



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 37 (1407) • 2 НОЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОБЕДА

Первичка отстояла свою правоту

Два года в Березниковском филиале Соликамского дома-интерната престарелых и инвалидов (БФ СДИПИ) шла борьба за пересмотр итогов специальной оценки условий труда (СОУТ).

Борьба эта, к чести профсоюзного комитета БФ СДИПИ, увенчалась победой. Слово председателю профкома **Екатерине Янгурчиной** (на фото): – По заключению специальной оценки условий труда с начала 2015 года наши работники были лишены дополнительных отпусков, сокращенной 36-часовой рабочей недели, а вместо специальной доплаты от 15 до 25 процентов к окладу осталось только 4 процента – в соответствии со снизившимся классом вредностей.

СОУТ проводил ООО НПЦ «Березниковский институт экологии и охраны труда», и мы были первым медицинским учреждением, попавшим под это нововведение. Понятно, что ввиду отсутствия опыта «оценщики» подошли к нам, как к производственникам. Проверяли шум, вибрацию, освещенность, в основном в кабинетах. Не учитывалось то, что наши работники осуществляют уход за инвалидами, более половины из которых маломобильные. Не брали в расчет ежедневное (и не по разу) гигиеническое обслуживание, доврачебную, экстренную помощь. Не учли то, что среди наших обитателей есть вирусоносители гепатита В и С, ВИЧ-инфицированные, есть те, кто состоит на учете в тубдиспансере, а более 60 процентов – на учете в психдиспансере.

Многие наши клиенты не могут себя сами обслуживать из-за ампутации верхних и нижних конечностей: их кормят, поят, по пять раз в день меняют памперсы, переодевают, перестеляют постели. Ни одно рабочее место не было персонально оценено. К тому же по закону я как председатель первички должна была обязательно быть при этой оценке, а меня о ней даже не проинформировали.

Весь коллектив был крайне возмущен тем, что постоянно подвергаясь опасностям, мы разом с начала прошлого года должны были лишиться почти всех льгот за особые условия труда, которые раньше относились к третьему классу вредности.

Тогда и началась наша борьба за свои права. Мы обратились к **Галине Ивановне Кнышевой**, председателю Березниковской городской профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений. От ее имени были написаны письма во многие инстанции. Первым делом – обращения к главному федеральному инспектору по Пермскому краю, руководителю приемной президента РФ. Итогом стала проверка краевой Государственной инспекции труда, в результате которой решения СОУТ в нашем учреждении были приостановлены. Но ненадолго, ибо в конце апреля 2015 года пришел приказ из министерства труда и социальной защиты РФ о том, что в учреждениях обслуживания престарелых и инвалидов биологический фактор, а также нервная и психозомоциональная нагрузка в работе младшего и среднего медперсонала не учитываются, и с декабря 2015 года все льготы уйдут.



Фото автора

У нас и так не хватает сотрудников (особенно санитарок), при работе на две ставки они получают всего 12 тысяч, без льгот же зарплата упадет до 7–9 тысяч. Кто будет работать? Мы обратились с мотивированным мнением профсоюзного комитета нашего филиала о необходимости проведения внеплановой СОУТ к своему работодателю, но не получили ответа.

Следующим шагом было письмо в крайсовпроф, лично к его председателю **Сергею Булдашову**. В ответ нам был направлен перечень нарушений при проведении СОУТ в нашем учреждении. Нам рекомендовали обратиться в краевую Государственную инспекцию труда с требованием провести внеплановую проверку результатов специальной оценки указанных выше фактов, чтобы отменить ее результаты, и обязать администрацию провести внеплановую спецоценку.

Полгода (с декабря прошлого по май этого года) мы работали без льгот и компенсаций, до тех пор, пока приказом минтруда России (кстати, туда мы обращались тоже в марте прошлого года) не были внесены изменения в приказ, в котором утверждалась методика проведения специоценки и классификатор вредных и опасных производственных факторов.

В июне этого года нам вернули класс опасности, причем он даже повысился: с 3.1 до 3.2. Дополнительно ко всем прежним льготам и компенсациям мы стали получать еще и компенсацию за молоко. Так закончилась наша борьба за свои права.

Материал подготовила
Ксения СКИТ

г. Березники

ФОРУМ. ЧТО ОБСУДИТЬ?



Шагать вместе и развиваться!

Все меньше времени остается до проведения первого в Прикамье краевого форума председателей первичных профорганизаций «Сила – в единстве!». Он пройдет 16 ноября в спорткомплексе имени В. П. Сухарева в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае.

Большую подготовительную работу к мероприятию проводят Пермский крайсовпроф, наше издание. В июле мы запустили тематическую рубрику – «Навстречу форуму», в которой знакомили читателей с деятельностью первичек, а председатели профорганизаций делились своим мнением относительно современного профсоюзного движения. Сегодня еще один опрос «ПК» на тему: какие проблемы должны быть освещены на форуме?

Галина ГЕЙН, председатель первичной профорганизации АО «ПНИТИ»:

– Думаю, нам необходимо затронуть тему наделения профсоюзов полномочиями для контроля Пенсионного фонда РФ. Поскольку фонд образуется из средств трудящихся, то и в орган по надзору за расходованием пенсионных накоплений должны входить представители трудовых коллективов, то есть – профсоюзы. Это во-первых.



Во-вторых, профсоюз должен контролировать и пресекать любые поправки в ТК РФ, снижающие уровень жизни, зарплат и ухудшающие условия труда работников.

В-третьих, необходимо затронуть вопрос летнего оздоровления детей. На последней встрече профсоюзов с краевым правительством органами власти была произнесена фраза: мы обеспечим выполнение наших обязательств в части приобретения сертификатов для детей работников бюджетной сферы, а остальные пусть теснее взаимодействуют со своими работодателями.

Считаю такой подход в корне не правильным. Внебюджетные организации также отчи-

сляют налоги и вправе претендовать в равной степени на такие же социальные программы. Более того, все дети (вне зависимости от дохода родителей!) – это будущие взрослые граждане страны, а экономить на здоровье своих граждан для социального государства не приемлемо.

Такая политика вносит определенный раскол между профсоюзами бюджетных отраслей и внебюджетных организаций. Мы не можем этого допустить! Ведь профсоюзам надо шагать и развиваться вместе!

Юлия МОЛЧАНОВА, председатель профсоюза «Авиадвигатель»:

– Одной из основных проблем современных профсоюзов становится катастрофическая нехватка средств для предоставления трудящимся достойного и доступного оздоровления. Бесплатные путевки на курорты – стопроцентно востребованный и необходимый «бонус» для всех. Считаю, что этот вопрос необходимо поднимать на федеральном уровне. Разумная квота от всех государственных здравниц должна уходить на оздоровление в регионы с полной компенсацией.

Учитывая, что вопрос недостаточного членства в рядах профсоюза уже поднимали коллеги, хотелось бы затронуть еще один не менее важный аспект. Самым нереализованным, на мой взгляд, на сегодняшний момент остается стремление привлечь в ряды профсоюзов высший эшелон предприятий – начальство, руководителей, директоров. На форуме нам нужны реальные инструменты для работы на местах. Советы и руководства к действию, планы и яркие примеры уже решенных инициатив. Возможно, в других отраслях уже есть свои современные «фишки», которые действительно работают в этом направлении.



Окончание на стр. 2

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС

Чем вам помог «Профсоюзный курьер»?



Светлана ЕЛИСЕЕВА, председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром»:

– В последнее время качество газеты не просто улучшилось – она стала интересной. Публикуется много материалов о людях, о коллективах, опросы – а это то, что всегда читается.

Нравится, что консультации юристов максимально приближены к практической деятельности. Мы, производственники, всегда ищем то, что может нам пригодиться. И находим!

ПРИГЛАШЕНИЕ

Праздник под открытым небом

**4 ноября – государственный
праздник День народного единства**

В честь этой даты в 11.45 на Соборной площади и набережной реки Камы пройдет ряд праздничных мероприятий.

В программе:

- ▶ фестиваль национальных кухонь – дегустация блюд кухонь народов России;
- ▶ полевые кухни;
- ▶ игровая программа в рамках фестиваля национальных культур;
- ▶ ярмарка сельхозпродукции;
- ▶ концерт группы «Земляне».

Уважаемые читатели!

**Не теряйте нас –
следующий номер газеты
выйдет 16 ноября.
До встречи!**

■■■ ВИЗИТЫ ■■■

Встреча с гостями из Америки

На площадке Пермского крайсовпрофа прошла встреча председателя краевого союза организаций профсоюзов Сергея БУЛДАШОВА со специалистом по вопросам труда и энергетики, вторым секретарем экономического отдела Посольства США (г. Москва) Сандрой ДЮПЮИ и консулом по вопросам политики и экономики Генерального Консульства США в России (г. Екатеринбург) Майклом РИТЧИ.

В беседе с американскими гостями, которая продолжалась около полутора часов, Сергей Булдашов рассказал о профсоюзном движении Прикамья, затронул темы развития социального партнерства в регионе.

«ПК».

■■■ ОБУЧЕНИЕ ■■■

Общаться надо уметь

В Березниках прошел межотраслевой семинар по мотивации профсоюзного членства для начинающих, действующих и вновь избранных председателей первичек.

Состоялся он по решению городского координационного совета организаций профсоюзов. Учебу проводила директор АНО «РУЦ» Светлана Чадова за счет средств крайсовпрофа.

Семинар начался с краткой исторической справки о становлении профсоюзного движения в стране и мире и о сегодняшнем дне. Не секрет, что многие председатели, особенно из молодых, смутно представляют себе историю борьбы трудящихся за свои права, а ведь именно она не только многому учит, но и позволяет увидеть перспективу.

Первое трехчасовое занятие семинара было рассчитано на профлидеров с малым опытом работы. Именно поэтому большое внимание уделялось оргработе: формированию команды, планированию, основным целям, задачам и направлению профсоюзной деятельности.

Семинар оказался очень полезным для новичков, но в одном занятии невозможно охватить все животрепещущие проблемы, поэтому мы намерены продолжить занятия, — говорит Алла Каргапольцева, председатель березниковского координационного совета организаций профсоюзов. — И я уже знаю, что одна из тем должна быть посвящена умению общаться с людьми. Именно такое пожелание было высказано на первом семинаре.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Пермский опыт оценен

«Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях» — так называется сборник информационно-справочных материалов, выпущенный издательским домом Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (г. Москва).

В сборнике рассказывается, в частности, о практике работы координационных советов организаций профсоюзов Пермского края по развитию социального партнерства в территориях. Приводятся примеры эффективного взаимодействия сторон в реализации трехсторонних соглашений в Лысьвенском, Чусовском, Губахинском, Бардымском муниципальных районах.

Людмила ДМИТРИЕВА

Коротко

Вчера состоялось очередное заседание Пермского краевого комитета профсоюза работников связи

Собравшиеся рассмотрели ряд организационных вопросов, вопросы исполнения профбюджета за 11 месяцев и смету доходов и расходов на 2017 год.

Председатель крайкома профсоюза Владимир Мещериков выступил с докладом об итогах заседания Центрального комитета профсоюза работников связи России. В частности, участники заседания обсудили перспективы развития организаций отрасли связи, вопросы обеспечения занятости и достойной оплаты труда работников, а также о правозащитной работе и участии в законотворческой деятельности организаций профсоюза работников связи России, направленных на реализацию и защиту трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

«ПК».

■■■ ТОЧКА ЗРЕНИЯ ■■■

Больше точности и конкретики

16 ноября в Перми пройдет большое профсоюзное собрание — форум председателей первичных профсоюзных организаций.

Что необходимо обсудить? Что в современных условиях для первичной организации самое главное? Эти вопросы я адресовала председателю ППО «Пермские моторы», председателю территориального совета Роспрофавиа Сергею ТУЛУПОВУ.



Фото автора

— Начать хочется вот с чего. В конце сентября в Москве прошел XVII съезд нашего отраслевого профсоюза. После отчетного доклада ЦК и ревизионной комиссии, естественно, были выступления в прениях. Также мы на съезде приняли программу приоритетных направлений уставной деятельности профсоюза на пятилетний период. То есть выступления делегатов должны были отражать эти три важнейшие темы. Выступили более 20 делегатов. Но часть выступавших просто рассказала о том, что есть у них в профсоюзной организации. Хорошо ли это? На мой взгляд, это просто обмен информацией.

На нашем пермском форуме предполагается присутствие 250 председателей первичек. И если там тоже будут просто информативные выступления — кто что сделал, мы, конечно, что-то для себя почерпнем: они это делают, может, и нам стоит сделать. Но мне бы хотелось, чтобы этот форум нас как-то сплотил.

Сейчас у профсоюза образования свои интересы, у строителей свои интересы, у авиационщиков — свои. Близость интересов мы видим только с Оборонпрофом, в какой-то мере с Общемашем, с профсоюзом машиностроения, но там три предприятия всего. А с остальными прямого взаимодействия, чтобы мы

вместе, «хором» выступили — этого, к сожалению, нет.

Так вот, здесь бы, на форуме, найти эти точки соприкосновения: а что у нас есть общего, с чем общим мы выйдем на власть? С чем общим мы выйдем на работодателей? Надо, чтобы у нас были единые требования.

Недавно прошла встреча профактива с председателем правительства. И когда вопрос задал представитель внебюджетного сектора, ответ был такой: мол, обращайтесь к своим директорам, к своим работодателям. Мы, правительство, отвечаем за бюджетников.

С одной стороны, да, так и есть. Но с другой стороны, вы — председатель правительства края, третья сторона соглашения. Возьмем распределение прибыли. Почему в этот процесс не вмешиваются две стороны — объединение работодателей и правительство Пермского края? Ведь власть все должна охватывать, создавать условия, чтобы работодатели, бизнесмены, промышленные предприятия — акционерные общества — тоже подчинялись неким единым правилам.

Вот если мы на этом форуме найдем точки взаимопонимания, соприкосновения, я был бы доволен.

— А вы сами видите эти точки? Что вы можете там предложить? Те же педагоги, врачи и кто-то

еще скажут: предлагайте, мы к вам присоединимся...

— Наши общие интересы — это правила формирования и тарифов, и экономической политики правительства края, и создание условий для решения социальных проблем. Может быть, будут какие-то единые требования по внесению изменений в Трудовой кодекс. Нужны более конкретные требования для внесения в трехстороннее региональное соглашение. Там ведь все просто слова написаны, а необходимы конкретные формулировки, приемлемые и для бюджетников, и для производственной сферы. Если так не получится, то отдельно для бюджетников и отдельно для нас. А там ведь пока только бюджетники.

Для того, чтобы выработать конкретные предложения, недавно собрался президиум нашего территориального совета, мы поговорили о том, возможно ли на этом форуме выступление кого-то из наших делегатов, и с чем, с какой темой мы выйдем на трибуну.

— То есть вы к этому форуму продолжаете готовиться?

— Да. Конечно. Посмотрим, кому из наших 10 делегатов мы поручим выступить. Ведь это должно быть интересно представителям всех отраслей.

Записала Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ ФОРУМ. ЧТО ОБСУДИТЬ? ■■■

Шагать вместе и развиваться!

Окончание. Начало на стр.1

Профсоюз на крупном предприятии сегодня — это, пожалуй, единственное место, куда работник может прийти с любым вопросом. С уходом советских традиций мы потеряли основные социальные институты, но люди хотят жить вместе и дружно. Поэтому у профсоюзов должны проявляться силы к объединению, а у профлидеров — готовые ответы на самые сложные вопросы.

С нетерпением жду форума и надеюсь на приобретение нового и ценного опыта.

Игорь ПОТАШЕНКОВ, председатель первичной профсоюзной организации Пермской печатной фабрики Гознака:

— Безусловно, самая важная задача для современных профсоюзов — сохранение численности профорганизаций. Причем речь идет именно о сохранении количества человек, состоящих в профсоюзе. Рост



работаны реальные механизмы его роста, мы вынуждены будем довольствоваться существующим положением.

Эти программы должны быть связаны с обучением профактива, с привлечением в профсоюз молодых кадров. Без этого работать будет очень сложно.

В настоящее время для мотивации профчленства осталось не так много рычагов. Да, есть досуговые мероприятия, но они, на мой взгляд, не так эффективны. Привлечение молодежи в профсоюз через условия коллективного договора, выделение отдельной статьей раздела «Работа с

профчленства среди молодежи, к сожалению, не так заметен. Пока не будет четкой программы мотивации профсоюзного членства, пока не будут раз-

молодежью» имеет свои плюсы, но и здесь возникают сложности.

Одна из причин тому — распространение коллективного договора на всех сотрудников предприятия вне зависимости от профсоюзного членства. Видел, что этот вопрос профактив вновь стал поднимать на страницах «Профкурьера». Вот его и хотелось бы обсудить в компании коллег. Нам нужно подумать, как защитить себя на законодательном уровне, что еще мы можем сделать сообща, отстаивая интересы человека труда.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

«ПК». Тема возможности распространения коллективного договора только на членов профсоюза (законными методами!) стала все чаще подниматься нашими первичками. «ПК» нашел две организации (ППО «Чайковская ТЭЦ-18» и ППО «Пермские тепловые сети», обе — Электропрофсоюз), в которых коллективный договор предусматривает социальные льготы и гарантии только для членов профсоюза. О том, как это было реализовано в рамках ТК РФ, читайте в ближайших номерах.



■■■ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ ■■■

Курс прежний: адресная поддержка

Итоги организации летнего отдыха детей подведены, задачи на 2017 год определены на заседании краевого координационного совета. В работе совета принял участие заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр ЗИМИН.

Общим принципом организации отдыха и оздоровления детей, причем не только у нас в крае, но и в целом в Российской Федерации, является адресная поддержка граждан, признанных нуждающимися. На 1 октября в оздоровительных лагерях и санаториях отдохнуло 79 472 ребенка, находящихся в трудной жизненной ситуации. Всего же за каникулы отдохнули 277 312 детей.

За последние четыре года в крае выросло число детских загородных лагерей: с 43 в 2012 году до 47 в 2016-м.

В Перми, Кунгуре, Кудымкаре, Сивинском, Краснокамском, Добрянском, Горнозаводском муниципальных районах была реализована технология сертификата на детский отдых. Было выдано 7907 сертификатов в детские оздоровительные и санаторные лагеря за счет средств бюджета края. Дополнительно за счет средств бюджета г. Перми в этом году выдано 11 368 сертификатов в лагеря досуга и отдыха, 598 сертификатов в лагеря палаточного типа.

По данным министерства социального развития Пермского края, оздоровительный эффект после

посещения детских лагерей наблюдался у 91,5 процента детей. При этом был зафиксирован достаточно низкий уровень травматизма в детских лагерях.

При подготовке к оздоровительной кампании 2017 года перед министерством социального развития поставлена задача – актуализировать реестр всех типов организаций детского отдыха в Пермском крае; создать единый реестр поставщиков продуктов питания в организации отдыха и оздоровления детей; организовать разъяснительную работу с родителями о недопустимости приобретения путевок для отдыха и оздоровления детей в организации, не включенные в официальные реестры и дислокации; разработать план мероприятий по созданию единой краевой системы обучения кадров для организаций отдыха и оздоровления детей.

Руководителям организаций отдыха и оздоровления детей необходимо разработать планы-задания по укреплению материально-технической базы организаций с учетом предписаний Роспотребнадзора, обратив особое внимание на подготовку систем водоснабжения и водоотведения, оснащение и ремонт

пищеблоков, бассейнов, условий проживания.

Заместителям глав муниципальных районов, городских округов Пермского края рекомендовано внедрять вариативный подход к определению форм поддержки родителей на оздоровление детей, предусматривающий в зависимости от ситуации, категории семьи, особенностей территории разумное соотношение закупки путевок для нуждающихся категорий детей, предоставление прочим сертификатов и компенсаций.

Анализируя итоги кампании-2016, заместитель министра социального развития Пермского края **Сергей Большаков** отметил, что в 2016 году за счет средств консолидированного бюджета на отдых и оздоровление детей было выделено 751,43 млн рублей, что на 97,6 млн рублей больше, чем в прошлом году. Министр выразил благодарность профсоюзным организациям за то, что в этом году предприятия в два с половиной раза увеличили свой вклад в оздоровление детей.

Как отметил Александр Зимин, это показатель эффективности социального партнерства и результат целенаправленной работы первичных профсоюзных организаций по включению в коллективные договоры пунктов о финансировании детского отдыха.

Людмила ШЛЫКОВА

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

В 2017 году на развитие здравоохранения в крае будет выделено более 21 млрд рублей. Средства заложены в бюджете Пермского края. Это составляет 21 процент всего объема региональной казны

И пациентам, и медработникам

По словам исполняющего обязанности министра здравоохранения Пермского края **Вадима Плотникова**, на 2017 год запланирован ремонт 32 государственных медицинских учреждений, а также строительство 16 новых объектов, в числе которых детские поликлиники и инфекционная больница в Перми.

В 42 лечебно-профилактических учреждениях Пермского края капремонт прошел в текущем году. Так, в 3-й больнице г. Перми произвели капремонт трехэтажного здания. Три отделения стационара – восстановительной медицины, функциональной диагностики, ревматологии – буквально преобразились, к радости пациентов и персонала.

Произведен ремонт с заменой дверных блоков, окон, были покрашены стены. Установлены поручни, что для наших больных очень важно, – говорит заведующая ревматологическим отделением **Инна Колотилина**.

Как пояснил главный врач городской клинической больницы № 3 **Александр Буторин**, капремонт удалось произвести в рамках программы приведения лечебных учреждений в нормативное состояние. На капремонт ушло более 10 миллионов



Фото Ольги Степаненко

рублей. Средства выделены из краевого бюджета.

Оказывать качественную медицинскую помощь – такую задачу губернатор **Виктор Басаргин** поставил перед краевым минздравом. Помимо ремонтов в приоритете – строительство фельдшерско-акушерских пунктов на селе, работа выездной поликлиники, когда лучшие пермские врачи принимают пациентов в глубинке.

Заметно обновилась и Кунгурская городская больница, в частности, ее сердце – операционные.

В этом году здесь произведен капитальный ремонт, в соответствии со всеми требованиями санитарного

надзора. Самозакрывающиеся двери, бесконтактные мойки, разделение потоков «пациенты – персонал»...

Главный врач Кунгурской городской больницы **Вадим Кириллов** говорит, что это лишь малая часть:

– Необходимо было смонтировать систему пожарной сигнализации, приточной-вытяжной вентиляции, электропроводку, которая обеспечивает электроэнергией.

На эти цели из краевого бюджета выделили около 15 млн рублей. К слову, операционный блок Кунгурской городской больницы обслуживает девять муниципалитетов. В год здесь проводят около четырех тысяч операций.

Съезд врачей Прикамья

В большом зале культурно-делового центра Перми состоялся IV съезд врачей Пермского края.

В его работе приняли участие более 600 докторов из всех муниципальных образований региона. С приветственными словами к делегатам обратились исполняющий обязанности министра здравоохранения региона **Вадим Плотников** (на фото), главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Игорь Цветков** и ректор Пермского государственного медицинского университета **Ирина Корюкина**.

Ежегодный медицинский форум проводит общественная организация «Профессиональное медицинское общество Пермского края» (ПМСПК), объединяющая в своих рядах почти половину врачей региона (4872 из 10 298 докторов).

Председатель организации **Юлия Каракулова** представила отчет о деятельности сообщества за 2013–2016 годы. Члены организации принимают активное участие в работе общественного совета при минздраве Пермского края, региональной общественной палаты. Периодически проводятся общественные проверки лекарственного обеспечения в поликлиниках и стационарах. В 2016 году при минздраве края совместно с ПМСПК и пациентскими организациями создана рабочая группа профилактики синдрома эмоционального выгорания среди медицинских работников, уменьшению жалоб по этике и деонтологии. Подготовлены мето-

дические рекомендации для врачей «Профилактика синдрома эмоционального выгорания». В планах организации – содействовать минздраву края в решении вопросов по пяти приоритетным направлениям отрасли здравоохранения, активизировать работу центра досудебного урегулирования конфликтов, участвовать в общественной аккредитации образовательных программ вузов.

Главный вопрос, включенный в повестку съезда, касался непрерывного медицинского образования и аккредитации врачей. Об этом рассказала ректор Пермского государственного медицинского университета (ПГМУ) **Ирина Корюкина**. С 2016 года поэтапно изменится система допуска врачей к профессиональной деятельности: специалист обязан не только иметь диплом об окончании вуза, но и пройти аккредитацию (приходит на смену существующей сегодня сертификации).

По словам Ирины Корюкиной, в этом году вуз впервые принимал участие в аккредитации. В 2017 году в систему аккредитации будут вовлечены выпускники лечебного и педиатрического факультетов, а затем все врачи по мере истечения срока действия сертификата. Это нововведение направлено на решение одной из основных проблем медицины – кадровой. Начиная со следующего года, выпускники медицинских вузов перед тем, как приобрести «узкую» специализацию, должны будут проработать определенный срок в поликлиниках. Как считают в минздраве РФ, это положительно скажется на доступности и качестве оказания медпомощи населению.

«ПК»

В прошлом номере «ПК» сообщал о заседании межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае. Продолжаем рассказывать о том, какие еще вопросы были рассмотрены.

Неформальной занятости – бой

В повестку был также включен вопрос о принятии мер по устранению выявленных фактов неформальной занятости в г. Березники.

Начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров** привел данные Федеральной службы по труду и занятости: при реконструкции кинотеатра «Авангард» в г. Березники произошел несчастный случай. Проверка выявила, что работы в данном кинотеатре проводились индивидуальным предпринимателем (ИП), одновременно являющимся директором ООО «Трест-59». ИП заключил договор гражданско-правового характера с гражданином Б., который приглашал граждан для выполнения работ по устной договоренности. Он производил оплату за оказанные услуги, не оформляя документально ни трудовых отношений, ни отношений гражданско-правового характера. Таким образом, гражданин, выполнявший работы в кинотеатре «Авангард» по устной договоренности с гражданином Б., получил травмы, повлекшие за собой инвалидность.

Анализ протоколов муниципальной межведомственной комиссии г. Березники за 2015–2016 г. показал, что ни ИП, ни «Трест-59», ни гражданин Б. на заседания муниципальной МВК не приглашались. По заявлению врио руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Сергея Ковалева**, инспекция проведет работу в рамках своей компетенции только после принятия судебного решения об установлении трудовых отношений между потенциальным работником и потенциальным работодателем. Начальник управления по вопросам потребительского рынка и развития предпринимательства администрации г. Березники **Сергей Воробьев** сообщил, что на ближайшее заседание комиссии пригласят руководителя кинотеатра «Авангард».

Как сказал Сергей Воробьев, в 2016 году в г. Березники проведено четыре заседания комиссии, на которых были рассмотрены вопросы в отношении 27 организаций, а также вопросы легализации трудовых отношений. Проверено 10 организаций, осуществляющих деятельность в различных сферах. На заседаниях комиссии теперь присутствует инспектор Государственной инспекции труда. В результате работы по вопросу неформальной занятости трудовые договоры заключены с 32 работниками. Члены комиссии проводят открытые приемы граждан, направлены письма на градообразующие предприятия для устранения фактов неформальной занятости в подрядных организациях. В результате вход на градообразующие предприятия теперь осуществляется по пропускам, которые выдают на основании трудового договора работника.

Людмила МИШИНА

За хорошую работу – награды

Пермский крайсовпроф объявил 2016-й годом первичной профсоюзной организации

В связи с этим в канун профессионального праздника педагогов пленум Большесосновской организации профсоюза работников народного образования и науки отметил лучших профактивистов.

Так, звание «Лучшая первичная профсоюзная организация» присуждено Большесосновской средней школе.

Большесосновским педагогам достались и еще три почетных звания: «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», «Лучший руководитель, поддерживающий профсоюз» и «Лучший молодой активный член профсоюза». Этим званий соответственно удостоены: председатель профкома Алефтина Овчинникова, директор школы Ольга Лискова, учитель иностранного языка Юлия Гладких.

Не намного отстали от большесосновцев и черновчане. Председатель профкома Черновской средней школы Ольга Захват-

кина названа лучшей, как и ее работодатель Алексей Тресков. Они также, как и их коллеги, награждены дипломами и подарками. А Алефтина Овчинникова, которая возглавляет первичку 15 лет (членами профсоюза являются 92 процента списочного состава педагогов и технических сотрудников), к тому же представлена



Команда Большесосновской средней школы – победитель в четырех номинациях конкурса

Фото автора



В числе лидеров конкурса и команда Черновской средней школы

к награждению знаком «Лучший профсоюзный активист».

Кстати, председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки Ирина Некра-

сова отмечает обе профорганизации как самые активные, мобильные, участвующие во всех районных мероприятиях.

Катерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ: УЧИТЕЛЬ РИСОВАНИЯ ■ ■ ■

«У меня благодарные ученики»

ОДНОЙ ИЗ САМЫХ МОДНЫХ, ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ НЕСОМНЕННОЙ ПОПУЛЯРНОСТЬЮ СРЕДИ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ, В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ СТАЛА ПРОФЕССИЯ ДИЗАЙНЕРА

На каждом шагу свои услуги предлагают всевозможные дизайн-студии, салоны, специалисты художественного конструирования. А с чего начинается путь к проектированию эстетического облика окружающих нас предметов? Для многих, конечно же, с художественной школы. Ведь именно там дети знакомятся с основами изобразительного искусства, приобретают навыки прикладного творчества, учатся видеть мир прекрасного во всех его красках.

Пятьдесят пять лет в этом году исполнилось художественному отделению муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Перми «Детская школа искусств № 7». За эти годы школа, развивая добрые традиции, благодаря высокому профессиональному уровню педагогов, талантливым ученикам стала поистине центром эстетического образования, воспитания детей в микрорайоне Гайва. Выставки работ учащихся школы, ежегодно проводимые во Дворце культуры им. А. П. Чехова, собирают множество местных жителей. Второй год возглавляет отделение изобразительного творчества ДМШ № 7 **Нина Полянская** – она училась в этой школе, а после окончания художественного училища в Кирове в 1981 году возвратилась сюда в качестве педагога. Вот что рассказывает Нина Ивановна о профессии преподавателя изобразительного искусства, о своих коллегах и учениках:

– Рисовать я любила с детства, но не думала стать педагогом. В училище поступила на специальность «художник-оформитель» (по нынешним временам – дизайнер). Судьба же распорядилась так, что я стала преподавателем. 35 лет проработала в этой школе. Здесь мое призвание. А для души могу заниматься живописью, писать портреты, пейзажи, шаржи, а также принимать заказы на оформление интерьеров, расписывать стены. У нас в принципе все так работают – кто успевает, помимо работы в школе, занимается творчеством для себя. Зарплата-то небольшая. Очень жалею, например, что ушел из школы молодой талантливый педагог **Александр Седов**.

В прошлом учебном году он с детьми занял первое место, участвуя в традиционном фестивале детства и юношества в г. Чайковском.

Второй год работает у нас **Наталья Полкова**, наша выпускница, окончила институт искусства и культуры, факультет живописи. Хорошо пишет и маслом, и акварелью. Труженица, ребятами любят ее.

Много сил и времени отдают детям опытные педагоги **Виктор Зеленин**, **Галина Жукова** и другие. Так, для Галины Сергеевны, которая почти четыре десятка лет ездит к нам из Голованово, очень важно, чтобы дети могли передать в картине свои чувства, эмоции, умели правильно расставлять акценты на плоскостях.

Нынче был очень большой конкурс на бюджетные места. Немало родителей, кто желал отдать своих детей и в хозрасчетные группы. Сегодня у нас учится более 200 человек. В этом учебном году я работаю по федеральной программе, рассчитанной на восемь лет. Программа очень интересная, дает большие возможности для творчества.

Дети приходят очень маленькие. Нужно огромное терпение – когда у ребенка что-то получается, это радость и для него, и для педагога. Конечно, учитель сам должен хорошо владеть техникой, быть профессионалом высокого уровня, коммуникабельным, уважать личность ребенка. Важно также суметь подать материал ребенку, заинтересовать его – это зависит от того, насколько он творческий человек.

В первых классах у малышей идет в основном знакомство с фактурами, материалом. Это краски, акварели, гуашь, фломастеры, карандаши, с помощью которых ребенок выражает свои мысли, идеи, творческую фантазию. Вначале это рисунки на бумаге, а потом первые дизайнерские пробы, стилизованные наброски. Например, на черной бумаге можно гелевой ручкой изобразить фактуру воздушного пера. Получается очень красиво! Материал должен соответствовать теме. Недавно мы с ребятами занимались пластилиновой живописью – «дубовый лист»



Фото из социальных сетей

наносили на бумагу. В общем, даем им уроки декоративно-прикладного творчества, основы живописи, изобразительной грамотности, знакомим со цветоведением, станковой композицией.

Предмета «дизайн» как такового у нас в программе нет, но его элементы стараюсь привнести, так как детям это интересно, они все равно хотят им владеть. В свое время наши ученики ездили в архитектурно-дизайнерскую школу в Москву, участвовали в выставке в Манеже. Энтузиастом этого была педагог **Татьяна Николаева**, член Союза дизайнеров (сейчас она мало ведет у нас часов). Дети получали дипломы, помимо станковой композиции пробовали себя в дизайне. В качестве декора интерьера делали рыбок из картона. И кем бы в будущем они ни стали, уверена: они будут ценителями искусства, всегда сумеют украсить свой дом.

Чем дольше работаешь, тем больше успеваешь вкладывать в ребенка. Наши выпускники

поступают в художественные учебные заведения Екатеринбург, на архитектурное отделение строительного колледжа, немало ребят учится в Уральском филиале Российской академии живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова. Здесь работает бывшая ученица нашей школы **Юлия Пермякова**. Чаше всего ребята выбирают специальность «декоративно-прикладное искусство и народные промыслы», многие мои выпускники – дизайн и архитектуру.

Долгое время художественным отделением у нас руководила **Елена Шарапова**, очень талантливый преподаватель. Возила работы ребят на выставки, они нередко получали дипломы, участвуя во всероссийских конкурсах «Невская палитра», «Эстафета искусств». Нынче летом наши преподаватели выставляли свои пейзажи, натюрморты в Пермском планетарии – это наша выставочная площадка. Дети участвовали в тематической программе «Неделя космоса», где моя ученица **Кристина Юферова** единственная получила диплом, подписанный космонавтом.

Думается, большим творческим потенциалом обладает **Данил Медведенко**, который в этом году побывал в Сочи, в детском образовательном центре «Сириус». К Дню пожилых людей в школе была подготовлена персональная выставка Данила, так как у него много интересных, качественных работ. Многие натурные зарисовки, портреты, этюды были сделаны им во время пленэров – который год мы выезжаем в лагерь «Восток», что в Усть-Качке, где очень живописные места.

У нас предпрофессиональное образование. Профессии художника человек может учиться всю жизнь. У меня благодарные ученики. Нередко собираются группой и приходят ко мне домой, в школу, стали как родные.

Очень помогает в работе доброжелательная обстановка, которая царит в коллективе (что немаловажно для творческого человека). И в этом немалая заслуга профсоюзной организации школы, возглавляет которую **Розалия Полуэктова**. Человек она внимательный, позитивный.

Я много лет состою в профсоюзе. Был в моей жизни непростой период, когда возникли проблемы с педстажем. Профсоюз тогда меня поддержал.

Живем дружно, вместе отмечаем праздники, ездим на экскурсии. Организация крепкая, сильная, умеет находить общий язык с администрацией, старается отстаивать права сотрудников. Надеюсь, и в дальнейшем профсоюзная организация будет способствовать благоприятной, творческой работе наших преподавателей.

Галина АНДРЕЕВА

Потенциал налицо



Верещагинские парадоксы, или Почему профсоюзное движение отстает от темпов социально-экономического развития района

Этот небольшой по уральским меркам город многим известен как узловая станция на великой Транссибирской железнодорожной магистрали. Свое «имя» он получил в честь русского художника Василия Верещагина. Более ста лет назад знаменитый баталист сделал здесь остановку по пути на русско-японскую войну, которую бесславно проиграли царские генералы.

ВКЛАД ВЕСОМ

В то же время нынешнее Верещагино – это районный центр одного из крупных и развивающихся муниципальных образований Прикамья. О чем не без гордости поведал глава района и администрации **Сергей Кондратьев** на встрече с участниками очередного (сентябрьского) выезда комплексной бригады Пермского крайсовпрофа.

– В целом наш район – промышленно-сельскохозяйственный, – подчеркнул Сергей Владимирович, – и оба направления успешно развиваются. Это отметил полномочный представитель президента России в Приволжском федеральном округе **Михаил Бабич**, который во время своего официального визита в Прикамье недавно побывал у нас.

Для такого вывода, считает глава района, у высокого гостя были все основания. Ведь по сравнению с соседями верещагинцы сегодня и впрямь выглядят неплохо. В общем объеме валовой продукции, выпускаемой муниципальными образованиями ассоциации «Запад», куда входит Верещагинский район, вклад тружеников его предприятий и организаций весьма весом.

Встреча проходила в неформальной обстановке, что называется, за «круглым столом» и чашкой чая. Правда, у многих участников этот напиток успел остыть – настолько были интересны и важны цифры и комментарии, звучавшие из уст главы района.

По его словам, в городе и в ряде крупных поселений нынче работает около полутора тысяч хозяйствующих субъектов. В их числе свыше четырехсот крупных и средних промпредприятий и агрофирм, более тысячи индивидуальных предпринимателей и крестьянских хозяйств. В 2015 году ими произведено товарной продукции, выполнено работ и оказано услуг почти на 5 млрд рублей.

Район активно участвует в реализации федеральных и региональных программ «Достойное жилье» и «Обеспечение жильем молодых семей», «Качественное здравоохранение» и «Новая школа». Осуществляются проекты газификации, водоснабжения, строительства и ремонта дорог, благоустройства городского и сельских поселений.

ТЕНДЕНЦИИ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ

Едва глава района завершил свой рассказ, как на него обрушился буквально град вопросов. Так, например, всех членов бригады интересовало выполнение майских указов президента о поэтапном повышении оплаты труда работникам бюджетной сферы и краевого соглашения о минимальной зарплате.

– Мы постоянно отслеживаем ситуацию, – заверил Сергей Кондратьев, – и, естественно, ищем и находим пути реализации как президентского указа, так и краевого соглашения о минималке. В целом тенденции положительные, а отдельные проблемные вопросы в учреждениях и поселениях постараемся решить.

Только из-за санкций, навязанных стране извне, бюджет муниципалитета в этом году по сравнению с соответствующим периодом прошлого года потерял свыше 90 млн рублей дотаций.

– В то же время мы никогда не говорим: дайте нам больше денег, – подчеркнул глава района. – Бюджет региона не резиновый.

Мастер-класс от Марины Карпенко



Основная дискуссия развернулась после того, как Дмитрий Нохрин, доложив о социально-экономической ситуации, перешел к вопросам, связанным с состоянием и развитием социального партнерства в районе. Он сообщил, что в районе заключено трехстороннее соглашение. Создана соответствующая комиссия, которая контролирует выполнение обязательств, прописанных в этом документе. Уровень социального партнерства в целом соответствует всем требованиям законодательства. Словом, оснований для беспокойства как будто нет.

Однако председатель координационного совета организаций профсоюзов **Юрий Лукиных** и его коллеги не согласились с этим утверждением. Не скрывая тревоги, они приводили конкретные данные, которые свидетельствовали о резком ослаблении профсоюзного движения, которое произошло в районе именно за последние пять лет, когда к руководству пришли Кондратьев и его команда.

Так, в связи с закрытием комбината хлебопродуктов и завода ЖБК не стало и первичных профсоюзных организаций, уменьшилась численность членов профсоюзов на ряде других предприятий. Тенденция к выходу из профрядов наметилась в организациях образования

предприятий, организаций и учреждений, профсоюзные ряды уменьшились не на проценты, а в три с лишним раза.

СВОИМИ ГЛАЗАМИ

Представители краевых организаций профсоюзов, составляющие костяк бригады, как уже говорилось выше, плотно поработали в трудовых коллективах. Так, к примеру, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марина Карпенко** провела своеобразный профсоюзный мастер-класс в кооперативном техникуме.

Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Татьяна Шелатонова** встретилась с коллективом гимназии. Заместитель председателя, главный специалист по организационно-массовой работе Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Валентина Тренина** и главный специалист по социально-экономической работе и охране труда Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Надежда Агеева** посетили организации своих отраслей и отметили, что в некоторых поселениях и учреждениях еще есть нерешенные вопросы по реализации соглашения о минимальной заработной плате.

Своими выступлениями сначала на местах, а теперь и на собрании профактива они на конкретных примерах деятельности своих лучших первичек убедительно показали силу профсоюза, его огромный потенциал и возможность в решении проблем в социальной и производственной сферах.

НАВСТРЕЧУ ДРУГ ДРУГУ

По их мнению, слабый профсоюз не способен вызывать доверие. Причем все возможности для развития социального партнерства в районе сегодня есть. Прежде всего, власти необходимо наладить тесное взаимодействие с координатором организаций профсоюзов. Создать, как того требует закон, необходимые условия для его эффективной работы. Обеспечить должное представительство стороны профсоюза во всех коллегиальных органах самоуправления.

Понимание необходимости сделать шаги навстречу друг другу сегодня есть и у руководства района, и у координатора организаций профсоюзов. Сразу после встречи с членами бригады крайсовпрофа глава района Сергей Кондратьев в интервью журналистам признался:

– Да, профсоюзы сегодня необходимы каждому коллективу, будь то крупное предприятие или небольшая фирма. Нужен работодателям и власти. Ведь он ближе всех стоит к народу. Это звено, которое связывает нас с людьми, коллективами. Сегодня мне было задано столько вопросов, сколько я не слышал уже давно. Поскольку наш разговор был конструктивным, значит, будет и результат.

Виктор ПУТИЛОВ

Верещагинский район

Фото автора



На итоговом совещании с участием первого заместителя главы района

Поэтому ищем средства сами. Так, благодаря увеличению объемов производства и реализации продукции в ведущих отраслях экономики в целом по району наметился рост налоговых поступлений.

ПОВОД ДЛЯ ДИСКУССИИ

Столь же конструктивным и в то же время достаточно острым получился диалог членов комплексной бригады и профсоюзного актива с руководством муниципалитета на совещании с участием первого заместителя главы **Дмитрия Нохрина** и работодателей района.

В течение рабочего дня представители крайсовпрофа побывали в целом ряде организаций и учреждений. Не только в городе, но и в сельских поселениях. Встречались с председателями и активистами профсоюзных первичек, руководителями хозяйствующих субъектов. Выслушивали и фиксировали жалобы рядовых верещагинцев.

и здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, агропромышленного комплекса.

Правда, в филиале ФГУП «Почта России», где председательствует **Оксана Мелехина**, членство подросло с 43 до 60 процентов. В первичке местного «Ростелекома» состоит 87,5 процента сотрудников. Положительная динамика наметилась и в «Тепловых сетях», где уровень профчленства вырос с 28,8 до 35 процентов. В то же время эти результаты сегодня можно рассматривать лишь как исключения на фоне общего неблагополучия.

– Все познается в сравнении, – взял слово руководитель бригады, заместитель заведующего отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Виталий Овчинников**. – Мы были здесь в 2011 году. За пять лет численность членов профсоюзов в районе сократилась с 3258 до 926 человек. Даже с учетом кадровых потерь, которые в этот период понесли трудовые коллективы многих

Сроднилась с коллективом

Фото инженера-технолога ПАО «НПО «Искра» Людмилы Базуевой занесено на Доску почета Пермского крайсовпрофа

ПРИЕХАЛА ПОСМОТРЕТЬ, А ОКАЗАЛОСЬ – НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Юности свойствен романтический взгляд на мир, что порой и определяет выбор профессии, дела на всю жизнь. Хотя, казалось бы, какая романтика для молодой девушки в слове «станкостроение»? Но у Людмилы Базуевой это, прежде всего, ассоциировалось с авиацией, потому как душа тянулась к небу. Родом Людмила с Южного Урала, наверное, поэтому после школы выбрала Челябинский политехнический институт, факультет приборостроения, специальность «Системы автоматического управления». При распределении решила остановиться на Пермском НПО «Искра», которое, обладая огромным научно-техническим и производственным потенциалом, в 80-х годах привлекало многих выпускников вузов и техникумов.

– В 1983 году я приехала сюда просто посмотреть, что это за предприятие, но задержалась здесь на 33 года, – рассказывает Людмила Вениаминовна. – Все эти годы в одном отделе так и работаю, инженером-технологом по неразрушающим методам контроля, то есть проверяю внутренние дефекты, возникающие при производстве оборонной продукции. Когда пришла на предприятие, поняла, что выбор был верный. Работать, постигать новое было интересно. Считаю, что надо по-настоящему любить свое дело, тогда и отдача будет.

Она убеждена: многое зависит и от психологического климата в коллективе:

– Скажем, приходят новички, стремимся узнать, как они живут. Кстати, здесь в отделе я встретила свою судьбу – Виталия Базуева. Мы были

пятой супружеской парой, образовавшейся в отделе, о чем нам было выдано специальное свидетельство. В общем, жили очень интересно, в атмосфере творческого поиска. Ребята молодые, талантливые, энергичные. Для человека ищущего, стремящегося дойти до самой сути, у нас широкое поле деятельности, тем более в такой области, как неразрушающие методы контроля изделий, ведь специалистов этого профиля не так много.

Многие молодые специалисты, а среди них немало физиков – выпускников Пермского классического университета, состоялись в инженерной профессии, успешно выступают на научно-технических конференциях (НТКМ).

– Причем наши ребята не только инициативны в работе, но и в спорте, участвуют в различных соревнованиях, увлекаются туризмом, горными лыжами, – говорит Людмила. – Мы с мужем тоже с молодости дружим со спортом и любим горные лыжи: выезжаем в Глушата или Полазну. Это помогает быть в тонусе.

Уже из вышесказанного видно, что Людмила Вениаминовна – человек открытый, искренний, располагающий к себе, позитивный. Но хороший человек – еще не профессия. А вот с квалификацией, профессионализмом у нее как раз все в порядке. Она трудится на ответственном участке – как-никак приходится контролировать качество продукции для оборонного комплекса страны. Ведь на этом уникальном предприятии создавались ракетные двигатели для ракетно-космических войск стратегического назначения, и сегодня ПАО «НПО «Искра» трудится на оборону России.

ПРОФСОЮЗ – ФАКТОР ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ

Здесь же, в производственном объединении, Людмила с первых дней работы приобщилась и к общественной работе, профсоюзной деятельности, которая очень много дала ей в жизни, – и прежде всего в выстраивании отношений с людьми, в частности, с молодыми коллегами. В становлении, сплочении коллектива особая роль принадлежит профсоюзу.

– Много лет я была проффоргом отдела, – говорит Людмила Базуева. – У нас тогда было 100-процентное профсоюзное членство, сейчас процентов 78. Сегодня профгруппу отдела возглавляет молодой сотрудник **Анатолий Пономарев**. С 1990 года по март нынешнего я работала в профкоме предприятия, в комиссии по трудовым спорам. Мы рассматривали различные случаи, порой весьма серьезные вопросы, где очень важна твердая позиция профсоюза. Например, обсуждали ситуацию с переводом рабочих на технически обоснованные нормы, с чем они и обратились в комиссию. Когда людям все четко разъяснили, коллизия разрешилась. И вот что меня тогда приятно удивило: насколько технически грамотными, выдержанными показали себя станочники. Это были действительно специалисты высокого класса. Благодаря председателю **Светлане Фотиной** комиссия по трудовым спорам работает по-деловому, конструктивно.

В августе меня избрали в комиссию по коллективному договору. Предстоит подготовка нового коллективного договора. К слову, и раньше приходилось участвовать в ее работе.



Фото Алексея Сызранцева

Времена сейчас непростые, объемы финансирования сокращаются. Но профком вместе с администрацией предприятия стараются, по мере возможности, сохранить многие социальные гарантии. Конфликтных ситуаций у нас нет. Спорные вопросы стараемся разрешить на комиссии, где сглаживаются острые углы, находим компромисс. Помощь общественности, профсоюзного комитета понадобилась и тогда, когда несколько лет назад на наше предприятие «положили глаз» «варяги». Но вместе мы выстояли, отстояли «Искру».

МОЛОДЫМ – ТРАДИЦИИ КОЛЛЕКТИВА

На предприятии создан совет молодежи, объединивший вокруг себя наиболее инициативных ребят, его представитель есть и в профкоме объединения. Молодежь стала активнее вступать в профсоюз. Как уже отмечалось, без наших специалистов не обходится ни одна научно-техническая конференция молодежи, которые проходят на родственных предприятиях, в регионе, в России. И всегда радуешься за успешно выступивших молодых коллег, уверенно заявивших о себе на самых различных уровнях. В свое время мы тоже прошли через творческие состязания, так что это у нас традиция.

Накопленный практический опыт, желание осилить неизведанное и работать на результат – это слагаемые ежедневного кропотливого труда Людмилы Базуевой. А сколько молодых, начинающих инженеров прошли школу мастерства в отделе, оперились и встали «на крыло», стали высокопрофессиональными специалистами, кадровым резервом предприятия!

...И 16 СОРТОВ КАРТОФЕЛЯ

Энтузиаст активного отдыха, здорового образа жизни Людмила Вениаминовна старается приобщить к этому как можно больше сотрудников. Поездки выходного дня, экскурсии по родному краю, туризм – эти общие увлечения связывают коллектив отдела, помогают справляться с напряженным рабочим ритмом. В этом году была еще одна памятная, очень важная для семьи Базуевых поездка в Карелию. Вот что рассказывает Людмила Вениаминовна:

– Дядя моего мужа всю жизнь мечтал найти могилу своего отца (то есть деда моего мужа), погибшего в 1943 году в боях в карельских лесах. Интернет помог нам сориентироваться на двух точках. Мы загорелись этой идеей и отправились нынешним летом в район Петрозаводска. Нашли братскую могилу, но были сомнения, так как были еще два адреса. В местном военкомате нам сказали, что бои здесь шли жестокие, и много полегло бойцов-уральцев. Немало приезжает детей и внуков фронтовиков. Мы выяснили, что были перезахоронены. В общем, братскую могилу, где лежит дед мужа, мы нашли в мемориальной зоне. Здесь до сих пор работают поисковики, выложены военные реликвии: ржавые котелки, подметки от сапог, хвостовики от мин и т. д. Я немало знаю об Отечественной войне, но там нам дух перехватило, эмоции переполняли – столько было впечатлений! Как память о войне, о подвиге наших солдат и деда привезли с той святой земли камень-голыш.

Людмила Вениаминовна всегда находит занятие по душе. На своей даче в Алешихе ее семья выращивает 16 (!) сортов картофеля. Профком организовал двухгодичные курсы «Центр здорового плодородия» для тех, кто предпочитает выращивать овощи без химикатов. Базуевы обрели своих сторонников, с которыми обмениваются сортами картофеля.

– Обожаю копать картошку, – признается Л. Базуева. – Мне всегда интересно, что там выросло. Люблю цветы. А вот экзотическими культурами не увлекаюсь.

Она считает, что в ее жизни все сложилось: любимое дело, интересные увлечения, прекрасный коллектив, которым она дорожит, дружная семья, двое взрослых замечательных сыновей. Что еще нужно для счастливой жизни...

Галина МАКСИМОВА

Всегда готов помочь

Михаил ШКАЛЕВ, мастер по ремонту электрооборудования цеха № 25 ОАО «Нытва», из тех, кто притягивает к себе окружающих, кто всегда и всем готов помочь. Для таких людей это образ жизни.

На предприятии Михаил трудится почти шесть лет, хотя связан с ним с 1994 года, – после окончания 9-го класса школы поступил в заводское профтехучилище на электрика. Осваивать навыки профессии ему так понравилось, что после получения диплома молодой человек продолжил учебу в Нытвенском механическом техникуме. Это решение ему помогло принять **Нина Владимировна Московченко** – преподаватель спецдисциплин и в училище, и в техникуме (кстати, позже, уже без отрыва от заводского производства, Михаил отучился и в политехе, чему также способствовал авторитет Нины Владимировны).

1999 год стал для Михаила знаковым: он окончил техникум и поступил на завод. А еще женился и стал отцом дочки! Так символично переплелись тогда для него эти две неотделимые линии – трудовая и семейная.

Работал Михаил электромонтером в заводском профилактории – честно сказать, не было ни особых трудностей, ни перспектив. После пяти лет неспешной деятельности неутомимый Михаил, уже с высшим образованием, решил сменить работу, и следующая его «пятiletка» стала временем поиска чего-то более интересного, высокооплачиваемого, многообещающего. Он пробовал свои силы в различных нытвенских и пермских организациях, бывало, что и «на бирже» стоял. Где-то совершенствовал свой профессионализм, в другом месте научился новой организации труда; появились у него и навыки руководителя. Безусловно, опыт

оказался на пользу. Когда в 2010 году он снова пришел в ОАО «Нытва», то был уже зрелым и мудрым специалистом.

Сегодня Михаил Шкалев работает на одном из самых ответственных участков производства Нытвенского металлургического завода – вместе с коллегами он обслуживает прокатный участок цеха № 3. Товарищи и руководство цеха ценят Шкалева не только за высокий профессионализм, но и за то, что он умеет при необходимости защитить и отстоять права человека труда.

В прошлом году Михаила избрали в заводской профсоюзный комитет, что доказывает безусловную истину: коллектив ему доверяет. Михаил осознает важность работы профсоюзных активистов:

– Сегодня людям не хватает социальной справедливости, нам надо отстаивать права работников, решать общие проблемы. И задача профкома – соединить интересы работника и работодателя. Я стараюсь не обещать людям, а помогать по мере своих сил и возможностей. И если получается, мне это приносит радость.

В нынешнем составе профкома предприятия работают действительно неравнодушные люди, душой болеющие и за родное предприятие, и за заводской коллектив. Плановмерно, пошагово, четко, совместно с руководством предприятия они работают над улучшением условий труда, повышением зарплаты, сохранением других социальных гарантий. И пусть результаты их деятельности не всегда бросаются в глаза, тем не менее, они есть. Профорганизация ОАО «Нытва» держится на принципиальных, сильных заводчанах. Таких, как Михаил Александрович Шкалев.

Оксана ТАРАНИК

г. Нытва

Фото автора



■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

Каждому и везде

Пермское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный крест» посетило село Покча Чердынского района со своей благородной миссией.

С участием местных волонтеров здесь прошло обучение оказанию первой медицинской помощи по проекту «Первая помощь – каждому и везде».

– Не в каждом отдаленном населенном пункте удастся создать фельдшерский пункт, да и машина скорой помощи не всегда может прорваться сквозь непогоду и распутицу. И тогда на помощь приходит испытанный «Красный крест», – рассказала председатель Пермского отделения **Наталья Гуревич**. – В обучении также приняли участие жительницы дома сестринского ухода «Благолетие», те, кому позволяло здоровье. Это ради них мы в первую очередь выехали в Покчу.

Не остались в стороне совет ветеранов, женсовет и молодежь села. По программе курса обучения сельчане получали

навыки оказания психологической помощи и самопомощи, осваивали юридические аспекты оказания первой помощи и алгоритм вызова скорой помощи. Но главным, пожалуй, было освоение первой помощи при неотложных ситуациях.

Особый акцент был сделан на чрезвычайных ситуациях – как вести себя, как преодолеть первичный шок и действовать правильно и безопасно для себя и окружающих. Это должен знать каждый. По словам председателя, обучение ведется по принципу «научился сам – научи другого».

По его итогам прошло соревнование между командами поселка и приглашенными, где участники продемонстрировали практические навыки и ответили на теоретические вопросы. За пермским опытом в Покчу приезжали не только специалисты из Березников, Верещагино, Усть-Качки, но и Челябинска.

Ольга СЕМЧЕНКО
Фото Раисы Балковой



Моменты состязаний

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

Хирургу от Бога

Знаменательное событие произошло в истории здравоохранения Соликамска. На фасаде здания поликлиники городской больницы № 1 торжественно открылась первая мемориальная доска, посвященная памяти врача. Этой чести удостоился Глеб Александрович Стерлягов, заслуженный врач РСФСР, отличник здравоохранения, почетный гражданин города Соликамска.

На торжественный митинг по поводу открытия мемориальной доски собрались ветераны здравоохранения города, действующие медицинские работники и студенты местного медучилища. Открыла митинг **Марина Бойченко**, председатель Соликамского городского комитета профсоюза работников здравоохранения. Именно профсоюз оказал всяческую поддержку и помощь инициативной группе ветеранов в увековечении памяти человека, с кем они работали рядом долгие годы на ниве охраны здоровья. Благодаря настойчивости Марины Бойченко и профсоюзного актива были преодолены организационные и юридические препоны в реализации идеи, получена поддержка администрации города.

Глеб Александрович ушел из жизни в 2008 году, на 84-м году жизни. Но остались его ученики, последователи, а главным памятником ему стал больничный комплекс в Боровске – северной части города, построенный во многом благодаря упорству и неиссякаемой энергии **Глеба Стерлягова**. Вся его жизнь – это подвижничество в деле охраны здоровья и спасения жизни людей.

Право торжественного открытия мемориальной доски было предоставлено **Ольге Штейн**, заместителю главы города по социальным вопросам, и **Олегу Георгиеву**, главврачу горбольницы № 1. На митинге выступили **Надежда Сазонова** и **Екатерина Чебоксарова**, работавшие медсестрами у Глеба Стерлягова. Они называли его врачом от Бога, хирургом – «золотые руки», для которого не было ничего невозможного. Уролог высшей категории, гастроэнтеролог, акушер. А еще – талантливый организатор и хозяйственник.

Галина Стерлягова всю жизнь проработала в Боровске врачом-терапевтом. Она назвала своего супруга необыкновенным человеком, заслуживающим статуса «святого подвижника» за неустанный бескорыстный труд во благо людей, ибо медицина – тоже богоугодное дело.

– Глеб Александрович умел вышивать не хуже женщин и делать любую серьезную мужскую работу, которая навалилась на него с избытком с первых дней приезда в Боровск, ведь до 1959 года это был самостоятельный город, – вспоминает Галина Андреевна. –

*Ветераны здравоохранения Соликамска.
Галина Стерлягова третья слева*



В 1950 году, в возрасте 25 лет, сразу после окончания Пермского мединститута, моего мужа назначили в Боровске заведующим горздравотделом. Он же долгие годы мечтал построить современный больничный комплекс, а потом и сам вплотную занялся его строительством.

В послевоенные годы здравоохранение в Боровске находилось в нелучшем состоянии. Больница располагалась в непригодных помещениях барачного типа, поликлиника была одна на всех – на детей, взрослых, инфекционных больных. Преобладали туберкулез, туляремия, венерические заболевания. К тому же негативный фон придавали бывшие обитатели многочисленных исправительно-трудовых учреждений, расположенных в регионе, которые оседали в городе.

Глебу Стерлягову порой приходилось спать урывками, приткнувшись куда-то к подоконнику. Впрочем, ему, фронтовику, было не привыкать спать даже стоя. На войне он служил авиамехаником, и латать самолеты, изрядно потрепанные в воздушных боях и от разрывов зенитных снарядов, приходилось сутками напролет – какие там бытовые удобства? Обхватил дерево – и уснул на полчаса...

фото автора



Мемориальная доска Глебу Стерлягову

*Галина Стерлягова
и Марина Бойченко
со студентами медучилища*



Глеб Стерлягов и Галина Малькова познакомились в родной Лысьве еще в школьные годы. До войны Глеб поступил в мединститут, но на первом курсе, в январе 1942 года, когда ему только исполнилось 18, его призвали на фронт. Галя также попыталась добровольно попасть на передовую, даже «исправила» в комсомольском билете дату рождения, приписав себе год. Но ее вернули фактически с вокзала и трудоустроили в школу старшей пионервожатой – учителей призывали в армию, и кадров в школах не хватало. Через год она по примеру любимого поступила в Пермский мединститут, преодолев конкурс восемь человек на одно место.

Когда Глеба демобилизовали в декабре 1945 года из армии, и он восстановился в институте на первом курсе, Галя училась уже на третьем. В 1946 году они поженились, а через год у Стер-

ляговых родилась дочь Наталья. Она тоже стала врачом (на пенсию Наталья Глебовна ушла с должности главного врача санатория-профилактория завода «Урал»). Жили молодые супруги в маленькой комнате при общежитии мединститута. Галина Андреевна работала под началом известных в Перми врачей, училась в ординатуре. Перспективы вырисовывались радужные, да и

мужа уговаривали заняться врачебной наукой. Но Глеб Александрович после окончания вуза решил начать жизнь с нуля и поехал по распределению в Боровск. С двумя малыми детьми и парой фанерных ящиков с пожитками Стерляговы и приехали на новое место.

За семь лет работы Глеба Стерлягова в должности заведующего горздравотделом положение в медицине города заметно выправилось. В горбольнице Боровска (с объединением Соликамска и Боровска ставшей горбольницей № 2) расширились хирургическое и родильное отделения, появились отделения

гинекологии, физиотерапии, открылись детская больница, а также поликлиника и стационар в медсанчасти завода «Урал» (впоследствии горбольница № 4). Поток больных с социально опасными болезнями удалось развести.

С удовольствием принял Глеб Александрович, не тяготевший к кабинетной работе, назначение на должность главного врача горбольницы № 2. Одновременно он стал и главным хирургом города. В 1972 году в переоборудованном жилом доме была открыта поликлиника на 500 посещений в месяц. Но главная мечта Глеба Александровича воплотилась в жизнь с вводом в Боровске в начале 80-х больничного комплекса с поликлиникой на 750 посещений и стационара на 450 коек. Стерлягов приложил много усилий для дальнейшего укрепления материальной базы больницы, где открылись новые корпуса и отделения хирургического профиля. Больница к тому же стала методическим центром, базой практической и теоретической подготовки врачей-интернов.

Вслед за самоотверженным трудом пришло и признание. К фронтовым наградам Глеба Александровича прибавились орден Трудового Красного Знамени, почетные звания. В семейной жизни у него тоже было все в порядке: врачами работали дочь и зять, две внучки. А нынче и правнучка поступила в медицинский вуз. Династия медиков из четырех поколений – большая редкость для любого города.

Ветераны, работавшие с Глебом Стерляговым, предложили назвать горбольницу, которую он строил и пестовал, его именем, а не безликим номером. И это было бы вполне справедливо и оправдано всей его жизнью, без остатка отданной медицине и людям.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Только для членов профсоюза!

В Березниках после двадцатилетнего перерыва возродили традицию турслетов работников образования.

Ненастным утром самой середины октября восемь команд-участниц собрались на главной поляне загородного оздоровительного лагеря «Дружба». Погода не вдохновляла: лежал легкий снежный покров, хотелось тепла. Однако участники мужественно подняли флаг и дружно, в едином порыве исполнили профсоюзный гимн работников образования. От громкой распевки стало теплее, и соревнования начались.

Тут надо сразу же сделать оговорку: поскольку команды преимущественно были сугубо женскими, то сразу же пришлось подкорректировать некоторые состязания. Например, перетягивание каната. В этом соревновании с огромной охотой желали быть два доблестных представителя команды школы № 17, но дамы решили, что участие мужчин позволит одержать им безоговорочную победу (недаром сильный пол), поэтому большинством голосов мужские кандидатуры были отклонены. В дальнейшем на «арене» соревнований были соблюдены паритетные условия.

Разнообразную и увлекательную программу педагогического турслета



та организовал дом детско-юношеского туризма и экскурсий. Здесь было и спортивное ориентирование, конкурсы визиток, краеведов, боевых листков, оказание первой помощи пострадавшему, тимбилдинг и песенный батл. Спортивно-состязательный день на природе прошел весело, с пользой для души и тела, и погода не подвела: снег растаял.

— Замечу, что в этом мероприятии могли участвовать только члены профсоюза. Я рада, что оно прошло так здорово, эмоционально.

Все получили огромный заряд положительной энергии, — говорит

Алла Каргапольцева, председатель комитета профсоюза работников образования г. Березники, одна из инициаторов возрождения турслета педагогов.

Все участники были награждены памятными грамотами, а победителю — команде школы № 17 (на фото) — был вручен кубок и огромный арбуз весом в 16,5 кг. Соревнования продлились до самого вечера, и каждый участник, чтобы не потерять силы, был накормлен «профсоюзными» пельменями.

Ксения СКИТ

г. Березники



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- г. Елабуга + Воткинск (СПА центр) — 5–6 ноября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск — 19–20 ноября
- Тюмень + музей Распутина + источник — 25–27 ноября
- Новогодний тур в г. Калининград — 28.12–5.01.17 г.
- Кунгурская ледяная пещера — 18 декабря
- Белогорский монастырь — 13 ноября
- г. Оса — 27 ноября
- Ирбит + Туринск + источник — 2–4 декабря
- Шерья + Очер + Верещагино — 11 декабря

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев — **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц — **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев — **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября 2016 года проводит **Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года**, во время которой будет предоставляться **скидка в 10 процентов** на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит **80 руб. 57 коп.**, на 6 месяцев — **483 руб. 42 коп.**

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС — 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

СПОРТ И ТРУД

Большие страсти

В спортзале детско-юношеской спортшколы «Искра» (микрорайон Вышка-2) прошли соревнования по настольному теннису в зачет корпоративной спартакиады АО «Газпром газораспределение Пермь». В турнире приняли участие семь филиалов общества.

На торжественной церемонии открытия спортсменов-газовиков приветствовали председатель объединенного профкома АО «Газпром газораспределение Пермь» **Тимур Яковлев**, председатель профкома Пермского филиала **Яков Шенин**, заместитель начальника управления делами **Роман Грехов**.

— Нашу фирму и ДЮСШ «Искра» связывают давние дружеские отношения, — отметил Тимур Яковлев. — Сегодня мы пригласили юных воспитанников школы для работы в судейской коллегии. Думаю, это придаст нашим соревнованиям особый колорит.

В мужской «сетке» турнира приняли участие 36 человек. Среди них генеральный директор дочернего предприятия — ООО «Регионгазсервис» — **Андрей Бурыкин**.

— Мы с удовольствием откликнулись на предложение коллег поучаствовать в корпоративной спартакиаде, — говорит Андрей Викторович. — Без наших сотрудников не обходится ни одно спортивно-массовое мероприятие, которые организует профсоюз. О степени доверия к профорганизации говорит тот факт, что все 320 работников «Регионгазсервиса» со-

стоят в профсоюзе. Наше структурное подразделение самостоятельно работает с июня 2015 года. Первичку возглавляет сотрудник экономического отдела **Ирина Каменских**.

В команде Андрея Бурыкина большие ставки делались на начальника лаборатории Андрея Ситчихина и мастера участка Пермского управления ВДГО (внутридомового газового оборудования) Михаила Епанова. Однако оба спортсмена не смогли пройти в финальный турнир.

— В этом году уровень соревнований очень высокий, — рассказывает председатель профкома Березниковского филиала **Дмитрий Криницын**, который сам занимается лыжами и плаванием. — В частности, в нашей команде есть несколько сильных игроков из Кизеловского управления, Березников, Соликамска. Я приехал поддержать своих ребят, пообщаться с коллегами, посмотреть интересные матчи.

В финальном турнире не было равных слесарю по ремонту и обслуживанию газопроводов из Березни-



ковского филиала **Илье Осокину**. В решающих матчах он дважды выиграл у своих прямых конкурентов за чемпионство — **Александра Ваганова** (команда исполнительной дирекции) и **Евгения Кунгурцева** (Пермский филиал), которые в итоговом протоколе заняли соответственно второе и третье места.

— Сегодня удача была на моей стороне, хотя соперники играли очень

достойно, — резюмировал Илья Осокин. — Это моя вторая награда после победы в региональных соревнованиях на кубке Северного Урала. Она для меня не менее ценна.

В женской «сетке» соревнований лидерство со стартовых матчей захватила ведущий инженер по охране труда Чайковского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» **Елена Амбилякова**. В итоге она прошла весь

турнир без поражений и заслуженно выиграла первое место.

— Я с 14 лет занималась настольным теннисом в городе Чайковском, — признается Елена. — Затем была возможность тренироваться на прежней работе — в компании «Уралоргсинтез». Хотелось бы отметить всех своих соперниц сегодня, девочки оказали мощное сопротивление.

Второе и третье места в турнире у женщин заняли подруги по команде Пермского филиала — **Надежда Котягина** и **Ольга Савченко** (на фото).

— Отличный турнир, отличное настроение! Большое спасибо моему мужу Анатолию, который тренировал и поддерживал меня во всех матчах, — отметила Надежда Котягина. — Это помогло побеждать даже тогда, когда чувствовала, что могу обыграть соперницу, а игра «не шла».

* * *

В упорной борьбе в командном первенстве первое место выиграли представители Пермского филиала, на втором месте коллектив Чайковского филиала, на третьем — исполнительная дирекция.

Все победители и призеры получили кубки, медали, дипломы и ценные призы от организатора соревнований — объединенной первичной профорганизации АО «Газпром газораспределение Пермь».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
1.11.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 5859