

## Состоялось заседание Исполкома ФНПР

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 21 сентября было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 26 октября в Москве.

Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в текущих социально-экономических условиях, а также состояние информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период.



Исполкомом ФНПР было определено, что основной формой проведения Всероссийской акции профсоюзов 7 октября должны стать заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности деятельности комиссий на всех уровнях социального партнерства. При этом с учетом социально-экономической ситуации в регионе или отрасли членские организации ФНПР могут использовать дополнительные формы участия в акции.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что 7 октября в Москве предполагается провести заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где представители профсоюзов, объединений работодателей и правительства РФ рассмотрят бюджет страны на будущий год. Он обратил внимание членов Исполкома ФНПР на то, что «было бы целесообразно рассмотреть вопрос о повышении эффективности работы трехсторонних комиссий как на федеральном, так и на региональном уровнях. Нам надо сообща оценить и понять, что конкретно необходимо сделать, чтобы трехсторонние комиссии работали с большей отдачей, проанализировав действия каждой из сторон социального партнерства».

В целях укрепления и дальнейшей реализации молодежной политики ФНПР решено провести Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2016» декабре 2016 года, а место его проведения оргкомитету форума определить в преддверии очередного заседания Генсовета ФНПР.

Вел заседание в видеорежиме Михаил Шмаков.

Текст и фото – департамента общественных связей аппарата ФНПР



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 32 (1402) • 28 СЕНТЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ОТЧЕТ ■ ■ ■

## Наталья Антипина:

# Расставанье не для нас

В минувший вторник прошло внеочередное отчетно-выборное собрание молодежного совета (МС) Пермского крайсовпрофа. На нем были подведены итоги работы с 2013 года, а председатель совета Наталья АНТИПИНА объявила о досрочном сложении своих полномочий. В целом работу Натальи и самого МС можно оценить как «очень хорошую». Такую оценку дал присутствовавший на заседании заместитель председателя крайсовпрофа Александр ЗИМИН.

Уход Натальи Антипиной, безусловно, стал заметным событием. В первую очередь, потому что она создала замечательную и крепкую команду. Само заседание молодежного совета также проходило в необычной обстановке – в крайсовпрофе 20 сентября было плановое отключение электричества. Поэтому отчетная презентация председателя не могла демонстрироваться на большом экране, а показывалась с ноутбука.

Наталья Антипина остановилась на основных направлениях деятельности и результатах работы МС крайсовпрофа. За этот период было проведено более 25 заседаний совета, около 30 молодежных форумов, акций и флешмобов. Все из них широко освещались в профсоюзных СМИ. Наталья не только грамотно построила взаимодействие со средствами массовой информации, но и сама часто готовила интересные публикации, ведь по специальности она жур-



Наталья всегда в центре событий

налист (закончила филфак классического университета).

Среди самых ярких мероприятий можно выделить краевой форум «Свежий ветер», который пришел на смену прежней акции МС – «Зимнему костру», первый районный форум профсоюзной

молодежи в Большесосновском районе, выездные заседания совета с привлечением молодежных организаций в Очерском, Осинском, Краснокамском, Кунгурском, Чайковском районах и т. д.

Окончание на стр. 5

■ ■ ■ 7 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ ЕДИНЫХ ДЕЙСТВИЙ ■ ■ ■

## За достойный труд

В рамках Всероссийского и Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября в Перми пройдет заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

В повестку включен ряд актуальных вопросов: о деятельности сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Пермского края; сохранение

трудового потенциала – показатель эффективности системы управления охраной труда в Пермском крае; об участии хозяйствующих субъектов в оздоровлении детей работников и другие.

Пройдет заседание в офисе пермской компании международного холдинга «Восток-Сервис».

Кроме этого в рамках акции состоится встреча профактива с председателем правительства Пермского края Геннадием Тушнолобовым.

«ПК»



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

## ПОДПИСКА

## Реальная экономия: не упустите время!

ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года

ВСЕ, КТО УСПЕЕТ ПРИЙТИ НА ПОЧТУ В ЭТИ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ, ПОЛУЧАТ СКИДКУ В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»

СЧИТАЕМ  
И ПОДПИСЫВАЕМСЯ!

Стоимость подписки на один месяц на адрес составит 80 руб. 57 коп., на 6 месяцев – 483 руб. 42 коп. Таким образом, экономия профсоюзного бюджета составит от 10 руб. 86 коп. до 65 руб. 16 коп. на одном комплекте «ПК».





## ■■■ СТАТИСТИКА ■■■

# В режиме экономии

**Росстат обнародовал информацию, где в России самые низкие цены на еду и жилье, где больше всего выросли зарплаты и родилось много детей.**

► Самая низкая инфляция в России – в Удмуртии. Цены на товары и услуги там выросли за полгода на 1,4 процента. В Пермском крае инфляция составила 3,8 процента, при том что в среднем по России этот показатель равен 3,5 процента.

► Величина прожиточного минимума на 30 августа в среднем по стране составляла 9776 рублей. В Пермском крае – 9594 рубля. В Приволжском федеральном округе всех выше этот показатель в Самарской области – 9810 рублей. На второй квартал правительство повысило величину прожиточного минимума до 9956 рублей.

► Средняя зарплата в России в первом полугодии 2016 года составляла 35,7 тысячи рублей. С прошлого года она не уменьшилась. Самая высокая зарплата в Российской Федерации в Ямало-Ненецком автономном округе – 86 552 рубля (рост 1,7 процента), в Москве – 69 346 рублей.

► В Приволжском федеральном округе средняя зарплата равна 26 436 рублям (падение на 0,2 процента). Самая высокая зарплата – в республике Татарстан: 29 793 рубля (рост на 1,5 процента), самая низкая – в Чувашской республике – 21 749 рублей (снижение на 1,4 процента). В Пермском крае среднемесячная начисленная заработная плата одного работника составила 29 499 рублей, уменьшившись на 1,8 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. У наших соседей в Свердловской области средняя зарплата составила 31 632 рубля (падение на 3,9 процента).

► По сравнению с первым полугодием 2015 года доходы выросли больше всего в Крыму – на 10,7 и в Белгородской области – на 5,5 процента. В Пермском крае доходы жителей снизились на 18,6 процента. Это самый худший показатель по России. В среднем по стране доходы упали на 4,8 процента, в Приволжском федеральном округе – на 5,9 процента.

► Россияне включили режим экономии и стали реже ходить по магазинам. Оборот розничной торговли упал в подавляющем количестве регионов: больше всего покупателей потеряли магазины Омской области (минус 17,3 процента), Москвы (минус 13,2 процента). В Пермском крае оборот розничной торговли по сравнению с первым полугодием 2015 года упал на 8,9 процента. В среднем по стране падение составило 5,7 процента.

► Росстат насчитал в России 4 миллиона 333 тысячи безработных. Это 5,7 процента от общего числа работников. По темпам роста свободных рабочих мест в России нет равных Воронежской области. Здесь 32 тысячи 384 вакансии, за год их количество увеличилось более чем в 2,2 раза. В Пермском крае 85,9 тысячи безработных, что составляет 6,5 процента от общего числа работников. Зарегистрировано в службах занятости на 1 июля 2016 года 19,6 тысячи человек, что на 16 процентов меньше, чем в прошлом году. Количество вакансий, заявленных в службы занятости, снизилось по сравнению с прошлым годом на 6,9 процента и составило 22 044 человека. По уровню безработицы наш край в Приволжском федеральном округе впереди: в нем показатель выше, чем в Татарстане с 4 процентами безработных. Средний же показатель по ПФО – 5 процентов. Самый низкий уровень безработицы – в Санкт-Петербурге (1,6) и в Москве (1,8 процента).

► Рождаемость за первые шесть месяцев практически не изменилась по сравнению с показателями годовой давности. На 1 июля в России появились на свет 12,7 малышей на тысячу населения, год назад – 12,8. Чуть снизилась смертность.

► В Пермском крае родившихся на тысячу человек – 14,2, в прошлом году – 14,3. Смертность в крае стала ниже – 14 человек на тысячу населения, в 2015 г. – 14,9. Естественный прирост составил 0,2. В целом по стране население убавилось на 0,5 человека на тысячу населения, в Приволжском федеральном округе естественная убыль населения – 1,1.

Людмила ДМИТРИЕВА

(по материалам «Российской газеты» № 203 от 9 сентября 2016 г.)

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**

**Пишите и приходите в редакцию:  
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,  
офисы 22, 23.**

**Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.**

**ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru**

## ■■■ АКЦИЯ ■■■

**Профсоюзные активисты Соликамского магниевых завода присоединились к Всероссийской акции «Зеленая Россия», которая проходит по всей стране до конца сентября.**

# С нами город чище, с нами – зеленее!

Две пятницы подряд, под моросящим осенним дождиком, магниевики наводили красоту в Соликамске.



Сначала взялись за территорию школы искусств в районе Нижнего Больничного. За несколько часов работы неравнодушные профсо-

юзники превратили непроходимую чащу метровых сорняков, что окружали здание, в аккуратный газон. Для такого волшебного преображения заводчанам пришлось скосить высокую поляну, вырубить заросли репейника, стаскать охапки этой травы в кузов самосвала, попутно собирая «обнажившиеся» банки, бутылки, обертки... Целый кузов «с горкой» утрамбованного мусора увезли на свалку!

Через неделю ребята продолжат экологическую работу: посадили стройную аллею молодых деревьев на улице Коминтерна.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Фото автора

## ■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

# С учетом мнения профсоюза

**СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГЕННАДИЙ ШАБАЛИН)**

Президиум рассмотрел вопрос о соблюдении трудового законодательства в МСЧ № 6, городской детской поликлинике № 3.

Как сообщила правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Пермскому краю **Наталья Москвичева**, проверка выявила ряд нарушений. В частности, и в МСЧ № 6, и в ГДП № 3 не ведется учет времени, фактически отработанного каждым работником за пределами нормированного рабочего дня. В МСЧ № 6 не все работники ознакомлены под роспись (с указанием даты ознакомления) с приказами, изданными в их отношении, как того требует Трудовой кодекс. Форма расчетного листка утверждена работодателем без учета мнения

представительного органа работников.

В ГДП № 3 в правилах внутреннего трудового распорядка не указаны даты выплаты заработной платы. В разделе 6 трудового договора врача-педиатра установлена 40-часовая рабочая неделя и 8-часовой рабочий день.

Для устранения нарушений главным врачам вышеназванных учреждений здравоохранения направлены подготовленные по итогам проверок справки, даны квалифицированные рекомендации. В частности, указано на необходимость включать председателя первичной профсоюзной организации в комиссии по разработке локальных актов, по распределению стимулирующих выплат.

Также на заседании президиума руководители территориальных профорганизаций Мотовилихинского района г. Перми, городов Соликамска, Кунгура **Елена Аметова**, **Марина Бойченко**, **Нина Ваганова** отчитались о выполнении плана по реализации концепции деятельности краевой организации.

Президиум рассмотрел ряд других вопросов организационной деятельности, утвердил положение о конкурсе детских рисунков на тему «Профессия моей мамы (моего папы)». Итоги его будут подводиться в трех возрастных группах. Работы на конкурс принимаются до 30 ноября.

«ПК»

## ■■■ КОНТРОЛЬ ■■■

# Меньше – нельзя

**О том, как выполняется краевое соглашение о минимальной заработной плате, рассказала на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Березники Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов.**

Срок реализации этого документа, подписанного еще в декабре 2013-го, для бюджетной сферы наступил в январе текущего года,

однако выполняться на всей территории Пермского края он стал только с начала мая, и то благодаря работе профсоюзов с краевым правительством.

– В Березниках же, как и было положено по закону, выплаты до прожиточного минимума в 10 251 рубль начались с мая. Однако производились они за счет собственных средств из фонда оплаты труда школ и дошкольных учреждений, а не из бюджета края, как предполагалось. В учреждения дополнительного образования эта доплата пришла только с 1 августа, после того как муниципалитет изыскал

средства. Так что никакой речи о перерасчете не может быть до тех пор, пока деньги не поступят из краевого бюджета, – пояснила Алла Каргапольцева.

Дополнительные суммы из средств муниципалитета для работников учреждений спорта и культуры нашлись тоже только в начале августа. А вот о сотрудниках дома престарелых бюджет ни одного уровня не порадел. В итоге таким противозаконным положением заинтересовалась городская прокуратура. Она и займется рассмотрением этого вопроса на одном из ближайших заседаний комиссии по профилактике и устранению нарушений законодательства.

Ксения СКИТ

г. Березники



# Адресно, квалифицированно

Два месяца назад президиум Пермского крайсовпрофа огласил имена победителей ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2015 год. Среди них – Павел ЧАЗОВ, возглавляющий в ИПК «Звезда» целый комплекс направлений, связанных с обеспечением безопасности сотрудников на рабочем месте.

– Павел Вениаминович, по должности вы – представитель работодателя. Не мешает ли это обстоятельство защищать интересы трудового коллектива?

– Все, за что я несу ответственность в издательско-полиграфическом комплексе, направлено на сохранение здоровья и жизни работников. Это гражданская оборона, пожарная и экологическая безопасность. Разумеется, и охрана труда, где служебные обязанности совпадают с моим общественным поручением. В профкоме предприятия я возглавляю комиссию и являюсь общественным уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда.

– Каков эффект такого совпадения?

– Пожалуй, самое главное то, что на протяжении ряда лет у нас на производстве нет смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев. И даже так называемый легкий травматизм – достаточно редкое явление. Хотя еще два-три десятилетия назад у нас ежегодно травмировалось до трех, максимум четырех человек.

– Поделитесь секретами?

– Эта работа всегда велась у нас квалифицированно и адресно. В наши дни – во многом благодаря системе управления охраной труда. Подчеркну лишь один момент. Системный подход предусматривает обязательное участие представите-

лей трудового коллектива. Прежде всего, членов соответствующей комиссии профкома и доверенных лиц профсоюза по охране труда.

– В чем это выражается на вашем предприятии?

– Три года назад мы провели аттестацию рабочих мест по условиям труда. По каждому месту составлена карта, где прописаны четкие рекомендации, которые легли в основу ежегодных планов мероприятий по улучшению условий труда.

Как полиграфическое предприятие мы оказываем заказчикам типографские услуги. Естественно, что основная рабочая специальность – печатник. Вредных факторов достаточно много. Но самый главный недостаток всех печатных машин – повышенный шум. На некоторых операциях он значительно превышает предельно допустимые величины. И если ничего не делать, то профессионального заболевания не избежать, а тугоухость – прямая дорога к инвалидности.

Изменить технологические параметры печатного оборудования мы не вправе. Поэтому боремся за то, чтобы все наши так называемые «вредники» трудились в наушниках, использовали беруши и иные средства индивидуальной защиты органов слуха. Мало того – для печатников предусмотрена сокращенная рабочая неделя. В течение смены установлены перерывы через каждый час работы.



Фото автора

## СПРАВКА «ПК»

Павел Чазов – коренной пермяк с обычной рабочей биографией. Родители трудились на машиностроительном заводе имени Ленина. Больше двадцати лет отдал «Мотовилихе» и он. Работал на опытном производстве. Слесарем, бригадиром слесарей-испытателей... Его бригада занималась изготовлением самых новейших образцов специальной техники. В 1982 году он был награжден орденом Знак Почета. Еще через два года удостоен премии имени Ваганова.

В 1995 году опытное производство закрыли. Пришел в «Звезду» слесарем-наладчиком полиграфического оборудования – решил начать с нуля. Вскоре предложили должность механика переплетного цеха. Оправдал доверие руководства и на постах главного механика, заместителя главного инженера и заместителя технического директора предприятия. Три года возглавлял первичную профорганизацию ИПК.

Эти и другие меры сохранения здоровья работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, заложены в планы мероприятий и закреплены в разделе «Охрана труда» колдоговора. Исполнение находится под постоянным доглядом. К примеру,

в прошлом году в порядке общественного контроля мной самостоятельно проведено 17 проверок по соблюдению требований охраны труда. Из них три – совместно с надзорными органами. По нарушениям выданы представления. В колдоговор внесено 15 предло-

жений, которые приняты к исполнению.

– Что, на ваш взгляд, требуется улучшить? Что тревожит вас?

– Все-таки слишком велико количество проверок со стороны. И хотя государственные службы надзора и контроля теперь загодя уведомляют нас о своих визитах, но легче так и не стало. Ведь не секрет, что контролеры приходят не всегда для того, чтобы помочь. Чаще наказывают, а штрафы стали круче – больше в разы.

К сожалению, проверяющих структур по-прежнему много. И, видимо, даты проверок они не согласовывают. Дублирование доставляет нам немало проблем. И еще. Очень трудно уследить за всеми изменениями, дополнениями и поправками в законодательные и другие нормативные акты по охране труда. Требования постоянно растут.

Вот почему даже радуюсь обучающим мероприятиям, которые регулярно проводят крайком и крайсовпроф, минтруд и другие организации. Сейчас мы уже готовимся к проведению специальной оценки условий труда (СОУТ). И такие вопросы, как особенности проведения СОУТ, будут полезны и нашему предприятию. Возьмем, к примеру, то же декларирование. Какие рабочие места необходимо декларировать? Какую пользу от этого получит предприятие? Как правильно оформить и кому адресовать этот документ? Рассчитываю найти ответы на эти и другие вопросы.

Радует, что, несмотря на все перипетии последних лет, наша первичка и сегодня одна из самых крепких в краевой организации профсоюза работников культуры.

Беседовал Виктор ПУТИЛОВ

В СОСТАВ ДЕЛЕГАЦИИ вошли представители предприятий – участников Камского инновационного территориально-производственного кластера Республики Татарстан, Машиностроительного кластера Республики Татарстан и других компаний.

В рамках визита состоялась рабочая встреча представителей предприятий Татарстана и промышленников Пермского края.

Приветствуя участников мероприятия, главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Игорь Цветков** отметил, что деятельность предприятий как нашего региона, так и Республики Татарстан имеет одну общую задачу – повышение благосостояния государства.

– Жители нашей страны должны жить в комфортных условиях, а мы – трудиться одной командой. Экономика Республики Татарстан и Пермского края очень сильные. Уверен, совместными усилиями получится достичь важных результатов, – подчеркнул Игорь Цветков.

В ходе совещания обсуждались вопросы сотрудничества, развития деловых отношений, привлечения инвестиций, увеличения товарооборота между двумя субъектами Российской Федерации.

## Трудиться одной командой

ПЕРМСКИЙ КРАЙ ПО ПРИГЛАШЕНИЮ КРАЕВОГО МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ ПОСЕТИЛА ДЕЛЕГАЦИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



Фото Виталия Кокшрова

– С Республикой Татарстан нас связывают добрые отношения в сферах экономики, промышленности, культуры. В декабре прошлого

года мы подписали стратегическое соглашение о сотрудничестве с министерством экономики Республики Татарстан, сегодняшний

визит проходит в рамках реализации положений этого документа. Мы рассматриваем возможности создания центров компетенций, построения единой кадровой стратегии, миграционного потока. Рассчитываем, что такие кооперационные связи помогут увеличить темпы роста наших экономик, – сказал министр экономического развития Пермского края **Леонид Морозов**.

По итогам встречи состоялось подписание ряда совместных документов, в том числе трехстороннего соглашения между краевым Минэкономразвития, ассоциацией «Некоммерческое партнерство «Камский инновационный территориально-производственный кластер «ИННОКАМ» и «Машиностроительный кластер Республики Татарстан».

– Товарооборот между Пермским краем и Татарстаном на сегодняшний день составляет несколько десятков миллиардов рублей, при этом потенциал нашего взаимодействия не исчерпан. Мы должны ставить более амбициозные цели, учитывая схожесть наших отраслей экономики и появление новых высокотехнологичных предприятий, – резюмировала вице-президент ассоциации «Некоммерческое партнерство «Камский инновационный территориально-производственный кластер «ИННОКАМ» **Лейсан Абзалилова**.

В рамках визита в Прикамье делегация также посетит производственные площадки промышленных предприятий «Авиадвигатель», «Сибур-Химпром», «Редуктор-ПМ», «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», «Новомет».

®

www.perm.ru



# Первые в профессии

**В своем отделении каждая из них – уже лучшая. За звание победителя филиального этапа всероссийского конкурса боролись 12 городских и сельских почтальонов со всех уголков Пермского края.**

Эта профессия по-прежнему остается одной из самых востребованных. Только в Пермском филиале «Почты России» трудится около шести тысяч сотрудников, из них более 2600 – почтальоны. В любую погоду они доставляют письма и посылки, пенсии и газеты, а главное – новости. Иногда почтальон является единственной «ниточкой», которая связывает людей с миром.

– «Почта России» каждый год проводит профессиональные конкурсы по основным специальностям, – отметил в своей приветственной речи директор УФПС Пермского края **Ефим Гумницкий**. – В первом полугодии выбирали лучшего начальника отделения почтовой связи, во втором – почтальона. Это уже традиция. Почтальонов у нас сравнивают с почтовой пехотой. Они ежедневно общаются с клиентами, и от их отношения к работе зависит репутация предприятия, настроение клиента и то, воспользуется ли он услугами почтового отделения.



Таковыми были и критерии, по которым отбирались участницы филиального этапа. Это лучшие производственные показатели, в том числе по подписке, положительные отзывы клиентов и отсутствие нареканий со стороны руководства. Кроме того, жюри оценивало практические навыки, коммуникабельность, стрессоустойчивость и способность конкурсанток справиться с заданиями, приближенными к реальной обстановке. На этом основывались и соревнования: домашнее задание на тему «Повышение процента вручения почтовых отправлений, извещений», теоретическое тестирование и инсценировка нестандартной рабочей ситуации. Со всеми этапами участницы справились достойно.

– Здесь участвуют лучшие сотрудницы, которые завоевали авторитет и уважение в своих почтамтах. Краевая профсоюзная организация поддерживает конкурс как финансово, так и организационно, – говорит председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи РФ **Владимир Мещериков**. – Достаточно сказать, что председатель профсоюзной организации Пермского почтамта, заместитель председателя крайкома **Ольга Шурко** – ведущая этого мероприятия.

Профессионализм участниц филиального этапа оценивало жюри под председательством Ефима Гумницкого. По результатам конкурсных заданий победителем стала **Наталья Рябина** из Верещагинского почтамта (*на фото*), второе и третье места соответственно заняли **Наталья Давыдова** (Пермский почтамт) и **Елена Ощепкова** (Краснокамский почтамт).

– Работаю на почте восемь лет и сейчас уже не могу жить без этой работы, – признается Наталья Рябина. – На работу иду с отличным настроением, потому что меня ждет самый лучший коллектив и любимые клиенты. В конкурсе участвовала впервые, очень волновалась. Помогла поддержка коллег – они не сомневались в моей победе. На этой волне хочется стремиться к новым успехам, и я обещаю приложить все усилия, чтобы достойно представить филиал в макрорегиональном этапе.

Кстати, призы от краевой профорганизации вполне солидные: за первые три места – 10 000, 7000 и 5000 рублей соответственно. И для хорошего настроения – концерт коллектива «2 капитана».

**Анна АЛЕШИНА**

**Фото предоставлено пресс-службой  
УФПС Пермского края –  
филиала ФГУП «Почта России».**

**Подробнее смотрите на сайте  
www.permsovprom.ru, в телепередаче  
«Право на труд»**

## ■ ■ ■ ДОСКА ПОЧЕТА ■ ■ ■

# Физик с душой лирика

**По-разному люди приходят в «свою» профессию, к осознанию того, что именно это и никакое другое дело, – их настоящее.**

### ПРИЗВАНИЕ

Для председателя первичной профсоюзной организации, ведущего специалиста АО «Пермский научно-исследовательский технологический институт» **Галины Гейн** вопрос «кем быть и куда пойти учиться?» не был актуален. Конечно же, в технический вуз! Ее всегда привлекали физика и математика. Склонность к этим наукам унаследовала от родителей: мама – инженер-строитель, отец – преподаватель кафедры геологоразведки и разработки месторождений полезных ископаемых, кандидат технических наук.

– Очень много времени отец проводил в командировках и частенько брал меня с собой, – вспоминает Галина Васильевна. – Благодаря ему в детстве я побывала во многих уголках нашей страны – на Алтае, на перевалах Саянского хребта, в Горной Шории, в Казахстане, на Кавказе, в республиках Средней Азии и т. д. Окончила физико-математическую школу в Новокузнецке и по сей день с большой благодарностью вспоминаю своих учителей.

После окончания Сибирского металлургического института, получив специальность «физика металлов», в 1980 году приехала в Пермь. Дипломная работа была связана с разработкой сплава с определенными физическими свойствами. Распределилась в Пермский научно-исследовательский технологический институт, в лабораторию № 21, которая занималась разработкой методик неразрушающего контроля применительно к специзделиям. В коллектив, молодой и талантливый, вошла легко.

– Наша лаборатория работала с ведущими предприятиями отрасли. Я участвовала в разработке ультразвуковых, радиационных, радиоизотопных и голографических способов неразрушающего контроля специзделий, – говорит Галина Васильевна.

Здесь особо проявился

### НОВАТОРСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

специалиста, исследователя Галины Гейн. Она всегда стремится привнести в свою работу творческое начало.

На ее счету семь авторских свидетельств, более 20 рационализаторских предложений, несколько статей в закрытых журналах. Не раз Галине Гейн присваивались звания «Лучший специалист отделения» и «Лучший по профессии». Она имела возможность работать с выдающимся человеком – **Юрием Павловичем Черниковым**, начальником лаборатории № 22, создателем новой технологии для маршевых двигателей стратегических ракет, которые до сих пор стоят на боевом дежурстве.

– В то время на предприятии было много молодежи, – продолжает Галина Гейн. – Жизнь была очень насыщенной, интересно работали и отдыхали. Подшефные колхозы, уборка картофеля, пионерские лагеря, строительство дома молодежного общежития семейного типа – везде нужны были крепкие рабочие руки, энтузиазм молодых. И эти годы я вспоминаю с удовольствием. Тогда, в эпоху дефицита книг и современных музыкальных альбомов, приходилось покупать их на «черном» рынке, так как обсуждение культурных новинок всегда было предметом горячих дискуссий. Сейчас, к слову сказать, в извечном споре «физиков» и «лириков» победили прагматики.

Такая у нее работа, где стаж, опыт, багаж знаний, всегдашний поиск новых решений играют весомую роль. В новаторском подходе, в каждом рационализаторском предложении –

### ЧАСТИЦА ДУШИ

создателя. За 36 лет работы в институте немало пережито – его успехи и трудности переходного периода в провальные 90-е годы. Предприятию удалось сохранить тот технический, творческий потенциал, что всегда был присущ коллективу, производственную базу, основные направления и уникальных специалистов.

Галина Васильевна живет своим делом, творчеством, но, как многие физики ее поколения, в глубине души она лирик. Любит фантастику, обожает живопись, много путешествует.

– С детства занимаюсь рисованием и до сих пор пишу картины,

– признается Галина Васильевна. – Поскольку всегда была увлечена фэнтези, то и в своих работах предпочитаю именно этот стиль. Участвую в выставках работ, которые организуются у нас в институте к 8 Марта. Кстати, в тяжелые 90-е годы, когда зарплату практически не платили, это увлечение помогало выжить: свои картины я выставляла на продажу в художественном салоне, что приносило некоторый доход. Еще очень люблю путешествовать с семьей. И где бы мы ни были, всегда посещали знаменитые музеи. Собираю альбомы великих мастеров живописи, галерей и привожу из поездок акварели местных уличных художников.

Лучшая сфера для проявления деловых, организаторских, творческих способностей –

### ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Профсоюз вошел в жизнь Галины Васильевны в 1980 году, когда молодым специалистом она пришла в ПНИТИ. Галина Гейн всегда отличалась активной жизненной позицией, а в 2010 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации. Тогда на учете в профсоюзной организации было 110 человек, сегодня почти 300 (при численности работающих более 800 человек). В основном это ИТР, рабочие, сотрудники административного аппарата, в том числе руководство института, генеральный директор **Юрий Васильевич Трапезников**.

– Интересы, конечно, у всех разные, и мы ищем компромиссные варианты, устраивающие обе стороны, – рассказывает Галина Гейн. – Большое внимание уделяем правовой стороне любого вопроса и юридической поддержке работников. Огромную помощь всегда получаем от председателя Пермоборонпрофа **Александра Хомаева**, специалистов **Ольги Собяниной** и **Дарьи Анжигиной**.

В организации много молодежи. И главным достижением в деятельности профсоюза профлидер считает создание в 2011 году совета молодежи, возглавляет который инженер, член профкома **Екатерина Кобзева**.

– Важно, чтобы молодежь запомнила не только рабочие будни, – убеждена Галина Васильевна. – Хорошо, если ее объединят интересные дела,



**Фото Алексея Сызранцева**

*Этот портрет Галины Гейн решением президиума помещен на Доску почета Пермского крайсовпрофа*

научно-техническое творчество, досуг, активный отдых – походы, турслеты, сплавы по рекам, различные спортивные и культурно-массовые мероприятия. У нас уже образуются молодые семейные пары. Руководство предприятия поддерживает здоровый образ жизни сотрудников и выделяет средства на проведение различных мероприятий – не менее 400 тыс. рублей в год. Хочется, чтобы молодежь ценила то, что не приобретешь ни за какие деньги, – это роскошь человеческого общения.

Не раз молодые сотрудники принимали участие в международных технических форумах на озере Байкал. Это **А. Шкляев, Г. Волков, К. Волкова, А. Катаев, П. Мурадян** (все – члены профсоюза). Уже не первый год молодежь ПНИТИ участвует (и весьма успешно!) во Всероссийском конкурсе «Инженер года». Лауреатами этого творческого состязания в номинации «Лучший молодой инженер года» стали **А. Оборин, Е. Васильева, Г. Волков, А. Перцев**. Не обходятся без молодых специалистов ПНИТИ и региональные научно-технические конференции, ежегодно проходящие в ОАО «НПО «Искра». В рамках молодежной политики выпускники высших и средних специальных учебных заведений, а также отслужившие в российской армии при поступлении

в ПНИТИ получают материальную помощь. Эти и другие

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ,

касающиеся всех работников института, закреплены в коллективном договоре.

– Основным пункт колдоговора, заключенного два года назад, – это индексация заработной платы. Она производится ежегодно, но в последние два года из-за кризиса и санкций – не всегда в полном объеме, – поясняет Галина Гейн. – В коллективном договоре прописаны виды материальной помощи работникам, семьям, имеющим детей-инвалидов, в случае рождения ребенка и в других случаях. Работает комиссия по социальной поддержке, которая анализирует сложные жизненные ситуации сотрудников и рекомендует размеры материальной помощи. Это касается дорогостоящего лечения, частичной компенсации на оздоровление или компенсации при аренде съемного жилья.

Кроме того, в договор включена программа, предусматривающая частичную компенсацию процентов ипотечного кредитования работникам института, а также программа частичной компенсации санаторно-курортного лечения. В соответствии с колдоговором обеспечивается поддержка и летнего отдыха детей сотрудников – в этом году материальная помощь составила 8600 рублей. И эта сумма ежегодно индексируется.

Предприятие имеет собственный спортивный комплекс на территории института (с помещением для настольного тенниса, волейбольной площадкой, сауной и тренажерным залом). Руководство и профсоюз оказывают поддержку ветеранской организации АО «ПНИТИ», работающим ветеранам института.

Галина Васильевна рада, что институт вышел из пропасти 90-х годов, сохранив научно-технический потенциал.

– На место ветеранов приходит инициативная, творческая молодежь, – подчеркивает она. – Это значит, что у ПНИТИ есть будущее, есть перспективы. А профсоюзная организация будет способствовать сплочению коллектива и появлению новых талантов.

**Галина АНДРЕЕВА**





## Наталья Антипина:

## Расставанье не для нас

Окончание. Начало на стр. 1

Два года назад в рамках дней Пермского крайсовпрофа члены молодежного совета выезжали в Кунгурский и Чайковский районы. В результате этой работы были созданы межотраслевые молодежные советы при координационных советах организаций профсоюзов на местах. Это направление можно развивать и впредь, привлекая членов молодежного совета на выезды комплексных бригад крайсовпрофа.

«Фишками» молодежного профактива стали любимые всеми конкурсы профсоюзных агитбригад, организаторами и ведущими которых по традиции были сами члены МС. Классные по задумке мероприятия прошли 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Так, в 2014 году Наталья Антипина вместе с активистами молодежного совета первичной профорганизации «СТАР-Инкар» провела одиночные пикеты «Сохраним для города символ эпохи!» за восстановление в одном из рабочих микрорайонов Перми рельефного панно, воспевающего трудовую доблесть. А в прошлом году МС придумал автоквест «Профсоюз рулит!», который с шумом промчался по улицам Перми.

Отдельное спасибо хочется сказать Наталье за ее авторский интернет-проект «Я читаю «Профкурьер!», который прошел в мае прошлого года, в очень сложный для редакции период. В рамках акции она провела фотоконкурс на тему «Как молодежь читает нашу газету», привлекала к этой акции спонсоров, а мы получили множество положительных откликов.



Наталья Антипина и Стелла Эмир-Вели

Молодежный совет продолжает развивать различные акции, форумы (в том числе совместно с отраслевыми профорганизациями), является соучредителем «Лиги работающей молодежи» КВН, в общем, активно участвует в жизни города и края.

Наша молодежь успешно представляет Пермский край во всероссийских форумах и конкурсах и является частью дружной профсоюзной семьи молодежи Приволжского федерального округа.

К примеру, на прошедшем заседании было зачитано приветственное письмо председателя МС ПФО **Ольги Титовой**, а также представлены видеобращения заместителя председателя, председателя молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Заремы Ильиной** и куратора молодежной политики Федерации профсоюзов Пензенской области **Елены Чевтаевой**.

Все коллеги отметили большой вклад нашего МС в развитие профдвижения ПФО.

После основного доклада Натальи выступили ее коллеги по молодежному совету – председатель совета молодых педагогов Индустриального района Перми **Ирина Симонова**, председатель первичной профорганизации студентов ПГСХА **Мария Стряпунина**, председатель Центра молодежных инициатив краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза **Алексей Монзин**, председатель комиссии по работе с молодежью Пермского совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **Стелла Эмир-Вели**. Читатели «Профкурьера» тоже хорошо знают всех их.

За активную работу в профсоюзе Александр Зимин вручил лучшим активистам Почетные грамоты и благодарственные письма.

– Работу нашего молодежного совета стоит оценивать по результату и резонансу, – отметил профлидер. – И того, и другого вы добились. Однако каждый год нужно ставить перед собой более амбициозные задачи, например, создание единой сети межотраслевых молодежных советов на местах. Уверен, с такой мощной командой нам это по плечу.

– За это время мы с вами очень многое сделали, – резюмировала Наталья Антипина. – Уверена: совет будет расти и развиваться. Ведь это команда профессиональных, авторитетных, талантливых лидеров, готовых работать во благо профдвижения родного края и страны. Молодежный совет в моей жизни сыграл очень большую роль. Это было счастьем – попробовать себя в качестве руководителя молодежного выборного органа, погрузиться в деятельность члена президиума крайсовпрофа. Тем не менее, решение о сложении полномочий пришло не спонтанно. Я решила сосредоточиться на своей работе в краевой организации профсоюза работников народного образования и науки, где также предстоит активно заниматься молодежным движением.

\* \* \*

Члены молодежного совета единогласно проголосовали за нового председателя – председателя профкома студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии **Марию Стряпунину**. Теперь решение о ее назначении предстоит принять президиуму Пермского крайсовпрофа на ближайшем – октябрьском – заседании.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото «ПК»

## Лучшим – награды

Решением президиума крайсовпрофа Почетными грамотами за активную работу в профсоюзе и развитие молодежного профдвижения в Пермском крае награждены лучшие представители молодежного совета.

Это председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Наталья Антипина; заместитель председателя Пермского краевого совета молодых педагогов, учитель информатики школы № 107 Ирина Симонова; председатель первичной профорганизации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета Ирина Колесова; председатель центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Алексей Монзин; председатель комиссии по работе с молодежью Пермского совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Стелла Эмир-Вели; председатель первичной профорганизации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии Мария Стряпунина.

«ПК» поздравляет награжденных, желает профессионального и творческого роста!

...И присяга  
молодого газовика

В Пермском линейном производственном управлении магистральных газопроводов (ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по инициативе совета молодежи впервые состоялся форум молодых работников филиала, посвященный Году охраны труда и Году российского кино. Он прошел на базе «Пермские медведи».

Форум состоялся при поддержке группы по работе с персоналом и первичной профсоюзной организации Пермского ЛПУМГ. Его цель – сплочение молодежи, развитие личностного, профессионального и творческого потенциала молодых работников.

В проведении мероприятия активную помощь оказали молодежный совет Пермского крайсовпрофа и центр молодежных инициатив Пермской территориальной организации НГСП России. Силами профсоюзных активистов – опытных модераторов – на форуме успешно проведены командообразование и часть мастер-классов.

Из Перми, Добрянки, Оханска и Полазны, со всех подразделений филиала приехали на форум молодые работники. Насыщенная программа началась с открытия и торжественного вручения грамот активистам совета молодежи.

После разбивки на команды всех участников ждало настоящее испытание: пройти командообразование под названием «6 кадров» и, выполнив

все задания, получить автограф от модератора. С закрытыми глазами, не произнося ни слова, выстроить геометрическую фигуру из участников команды, совершить без оглядки падение на руки членов своей команды – это только малая часть из того, что ждало молодежь. Стоит отметить, что участникам удалось настолько сплотиться, что выполнить сложные финальные испытания не составило никакого труда.

Мастер-класс по истории охраны труда провел преподаватель Уральского центра технического обучения **Алексей Костюк**. Мастер-класс председателя совета **Алексея Монзина** был посвящен межличностному взаимодействию. Он рассказал о механизмах успешной коммуникации, которая так необходима молодым работникам предприятия.

Тонкости публичных выступлений постигали ребята на мастер-классе члена молодежного совета Пермского крайсовпрофа, начальника отдела



корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК Пермские моторы» **Стеллы Эмир-Вели**.

После образовательной программы началась креативно-творческая деятельность в командах. Участникам предстояло самостоятельно придумать «Присягу молодого газовика» и кинопостановку на тему охраны труда. Жанры, в которых были написаны сценарии, определялись командами.

Так, командой со светлым названием «Лучик» был представлен

фильм о штате Компрессо, в котором за охраной труда тщательно следил дон Каско.

Команда «КиноМакс» показала, к чему может привести пренебрежение охраной труда при работе с грузоподъемными механизмами.

В завершение кинопоказов команда «Мандарин» представила постановку о супергерое, который успешно следил за соблюдением охраны труда на предприятии, спасая всех, кто мог пострадать от нарушений.



Ярким моментом стало посвящение в молодые газовики, когда участникам пришлось применить свои профессиональные знания. Затем команды приняли «присягу» молодого газовика.

Два дня форума стали незабываемым событием для всех участников. И дали повод надеяться, что форум молодых газовиков станет традиционным в Пермском ЛПУМГ.

Информация и фото предоставлены советом молодежи Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский»



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Информационный центр ГУ МВД России по Пермскому краю предоставляет четыре государственные услуги по линии информационно-справочной работы

## За госуслужбой – в МВД

Услуги включают в себя следующее:

1. Выдача справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.
2. Выдача справок о реабилитации жертв политических репрессий.
3. Выдача архивных справок, выписок и копий архивных документов.
4. Проставление апостиля на документах информационного центра ГУ МВД России по Пермскому краю, подлежащих вывозу за пределы РФ.

Все услуги предоставляются информационным центром бесплатно. Исключение составляет проставление апостиля, за это взимается государственная пошлина в размере 2500 рублей.

Кроме того, гражданам Российской Федерации органами МВД России Пермского края предоставляется государственная услуга по проведению добровольной государственной дактилоскопической регистрации на основании письменного заявления гражданина, поданного в отдел полиции по месту жительства лично либо в форме электронного документа.

Для удобства получения государственных услуг круглосуточно работает «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

Наиболее активно граждане пользуются Единым порталом государственных услуг в Чайковском, Березниках, Губахе, Александровске, Кунгуре, Соликамске, с. Кочево.

Чтобы получить государственную услугу через Интернет, необходимо зарегистрироваться на сайте [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru). Информация о порядке предоставления государственных услуг размещена на официальном сайте Главного управления МВД России по Пермскому краю ([www.59.mvd.ru](http://www.59.mvd.ru))/ Для граждан / Государственные услуги / Информационный центр / (далее по направлениям), а также на информационных стендах в приемной для граждан по адресу: г. Пермь, ул. Пермская, д. 128, и в территориальных органах МВД России Пермского края на районном уровне.

Пресс-служба ГУ МВД России по Пермскому краю

■ ■ ■ ПРОФИЛАКТИКА ■ ■ ■

## Вход в бассейн ограничен

**Продолжаются дополнительные противоэпидемические мероприятия в связи с подъемом заболеваемости энтеровирусной инфекцией (ЭВИ) в г. Перми.**

С 8 сентября в г. Перми введены дополнительные противоэпидемические мероприятия в связи с ростом заболеваемости энтеровирусной инфекцией.

Предписанием главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 8 сентября 2016 г. № 5 «О введении дополнительных противоэпидемических мероприятий в связи с сезонным подъемом заболеваемости энтеровирусной инфекцией» юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в области спорта и санаторно-оздоровительную деятельность в г. Перми, рекомендовано ограничить купание детей в возрасте до 14 лет в бассейнах.

Ответственность за здоровье детей, посещающих бассейн в условиях эпидемической ситуации по энтеровирусной инфекции, наряду с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими эксплуатацию плавательных бассейнов, несут родители (законные представители) детей.

В настоящее время наметилась тенденция к снижению заболеваемости, вместе с тем, 21 сентября зарегистрирован случай ЭВИ у ребенка, который в период возможного заражения посещал плавательный бассейн.

Эпидемиологи напоминают, что ЭВИ представляют собой группу острых инфекционных заболеваний вирусной этиологии, вызываемых различными представителями энтеровирусов. Для заболевания характерны разнообразные клинические проявления, в том числе: серозный менингит, геморрагический конъюнктивит, заболевания с респираторным синдромом и другие.

Источником инфекции является человек (больной или носитель). Инкубационный период составляет в среднем от 1 до 10 дней. Среди заболевших ЭВИ преобладают дети. Передача вируса осуществляется водным, пищевым, контактно-бытовым, воздушно-капельным путями. ЭВИ распространена повсеместно.

<http://59.rosпотребнадзор.ru/>

■ ■ ■ СЕРВИС ■ ■ ■

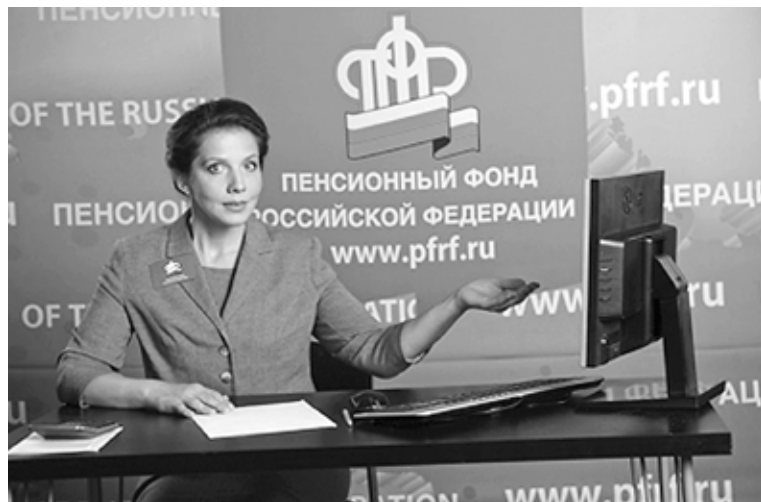
## Каждому пенсионеру – «личный кабинет»

На сайте Пенсионного фонда РФ ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)) работает электронный сервис «Личный кабинет гражданина», значительно расширивший перечень государственных услуг, предоставляемых в режиме онлайн.

Для входа в «Личный кабинет гражданина» необходимо иметь учетную запись в «Единой системе идентификации и аутентификации» (ЕСИА) или зарегистрироваться на портале государственных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

Воспользовавшись сервисом, пенсионеры, нынешние и будущие, могут получить информацию о количестве заработанных пенсионных баллов, длительности своего стажа, периодах трудовой деятельности, о местах работы и размере начисленных работодателем страховых взносов, а также подать заявление о назначении любого вида пенсии или о выборе доставочной организации.

На сегодняшний день в «Личном кабинете гражданина» можно ознакомиться с информацией, содержащейся в индивидуальном лицевом счете. Все представленные сведения сформированы на основе личных данных, которые ПФР получил от работода-



телей. Таким образом, если гражданин считает, что какие-то сведения не учтены или учтены не в полном объеме, то у него появляется возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представить их в ПФР.

Более того, для удобства пользователей предусмотрена функция печати извещения о состоянии индивидуального лицевого счета, которое раньше направлялось по почте.

Функционал «Личного кабинета гражданина» постоянно расширяет-

ся. Теперь пользователям доступны новые электронные сервисы. Один из ключевых сервисов для пенсионеров – информирование о виде и размере пенсии, других социальных выплат.

Если гражданину необходимо лично посетить клиентскую службу ПФР, в «Личном кабинете гражданина» предусмотрена функция предварительной записи на прием без регистрации на портале государственных услуг.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■ ■ ■ ОНЛАЙН ■ ■ ■

## Нужно только позвонить

**В Территориальном фонде ОМС начал работу контакт-центр обязательного медицинского страхования Пермского края, объединяющий в единую систему фонд и все страховые медицинские организации, работающие в регионе.**

Контактный телефон – 8-800-700-05-61. Оператор, выслушав проблему, сам определит, с каким специалистом соединить клиента.

Бывают ситуации, когда помощь или совет нужны срочно, а пациент даже названия своей страховой компании не знает... Но и в этом случае оператор по персональным данным быстро найдет, в какой организации человек получал полис ОМС, и соединит с нужным специалистом.

Человек может позвонить туда по любому вопросу, возникшему при получении им медицинской помощи. На все вопросы пациент получит быстрый ответ. Бывает, что решение проблемы потребует письменного заявления, предоставления подтвер-

ждающих документов, проверки медучреждения врачами-экспертами, но даже эти действия будут проходить быстрее, чем прежде.

Бесплатный телефонный номер доступен круглосуточно. В нерабочее время, в выходные и праздничные дни включается режим электронного секретаря. (После звукового сигнала следует изложить суть проблемы, оставить контакты. Специалисты обязательно перезвонят.)

Каждое обращение записывается и ставится на контроль в электронном журнале. В первую очередь для того, чтобы оперативно отреагировать на каждый звонок, быстро предоставить человеку необходимую информацию, дать ему схему действий. А еще по

этим записям будет сформирована система персонализированного учета всех обращений, отложен контроль за своевременностью и результатами их рассмотрения. В любой момент в режиме онлайн можно увидеть, на какой стадии решения находится ваш вопрос. Так что пациенту больше не придется ходить по инстанциям – достаточно позвонить.

Через контакт-центр можно не просто получить информацию. Пациенту окажут конкретную помощь, когда в поликлинике не найдется нужных специалистов, диагностических аппаратов, оборудования и его попытаются направить в коммерческие лаборатории и клиники, помогут вернуть необоснованно взятые деньги за те услуги, которые должны были предоставить по полису ОМС, т. е. бесплатно для человека.

Пресс-служба Территориального фонда ОМС

■ ■ ■ НОВАЦИИ ■ ■ ■

## Заслон импорту

**С 2017 года Фонд социального страхования РФ будет оплачивать только российские средства индивидуальной защиты**

Напомним, что Фонд социального страхования Российской Федерации может вернуть 20 процентов от разницы между уплаченными работодателями страховыми взносами и возвращенными суммами на выплату пособий. Эти 20 процентов страхователи могут потратить на предупредительные меры, в том числе на средства индивидуальной защиты работников. С 2017 года Фонд социального страхования Российской Федерации будет оплачивать только средства индивидуальной защиты, изготовленные на территории России. Соответствующий приказ, подготовленный Минтруда, прошел публичное обсуждение, необходимые процедуры и экспертизы, также был одобрен на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, согласован

с Минпромторгом и в этой части вступает в законную силу в следующем году.

К средствам индивидуальной защиты относятся, к примеру, каски и шлемы, которые предотвращают или снижают воздействие вредных факторов на производстве, а также защитные костюмы, перчатки, маски. Вся эта специальная одежда должна быть изготовлена в Российской Федерации и только из отечественных тканей и материалов, ведь в противном случае расходы страхователя просто не будут оплачены.

Как скажется нововведение на будущих объемах денежных средств, выделяемых фондом, прогнозировать сложно, ведь не секрет, что российские ткани зачастую дороже завозимых, к примеру, из Китая.

Сегодня мы можем говорить о том, что ежегодно увеличивается число работодателей, обратившихся в Пермское региональное отделение Фонда за дополнением к собственным финансовым ресурсам на это направление деятельности. В 2014 году разрешение на использование денежных средств на эти цели получили 444 страхователя, в 2015 году – уже 573. Можно предположить, что в этом году таких страхователей будет еще больше.

<http://r59.fss.ru/>



# ...Вот года и не успевают

**С Марией Николаевной ПОНОМАРЕВОЙ я познакомился нынче летом, побывав на родине в Косе.**

Два часа пролетели незаметно. За это время Мария Николаевна рассказала о своей интересной биографии, различных увлечениях. На ее приусадебном участке растут и отлично плодоносят вишня, слива, яблоня и другие южные деревья и культуры, красочные цветы. Гостей она принимает в беседке под названием «Трактир», которую обустроила сама.

Память у Марии Николаевны острая, она помнит имена всех одноклассников, своих учителей. Судьбы сослуживцев и многих односельчан тоже ей ведомы, как и все интересные события, происшедшие в районе в разные годы. Словом, живая история послевоенной жизни северной глубинки.

Родилась Мария в крестьянской семье Яковкиных в Косе. Мать, Анисья Ивановна, всю жизнь проработала в колхозе. Отец, Николай Дмитриевич, был мастером на все руки – работал и маляром, и столяром, и плотником. В семье Яковкиных росло четверо детей. Старший, Виктор, родился в 1927 году, Серафим – на три года позже, затем, в 1936 году, Мария. Младшая, Валентина, отца не помнит. Ей был всего годик, когда Николая Дмитриевича забрали на фронт в первые же месяцы войны, а в июне 1943 года он пропал без вести. Семьям воинов, пропавшим без вести, пособий по утрате кормильца не полагалось...

– Ох и трудно пришлось нам в те годы, – вспоминает Мария Николаевна. – Мать с утра до вечера пропадала на работе, лишь бы кусок хлеба для семьи добыть. Но все равно мы часто ложились спать голодными. Днем, бывало, наберем щепок, поставим на таганок чугунок, а когда вода закипит, бросим туда пару горстей муки. Вот такой болтушкой и питались. Витя, старший брат, заменил нам, младшим, отца...

И все же дети выучились, встали на ноги, стали достойными людьми. Виктор Яковкин закончил в 1946 году Кудымкарский трехгодичный учительский институт, а в конце 50-х – заочное отделение Пермского госуниверситета. После института три года отработал учителем истории в Порошевской семилетней школе родного района. Был секретарем Косинского РК ВЛКСМ, первым секретарем Коми-Пермяцкого окружкома ВЛКСМ. Заведовал Косинским районным и Коми-Пермяцким окружным отделами образования. Целых 25 лет, до выхода на пенсию в марте 1988 года, работал председателем Косинского райисполкома. Награжден двумя орденами «Знак Почета». На пенсии увлекся резьбой по дереву, живописью, краеведением. Живет в Кудымкаре, 22 ноября отмечает 89-летие...

Серафима Николаевича нет в живых уже лет 15. Высоких должностей он не достиг, но тоже, как и отец, был мастером на все руки. Валентина Николаевна всю жизнь проработала в Косе швеей.

Сама Мария Николаевна после окончания в 1955 году Косинской средней школы поступила в Кудымкарское медучилище, выучилась на акушерку.

– Распределили меня и мою подружку, тоже Машу, после окончания медучилища в самые дальние северные поселки Гайнского района, – вспоминает Мария Николаевна. – Я попала в медпункт поселка Ивановка, а подружка – поселка Лесной. Нынче

эти поселки уже не существуют. Жить там тогда было не только тяжело, но даже опасно и страшно. Лесозаготовками занимались в основном вербованные и бывшие заключенные. Пьянки, драки и поножовщина были обычным делом. Здание медпункта в поселке только строилось, а до ближайшего врачебного участка в поселке Серебрянка – больше 20 километров. Опыта родовспоможения у меня не было, и даже посоветоваться не с кем. Плакала, но принимала роды, иногда и на дому, оказывала другую медицинскую помощь всем обратившимся в медпункт. Подружка



не выдержала – вскоре сбежала из своего поселка. Даже заведующий врачебным участком спешно уехал из Серебрянки. А вот я проработала в Ивановке два года...

Отработав этот срок, Мария вернулась домой. Но места в центральной районной больнице (ЦРБ) не нашлось, и направили ее в самый отдаленный сельсовет – Чураковский. Там хоть и имелся врачебный участок, но работали одни фельдшеры, врачей сроду не было. Жила на квартире, научилась печь хлеб, как и все жители, – пекарни в Чураках не было. Клуб, библиотека, медпункт, почта и милиция располагались в одном здании. Домой, в Косу, и обратно Мария ходила пешком, за 50 с лишним километров, зачастую одна, с отдыхом в селе Пуксиб. А в окрестных лесах пошаливали волки с медведями. Но ничего не боялась, была молодой и отчаянно храброй. Иногда для доставки медикаментов из ЦРБ и по другим надобностям запрыгали лошадку, которая имелаась при врачебном участке. Зимой, если трещали морозы, бежали вслед за санями, чтобы не замерзнуть. Пешком ходили и в отдаленные деревни сельсовета для медицинского обслуживания населения.

4 января 1960 года Мария приняла роды у учительницы Чураковской восьмилетней школы **Екатерины Анфаловой**. Муж ее, **Василий Никанорович**, бывший фронтовик, долгое время работал директором этой школы. Он удостоен звания «Заслуженный учитель школы РСФСР», нагрудного знака «Отличник народного просвещения». В семье Анфаловых в тот день родился **Евгений**, младший сын. Евгений Васильевич с мая 2000 года по март 2011 года работал начальником ОВД по Косинскому муниципальному району. В апреле 2011 года был избран главой района. В этой должности «крестник» Марии Николаевны работает и по настоящее время...

В Чураках, кстати, симпатичную девушку чуть не «умыкнул» в жены парень из деревни Лямпино. Пришлось Марии хорониться от настойчивого ухажера несколько

часов в подполе. А ведь в том же сельсовете был случай, когда молодую дочку прямо из дому насильно увезли под венец. Девушку вскоре вернули домой, а незадачливого жениха привлекли к суду общественности...

Через год Мария вышла замуж за косинского парня, **Ивана Пономарева**, с которым познакомилась на танцах. Переехав домой, не сразу, но устроилась в роддом ЦРБ (работала вначале фельдшером школьного медпункта). Родила сына **Василия** и дочь **Ольгу**. Василий стал учителем, 15 лет преподавал биологию и химию в Светличанской восьмилетней школе, затем



Фото автора и из семейного альбома Марии Пономаревой

переехал в Пермь. Дочь, товаровед по специальности, тоже живет в Перми. У Марии Николаевны есть внуки и два правнука. Муж, к сожалению, ушел из жизни в 45 лет. Живет Мария Николаевна сейчас одна в просторном доме с верандой. Подоконники уставлены цветочными горшками, на стенах везде картины, есть и произведения старшего брата...

Мария Николаевна нелегкую и ответственную профессию акушерки всегда сочетала с общественной работой. Была председателем профкома ЦРБ, вела как дочь погибшего фронтовика военно-патриотическое воспитание молодежи. И постоянно занималась художественной самодеятельностью – пела в народном хоре и фольклорном ансамбле при РДК.

– Рожали в былые годы намного чаще, иногда за сутки принимали роды у трех женщин, были и тяжелые случаи. Порой и врачей рядом не было – все ложилось на плечи акушеров. Придешь домой после бессонного ночного дежурства, а дома дети малые, на дворе корова и другая живность, сад-огород зарастает сорняками. А вечером – репетиция или концерт в клубе. Муж ворчит, мол, совсем артисткой заделалась. Сутками, бывало, не спала, старалась везде успеть. И успевала... – рассказывает она.

С теплотой Мария Николаевна вспоминает о тех, с кем долгие годы работала бок о бок в ЦРБ. Коллектив был очень дружный, люди душевные, преданные любимому делу. Все праздники старались проводить вместе, частенько выезжали на природу, молодых специалистов наставляли своим примером.

Мария Николаевна отдала медицине 36 лет (общий трудовой стаж

у нее 41 год), ее трудовые заслуги отмечены орденом «Знак Почета», многочисленными почетными грамотами и благодарственными письмами. Но лучшая награда – это любовь и уважение бывших сослуживцев, односельчан, многие из которых впервые увидели свет во время ее дежурства в родильном отделении ЦРБ...

Мария Николаевна – пример активного здорового образа жизни. Зимой она постоянно ходит на лыжах, всегда участвовала в районных спартакиадах, имеет победы и спортивные награды в своей возрастной категории. Сейчас занимается скандинавской ходьбой. Три года назад в Косе торжественно открыли современный спортивно-досуговый центр «Лидер», где работает секция для пожилых. Летом эта секция прерывает занятия. Но в начале октября Мария Николаевна и ее подруги, тоже пенсионного возраста,

снова начнут два раза в неделю заниматься гимнастикой.

Любовь к пению Марии Николаевне передалась, видимо, от матери, тоже любившей петь, несмотря на нелегкую жизнь. Голос у собеседницы и сейчас звучит сильно и молодо. Мария Николаевна продемонстрировала вокальные способности, спев частушки на местную тематику и несколько песен, в том числе на коми-пермяцком языке. Любит романсы в исполнении Изабеллы Юрьевой. Душа Марии Николаевны болит о том, что народный хор, за сохранение которого они бились в свое время на уровне окружных властей, а также фольклорный ансамбль, в составе которого она выступала, практически прекратили свое существование.

Увлечение Марии Николаевны с детских лет – это вышивание и вязание. Ее поделки, связанные крючком и спицами, были отмечены дипломами на различных районных выставках и фестивалях. Вязала на заказ, одаривала родных и знакомых своими изделиями. И все же накопилось их столько, что каждый день можно надевать новое платье, кофту, юбку или шарф.

12 сентября Марии Николаевне исполнилось 80 лет, однако она не ощущает этого возраста:

– Время летит, не спрашивая человека. Но в душе я чувствую себя на двадцать лет моложе. Восемьдесят лет, считаю, не мой возраст. Оглядываясь в прошлое, думаю, что жизнь свою прожила не зря. У меня и сегодня нет ни одной свободной минуты, как в старину говорили, некогда даже почестаться. Наверное, поэтому года и не успевают за мной...

**Николай ФЕДОСЕЕВ**

г. Коса

## ■■■■ АКЦИЯ ■■■■

# Всем миром

**1 октября – Международный день пожилых людей. Во многих трудовых коллективах в этот период отмечается их вклад в развитие общества, предприятий, учреждений, общественной жизни, им оказывается всевозможная помощь и поддержка.**

Вместе с тем значительная часть пожилых людей – в первую очередь представители бюджетной сферы, труженики сельского хозяйства и другие – утратили связь с трудовыми коллективами.

Пермский краевой фонд социальной поддержки населения с 20 сентября по 30 октября объявляет благотворительную акцию с целью оказания помощи пожилым, тяжелобольным пенсионерам, оказавшимся в чрезвычайной и трудной жизненной ситуации.

Обращаемся к руководителям предприятий, организаций, коммерческих и финансовых структур, общественных организаций, благотворительных фондов, частных предприятий, к жителям города и края с просьбой оказать благотворительную помощь малоимущим пожилым людям.

Денежные средства можно перечислить на расчетный счет ГАУ «Пермский краевой фонд социальной поддержки населения»:

**ИНН 5906008495  
КПП 590201001  
р/счет  
40703810349420000002  
филиал № 6318 ВТБ 24 (ПАО)  
в г. Самара;  
кор/счет  
30101810700000000955  
БИК 043602955  
с указанием назначения платежа «Благотворительная помощь к Международному дню пожилого человека».**

В ходе акции организован прием одежды, обуви, книг, посуды, продуктов питания и т. д. по адресу: г. Пермь, ул. Советская, д. 64, офис 7а.

**Контактное лицо  
Светлана Северина.  
Телефоны  
(342) 237-58-44, 237-53-99.  
Адрес электронной почты:  
fsp92@mail.ru**



# Покорение Олимпа

В ДОМЕ СПОРТА «МЕТАЛЛУРГ» СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ  
ТРАДИЦИОННОЙ ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ СОЛИКАМСКОГО МАГНИЕВОГО ЗАВОДА

Стартовым соревнованием в этом году стал спортивный квест под названием «Металлургический Олимп». Покорить его можно было только командой – задорной, энергичной, а самое главное – дружной. В отсутствие хотя бы одного из этих качеств нельзя было упрекнуть ни одну цеховую сборную. И потому все семь команд в этот день добрались до вершины.

Начались соревнования с общего парада. Всех участников поприветствовали помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам **Евгения Насекина** и председатель профкома завода **Александр Мальцев**.

Соревнования в форме спортивного квеста проходили на заводе впервые. И интрига присутствовала с первой до последней минуты. Команды не знали, что их ожидает. Каждой выдали маршрутную карту и – вперед на покорение Олимпа!

Весь квест – в быстром темпе, на одном дыхании! Команды проходили испытания практически одновременно, выполняя самые разные задания. Например, участники забивали гвозди, причем на каждый давалось всего три удара. Еще оно испытание на пути к Олимпу – отжимания. В большом зале Дома спорта расположились «станции»: дартс, неподалеку – баскетбол, рядышком – прыжки в длину.

А в мини-хоккее настоящим открытием стала команда «Девчата» цеха № 10. Шайба после ударов милых дам попадала в миниатюрные ворота с невероятной точностью!

В общем, конкурсы были самые разнообразные, порой очень неожиданные. Многие участники признавались, что будто перенеслись в детство: школьные уроки физкультуры, летний лагерь...

Кстати, самой первой дошла до его вершины сборная команда цехов № 1 и 4. В первой группе цехов второй результат – у цеха № 24, третье место заняла команда цеха № 3. Во второй группе третий результат – у цеха № 9, второй – у команды 18-го цеха. Первое место заняла сборная 16-го и 20-го цехов.

Ольга ТРОШЕВА

г. Соликамск

Фото автора



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

## ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Пос. Ильинский + г. Чёрмоз – 8 октября
- Романово+Усолье+Орел – 22 октября
- Белогорский монастырь – 13 ноября
- г. Елабуга + Воткинск (СПА центр) – 05-06 ноября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 19-20 ноября
- Новогодний тур в г. Калининград – 28.12-05.01.17 г.
- Казань – 14-16 октября
- Оз. Зюраткуль, г. Сатка – 28-30 октября

РЕКЛАМА

## ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.  
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.  
Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: [59zakaz@mail.ru](mailto:59zakaz@mail.ru)

РЕКЛАМА

## КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО НА МЕТАЛЛ

Старое, ржавое, аварийное, разукомплектованное, выведу сам.  
Тел. 8-951-937-74-65

РЕКЛАМА

Инициатор общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 14 (далее – «Здание»): управляющая организация Зданием ООО «Универс» сообщает о проведении 12.10.2016 общего собрания собственников в форме совместного присутствия участников (собственников помещений или их представителей).

В случае отсутствия 12.10.2016 кворума в дальнейшем решении указанного общего собрания собственников помещений в Здании с такой же повесткой будут приняты путем проведения заочного голосования (опросным путем): передачей до 09.11.2016 по адресу: 614045, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 506 оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование. Сообщение о проведении указанного общего собрания собственников размещено в местах, определенных общим собранием от 01.10.2013.

Ознакомление с документами по указанному собранию  
в управляющей организации ООО «Универс»: 614045,  
г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 506; или по запросу  
на адрес электронной почты: [univis@list.ru](mailto:univis@list.ru).

Предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 506  
по тел.: 8-912-980-7102 (в том числе через СМС)

РЕКЛАМА

## ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,  
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

# Почти как в Рио

На пермском стадионе «Динамо» состоялся ставший уже традиционным семейный спортивный праздник, который организовала Пермская краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза. Нынче мероприятие было посвящено Дню знаний.

Крайком профсоюза (председатель **Андрей Сачков**) вместе с арт-группой «Улица праздника» постарались составить программу стартов, напоминающую недавно прошедшие Олимпийские игры в Бразилии. Ее так и назвали – «ЭнергоОлимпийские игры в Рио-де-Жанейро».

Торжественное открытие в стиле «Карнавал в Рио», пятнадцать различных этапов соревнований, в том числе велоспорт, футбол, волейбол, легкоатлетическая эстафета, прыжки в длину, стрельба из пневматического пистолета, художественная гимнастика и многое другое, действительно напомнили Олимпийские игры, в которых можно было принять участие всей семьей.

Двадцать три семьи энергетиков Пермского края заявили для участия в состязаниях. А капитанами команд, конечно же, выступили дети. Кроме соревновательной программы



каждый желающий мог вволю насладиться прыжками на батутах, а также абсолютно бесплатно отведать сахарной ваты, приготовленной прямо на зеленой полянке стадиона.

В перерывах всех зрителей веселили симпатичные собачки и обезьянки, которые умело управлялись с мячами и другими спортивными снарядами.

Что касается самой спортивной программы, то в группе семейных команд с возрастом капитанов до 9 лет победила семья **Миши Костенко**, на втором месте – коллектив **Коли Бурдина**, на третьем – **Миши Маркова**.

В категории детей от 10 до 13 лет первое место у команды, которую возглавляла **Аня Трысолобова**, второе место – у семьи **Жени Гуляева**, третье место – у команды **Веры Оби-диной**.

Всем участникам и призерам семейных стартов вручены сертификаты участников и поощрительные фирменные сувениры от краевого Электропрофсоюза.

Текст и фото –  
Пермской краевой  
организации  
Электропрофсоюза

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
27.09.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 5227