



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 1 (1416) • 18 ЯНВАРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ТРАДИЦИИ ■ ■ ■

## Премии журналистам

**В День российской печати в Перми в театре «Сцена-Молот» состоялось награждение победителей журналистских конкурсов.**

Второй год подряд именно в рамках этого мероприятия, проводимого Пермской организацией Союза журналистов РФ, вручаются награды и победителям конкурса имени профсоюзного журналиста **Владимира Шитова** на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

Нынче президиум Пермского крайсовпрофа в пятый раз подвел итоги конкурса. Победителями признаны: **Светлана Токарева**, корреспондент газеты «Наш Соликамск» (г. Соликамск); **Вадим Аксарин**, заместитель главного редактора газеты «Заря» (Верещагинский район); **Людмила Пятилова**, заместитель редактора газеты «Искра» (г. Кунгур). Всем им присуждены денежные премии по 10 тысяч рублей.

Дипломы и цветы победителям вручил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

В своем приветственном слове он отметил не только возросший интерес средств массовой информации к теме социально-трудовых отношений, но и высокий качественный уро-



вень представленных на конкурс материалов. Так, Людмила Пятилова в своих публикациях следила за ситуацией на проблемном предприятии (Кунгурском машзаводе). Светлана Токарева рассказывала, как профсоюзы добиваются, чтобы в ее городе заработало

соглашение о минимальной заработной плате. Вадим Аксарин напечатал на страницах газеты много материалов о людях труда, сделав это в высшей степени профессионально.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

## Суд подтвердил страховой стаж

**В конце ноября 2016 года начальник участка АО «УНИИМ» (г. Пермь), член профсоюза Светлана ЛИТВАК выиграла иск к Управлению Пенсионного фонда РФ в Орджоникидзевском районе краевого центра.**

Само по себе исковое заявление было весьма необычным. Дело в том, что 27.11.2015 года истце была назначена досрочная страховая пенсия по старости по п. 2 ч. 1 ст. 30 федерального закона в связи с особыми условиями труда (учитывающими специальный льготный стаж). В течение полугода женщине производились соответствующие выплаты, но затем Управление ПФР по непонятным причинам (возможно, из-за обычной невнимательности) изменило свое же решение. На специально созданной комиссии было составлено отказное пенсионное дело. Пенсионный фонд прекратил выплаты и поставил на учет выявленную сумму забалансовой переплаты в размере около 75 тысяч рублей и единовременной выплаты в размере 6,1 тысячи рублей. Иначе говоря, эти деньги пенсионный фонд истцу обязал вернуть.

### СУТЬ ИСКА

Возвратив указанную сумму в ПФР, Светлана Литвак обратилась к юристам Пермского крайсовпрофа. Как уточнила Светлана Владимировна, с 17 апреля 1985 года по 8 августа 2002 года она работала в ЗАО «Молдавкабель» (г. Бендеры, Республика Молдова) мастером смены участка эмалирования проволоки, мастером смены участка эмалированных проводов и мастером смены на участке эмалирования проволоки горячим способом.

Соответствующие записи есть в трудовой книжке истцы.

Кроме того, в справке, уточняющей особый характер работы или условия труда, указано, что она работала в основной должности полный рабочий день при полной рабочей неделе. Таким образом, она имеет право на досрочное назначение страховой пенсии и просит признать незаконным решение Управления ПФР по Орджоникидзевскому району Перми.

### АРГУМЕНТЫ ИСТЦА

В справке, необходимой для назначения досрочной страховой пенсии, подтверждается, что профессия истцы по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятии «Молдавкабель» относится к списку № 2, утвержденному постановлением Совета Министров СССР от 22.08.1956 года, а также кабинета Министров СССР от 26.01.1991 года.

Как следует из материалов дела, трудовой стаж истцы составляет более 17 лет. Согласно п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ «О страховых пенсиях» досрочная страховая пенсия по старости назначается при наличии индивидуального пенсионного коэффициента мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12,6 и

10 лет и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет. Кроме того, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста на один за каждые два года и шесть месяцев такой работы (для мужчин) и за каждые два года работы (у женщин).

### АРГУМЕНТЫ ОТВЕТЧИКА

Исходя из представленных в суде документов, Управление ПФР по Орджоникидзевскому району Перми не включило в специальный страховой стаж период работы истцы с 01.01.1992 г. по 08.01.2001 г. Также ответчик настаивал на том, что занятость истцы в качестве мастера смены на участке эмалирования проводов горячим способом с 1996 года не подтверждена, а сведения, указанные в справках ЗАО «Молдавкабель» и в трудовой книжке, различаются. Именно на основании этого Пенсионный фонд прекратил выплату пенсии и поставил на учет выявленную сумму забалансовой переплаты.

### СУДЕБНОЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВО

Как выяснил Орджоникидзевский районный суд города Перми, С. Литвак была уволена с завода «Молдавкабель» по собственному желанию в связи с переменой места жительства 8 августа 2002 года, что подтверждается сведениями из трудовой книжки. Справки, уточняющие особый характер работы или

## Спасибо, что вы с нами!

Уважаемые коллеги!

И вот снова – номер 1. Правда, в скобках есть и другое число – 1416.

По-настоящему же первый номер «Профсоюзного курьера» вышел 25 января 1989 года. 28 лет назад.

Не подлежит сомнению: в подшивках «ПК» полная и точная летопись профсоюзного движения, его новая история.

За это время мы поняли (должны понять!) главное: все мы очень, очень разные. Но мы обречены быть вместе!

В новом году прибавилось наших подписчиков. Теперь газету профсоюзов Прикамья будут читать и главы муниципальных образований – имейте этот момент в виду и пользуйтесь им в своей работе.

А мы с вами давайте будем действовать так, как сказал наш профлидер **Михаил Шмаков**: там, где слышат разум, – мы должны быть разумом. Там, где слышат силу, – мы должны быть силой.

Ваш «ПК»

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Стал председателем первички главврачом

**Как сообщается на сайте министерства здравоохранения Пермского края, состоялся конкурс на замещение вакантных должностей руководителей государственных лечебных учреждений здравоохранения.**

В результате решения конкурсной комиссии главным врачом ГБУЗ ПК «Противотуберкулезный клинический диспансер «Фтизиопульмонология» назначен **Михаил Ждакаев**; главным врачом ГБУЗ ПК «Чайковская центральная городская больница» – **Александр Кожевников**; главным врачом ГБУЗ ПК «Краснокамская городская больница» назначен **Константин Самойлов**.

В настоящее время заведующий отделением, кандидат медицинских наук Михаил Ждакаев возглавляет первичную профсоюзную организацию противотуберкулезного диспансера. Поздравляем Михаила Сергеевича с назначением!

Подробнее о работе первички читайте на стр. 5.

«ПК»

условия труда за этот период, были представлены ответчику в полном объеме. Дополнительных документов ПФР не требовал. Кроме того, были представлены справки ЗАО «Молдавкабель» о рабочих днях истцы за период с 1992 по 2002 годы.

Судом установлено, что в спорные периоды страхового стажа, не учтенные Пенсионным фондом, С. Литвак работала мастером смены на участке эмалирования проволоки горячим способом (40-часовую рабочую неделю и 8-часовой рабочий день).

### РЕШЕНИЕ

Учитывая представленные доказательства, оценив доводы сторон, суд пришел к выводу, что иск Светланы Литвак подлежит удовлетворению, а вынесенное решение Управления Пенсионного фонда РФ в Орджоникидзевском районе Перми является незаконным.

Истце возвращено право на досрочное получение страховой пенсии в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ «О страховых пенсиях» с момента первоначального обращения (то есть с 27.11.2015 года). Кроме того, суд обязал ПФР снять с учета сумму забалансовой переплаты и единовременной выплаты в пользу истцы.

Решение суда вступило в законную силу.

**Интересы истцы в суде защищал главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН.**

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

## Незабываемые каникулы

По инициативе руководства пенитенциарной системы края и при масштабной поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю на базе детского лагеря «Маленький принц» (Кунгурский район) состоялись зимние военно-патриотические сборы для детей сотрудников уголовно-исполнительной системы.

В рождественские каникулы 54 ребенка со всего Пермского края приехали в военно-спортивный лагерь, чтобы весело отдохнуть, набраться сил, а также получить начальную военно-патриотическую подготовку.

На церемонии открытия зимней смены в торжественной обстановке под аплодисменты был поднят флаг военно-патриотических сборов, а затем все мальчишки и девчонки приняли присягу.

В программу входили занятия по изучению оружия, оказанию первой медицинской помощи, военно-прикладным видам спорта, а также сборка и разборка автомата Калашникова и пистолета Макарова. Ребята играли в настольный теннис, шахматы, шашки, в другие интеллектуальные игры, катались на лыжах, пели песни у костра, участвовали в фотокроссе.

В последний день, как и предполагается, организовали дискотеку и праздничный фейерверк. По словам ребят, это были незабываемые каникулы, и уезжать домой не хотелось.

\* \* \*

Во время новогодних каникул гарнизонный Дом офицеров радужно распахнул свои двери для 1309 детей сотрудников уголовно-исполнительной системы Пермского края, где состоялись новогодние представления.

Всего с 3 по 6 января было организовано восемь детских утренников по мотивам сказки «По щучьему велению».

Праздник состоялся благодаря инициативе Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю и руководства пенитенциарного ведомства.

По окончании сказочного представления все дети смогли не только сфотографироваться со сказочными персонажами, но и получить сладкие новогодние подарки от Деда Мороза и Снегурочки.

Новогодние утренники прошли и для детей сотрудников Соликамских исполнительных учреждений. В Доме культуры «Бумажник» на новогодних представлениях побывали 224 юных соликамца. Каждый ребенок был задействован в интерактивной программе, все дружно пели, танцевали и читали стихи. Сказочная атмосфера царил в этот вечер в зале, а домой малыши унесли традиционные сладкие подарки от Деда Мороза и Снегурочки.

Текст предоставлен Пермской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

— ■ ■ ■ ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ■ ■ ■ —

Продолжаем публиковать выступления участников форума председателей первичных профсоюзных организаций, состоявшегося 16 ноября прошлого года.

## Главный враг – равнодушие

Светлана ИВАННИКОВА – председатель цеховой профсоюзной организации АО «ОДК-Пермские моторы»:

– Председателем цехового комитета работаю 18 лет. В нашем коллективе – 560 человек, 85 процентов являются членами профсоюза. Есть еще поле для деятельности.

Что здесь самое важное? Во-первых, для достижения любой цели нужна команда единомышленников – легкая на подъем, боевая, которая понимает задачи. В составе команды обязательно должен быть председатель молодежного совета – мы же должны воспитывать смену. К тому же он отличный помощник в проведении молодежных мероприятий. Также председатель не обходит своим вниманием молодых людей, только поступивших на работу.

Сейчас каждый поступающий на завод работник нуждается в какой-либо поддержке: аренда жилья, ипотечный кредит, оздоровление – это требует немалых средств. Все социальные программы заложены в коллективном договоре предприятия. Люди убеждаются, что именно профорганизация добивается таких условий договора по защите интересов работников, и пишут заявления в профсоюз. Мое правило – работать только с членами профсоюза.

Во-вторых, профсоюзную организацию должен возглавлять лидер, имеющий огромный авторитет в коллективе. Лидер, который может в любую минуту прийти на помощь, поддержать и словом, и делом.

Я все чаще смотрю на нынешних председателей цеховых комитетов, вижу, как взгляд сквозит безразличием, равнодушием к проблемам работников. Избрали и избрали... Наверное, это от безысходности, отсутствия возможности что-то поменять в лучшую сторону.

Убеждена: если работать, то под девизом «Главное – не быть равнодушным!».

И последнее. Сильной агитацией в пользу профсоюзного членства была бы наглядная защита ин-

тересов наших работников. Например, массовая акция протеста против повышения тарифов на услуги монополистов, ЖКХ, на продукты. Члены профсоюза требуют от нас более эффективной работы. И это справедливо.

Настроение в коллективе можно назвать депрессией. Люди перестали улыбаться. Они работают и работают, потому что понимают, что только это позволяет им сводить концы с концами. Народ нищает. Повысили нам зарплату с октября на 5 процентов, но это проблему не решает. Директор бы и рад платить больше, но нет возможности.

На встрече с правительством Пермского края 7 октября прозвучало, что правительство работает только с бюджетниками. А как работает? Те же педагоги задают вопрос: окончив высшее учебное заведение, молодые специалисты приходят в школу на ставку в 12 тысяч рублей. Это забота?

Все больше начинают наступать на социальные гарантии, обосновывая это кризисом и санкциями. В средствах массовой информации прозвучала новость о повышении зарплат чиновникам на 38 процентов. Значит, деньги есть?

Обращаюсь к представителям власти. В очередной раз принимая решение о повышении тарифов на услуги ЖКХ, подумайте о народе! Не надо испытывать его терпение.



■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

## Под прицел прокуратуры

Тендеры на услуги по уборке помещений Чусовского металлургического завода стали постоянной практикой. Подрядчики определяются по большому количеству критериев, соревнуются между собой и ценой услуги.

Казалось бы, ничего плохого в этом нет: конкуренция есть конкуренция, заказчик получает более дешевую и качественную услугу. Но есть одно «но»: с момента вывода на аутсорсинг функции уборки меняются вывески фирм, оказывающих услугу, а работники остаются те же. Многие из них, не меняя рабочего места, уже поработали на срочных трудовых договорах в двух, трех организациях.

### МЕСЯЦ РАБОТАЛИ БЕЗ ДОКУМЕНТОВ

1 августа прошлого года пермская клининговая компания «ФлагманН» (юридический адрес: г. Пермь, ул. Краснова, 24Б) заключила договор с Чусовским металлургическим заводом на оказание услуг по уборке офисных, административных и производственных помещений. Договор вступил в силу с 1 сентября 2016 года на период до 31 августа 2018 года.

Вместе с тем в нарушение законодательства с работниками, принятыми в ООО «ФлагманН», которые выполняли те же работы, но в составе другой фирмы (ООО «Чистый свет»), были заключены срочные трудовые договоры со сроком действия до 30 декабря 2016 года (то

есть на четыре месяца). А с пенсионерами и вовсе трудовые соглашения заключались ежемесячно.

Такая практика вызвала ряд вопросов у работников фирмы, многие из которых являются членами Горно-металлургического профсоюза России и состоят на учете в первичной профорганизации АО «Чусовской металлургический завод».

Члены профсоюза (более 20 человек) написали коллективное письмо на имя председателя профкома АО «ЧМЗ» Александра Штина с просьбой оценить правомерность действий своего нового работодателя. Как отмечается в письме, целый месяц, с сентября 2016 года, люди проработали, не имея на руках трудовых договоров. Затем они все же были подписаны, но только до конца декабря.

### ВНЕ ЗАКОНА

Стоит отметить, что в договорах не были указаны причины и обстоятельства срока действия документов. В то же время согласно ст. 59 Трудового кодекса (ТК) РФ срок действия срочного трудового договора определяется сроком, на который создана такая организация. Прекращение трудового договора с работниками может произойти в

том случае, если такая организация действительно прекращает свою деятельность в связи с истечением срока, на который она была создана, или достижением намеченной цели.

Кроме того, в трудовых договорах не зафиксирована ответственность работодателя по созданию безопасных условий труда: применению химических средств, использованию инвентаря, применению сертифицированного оборудования, профессионального расходного материала и моющих средств. В нарушение ст. 212 ТК РФ в трудовых договорах не указаны общие характеристики рабочего места, его описание, используемое оборудование и особенности работы с ним.

В документах не указан класс условий труда и отсутствуют условия об обязательном социальном страховании работников, что является нарушением ст. 57 ТК РФ.

Впрочем, сотрудники клининговой компании были не согласны не только с формой и текстом трудовых договоров. В заявлении в профком поднимались также вопросы заработной платы.

В частности, до перевода в новую структуру каждый участок на территории завода убирала два человека. Теперь за каждым участком закреплен один дворник, соответственно, объемы работ выросли, а размер заработной платы остался прежним, равным минимальной зарплате. Что касается уборщиц, то при

выполнении одинаковых трудовых функций они получают разную заработную плату (разброс составляет от 1500 до 2000 рублей).

### ДОГОВОР ПО ПРИНУЖДЕНИЮ

В октябре профсоюзным комитетом ЧМЗ было написано обращение на имя генерального директора ООО «ФлагманН» Андрея Поносова с просьбой устранить выявленные нарушения.

В ответном письме было заявлено, что со стороны ООО «ФлагманН» будет проведена юридическая экспертиза и в случае выявления нарушений они будут устранены.

Однако вместо этого руководство клининговой компании предложило людям подписать уведомления о расторжении трудовых договоров по соглашению сторон с 30 декабря 2016 года. В январе предполагалось заключить новые договоры. Тем работникам, кто отказался это сделать, было объявлено о прекращении трудовых отношений.

Как отметил в разговоре с корреспондентом «ПК» Александр Штин, четырем работникам (членам профсоюза), которые не согласились подписывать уведомления об увольнении по соглашению сторон, трудовые книжки не были выданы в последний день работы, т. е. 30 декабря. Они получили их на руки только 9 января. Что тоже является грубым нарушением ТК РФ. Удаленность пермского офиса

компании от Чусового и январские каникулы в данном случае не оправдание, тем более что в декабре сотрудники «ФлагманНа» приезжали на ЧМЗ.

Одной из пострадавших в этой ситуации оказалась председатель цехового комитета. С остальными работниками были подписаны новые соглашения.

– Подписание уведомлений об увольнении по соглашению сторон – это «манипуляция» руководителей «ФлагманНа», – считает Александр Штин, – так как при обращении работников в суд в этом будет усмотрено обоюдное согласие сторон при расторжении трудового договора. То есть формально клининговая компания законов как бы не нарушает. Но работников нельзя принуждать подписывать документы, которые так или иначе повлияют (скорее всего, негативно) на их трудовые функции, зарплату и условия труда. Профсоюз будет держать эту ситуацию на контроле.

\* \* \*

Правомерность действий руководства ООО «ФлагманН» проверят надзорные органы. Соответствующие заявления поданы на имя чусовского городского прокурора Василия Останина от лица профсоюзного комитета ЧМЗ, индивидуальные жалобы направлены в Гострудинспекцию.

В случае выявления нарушений по указанным фактам в отношении должностных лиц ООО «ФлагманН» (при наличии их вины) могут быть вынесены меры административной ответственности по ст. 5.27. КоАП РФ.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ





## ■■■■ СОВЕТ ■■■■

# Уйти с обочины

**Большой разговор «Вузы Пермского края: Россия и мир» состоялся на последнем в ушедшем году заседании Совета ректоров нашего региона.**

Ректор Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ) **Игорь Макарихин** проанализировал и сопоставил большой объем статистических данных. В своем докладе он показал коллегам и представителям власти, как вузовское сообщество выглядит на фоне высшего образования Приволжского федерального округа, российского и мирового образовательного пространства.

Статистика – упрямая вещь, и лучше вовремя посмотреть правде в глаза. Так, главный вывод анализа доступных данных показал, что пермские вузы по сравнению с вузами ряда регионов страны гораздо меньше готовят кадров для своей территории. Каковы причины? Во-первых, к нам охотно едут учиться из других регионов из-за качественного образования и возможности получить дополнительную стипендию при высоком проходном балле. Во-вторых, свой регион менее привлекателен в социально-экономическом отношении, чем некоторые другие.

Участники разговора желали знать, к каким, собственно, показате-

лям и результатам надо стремиться, чтобы не оказаться на обочине высшего образования.

Для конкретики докладчик сравнивал в хронологической последовательности свой регион со штатом Кентукки, схожим по территории, народонаселению и социально-экономической структуре. Увы, счет никак не в пользу Прикамья. В 2002 году штат достиг по численности населения среднего по стране показателя и больше практически не отставал. Каждый 15-й житель США – это студент.

Что же у нас?

– Доля студентов в Пермском крае ощутимо меньше, чем в Российской Федерации, – говорит Игорь Макарихин. – Вопрос в том, сколько надо. Мы знаем, что в Пермском крае этот показатель теперь равен примерно 2,5. Можно провести оценку следующим образом. По данным Пермьстата, доля занятых в экономике составляет 46,4 процента на 1 млн 200 тыс. жителей. Среди них доля работников с высшим образованием составляет чуть более 26 процентов. Это означает, что доля занятых работников

с высшим образованием среди всего населения края – 12,2 процента. Средний трудовой период у этой категории 35 лет. Стало быть, если не подпитывать контингент работающих, которые имеют высшее образование, то каждый год из этих 12,2 процента 0,35 процента будет выбывать. Соответственно, чтобы в экономике и в остальных сферах оставалась хотя бы прежняя доля людей с высшим образованием, нам необходимо из стен вузов выпускать ежегодно 0,35 процента от населения края, чтобы поддерживать существующий уровень.

Также стоит учесть, что 11–15 процентов выпускников уезжают за пределы региона. На другие территории работают классический университет, фармакадемия, сельхозакадемия, да практически все вузы. К тому же не все выпускники устраиваются на работу по специальности, не все поступающие доходят до выпуска.

Словом, представление о том, что нынче большинство молодых людей имеют высшее образование, весьма расходится с реальностью. И это нельзя не учитывать всем институтам, занимающимся перспективным планированием.

Ольга СЕМЧЕНКО

## ■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## Родители будут платить больше

**Правительство Пермского края постановлением от 30 декабря 2016 г. №1190-п установило максимальный размер родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования в городской и сельской местности, на 2017 год.**

Так, например, в соответствии с методикой расчета, утвержденной постановлением правительства

Пермского края от 21 ноября 2016 г. N 1060-п, максимальный размер родительской платы в день при режиме полного дня по городу Перми с 1 января 2017 года составит 115,24 рубля (в 2015–2016 годах этот показатель был на уровне 1392 рубля в месяц, что составляло 66,28 рубля в день).

Информация подготовлена  
отделом профсоюзной работы  
Пермского крайсовпрофа

## ■■■■ СЕЛО ■■■■

## Забота о людях – тоже инвестиции

**В СПК «Колхоз им. Чапаева» Кунгурского района новогодние торжества начались с поздравления ветеранов-колхозников. Конечно же, не обошлось без анализа работы хозяйства в уходящем году.**

Руководство и профком агропредприятия с особой заботой относятся к тем, кто всю свою жизнь отдал колхозу имени Чапаева, пережил тяжелые перестроечные годы и остался верен своему хозяйству, привел на родное предприятие своих детей и внуков. Чествовали ветеранов по отделениям хозяйства – в три этапа, за три дня. Потом уже планировались поздравления в гараже и на ферме. Мы побывали на новогоднем ветеранском «куртенике» на Калпашниковской ферме.

В новогоднем убранстве – комната отдыха. Празднично накрытый стол. Дед Мороз (**Константин Афанасьев**, агроном-семеновод) и Снегурочка (**Светлана Ратушная**, главный ветврач) уже веселят публику – загадывают гостям загадки, рассказывают новогодние истории, просят ветеранов вспомнить о необычных ситуациях из жизни.

Председатель сельскохозяйственного производственного кооператива **Ольга Попова** рассказала об итогах года:

– Засуха отразилась на урожае. Но мы выстояли, заготовили необходимое количество питательных кормов животным на зиму. Получили 685 тонн молока сверх плана (по надоям хозяйство постоянно в числе лидеров среди агропредприятий Пермского края). Большая моя благодарности

всем труженикам предприятия за добросовестный напряженный труд. Вам спасибо, дорогие наши ветераны! Каждый из вас вложил частичку своего труда и сердца в развитие агропредприятия, в его успешную деятельность.

И все же год выдался щедрым на хорошие новости. На приобретение трех тракторов, двух автомобилей (грузового и легкового), кормоуборочного комбайна, кормораздатчика-смесителя, сеялки, культиваторов и другой сельхозтехники израсходовано 23 млн рублей. Запущен новый корпус – родильное отделение с телятником на 240 мест.

В 2014 году хозяйство заказало за свои средства проектно-сметную документацию по газификации деревни Теплая, которая обошлась в 3 млн рублей. Предусматривается газификация производственных объектов, жилого фонда и соцобъектов. 22 декабря принят бюджет Кунгурского муниципального района, где заложены денежные средства на газификацию.

– В новом году настраиваемся получить богатый урожай зерновых культур, повысить надои. И колхоз наш будет жить и процветать! – уверена Ольга Попова. – Считаю, что в новый год надо входить без долгов, праздник встречать с деньгами на расчетном счете. Тогда успех обеспечен.



Фото на память: Ольга Попова и Елена Зыкова с ветеранами

Время вручать подарки – на сей раз это православные календари с видом церкви Илии Пророка в Калпашниках, в живописном месте, на берегу реки Ирень. Снегурочка дарит новогодние сладости. Дед Мороз угощает конфетами **Любовь Аспидову**, которая читает душевные стихи собственного сочинения.

На новогоднем «утреннике» присутствуют три семейные пары – супруги **Михаил и Мария Белевы**, **Виталий и Галина Алексеевы**, **Владимир и Раиса Уржумовы**. Все они отработали на агропредприятии, как и многие другие, по 30 и более лет.

– Сейчас у нас, как в сказке люди работают, – говорит Виталий Алексеев,

– раньше это был очень тяжелый физический труд. Спасибо **Анатолию Александровичу Решетникову**, бывшему председателю колхоза, который смог не только сохранить, но и укрепить хозяйство в тяжелые годы перестройки. Наша большая благодарность нынешним руководителям за дальнейшее развитие предприятия, за счет которого живет наша территория.

За три дня чапаевские Снегурочка и Дед Мороз вместе с руководством СПК встретились со 110 ветеранами предприятия. Тех, кто не смог прийти на мероприятие, с Новым годом поздравили на дому.

Ветераны – золотой фонд предприятия. Это не на словах, а на деле

доказывают руководители и профком СПК «Колхоз им. Чапаева». Ведь все работники рано или поздно перейдут в эту почетную категорию.

– У нас всегда открыты двери для всех бывших тружеников, ныне находящихся на заслуженном отдыхе, – рассказывает **Елена Зыкова**, председатель профкома хозяйства. – Стараемся помочь пенсионерам техникой, особенно весной, при вспашке огородов, летом – в сенокос. Юбилеев чествуем с подарками – и ветеранов, и действующих тружеников. Не забываем поздравлять и с днем рождения. Лучшим работникам – премии по итогам трудового соревнования. Животноводы участвуют в соревновании круглый год – оцениваются надои, чистота ферм, содержание скота и близлежащей территории. Победителей-растениеводов нынче чествовали в День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Итоги работы механизаторов и водителей подводим в период посевных и уборочных работ через каждые пять дней. Выезжаем к ним прямо в поле – со сводкой, чтобы сами видели, кто на сей день лидер. И люди стараются, азарт появляется – догнать и перегнать соперника. В каждой группе – свои победители. Помимо трех призовых мест часто называем еще и чемпиона. Всем – премии, в зависимости от места.

Профлидер чапаевцев считает, что забота о человеке труда окупается сполна. Не случайно СПК «Колхоз им. Чапаева» – один из лидеров сельхозпроизводителей Пермского края.

Вера МЕДВЕДЕВА

Кунгурский район

## ■■■■ КОНКУРС ■■■■



Руководитель ОПФ РФ по Пермскому краю Станислав Аврончук награждает победителей

## Кубок уехал в Губаху

**В канун Нового года в Отделении ПФР по Пермскому краю определены победители конкурса «Лучший по профессии–2016»**

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится уже 13-й раз. В 2016 году его участниками стали специалисты финансово-экономических служб управлений ПФР.

Конкурс проходил в два этапа. В первом туре, который прошел заочно, с помощью системы электронной связи, приняли участие специалисты всех территориальных органов ПФР Пермского края. Борьба за выход в финал была напряженной. Участникам пришлось ответить на ряд вопросов, которые потребовали от специалистов глубоких знаний.

В итоге в финале за переходящий кубок ОПФР боролись пять команд из управлений ПФР в Дзержинском, Ленинском, Свердловском районах г. Перми, а также из Губахи и Частинского района. Кстати, команды из Губахи и Дзержинского района уже участвовали в финале конкурса – только 10 лет назад.

В ходе финальной встречи участники должны были не только показать свои профессиональные знания, но и проявить творческие способности. Команды подготовили домашнее задание: сценки, презентации, видеоролики о работе финансово-экономических служб.

Победителем конкурсного марафона стала команда УПФР в г. Губахе. Второе место заняла команда УПФР в Свердловском районе г. Перми. На третьем месте – специалисты УПФР в Дзержинском районе г. Перми.

Все финалисты награждены дипломами и памятными подарками, победители и призеры получили памятные знаки, а переходящий кубок ОПФР на год отправился в Губаху.

Текст и фото пресс-службы ОПФ РФ  
по Пермскому краю



## ■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА - К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■



народного образования и науки).

Изучить на месте состояние профдвижения в своих первичных профорганизациях, встретиться с профактивом выразили

1 декабря 2016 года в городе Березники работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа и отраслевых краевых организаций профсоюзов (председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники – Алла Каргапольцева, председатель Березниковской городской территориальной организации профсоюза работников

желание председатели нескольких пермских краевых отраслевых организаций профсоюзов: работников связи – Владимир Мещериков, автотранспорта и дорожного хозяйства – Иван Порошин, работников культуры – Алексей Толстиков, Всероссийского Электропрофсоюза – Андрей Сачков.

Также в составе бригады работали главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Надежда Агеева, правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон Гоголев, руководитель центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа Надежда Горева (руководитель бригады).

## ■ ■ ■ ДИАЛОГ ■ ■ ■

Члены бригады и координационного совета организаций профсоюзов встретились с главой города Березники Сергеем ДЬЯКОВЫМ, приняли участие в совещании с заместителем главы администрации Андреем ЛЕБЕДЕВЫМ.

## Социальное партнерство – базовая ценность

Андрей Лебедев начал разговор с социально-экономической характеристики Березников.

В городе проживает 146,6 тыс. человек, из них – 81,7 тыс. человек трудоспособного возраста, но официально трудоустроены 50 986 человек. В Березниках имеется 2559 предприятий и организаций и 2728 индивидуальных предприятий. Средняя зарплата за январь-сентябрь 2016 года составила 36 008 руб. Уровень безработицы один из самых низких в крае – 0,45 процента (официально зарегистрировано всего 280 человек).

Между тем, общая задолженность по зарплате на 1 декабря составляла 13 млн руб. Прокуратура своевременно реагирует на каждый известный случай. «Динамика здесь положительная», – заметил заместитель главы.

Особо Андрей Лебедев остановился на развитии социального партнерства:

– Объединение работодателей на территории города отсутствует, поэтому мы были вынуждены перед подписанием трехстороннего соглашения направить его на крупные и близкие к крупным предприятия. Было решено, что при отсутствии обоснованного отказа работодатель будет считаться автоматически присоединившимся к работе трехсторонней комиссии. Такое подписание состоялось в мае 2016 года, с тех пор заседания комиссии проводятся каждый квартал.

Гордится администрация города работой с молодежью. Принята специальная программа на 2015–2019 годы «Развитие сферы молодежной политики». Ее финансирование ежегодно составляет не менее 9 млн руб.

Профактив города ознакомили с ходом исполнения майских указов президента. Средняя зарплата педагогов в школах составляет 30,9 тыс. руб., в дошкольных общеобразовательных

учреждениях – 25,9, в учреждениях спорта – 27,3, культуры – 26 тыс. руб. Все дети от 3 до 6 лет обеспечены местами в дошкольных образовательных учреждениях.

Два года в Березниках действует программа привлечения врачей. Желающим приехать сюда специалистам сразу же предоставляются квартира и 500 тыс. рублей подъемных.

Фото автора



## По жесткому сценарию

Продолжился разговор о развитии социального партнерства уже в кабинете главы города Березники Сергея Дьякова. Члены комплексной бригады задали много вопросов о том, чем живет территория.

В частности, пермяков впечатлило, что в Березниках нет подрядчиков по уборке снега.

– Три года назад мы организовали свое муниципальное предприятие (МУП), купили технику, создали коллектив, и проблем не стало. Это же предприятие ведет мелкий ремонт дорог, – рассказал глава города.

Также здесь, по его словам, «подрядчики не делают деньги на детском питании»:

– Мы не бросили свою базу хранения овощей, закупает все с осени по дешевым ценам. Все оборудование в школах и детсадах наше. У нас есть свое муниципальное автономное предприятие социального питания, и я полностью спокоен за качество и безопасность.

Кроме того, в Березниках авансом подрядчикам никогда не платят. Только по факту выполненных работ.

– Я не кредитую бизнес, – с достоинством заметил мэр. – Более того, у нас есть свое муниципальное автономное автотранспортное предприятие, автобусы с троллейбусами. И наша задача – уменьшить долю бизнеса в перевозках.

Интересовала профактив и тема переселения на правый берег. Готовы ли люди оставить свои квартиры?

– Да, есть такие (3 процента), кто отказывается переезжать в новый микрорайон и требует компенсации. Но мы на это не пойдем. Надо сделать так, чтобы человеку было лучше, даже если пока он этого не понимает. Березники расширяются, и мы будем действовать по жесткому сценарию, – твердо заявил Сергей Дьяков.

Свое мнение у главы Березников и по поводу соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае: дескать, оно лишь способствует тому, что плодятся нахлебники. Естественно, эта позиция вызвала неприятие профсоюзной стороны. Ведь стремиться надо к тому, чтобы в каждой территории были созданы условия, когда минимальная зарплата равна прожиточному минимуму.

## Главное – стабильность

Сергей Дьяков дал интервью корреспонденту ГТРК «Пермь» Нине Науменко для профсоюзной передачи «Право на труд». Вот что он сказал:

– Я много лет сам состоял в профсоюзе. И сейчас нередко встречаюсь с трудовыми коллективами города. Мы понимаем, что со всеми предприятиями надо налаживать взаимоотношения, и в этом нам помогает координационный совет организаций профсоюзов.

Березники – город промышленный, и мы относимся к нашим профорганизациям, как к силе, которая помогает координировать действия, которая поддержит в нужный момент. Сейчас в Березниках период развития и нормальная зарплата. Есть главное – стабильность, которая всегда нужна людям.

Ксения СКИТ

## ■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

# Рабочая хроника

Председатель краевой организации профсоюза работников связи Владимир Мещериков посетил Березниковский почтамт, в котором действует первичная профсоюзная организация (председатель Ирина Леонтьева работает сортировщиком).

Состоялось совещание с профсоюзным комитетом Березниковского почтамта. Кроме этого проведено совместное собрание с участием членов профкома, начальника почтамта с коллективом сортировочного участка. На собрании присутствовали работники, не являющиеся членами профсоюза.

\* \* \*

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван Порошин побывал в МУП «АТП № 2 г. Березники», где встретился с профактивом (председатель первичной профорганизации Татьяна Сушко)

и с администрацией АТП. Он отметил достойный уровень социального партнерства на предприятии.

\* \* \*

Главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Надежда Агеева вместе с председателем городской организации Галиной Кнышевой работали в березниковском филиале Соликамского дома-интерната для престарелых и инвалидов (директор Светлана Ванеева, председатель первичной профорганизации Екатерины Янгурчина). В этом году здесь добились пересмотра специальной оценки условий труда, от которого они выиграли в заработной плате.

Также проведены встречи в реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями, с председателем первичной профорганизации администрации г. Березники Мариной Тимочкиной.

\* \* \*

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков побывал в музее, городской библиотеке, а также в одной из музыкальных школ, где нет первичной профорганизации.

Кроме того, он вместе с председателем городской организации профсоюза Верой Исуповой встретился с начальником управления культуры и молодежной политики Ольгой Власко.

\* \* \*

Правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон Гоголев встретился с помощником прокурора города Мариной Коноховой.

Обсуждены актуальные вопросы соблюдения трудового законодательства в городе Березники, взаимодействия прокуратуры района и профорганизаций. Составлен примерный план взаимодействия прокуратуры города Березники с Пермским крайсовпрофом на 2017 год.

«ПК»

Подробности о системе работы координационного совета организаций профсоюзов г. Березники «ПК» опубликует в следующих номерах.

## ■ ■ ■ ПОЗИЦИЯ ■ ■ ■



Фото автора

## С профсоюзным напором

Председатель краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза Андрей САЧКОВ ехал в Березники с намерением в очередной раз побывать у членов своего профсоюза – работников Березниковской ТЭЦ, объединившей коллективы трех площадок теплоэлектроцентралей: № 2, 4 и 10, а также встретиться с руководителями предприятий.

Во втором по величине городе края Электропрофсоюз представлен в полной мере: ТЭЦ-2, МРСК «Урала» «Пермэнерго», обособленное подразделение Пермской теплосетевой компании ООО «ПСК», Энергосбытовая компания. Все предприятия благополучные, грамотно выстраивающие взаимоотношения на основе социального партнерства.

– Очень важно соблюсти грань партнерства, – считает Андрей Сачков, – если мы будем встречаться только «на баррикадах» и в судах, ни о каком сотрудничестве не будет и речи. Ведь и для профсоюза, и для работодателя огромное значение имеет одно и то же: имидж предприятия, уровень зарплаты, престиж в глазах наемных работников.

В этом году профсоюзное членство на ТЭЦ-2 значительно выросло.

– На каждом предприятии идут своим путем. Нам удалось найти взаимопонимание с работодателем на основе социального партнерства. А работники стали понимать, что льготы, гарантии и компенсации, прописанные в коллективном договоре, не падают с неба, а достигаются усилиями профсоюзного актива, активными действиями Электропрофсоюза. Мы прописали в своем коллективном договоре, что часть льгот сверх действующего законодательства предоставляется только тем работникам ТЭЦ, кто письменно уполномочил профсоюз от своего имени вести коллективные переговоры с работодателем, защищать свои права и интересы. Не члены профсоюза таких гарантий не имеют. В итоге люди потянулись в профсоюз, сегодня процент доверия профсоюзу измеряется уже 77 процентами, – так комментирует рост численности Людмила Корниенко, неосвобожденный председатель первички Березниковской ТЭЦ-2.

Конечно, у березниковских энергетиков есть свои проблемы. Так, например, на предприятии «Т Плюс» вновь внедряется новая структура, частично изменяются функциональные обязанности сотрудников.

– Важно, чтобы этот процесс прошел здесь безболезненно, а все серьезные вопросы обсуждались с участием профсоюза. Я считаю, если председатель профсоюзной организации любого уровня не молчит, а озвучивает вопросы, волнующие работников, – дело движется. Нужно научиться аргументировать свою позицию и отстаивать ее, используя весь потенциал профсоюза. Надо быть активнее, напористее, если хотите, наглее, чтобы добиваться результата в достижении целей, – подводит итог визиту Андрей Сачков. – Кстати, касается это не только членов нашего профсоюза. Я бы пожелал действовать в соответствии с такой тактикой всем профсоюзным организациям.

Ксения СКИТ



# Успехи молодых – в их руках

С 14 ПО 18 ДЕКАБРЯ В Г. ПЯТИГОРСКЕ ПРОШЕЛ  
ВСЕРОССИЙСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ-2016»

В его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов со всей страны, а также гости из других стран: Республик Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Казахстан, Беларусь.

Пермский край представляла делегация из 11 молодых активистов, в состав которой вошли члены молодежного совета Пермского крайсовпрофа и активисты молодежных советов отраслевых организаций профсоюзов.

Напутствовала участников форума заместитель председателя ФНПР **Галина Келексаева**. В своем выступлении она заострила внимание на продвижении молодежи в профсоюзной деятельности, их обучении и повышении квалификации, особо выделив такой важный аспект, как активизацию молодежи на политической арене страны.

В ходе форума состоялись десятки лекций, дискуссий, мастер-классов и тренингов на профсоюзные и общественные темы. Особенно участников впечатлила лекция «Мотивация профсоюзного членства в молодежной среде», подготовленная заведующей отделом организационной работы профсоюза работников здравоохранения г. Москвы **Анной Гайдт**. В материалах презентации было много отсылок на исследования рынка труда и степени доверия профсоюзам, также в ходе занятия было разыграно несколько практических ситуаций.

В группах состоялись такие занятия, как «Социально-экономические и трудовые права и интересы трудящейся и студенческой молодежи», «Психология ведения переговоров».

В последнем случае молодые активисты изучали технологию ведения переговоров и пытались составить предложения в коллективные договоры для предприятий различных отраслей экономики – от бюджетных до инновационных.

Секретарь ФНПР **Александр Шершуков** поделился с собравшимися особенностями вовлечения людей в дискуссии вокруг социальных проблем и профсоюзной жизни. Основная мысль его выступления заключалась в следующем: «Мало рассказывать людям об экономике зарплаток и охране труда «сухим языком цифр», необходимо обращаться к более тонким материям, вызывая у читателей, зрителей и собеседников живые эмоции. В частности, страна должна больше слышать о профсоюзных героях – тех, кто проводит успешные протестные действия, отбивая атаки работодателей, добиваясь для коллективов больших зарплат и лучших условий работы».

Неоднозначный вывод был сделан после лекции доктора социологических наук **Анжели Салогуб**. В рамках темы лекции «Лидер и его команда в эпоху перемен» прозвучал вопрос о том,



как молодежи мотивировать свое профсоюзное руководство к более активным действиям, если те не хотят менять устаревшие принципы работы. По мнению лектора, если старшие товарищи и наставники длительное время не хотят меняться, не замечая усилий молодежи, из таких организаций нужно попросту уходить, не дожидаясь, когда они прекратят свое существование.

Кроме того, молодые профлидеры приняли участие во встрече с председателем Федерации

независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**, обсудив с ним социально-экономические проблемы и возможности дальнейшего развития профдвижения. В частности, профлидер отметил:

– Никто легче, чем молодое поколение, не сможет понять, как лучше создавать новые технологические условия и как в них должны развиваться трудовые отношения. Ваша жизнь и ваши успехи – в ваших руках, – резюмировал Михаил Шмаков.

Во время неформальной части работы форума у делегации Пермского края была возможность представить свой край и рассказать о нем в формате флешмоба.

Завершила форум акция солидарности со всеми трудовыми коллективами и профсоюзными организациями, находящимися в трудном положении, в том числе и с тружениками АО «Пермский свиномкомплекс». На горе Эльбрус на высоте 4,5 тысячи метра над уровнем моря молодые активисты развернули гигантский флаг Федерации независимых профсоюзов России.

Подготовила  
**Надежда ЛАПИНА,**  
заведующая сектором аппарата  
Пермского крайсовпрофа  
Фото предоставлено автором

## ■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

# До всего есть дело

– У нас профсоюз живой. Когда люди вступают, выходят, вступают – это признак жизни. Ведь река течет, воздух движется, – так сказал о первичной профсоюзной организации Клинического фтизиопульмонологического медицинского центра ее лидер **Михаил ЖДАКАЕВ**.

Заведующий отделением, кандидат медицинских наук. Насколько серьезно и ответственно доктор подходит к основной работе, настолько же и к профсоюзной. И все в профкоме здесь такие. Физioterпевт **Ираида Перминова** – победитель Всероссийского конкурса врачей 2015 года. Фтизиатр **Екатерина Черных** – лучший врач Пермского края 2014 года. Заведующая детским отделением **Лариса Антонушкина** – самый доброжелательный медицинский работник. А Михаил Ждакаев – автор двух десятков научных статей, изобретатель и рационализатор. Профессионалы, без остатка отдающие себя лечебному делу, общественной работой такие доктора занимаются не для галочки!

Много лет возглавлявший противотуберкулезный диспансер **Валерий Рейхард** отмечал, что отношения с профсоюзным комитетом складываются из будничных дел и больших мероприятий, в которых участвует весь коллектив. День медицинского работника, Новый год – без профсоюза никуда. Коллективный договор по большей части – детище профорганизации. Тарифная сетка всегда согласовывается с профкомом. Председатель первички имеет слово на оперативках.

Таким составом профсоюзная команда противотуберкулезного диспансера работает три года. Первым делом навели порядок в документах. Наследство досталось не очень: несколько картонных коробок с карточками учета 70–80-х годов, и никаких протоколов.

– Информацию о членах профсоюза восстанавливали с помощью бухгалтерии. Сейчас у нас единая база данных. В электронном виде и документы, – рассказывает заведующая физиотерапевтическим отделением **Ираида Перминова**, которая проделала эту работу. – Мы



Член профкома фтизиатр **Екатерина Черных** и **Михаил Ждакаев**

упорядочили выдачу материальной помощи, чем вызвали недовольство тех, кто ею постоянно пользовался. Ну нельзя одним и тем же людям регулярно выдавать по 500 рублей условно на дрова или на сапоги! Некоторые даже вышли из профсоюза. Зато теперь у нас понятная и прозрачная бухгалтерия. А те, кто действительно нуждается в помощи, приносят документы. Заболел – справку от врача, родился ребенок – копию свидетельства, малоимущие – справку из соцзащиты. Себе премии не выписываем. Работаем на энтузиазме в надежде что-то изменить.

Член профкома, заведующая детским отделением **Лариса Антонушкина** убеждена:

– У нас творческий коллектив! Мы много обсуждаем все вопросы, спорим, приходим к общему мнению. Честно говоря, не дает покоя комсомольское прошлое. Профсоюзная работа в первую очередь – для молодых специалистов. К нам приходят новые люди, и мы хотим видеть их в профсоюзной первичке.

Праздники, поездки, экскурсии – без этого не обойтись. Но ведь задача скрасить напряженные рабочие будни отнюдь не главная для профсоюза. Основные направления повседневной деятельности – это зарплата, условия труда, профессиональный рост. Противотуберкулезный диспансер располагает самой современной лечебной базой, активно сотрудничает с профильной кафедрой Пермского медицинского университета.

**Александр Шурыгин**, заведующий кафедрой фтизиопульмонологии Пермского госу-

дарственного медицинского университета, рассказывает:

– Коллектив заинтересован в быстрой постановке диагноза, правильном лечении больных, поэтому работаем в тесном контакте. И хотя сотрудники кафедры трудоустроены в университете, состоим мы в местной профорганизации. В октябре праздновали День пожилых людей, приглашали ветеранов диспансера и медуниверситета. Встреча прошла хорошо, вечер всем понравился.

– Профсоюзная работа – это не то, что можно посмотреть, потрогать, – считает Михаил Ждакаев. – Наши конкретные дела имеют иное воплощение – прежде всего это важные документы. К примеру, коллективный договор. В нем отражены многие пожелания работников.

### Михаил Ждакаев:

– Люди научились считать деньги. Взнос вроде что? Копейка с рубля. Но когда вырастает зарплата, они выходят из профсоюза. Поэтому результаты, которых мы добиваемся, нужно направлять на членов профсоюза, а остальные должны сделать выбор. Или вступить в профсоюз, или вносить взнос за нашу работу. Мы тратим свое свободное время и за это еще зачастую выслушиваем упреки! Наша функция – защита прав трудящихся, но тех, кто состоит в профсоюзе.

Много сил потребовала специальная оценка условий труда. Мы изучили опыт других лечебных учреждений, консультировались с отраслевым крайкомом. В результате для большинства сотрудников сумели добиться максимальной оценки. Большое значение придаем оздоровлению. Десять путевок в год в самые разные санатории по льготной цене – и опять благодаря профсоюзу. Если бы не профсоюзы, в регионе не было бы закона о санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы.

Профком противотуберкулезного диспансера принимал участие в обсуждении новой системы оплаты труда, многие предложения

активистов вошли в краевой документ. Внутреннее положение об оплате труда, которое вступило в силу с октября, – тоже результат совместной работы администрации диспансера и профсоюзного комитета.

Михаил Ждакаев убежден, что работникам надо менять отношение к профсоюзу:

– Люди научились считать деньги. Взнос вроде что? Копейка с рубля. Но когда вырастает зарплата, они выходят из профсоюза. Поэтому результаты, которых мы добиваемся, нужно направлять на членов профсоюза, а остальные должны сделать выбор. Или вступить в профсоюз, или вносить взнос за нашу работу. Мы тратим свое свободное время и за это еще зачастую выслушиваем упреки! Наша функция – защита прав трудящихся, но тех, кто состоит в профсоюзе.

Профсоюзному комитету противотуберкулезного диспансера до всего есть дело. К примеру, с проблемой транспортной и пешей доступности они дошли до приемной председателя правительства РФ **Дмитрия Медведева**. Оказывается, 800 метров от шоссе Космонавтов, что ведут к больничному городку, были бесхозными. Сейчас дорога находится на балансе города, а местный депутат пообещал с ремонтом и благоустройством: установкой указателей, баннеров и т. д.

Число больных туберкулезом, к сожалению, не уменьшается, поэтому тропу в учреждение должна быть цивилизованной. А профсоюзная организация, несмотря ни на что, будет становиться сильнее. С января в диспансере большие изменения – к нему присоединились филиалы, действующие в муниципальных образованиях. Значит, и в первичке будут новая жизнь, новые заботы и обязательно – новые победы.

Анастасия МИХЕЕВА  
Фото предоставлено автором

Подробнее смотрите в передаче  
«Право на труд» на сайте Пермского  
крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

### ПОСТФАКТУМ

На этой неделе в противотуберкулезном диспансере должно состояться профсоюзное собрание, где будет избран новый председатель профкома.



■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

## Ради благополучия жителей Прикамья

**Глава региона Виктор БАСАРГИН принял участие в торжественном мероприятии по случаю 295-летия российской прокуратуры.**

Поздравить с памятной датой прокуратуру Пермского края во Дворец культуры имени Солдатова пришли Виктор Басаргин, главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Игорь Цветков**, представители правительства Пермского края, силовых ведомств, депутатского корпуса.

– У нас с вами общая цель – работать ради благополучия людей, вместе делать их жизнь лучше, – отметил Виктор Басаргин.

Благодаря эффективной работе прокуратуры в 2016 году уровень преступности удалось снизить на 12, количество бытовых правонарушений сократить более чем на 18 процентов.

«ПК» (по информации [www.perm.ru](http://www.perm.ru))

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

## Только по правилам

**Что делать, если есть сомнения в том, что производственное здание (сооружение) исправно?**

**И. М.**

г. Пермь



**Александр БОБРУК, технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа**

Этот вопрос возникает в случае, если работодатель (или ответственные лица) установил, что имеются сомнения в технической исправности здания или сооружения.

Ситуация очень часто может осложниться тем, что на предприятии, особенно в бюджетном учреждении, нет работника, имеющего строительное образование и соответствующие специальные знания.

В этой ситуации следует руководствоваться правилами обследования несущих строительных конструкций зданий и сооружений, СП 13-102-2003. Этими правилами даны определения, в том числе, что такое обследование, дефект, повреждение, нормативный уровень технического состояния и его категории.

Основанием для обследования здания и сооружения может быть, в частности, наличие дефектов и повреждений конструкций, которые могут снизить прочностные, деформативные характеристики конструкций и ухудшить эксплуатационное состояние здания в целом.

Проведение работ по обследованию несущих конструкций зданий и сооружений может выполнять только лицензированная организация.

Оценку категорий технического состояния несущих конструкций производят на основании результатов обследования и проверочных расчетов. По этой оценке конструкции подразделяются на находящиеся: в исправном состоянии, работоспособном, ограниченно работоспособном, недопустимом и аварийном состоянии.

Особо следует подчеркнуть, что при недопустимом состоянии конструкций необходимы мероприятия по их восстановлению и усилению. При аварийном состоянии конструкций их эксплуатация должна быть запрещена.

Во избежание гибели работников или повреждения их здоровья при разрушении аварийных конструкций настоятельно рекомендуются:

- письменный запрет эксплуатации аварийных конструкций;
- ознакомление с запретом под роспись ответственных лиц и работников, которые могут оказаться, в том числе и случайно, в зоне возможного разрушения (обрушения) этих конструкций;
- определение зоны возможного обрушения аварийных конструкций и обозначение, ограждение этой зоны.

В дальнейшем следует выполнять рекомендации организации, проводившей обследование здания или сооружения.

■ ■ ■ КОНТРОЛЬ ■ ■ ■

## Что показала проверка

**Главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН и представители прокуратуры Пермского района провели совместную проверку по соблюдению трудового законодательства в сфере оплаты труда во ФГУП «Учебно-опытное хозяйство «Липовая гора».**

В этом учреждении зафиксированы факты несвоевременной выплаты заработной платы.

Кроме того, ранее в Пермскую краевую организацию профсоюза работников АПК (председатель **Владимир Шалаев**) поступило заявление от председателя первичной профорганизации «Учхоз «Липовая гора» **Елены Красавцевой** о том, что на собрании трудового коллектива работников Замаевской молочно-товарной фермы (структурное подразделение) внешним управляющим предприятия **Дмитрием Силиным** было высказано предложение о ликвидации профсоюза.

Это является нарушением ст. 5 ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». По данному вопросу проводится проверка надзорных органов.

«ПК»



**Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа**

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отдельным категориям работников, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, по их заявлению работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск авансом в удобное для них время, в том числе и до истечения шести месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

По заявлению работника работодатель обязан предоставить отпуск в удобное время следующим категориям граждан:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ч. 3 ст. 122, ст. 260 ТК РФ);

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## С опорой на профилактику

**Два дня в Большесосновском районе работал главный правовой инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергей СПИЦЫН. С ним беседовал собственный корреспондент «ПК» в этом муниципальном образовании.**

– **Сергей Сергеевич, цель вашего приезда – контролирующая, карающая или обучающая?**

– Начну с того, что пригласил меня в Большесосновский район координационный совет организаций профсоюзов. Соответственно цель моей работы здесь ни в коем случае не карающая – скорее консультативно-обучающая. Моя задача – оказать помощь работодателям в вопросах ведения кадрового делопроизводства, оплаты и охраны труда, проанализировать нормативно-правовые локальные акты. И, конечно же, найти взаимный интерес между профсоюзом и работодателями: минимизировать их риски, указать на проблемные точки, чреватые привлечением к административному наказанию. Ведь надзор зачастую действует довольно строго. Только в сентябре три руководителя системы образования получили штрафы от 50 до 170 тыс. рублей. В итоге будут соблюдены права работников. И в этом тоже наш интерес.

– **В каких образовательных учреждениях вы побывали?**

– Работал я в районе вместе с председателем коордсовета **Ириной Семеновной Некрасовой**, являющейся к тому же внештатным правовым инспектором труда. Значит, имеющим право проверять в рамках общественного контроля. Мы побывали в Черновском и Большесосновском детских

**Каким работникам отпуск предоставляется в удобное для них время?**

**Максим М.**

г. Чайковский

- работникам в возрасте до 18 лет (ч. 3 ст. 122, ст. 267 ТК РФ);

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);

- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);

- работникам, отозванным из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- лицам, работающим по совместительству, одновременно с ежегодным отпуском по основному месту работы (ч. 1 ст. 286 ТК РФ);

- родителям (опекунам, попечителям) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учебное заведение на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенное в другой местности, если организация-работодатель находится в районе Крайнего Севера или приравненной к нему местности (ст. 322 ТК РФ);

- работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет (пп. «б» п. 3 постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 № 235; решение Верховного Суда РФ от 17.06.2014 № АКПИ14-440);

- одиноким работающим мужчинам, имеющим двух и более детей

в возрасте до 12 лет (пп. «б» п. 3 постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 № 235; распоряжение Совмина СССР от 30.10.1985 № 2275р; решение Верховного Суда РФ от 17.06.2014 № АКПИ14-440);

• почетным донорам России (п. 1 ч. 1 ст. 23 закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ);

• Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы (ч. 2 ст. 6 закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ);

• Героям Советского Союза, Героям России, полным кавалерам ордена Славы (п. 3 ст. 8 закона от 15.01.1993 № 4301-1);

• женам военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих (п. 11 ст. 11 закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ);

• отдельным лицам, участвовавшим в военных действиях или пострадавшим от них (пп. 17 п. 1 ст. 14, пп. 13 п. 1 ст. 15, пп. 11 п. 1, пп. 4 п. 2 ст. 16, пп. 9 ч. 1 ст. 17, пп. 9 п. 1 ст. 18, пп. 10 п. 1 ст. 19 закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ);

Указанный перечень лиц не является исчерпывающим. Категории лиц, имеющих право на отпуск в удобное для них время, также могут быть установлены иными законодательными актами РФ и локальными нормативными актами организации.

Работодатель обязан предоставить указанной категории работников отпуск в удобное для них время, даже если он уже был запланирован в графике отпусков на другое время.

дупредить об ответственности (и в материальном отношении – немалой) в случае неправомерности их действий.

– **Второй день был посвящен введению профессионального стандарта педагога?**

– Это сложная тема. Достаточно сказать, что их планировали ввести с 1 июля 2016 года. Но министерство образования, пообщавшись с коллегами из министерства труда и профсоюзами, отсрочило время «ч» на полгода. Однако и сегодня нет механизма перехода, как и самого переходного периода. Профсоюзы считают, что и в январе работодателям будет сложно в полной мере выполнить указ краевого министерства, – и не по причине нежелания, а от того, что осталось много неурегулированных вопросов, непосредственно связанных с системой нормирования труда.

### ПОСТФАКТУМ

**Алексей ТРЕСКОВ, директор Черновской средней школы:**

– Это хорошо, когда правовой инспектор дает такие юридические консультации, помогает увидеть ошибки. И я как руководитель благодарен Сергею Сергеевичу Спицыну за помощь.

**Татьяна БУШУЕВА, заведующая Большесосновским детским садом:**

– У нас есть профорганизация, потому мы и получаем бесплатные консультации правового инспектора. Ошибки есть, но они выявлены сейчас, мы их исправим. По поводу профстандартов много вопросов. Как бы не пришлось откладывать их введение на неопределенное время...

**Ольга ЛИСКОВА, директор Большесосновской средней школы:**

– На семинаре много почерпнула для себя как для руководителя. А на сложные вопросы Сергей Сергеевич обещал ответить персонально. В целом скажу так: это была своевременная и очень актуальная проверка, точнее – юридическая помощь от крайкома профсоюза работников образования.

**Катерина ДАНИЛУК**

с. Большая Соснова

«ПК». Как сообщила газета «Солидарность» в № 1-2, 15 декабря прошлого года министр труда РФ подписал приказ о переносе срока начала применения профстандарта «Педагог» на сентябрь 2019 года.



# Добро возвращается

**Восточная мудрость гласит: не дай вам Бог жить в эпоху перемен. События, которые произошли и происходят в последние десятилетия в стране, не только изменили наш миропорядок, общество, но и, что естественно, сказались на судьбах многих из нас.**

И как важно, трезво оценив свои возможности, не сломаться, найти себя в этой новой, непонятной реальности. Не все на это способны — только сильные, самодостаточные натуры, такие, например, как **Валентина Павлова**.

## В МИРЕ КРАСОТЫ И МОДЫ

Пермский Дом моделей (ПДМ). В свое время, в 70–80-е годы, он гремел на всю страну. Его модели, новые коллекции художников-конструкторов демонстрировались не только в Москве, но и во многих странах мира.

Одежда пермского Дома моделей выпускалась небольшими партиями, где чувствовался творческий поиск мастера, самые современные модные веяния. В это царство красоты и моды Валентина Витальевна попала в 1975 году по распределению после окончания с отличием швейного училища, получив специальность «портной по пошиву верхней одежды 5-го разряда».

— Вообще-то в юности я мечтала стать учителем-словесником, — вспоминает Валентина Павлова. — Проработав два года после школы воспитателем в группе продленного дня, решила поступить в пединститут. Но попытка оказалась неудачной — не хватило одного балла. Расстроилась жутко, иду по набережной, вся в слезах. Купила популярную в те годы «Вечерку», где увидела объявление о наборе в швейное училище № 54. Туда и привела меня судьба. Тем более что шить я всегда любила и умела. Потом окончила Копейский техникум легкой промышленности, и карьера пошла в рост: мастер, инженер по новой технике, начальник подготовительного цеха. Было очень интересно познавать что-то новое. Параллельно с этим вела общественную работу — была секретарем комсомольской организации Дома моделей, занималась профсоюзными делами.

В подготовительном производстве, куда приходили ткани, мы проверяли их качество, замеряли и выдавали нашим конструкторам-модельерам, — продолжает Валентина Павлова. — Мы же работали со многими фабриками, их специалисты, а также представители торговли ежемесячно приезжали к нам на художественные советы, показы в демонстрационном зале. Понравившиеся авторские модели запускались в производство по разработанным нашими конструкторами лекалам.

Приходилось общаться со многими художниками-модельерами: **Людмилей Карнауховой, Ириной Романовской**, нашим художественным руководителем **Леонидом Лемеховым**. У нас трудились поистине мастера — золотые руки, уникальные специалисты.

Здесь создавались эскизы и шились первые костюмы к спектаклям **Евгения Панфилова** — он сам отбирал ткани для своего театра, изготавливались эксклюзивные сценические платья для камерного хора филармонии, заказывали костюмы многие известные люди нашего города, и не только. Когда, например, на гастролях у нас был Московский театр сатиры, его прима **Вера Васильева** приобрела в ПДМ платье.

Приезжала в Пермь и знаменитая мексиканская актриса **Виктория Руффо**, исполнительница главной роли в популярном сериале «Просто Мария». У нас с ней была встреча.



Фото из семейного архива

Гостя посмотрела наши модели, они ей понравились, и она купила платье.

В большом демонстрационном зале проходили показы, которые очень интересно вела искусствовед **Татьяна Климова**. Там же проводились все торжественные мероприятия, конкурсы, позже у ПДМ появился свой магазин.

## ПОТЕРЯТЬ, ЧТОБЫ НАЙТИ

Но в 90-е годы, когда на отечественный рынок хлынул дешевый китайский ширпотреб, начали закрываться фабрики. Одним словом, экспансия импортных товаров (пусть и не самого высокого качества) подкосила российскую легкую промышленность.

— Начался упадок предприятия, пошли сокращения, кто-то уходил сам, так как заказов от фабрик становилось все меньше, — признается Валентина Павлова. — В 2001 году пришлось уйти и мне. Окончила курсы конструктора-модельера, которые организовал журнал «Бурда моден», получила свидетельство, что помогло выполнять индивидуальные заказы, когда оказалась без работы. Надо же было как-то выживать, кормить семью... Поскольку живу я на Гайве, в поисках работы случайно зашла в ООО «ЖБК-7», где вакантным для женщины было только место оператора тепловой обработки. Затем мне предложили должность кладовщика.

Нынче исполнилось 15 лет, как пришла на предприятие. Моя задача — обеспечивать людей спецодеждой, моющими средствами и т. д. Надо отдать должное руководству предприятия, мы смогли пережить два кризиса, экономическая ситуация остается непростой, но не было задержек заработной платы. Выпускаем железобетонные конструкции, сваи, трубы и пр. Поначалу мне, конечно, чисто психологически довольно трудно было вписаться в совершенно другую сферу деятельности. Но ничего, прижилась, тем более что коллектив оказался доброжелательным. Много лет я занималась профсоюзными делами в Доме моделей. Когда пришла в ЖБК-7, профсоюзной организации здесь не было, только в 2007 году она стала возрождаться.

Вот уже восемь лет Валентина Павлова возглавляет профком предприятия. В профсоюзной организации ООО «ЖБК-7» 42 человека, что пока меньше половины от числа работающих. Хотя руководители предприятия не состоят в профсоюзе, они, как правило, идут навстречу профкому, находят компромиссные решения.

О достойном уровне социального партнерства прежде всего говорит то, что в полном объеме выполняется коллективный договор, предусматривающий немало гарантий для коллектива предприятия. Так, при достижении работниками пенсионного возраста — 55 лет (женщины) и 60 (мужчины) — им выплачивается премия до 5 тысяч рублей, в зависимости от стажа работы. Премии, подарки все сотрудники предприятия получают к Новому году, Дню строителя и другим праздникам. Ежегодно во всех подразделениях проводятся конкурсы профмастерства, культуры производства, победителям вручаются заслуженные награды.

— Мы стараемся возродить добрые традиции, которые были раньше, — подчеркивает Валентина Витальевна. — Ветеранам, инвалидам, труженикам тыла выделяются средства на лечение. Не забываем и о тех, у кого сложилась трудная жизненная ситуация, поддерживаем их материально. Руководство нашего ЖБК-7 (до ноября 2016 года его директором был **Александр Федонюк**) с пониманием относится к нашим предложениям. Сейчас началась подготовка к заключению нового коллективного договора, который, кстати, у меня как настольная книга, всегда под рукой. В его обсуждении принимает участие большинство работников. Особенно для нашего предприятия актуален такой вопрос, как охрана труда. За этим у нас жесткий контроль — и со стороны администрации, и профкома, и Роспотребнадзора. На охрану труда, технику безопасности выделяются немалые средства. По всем вопросам, связанным с охраной труда, всегда можно обратиться к энергетик, члену профкома **Николаю Усцову**. За культмассовый сектор у нас отвечает **Римма Анталова**. Во многом ее заслуга в том, что в нашу жизнь вошли постоянные экскурсии по родному краю, святым местам, проводятся выставки поделок и рисунков среди детей сотрудников, вместе мы посетили аквапарк в Екатеринбурге.

Коллектив предприятия отличается спортивной активностью. Эту работу в профкоме ведет **Дмитрий Виниченко**. Стараемся участвовать во всех мероприятиях, которые проводятся в Орджоникидзевском районе. Наши ребята занимают призовые места в соревнованиях по волейболу, участвуют в состязаниях пожарных команд, на лодках класса «Дракон», в лыжных гонках, зимней рыбалке. Интересно прошли соревнования по пейнтболу, в которых я тоже решила принять участие.

Школа профсоюза, которую прошла Валентина Павлова, бесценна, поскольку формирует лидерские качества. Все эти навыки помогли ей состояться как личности, как профсоюзному активисту, о чем свидетельствует множество наград, поощрений. Еще одна ее замечательная черта — добросердечие. В семье Павловых живут восемь кошек и слепая собака, которых подобрали на улице дети и внуки Валентины Витальевны. Почти все эти животные были больны, полуслепые, пришлось их выхаживать.

— Маленький слепой шпиц полз за дочкой до подъезда. Жаль их было, так и живут у нас, — говорит Валентина Павлова. — Я обожаю кошек и собак, которые делают нашу жизнь лучше. А еще люблю свой огород, где кроме всего прочего выращиваю вкусные арбузы и дыни. На своих сотках я отдыхаю от всех забот. Это моя отдушина.

Галина АНДРЕЕВА

## ■ ■ ■ ПРОДОЛЖАЯ ТЕМУ ■ ■ ■

# Профсоюзный калейдоскоп-16

В последнем номере уходящего года «ПК» опубликовал присланные на фотоконкурс «Создадим картину мира. Профсоюзного» лучшие работы. Еще одно письмо с интересными фотографиями пришло уже после выхода газеты. Но мы решили не лишать коллег права на участие. И в первом номере нового года даем им слово.

Мы работники ООО «НОВОГОР-Прикамье» из отдела по оформлению актов разграничения. Наш дружный отдел состоит из 12 человек, 8 из которых — члены профсоюза. Мы хотели бы поделиться тем, как проходят наши рабочие будни и праздники.

С уважением  
**Виктория ШЕЛЯКИНА,**  
начальник отдела по оформлению актов разграничения  
ООО «НОВОГОР-Прикамье»







# Памяти товарища

**7 января на 59-м году ушел из жизни главный врач санатория-профилактория «Лесная поляна», член профкома ППО АО «Пермский завод «Машиностроитель» Юрий Евгеньевич ШУМИЛОВ.**

Была у Юрия Шумилова и задумка написать книгу о деятельности Ассоциации санаторно-курортных учреждений Пермского края, президентом которой он был в последние годы.

У него на все хватало сил, энергии, вдохновения. Планы, замыслы, проекты, намерения, которым, увы, не суждено сбыться...

К руководству заводской здравницей «Лесная поляна» Юрий Шумилов пришел в октябре 2008 года, до этого 15 лет проработав главным врачом санатория-профилактория «Сосновый бор» треста № 7. Медицина, с которой связаны многие из семьи Шумиловых, стала жизненным призванием и Юрия Евгеньевича. Окончив в 1981 году Пермский государственный медицинский институт по специальности «Лечебное дело», он набирался опыта в качестве терапевта в поселковой больнице в Кировской области (откуда родом), а после – цехового врача оздоровительного комплекса «Кама».

С приходом Юрия Шумилова санаторий-профилакторий «Лесная поляна» обрел новое дыхание, получила дальнейшее развитие материально-техническая база, открылись

новые кабинеты, обновилась аппаратура, интерьеры, повысился уровень комфортности, в корне изменилась и система обслуживания в столовой. «Лесная поляна» стала поистине островком здоровья. Причем не только для взрослых – в частности, для работников, связанных с вредными условиями труда, но и для юных пермяков. Невзирая на сложности при подготовке детского отдыха, Юрий Евгеньевич прилагал все усилия, чтобы лагерь снова и снова принимал детей. Ежегодно с 2006 года в летний период в «Лесной поляне» оздоравливается около 300 детей работников завода.

Вводимые по инициативе Юрия Евгеньевича изменения способствовали поддержанию «Лесной поляны» как одного из лучших в России лечебно-профилактических учреждений, обеспечивая тем самым его конкурентоспособность. Не случайно по итогам конкурса «Лучшие санатории РФ-2009» санаторий-профилакторий «Лесная поляна» АО «Пермский завод «Машиностроитель» получил диплом лауреата и включен в официальный реестр «Надежная репутация». За внедрение современных эффективных форм лечения Юрий

Шумилов был награжден медалями «Отличник курортной отрасли» и «За заслуги в развитии курортного дела». В 2016 году за большой личный вклад в дело оздоровления работников предприятия Юрий Евгеньевич награжден Почетной грамотой города Перми. Заводская здравница ежегодно отмечается Почетной грамотой президиума профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации.

Забора о здоровье людей... Почти 35 лет посвятил Юрий Шумилов столь благородному делу и всегда стремился сделать для этого как можно больше, прилагая все свои знания, опыт, энергию, душевные силы. Самоотдача, большая работоспособность, надежность – эти лучшие качества в полной мере были присущи Юрию Евгеньевичу. Хороший друг, семьянин, отличный организатор, отзывчивый человек – таким запомнят его коллеги, друзья, заводчане.

Те восемь лет, которые отдал Юрий Евгеньевич Шумилов «Лесной поляне», – всего лишь отрезок его недолгой жизни. Но как много это значит для всех тех, кто знал, любил и уважал его...

Светлая ему память.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким Юрия Евгеньевича.

**Администрация и профком  
Акционерного общества  
«Пермский завод «Машиностроитель»**

## ■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

# Сами себе художники

**В Соликамске на площади около Дворца культуры завода «Урал» вырос снежный сказочный городок. Так заводчане ознаменовали начало 2017 года, юбилейного для предприятия. В наступившем году здесь будут отмечать его 75-летие.**

А создали волшебную красоту заводские умельцы – участники конкурса снежных фигур. Им предстояло изваять скульптуры по мотивам известных сказок: «По щучьему веленью», «Снежная королева», «Снегурочка», «Заячья избушка», «Морозко».

Хорошо болельщикам-наблюдателям: одна задача – с морозом совладать, а у участников конкурса – его пересилить.

– У всех красиво получается, необычно, но я, пожалуй, больше всего болею за команду, которая

работает над сказкой, символичной для наступившего года, – «Заячья избушка». Там главный герой – петушок, – делится впечатлениями бухгалтер-экономист центра развития персонала **Ольга Чувикина**.

– Приятно видеть здесь заводчан с семьями, – говорит председатель профсоюзного комитета Соликамского завода «Урал» **Валентина Гилева**. – Конкурс и праздник удался – мы создали около своего Дворца культуры настоящую снежную сказку! Всегда стараем-

ся развивать, замечать и поощрять творческих людей нашего предприятия. При поддержке профсоюза постоянно проводятся конкурсы. В нынешнем, юбилейном, году их будет еще больше.

Первое место заняла команда заводоуправления (сказка «Заячья избушка»); второе – цеха № 9 («Морозко»); третье – цеха № 11 («По щучьему веленью»). Остальные участники получили похвальные листы, достойные призы.

**Оксана ЗАРУБИНА**

г. Соликамск

Фото автора



Команда-победитель заводского конкурса снежных фигур

## ■ ■ ■ ГАСТРОЛИ ■ ■ ■



# Пермяки задали жару

**Пермский коллектив шоу-группы «Россияне» под руководством Василия Поплевко в новогоднюю ночь выступил в исторической жемчужине России – городе Великий Устюг.**

Своей двухчасовой программой «Новогодний диско-хит Дедов Морозов» «Россияне» подарили жителям и гостям города чудесное настроение.

Волшебный Новый год вместе с шоу-группой из Перми встретили 15 тысяч зрителей, среди них гости со всей России, а также из Норвегии, Белоруссии, Финляндии, Франции, Англии и США.

«ПК»

Фото предоставлено шоу-группой «Россияне»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470  
Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26

**ПРОФСОЮЗНЫЙ  
Курьер**  
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!**

**ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА**

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 91 руб. 43 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 58 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 88 руб. 53 коп., на 6 месяцев – 531 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА**

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

**профсоюзный  
курьер**

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
17.01.2017  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Кривулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ № 0115