



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 40 (1410) • 23 НОЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■



Объединяя усилия

16 ноября в Спортивном комплексе имени В. П. Сухарева состоялся первый форум председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края под девизом «Сила – в единстве!».

Форум собрал около двухсот лидеров первичного звена профсоюзов и, по сути, стал ярким завершающим моментом 2016-го, объявленного Пермским крайсовпрофом годом первичек.

Открыл форум заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**. Он пожелал участникам первого в истории профсоюзов Прикамья форума председателей первичек плодотворной работы и предоставил слово председателю Пермского крайсовпрофа **Сергею Булдашову**, выступившему с докладом.

Губернатор Пермского края **Виктор Басаргин** поздравил собравшихся с Днем профсоюзного активиста в Пермском крае и выразил слова признательности за непростую, но нужную работу, которую они в ежедневном режиме ведут на благо Пермского края и его жителей. Кроме того,



Светлана Иванникова, председатель первичной профсоюзной организации Краснокамской бумажной фабрики – филиала ФГУП Гознака **Елена Кузнецова**, председатель совета председателей профсоюзных организаций лечебно-профилактических учреждений Индустриального района, врач муниципального учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника № 5» **Василий Бородин**, председатель краевой организации Электропрофсоюза **Андрей Сачков**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев**, председатель Краснокамской районной

организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Людмила Смирнова**,

главный специалист краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Антипина**.



Также на форуме состоялось награждение победителей конкурса профсоюзных плакатов. Из более чем 70 работ оргкомитет отобрал 10 лучших, которые были представлены в спорткомплексе на всеобщее обозрение. Авторы плакатов, занявших три первых места, награждены денежными премиями. Завершился первый форум председателей первичных профсоюзных организаций праздничным концертом кантри-фолк группы «Ба-ба-ту» и фуршетом.

«ПК»
Фото Виктора Жилинского



Уважаемые читатели! Рассказывая о форуме, «ПК» сознательно сделал акцент на информационной стороне – с тем, чтобы не резать, не выхолощивать тексты докладов выступающих. Ведь то, о чем говорили профактивисты, сохранит свою актуальность достаточно продолжительное время. Мы продолжим публиковать материалы форума под привычной рубрикой. Тем самым будем поддерживать и ваше внимание к этой важной теме. Оставайтесь с нами!

21 НОЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Поздравляем!

Пермский краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания сердечно поздравляет Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю и всех сотрудников с профессиональным праздником – Днем работника налоговых органов Российской Федерации!

Налоговые органы Пермского края честно и добросовестно исполняют свой долг, обладают высокой профессиональной грамотностью и колоссальным чувством ответственности. Знаем, от их внимания, настойчивости, скрупулезности и принципиальности зависят стабильность в обществе, темпы социально-экономического развития нашего региона и благополучие всех жителей.

От всей души желаем крепкого здоровья, мира и добра на долгие годы! Пусть знания, опыт и созидательная энергия станут основой воплощения в жизнь всех намеченных вами планов! Удачи во всех начинаниях, новых свершений и побед!

■■■ ПОСТФАКТУМ ■■■

Содержательно. Солидно. Динамично

Что думают о форуме председателей первичных профсоюзных организаций его участники?

Татьяна ПОДЧЕЗЕРЦЕВА, председатель первичной профорганизации АО «НИИПМ»:

– В целом оценку форум с положительной стороны. Все профактивисты могли высказать свои наиболее волнующие вопросы, только жаль, что губернатор ушел после первой части. Отдельно отмечу откровенное выступление представителя цеховой профорганизации «Пермских моторов». Мы все бываем в такой ситуации, когда на предприятии дефицит средств, и речи о росте зарплаты сотрудников, к сожалению, не идет. Сложно объяснить это своим членам профсоюза. Считаю, что такое мероприятие нужно сделать традиционным и провести на нем «круглый стол» с участием руководителей региона отдельно по отраслям. Так было бы более эффективно.

Василий БОРОДИН, председатель Индустриальной районной организации профсоюза работников здравоохранения города Перми:

– Форум, на мой взгляд, прошел достаточно динамично. Солидности добавило приглашение губернатора. В ограниченном режиме времени все же успели поднять немало социальных вопросов. Было видно, что большинство выступавших не понаслышке знают о профсоюзе и всей душой ратуют за профсоюзные дела.

Окончание на стр. 2

ПОСТФАКТУМ

Содержательно. Солидно. Динамично

Окончание. Начало на стр.1

Ирина КОЛЕСОВА, председатель профкома студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета:

— Хорошее мероприятие и по содержанию, и по эмоциональной. Из выступлений запомнились слова Виктора Басаргина, в которых он обещал поддержку профсоюзам, и речь председателя краевой организации Электропрофсоюза Андрея Сачкова, где были определены акценты профсоюзного движения в крае.

Очень понравился концерт группы «Баба-ту», который стал настоящим подарком профактиву. Хотелось бы продолжения такой замечательной традиции.

Игорь ПОТАШЕНКОВ, председатель Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак»:

— Форум оставил приятные впечатления. Все было довольно живо, эмоционально, содержательно. Актуальные выступления сделали мои коллеги с Краснокамской бумажной фабрики Гознака, «Пермских моторов», Электропрофсоюза, здравоохранения. Уверен, что профактив возьмет на вооружение их дельные советы.

Светлана ПОСМАК, председатель первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

— Безусловно, такой форум необходим. Это познавательно, актуально и затрагивает интересы всего профсоюзного сообщества региона. Понравились отдельные выступления председателей первичек. Вот только губернатор их не услышал. А ведь он на форуме как раз сделал акцент на том, как важна для него обратная связь от профактива.

Что касается перспектив форума, то, конечно, его надо проводить ежегодно и именно в День профсоюзного активиста!

Елена КУЗНЕЦОВА, председатель первичной профсоюзной организации КБФ Гознака:

— Первый форум председателей первичных профорганизаций оставил хорошее впечатление. Представителям разных отраслей промышленности, бюджетной сферы удалось пообщаться в неформальной обстановке, осветить и обсудить волнующие проблемы. Как выясняется, во многом они совпадают. И необходимо совместно искать способы их решения. В выступлениях прозвучали интересные предложения по организационной работе, мотивации профсоюзного членства, массовых мероприятий. Для себя я отметила ряд интересных форм информационной и оргработы.

Считаю, что такие форумы, организация «крутых столов» необходимы. Они обогащают нас опытом, позволяют правильно ориентироваться в непростой современной жизни.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

IV ПЛЕНУМ СОВЕТА

Социальное партнерство: эффективность вертикали

17 ноября состоялся IV пленум совета Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Пленум рассмотрел вопрос «Об изменениях в составах совета и президиума Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Доклад «Об итогах выполнения трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014–2016 годы» в Пермском крае и основных параметрах трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений» на 2017–2019 годы» сделал председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

В прениях выступили председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза **Андрей Сачков**, председатель первичной профсоюзной организации «СТАР-ИНКАР» **Борис Красноперов**, пред-



седатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**.

Также члены совета утвердили корректировку отдельных статей доходов и расходов крайсовпрофа на 2016 год, смету доходов и расходов на 2017 год.

По завершении пленума состоялась ежегодная традиционная церемония награждения в преддверии Дня профсоюзного акти-

виста в Пермском крае отличившихся профсоюзных активистов и работников профорганизаций. 36 человек награждены нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», 19 вручены свидетельства о занесении на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

От имени Исполкома ФНПР нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» вручил Владимиру Шалаеву Сергей Булдашов.

«ПК»



Фото Надежды Нагорской

Главный вопрос пленума, доклад, с которым выступил Сергей Булдашов, оказались весьма актуальными. Все принявшие участие в его обсуждении также продемонстрировали высокий уровень заинтересованности в теме и подготовки. Этот факт отметили многие члены совета. Поэтому «ПК» в следующих номерах предоставит им слово. Читатели «ПК» должны в полной мере владеть профсоюзной информацией!

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

Во все тяжкие

В канун минувшего уик-энда в средствах массовой информации появилась сногшибательная (для тех, кто в теме) новость о том, что «с декабря в свинокомплексе «Пермский» начнет действовать профсоюз, альтернативный действующей профсоюзной организации».

Одновременно председателю Пермской краевой организации профсоюза работников АПК **Владимиру Шалаеву** звонили журналисты и просили прокомментировать, как он относится к тому, что

представители арендатора – ЗАО «Группа «Синергия» – якобы намерены подать на него в суд за ряд его заявлений.

В этот же день, в пятницу, вышел выпуск некоего издания с обра-

щением к действующему профсоюзному комитету от имени директора ЗАО «Группа «Синергия» – с предложением фактически сложить полномочия.

Все это может свидетельствовать о том, что резолюции (их можно найти на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru) митингов оказались последней каплей, переполнившей чашу терпения арендаторов свинокомплекса и их с ними.

Резолюции оказались точными и сильными, а действия первичной профорганизации, краевой организации профсоюза – грамотными и уверенными.

Настолько, что на сегодня именно они представляют арендатору и сочувствующим ему главной угрозой жизнедеятельности. Иначе бы они не пошли на беспрецедентные меры борьбы с профактивистами, требующие серьезных материальных затрат. Выпускать свое издание, создать профсоюзную организацию, которая на взносы от тающих (!) зарплат «будет помогать сотрудникам предприятия, будет заботиться о вете-

ранах производства, вспомнит о детях»...

Как ни странно, новизны в этой ситуации нет. Есть в стране примеры не сломленных боевых первичек, сумевших отстоять свою правоту. Есть – противоположного рода. И штрейкбрехеры тоже иногда находят.

В любом случае кампания против первички АО «Пермский свинокомплекс» и крайкома профсоюза работников АПК – свидетельство их стойкости, стремления спасти родное предприятие и поселок. И уже одно это вызывает глубокое уважение и желание быть солидарными с ними.

Надежда НАГОРСКАЯ

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае прошло, в соответствии с установкой ФНПР, непосредственно во Всероссийский день коллективных действий «За достойный труд!».

Для сохранения трудового потенциала

Вопросы, вошедшие в повестку, напрямую относились к теме социально-трудовых отношений: о деятельности сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Пермского края; сохранение трудового потенциала – показатель эффективности системы управления охраной труда в Пермском крае; об участии хозяйствующих субъектов в оздоровлении детей.

Вполне логично, что впоследствии комиссия приняла одно, объединенное, решение по первым двум вопросам. Стороны социального партнерства решили продолжить регулярный обмен информацией о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Особо подчеркивается необходимость краевого министерству промышленности, предпринимательства и торговли активизировать работу с отраслевыми профсоюзами и Государственной инспекцией труда в части, касающейся производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, профилакти-



ческих мероприятий по условиям и охране труда.

Работодателям и профсоюзам участники заседания рекомендовали при заключении коллективных договоров обязательно утверждать план мероприятий или соглашение, предусматривающие улучшение условий и охраны труда. Работодателям – не выпускать

из поля зрения вопросы профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Функция профсоюзов неизменна – общественный контроль состояния условий труда на рабочих местах, соблюдения прав работников с помощью института уполномоченных лиц по охране труда, инспекции труда.

Здоровье детей – забота и работодателей



Традиционной для осени стала тема летнего оздоровления детей. О том, каким выдалось лето-2016, рассказали представители всех трех сторон.

В министерстве социального развития края признают: платежеспособность граждан на данном этапе экономического развития снижается. В этой связи там взяли курс на дифференцированный подход – помогать только тем семьям, кому реально сложно найти средства на оздоровление детей. Также власти призывают работодателей не стоять в стороне от этих вопросов. Кстати, минсоц с

удовлетворением констатирует: в этом году стало больше предприятий, которые ответственно отнеслись к детской оздоровительной кампании. За это стоит сказать спасибо профсоюзам, которые грамотно взаимодействовали с работодателями.

Решение комиссии по этому вопросу, в частности, содержит ряд мер, способствующих организованному проведению детской оздоровительной кампании 2017 года. Так, министерству социального развития Пермского края рекомендовано рассмотреть вопрос частичной предоплаты хозяйствующим

субъектам, имеющим во владении или пользовании имущество, на базе которого организован лагерь, а также на приобретение путевок; проработать с муниципалитетами края вопрос о своевременности выплаты субсидии хозяйствующим субъектам, занимающимся оздоровлением детей своих работников.

Также комиссия рекомендовала работодателям изучить лучшие практики оздоровительных мероприятий для детей; развивать решения, которые помогут родителям стать платежеспособными покупателями путевок (например, ссуды без процентов или с погашением из заработной платы; кассы взаимопомощи на цели оздоровления детей; долгосрочные контракты с лагерями на комплекс услуг, включая корпоративные мероприятия для взрослых работников).

Отличившихся решено поощрять: список работодателей, которые финансируют (полностью или частично) приобретение путевок для оздоровления детей своих работников, будет размещаться на официальных сайтах.

От профсоюзов стороны социального партнерства ждут продолжения последовательной работы в этой сфере: выполнения соответствующих статей коллективных договоров, ежегодного мониторинга детской оздоровительной кампании.

ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

Приоритет – зарплате и охране труда

9 ноября глава района Аркадий ЛОШАКОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов Надежда КИСЛИЦЫНА и представитель работодателей Александр ИСТУШКИН подписали соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном районе на 2017–2019 годы.

Документ готовился почти год. Чем он отличается от предыдущего? Об этом рассказала Надежда Кислицына:

– Наше соглашение готовилось на основе краевого трехстороннего соглашения, но с учетом местных условий. В новый документ внесено много пунктов, предложенных профсоюзами, специалистами администрации района и работодателями. Они касаются заработной платы, охраны труда, деятельности профсоюзов.

– Надежда Владимировна, приведите, пожалуйста, конкретные примеры.

– В соглашение внесены тезисы о соответствии МРОТ прожиточному минимуму трудоспособного населения, об индексации зарплаты, о ее выплате в один день работникам и руководителям.

Подробно прописаны условия денежной выплаты в случае гибели человека на рабочем месте. На обеспечение санаторно-курортного оздоровления предусмотрены средства как краевого, так и местного бюджетов.

Зафиксировано положение о перечислении профсоюзных членских взносов одновременно с выдачей банком средств на зарплату, о согласовании с профсоюзом приказов по оплате труда, о предоставлении помещения первичным организациям для проведения собраний. Желательно, чтобы эти пункты включались в коллективные договоры.

Удалось отстоять пункт о выделении помещения для работы координационного совета с оговоркой «при наличии возможности». Осталось добиться у администрации района изыскания этой возможности.

Приняты предложения предпринимателей о привлечении инвестиций, вхождении района в программы развития малого и среднего бизнеса. Порадовало желание работодателей создать профсоюзы в своих трудовых коллективах.

– Приятное известие. В крупных частных компаниях, как правило, членство в профсоюзе достаточно высокое, а мелкий и средний бизнес традиционно отстаёт. Для создания профсоюза, наверное, понадобится помощь координационного совета...

– Конечно, совет и я как председатель готовы оказать организационную, консультационную помощь, разъяснив законодательную базу. Пока нет у совета своего помещения, встретиться можно на территории трудового коллектива. Основной партнерских отношений должно стать понимание, что у руководства и профсоюза одна задача – обеспечение стабильной работы предприятия или организации.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

Самые социально эффективные

На заседании были подведены итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2016 год.

Победителями признаны: филиал ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания» – «Камская ГЭС» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

• ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в номинации «За развитие кадрового потен-

циала в организациях производственной сферы»;

• муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 2» (г. Соликамск) в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;

• АО «Березниковский содовый завод» за первое место и ПАО «Научно-производственное объединение «Искра» за второе место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

• ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

• филиал ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания» – «Камская ГЭС» за первое место и ООО Санаторий «Демидково» за второе место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

«ПК»

Фото «ПК»

Владимир Зонов:

Солидная история, отличное будущее

ИСТОРИЯ

В самом первом уставе организации ее основные задачи были сформулированы так: «Профессиональный союз... ставит своей целью организацию рабочих для борьбы за экономические, правовые и духовные интересы рабочих в полном соответствии с общей борьбой рабочего класса во имя полного его освобождения от всякого гнета и эксплуатации».

В 1912 году в стране начинается новая волна общественной активности, готовится забастовка, в то время профсоюз в Мотовилихе под руководством **И. Буторина** действует нелегально. Лишь в феврале 1917 года заводской комитет профсоюза вышел из «подполья». В его ведение передавались такие важные вопросы, как определение размера заработной платы, мероприятия по улучшению условий труда, разбор конфликтов, прием и увольнение рабочих и служащих. Профсоюз объединял рабочих не только завода, но и всей Мотовилихи. Он так и назывался: «Профсоюз рабочих и рабочих промышленности Мотовилихи». Председателем был избран **В. Сивилев**. В годы разрухи и голода после гражданской войны завком профсоюза принимает меры по открытию бесплатных столовых для рабочих и детей, по поднятию завода из руин, оказывает помощь сельским районам.

Первичная профсоюзная организация ПАО «Мотовилихинские заводы» является одной из старейших профорганизаций России. Она была создана на Пермских пушечных заводах осенью 1906 года.

В годы Великой Отечественной войны усилия профсоюза направлялись на организацию и сбор средств для изготовления военной продукции для фронта, комплектацию курсов медсестер и сандружинниц, организацию шефства над детским домом для детей из Ленинграда, закладку овощей на зимний период, сбор теплых вещей для фронта, помощь семьям погибших, формирование бригад слесарей из подростков 14–16 лет.

Деятельность профсоюзной организации на предприятии осуществлялась под руководством председателей профсоюзного комитета, которыми, начиная с 1955 года, были А. Скрипов, В. Бояринцев, Н. Карабанов, В. Баталов, А. Хоаев, А. Коршунов, В. Проскурин, В. Турбин, Б. Курлин, А. Корнилов.

С ноября 2010 года профсоюзную организацию «Мотовилихинских заводов» возглавляет Владимир Зонов.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

– Все 110 лет истории нашей профсоюзной организации защита законных прав и гарантий работников – членов профсоюза, посто-

янное повышение их уровня жизни остаются главными целями ее деятельности, – рассказывает Владимир Зонов. – Для их достижения профсоюзный актив использует все имеющиеся возможности, включая интенсивное взаимодействие с администрацией для принятия согласованных мер и решений.

Так, в ходе проверки коллективного заявления о нарушении трудового законодательства было установлено, что женской бригаде промывщиков узлов и деталей цеха № 11 не оказывается компенсация за работу во вредных условиях труда. После рассмотрения заявления на заседании профсоюзного комитета нарушение было устранено, и с января 2016 года требуемые компенсационные выплаты производятся.

А вот другой пример. Летняя детская оздоровительная кампания уходящего года складывалась не просто. Причина тому – отсутствие средств у городской администрации, в результате чего прекратилась выдача сертификатов, которыми частично оплачивались детские путевки. Родители стали массово отказываться от путевок в лагерь.



Первичная профсоюзная организация совместно с департаментом трудовых отношений приняли решение обратиться к руководству «Мотовилихи» с просьбой помочь работникам, оказавшимся в сложной ситуации. И администрация пошла навстречу. Предприятие взяло на себя оплату сертификата детей из многодетных и малообеспеченных семей. Кроме того, была увеличена рассрочка родительского платежа. Таким образом, на «Мотовилихинских заводах» были созданы одни из лучших условий в Перми по оздоровлению детей в 2016 году.

Профсоюз помог отстоять интересы в суде двух инстанций, бесплатно предоставив юриста, и

стропальщику цеха № 85 **Ивану Порошину**. Трудовой стаж и заслуги перед Родиной дали Ивану Иосифовичу право не только на пенсию, но и на почетное звание «Ветеран труда» и те, прямо скажем, небольшие льготы, которые оно гарантирует его обладателю. В территориальном органе социальной защиты, куда обратился Иван Порошин, ему отказали. Но профсоюзный юрист помог отстоять ему свои права, доказав, что на звание «Ветеран труда» он претендует вполне заслуженно.

Сегодня профсоюз, выступая инициатором заключения коллективных договоров и соглашений между администрацией и профсоюзной организацией «Мотовилихинские заводы» о взаимодействии в области трудовых и социально-экономических отношений, представляет интересы как отдельных работников предприятий, так и трудовых коллективов.

Важным элементом развития и укрепления профсоюзной организации является работа с молодежью. Молодежный профсоюзный актив – это будущее профсоюза «Мотовилихинских заводов». На сегодня четверть профсоюзных лидеров «Мотовилихи» составляют молодые работники до 35 лет. А это значит, что у профсоюзов «Мотовилихи» не только солидная история, но и отличное будущее.

Алексей МАМОНТОВ

■■■ ЦИФРЫ И ФАКТЫ ■■■

Первичная профсоюзная организация «Мотовилихинские заводы» Оборонпрофа объединяет членов профсоюза 9 предприятий, работающих на территории ПАО «Мотовилихинские заводы»

4210 членов профсоюза,

или

61 процент от общей численности работающих

Ежегодно

- Оказание материальной помощи 1500–1600 членам профсоюза, средний размер разовой выплаты – 1300 руб.
- Расходы на культурно-массовые мероприятия и спорт – свыше 1 млн руб.
- Рассмотрение жалоб и обращений, поступающих в профсоюзную организацию, – от 140 до 160 случаев

26

членов профсоюзного комитета

56

цеховых профсоюзных организаций

60

председателей цеховых комитетов и профорганизаторов

70

уполномоченных по охране труда

60

процентов профсоюзного актива – женщины

24

процента профсоюзных лидеров – молодежь в возрасте до 35 лет

От рубежа к рубежу

25 ноября Пермская государственная фармацевтическая академия отметит свое 80-летие



Выпускников этого учебного заведения можно встретить не только в любом регионе России, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья. ПГФА, вуз федерального значения, — признанный лидер фармацевтического образования в стране, является одним из двух самостоятельных высших учебных заведений в этой сфере (второй вуз находится в Санкт-Петербурге, есть фармацевтические факультеты при медицинских университетах).

Свою историю академия ведет с 1918 года, когда на базе Пермского классического университета открылось фармацевтическое отделение. В 1936 году был создан фармацевтический институт, который в 1995 году получил статус академии.

Сегодня в ПГФА пять факультетов: очного, заочного обучения, подготовки иностранных граждан, дополнительного профессионального образования, довузовской подготовки молодежи. Пять учебных корпусов оснащены современным оборудованием, в том числе мультимедийным, техникой, инновационными технологиями по специальности «Фармация». Выпускники академии очень востребованы на рынке труда, поскольку провизоры могут работать не только в аптеках, но и на промышленных предприятиях, выпускающих лекарственные средства, в медицинских организациях, занимающихся контролем качества препаратов, судебно-химическим анализом и т. д.

Со времени образования вуза подготовлено более 25 тысяч специалистов в практической фармации. Сегодня ПГФА — динамично развивающееся высшее учебное заведение, с серьезным научным потенциалом, ориентированное на новейшие образовательные технологии, высокое качество подготовки специалистов и, конечно, на интеграцию в международное научное пространство, сотрудничество с зарубежными партнерами. Основные направления в области научно-исследовательских работ, инновационного развития связаны с созданием новых лекарств на основе продуктов органического синтеза и растительного сырья, совершенствованием лекарственного обеспечения населения и решением социальных проблем.

ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ

В Пермской фармакадемии более 70 процентов преподавательского состава имеют ученые звания и степени, педагогическую деятельность ведут 28 докторов наук, профессоров. Среди них заведующий кафедрой токсикологической (судебной) химии, руководитель уникального производственного подразделения — Регионального испытательного центра «Фарматест», доктор фармакологических наук, профессор **Тамара Малкова** (на фото). Имея столь серьезную научную, преподавательскую нагрузку,

она находит время заниматься и общественной работой. Более 20 лет Тамара Леонидовна возглавляет профсоюзный комитет сотрудников фармакадемии. Работает в вузе с 1982 года после его окончания (была десятилетним выпускником). Как председатель профкома Тамара Малкова участвовала в конкурсе общественного признания «Женщины Перми», где стала обладателем статуэтки «Женщина года» за первое место в номинации «Наставница». У нее множество дипломов, почетных грамот за подготовку кадров, научную работу. Под ее руководством 11 человек защитили кандидатские диссертации.

— В профсоюзе я со студенческих лет, затем вступила в профорганизацию сотрудников вуза, — рассказывает Тамара Леонидовна. — Работу начинала с организации отдыха детей, мероприятий для них. Сегодня в нашем профкоме девять человек, в том числе председатель совета ветеранов академии **Тамара Авилкина**, она была доцентом на кафедре философии. Все общественные активисты работают в профкоме уже много лет. Например, **Римма Кириллова**, наш бессменный казначей, ассистент кафедры фармацевтической химии, кандидат наук. Немало лет отдала и академии, и профкому вуза **Светлана Костарева**, старший лаборант кафедры токсикологической химии, отвечающая за все организационные вопросы, без нее не обходится ни одно мероприятие. Около 10 лет работает в профсоюзном комитете **Галина Семенова**, старший лаборант кафедры латинского языка. Это мой заместитель, человек активной жизненной позиции. Более 20 лет насчитывает стаж работы в профкоме **Галины Сергеевой**, старшего лаборанта кафедры фармацевтической технологии. Таким образом, в активе профсоюзной организации у нас и преподаватели, и учебно-вспомогательный персонал. У профкома есть свои традиции. Прежде всего, работа с ветеранами: их оздоровление, встречи, различные поездки, экскурсии. Куда только мы ни ездим! Уже 10 лет дружим с артистами оперного театра — концерты проводятся в стенах академии. Не забываем, разумеется, и детей, и внуков сотрудников, организуем для них новогодние праздники, творческие выставки.

Должна сказать, что профсоюзная организация вуза живет активной, насыщенной жизнью. Ведется большая работа по совершенствованию коллективного договора. Если возникают вопросы, они рассматриваются на постоянно действующей комиссии, все предложения вносятся в документ о социальном партнерстве. Здесь очень важно отметить тот факт, что ректор фармакадемии **Алексей Турышев** — тоже член профсоюза. Руководителем вуза его избрали полгода назад, и он старается всячески поддерживать профорганизацию. Сейчас, например, обсуждаем с ним вопрос, как активизировать

работу профкома, сделать ее более интересной, действенной.

Профсоюзный комитет сотрудников всегда был центром общественной жизни академии. Сегодня в профрядах у нас 150 человек, что составляет примерно половину преподавательского состава. Кроме того, еще 90 человек — это неработающие пенсионеры, которые поддерживают тесную связь с академией. Все они приглашены на юбилейные торжества. Для них это очень важно, потому что в вузе невозможно без преемственности, которая определяется тем, что преподаватели, находящиеся на заслуженном отдыхе, являются примером того, как надо работать, относиться к делу.

В связи с этим не могу не сказать о **Григории Олешко**, который около 20 лет возглавлял академию и многое сделал для ее развития. Он продолжает у нас работать — профессор кафедры фармакогнозии, почетный член ученого совета, член ректората, передает молодежи свой богатый опыт, остается членом профсоюза. При Григории Ивановиче наша академия стала важнейшим центром подготовки фармацевтических кадров. Он инициировал такие новые направления, как создание диссертационного совета, обучение иностранных студентов, развитие внебюджетной деятельности. Григорий Олешко поднял на новый уровень подготовку научных кадров, сумел заинтересовать молодежь, которая активно пошла в аспирантуру. А внебюджетная деятельность позволила сотрудникам зарабатывать дополнительные средства, было заключено немало договоров. Появилась возможность выделять значительные средства на оздоровление коллектива. Словом, в период его работы ректором академия практически расцвела.

Профком сотрудников всегда занимался организацией отдыха работников, диспансеризацией. Тем, у кого возникает трудная жизненная ситуация, оказывается материальная помощь. Поддерживаем преподавателей, у которых есть маленькие ребятишки, если дети идут в первый класс или, наоборот, заканчивают школу. При наших весьма скромных зарплатах это очень важно. Профсоюз финансирует многие наши общие мероприятия, тем самым сплачивая коллектив. Занимаясь много лет общественной работой, считаю, что профсоюз в академии играет большую объединяющую, мобилизующую роль, работает в тесной связке с руководством вуза. Поэтому ректор заинтересован в развитии профсоюзной организации. У нас есть кафедры, где почти 100-процентное членство, где сохранился костяк коллектива, — к примеру, кафедры фармакогнозии, латинского языка, токсикологической химии.

ПРИЕЗЖАЙ СЮДА УЧИТЬСЯ

Неотъемлемая часть деятельности академии — воспитательная работа, создание условий для самореализации и творческого роста студентов. В это свой вклад вносит профсоюз студентов вуза (председатель **Ирина Сыропятова**), с которым тесно сотрудничает профорганизация сотрудников академии, — и в рамках совместных мероприятий, и в других направлениях. Участие в КВН, театральные коллективы, научные общества, широкая сеть образовательных центров, «Студенческая весна», спортивные секции по-

зволяют молодежи повышать интеллектуальный, творческий потенциал, вести здоровый образ жизни.

Причем во многих мероприятиях с удовольствием принимают участие и будущие специалисты из иностранных государств. В этом, собственно, особенность ПГФА, что здесь большое внимание уделяется международным связям и отношениям с учебными заведениями из других стран. Так, сегодня, помимо студентов из многих регионов России и бывших союзных республик, в академии обучаются юноши и девушки из Сирии, Марокко, Израиля, Туниса, Судана, Саудовской Аравии, Иордании и других (всего из 16 стран). Как уже отмечалось, фактически с подачи Григория Олешко ПГФА стала первым вузом в Перми, который стал готовить кадры провизоров для разных стран.

— Уже более 20 лет к нам приезжают иностранные студенты, — говорит Тамара Малкова. — Ежегодно обучается порядка 100 человек по классификации «провизор». Наше образование за рубежом приветствуется, поэтому, несмотря на уральский климат, холодную погоду, молодые люди стараются приобрести знания в нашем вузе. Иностранные студенты учатся вместе с нашими студентами, поэтому первый год они осваивают русский язык на подготовительном отделении. У иностранных граждан есть свой факультет. Его возглавлял с самого основания профессор **Юрий Хомов**. Я сама работаю с иностранными студентами, преподаю на четвертом курсе (факультет очного обучения). Я бы сказала, что они молодцы, учатся хорошо, хотя освоение специальных фармацевтических дисциплин — нелегкое дело. Не так давно в академии состоялось заседание совета ректоров вузов г. Перми, которое как раз посвящалось работе с иностранными студентами. У нас больше, чем в других высших учебных заведениях, обучается молодежь из зарубежных стран. И этот фактор — один из важнейших показателей деятельности вузов, особенность нашей академии.

В развитии современной фармацевтической науки ПГФА занимает лидирующие позиции. Сотрудники академии выполняют очень широкий спектр работы, занимаются пропагандой антинаркотического образа жизни среди молодежи: ходят по школам, вузам, проводят конференции. Кроме того, активно сотрудничают с пермскими предприятиями при разработке инновационных лекарств.

— Весь этот год у нас проходит под знаком подготовки к юбилею академии, — подчеркивает Тамара Леонидовна. — Было много различных конференций, творческих встреч, концертов. 80 лет — это значимый рубеж в жизни академии. За этот период сформировались определенные традиции. Наш вуз известен своей высокой подготовкой кадров, научными достижениями. Работаем в интересах всей страны. Наша академия очень часто «выстреливает» инновационными направлениями науки, что является важным показателем эффективности работы вуза.

Галина АНДРЕЕВА

«ПК» поздравляет преподавателей, студентов, всех сотрудников ПГФА, профорганизацию вуза с 80-летием. Желает успешной деятельности, воплощения намеченных планов, благополучия и новых творческих удач!

Первое место — у первого!

Завершился конкурс студенческих общежитий среди высших и средних специальных учебных заведений города Перми.

Оценивались чистота, противопожарная безопасность, организация быта и досуга студентов. Заключительным туром конкурса стало красочное культурно-массовое мероприятие во Дворце молодежи. Командам общежитий требовалось представить на суд жюри театрализованную «визитку» своего студенческого дома. По сумме итогов всех номинаций первое место заняло общежитие № 1 Пермской

государственной фармацевтической академии, опередившее участников крупных университетов города Перми.

Общежитие и в прошлые годы входило в круг победителей конкурса — в 2015 году оно было вторым. В заключительном шоу участвовали многие студенты, проживающие в этом общежитии, в том числе иностранцы.

Среди зрителей и активных болельщиков были председатель студенческого клуба **Ирина Сыропятова** и ректор **Алексей Турышев**.

Текст и фото <http://pfa.ru/>



■ ■ ■ УЧЕБА ■ ■ ■

Стоп травматизму

В компании «Метафракс» (г. Губаха) по инициативе профсоюзного комитета состоялся семинар для уполномоченных по охране труда – представителей трудовых коллективов, стоящих на страже безопасности условий труда персонала.

Более 40 сотрудников всех структурных подразделений освежили знания по правовым и организационным основам охраны труда, требованиям по эксплуатации зданий и сооружений, основам пожарной безопасности. Слушатели рассмотрели юридические, организационные и социальные аспекты, права и обязанности уполномоченных, основываясь на законодательно закрепленных нормативах и пунктах колдоговора. Было рассмотрено несколько случаев из практики.

Заместитель технического директора – начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности **Игорь Ординский** рассказал о положении дел в компании. Затем коллеги обсудили и составили план дальнейшей работы, внеся весомые коррективы.

– Не секрет, что травматизм на производстве, профессиональные заболевания и общая заболеваемость персонала не могут быть спутниками успешного бизнеса. Обучение уполномоченных – важный процесс, поскольку от этого многое зависит в охране труда, – заявил Игорь Ординский. – Люди обязаны иметь необходимый багаж знаний и навыков, чтобы коллектив трудился безаварийно и без травм.

– Уполномоченные по охране труда от профсоюза – основное звено общественного контроля условий, в которых работают люди, – подчеркнула председатель первичной профорганизации «Метафракса» **Людмила Красных**. – Их активность сохраняет жизнь, здоровье и трудоспособность работникам, помогает исключать несчастные случаи на рабочих местах. Примеров тому немало.

Сергей МАРИНЦЕВ

Больше знаний – больше пользы

В краевой организации профсоюза работников АПК РФ прошел семинар для уполномоченных по охране труда.

Семинар был организован при содействии специалистов Регионального учебного центра профсоюзов и главного технического инспектора труда Пермского крайсовпрофа, заведующего отделом защиты прав трудящихся **Андрея Порываева**.

В семинаре приняли участие профсоюзные активисты трех предприятий отрасли: ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми (председатель **Светлана Кузьминых**), ППО ОАО «Пермский свиноплекс» (председатель **Рамиль Кунафин**) и ППО ООО ПТФ «Менделеевская» (председатель **Виктор Поносов**) Карагайского муниципального района.

Первичная профсоюзная организация ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, направила на обучение сразу шестерых уполномоченных по охране труда.

То, что первички, не считаясь с затратами, направляют уполномоченных на обучение, говорит о серьезном подходе организаций к участию в решении вопросов, касающихся создания достойных условий труда, и желании оказывать квалифицированную помощь членам профсоюза.

Особое внимание на семинаре было уделено вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Удостоверения уполномоченных по охране труда получили девять профактивистов. Надеемся, что они будут активно использовать полученные знания на практике, осуществлять должный контроль условий труда в своих первичках.

Владимир ШАЛАЕВ,
председатель краевого комитета
профсоюза работников АПК РФ

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

Незаконному увольнению не бывать

Пермский краевой суд рассмотрел апелляционную жалобу муниципального учреждения «Нижнемуллинский сельский дом культуры» на решение суда о восстановлении на работе ведущего методиста и председателя первичной профорганизации Екатерины ФОМИНОЙ.

Ранее судебный процесс по этому делу рассматривался в Пермском районном суде. Тогда самой истице пришлось обращаться за помощью к юристам Пермского крайсовпрофа и специалистам краевой организации профсоюза работников культуры. «ПК» подробно рассказывал об этом в № 27 от 24 августа.

Напомним, что Екатерина Фомина была уволена из сельского Дома культуры 30 мая за прогул от 19 мая, которого на самом деле не было. Как следует из материалов дела, в этот день истица написала

письменное заявление на имя директора учреждения Юлии Гладких о предоставлении отпуска на один день для посещения врача. Истица заранее уведомила об этом руководство. После посещения врача она находилась в Нижнемуллинской средней школе, где занималась подготовкой к школьному празднику, то есть выполняла свои трудовые обязанности (в соответствии с утвержденным планом мероприятий на май 2016 года).

Несмотря на это, директор учреждения уволила методиста, нарушив несколько статей Трудового кодек-

са. Учитывая все обстоятельства дела, суд первой инстанции встал на сторону истца и удовлетворил исковые требования Екатерины Фоминой: о признании приказа об увольнении незаконным, восстановлении на работе в прежней должности, взыскании оплаты вынужденного прогула в размере около 58 тысяч рублей и компенсации морального вреда в размере 5 тысяч рублей.

2 ноября решением Пермского краевого суда апелляция муниципальной учреждения была отклонена, решение суда первой инстанции оставлено в силе.

Интересы Екатерины Фоминой в суде защищал главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН.

«ПК»

■ ■ ■ SMS-ВОПРОС ■ ■ ■

Только по согласию

Вправе ли работодатель на свое усмотрение устанавливать график отпуска персонала, и может ли он без согласия работников разделять отпуск на части?

Работники ООО «НОВОГОР-Прикамье»

В соответствии с ч. 1 ст. 115 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ

для принятия локальных нормативных актов.

В соответствии с ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Помимо ежегодных основных оплачиваемых отпусков в графике указываются дополнительные отпуска и отпуска, которые не были использованы работниками в течение текущего года и были перенесены на следующий год.

На основании ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы

одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Следовательно, работодатель не вправе в одностороннем порядке, без согласия работника решать вопрос о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части или включать в график отпуск, разделенный на части.

До составления графика отпусков работник может написать заявление с просьбой разделить его отпуск на части. Если к моменту составления графика соглашение о разделении не было достигнуто, отпуск должен быть включен в график единым периодом.

Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отдела защиты прав трудящихся,
главный правовой инспектор
труда Пермского крайсовпрофа

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Есть документ? Управляй!



Александр БОБРУК,
технический инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Хочу работать водителем погрузчика, но начальство требует специальные «корочки». Все-таки кто имеет право управлять погрузчиком?

г. Чусовой

Алексей Л.

Вопрос о том, какого работника можно допустить к управлению погрузчиком, регламентирован постановлением правительства РФ от 12.07.1999 г. № 796 «Об утверждении правил допуска к управлению самоходными машинами и выдаче удостоверений тракториста-машиниста (тракториста)», с изменениями от 06.05.2011 г., постановление правительства РФ № 351.

Под самоходными машинами следует понимать тракторы, самоходные дорожно-строительные машины и другие наземные безрельсовые механические транспортные средства с независимым приводом, имеющие двигатель внутреннего сгорания объемом свыше 50 куб. сантиметров или электродвигатель максимальной мощностью более 4 кВт (за исклю-

чением предназначенных для движения по автомобильным дорогам общего пользования автомототранспортных средств, имеющих максимальную конструкторскую скорость более 50 км/час, и боевой самоходной техники Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, выполняющих задачи в области обороны и безопасности государства).

Право на управление самоходными машинами подтверждается одним из следующих документов:

- ▶ удостоверение тракториста-машиниста (тракториста);
- ▶ временное удостоверение на право управления самоходными машинами;
- ▶ временное разрешение на право управления самоходными машинами.

Временное удостоверение выдается органами гостехнадзора лицам, направленным образовательными учреждениями для прохождения производственной практики на срок до двух месяцев.

Временное разрешение выдается также органами гостехнадзора взамен изъятого удостоверения тракториста-машиниста (тракториста) при совершении административного правонарушения.

Обязательным условием сдачи экзаменов на право управления самоходными машинами является также прохождение медицинского освидетельствования и профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по программам, связанным с управлением самоходными машинами установленных категорий.

■ ■ ■ НОВОСЕЛЬЕ ■ ■ ■

Мечты сбываются

Летом нынешнего года на пустыре возле Соликамской школы № 1 развернулось возведение современного многофункционального межшкольного стадиона. Строители из ПМК № 11 (директор Людмила ГИЛЕВА) постарались на славу, показав отличные темпы: прошло менее трех месяцев, как объект был полностью готов к пуску. И вот это торжественное событие состоялось.

Учащихся и педагогов школы № 1, а также жителей микрорайона № 3 калийщиков поздравили с открытием стадиона председатель правительства Пермского края **Геннадий Тушнолобов**, глава Соликамска **Алексей Федотов**, директор школы **Людмила Менгазиева**.

Геннадий Тушнолобов отметил, что по поручению губернатора **Виктора Басаргина** в Прикамье осуществляется крупномасштабная программа укрепления материальной базы для занятий спортом и, прежде всего, для детей. В рамках этой программы в Пермском крае уже построены десятки физкультурно-оздоровительных центров и межшкольных стадионов. На очереди пуск в будущем году таких же стадионов в Кудымкаре, Красновишерске, Гайнах, а также футбольного манежа в Перми. Все эти объекты – на особом контроле у краевых властей.

Алексей Федотов назвал новый стадион, по сути, подарком жителям Соликамска. Общая стоимость объекта – 13,8 миллиона рублей, 10 миллионов из которых составляют средства федерального бюджета, 2 миллиона – краевого и только 1,8 миллиона рублей обеспечено бюджетом городского округа. В спортивный комплекс входят поле для игры в минифутбол, беговые дорожки, спортивный городок для занятий на силовых тренажерах, волейбольные и баскетбольные площадки.

В Соликамске, по словам мэра, необходимо ввести, как минимум, еще четыре подобных сооружения. Два из них уже заложены в бюджет города. В стадии проектирования также и новая школа в микрорайоне Клестовка. По мнению Геннадия Тушнолобова, власти города в последнее время особое внимание обращают на строительство и ввод жилья, социальных объектов, таких, как детские сады, спортивные и детские площадки, а также ремонт дорог и снос ветхого жилья.

Людмила Менгазиева поблагодарила всех ответственных лиц и организации, причастных к строительству и пуску межшкольного стадиона. Особо отметила она роль Геннадия Тушнолобова, который в свое время (будучи главой Соликамска) проживал в этом микрорайоне, а двое его сыновей учились в школе № 1. В феврале нынешнего года на торжествах по случаю 80-летия этой школы премьер обещал ускорить ввод стадиона и слово, как видим, сдержал. Есть



все возможности достичь новых высоких спортивных результатов, которыми итак славится это учебное заведение, а также вовлечь в занятия физкультурой и спортом не только школьников, но и взрослых.

Довольны новым стадионам как ребята, уже опробовавшие в этот день футбольное поле и другие площадки, так и жители микрорайона, ветераны спорта. **Георгий Ракинцев**, например, живет по соседству со стадионом. Недавно ему исполнилось 90 лет. 63 из них он отдал спортивной работе: учил физкультуре учащихся школы № 1 и педучилища, сам строил с нуля и воз-

главлял ДЮСШОР. О таких условиях для занятий спортом, говорит ветеран, в былые годы можно было только мечтать. В 50-е, когда массовые занятия физкультурой и спортом в Соликамске только зарождались, приходилось заниматься в тесных зданиях с печным отоплением, на разных площадках, заливаемых дождем и засыпаемых снегом. А сегодня – только не ленись: приходи на этот замечательный стадион и укрепляй здоровье и силы...

Николай ФЕДОСЕЕВ

Фото автора

г. Соликамск

■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■

Этот маленький мир

Почти 60 семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, приняли участие в отборочном этапе III краевого семейного фестиваля «Наша дружная семья!», который состоялся в селе Шадейка Кунгурского района.

СЕМЬЯ – ЭТО САМОЕ ВАЖНОЕ

в жизни человека. Семья – это тот твой маленький мир, где все понятно и легко, где все привычно и дорого.

И надо отдать должное **Артему Орлову**, организатору фестиваля, директору АНО «Центр развития семьи и ребенка», что в Прикамье третий раз проводится краевой фестиваль «Наша дружная семья!». Подчеркну – для семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья. Их родители совершают каждодневный подвиг, помогая ребенку своим постоянным вниманием и любовью познавать окружающий мир, адаптироваться, поддерживать интерес к жизни.

«ХОЧУ ОГРОМНОГО РОБОТА»

Такую задачу намерен поставить Деду Морозу шестилетний **Михаил Посохин** из деревни Нивино Троельжанского поселения Кунгурского района. Миша вместе с папой **Вячеславом** и мамой **Олесей** – участники фестиваля.

– Миша совсем не ходил, – рассказывает Вячеслав Посохин. – А сейчас посещает детский сад. Воспитатели говорят, что он сообразительный, умный мальчик. Очень приятно это слышать.

На мой вопрос, чем любит заниматься Миша, он ответил:

– Играть на компьютере.

– И это только на пользу, – добавляет отец.

– И общее развитие идет, и зрение у Миши стало улучшаться.

Добавлю, что Миша очень светлый, добрый мальчишка, рассказал, что его лучший друг – Дима (сводный брат), что он хочет получить подарок от Деда Мороза – «огромного робота». Семья, кстати, приготовила на конкурс оригинальный торт «Бабочка» и соорудила интересную поделку «У Лукоморья».

ПОДДЕРЖКА РОДНЫХ

Пока я брала интервью у нашего маленького героя, в фойе центра досуга Шадейки постепенно накрывались столы. Семьи выставляли сладкую выпечку к чаю, участвуя в конкурсе «Семья сладкоежек». Тут же размещались декоративно-прикладные творческие работы на тему «Сказки А. С. Пушкина» – на конкурс «Семья очумелых ручек». А в зрительный зал зазывал детей веселый клоун.

– Очень важно, что фестиваль – семейный праздник, – подчеркнул в своем приветствии глава Кунгурского района **Вадим Лысанов**. – Сюда прибыли самые дружные семьи. Как важно

ребенку ощущать рядом поддержку родных! Всем – только хорошего настроения, улыбок, радости!

Кстати, 80 процентов районного бюджета направляется на образование.

ВМЕСТЕ С РОДИТЕЛЯМИ

Семьи из Кунгура и Кунгурского района (наибольшее количество участников), а также из соседних территорий состязались в пяти номинациях: «Звездная семья» (семейное сценическое искусство), «Семья очумелых ручек» (декоративно-прикладные творческие работы на тему «Сказки А. С. Пушкина»), «Семье-борьбе» (спортивное), «Семья сладкоежек» (сладкая выпечка к чаю), «Семейный портрет» (семейная креативная фотография). Дети с удовольствием приняли участие в мастер-классах – «Веселая палитра», «Веселый оркестр», «Театральный калейдоскоп», «Смешное тесто», «Песочная анимация». Позанимались спортом. Попили чаю. Рядом с ними все время были их родители, бабушки и дедушки. По словам Артема Орлова, с каждым годом количество участников фестиваля возрастает.

ВСЕ – ЗА ЭЛЬМИНУ

Еще одна семья прибыла на фестиваль в национальной одежде, со своим националь-



ным блюдом чак-чак. Второклассницу **Эльмину Глимшину** из Бажуков поддерживала целая команда – бабушка **Хания** и дедушка **Расих**, родители **Ирек** и **Раушания**, сестры **Винария** и **Вилия** и учительница **Зухра Шавалиева**.

– Это очень хорошая дружная семья, – рассказывает Зухра. – А Эльмина у нас и поет, и танцует. Посещает фольклорный кружок. Активная участница всех школьных мероприятий.

Необычные, талантливые дети. Поистине дружные семьи, поддерживающие и развивающие таланты своих ребятишек. Общаться, радоваться жизни, несмотря ни на что – это тот самый девиз, который каждый день помогает преодолевать трудности. Помогает побеждать.

Вера МЕДВЕДЕВА

Кунгурский район

Фото Ильи Холодова

■ ■ ■ ОБЩЕПИТ ■ ■ ■

В цеховой столовой – как в кафе

Пермоборонпроф провел смотр-конкурс среди заводских столовых предприятий оборонного комплекса с целью повышения уровня обслуживания, а также развития и внедрения в них новых форм организации сервиса.

Мастерски приготовленные блюда, доступная цена, уютный обеденный зал... В такой цеховой столовой можно вкусно пообедать и продолжить трудиться, успешно решая самые сложные производственные задачи.

Конкурсная комиссия оценивала санитарное состояние столовых, наличие дотации от предприятия по питанию, среднюю стоимость обедов, материально-техническую базу столовой, разнообразие ассортимента блюд, культуру обслуживания, использование прогрессивных форм обслуживания, количество посадочных мест и число ежедневно питающихся.

Конкурс проходил в два этапа: в первом участвовали все столовые предприятий оборонного комплекса Пермского края, ко второму остались только самые лучшие. Не осталось в стороне от этого соревнования и ОАО «Нытва».

Сложно сегодня представить завод без общественного питания. А ведь в 30-е годы прошлого века приходилось агитировать рабочих за походы в столовые. В условиях становления рыночных отношений в 90-е на многих предприятиях рабочие объекты общепита закрывались, а на Нытвенском металлургическом заводе они были сохранены. И в наши дни руководство предприятия в полной мере понимает, что отсутствие полноценного питания не только влияет на здоровье, но и примерно на 20 процентов снижает производительность труда. Поэтому администрация и профсоюзный комитет ОАО «Нытва» уверены: организация рационального питания по месту работы позволяет как восстанавливать во время трудового дня работоспособность заводчан, так и снижать рост заболеваемости, а также увеличивать продуктивность деятельности трудящихся.

В настоящее время в ОАО «Нытва» действуют три рабочие столовые. Заводчан привлекают сравнительно невысокая стоимость обедов, приветливость обслуживающего персонала, широкий ассортимент и хорошее качество предлагаемых блюд.



В столовой цеха №3 ОАО «Нытва»

В меню – несколько видов салатов, супы, мясные блюда, выпечка. Работники общепита относятся к своим обязанностям добросовестно: повара регулярно стараются разнообразить ассортимент, чтобы порадовать посетителей; правила санитарии и гигиены в столовых соблюдаются – чистота и порядок в обеденных залах, в кухнях и в подсобных помещениях.

На первом этапе смотра-конкурса члены профкома завода побывали во всех столовых предприятия, продегустировали блюда, поговорили с обслуживающими. Посещаемость столовых на момент проверки оказалась удовлетворительной, качество блюд во всех заводских пунктах общепита оценено примерно на одном уровне. Но все же столовая цеха холодного проката по своим показателям чуть-чуть опередила остальные пункты общепита ОАО «Нытва» и стала победителем на нашем предприятии. А записи в книге отзывов столовой цеха №3 подтвердили решение комиссии: «Благодарим за вкусную еду, надеемся, что вы и дальше будете нас радовать! Большое спасибо вам за ваше старание!», «Благодарю зав. столовой цеха №3 **Казанцеву Елену Александровну** за работу столовой, которую приятно посещать, т. к. каждый день разнообразное меню, большое количество выпечки на любой вкус, приветливое и вежливое обслуживание».

Во втором этапе смотра-конкурса приняли участие шесть самых-самых точек общепита предприятий оборонного комплекса Прикамья. Все представленные столовые были лучшими на своих заводах, но, учитывая предложенные показатели, комиссия пришла-таки к единому мнению.

Краевой комитет Пермоборонпрофа постановил признать победителями смотра-конкурса среди столовых предприятий по улучшению организации общественного питания и премияровать в соответствии с положением о смотре-конкурсе следующие предприятия: коллектив столовой №1 ФКП «Пермский пороховой завод» ППО «Пермские пороховики» (диплом I степени), коллектив столовой цеха №25 ООО «МЗ Камасталь» ПАО «Мотовилихинские заводы» ППО «Мотовилихинские заводы» (диплом II степени), коллектив столовой цеха №3 ОАО «Нытва» ППО Нытвенского металлургического завода (диплом III степени).

Безусловно, бронза ОАО «Нытва» в такой достойной борьбе стала победой и для работников общепита, и для предприятия в целом. Не первый год находясь в состоянии банкротства, ОАО «Нытва» испытывает большие трудности в социальном направлении деятельности. Это касается, в том числе, и содержания столовых, которые приходится отдавать в аренду индивидуальным предпринимателям.

Однако планомерная работа администрации и профкома ОАО «Нытва» по выбору ответственного арендатора дала свои результаты – теперь работники предприятия снова ходят на обед в заводские столовые. И скажу с гордостью: наши пункты общественного питания соответствуют названию «рабочая столовая».

Оксана ТАРАНИК,
редактор газеты «Прокатчик»

г. Нытва

Фото Юлии Токаревой

■ ■ ■ ВЫИГРЫВАЙ С «ПК» ■ ■ ■

Неравнодушным взглядом

В прошлом номере «ПК» опубликовал фотографию известного фотохудожника Владимира БИКМАЕВА, чья выставка «Человек и природа» развернута сейчас в стенах Пермского крайсовпрофа.

Читателям предстояло ответить на вопрос, в каком районе Пермского края сделана эта фотография.

Честно говоря, не очень надеялись получить правильный ответ. И напрасно. Достаточно быстро нашелся человек, который опознал на фото историко-природный комплекс регионального значения Чугайка, что в Синвинском районе. Это начальник лаборатории АО «НИИПМ» **Алексей Гуляев**. Сам он родом из этого района, так что победа в конкурсе закономерна. Алексей (на фото) получил заслуженный приз от «ПК» – термосумку и компактный брелок-фонарик с логотипом Пермского крайсовпрофа.

Читайте и выписывайте «ПК»! И – получайте приятные призы!

Ваш «ПК»



Фото Виктора Жилинского



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
22.11.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 6000



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekkurs-tur.ru,
https://vk.com/ekkurs_tur

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников**

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

РЕКЛАМА



- Ирбит + Туринск + источник – 2–4 декабря
- Шерья + Очер + Верещагино – 11 декабря
- Фестиваль Дедов Морозов и Снегурочек в Удмуртии – 10 декабря
- Лазерное шоу в Кунгурской ледяной пещере – 18 декабря
- Воткинск (музей П. И. Чайковского + СПА-центр) – 3 января
- Белогорский монастырь – 7 января
- Верхнечусовские Городки – 21 января

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев – **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц – **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев – **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 1 по 11 декабря 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит **80 руб. 57 коп., на 6 месяцев – **483 руб. 42 коп.****

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

■ ■ ■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ■ ■ ■

Членам профсоюза – дешевле

«Профсоюзный курьер» писал, что члену профсоюза, близким родственникам и детям предоставляется 20-процентная скидка на путевки в санатории Федерации независимых профсоюзов России. Просим вас дать информацию о курортах, куда можно заказывать путевки, и как их заказывать.

А. Н. Трусов, председатель профкома ППО ООО «Сода-хлорат»

Членам профсоюза, близким родственникам и детям путевки с 20-процентной скидкой предоставляет АО «СКО» ФНПР «Профкурорт».

«Профкурорт» занимается лечебно-оздоровительным отдыхом уже более 55 лет. Санаторно-курортный комплекс профсоюзов объединяет 65 регионов Российской Федерации – от Дальнего Востока до Калининградской области. В нем 374 здравницы: санатории, пансионаты, дома отдыха, оздоровительные детские лагеря. Полный перечень здравниц, сроки заездов, категории номеров и профсоюзные цены можно посмотреть на сайте «Профкурорта» – profkurort.ru.

Представителем «Профкурорта» в Пермском крае уже много лет является туристическое агентство «Пермкурорт», которое находится в г. Перми по адресу: улица Сибирская, 71, время работы – с 9 до 18 часов без перерыва.

Занимается реализацией профсоюзных путевок менеджер «Пермкурорта» Ольга Викторовна Соломенникова, телефон **244-23-33**.

Чтобы купить профсоюзную путевку с 20-процентной скидкой, нужно сделать заявку в «Пермкурорт» от первичной профсоюзной организации, в которой указать название санатория, сроки заезда, количество дней, фамилию, имя, отчество отдыхающих, категорию номера. «Пермкурорт» по заявке от первичной профсоюзной организации бронирует путевки, которые должны быть выкуплены не позднее чем за месяц до выезда. Следует обратить внимание на то, что отдыхающие по профсоюзным путевкам проездные билеты приобретают самостоятельно. По словам Ольги Соломенниковой, наиболее популярны у членов профсоюза путевки в санатории Кавказских Минеральных Вод и южного направления.

Людмила ДМИТРИЕВА

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+