



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 25 (1395) • 3 АВГУСТА 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ДАТА ■■■■

## За труд – спасибо

9 августа ОАО ПТЗ «ТЕЛТА» исполняется 75 лет

История телефонного завода, как значится на сайте <http://www.telta-perm.ru/>, началась в тревожное для нашей страны время. 9 августа 1941 года в Пермь прибыли специалисты и оборудование электромеханического завода, эвакуированного из Ленинграда, а в следующем месяце уже была выпущена первая партия телефонных аппаратов.

От производства полевых телефонных аппаратов в деревянных корпусах с фониическим вызовом завод поэтапно перешел к выпуску сложных телефонных устройств, выполняемых на специализированных интегральных схемах.

Сегодня, в век мобильных, цифровых коммуникаций, традиционными заказчиками техники «ТЕЛТА» остаются силовые ведомства, погранвойска, военно-морской флот – все, кому нужна надежная, защищенная от прослушивания спецсвязь.

На предприятии, где и сегодня трудятся немало ветеранов, подлинных патриотов завода, хорошо помнят его славную историю, творцами и участниками которой были многие из них. Сохраняя лучшие традиции, здесь достойно отвечают на вызовы времени, всегда идут навстречу потребителям, готовы выполнять самые сложные заказы.



Бригада заготовительного производства (мастер Марина Молчанова)

Фото Ксении Зелениной

Коллектив готовится торжественно отметить круглую дату. Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации **Василий Дудинов**, к юбилею будет обновлена галерея почета предприятия – ее украсят портреты 16 передовиков. Среди лучших – бригады сборочного (мастер **Светлана Плюснина**) и заготовительного (**Марина Молчанова**) производств. Всем им объявлены благодарности с вручением денежных премий. Еще

семеро работников будут удостоены званий «Ветеран завода». Также ожидается, что на торжественном мероприятии в честь юбилея Благодарственное письмо главы города будет вручено **Владимиру Верхоланцеву**, который прошел путь от рядового до главного конструктора завода.

Окончание на стр. 2



Василий Дудинов  
Фото автора

■■■■  
СОЦИАЛЬНОЕ  
ПАРТНЕРСТВО  
■■■■

## Резерв, зарплата, кадры

В настоящее время в Соликамском муниципальном районе функционируют 25 первичных профорганизаций, большинство из которых (19) относится к отрасли образования. Неудивительно, что координационный совет организаций профсоюзов района возглавляет председатель городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Зоя КАЗАНЦЕВА**.

Зоя Васильевна пригласила участников комплексной бригады на заседание местного коордсовета, которое прошло в районной администрации.

– Сегодня в профсоюзах района состоит около 700 человек, – говорит Зоя Казанцева. – Наиболее крупные профорганизации – в образовании (всего около 300 человек), совхозе «Северный» (140), госучреждениях (120), здравоохранении (более 100). Конечно, резерв еще есть. К сожалению, мы пока не можем создать первички в учреждениях культуры у индивидуальных предпринимателей, в Тюлькинском и Тохтеевском детских садах, в учреждении дополнительного образования «Фантазия» в поселке Родники. Недавно разговаривала с директором «Фантазии», и она не против создания профсоюза, но в этой организации большинство работников трудоустроены по совместительству, к тому же они проживают в городе Соликамске. Работа по образованию первички в этом учреждении продолжается.

– В прошлом году мы впервые заключили трехстороннее соглашение на уровне района. Во всех учреждениях образования, здравоохранения, потребкооперации, совхозе «Северном», ГУФСИН действуют коллективные договоры, – подчеркнула Зоя Казанцева. – Что касается создания первичек, то в 2015 году мы приняли на обслуживание две профорганизации в отрасли образования – в Симской школе и Родниковском детском саду. Все директора школ и заведующие детскими садами, где есть первичные профорганизации, состоят в профсоюзе.

Окончание на стр. 4

■■■■ СПАРТАКИАДА ■■■■

## Дух – победный!

В последнюю субботу июля на пермском стадионе «Динамо» было необыкновенно оживленно, весело и многолюдно. В этот день здесь проходила XII спартакиада среди филиалов АО «Газпром газораспределение Пермь».

На стадионе можно было увидеть не только участников, но и большое количество болельщиков, в том числе практически все руководство предприятия.

– Для меня это юбилейная, десятая, спартакиада, – говорит генеральный директор акционерного общества **Николай Благоев**. – Десять лет работаю в Прикамье, и все это время мы поддерживаем традицию, направленную на формирование здорового образа жизни, повышение спортивного мастерства участников и просто на укрепление производственных и семейных отношений.

– Хотя спартакиада формально двенадцатая, но на самом деле ее отсчет ведется с более раннего времени, – включается в разговор председатель объединенного профкома **Тимур Яковлев**. – Сначала соревновались только работники пермского городского филиала, а 12 лет назад стали приглашать представителей всех филиалов на территории Пермского края.

Вот и нынче в спартакиаде приняли участие девять команд, включая команду исполнительной дирекции.

Команда Чусовского филиала в ярко-желтых футболках выглядит по-летнему солнечно. **Денис Коптев** работает начальником строительно-монтажного управления и возглавляет спортивный сектор в профсоюзной организа-



Победителей награждают  
Тимур Яковлев и Николай Благоев

Фото Елены Волковой



ции филиала. Так что на спартакиаде он как капитан команды.

– В прошлом году мы уехали с кубком, – говорит он, – в этом году наша команда из 46 человек планирует выступить не хуже.

– А какие виды у вас самые сильные?

– Бег, прыжки, стрельба и гиревой спорт. А вот, знакомьтесь, тренер городской баскетбольной команды и по совместительству наш работник **Александр Петров**.

– Это значит, вы и в стритболе планируете отлично выступить?

– Мы везде стремимся к победе!

Окончание на стр. 7



## Мастерство профессионалов

В ООО «Уралкалий-Ремонт», дочернем предприятии ПАО «Уралкалий», регулярно проводятся конкурсы профмастерства. Недавно в мастерстве состязались электрогазосварщики, электрослесари и токари.

Среди токарей 3–5-го разрядов участвовали четыре работника соликамских рудоуправлений и пять – березниковских. Местом проведения соревнований стал второй ремонтно-механический на БКПРУ-2. Примечательно, что каждый год организаторы выбирают новую площадку для практического этапа конкурса. Главное условие при ее выборе – наличие не менее трех однотипных станков, чтобы участники могли одновременно выполнять задание. Конкурс токарей состоял из теоретического и практического заданий. Тест из 15 вопросов, касающихся профессиональной деятельности и безопасности труда, не всем оказался «по зубам» – мешало излишнее волнение. Лучшие на этом этапе допустили всего две ошибки, больше половины участников набрали 10 баллов и выше.

В практической части у участников было всего 30 минут на изготовление знакомой каждому токарю детали – пальца МУ-12 для муфтового соединения маневрового устройства. Члены жюри оценивали скорость выполнения задания, насколько изделие соответствует требуемым размерам – до сотых долей миллиметра. Еще один немаловажный показатель отлично выполненной работы – чистота наружной поверхности обработанной детали.

По итогам двух этапов соревнований лучшим стал токарь 5 разряда РМЦ-2 **Олег Никитин**. Он получил медаль, ленту победителя, единственную премию и 15-процентную надбавку к тарифной ставке в течение всего года.

Второе место занял токарь 4 разряда РМЦ-6 **Виталий Трофимов**, третье – станочник широкого профиля 5 разряда РМЦ-4 **Николай Паньков**. Призеры также награждены медалями и денежными премиями.

Организаторы, конечно, очень постарались при подготовке к конкурсу, – сказал победитель Олег Никитин. – У меня уже 34 года стажа по этой специальности, но, тем не менее, теоретические вопросы были такими, что приходилось хорошо подумать. Сложно, конечно, и то, что во время конкурса работаешь не на своем станке. Привычка к оборудованию очень много значит, помогает даже мышечная память, а в конкурсных условиях мешает волнение.

– В дальнейших планах – провести конкурс профмастерства среди слесарей-ремонтников, – говорит председатель профкома ООО «Уралкалий-Ремонт» и «БШСУ», председатель жюри конкурсов профмастерства **Сергей Крестьянинов**. – Здесь, впрочем, есть определенная сложность: надо придумать такое практическое задание, чтобы испытуемые могли справиться с ним индивидуально. Ведь известно: слесари работают коллективно, бригадой. Но все равно мы придумаем и проведем этот конкурс. Потому что состязания в профессиональном мастерстве – это стимул к дальнейшему развитию как самих работников, так и системы наставничества на наших предприятиях.

Ксения СКИТ

г. Березники



## Совместный прием

Генерал-лейтенант полиции Виктор КОШЕЛЕВ в здании Главного управления МВД России по Пермскому краю совместно с представителем общественного совета при ГУ МВД России по Пермскому краю заместителем председателя Пермского крайсовпрофа Александром ЗИМИНЫМ провели прием граждан.

Жители Пермского края обратились к начальнику ведомства с различными вопросами. Их интересовала процедура возбуждения уголовных дел и результаты расследования конкретных преступлений.

Все граждане были внимательно выслушаны, в ряде случаев руководителям соответствующих подразделений поручено провести дополнительные проверки, а гражданам будут направлены ответы.

«ПК»  
(использована информация  
и фото пресс-службы ГУ МВД России  
по Пермскому краю <https://59.mvd.ru/>)



Бригада сборочного производства (мастер Светлана Плюснина)

## За труд – спасибо

Окончание на стр. 7

Светлана Плюснина, несмотря на молодость, тоже уже принадлежит к когорте ветеранов. На завод пришла, имея педагогическое образование. Работа понравилась. По душе пришелся коллектив. И сейчас Светлана признается, что ей комфортно на заводе, на своем участке.

– Скоро двадцать лет, как я здесь. Начиная с самых азов, с самой низшей ступеньки на сборочном производстве... Сегодня больше всего нравится то, что приходишь на смену, и все начинает крутиться-вертеться, и кажется, что

все в наших силах: мы собрали, мы смогли, мы сделали, – говорит Светлана Плюснина.

Ее эмоции понятны: именно здесь собирают аппараты спецназначения. Приходят на участок и молодые кадры.

– Устроилась девушка – думаешь, не приживется, не по ней работа. Смотришь – освоилась, осталась. Вот **Людмила Семенова**, **Вика Степина** хорошо себя показали, – отмечает мастер.

Немаловажный аргумент за то, чтобы остаться на «телефонке», – официальная, стабильная зарплата, пусть и не такая большая. На предприятии в течение всей первой сме-

ны работает здравпункт, что тоже удобно заводчанам.

Кстати, сам Василий Дудинов отдал заводу 50 лет, из них 35 лет возглавляет профорганизацию. В составе профкома 11 человек. Больше половины коллектива – 51,2 процента – состоят в профсоюзе. В этом году в профсоюз принято 19 человек.

Юбилей труженики телефонного расценивают как хороший повод сказать спасибо лучшим работникам, ветеранам, вспомнить замечательную историю. И – идти вперед.

Надежда НАГОРСКАЯ  
Фото Ксении Зелениной

## К региональным кампаниям готовы

Наряду с федеральными выборами в Госдуму кандидаты от партии «Союз труда» примут участие в ряде региональных избирательных кампаний этого года. Списки кандидатов от «СТ» уже поданы в Республике Дагестан, в Приморском крае и на Камчатке, в Новгородской и Ленинградской областях, а также в Санкт-Петербурге.

Как рассказал председатель новгородского регионального отделения «СТ» **Сергей Ян**, в партийном списке по области представлено 12 кандидатов. Еще один человек попробует свои силы в одномандатном округе.

– Наша задача – набрать не менее 3 процентов. Хорошим результатом мы будем считать 5 процентов голосов избирателей. Ну и наш одномандатник – профсоюзный лидер ОАО «Акрон» **Станислав Мельников** – должен пройти. Остальные кандидаты в списке – тоже профсоюзные активисты и работники, – сообщил Сергей Ян.

В избирательной комиссии Камчатского края уже не только приняли, но и заверили список из 27 человек, выдвинутый региональным отделением «СТ». Это первые выборы для «Союза труда» в парламент Камчатки. При этом ни одна другая партия, кроме профсоюзной, пока не подавала документы на своих кандидатов. Для регистрации кра-



евого списка избирательному объединению необходимо представить подписи избирателей в количестве не менее 1224 и не более 1346 подписей.

26 кандидатов от «Союза труда» примут участие в предстоящих выборах в Заксобрание Приморского края – соответствующий список 12 июля подан в региональный избирком.

– В списке восемь членов партии, все остальные кандидаты – сторонники «Союза труда», которые разделяют нашу программу. Она полностью соответствует профсоюзным идеям, поэтому понятна членам профсоюза и всему работающему населению, – уверена председатель регионального отделения партии **Маргарита Усова**.

Список из 70 кандидатов от «Союза труда» был подан 12 июля и в

региональный избирком Республики Дагестан.

Списки из 24 представителей «СТ» поданы в избиркомы еще в двух регионах – в городе федерального значения Санкт-Петербурге и в Ленинградской области. Как пояснил председатель областного отделения партии **Андрей Большев**, большинство персоналий в списках одни и те же, но есть различия. Так, список по области возглавляет **Светлана Антропова**, а по городу – **Виталий Артюхин**, председатель профкома ОАО «Силловые машины» «ЛМЗ».

– Мы надеемся преодолеть барьер в 5 процентов голосов и провести своих людей в Заксобрания. Наши специалисты говорят, что набрать даже больше этого минимального порога вполне реально, – заверяет Большев.

<http://www.soyuztruda.ru/>



# Будет в Березниках новый микрорайон

Губернатор Виктор БАСАРГИН, генеральный директор минерально-химической компании «ЕвроХим» Дмитрий СТРЕЖНЕВ и глава г. Березники Сергей ДЬЯКОВ подписали трехстороннее соглашение о совместном освоении земельного участка площадью 38,5 га для жилищного строительства.

Стороны договорились сотрудничать в сфере строительства жилого микрорайона в г. Березники, обеспечивающем ввод в эксплуатацию социально-экономической инфраструктуры.

— Мы «с нуля» строим большое новое предприятие и должны обеспечить привлекательные условия для наших будущих сотрудников. Если мы хотим, чтобы предприятие хорошо работало, выпускало качественную продукцию, выплачивало достойную зарплату, на нем должны трудиться люди, обеспеченные жильем, у которых есть возможности получить образование, заниматься спортом. Вместе с руководством края и города мы знаем, как эти вопросы решить. Механизм специнвестконтракта позволяет направлять денежные ресурсы на создание комфортной социальной инфраструктуры, — отметил Дмитрий Стрежнев.

Компания «ЕвроХим» взяла на себя обязательства по финансированию строительства в объеме, обеспечивающем ввод в эксплуатацию следующих объектов: многоквартирные дома с общей площадью жилья 98 тыс. кв. м; электроснабжение (4,7 км), сети теплоснабжения (1,7 км), сети газоснабжения (1,2 км), сети связи (2,9 км); автодороги (3,7 км); общеобразовательная школа не менее чем на 620 учащихся, два детских сада (на 260 и 110 мест соответственно); спортивный комплекс (пропускная способность 70 человек в смену, трибуны для зрителей на 200 человек). После завершения строительства объекты социальной инфраструктуры будут переданы на баланс г. Березники.

Кроме того, соглашением предусмотрено, что «ЕвроХим» произведет капитальный ремонт автомобильных дорог Усольского



муниципального района общей протяженностью 26 км.

Также в целях развития инфраструктуры физической культуры и спорта, поддержки массового спорта в Пермском крае стороны выразили намерение о сотрудничестве в сфере реализации проекта по строительству ФОК «Ледовый дворец» в г. Березники Пермского края (массовое катание 100 человек, трибуны для зрителей на 600 мест) в рамках социального проекта «Строительство физкультурно-оздоровительных комплексов».

— Опыт подписания таких соглашений — первый в России. Со-

глашение направлено на выстраивание совместной работы по созданию в Березниках социальной инфраструктуры. Подобные инициативы мы можем только приветствовать, — подчеркнул Виктор Басаргин.

В свою очередь, краевые власти планируют рассмотреть возможность присвоения инвестпроекту, реализуемому «ЕвроХимом», статуса приоритетного, а также заключить с компанией специнвестконтракт (СПИК).

Трехстороннее соглашение заключено в продолжение совместной работы, когда на полях

Петербургского международного экономического форума-2016 министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, глава Прикамья Виктор Басаргин и генеральный директор «ЕвроХима» Дмитрий Стрежнев утвердили меморандум, который подтвердил намерения сторон о реализации проекта по созданию «с нуля» в г. Усолье современного предприятия по производству хлористого калия.

Проект является одним из крупнейших инвестпроектов Прикамья за все постсоветское время. «ЕвроХим» вложит в него свыше 155 млрд рублей.

Реализация масштабного замысла стала возможна благодаря двусторонней поддержке: Пермский край предоставляет налоговые льготы, поддержку инвестору гарантирует и федеральный центр в лице Минпромторга РФ.

Перед подписанием документа Виктор Басаргин провел переговоры с руководством «ЕвроХима», в ходе которых речь шла о том, что помимо реализации этого инвестпроекта компания уже в этом году даст старт социальной программе, предполагающей развитие Березников (создание учебной базы для сотрудников предприятия, строительство социальных объектов и жилищного комплекса). То есть те финансы, которые «ЕвроХим» экономит за счет СПИКа, будут направлены на развитие инфраструктуры и социальной сферы в Пермском крае. Сам СПИК стороны планируют подписать до осени 2016 года.

«ПК»

Фото Виталия Кокшарова

# Аэротрополису – быть!

Губернатор Виктор БАСАРГИН провел заседание штаба строительства нового терминала пермского аэропорта

Традиционно мероприятие началось с осмотра стройплощадки и обмена мнениями. О ходе строительства главе региона рассказали председатель совета директоров компании-инвестора ООО «Новаяпорт» Роман Троценко, а также директор компании-подрядчика ООО «Уралбилдинг» Иван Кузнецов.

Сейчас на территории активно ведутся строительные работы. На стройке трудится более 270 человек. Ежедневно здесь работает до 43 единиц техники.

— За десять с половиной месяцев произошли значительные изменения. Уже произведены работы по устройству фундамента здания аэровокзального комплекса, включая забивку свай, устройство бетонной подготовки, гидроизоляции, арматурного каркаса и бетонирование конструкций подземной части. Готовы фермы под кровлю, опоры для телетрапов, — подчеркнул Иван Кузнецов.

Несущие конструкции надземной части выполнены на 50 процентов. Завершение этого этапа планируется к октябрю. С сентября начнутся работы по ограждающим конструкциям здания и внутренней отделке здания. К декабрю будет завершён монтаж кровли терминала. В апреле следующего года предстоит сделать подвод всех коммуникаций к новому терминалу и закрыть контур здания. Дата сдачи объектов строительства в эксплуатацию запланирована на 1 декабря 2017 года. Подрядчик и инвестор подтвердили, что график строительства соблюдается без отклонений.

— В новом терминале будет самый большой холл на Урале: высота потолка — 14 метров. С первого этажа эскалаторы будут отправлять пассажиров на второй, где находится зона вылета. На третьем этаже будет располагаться



зона ожидания — это 6 тыс. кв. м. Здесь будет световой купол, естественное освещение. Не сложно заметить, что даже в сравнении со столичными аэропортами в Перми другие высоты, — отметил Роман Троценко. — Среди аэропортов с пропускной способностью до 3 млн человек это самый современный проект в стране, за который не стыдно ни по технологии, ни по архитектуре. К тому же это, наверное, самый большой инфраструктурный объект, который строится на частные деньги. Большое спасибо губернатору края за то, что он уделяет личное внимание этому проекту, регулярно проводит штабные мероприятия. Мы видим, что все обязательства, которые край взял на себя, сегодня исполняются. Нам как инвестору очень комфортно работать в Прикамье.

Губернатор поднялся на третий этаж нового терминала, где в полной мере смог оценить масштаб работ.

— Сейчас мы видим, что объект существенно изменился. Начинаются все стройки, которые планировалось синхронизировать с пуском терминала: это и подъездные дороги, и все, что касается инженерной инфраструктуры. Видны контуры будущего аэровокзала. Мы понимаем, что этот терминал по своим площадям значительно — почти в семь раз — превзойдет действующий. Думаю, проект станет одним из лучших в Российской Федерации, — подчеркнул глава региона.

Роман Троценко добавил, что еще одна существенная особенность нового пермского терминала — возможность наращивать инфраструктуру.

— Здесь применены современные технологии, которые позволяют в зависимости от объемов пассажиропотока и соотношения международных и внутренних воздушных линий осуществлять стыковку этих линий без потери времени. Новый аэропорт — крупный

транспортный узел, точка притяжения для бизнеса, и эта территория будет развиваться. Мы со своей стороны подготовим мастер-план развития территории, чтобы приглашать пермские компании открывать новые объекты. Планируем, что в дальнейшем здесь будет создан настоящий аэротрополис — центр деловой активности, — отметил инвестор.

Для того чтобы в будущем эта территория стала точкой притяжения для предпринимателей, в крае ведется активное строительство дорожной инфраструктуры, в том числе транспортной развязки на автодороге «Пермь-Усть-Качка» на подъезде к терминалу аэропорта «Большое Савино». По контракту срок сдачи объекта — 30 октября 2017 года. Министр транспорта Пермского края Алмаз Закиев отметил, что сейчас выполняются работы по устройству опор и пролетных строений эстакадной части развязки.

Глава региона потребовал наращивать темпы строительства развязки:

— Нужно двигаться опережающими темпами: возведение новой дороги и терминала должны быть синхронизированы.

Алмаз Закиев отметил, что объект планируют сдать к будущему лету. «Сегодня все возможности для этого у нас есть», — заключил министр.

Напомним, строительные работы по возведению нового терминала ведет подрядчик ООО «Альфа Строй» (холдинг «Уралбилдинг»). Проект строительства нового аэровокзального комплекса в Перми реализуется с участием инвестора ООО «Новая Колхида» (холдинг ООО «Новаяпорт»). Компания планирует инвестировать в проект порядка 5 млрд рублей. Акционерный контроль исполнения инвестиционных обязательств и контроль реализации проекта строительства до 2017 года осуществляет «Корпорация развития Пермского края». Согласно проекту общая площадь здания нового аэровокзального комплекса составит 29 тыс. кв. м. Терминал сможет обслуживать до 3 млн пассажиров в год с пропускной способностью в часы пик более 900 человек. Трехэтажный аэровокзал будет оснащен тремя посадочными галереями с тремя телетрапами и возможностью наращивания инфраструктуры.

«ПК»

Фото Виталия Кокшарова



■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■

В Соликамском районе работал Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото автора

■ ■ ■ КОРОТКО ■ ■ ■

## Рабочая хроника



В течение двух дней представители комплексной бригады побывали в Соликамском районном потребительском обществе, центральной районной больнице, общеобразовательной школе и в детском саду Родниковского сельского поселения, Соликамском калийном рудоуправлении (СКРУ-3) ПАО «Уралкалий». Кроме того, был проведен ряд рабочих встреч.

Руководитель бригады, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин встретился со старшим помощником Соликамского городского прокурора Софьей Тарновской. Была дана оценка соблюдения трудового законодательства на предприятиях муниципалитета, рассмотрены программы легализации трудовой занятости, «теневой» заработной платы, соблюдения соглашения о «0 минимальной заработной плате» в Пермском крае на 2014–2017 годы.

Главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Надежда Агеева в целях оказания методической помощи встречалась с представителями первичных профорганизаций подведомственных учреждений. Среди них заместитель председателя объединенного профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю Надежда Углицких, председатель первичной профорганизации Объединенной исправительной колонии-5 (пос. Красный Берег, пос. Сим) Галина Рожковских, председатель ППО краевой противотуберкулезной больницы-17 (пос. Нижнее Мошево) Олеся Орлова.

Также Надежда Агеева провела рабочую встречу с председателем Соликамской городской организации профсоюза Надеждой Осиповой. В частности, рассмотрены варианты сотрудничества с первичными профорганизациями городской администрации, центра занятости населения, детского дома, профгруппы управления культуры администрации Соликамска, дома-интерната для престарелых и инвалидов. Состоялись агитационные беседы о создании профорганизаций в пожарно-спасательной части № 10 (отряд № 1 Федеральной противопожарной службы по Пермскому краю в городе Березники) и администрации Соликамского района.

Председатель краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марина Карпенко побывала в Соликамском райпо. На встрече с председателем первичной профорганизации этого общества Ольгой Мальцевой были рассмотрены вопросы мотивации профсоюзного членства, содержания коллективного договора. На сегодняшний день все 79 работников Соликамского районного потребительского общества состоят в профсоюзе. Администрация района ежегодно выделяет субсидию на поддержку райпо. Основными проблемами остаются кадровый вопрос и низкая заработная плата: в 2015 году средняя зарплата работников составляла около 13 тысяч рублей.

■ ■ ■ ЗАМЕЧЕНО ■ ■ ■

## О профсоюзах – в новостной ленте

Приятно, что работа комплексной бригады не осталась незамеченной. Вот такая информация была опубликована на официальном сайте администрации Соликамского муниципального района [www.solikamsk-raion.ru](http://www.solikamsk-raion.ru).

На прошлой неделе Соликамский район посетила комплексная бригада Пермского крайсовпрофа и краевых отраслевых организаций профсоюзов. В ее работе также приняли участие члены Соликамского координационного совета организаций профсоюзов. Руководитель бригады, главный правовой инспектор труда крайсовпрофа А. Мизюкин определил общую цель визита – оценка социального партнерства, взаимодействие работодателей с работниками на предприятиях разных форм собственности, выявление проблем и оказание консультационной помощи.

В первый день наши гости провели установочное совещание в администрации, посетили детский сад и школу в селе Родники. На итоговом мероприятии была положительно отмечена деятельность профсоюзных первичек всех образовательных учреждений, а также работа по созданию и подписанию трехстороннего соглашения между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Соликамского муниципального района «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2015–2017 годы». Сегодня это соглашение успешно реализуется на территории нашего муниципалитета.



Как мы уже сообщали, в конце июня состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Соликамский муниципальный район.

В ее составе работали председатель краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марина КАРПЕНКО, главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Надежда АГЕЕВА, а также сотрудники аппарата крайсовпрофа и корреспондент «ПК». Это был второй выезд комплексной бригады в 2016 году.

■ ■ ■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■ ■ ■

## Резерв, зарплата, кадры

Окончание. Начало на стр. 1

Профсоюз – большая сила в наше время, – отмечает председатель Соликамского горкома профсоюза работников здравоохранения Марина Бойченко. – Я возглавила горком четыре года назад, работаю психологом Соликамского филиала центра медицинской профилактики. Для нас самыми болезненными темами остаются вопросы финансирования отрасли, выполнения соглашения о минимальной заработной плате, проведения спецопераций по условиям труда. В здравоохранении мы не делим профорганизации по географическому принципу. Все первички и в районе, и в городе представляют единое медицинское сообщество. И все знают друг друга именно благодаря профсоюзу. В этом году на День медицинского работника мы даже придумали специальный приз «Звезда профсоюза», который выиграли представители центральной районной больницы.

Еще одним острым вопросом остается кадровое обеспечение отрасли. Во всех медицинских учреждениях района работает не более 20 процентов молодежи, хотя есть

программы предоставления жилья молодым специалистам, выплачиваются подъемные.

Приведу вам такой пример, на мой взгляд, очень характерный, – продолжает Марина Бойченко. – Когда в медуниверситете идет распределение молодых специалистов, многие врачи обращаются в наш профсоюз с просьбой приехать в краевой центр и убедить людей перебраться на работу в Соликамск. В прошлом году в ПГМУ ездила председатель профсоюза из нашей горбольницы № 1 Татьяна Кошелева, после чего удалось перевести в Соликамск двух молодых реаниматологов.

Тема, которую затронула Марина Бойченко, волнует не только профсоюзы. Как сообщила заместитель главы района Алсинэ Бариева, на заседании трехсторонней комиссии уже неоднократно рассматривались вопросы

занятости молодежи, обеспеченности кадрами учреждений социальной сферы, реализации молодежной политики и т. д.

В администрации я в том числе курирую сферы образования и культуры, – говорит Алсинэ Рафаиловна. – Конечно, кадровый вопрос сегодня существует. Во многом он связан с такой категорией, как заработная плата. В октябре прошлого года в администрации района была принята муниципальная программа работы с молодежью. В 2016 году бюджетные ассигнования на реализацию этой программы составили 395 тысяч рублей. Одним из ее направлений как раз стали мероприятия трудовой занятости в молодежной среде. Рассчитываем, что профсоюзы будут нашими первыми помощниками в реализации молодежной политики.

Общая численность населения Соликамского района на 1 июня составляет 16,5 тысячи человек, из них около 8 тысяч – работающих граждан. На бирже труда в прошлом году официально состояло 142 человека (1,82 процента трудоспособного населения). Среднемесячная заработная плата на крупных и средних предприятиях в 2015 году достигла 26,8 тысячи рублей (факт 2014 года – 25 тысяч руб.). Долгов по зарплате в 2015 году не было.

## Чужих не бывает

В центральной районной больнице (ЦРБ) работает около 200 человек, более 50 процентов персонала состоят в профсоюзе. При профкоме есть и ветеранская организация, объединяющая 85 неработающих пенсионеров.

Профсоюзную организацию ЦРБ с 2008 года возглавляет опытный медицинский статистик Елена Лещинская. В самом учреждении она работает 23 года.

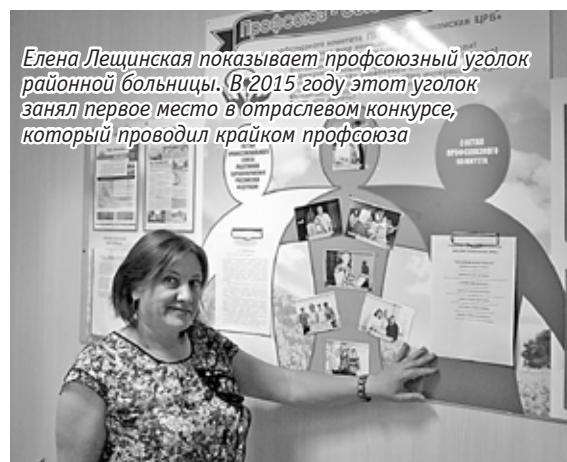
– Считаю, что одна из самых важных задач профсоюза – создать добрый микроклимат в коллективе, – отмечает Елена Егоровна. – Для этого нужно полностью отдаваться своей работе. Как ни странно, многие члены профсоюза приходят в профком, чтобы просто поговорить «по душам», поделиться каким-то личным переживанием. К этому нужно относиться с пониманием.

В состав лечебно-диагностических подразделений ЦРБ сегодня входят поликлиника, стационар (терапевтическое и хирургическое отделения), четыре сельских врачебных лаборатории и 10 фельдшерско-акушерских пунктов. Некоторые из них находятся в отдаленных от центра территориях – Касибском, Басимском, Краснобережском сельских поселениях, поселке Сим.

В сельских районах тоже есть члены профсоюза, – говорит профлидер. – У нас «чужих» не бывает, поэтому профком ЦРБ регулярно привозит людей на различные мероприятия в Соликамск. Например, члены профсоюза могут бесплатно посещать плавательный бассейн. Для молодежи очень важен вопрос мотивации. К сожалению, многие не понимают истинных задач, которые должен решать профсоюз. Некоторые смотрят в квиток, и им становится жаль потратить один процент от зарплаты на профсоюзный взнос. Но не многие задумываются, что именно профсоюз добивается улучшения условий труда, роста той же зарплаты.

В настоящее время профком центральной районной больницы как раз проводит переговоры с работодателем относительно новой системы оплаты труда. Она будет введена в учреждении с 1 января 2017 года. В 2015 году в ЦРБ был подписан коллективный договор – на три года.

Для нас основополагающий вопрос – повышение базовой части оклада работников. Сейчас он составляет примерно 35 процентов, мы же рассчитываем, чтобы он вырос хотя бы до 50 процентов, – надеется Елена Лещинская. – Средняя зарплата в ЦРБ составляет 20 тысяч рублей, у врачей – 35–40 тысяч. Показатели «дорожной карты» по всем категориям работников мы выполняем.



Елена Лещинская показывает профсоюзный уголок районной больницы. В 2015 году этот уголок занял первое место в отраслевом конкурсе, который проводил крайком профсоюза

Вопросов по выплате минимальной зарплаты тоже пока не было.

Стоит отметить, что до конца 2016 года в учреждении проводится спецоперация по условиям труда. Этот вопрос стержневой для профсоюза. Поставлена задача – по максимуму сохранить все возможные льготы и социальные гарантии коллективу. Решается вопрос предоставления дополнительных отпусков, учета биологического фактора при проведении СОУТ. Председатель первичной профорганизации находится в комиссии по проведению спецоперации.

Конечно, я понимаю, что сила профсоюза напрямую зависит от показателей профсоюзного членства, – подчеркнула Елена Лещинская. – Мы будем развивать мотивационную составляющую, искать новые формы для достижения максимальных результатов. У нас неплохо налажен контакт с краевым комитетом профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий Шабалин), нам часто помогает юрист крайкома Татьяна Москвичева, за что им отдельное спасибо.

\* \* \*

После посещения ЦРБ члены комплексной бригады отправились на выезд – в Родниковскую сельскую школу и детский сад, а также в Половодское сельское поселение, где работает крупнейшее предприятие района – СКРУ-3 ПАО «Уралкалий».

Продолжение в следующих номерах «ПК»



## ■■■ МЕНЕДЖМЕНТ ■■■

# Полномочия продлены

РЕШЕНИЕ О ПЕРЕИЗБРАНИИ ГОСПОДИНА АН ЕН ДОК БЫЛО ПРИНЯТО ЕДИНОГЛАСНО

Как сообщает сервер раскрытия информации «Интерфакс», 28 июля состоялся совет директоров АО «БСЗ», на котором было принято решение – досрочно прекратить полномочия генерального директора предприятия господина Ан Ен Док и расторгнуть с ним трудовой договор.

Расторжение договора было формальностью. Вторым пунктом повестки дня совета директоров было назначение господина Ан Ен Док на должность генерального директора АО «БСЗ» с 1 августа сроком на пять лет. По обоим пунктам голосование прошло единогласно (присутствовали шесть из семи членов совета директоров общества). Других вопросов на голосование совета директоров вынесено не было.

Согласно годовому отчету АО «БСЗ» за 2015 год финансовые показатели предприятия демон-

стрируют рост. Так, прибыль от продаж АО «БСЗ» в 2015 году достигла 380,9 млн руб. (в 2014 году этот показатель составлял 74,8 млн руб.). Если в 2014 году чистый убыток компании составлял 119,6 млн руб., то в 2015 году БСЗ удалось выйти на прибыльный уровень, и чистая прибыль предприятия по итогам года составила 150,8 млн руб. Выросла также рентабельность продукции БСЗ: в 2014 году этот показатель составлял -2,9 процента, в 2015 году рентабельность стала положительной, составив 3,3 процента.

Согласно данным годового отчета компании за 2015 год, подписанного генеральным директором предприятия господином Ан Ен Док, выход на прибыльный уровень в 2015 году связан, в частности, с ростом выручки от реализации продукции, увеличением себестоимости реализации продукции, уменьшением отложенных налоговых расходов.

Среди тенденций, влияющих на развитие отрасли, аналитики компании отмечают снижение импорта кальцинированной соды на фоне ослабления рубля (падение импорта этого продукта в 2015 году по отношению к 2014 году составило 48 процентов). Потребление кальцинированной соды на российском внутреннем рынке в 2015 году незначительно выросло – на 1 процент – благодаря возросшим потребностям отечественной металлургии.

Напомним, АО «Березниковский содовый завод» – одно из крупнейших предприятий химической отрасли по производству технической кальцинированной соды марки А и Б. Продукция компании используется в химической, стекольной, нефтяной, целлюлозно-бумажной промышленности.

<https://www.newsko.ru/>

## ■■■ ИСТОРИЯ ■■■

# Макет первой пермской пушки

**Экспозиция музея пермской артиллерии, посвященная развитию «Мотовилихинских заводов», пополнилась макетом первой пермской пушки. Именно с этого орудия 152 года назад началась история артиллерийского производства в Прикамье.**

Макет выполнен из дерева и соответствует оригинальному размеру 12-фунтовой облепченной стальной пушки. Точное воспроизведение размеров стало возможным благодаря чертежу, который был найден в архиве Военно-исторического музея артиллерии, инженерных войск и войск связи в Санкт-Петербурге.

В 1864 году в Мотовилихе был запущен сталепушечный завод. Перед пушкарями стояла непростая задача: создать орудие, не уступающее лучшим мировым образцам. Первая пермская пушка сделала во время испытаний 4000 выстрелов без единого повреждения – именно столько выстрелов выдерживали пушки немецких заводов Фридриха Круппа, считавшиеся эталонными. «Мотовилиха» доказала, что может выпускать орудия не хуже зарубежных, и получила первый госзаказ.



Макет первой пермской пушки выставлен в зале музея, посвященном становлению и развитию завода в XIX веке. Увидеть новый экспонат может любой желающий.

Музей работает с понедельника по пятницу с 8.30 до 17.00. Вход свободный.

<http://mz.perm.ru/>

## ■■■ ДИНАМИКА ■■■

# ...Плюс гарантия на ремонт

За первые шесть месяцев простои электротранспорта в Перми сократились на 30 процентов

Это стало возможным благодаря планомерной работе по повышению безопасности дорожного движения среди водителей электротранспорта, а также усилению работы службы пути и ремонтных бригад.

Такое снижение в первую очередь связано с сокращением времени простоев по причине ДТП постороннего транспорта на 45 процентов по трамваям и на 6 – по троллейбусам. Напомним, водители электротранспорта помогают автомобилистам в составлении схем ДТП и расписок. Это позволяет сократить время задержки, а также

сумму ущерба за простои электротранспорта.

Кроме того, на 44 процента снизилось количество простоев по вине службы пути, работа которой была полностью восстановлена в 2015 году.

Также на 29 процентов по трамваям и 32 – по троллейбусам снизились простои по причине технической неисправности подвижного состава. Сокращение связано с тем, что в 2015 году для усиления контроля за подвижным составом и поддержания его в надлежащем состоянии на предприятии стало

проводиться детальное ежедневное обслуживание. Также была внедрена «гарантия на ремонт» подвижного состава. Она подразумевает персональную ответственность за качество работы узлов и деталей подвижного состава. Это позволяет до выпуска транспортного средства на линию выявить и устранить неисправности.

Сокращение простоев электротранспорта привело к увеличению выполнения полных рейсов с 83,9 до 89,9 процента.

<http://permget.ru/>

## ■■■ ПРОИЗВОДСТВО ■■■

# ЧМЗ улучшил показатели

**Чусовской металлургический завод (АО «ЧМЗ», Пермский край, входит в состав Объединенной металлургической компании, АО «ОМК», г. Москва) добился роста качества производственной системы.**

Проверка проводилась экспертами ОМК по пяти направлениям: «Люди», «Технологии», «Оборудование», «Материалы» и «Безопасность».

Специалисты отметили прогресс в системе планирования и анализа производственных нормативов. Аудиторы получили сведения о росте общего уровня культуры производства, повысилась качество готовой продукции, были сокращены расходы благодаря реорганизации производственных площадей.

На осень 2016 года намечено проведение еще одного – внешнего аудита, а в 2017 году эксперты ОМК снова вернутся на ЧМЗ. К этому моменту поставлена задача получить оценку не ниже 2,65 балла.

<http://www.omk.ru/chmz/>

## ■■■ СУД ■■■

# Решение отменено

**Арбитражный суд Пермского края удовлетворил заявление АО «Россельхозбанк» о признании недействительным решения собрания кредиторов ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» (КМЗ) от 16 мая.**

Тогда 65,6 процента кредиторов, участвовавших в собрании, проголосовали за продолжение текущей хозяйственной деятельности общества с сохранением штата сотрудников. Суд принял во внимание тот факт, что производственная деятельность завода не ведется с мая 2016 года, и нет оснований для ее продолжения. Более 580 человек работников (из 747) уволились по соглашению сторон в июне 2016 года. Как следует из бухгалтерского баланса КМЗ за 2015 год, непокрытый убыток составил более 310 млн руб. У общества имеется задолженность по текущим платежам в общей сумме 264 млн руб., в том числе – по оплате труда работникам в размере 4,5 млн руб. Из пояснений конкурсного управляющего КМЗ следует, что у общества отсутствуют заключенные контракты на производство и поставку оборудования. Расчет финансовых результатов от продолжения текущей производственной деятельности не производился.

Напомним, что арбитражный суд открыл конкурсное производство в отношении ОАО «КМЗ» в декабре 2015 года. Согласно реестру требований кредиторов по результатам наблюдения в него включены требования на сумму более 768 млн руб. Кунгурский машзавод – основной актив группы компаний «Кунгур» (основана в 2006 году). Позиционировала себя как лидер в сфере производства и сервисного обслуживания буровых установок, инструмента.

b-Online

<http://www.kommersant.ru/doc/3051901>

## ■■■ СТРАТЕГИЯ ■■■

# Жилье для работников

**Компания «Метафракс» в рамках долгосрочной стратегии развития и потребности производства в квалифицированных кадрах в ближайшем будущем намерена построить в Губахе шесть девятиэтажных многоквартирных домов.**

По итогам тендера на проектирование и строительство жилья победителем признана компания «Термодом-Строй». Уже в июне 2018 года генподрядчик планирует сдать под заселение две многоэтажки, в последующие годы – еще четыре. На возведение двух девятиэтажных многоквартирных домов «Метафракс» направит порядка 300 млн руб.

В рамках жилищного строительства планируется возведение и газовой отопительной котельной. Этими работами, по итогам тендера, займется пермская компания «Амикон-Проект-Строй». На эти цели предусмотрено выделить более 23 млн руб. На строительство котельной мощностью около 6 МВт проектом отведено 10 месяцев.

Уже в этом году компания приступит к проектно-изыскательским работам по домам, котельной, строительству газопровода и к выполнению нулевого цикла на двух домах и котельной.

Заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам **Рашид Шакиров** говорит:

– В ближайшие годы «Метафраксу» предстоит принять на различные должности и рабочие места порядка 400 новых сотрудников. Ожидается, что большая часть из них будут молодые люди с семьями, заинтересованные в приобретении квартиры или в улучшении жилищных условий. И мы предоставим им такую возможность на льготных условиях в обмен на добросовестный и многолетний труд на нашем предприятии.

<http://www.metafrax.ru/>



## Пенсия – личное дело?

Пенсия и все, что с нею связано, в последнее время активно обсуждаются в профсоюзном сообществе. Каким должен быть размер пенсии? В каком возрасте надо оставлять работу? А может, пенсии вообще следует отменить?

Ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Владимир МАУ дал интервью «Российской газете», где рассказал о социальной цене реформ в России и пенсиях, которые нас ждут через 20–30 лет. Вот выдержки из интервью.

Я считаю, что все реформы, которые нужны стране, не являются социально болезненными. Они являются интеллектуально и технологически сложными, это серьезные вызовы для политической элиты и экспертов. Трудности могут возникать для отдельных групп населения, но это происходит всегда: кто-то выигрывает, кто-то теряет.

Каждый конкретный человек должен понимать, эффективен ли он, будет ли нужно его рабочее место, как максимизировать свою зарплату. Не надо думать о человечестве, о средней зарплате. Надо думать о своей эффективности в профессии и доходе своей семьи, тогда у всех с доходами будет хорошо. **Забота о себе сейчас означает заботу о своей стране.**

Реформа пенсионной системы не является критически важной. Есть две разные проблемы. Первая – краткосрочная задача балансирования Пенсионного фонда, вторая – образ будущей пенсионной системы. Что касается образа будущего, я твердо уверен, что пенсионная система будет ориентироваться на индивидуальные стратегии каждого человека.

Более молодое поколение, да и мое в значительной мере не очень рассчитывает на государственные пенсии. **И через два-три десятка лет государственная пенсия будет, скорее всего, возрастным пособием по бедности и инвалидности:** если возраст позволяет, то пишете заявление, что в ней нуждаетесь. Люди будут выбирать между государственной и частной накопительными системами, вложениями в недвижимость и в семью. Будущее пенсионной системы в этом, а не в том, что пенсионный возраст будет 60 или 65 лет. На самом деле все эти пенсионные возрасты – это проблема или бедных индустриальных рабочих конца XIX века, или советского общества, где существовало уголовное наказание за тунеядство.

**Почему собственно человек должен до определенного возраста работать, а после – нет? Он сколько хочет, столько и работает, когда не может – перестает.** Он сам должен думать, как не опустить свой уровень жизни, когда наступит старость. Кто-то уже сейчас предпочитает переехать в небогатые и дешевые страны (например, на Гоа), а квартиру в Москве сдавать. Чем не пенсионная стратегия?

**Я сторонник повышения пенсионного возраста,** но не для экономики бюджетных средств на пенсиях, а по двум другим причинам. Во-первых, повышение пенсионного возраста до 65 лет дает существенное приращение населения трудоспособного возраста. Сейчас же оно сокращается, как в Японии, а это очень значимое ограничение для экономического роста. Если возраст повысим, то, напротив, к 2024 году прибавится около 9 миллионов работников. Это население Швеции, между прочим.

Второй аргумент состоит в том, что это даст возможность увеличить пенсии тем, кто в них более всего нуждается – старшим пенсионным возрастам, а это очень важно – пенсия не должна вести к резкому сокращению благосостояния.

Словом, повышение пенсионного возраста я бы прежде всего связывал с усилением адресности пенсий и приданием рынку труда большей динамики.

«Российская газета»,  
федеральный выпуск №7031 (163)  
<https://rg.ru/>

Пенсия – личное дело?

Что вы думаете по этому поводу?  
Напишите нам, пожалуйста,  
поделитесь своим мнением.

# Днем – завод, вечером – сцена

ЗВЕЗДА ПЕРМСКОЙ ОПЕРЕТТЫ ТАЛАНТЛИВА ВО ВСЕМ

Теперь мне почему-то кажется, что с Марией Ефимовной Сенченко судьба меня должна была свести обязательно. Поздно или рано, но мы бы познакомились.

Хотя вниманием прессы моя собеседница и так не обделена. Еще бы – большая цветная фотография Маши Гаевой, тогда студентки Уральского политехнического института и участницы хореографического ансамбля, в далеком 1953 году уже появилась на глянцевого страницах журнала «Советский Союз». Было в те времена такое издание, рассчитанное во многом на зарубежную аудиторию и пропагандирующее достижения нашей страны в самых разных областях науки, культуры, искусства.

Результатом той публикации стал целый чемодан писем, пришедших из всех уголков Союза и даже из Польши и Германии. Писали в основном солдаты и молодые офицеры...

Из своего довоенного детства Мария Ефимовна помнит, как отец в праздники играл на гармонии, а вся большая семья (у отца было пять сестер) на несколько голосов пела песни. Детям за взрослым столом сидеть не полагалось, но и во дворе было слышно: «Хасбулат удалой, бедна сакля твоя...». А самый звонкий, самый высокий голос был у мамы...

В 1940 году в родном Нижнем Тагиле 7-летняя Маша записалась в хореографическую студию. Мама, родом из крестьянской семьи, не очень одобряла, считала это баловством, а отец во всем поощрял свою любимицу. Дочка-то единственная, остальные – сыновья.

...В 1942 году, в возрасте 45 лет, имея пятерых детей, отец был призван в армию. Семья получила с фронта единственное письмо о том, что их часть собираются перебросить в район Сталинграда. Больше вестей не было. От начала и до конца прошел войну старший брат. А Маша, как и все девочки-подростки в тыловых городах и поселках, помогала ухаживать за ранеными в госпитале, под который была переоборудована школа. А еще, конечно, участвовала в концертах для раненых – танцевала, пела.

Этот природный талант оценила учительница английского языка, сразу после войны приехавшая в Нижний Тагил из Свердловска.

– Тебе Маша обязательно надо поступать или в консерваторию, или в театральную, – убеждала она.

А муж той учительницы был инженером-металлургом, убежденным, что ничего лучше этой профессии на свете не существует.

И Мария решила, что поступит именно на металлургию. Важным аргументом было то, что стипендия на факультете была выше. На помощь из дому рассчитывать не приходилось, а танцевать можно и в художественной самодеятельности.

Самодеятельность УПИ гремела на всю страну. Были выступления в Москве в Колонном зале Дома Союзов, были поездки с концертной бригадой на целину. В этих поездках Мария и познакомилась с будущим архитектором Игорем Сенченко. Он приехал учиться в Свердловск из Перми, хотя на Урал вместе с семьей был в войну эвакуирован из Ленинграда.

На распределении, уже ожидая ребенка, Мария сказала, что поедет по месту жительства мужа. И тогда ей предложили: а не хотите ли на завод № 10? Тогда, в 1956-м, все пермские заводы были еще номерными. Этот принадлежал заводу имени Дзержинского.

В Пермь Мария Ефимовна приехала уже с дочкой Леной на руках, а на завод была принята начальником бюро технического контроля (БТК) термического цеха.

– Я, конечно, была в шоке от такой должности, – вспоминает свое тогдашнее состояние Мария Ефимовна.

– Почему?

– Ну как же, это же такая ответственность – технический контроль в термическом цехе. Это же основа основ, с него все начинается. Но в цехе начальником БТК был отличный специалист-практик, он всю работу знал досконально. Я первое время за ним буквально «хвостиком» ходила. Он не отказывал ни в советах, ни в помощи. И вообще, очень хорошие люди мне на жизненном пути встречались: и рабочие, и начальники цеха, про главного металлурга я и не говорю...

На заводе Мария тогда была единственной выпускницей УПИ, и хотя со временем на производство пришло немало молодых специалистов



Так и проработала Мария Ефимовна Сенченко всю жизнь на заводе имени Дзержинского – 32 года. На пенсию уходила из того же термического цеха, с которого началась ее заводская биография, правда, цех к тому времени изменился, вырос в несколько раз.

Уже много лет прошло, но бывшие работники термички поддерживают связь друг с другом, вместе отмечают дни рождения и посещают могилы тех, кто уже ушел из жизни.

– Это у вас так совет ветеранов работает? – интересуюсь я.

– Да нет, – отвечает Мария Ефимовна, – это все бывшие цеховые. А организывает нас председатель цехкома профсоюза Надежда Владимировна Вдовина.

Так что завод, как и прежде, не отпускает. Очень долго не отпускала и сцена. Вполне можно сказать, что профессионально Мария Ефимовна выступала до 75 лет! Слушая ее пение, в том числе и записи на радио, никто не верил, что она – по сути дела самоучка, даже нотной грамоты не учила. Но был прекрасный голос и душа, которую Мария Сенченко вкладывала в каждое произведение.

Впрочем, почему был. Она и сейчас может прекрасно исполнить любую арию из своего богатейшего репертуара. Не случайно в 2005 году в конкурсе-фестивале «Женщины Перми» ей было присвоено звание «Примадонна». А в 2013-м в еще одном городском конкурсе Мария Ефимовна получила титул «Супербабушка». И это звание она тоже носит по праву. Ведь у нее три внучки и уже пять правнуков.

– Я счастлива своей семьей, – говорит Мария Ефимовна, – столько внимания и заботы я получаю от всех.

...Маленькая уютная квартирка Марии Ефимовны Сенченко дышит театром. Альбомы с десятками газетных вырезок и фотографий со сценами из спектаклей, портреты советских актеров и актрис, а на стенах – масса вышивок, выполненных руками хозяйки. Больше всего мне понравилась одна работа. На ней девушка в ярко-красной балетной пачке и карнавальной полумаске – настоящая героиня какой-нибудь оперетты.

Видя мое восхищение, хозяйка заметила:

– У меня сохранилась схема этой вышивки, я ее вам подарю.

Так что, возможно, со временем и я смогу вышить эту точеную фигурку в красном театральном костюме, которая для меня всегда будет олицетворять пермскую оперетту, о которой я узнала так много интересного благодаря знакомству с Марией Ефимовной Сенченко. Спасибо ей за это.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора



# Как в разведку сходить

**Коллектив Кунгурских электрических сетей, производственного отделения филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго», провел XVII туристический слет. Участвовали все структурные подразделения КЭС, объединенные в девять команд.**

В этом году традиционный турслет был посвящен Году российского кино. Отсюда — названия команд: «Черная кошка», «Веселые трутни», «Синема», «Золотой фонд кино»... Из этой же темы красная ковровая дорожка, по которой выходили почетные гости, а в меню особой популярностью пользовался гороховый суп под названием «Музыкальная комедия».

Впрочем, основная часть проходила на полном серьезе. Туристы-энергетики преодолевали турполосу, в которую вошли водная переправа, разжигание костра, вязка узлов, горный подъем-спуск и ориентирование, состязались в футболе, волейболе и перетягивании каната. В творческой части были конкурсы биваков, стенгазет, боевых листов и капутник.

Конечно, в каждом виде состязаний были свои лидеры. Например, в капутнике отличилась команда Ергачинского района, где главным заводилой, автором сценария и текстов песен стал начальник электросетей Ергачинского района **Алексей Патракеев** вместе со своей женой и коллегой Екатериной. Отдельная туристическая программа была у младших членов семей энергетиков. Они участвовали в программе «Турслет. Дети», где никогда не бывает проигравших, и призы достаются всем ребятам, прошедшим свои первые туристические испытания.

Впечатлений и воспоминаний у всех участников турслета — масса. Само по себе интересное событие в жизни большого дружного коллектива украсила в этом году погода, подарившая три солнечных жарких дня на берегу реки в красивейшем месте Кунгурского района — урочище Собачий ящик. Вся работа по подготовке и проведению турслета легла, конечно, на плечи профсоюзного комитета. Оно и понятно: в Кунгурских электрических сетях — почти стопроцентное членство.

— Это всеми любимое мероприятие полностью финансируется из средств профбюджета, — рассказывает председатель профкома КЭС **Наталья Бабина**. — Как правило, оплачива-



ем подготовку турполосы, заготовку дров, развлекательные мероприятия и выдаем материальную помощь командам на подготовку и приобретение продуктов. И, конечно, закупает призы и подарки.

Впрочем, на турслетах КЭС бывают призы-сюрпризы, которые привозит и вручает председатель крайкома Электропрофсоюза **Андрей Сачков**. Профлидера организаторы турслета неизменно избирают главным судьей. Кроме подарков победителям Андрей Владимирович вручает, если можно так сказать, приз личной симпатии. В этом году высокой оценки главного судьи удостоился суп, который приготовила **Галина Буракова**.

— За турслет я всегда двумя руками, — сказал директор КЭС **Александр Трикоз**. — Я рад, что участвовали все четыре района. Это не междусобойчик, это девять команд, больше двухсот пятидесяти наших сотрудников с семьями, с детьми. У нас большой кол-



лектив, подразделения разбросаны, многие сотрудники даже незнакомы друг с другом. Турслет для общения, для сплочения — наилучший вариант. Когда люди

три дня проводят вместе, делают стол, ночлег, сразу понятно, кто на что способен, кто что умеет, кто чего стоит. Это почти как в разведку с человеком сходить.

По итогам всех этапов победила объединенная команда службы диагностики и испытаний и службы подстанций, на втором месте — служба линий электропередачи и служба релейной защиты и автоматики, третий результат показала команда управления и отдела материально-технического снабжения. Поскольку турслет проводится в рамках спартакиады, то победители принесли своим коллективам дополнительные очки в общий спартакиадный зачет.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур

Фото автора



## ■ ■ ■ СПАРТАКИАДА ■ ■ ■

# Дух — победный!

Окончание. Начало на стр. 1

## ПАПА, МАМА И Я

Делаю коллективное фото на память и отправляюсь к беговым дорожкам, где идет разминка перед забегом самых юных участников. Тут надо отметить, что спартакиада газовиков включает массу соревнований по различным видам спорта, причем не только для работников предприятий, но и для их детей и внуков. И даже трудно сказать, кто получает от этих соревнований больше удовольствия — взрослые или дети.

Десятилетний **Илья Букирев** живет в Кунгуре и уже шесть лет успешно занимается горными лыжами. На спартакиаде Илья выступал вместе с папой, слесарем аварийной службы Пермского районного филиала АО «Газпром газораспределение Пермь». На стадионе «Динамо» Илюша вполне успешно выступил в беге на 60 метров и в прыжках в длину.

А честь чайковской команды защищала 13-летняя **Полина Васильева**, внучка **Петра Бурнышева**, начальника Еловской службы Чайковского филиала. Сам 62-летний Петр Нестерович участвует в спартакиаде третий год подряд.



— Правда, — говорит он, — нынче буду выступать только в прыжках в длину. А бежать дистанцию уже не смогу. В прошлые выходные был турнир по футболу — травмировался слегка...

## НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Вот такой спортивный коллектив в АО «Газпром газораспределение Пермь». И я даже не удивилась, что помощником генерального директора здесь является двукратный олимпийский чемпион, участник трех олимпиад гандболист **Александр Тучкин**.



— Такие спортивные праздники очень полезны для укрепления корпоративного духа, — говорит прославленный спортсмен. — Это очень хорошее дело.

— Долго вы этот спортивный праздник готовили? — спрашиваю Тимура Яковлева.

— Подготовка уже много лет идет по четкой отработанной сценарии, — говорит председатель объединенного профкома. — Мы работаем в тесном контакте с администрацией предприятия. Так

что каждый делает свою часть работы для общего результата.

А результат и в самом деле получился отличный! Начиная с торжественной церемонии открытия, где были и парад участников, и поднятие флага и даже фрагмент бразильского карнавала в исполнении артистов шоу-группы «Краш». Ведь, конечно же, все спортивные праздники этого лета посвящались олимпиаде в Рио. Кто же мог предположить, что для наших спортсменов это будет не столько праздник, сколько настоящее испытание!

Что касается спартакиады среди филиалов АО «Газпром газораспределение Пермь», то организаторы постарались не только подготовить разнообразную спортивную программу, включающую еще и веселую эстафету «Папа, мама, я — спортивная семья» и не менее веселое и азартное перетягивание каната, но и предусмотрели массу важных вещей, включая полевую кухню с вкусной кашей и неограниченное количество питьевой воды, что было просто необходимо в такой жаркий день...

Кто победил в соревнованиях? Для членов команд из филиалов это, безусловно, важно. Ведь результаты будут учитываться при подведении итогов спортивного года. Мне показалось, что гораздо важнее была атмосфера праздника, на который захочется приехать и на следующий год!

## ИТОГИ

На первом месте команда исполнительной дирекции, на втором — Чусовского филиала, на третьем — команда Пермского филиала.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**  
Фото автора



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

№ 25 (1395) • 3 АВГУСТА 2016



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 e-mail: exkurs733@yandex.ru

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников**

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- Оз. Тургояк – о. Вера – г. Миасс – 5–7 августа
- Екатеринбург – Ганина Яма – Алапаевск – 13–14 августа
- Туры в Санкт-Петербург
- Оз. Байкал – 6–19 августа
- Алтай – 7–16 августа
- Оз. Соль-Илецк
- Крымская кругосветка
- Краснодарский край: Анапа. Тамань. Геленджик. Лазаревское

РЕКЛАМА

**ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)**

в г. Перми и Пермском крае  
При предъявлении профсоюзного билета  
– скидка 10%.  
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ –  
бездомездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26,  
e-mail: 59zakaz@mail.ru

**Уточняем**

В публикации «Живем одним делом» в номере «ПК» за 27 июля следует читать: «В этом плане мы тесно работаем с директором по производству **Натальей Мальковой**».

Приносим извинения председателю первичной профсоюзной организации Пермского театра оперы и балета имени П. И. Чайковского **Галине Охапкиной** за неточность в вышеназванной фамилии.

Ваш «ПК»

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

# Традициям – жить!

## НЫТВЕНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД (ОАО «НЙТВА») В ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА ОТМЕТИЛ 260 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ

В честь славного юбилея лучшие работники и ветераны предприятия получили заслуженные награды; самые сильные заводские спортсмены отстаивали честь подразделений на комбинированной эстафете; а дети горожан участвовали в конкурсе рисунков на асфальте, посвященном металлургам.

Но наиболее ярким и долгожданым событием для всех нывтенцев стал конкурс «Заводчанка-2016», в котором приняли участие пять самых позитивных и музыкальных, эрудированных и артистичных представительниц ОАО «Нйтва». Вот они: **Марина Безукладникова, Юлия Горбунова, Ольга Кольцова, Елена Хамидулина и Татьяна Пелявина**.

Инициаторы «Заводчанки-2016» не ставили своей целью найти самую обаятельную и привлекательную работницу. Конкурс предполагал выявление женщины как эталона нравственности, уверенности в себе, культуры, интеллекта, творческого потенциала. Всеми этими качествами участницы состязаний обладают в полной мере, и зрители в этом убедились, оценивая их по четырем конкурсам: «Визитка», «Нарочно не придумаешь», «Интеллектуальный марафон», «Я образ свой создам нерукотворный».

Заводным стало уже само открытие первенства: несколько десятков заводчанок устроили для зрителей танцевальный флешмоб. А потом состоялся сам конкурс. Участницы танцевали, декламировали стихи, блистали остроумием и яркими нарядами. Каждая из них показала свой неповторимый образ. Марина вышла комиссаром – вооруженная половником, она применила рекламный ход и призвала всех покупать продукцию ОАО «Нйтва». Татьяна предстала богиней счастливого случая, которая



является повелительницей собственной судьбы и сама делает жизнь яркой и насыщенной. Юлии показался близким образ другой богини – Берегини из славянской мифологии, защищающей людей от горя и бед. Спортивная и активная Елена начала свое выступление с «производственной гимнастики», чем и задала тон своему образу. Ольга отразила в своем выступлении многогранность женщины-заводчанки.

Последующие конкурсы лишь полнее раскрывали характеры наших участниц, которые изо всех сил старались рассмешить зрителей, заставить их задуматься и переживать, но главное – испытать гордость за представительниц нашего предприятия. И болельщики, заполнившие все трибуны нывтенского центра культуры и досуга, поддерживали девушек-конкурсанток всюду: кричали-свистели, трещали-дудели, брэнчали-гремели.

Почти три часа, что длился конкурс, пролетели незаметно. И вот уже стоят они на сцене – наши заводчанки-2016, покорившие в этот вечер сердца нывтенцев. Самой музыкальной была признана Татьяна Пелявина, самой позитивной – Ольга Кольцова, самой эрудированной – Юлия Горбунова, самой артистичной – Марина Безукладникова. А звание «Заводчанка-2016» и поздравления от исполнительного директора ОАО «Нйтва» **Дмитрия Бутенко** получила Елена Хамидулина! Всем девушкам были вручены наборы столовых приборов с лазерной гравировкой производства ОАО «Нйтва» и другие подарки.

Безусловно, праздник, организованный при непосредственном участии и поддержке руководства и профкома ОАО «Нйтва», получился. Все конкурсантки, эти смелые, активные и прекрасные представительницы нашего трудового коллектива, ярко и достойно выступили на профессиональном празднике и доказали всем, что лучшие заводские традиции – сплоченность, решительность, целеустремленность, взаимовыручка – живы, а значит, все будет хорошо.

День металлурга действительно удался. Завод, как в былые времена, снова подарил нывтенцам праздник. Несмотря на то, что ОАО «Нйтва» сейчас работает в процедуре банкротства, тем не менее, предприятие наращивает объемы, осваивает новые рынки сбыта и продолжает трудиться на благо родного города.

**Оксана ТАРАНИК**  
Газета «Прокатчик»  
Фото предоставлены автором

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
2.08.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 4043