



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 27 (1397) • 24 АВГУСТА 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ ■ ■ ■

Дожди прошли мимо

В Кунгурском районе объявлен режим чрезвычайной ситуации – в связи с засухой

Руководители 12 сельскохозяйственных предприятий обратились к администрации Кунгурского района, заявив о недоборе урожая в нынешнем году – в связи с засухой.

Данное обращение было рассмотрено на заседании комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности администрации Кунгурского муниципального района. Начальник управления экономического развития района **Дмитрий Трухин** предложил членам комиссии в связи с возникшей почвенной засухой на фоне аномальных природно-климатических условий в конце весны и начале лета объявить в районе режим чрезвычайной ситуации.

4 августа на территории Кунгурского района был введен режим чрезвычайной ситуации.

– В мае и июне этого года, – рассказывает Дмитрий Трухин, – практически отсутствовали так называемые эффективные осадки (более 5 мм) – дожди обошли многие хозяйства стороной. Это создало неблагоприятные условия для вегетации сельскохозяйственных растений и заготовки кормов. Посевы сильно изреженные. Кущения не произошло. Стебель низкорослый. Колос короткий. По настоящий момент продолжает ощущаться недостаток влаги в почве.

Сильные ливни, прошедшие 27 и 29 июня, ситуацию не исправили.

Сроки и фазы развития культур сместились, что привело к значительному снижению урожайности сеяных трав, ведет к снижению яровых культур и картофеля.

Больше всего, по словам Трухина, пострадали от засухи те хозяйства, где больше посевных площадей:

– К примеру, в агрофирме «Труд» повреждены культуры на 3012 га, в СПК «Колхоз им. Чапаева» – на 2664 га, в ООО «Великоленское» – на 1784 га. В агрофирме «Юговское» выгорел 1501 гектар посевных площадей, в

ПТФ «Комсомольская» – 1035 га. Всего по району высушено солнцем 13 262 гектара полей – 19 процентов, в том числе 8,5 тыс. га (31 процент) яровых зерновых и зернобобовых культур, 3615 га (10) многолетних трав, 346 га (10) однолетних трав, 434 га (41) технических культур, 396 га (37) кукурузы, 30 га (16 процентов) картофеля.

Специалисты прогнозируют явный недобор зерна.

– Сейчас на многих выжженных угодьях после выпавших дождей проступает молодая травка. Ее хозяйства постараются «взять» на корм скоту, как и незрелые зерновые культуры. Чтобы восполнить потери сена, кунгурские сельхозпредприятия, по договоренности, активно косят сено на территории других районов Пермского края, не пострадавших от засухи, – говорит Дмитрий Трухин.



Режим чрезвычайной ситуации в Кунгурском и в других территориях Прикамья вводится, чтобы сельхозпроизводители не лишились права на различные дотации даже в случае невыполнения намеченных показателей по урожайности и продуктивности. Ведь нынешние климатические условия в Прикамье и в самом деле сложно назвать нормальными.

Вера МЕДВЕДЕВА

Кунгурский район

Фото из интернет-источников

В Прикамье уборка зерновых культур в самом разгаре

Началась массовая уборка зерновых культур в муниципальных районах Пермского края

По последней информации, зерновые культуры уже сжаты на площади 41 тысяча га с урожайностью 15,2 ц/га. Общий план по краю на 2016 год – 250,6 тыс. га.

Началась и уборка овощей. Так, уже убрано 40 га, в том числе в Краснокамском (ранняя капуста – 19 га), Кунгурском (капуста – 10 га), Ординском (капуста – 7 га), Кудымкарском районах (1 га). Урожайность овощей – 195,7 ц/га. Это на 20 процентов выше, чем было в прошлом году.

Также в Прикамье идет уборка картофеля. Он уже убран с 53 га: 38 га – в Суксунском районе, 9 га – в Кишертском, 5 га – в Краснокамском и 1 га – в Ильинском районах. Урожайность картофеля составляет 158,3 ц/га.

Напомним, в этом году уборка сельскохозяйственных культур будет производиться на площади 758,2 тыс. га. Этот показатель на 6 тыс. га превышает посевные площади для уборки культур в прошлом году.

<http://agro.permkrai.ru/>

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Приключения сертификата

В ПРОШЛЫЕ ГОДЫ ОНИ НЕ ОСВАИВАЛИСЬ, А ТЕПЕРЬ СТАЛИ «СГОРАТЬ»

Сегодня мы задали председателям первичных профсоюзных организаций, представителям в членских организациях, курирующим детский отдых и оздоровление, актуальный для этого времени года вопрос: как вы оцениваете летнюю оздоровительную кампанию-2016?

Ирина ШЕЛДЫШЕВА, председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Сорбент»:

– По коллективному договору работникам предприятия компенсируют четыре тысячи рублей за одну детскую оздоровительную путевку в загородный лагерь отдыха. К сожалению, из-за высокой стоимости путевок не все могут найти средства на их приобретение, поэтому за компенсацией обратились около 20 человек, что очень

мало для нашего предприятия, где трудится 1200 человек.

Светлана ЗЕЛЕНИНА, председатель групповой профсоюзной организации А-1528:

– В этом году все, кто написал заявления в администрацию ЗАТО «Звездный» на выделение путевок в детские оздоровительные лагеря, их получили за десять процентов стоимости. Большая популярность среди ребят пользовались дневные лагеря отдыха на базе общеобразовательной школы, центра детского творчества и школы искусств, которые работали все три смены.

Ирина КИСЕЛЕВА, главный специалист по социально-экономическим вопросам Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– На начальном этапе оздоровительной кампании, когда закончились сертификаты, было волнение, к нам с вопросами обращались члены профсоюза. Затем, когда были выделены дополнительные средства, желающие смогли получить сертификат. Хорошо, что в этом году определили его стоимость, исходя из среднемесячного дохода семьи. Это позволило оздоровить больше детей, чьи родители трудятся в сфере образования.

Многие ребята отдыхали вместе с родителями. Наши членские организации активно сотрудничают с пансионатами и санаториями Черноморского побережья, турфирмами. В этом году для членов нашего профсоюза и их семей были организованы туры в Анапу, Сочи, теплоходные круизы до Нижнего Новгорода и Ярославля. Для членов профсоюза и их семей были существенные скидки. Так, отдых на море от 10 до 14 дней с трехразовым питанием и проживанием обходился на одного человека от 15 до 20 тысяч рублей.

28 АВГУСТА –
ДЕНЬ ШАХТЕРА

Поздравляю!



Уважаемые ветераны и работники горно-химической промышленности!

Примите самые искренние и теплые поздравления в канун профессионального праздника – Дня шахтера!

Это праздник людей мужественной, героической профессии, день людей, которые понимают, что такое работа в команде, знающих цену добытой руды, соли земли.

Горняков нашей отрасли всегда отличали такие качества, как профессионализм, освоение новых передовых технологий и высокая культура производства.

Благодаря вам имеют прибыль акционеры, наполняются бюджеты всех уровней.

Гарантом социальных обязательств в организациях являются заключенные с Росхимпрофсоюзом коллективные договоры и соглашения.

Профсоюзу и работодателю в социальном партнерстве удалось достичь значительного снижения производственного травматизма и высокого уровня социальной составляющей работы и быта работников.

Верю, что гармоничное развитие организаций продолжится!

Желаю всем крепкого здоровья, процветания организаций, достатка, соответствующего непростой, но современной и так необходимой для экономики государства профессии! Счастливых подъемов!

Алексей КЛЕЙН,
председатель Пермской краевой
организации Росхимпрофсоюза

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

Профсоюз помог восстановиться на работе

Попытка работодателя действовать против первички силовыми методами не удалась.

Подробнее на стр. 5

Елена КОШАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Протон-ПМ»:

– Из-за изменений, которые были введены в этом году, количество оздоровленных детей по сравнению с прошлым годом уменьшилось. С начала кампании трудно было получить сертификаты, а потом в течение двух недель их нужно было успеть реализовать. Некоторые работающие родители не смогли этого сделать, и сертификаты «сгорели».

Не выполнил своих обязательств и департамент социальной политики администрации г. Перми. Часть родителей, написавших заявления на получение компенсаций за приобретенные путевки, получили письма, что в денежной компенсации им будет отказано в связи с отсутствием средств.

По коллективному договору наше предприятие выделяет около двух миллионов рублей на оздоровление детей. Родители могут получить до 10 тысяч рублей компенсации за путевку. В этом году этим правом воспользовались 130 человек, в прошлом – 180.

**Записала
Людмила ШЛЫКОВА**

Продолжение темы на стр. 6

■■■■ С ЮБИЛЕЕМ! ■■■■

Доверие оправдал

15 августа председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Владимир ШАЛАЕВ отметил свое 60-летие



От имени членов президиума краевой организации и всех членов профсоюза мы тепло поздравляем с юбилеем нашего лидера и надежного товарища.

23 сентября 2015 г. делегаты отчетно-выборной конференции профсоюза работников АПК РФ вновь единогласно избрали председателем Пермской краевой организации Владимира Васильевича Шалаева. Избран Владимир Васильевич был уже на второй срок, что доказывает его состоятельность как руководителя, способного вести конструктивный диалог на всех уровнях с представителями сторон

социального партнерства.

Общий стаж работы Владимира Васильевича в профсоюзе составляет около 38 лет. Он возглавлял профсоюзную организацию Объединения молочной промышленности, профком ОАО «Перммолоко», а в 2010 году был впервые избран на пост председателя.

Многочисленные благодарности, почетные грамоты отраслевого профсоюза и крайсовпрофа, ЦК АПК РФ, Почетная грамота и Почетный знак ФНПР свидетельствуют, что Владимир Васильевич оправдал доверие коллег, избравших его на руководящие посты в профсоюзе.

Желаем и впредь на этом нелегком поприще соответствовать ожиданиям членов профсоюза, эффективно работать над тем, чтобы селяне жили и трудились в достойных условиях! Здоровья, терпения, тепла, доброты, сплоченной команды и надежного любящего тыла вам, Владимир Васильевич!

Президиум Пермского краевого комитета профсоюза работников АПК РФ

■■■■ СТАТИСТИКА ■■■■

Промышленное производство

В январе-июле 2016 года, как сообщает Пермьстат, по промышленным видам экономической деятельности отгружено продукции собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на 697 869,8 млн руб.

Индекс производства за январь-июль 2016-го к январю-июлю предыдущего года составил 98,2 процента. Рост отмечен только в сфере добычи полезных ископаемых.

Торговля

В январе-июле 2016 года оборот розничной торговли Пермского края, по данным Пермьстата, составил 271 200,7 млн руб., снизившись по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 78,8 процента (в сопоставимых ценах).

Наибольший удельный вес в структуре оборота розничной торговли устойчиво занимают непродовольственные товары.

Более всего по сравнению с аналогичным периодом прошлого года понизился оборот в сфере общественного питания – на 14,6 процента в сопоставимых ценах.

Зарплата

Среднемесячная заработная плата в Пермском крае за июнь составила 31 991,7 рубля. По отношению к июню прошлого года ее рост составил 7,6 процента. Реальная же заработная плата уменьшилась по сравнению с июнем предыдущего года на 0,6 процента. Об этом сообщает Пермьстат.

За январь-июнь среднемесячная номинальная начисленная заработная плата сложилась в размере 24 498,8 рубля, увеличившись по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 6,4 процента. Реальная заработная плата снизилась на 1,8 процента.

Статистика продолжает фиксировать значительную дифференциацию заработной платы по видам экономической деятельности. Самая низкая зарплата – у работников сельского хозяйства, охоты и рыболовства (16 184 руб.), самая высокая – в отрасли добычи полезных ископаемых (46 101 руб.).

Больше всего по сравнению с прошлым годом выросла зарплата в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального страхования – на 17,5 процента.

«ПК»

В таком виде принимать нельзя

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ОБСУДИЛИ ПРОЕКТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Состоялось объединенное заседание постоянных комиссий крайсовпрофа по охране труда и правозащитной деятельности.

Вел заседание руководитель комиссии по правозащитной деятельности **Андрей Кокорин**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей промышленности РФ. В заседании также участвовали правовые и технические инспекторы труда краевых членских организаций.

Участники заседания обобщили замечания и предложения, высказанные ранее представителями членских организаций в рамках обсуждения проектов постановлений правительства Российской Федерации «Об утверждении типовой программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и «Об уполномоченных негосударственных пенсионных фондах, осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение».

– В итоге широкого обсуждения была сформулирована единая

позиция профсоюзов, – отметил участвовавший в заседании исполняющий обязанности председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**. – Соответствующее письмо направлено в ФНПР на имя заместителя председателя **Давида Кришталя**.

В письме, в частности, зафиксированы следующие отрицательные стороны для работника:

1. Не установлен минимальный размер досрочного негосударственного пенсионного обеспечения. Предварительные расчеты (с учетом расчетного периода и только перечисленных взносов – аналогично перечисленным в государственный Пенсионный фонд) свидетельствуют о ничтожно низком размере ежемесячной досрочной пенсии. Например, мужчина в 55 лет при заработной плате в 30 000 рублей, вредных условиях труда и дополнительном тарифе в 4 процента (по второму списку) может рассчитывать на досрочную пенсию в размере 1200 рублей в месяц.

2. Отсутствует индексация назначенной пенсии с учетом повышения потребительских цен.

3. Отсутствуют четкие гарантии при убытках негосударственного пенсионного фонда (НПФ), его банкротстве, отзыве лицензии.

Более того, участники заседания высказали озабоченность тем, что, по их мнению, делается первый шаг к тому, что назначать досрочные пенсии по разным основаниям будут только негосударственные пенсионные фонды. Это, по мнению профсоюзных юристов, недопустимо.

В письме также предлагается ФНПР получить подробную информацию о деятельности негосударственных пенсионных фондов в РФ, в частности, о том, каковы размеры фактически уплаченных средств как от работодателей, так и от работников, продолжительность их уплаты и средний размер дополнительной пенсии. Важно также, есть ли примеры восстановления права работников на дополнительную пенсию при банкротстве НПФ.

«ПК»

■■■■ ТОЧКИ НАПРЯЖЕНИЯ ■■■■

Впереди – внеочередная конференция

Около года длится непростая ситуация в ООО «Свинокомплекс Пермский».

Омские предприниматели из ЗАО «Синергия» взяли в аренду предприятие АО «Пермский свинокомплекс», и практически сразу же начались проблемы с выплатой зарплаты работникам свинокомплекса. Все это происходило и происходит сегодня на фоне прочих многочисленных проблем.

После вмешательства профкома и вышестоящих структур профсоюза в конце прошлого года задолженность по заработной плате начала погашаться. Был составлен график погашения долгов перед работниками. Но на 1 августа задолженность составила 9 млн 300 тыс. руб. более чем для 1000 работников комплекса.

Жители п. Майский Краснокамского района дважды заявляли о своем намерении провести митинг с целью привлечения внимания правительства Пермского края и общественности к их бедственному положению.

После многократных обращений в различные структуры профкома предприятия удалось добиться встречи с губернатором Пермского края **Виктором Федоровичем Басаргиным**. Она состоялась 12 июля. Были приняты решения о путях выхода из кризисной ситуации. Они касались не только однозначного требования погасить долги перед работниками по заработной плате, но и разрешения ситуации с кормлением животных, предоставлением энерго- и газоснабжения комплексу и жителям поселка Майский.

4 августа на расширенном заседании профкома был рассмотрен вопрос «О промежуточных итогах выполнения поручений губернатора Пермского края и реализации планов по подготовке к отопительному периоду». В заседании приняли участие вице-

премьер правительства Пермского края, председатель совета директоров АО «Пермский свинокомплекс» **А. Чибисов**, министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **И. Огородов**, советник по общественно-политическим вопросам главного федерального инспектора Пермского края **А. Якимов**, заместитель прокурора г. Краснокамска **Н. Батуева**, председатель Земского собрания Краснокамского муниципального района **Г. Новиков**, председатель Совета депутатов Майского сельского поселения **А. Ермаков**, член общественного совета при администрации Майского сельского поселения **В. Конев**, директор ООО «Свинокомплекс Пермский» **С. Легенький** и ряд ведущих специалистов предприятия.

К сожалению, профком был вынужден констатировать, что решения, принятые 12 июля на совещании с губернатором, не исполняются. Ситуация с того времени ухудшилась.

Профсоюзный комитет решил провести 25 августа внеочередную профсоюзную конференцию ППО ОАО «Пермский свинокомплекс». Предполагается, что здесь будут обсуждены и выдвинуты коллективные требования к правительству Пермского края.

Лариса СЕЛИВАНОВА,
заместитель председателя
краевого комитета профсоюза
работников АПК РФ

В процессе ожидания

В пермском выпуске газеты «Коммерсант» за 19 августа опубликован материал «Трансуральский элемент».

Речь идет о том, что собственник банкротящегося ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» (ОАО КМЗ) **Иван Ли** заявил о своем намерении переехать в предприятие. Причем более чем шести сотням рабочих, оказавшихся без работы, будет предложено трудоустроиться в компанию из Екатеринбурга – ООО «Уральско-

Сибирская торгово-промышленная компания». Это ООО, близкое к господину Ли, уже заключило с конкурсным управляющим ОАО КМЗ договор аренды производственных площадей предприятия. В дальнейшем планируется перевести все заказы и трудовой коллектив в ООО «Турбобур», в отношении которого решается вопрос о заключении мирового соглашения с кредиторами, отмечается в издании.

Газета также пишет: «Как заявил Иван Ли, перевод сотрудников в УСПК – временная мера. «В таком режиме мы планируем проработать не более двух месяцев», – говорит он. В дальнейшем все контракты и трудовой коллектив будут переведены в ООО «Турбобур», один из активов ГК «Кунгур», которое сейчас под внешним управлением. По словам господина Ли, на балансе ООО «Турбобур» находится основной производственный комплекс «Кунгура», поэтому в случае продажи имущества ОАО КМЗ в рамках конкурсного производства предприятие сможет без ущерба продолжить выпуск мобильных буровых установок. Ключевой момент – заключение мирового соглашения с основным кредитором ООО «Турбобур» Сбербанком. «Думаю, в сентябре мы это сделаем», – полагает Иван Ли».

«Мы стараемся контролировать ситуацию, насколько это возможно, – заявила в среду ТАСС мэр Кунгура Лариса Елтышева. – К сожалению, полномочия администрации здесь фактически нулевые, только контроль со стороны и наблюдение. Всем процессом при проведении конкурсного производства управляет совет кредиторов. Конечно, у нас кредиторская задолженность перед бюджетом тоже есть, но она не такая большая, как, например, перед основным кредитором, поэтому мы решения никакого не принимаем».

«Коммерсант» отмечает: «В краевом правительстве, руководство которого изначально было против сохранения имущественного комплекса ОАО КМЗ у инвестора Ивана Ли, не верят обещаниям бывшего гендиректора, – сообщил собеседник в кабине. В кабине ждут, что за обещаниями придут реальные дела».

По материалам
<http://www.kommersant.ru/>

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Плательщиков тоже ждут перемены

Жизнь не стоит на месте. В деятельности Пенсионного фонда России тоже намечаются перемены. Одни из них касаются реализации новаций в законодательстве. Другие связаны с изменением функций ПФР. Быть в курсе нововведений всегда помогает управляющий Отделением Пенсионного фонда России по Пермскому краю Станислав АВРОНЧУК.

– Вкратце расскажите, пожалуйста, о передаче функции администрирования страховых взносов из ПФР в Федеральную налоговую службу. Об этом уже СМИ говорят с начала года.

– Госдумой проект о передаче функции администрирования страховых взносов из ПФР в ФНС уже одобрен. Мы сегодня тесно работаем с ФНС для решения технологических вопросов. А их много, и они сложные. Весь год мы будем работать совместно с налоговиками по выстраиванию новой технологии, сверке баз, а потом предстоит перестраиваться и плательщикам.

– В результате такого перераспределения ответственности, какие функции останутся у Пенсионного фонда?

– Все, что касается учета пенсионных прав, – ответственность ПФР. Все, что касается работы со страхователями (теми, кто платит взносы), – переходит в налоговую службу. Задача фонда избежать сбоев в передаче информации. Должно быть четко организовано взаимодействие между теми, кто получает информацию от страхователей, с теми, кто учитывает пенсионные права, так как основная масса пенсионных прав учитывается на основе страховых взносов.

Кроме того, чтобы правильно оценить и сформировать гражданину пенсионные права, нужна и другая информация, связанная с условиями его труда. Это, прежде всего, стажевые показатели, наложенные на условия труда или работу по определенным профессиям или в определенных климатических условиях. И тут все важно для определения права на досрочную пенсию или на увеличение ее размера. Зачастую эти характеристики вообще не связаны со страховыми взносами. Соответственно, эти все функции остаются за ПФР.

– Известно, что Госдума РФ приняла закон о повышении с 1 июля 2016 года МРОТ до 7500 рублей. Как это отразится на пенсионном обеспечении граждан?

– Отмечу, что это уже второе повышение минимального размера оплаты труда в текущем году. С начала года он был увеличен на 4 процента и составлял до 1 июля 6204 рубля.

Это очень серьезное решение в сегодняшней непростой экономической ситуации, потому что такая мера коснется материального обеспечения порядка одного миллиона работников, из которых 87 процентов являются сотрудниками государственных и муниципальных учреждений, 13 процентов – коммерческого сектора.

Повышение МРОТ, конечно же, не может не отразиться и на пенсионном будущем граждан. Каждый трудовой год застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования с 1 января 2015 года оценивается в пенсионных коэффициентах. Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент напрямую зависит от соотношения заработной платы работника и взносооблагаемой базы. Соответственно, чем выше официальная заработная плата, тем больше будет отчислений в ПФР, сделанных работодателем за своего работника, и выше размер страховой пенсии в будущем.

Особо стоит упомянуть тех, кому работодатель занижает уровень официальной заработной платы, и часть ее платит в «конверте». Для них повышение МРОТ благотворно повлияет на размер отчислений в счет будущей пенсии.

Повышение МРОТ с июля не коснется уплаты страховых взносов индивидуальными предпринимателями. Напомню, что они уплачивают фиксированный платеж в ПФР исходя из того МРОТ, который установлен на текущий год, то есть – 6204 рубля.

Записала Ольга ИГНАТЬЕВА

Фото предоставлено пресс-службой ОПФР по Пермскому краю



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Общественные слушания

Отделение Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю совместно с Управлением ПФР в Мотовилихинском районе г. Перми проводит общественные слушания по вопросу приобретения административных помещений для Управления ПФР в Мотовилихинском районе г. Перми.

Слушания состоятся 29 августа в 15 часов по адресу: г. Пермь, ул. Уральская, 119, каб. 502 (5-й этаж).

Регистрация участников собрания осуществляется с 14.45 до 15 часов 29 августа. Предварительная регистрация участников возможна по электронной почте zkr003@pfr.perm.ru или по телефону (342) 260-45-03.

Прием предложений и замечаний по теме общественных слушаний, получение справочной информации производится по телефону (342) 260-45-03.

Запросы граждан и организаций на получение информационных материалов по теме общественных слушаний можно направлять на адрес электронной почты Управления: zkr003@pfr.perm.ru

В общественных слушаниях могут принять участие все желающие.

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:

614039, Пермь,

Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Помощь реальная и действенная

Губернатор Пермского края Виктор БАСАРГИН посетил «Мотовилихинские заводы»

Визит руководителя региона на предприятие начался с коротких переговоров с исполняющим обязанности генерального директора ПАО «Мотовилихинские заводы» **Иваном Костиным**. Иван Михайлович рассказал о сегодняшних делах «Мотовилихи».

Затем Виктор Басаргин отправился в кузнечно-прессовый цех № 28, где встретился с заводчанами и ответил на их вопросы.

Первым к главе края обратился специалист по охране труда профкома «Мотовилихинских заводов» **Валерий Мельников**. Он затронул актуальную для заводчан проблему – отмену электрички, на которой работники уезжали сразу после смены домой. Губернатор рассказал, что совместно со Свердловской железной дорогой и администрацией Пермского края идет работа над проектом городской электрички. Идея заключается в том, чтобы включить электричку в городскую систему транспорта и сделать движение электропоездов регулярным. Также глава Прикамья добавил, что в этом году планируется начать реконструкцию вокзала Пермь II, где будет создан крупный транспортный узел.

Заводчане также интересовались и другими вопросами развития

инфраструктуры города и Мотовилихинского района. Прозвучали вопросы о перспективах строительства новых школ, детских садов и спортивных площадок. Не остались без внимания и темы сотрудничества предприятия с краевой властью и развития промышленности.

Отвечая на вопросы, губернатор отметил, что поддержка промышленности в Пермском крае – один из основных принципов работы властей региона.

– От успехов «Мотовилихинских заводов» как одного из самых крупных и старейших машиностроительных предприятий России напрямую зависит благополучие города, – подчеркнул Виктор Басаргин.

Поэтому, помимо соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, в рамках которого краевые власти оказали содействие в реструктуризации задолженности предприятия в сумме 7,1 млрд рублей, правительство края совместно с «Мотовилихинскими заводами» готовит заявку в ГК «Ростех» и Минпромторг РФ для реализации еще одного проекта по освоению новой технологии производства спецсталей. Это позволит привлечь более 2 млрд рублей инвестиций. В 2015 году холдинг уже сократил убытки в 10 раз и перевыполнил



годовой бизнес-план, сейчас, как заявил губернатор, главная задача – совместными усилиями удержать этот успех.

Также глава региона напомнил, что в рамках развития промышленности краевые власти содействуют в вопросах подготовки кадров для «Мотовилихинских заводов». В 2015 году завод при поддержке властей Пермского края получил финансирование в размере 2 млн рублей, что позволило оборудовать современный интерактивный класс на 16 рабочих мест.

Сейчас идет работа над включением «Мотовилихинских заводов» совместно с колледжем им. Н. Г. Славянова в федеральную программу развития системы дуального образования.

В рамках этого проекта и колледж, и предприятие получают софинансирование для создания совместного учебного центра.

Впрочем, рабочих интересовали и дела городского и краевого масштаба. Например, был задан вопрос о доступности дошкольного образования.

– Перед нами действительно стоит задача обеспечить местами в детских садах детей в возрасте от трех до семи лет. В настоящее время подготовлен проект программы на 2016–2018 годы, согласно которому предусмотрено строительство 23 зданий детских садов и восстановление четырех зданий. По итогам реализации данной программы до конца 2018 года планируется создать 4599 дополнительных мест для дошкольников, – ответил губернатор.

Не оставил без ответа глава региона и вопрос о строительстве нового моста через Каму. Виктор Басаргин подчеркнул, что в бюджете края и города Перми уже предусмотрены 40 млн рублей на разработку технико-экономического обоснования строительства.

– Думаю, что этот масштабный проект мы реализуем в ближайшие пять-семь лет, – отметил глава региона.

Завершая встречу с мотовилихинцами, Виктор Басаргин поблагодарил всех за гостеприимство и активное участие. Губернатор подчеркнул, что нередко вопросы, задаваемые жителями, ложатся в основу планов и программ для правительства края, Законодательного собрания, Государственной Думы.

Ольга ВОРОБЬЕВА

Фото автора

Талантом щедро одаренный

Фотография Александра ЕРМАКОВА, председателя первичной профсоюзной организации ООО «Коммунальная служба п. Майский» Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, в 2015 году занесена на Доску почета Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЛКА

Александр Ермаков – мастер управляющей компании ЖКХ п. Майский Краснокамского района. В его подчинении – все дворники, уборщики. Поселок ухожен. Подстриженные кустарники, аккуратные газоны, цветник, на придомовых территориях – порядок, в большинстве подъездов – чистота. При этом Александр Федорович еще много чего успевает. В коллективе – профсоюзный лидер, в поселении депутат и не рядовой – председатель Думы. Есть в нем общественная жилка. Это с легкой руки Ермакова 20 лет назад Майский подружился с французским городом Марли. Культурный обмен продолжается до сих пор! А еще он – участник ансамбля «Узоры Прикамья». Увлекается народным творчеством 32 года – с тех пор, как приехал в Майский. Пригласила его в коллектив руководитель этого ансамбля Римма Рыбас. Репетиции, концерты, гастроли продолжаются... Родные разделяют увлечение. Жена Светлана – художественный руководитель этого замечательно коллектива, заслуженный работник культуры РФ. Так что у Ермаковых – семейный подряд.

ПЕРВИЧКА ВОЛЕКАЕТ

– В профсоюзе я с тех пор, как поступил в ПТУ. А первичной организацией руковожу семь лет. Главную

цель вижу в объединении коллектива, – рассказывает Александр Ермаков. – В нашу организацию входит три самостоятельных предприятия: управляющая компания, коммунальная служба п. Майский и общество «Родник», которое отвечает за подачу тепла, водоснабжение и водоотведение. И чтобы люди работали сообща, дворники не обвиняли в чем-то уборщиков, а уборщики – сантехников, надо держаться вместе. Трудиться на благо жителей и поселка. За время моей работы у нас выросла численность профорганизации, нормальный коллективный договор, хорошие отношения сложились и с руководством. Спасибо Григорию Павловичу Новикову – он сейчас председатель Земского собрания Краснокамского района. С нынешним директором – Николаем Владимировичем Никитиным понимание по всем вопросам, конфликтов стараемся не допускать.

Директор ООО «Родник» УК «ЖКХ п. Майский», член профкома **Дмитрий Ощепков** считает важным, что профсоюз объединяет работников:

– У нас столько мероприятий! Участвуем в турслетах, ездим на сплавы. Если возникают серьезные проблемы, выходим на краевой профсоюз работников жизнеобеспечения и через него добиваемся своих требований в соответствии с законодательством.

Экономист УК «ЖКХ п. Майский», член профкома **Екатерина Багаева** добавляет:

– Сейчас мы готовимся к шахматно-шашечному турниру. По просьбе работников включили еще и домино. Очень любим «Осенины» – праздник урожая, красочное, интересное и «вкусное» событие. Будет много овощей, возможно, фруктов и, конечно, цветов – все, что вырастили на грядках. Обычно не ограничиваемся только профсоюзной сметой. Несмотря на сложную ситуацию, обещал помочь и работодатель. Мы не оставляем людей наедине с печальными и радостными событиями, всегда оказываем посильную материальную помощь.

ВЫРУЧАЕТ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

В свою очередь, профсоюзная работа учит общению и настраивает на позитивный результат – в этом убежден Александр Ермаков.

– Она здорово помогает в депутатских делах. За три года, конечно, сложно вникнуть в суть работы, в нормотворческую базу. Но решения принимать надо и по поселению, и по градообразующему предприятию – свинокомплексу «Майский», – рассказывает профлидер. – Бывает непросто. Возьмем, к примеру, мой округ – село Усть-Сыны. Сейчас сюда, наконец, проводят газ. Но чтобы люди смогли установить колонки, понадобилось дополнительное финансирование, пришлось снять деньги с отрасли культуры. Тяжелое решение, но депутаты



его поддержали. Главное – чтобы село зимой было с теплом. В целом же понимание между депутатским корпусом и главой администрации **Светланой Кунафиной** есть. Значит, и решения принимаются, скажем так, не в ущерб населению. Тем более за плечами у нас большой опыт профсоюзной работы – это и правовые знания, и переговорные навыки. Разногласия в некоторых вопросах возникают, но это рабочие моменты. Когда люди работают, не может быть все гладко.

ЕСТЬ К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ

Зато у Александра Ермакова есть отдушина – песня, танец. Именно ему в свое время пришла идея

наладить культурные связи с французским городом Марли. Началось все с гастрольных поездок ансамбля «Узоры Прикамья», а завершилось дружбой, которая длится уже 20 лет.

Четырежды в год бывают в Майском французские друзья. Любят Новый год: особенно нравятся широта и размах гулянья, поздравление президента и гимн под бой кремлевских курантов. Приезжают на масленицу: тут и блины, и сцена в центре поселка, и неизменные скоморохи. Разделяют французы с жителями Майского великий праздник Победы. Понравился им День знаний, когда 1 сентября дети идут в школу с цветами, на линейках звучит гимн. Во Франции такого нет: там для адаптации детей к школе родители берут две недели отпуска.

А поскольку на дворе август, делегация из Марли уже в Майском. И возглавляет ее, как всегда, президент ассоциации «Марли – Майский» **Кристина Лоренс**. Для этой французки русского происхождения одинаково дороги и Марли, и Майский.

– Это города моего сердца, – говорит она на хорошем русском языке и отправляется с земляками по маршруту, который придумали для них жители Майского.

– Конечно, сейчас во Франции мы бываем не часто, – признается Александр Ермаков, председатель ассоциации «Майский – Марли». – Но к гастролям 2017 года готовимся! «Узоры Прикамья» сейчас много репетируют. Друзья пригласили выступить в Германии, Франции. Когда есть планы, есть к чему стремиться – человек живет.

Нина ПОПОВА

п. Майский

Фото Алексея Сызранцева

■■■■ 2016-й – ГОД ПЕРВИЧКИ ■■■■

Лучшее средство – диалог

В актовом зале Соликамского федерального казенного учреждения «Объединение исправительных колоний № 2» Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Пермскому краю (ФКУ ОИК-2 ГУФСИН России по Пермскому краю) было многолюдно. Виновником торжества была первичная профсоюзная организация учреждения, ставшая победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2015 год.

Гостями мероприятия стали начальник ГУФСИН России по Пермскому краю генерал-лейтенант внутренней службы **Григорий Желудов**, глава Соликамска **Алексей Федотов**, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, заместитель главы администрации Соликамского муниципального района **Алсинэ Бариева**, председатель Соликамского координационного совета организаций профсоюзов **Анатолий Емельянов**. Они тепло поздравили профсоюзную организацию ОИК-2 в лице лидера **Раисы Андрусик** с победой.

Григорий Желудов при этом отметил:

– Награда вполне заслуженная. Коллектив учреждения показывает стабильные результаты, здесь выстроены правильные партнерские отношения между администрацией и профкомом.

Алексей Гебауэр, в свою очередь, подчеркнул:

– Без преувеличения, в жизни объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю произошло знаменательное событие. Впервые в истории первичная профсоюзная организация нашего учреждения стала победителем смотра по Пермскому крайсовпрофу по итогам 2015 года. Профсоюзная организация ОИК-2 является одной из лучших не только в составе объединенной профорга-

низации ГУФСИН, но и всей краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Алексей Гебауэр вручил Раису Андрусик подарочный сертификат и напомнил, что в 2008 году первичка ОИК-2 одержала победу в краевом смотре-конкурсе, посвященном 90-летию отраслевого профсоюза. В следующем, 2009-м, году профсоюзная организация ОИК-2 победила в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор ГУФСИН. В 2015 году профсоюзный уголок ОИК-2 был признан лучшим среди первичных организаций ГУФСИН России по Пермскому краю. И вот новая вершина – уже в масштабе Пермского крайсовпрофа. Эта победа – результат совместной работы многих членов профсоюза во главе с профкомом и социального партнера в лице администрации учреждения.

Глава Соликамска Алексей Федотов поблагодарил профактивистов за заботу о членах профсоюза – жителях города, поздравил с победой и пригласил к дальнейшему участию в общественной жизни Соликамска и его проектах.

Об уникальности первичной профсоюзной организации ОИК-2 и специфике ее работы напомнил в своем поздравлении Анатолий Емельянов. Он пожелал и в дальнейшем тесного взаимодействия партнерских сторон,



успешной работы, удач и здоровья всем сотрудникам и вольнонаемным работникам ОИК-2 и членам их семей.

В ходе торжественного мероприятия большая группа членов профсоюза ФКУ ОИК-2 была удостоена заслуженных наград за отличное несение службы, за труд и активную общественную работу. Более 20 человек удостоены ведомственных медалей «За отличие в службе», почетных грамот и благодарственных писем ГУФСИН и отраслевого краевого комитета профсоюза.

С успехом прошла концертная программа. Профсоюзную тему представила агитбригада ОИК-2. Завершилась встреча шуточной лотереей с множеством сюрпризов.

Заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому

краю **Надежда Углицких** (она живет и работает в Соликамске) и Раиса Андрусик подробно рассказали корреспонденту «Пермского крайсовпрофа» о буднях и праздниках первички. Более 90 процентов сотрудников и вольнонаемных работников учреждения являются членами профсоюза. Численность первички составляет на сегодняшний день 367 человек. Почти половина из них – молодежь.

Сама Раиса Васильевна вступила в профсоюз в 17 лет, учась в техникуме. Сегодня за плечами 42 года трудового стажа, первые 15 лет из которых отдала заводу «Урал» в качестве сменного мастера основного производства. Коренная жительница Соликамска, она успешно пережила переход в систему исполнения наказаний. Работала вначале в машинно-счетном бюро, потом перешла в бухгалтерию ОИК-2.

И сразу вошла в профактив. Два года назад была избрана председателем профкома учреждения.

– До меня председателем профкома активно работала **Нина Егоровна Чубарова**. При ней профорганизация также добивалась побед в различных смотрах-конкурсах, – говорит Раиса Андрусик.

– В учреждении действует коллективный договор, – добавляет Надежда Углицких. – Благодаря тесному сотрудничеству сторон партнерства коллектив только выигрывает. Коллективный договор способствует созданию доброжелательного психологического климата. Важно, что здесь уделяют внимание как крупным, значимым мероприятиям, так и не проходят мимо событий в масштабе одного учреждения, в жизни отдельных работников.

В профорганизации ОИК-2 разработано специальное положение об оказании материальной помощи членам профсоюза, выплачиваются компенсации родителям за приобретенные ими детские путевки в оздоровительные учреждения и так далее.

Профком всегда находит понимание и поддержку руководства учреждения, в первую очередь Хазри Алидибировой, начальника ОИК-2. Налажен цивилизованный диалог, позволяющий действовать комплексно, с учетом интересов обеих сторон. Недаром жизнь в коллективе стала более насыщенной событиями, интересней, а комфортный психологический климат способствует успешному выполнению задач.

Профком ОИК-2 получает постоянную практическую помощь и от вышестоящих организаций – объединенного профкома ГУФСИН и отраслевого крайкома профсоюза. Это обмен опытом, учеба различных категорий профактива, которая проводится на ведомственных семинарах и на базе Регионального учебного центра профсоюзов.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

На работе восстановлена

ПОПЫТКА РАБОТОДАТЕЛЯ ДЕЙСТВОВАТЬ ПРОТИВ ПЕРВИЧКИ СИЛОВЫМИ МЕТОДАМИ НЕ УДАЛАСЬ

Чуть больше года назад Нижнемуллинский сельский дом культуры (СДК) возглавила Юлия ГЛАДКИХ. Директором одного из творческих учреждений Култаевского поселения Пермского района Юлию Даяновну назначили, думается, не за красивые глаза. Как-никак, гуманитарное образование (библиотекарь). И многолетний стаж секретарства в приемной администрации поселения...

Как показывает жизнь, такого багажа не всегда бывает достаточно для должного руководства творческим коллективом. Вот и новоиспеченного директора уже с первых шагов обуял административный раж. Не вникая в специфику деятельности очага культуры, Гладких с порога заявила сотрудникам примерно следующее: я чиновник, креативить с вами не собираюсь.

После чего, естественно, последовали меры по наведению порядка в учреждении. В чем они заключались в представлении бывшего секретаря приемной? Конечно, в приказах, инструкциях и правилах.

КРЕСТ НА ДОВЕРИИ

Дело это, разумеется, необходимое. Но содержание этих локальных актов, внедряемых в приказном порядке, совершенно не учитывало особенностей деятельности сельского очага культуры и его тружеников. Так, к примеру, директора и бухгалтера вполне устраивала работа с 10 до 17 часов с обязательной творческой в стенах учреждения. Остальные же работники «кот сих до сих» никогда не трудились. Такие рамки не только исключали возможность творческого подхода, но и были совершенно не приемлемы организационно.

Ведь львиная доля мероприятий любого учреждения культуры проводится в выходные и праздничные дни. Практически всегда во второй половине дня. Чаше всего в вечернее время. Нижнемуллинский СДК не исключение. В прежние годы администрация дома культуры стремилась это компенсировать. Творческим работникам давались отгулы или дополнительные дни к отпуску. За интересный сценарий, хорошо проведенное мероприятие всегда благодарили. При возможности поощряла и материально.

Трудовые отношения в коллективе строились на доверии и уважении друг к другу. Гладких, по существу, поставила крест на всем этом. Тяжко пришлось всем людям с творческой жилкой. Ведущий методист **Екатерина Фомина** в СДК безупречно работала уже свыше 11 лет. У ее коллеги **Натальи Зенковой** стажу поменьше, но всегда трудилась с максимальной самоотдачей, не считаясь со временем. Молодой специалист **Елена Корякова** старалась во всем помогать своим старшим и более опытным товарищам.

Ни одно общекультурное и досуговое мероприятие и сегодня не обходится без их участия. Нет такого конкурса, смотра и фестиваля, концерта и массового народного гулянья, к которому не приложили руку и не вложили частицу своего сердца эти люди — профессионалы своего дела.

ПЕРЕСТРОЙКА ПРОВАЛИЛАСЬ

Затеянная новым директором перестройка коснулась и внешних отношений. Традиционно СДК оказывал услуги местным учреждениям. Иногда за символическую плату, но чаще безвозмездно. Юлия Гладких потребовала прекратить такую практику. Все услуги СДК — теперь только платно, заявила она. Но сугубо коммерческий подход не нашел понимания у руководителей учреждений. Одни начали отказываться от услуг Дома культуры, другие их ограничили. И без того не-

великие собственные доходы СДК еще более снизились... В этом директор также увидела вину сотрудников. Плохо работаете, даже свой труд продать не можете — рефреном звучало почти на каждой планерке.

Огульные обвинения, конечно, не способствовала социальному миру в коллективе. Но не только они привели к серьезному конфликту между директором и теми работниками, которые были недовольны стилем руководства коллективом СДК. Вместо делового настроя на совместную работу — крик на совещаниях. Мелочные придирки и замечания по пустякам чередовались с постоянными предупреждениями об увольнении.

«ПОДАРОК» К ПРАЗДНИКУ

— Мы решили не вступать в перепалку, — вспоминает старший методист Екатерина Фомина, — в будни выходили на работу, а в выходные и праздничные дни трудились столько, сколько требовалось для проведения мероприятий. На все попытки объяснить руководителю, что переработку нужно компенсировать, в ответ слышали только одно: мол, не справляйтесь в рабочее время, а то уже не мои проблемы.

По словам собеседницы, всякому терпению приходит конец. С просьбой разобраться в сложившейся ситуации Екатерина Фомина обратилась к главе администрации. О неправомерных действиях работодателя сообщила в прокуратуру района и в краевую Гострудинспекцию. Последовали проверки. После одной из них директора оштрафовали в административном порядке. После чего Юлия Даяновна предупредила: раз вы клязусь на меня пишите, то я тоже буду вас пинать.

Вскоре за угрозами последовали действия. 24 марта, когда работники культуры отмечают свой профессиональный праздник, Юлия Гладких издает приказ о сокращении методистов. Повод нашелся. Коллективу предстоял переезд в новый Дом культуры. Построенный в селе Петровка перскими нефтепереработчиками с долевым участием района, он был рассчитан всего на 100 мест — втрое меньше, чем старый Нижнемуллинский СДК.

Сокращение штата, конечно, не лучший предлог для оптимизации затрат. Но, хохом увольняя методистов, она допустила серьезное нарушение. Не учла того, что они состоят в профсоюзе работников культуры, а ведущий методист Екатерина Фомина возглавляет первичную профорганизацию. К тому же молодая сотрудница Елена Корякина находилась, как говорят в народе, в «интересном положении», а по закону беременных нельзя увольнять...

СОКРАЩЕНИЕ НЕ УДАЛОСЬ

— Будучи председателем профорганизации, — продолжает собеседница, — поставила в известность об этих и других нарушениях крайком профсоюза работников культуры, Пермский крайсовпроф. Их специалисты разъяснили директору неправомерность ее действий. В результате сокращение не удалось. Но меня Юлия Даяновна в покое не оставляла, неоднократно предлагая уволиться по собственному желанию.

«Зачем мне уходить? — возражала Екатерина Валентиновна, — работа нравится, я ею живу, у меня есть свои зрители, клубы по интересам и творческие наработки, на которых здесь все держится...».

Через несколько дней после одного из таких разговоров появился приказ, которым ведущий методист Е. В. Фомина была уволена с 30 мая 2016 года за однократное, но грубое нарушение трудовых обязанностей — прогул, совершенный 19 мая 2016 года.

— В тот злополучный день, — призналась Екатерина Валентиновна, — мне действительно было нужно побывать у врача.

Накануне она написала заявление о предоставлении отпуска на один день. Но вручить директору не смогла — Гладких на своем рабочем месте отсутствовала. Оставила художественному руководителю с просьбой обязательно передать директору.

Сразу после приема у врача Екатерина Валентиновна как добросовестный работник решила продолжить выполнение своих трудовых обязанностей. Отправилась в местную среднюю школу. С часу дня до пяти вечера работала над сценарием для школьного праздника.

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Словом, на самом деле прогула-то не было, как говорится, и в помине. Но директор отстранила ведущего методиста от работы. О случившемся Екатерина Валентиновна сообщила заместителю председателя крайкома профсоюза работников культуры **Валентине Трениной**, заместителю заведующего отделом защиты прав трудящихся, главному правовому инспектору труда крайсовпрофа **Андрею Мизюкину**.

— Глубоко благодарна этим людям, — говорит Екатерина Фомина, — Валентина Сергеевна обстоятельно рассказала о том, как действовать в сложившейся ситуации. Андрей Сергеевич помог составить исковое заявление о восстановлении на работе и дополнение к нему. Выступил моим представителем в районном суде.

Опустив перипетии гражданского дела, которое слушалось 25 июля, скажем, что во многом благодаря грамотной и профессиональной защите профсоюзного юриста суд пришел к выводу, что исковые требования Е. Фоминой заявлены обоснованно. Приказ № 41 от 24.05.2016 г. об ее увольнении признан незаконным. Решением суда Екатерина Валентиновна восстановлена на работе в прежней должности — с оплатой времени вынужденного прогула и компенсацией морального вреда.

ПРОФСОЮЗ СВОИХ НЕ БРОСАЕТ

— Считаю, что Юлия Гладких как директор учреждения относится к ведущему методисту Екатерине Фоминой негативно и предвзято, — прокомментировал судебное решение Андрей Мизюкин. — Как председатель первичной профорганизации она отставала трудовые права сотрудников. Это основная причина ее увольнения. Мы добились ее восстановления на работе. И как бы дальше ни развивались события, отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа будет контролировать, чтобы решение районного суда было выполнено в полном объеме. Ведь профсоюз своих в беде не оставляет.

Виктор ПУТИЛОВ

ВОПРОС ПРОКУРОРУ

Увольнение незаконно

Работал на предприятии охранником без оформления каких-либо документов. Спустя неделю после начала работы со мной заключили бессрочный трудовой договор. Через два месяца меня уволили с предприятия за то, что я не выдержал испытательный срок. Мне никто не объяснил, что на работу меня приняли с испытательным сроком, а на то, что про это написано в трудовом договоре, я не обратил внимания. Законно ли мое увольнение?

И. М.

г. Пермь



Елена БОГОМОЛОВА,
старший прокурор отдела
по обеспечению участия
прокуроров в гражданском
и арбитражном процессе
прокуратуры края

В соответствии с положениями статьи 70 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для отдельных категорий работников — шести месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Испытание при приеме на работу не может быть установлено для отдельных категорий работников, в частности:

- ♦ для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- ♦ лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- ♦ лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- ♦ лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев и ряда других.

Статья 71 Трудового кодекса РФ предусматривает, что при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

Согласно части 2 статьи 71 Трудового кодекса РФ в случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

Таким образом, для описанной ситуации правовое значение имеют следующие обстоятельства:

- ♦ работник был фактически допущен к работе без оформления трудового договора;
- ♦ условие об испытании включено в трудовой договор, оформленный письменно спустя несколько дней после приема на работу;
- ♦ отсутствие документов, подтверждающих, что с работником с даты фактического допуска к работе или ранее, то есть до оформления письменного трудового договора, было заключено соглашение об установлении испытательного срока.

Следовательно, в данном случае увольнение в связи с неудовлетворительным результатом испытания незаконно, так как при указанных обстоятельствах работник считается принятым на работу без испытательного срока.

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:

614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

Путевки есть, денег нет

«Состояние правопорядка среди несовершеннолетних в летний период» – так была сформулирована тема пресс-конференции, в которой приняли участие начальник отдела организации деятельности подразделений по делам несовершеннолетних ГУ МВД России по Пермскому краю Татьяна КАНДАКОВА, уполномоченный по правам ребенка в Пермском крае Павел МИКОВ, руководитель совета Пермского регионального отделения общественной организации «Содействие детскому отдыху» Валерий ДОЛГИХ.

В нынешнем сезоне ситуация с детским отдыхом в загородных лагерях, в частности, с обеспечением сертификатами, господдержкой семей, вызвала немало вопросов, что и показала пресс-конференция. О преступности среди несовершеннолетних в летние каникулы «ПК» расскажет в одном из следующих номеров. Сегодня же мы сделали акцент на организации отдыха детей и их оздоровлении.

ПОДДЕРЖАТЬ ТЕХ, КТО НУЖДАЕТСЯ

По словам Павла Микова, 55 процентов детей от 7 до 17 лет были охвачены различными формами отдыха в загородных, палаточных лагерях, лагерях дневного пребывания, побывали в турпоходах. Всего, по предварительным прогнозам, не менее 93 процентов мальчишек и девочек края этим летом полноценно отдохнут и интересно проведут свой досуг. Из них 75 процентов несовершеннолетних, охваченных различными формами занятости и оздоровления, – это дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, в конфликте с законом. За два месяца нынешнего года 40 процентов детей этой категории поправили свое здоровье в загородных лагерях.

Но в целом, по сравнению с прошлым годом количество юных отдыхающих в загородных, санаторно-оздоровительных лагерях сократилось. Они не были полностью заполнены. Причины, конечно, разные, но в качестве основных Павел Миков назвал падение платежеспособности семей и ценовую политику, когда родители предпочитают отправлять своих детей в другие места отдыха.

В этом году в краевой закон «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровлении в Пермском крае» были внесены изме-

нения, предусматривающие адресный подход к оказанию господдержки нуждающимся. Каждый муниципалитет сам решает, как он распределит выделенные средства между малоимущими, многодетными и семьями с детьми от 7 до 17 лет, оказавшимися в социально опасном положении. Пермь, к примеру, помимо компенсаций, выдает сертификаты. Таким образом, в крае жестко выстраиваются принципы адресности и нуждаемости. Этому предшествовала длительная дискуссия, но, по мнению Павла Микова, не очень продуманное решение в Перми в 2015 году привело к тому, что было выдано необеспеченных деньгами сертификатов на 35 млн рублей.

В прошлом году лагеря были заполнены полностью все четыре смены. Дети отдохнули. А когда сертификаты были предъявлены к оплате, средств не хватило. И в 2016 год город вошел с кредиторской задолженностью перед загородными лагерями.

Когда из краевого бюджета в нынешнем году на организацию детского отдыха была перечислена субсидия 110 млн рублей, из этой суммы были погашены долги прошлого года. Это вынудило власти города более жестко администрировать этот процесс, так как средства сократились. Сейчас по поручению губернатора края создана рабочая комиссия по корректировке закона об организации отдыха детей. Но в любом случае принцип нуждаемости и адресности останется. Необходим более дифференцированный, выверенный подход к господдержке, в зависимости от уровня доходов семей.

Важно также, чтобы отдых детей был организованным, содержательным, развивающим и безопасным. С начала оздоровительной кампании во всех типах лагерей получили травмы (в основном во время спортивных занятий)

26 детей. Проблема безопасности, особенно в загородных, палаточных лагерях, уделяется особое внимание. Беспокойство вызывают лагеря дневного пребывания, организованные в Перми на базе негосударственных учреждений дополнительного образования и не заявившие о своей работе и оказании услуг. Всего на территории города выявлено 20 таких лагерей. Поскольку на предложение добровольно войти в реестр они не откликнулись, здесь будут проведены внеплановые проверки. В лагерях, не получивших заключения надзорных органов, ответственность за безопасность детей несут родители.

Павел Миков отметил, что в первом полугодии в крае вновь отмечается увеличение количества преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних. В частности, потерпевшими от подобных посягательств стали 220 детей. В Пермском крае действует программа «Детство без насилия», в рамках которой проводятся различные мероприятия, направленные на профилактику данного рода преступлений.

ПРЕДСКАЗУЕМЫЕ РИСКИ

Валерий Долгих сообщил, что до 2016 года загородные лагеря не испытывали проблем с заполняемостью. Нынешнее же лето показало, что измененная законодательная база, экономическая ситуация, новый пермский закон подорвали их финансовую устойчивость. Нынче в лагерях отдыхают в основном дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, из многодетных, малоимущих семей.

Впервые организаторы детского отдыха столкнулись с тем, что некоторые лагеря отменили 4-ю смену, а кто-то вообще не смог открыться. И такое явление, как на 10–30 процентов незаполненные лагеря, тоже было впервые. Однако транши федерального бюджета на приобретение путевок позволили детским лагерям выправить ситуацию.

Конечно, отдых для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, стал более доступным. Но перед организаторами появились другие проблемы и новые задачи.

На совещании по итогам прошлого года шла речь о рисках лета-2016, и директорам детских лагерей были обозначены возможные трудности. Прогнозировалось, что для организаторов детского отдыха лето будет сложным, что надо искать новые форматы, новые услуги. Палаточные лагеря, открывшиеся на базе оздоровительных лагерей, и лагеря дневного пребывания позволят благополучно завершить это лето в экономическом плане. Валерий Долгих выразил надежду, что группа по разработке нового регионального закона об организации детского отдыха, созданная при министерстве социального развития, позволит исправить сложившуюся ситуацию.

Затронул Валерий Долгих и такую острую проблему, как ценовая политика. По инициативе ассоциации лагерей путевки отдавались по расчетной стоимости – 17 152 рубля. Но специфика экономики многих лагерей такова, что они негосударственные, и все затраты на их содержание включены в стоимость путевки. А субсидий из регионального бюджета на строительство объектов, материальное обеспечение, инфраструктуру и т. д. нет.

Более того, в Прикамье самые высокие в Приволжском федеральном округе тарифы на электроэнергию для детских оздоровительных лагерей. Между тем, доля энергоресурсов в стоимости путевки составляет до 25 процентов. Кроме того, детские лагеря в основном находятся в сельской местности, где плохие дороги. И многие отказываются от доставки детей в лагеря, так как автобусы не могут пройти по бездорожью. Поэтому и расчистка дорог – удел лагерей.

Тем не менее, в этом году путевки впервые были доступны по расчетной стоимости, они стали самыми дешевыми. Директора многих лагерей в предчувствии проблем с загрузкой просто раздавали путевки в обмен на сертификаты. Родители же, привыкшие доплачивать за них, не стали брать сертификаты и отправили детей в другие места отдыха.

Галина АНДРЕЕВА

■ ■ ■ ДО ПРИЗЫВА ■ ■ ■

... А по факту – оздоровление

В начале августа на базе профсоюзной здравницы «Красный Яр» в третий раз прошли недельные военно-полевые сборы для допризывной молодежи.

В них приняли участие старшеклассники Кунгурского, Ординского, Суксунского и Кишертского районов. Ребята жили в условиях, приближенных к армейским, в настоящих армейских палатках. От подъема до отбоя подчинялись строгому распорядку дня. Огневая, тактическая, строевая подготовка, знание устава – все это готовится будущим защитникам Отечества во время службы в рядах Вооруженных Сил. А сборы под руководством опытных преподавателей не что иное, как проверка знаний основ безопасности жизнедеятельности. Мальчишкам показали приемы рукопашного боя, провели показательную операцию обезвреживания взрывного устройства с помощью робота.

По традиции сборы завершились поездкой в войсковую часть Кунгурского района. Здесь парни продемонстрировали навыки, приобретенные во время сборов. Они сдавали нормативы по строевой и тактической подготовке и стреляли из настоящего боевого оружия.

Идея военно-полевых сборов для допризывной молодежи принадлежит администрации Кишерт-

ского муниципального района. Мероприятие активно поддерживается военным комиссариатом по Кишертскому и Суксунскому районам, министерствами образования, культуры и массовых коммуникаций Пермского края, а также краевым центром патриотического воспитания. Большую подготовку проводят муниципалитеты всех четырех районов. В полевом лагере круглосуточно находится медик,



в штате есть психологи, а волонтерами выступают студенты Пермского гуманитарно-педагогического университета. Они же проводят игры на сплочение.

Организаторы выражают особую благодарность профсоюзной здравнице, без которой невозможно проведение подобных сборов.

– «Красный Яр» – это уникальное сочетание социально-бытовых условий, в которых должны проживать учащиеся, как того требуют нормы СанПиНа, и лечебно-оздоровительных возможностей, – рассказывает заместитель главы администрации Кишертского района

по социальному развитию **Ольга Круглова**. – Здесь есть все для безопасного отдыха: организация калорийного питания в столовой санатория, охраняемая территория, бытовые помещения (умывальники, туалеты), обеспечение питьевой водой и освещение территории. Всем этим располагает санаторий «Красный Яр». Спасибо сотрудникам за такое гостеприимство и деловое сотрудничество!

КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ

Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и строительных материалов, председатель наблюдательного совета санатория «Красный Яр»:

– Присутствовал на торжественной церемонии закрытия сборов. Видел горящие глаза ребят, почувствовал их настроение. Правильно делают в санатории, что ищут новые формы работы, позиционируют его как социально ориентированную здравницу, открытую для свежих идей. Ведь возможности «Красного Яра» позволяют это делать с максимальной эффективностью.

Анна АЛЕШИНА

Кишертский район

Фото предоставлено организаторами лагеря

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

А вы бревно метать могли бы?

«Мотовилиха» — это люди. Молодые, талантливые, творческие. Смелые и отчаянные. Это понимаешь уже с первых минут присутствия на фестивале молодежи трудовых коллективов «Мотовилихинских заводов», который проходил на базе «Связист».

В этом году фестиваль состоялся в 40-й раз, и как всегда, был богат на яркие события, бьющие ключом эмоции, остроумные шутки. Впечатления у участников и гостей незабываемые.

У фестиваля молодежи «Мотовилихинских заводов» богатая история. Впервые он состоялся более 50 лет назад. Сегодня уже не найти тех, кто стоял у его начала, но есть те, кто после продолжительного перерыва в 2000 году вновь возродил фестивальное движение. Так, **Николай Новиков**, капитан команды «Социальный балаган», рассказал, что в начале нулевых годов на базе отдыха в Шустовке выступали лишь три команды. Тогда собрать молодежь было тяжело, а сегодня заводчане сами стремятся стать участниками. Фестиваль — главное молодежное событие лета.

По традиции открытие первого творческого дня юбилейного фестиваля состоялось вечером в пятницу. Прозвучали напутственные речи от врио генерального директора **Ивана Костина** и председателя профкома **Владимира Зонова**, участники торжественно подняли флаг, спели гимн и... понеслось!

Самый первый, а значит, и самый волнующий конкурс КВН «Биатлон: шутки про завод» показал, что в этом году в творчестве будет такая же яростная борьба, как и в спорте. Всех приятно удивила команда «МГМ под охраной». Усиленная серьезными, харизматичными ребятами из АО «РТ-Охрана», МГМ стала лидером творческой части.

Субботним утром ярко и динамично стартовала олимпиада, не менее захватывающая,

чем Олимпийские игры в Рио-де-Жанейро. Получив заряд бодрости и положительных эмоций на сцене вечером предыдущего дня, команды с энтузиазмом отправились преодолевать этапы веревочного курса. Вот тут сразу стало ясно, кто умеет работать сообща и сохранять дружественную обстановку в коллективе. Самой организованной и сильной



в этом состязании оказалась команда «Смерчи». Ребята быстрее всех преодолели этапы соревнования.

Легкоатлетическая эстафета стала самым динамичным состязанием фестиваля. «Нашим спортсменам в пору на Олимпийские игры бе-

жать», — шутили болельщики, удивляясь скорости участников. Быстрее всех финишную черту преодолели спортсмены из команды «ДёГоты». Каждая команда за два фестивальных дня не раз побывала на верхней ступени пьедестала, каждой удалось завоевать несколько первых мест.

Не обошлось в юбилейный фестиваль и без интересных новшеств. Впервые состоялся конкурс «Метание бревна». Первоначально к нему отнеслись недоверчиво, но вопреки всем сомнениям необычное действо получилось зрелищным и интересным.

По итогам второго дня в спортивных состязаниях определились три победителя, набравшие равное количество баллов: «Умка», «Смерчи» и «ДёГоты». Такого результата в спорте не помнят даже корифеи фестиваля! Таким образом, по итогам всех конкурсов и состязаний бронзу разделили две команды: «Смерчи» и «Камасталь», второе место заняла команда «ДёГоты», а победителями фестиваля вновь стали наши замечательные «Умки».

— Сегодня выступает уже третье поколение фестивальщиков. Очень радуют позитивный настрой, приток новых молодых кадров и то, что дети помогают родителям в творческих номерах, — делится ветеран «Мотовилихи» **Юлия Хоменко**.

Именно она, будучи заместителем председателя профкома, в 2000 году была в числе инициаторов возобновления фестивальской традиции.

Участники признаются, что в этом году конкурсов и спортивных состязаний было так много, что, казалось, сил устоять до вечера субботы не хватит. Но устояли, да еще как! Команды так «зажгли» в последнем творческом конкурсе «Мотовилиха — вперед!», что зал сорвал последние голоса, болея за любимых артистов.

Ольга ВОРОБЬЕВА
Фото автора

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

На 13 августа синоптики пообещали очередной температурный рекорд. Жара в Прикамье не отступала. Но это не могло остановить моторостроителей, которые собрались на свой традиционный летний фестиваль, посвященный Дню воздушного флота.

Летний фестиваль — праздник спорта, творчества и хорошего настроения. У каждого фестиваля — своя сквозная тема. Нынче их было сразу две — 80-летний юбилей Свердловского района и Год кино, который отмечают в России.

Как объединились эти две столь разные темы? Очень просто. Историю района разбили на пятiletки, а команда цеха или отдела, вытянувшая по жребию тот или иной временной период, должна была выбрать фильм, снятый в эти годы, и представить его на фестивальной поляне на Бахаревке.

«Волга-Волга» и «Королева бензоколонки», «Мистер Икс» и «Кавказская пленница», «Участок» и «Дневной дозор». Вся история советского и российского кинематографа развернулась на конкурсе приветствий. Спустившись с ладьи «Садко», на поляне плясали веселые скоморохи, избушка на курьих ножках приглашала в «тридцатое царство», а знаменитая сцена из «Операции Ы» (граждане алкоголики, тунядцы, хулиганы, хотите поработать...) была интерпретирована так: «А вам персонально, на весь срок, на 15 лет — работа на «Пермских моторах!»». Эта фраза была встречена всеобщим радостным гулом, а команда УКС получила за приветствие заслуженное первое место в своей группе.

Стойко переносили аномальную жару инструментальщики из «поющей эскадрильи». Гимнастерки, пилотки и маскировочная сетка в лагере создавали полную атмосферу фильма «В бой идут одни старики».

Команда РЭМОСа устроила настоящий кинотеатр с кинозалом, билетами на сеанс, лимонадом в буфете. Признаться, никогда еще не приходилось пить... горячий лимонад. Но что поделаешь, погода в этот день, и правда, была рекорды.

Тем сложнее было проводить спортивную составляющую праздника. Но вся программа была выполнена полностью. Силачи-мужчины поднимали 16-килограммовую гирию. Женщины «сражались» с гантелями. Лучший командный результат в этом виде соревнований показали команды цеха № 12 и управления информационных технологий. А индивидуальными победителями стали **Елена Суранова** из цеха № 33, поднявшая гантелю 81 раз, и **Андрей Осташев** из цеха № 13, поднявший гирию 74 раза!

Крики болельщиков поддерживали участников соревнований по перетягиванию каната, где победителями в итоге в своих группах стали команды цехов № 13 и 54. «Профсоюзный квест», своеобразный маленький «веревочный курс»

выиграли команды цеха № 12 и УИТ. А поединки на волейбольной площадке и футбольном поле затянулись до самого вечера.

Часа через три после начала праздника члены жюри отправились судить еще один творческий конкурс под названием «Натюрморт». Трудно передать словами, на какую фантазию способны работники «Пермских моторов». Из овощей и фруктов они создают восхитительные композиции. Здесь был и самолетик из кабачков, и «корабль мечты» из огромного арбуза. На избушке бабы Яги висели гирлянды мухоморов, вырезанных из редиски, а за всем наблюдал кот ученый из баклажана.

Всеобщий восторг вызвали два «лебедя» — белый и черный, сплошь утыканные черными и зелеными виноградинами. Автор работы, председатель цехового комитета профсоюза цеха № 60 **Ольга Мелентьева** признается, что купила килограмма три винограда для этого произведения.

Между тем на площадке возле главной сцены закончилась специальная детская программа, и в небо улетели десятки воздушных шаров, унося с собой детские желания, которые должны обязательно исполниться.

Еще раз все запрокинули головы вверх, когда на воздушных шарах улетал... олимпийский

мишка. Так закончила свой творческий конкурс команда «Олимпийский характер» из цеха № 51. После московской Олимпиады прошло больше 35 лет, но модные спецэффекты на новых спортивных соревнованиях так и не в состоянии затмить трогательность того момента. И даже совсем молодые ребята, явно родившиеся после Олимпиады-80, могут его понять и передать. В итоге — 1-е место в творческом конкурсе в 1-й группе.

Не раз и не два участники творческого конкурса собирались на репетиции месте с режиссером Дворца культуры имени Солдатова **Надеждой Кошкиной**. Ей, безусловно, трудно было судить выступления. Ведь невольно вспоминалось то, что ребята показывали на репетициях. А на поляне зрители ахали: какие, оказывается, таланты есть в заводском коллективе!

Рассказать обо всех событиях субботнего дня на «Подснежнике» просто невозможно. В итоге в первой группе цехов самой спортивной стала команда цеха № 12, а самой творческой — команда РЭМОС.

Во второй группе самая спортивная — команда УИТ, самая творческая — команда УКС.

Отстаивать эти титулы они будут ровно через год на новом летнем фестивале работников моторостроительного комплекса.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Продолжение темы — на стр. 8

Лебеди Ольги Мелентьевой



Лезгинка цеха № 67



Команда цеха № 10 на «Профсоюзном квесте»



Фестивальный миг

«Есть только миг между прошлым и будущим», и этот миг называется – фестиваль.

И это вовсе не преувеличение, потому что на Пермском заводе «Машиностроитель» фестиваль – долгожданное и очень яркое событие. Пятнадцать лет назад после долгого перерыва по инициативе председателя профкома **Валентины Кычановой** был возрожден фестиваль работающей молодежи Пермского завода «Машиностроитель».

Строки известной песни из кинофильма «Земля Санникова» (слова Леонида Дербенева, музыка



Александра Зацепина) не случайны. В этом году фестиваль был посвящен Году российского кино.

Блестят медали победителей, ветер раздувает флаги завода и профсоюза на фоне безоблачного неба, команды получают заслуженные призы. Фестиваль закончен. Да здравствует новый фестиваль!

Наталья СИТНИКОВА

Фото Татьяны Верхованцевой

■■■ ЧУДО ■■■

Весенний привет на излете лета

Сквозь соседский забор – порядком проржавевшую сетку-рабицу – на наш огород упорно и упрямо тянутся ветки дикой яблони.

Весной она буйно цветет. А плоды – маленькие несъедобные яблочки. Зачем она нужна на и без того невеликих шести сотках – большой вопрос.

Но нынче это не приносящее прибыли хозяйству деревце подарило нам, соседям, настоящее чудо. В первых числах августа заметила на ветке, зеленеющей молодыми изумрудными побегами, цветок. Да-да! Нежный, белый, ароматный одинокий цветок.

Случалось мне и необычайно теплой осенью, в ноябре, видеть в этой деревне Пермского района зацветшую яблоню. Но чтоб в августе... Вот один из маленьких сюрпризов не поуральски знойного лета-2016...

Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора

Уважаемые читатели! А вы заметили что-то необычное в своем дворе, на даче? Присылайте нам фотографии. Пусть и другие увидят маленькие природные чудеса.



профсоюзный
куррьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.08.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 4460

КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО НА МЕТАЛЛ.
Старое, ржавое, аварийное, разукomплектованное, вывезу сам.
Тел. 8-951-937-74-65

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
Куррьер**
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18,
212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37** (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» принимает частные и коммерческие объявления и рекламу!

Наши цены вас порадуют!

► **СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ** –

50 рублей – за 1 строку (для физических лиц),
100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)

► **ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА** – 10 руб. за кв. см

► **МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА** – 20 руб. за кв. см

(наценка к базовой цене за размещение
на 1 полосе – 100 процентов,
на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу:

г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22

на электронном носителе

или по e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.

Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

РЕКЛАМА

Аренда зала

Пермский крайсовпроф сообщает об открытии конференц-залов для проведения мероприятий по адресу:
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37.

К ВАШИМ УСЛУГАМ: зал площадью 87,8 кв. м (4-й этаж, 1180 руб. с НДС за 1 час);
актовый зал площадью 176,5 кв. м (4-й этаж, 1534 руб. с НДС за 1 час).

Также имеются помещения, оснащенные аудио- и презентационным оборудованием для проведения конференций, презентаций, деловых встреч, семинаров для 20-200 чел.

Заявку на организацию и проведение мероприятия можно направить по электронной почте permsovprof@mail.ru или связаться по телефону (342) 212-47-19.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+