



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 23 (1393) • 20 ИЮЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

УЧЕНИЯ

Как немецкие иоанниты русских студентов спасали

Испытательный полигон автодрома «Чапаевский» в Орджоникидзевском районе Перми был больше похож на место действия голливудского триллера «Пункт назначения». Случилось ДТП, множество пострадавших и раненых. Врачи и «кареты» скорой помощи уже на подходе.

СПАСАТЕЛИ – ОСОБАЯ КАСТА

Не пугайтесь! Такой сценарий был специально написан для VIII фестиваля профессионального мастерства специалистов скорой медицинской помощи (СМП) и медицины катастроф Пермского края с российским и международным участием. Мероприятие проводил Пермский территориальный центр медицины катастроф (ТЦМК).

Соревнования готовились целый год и собрали 53 лучших команды специалистов из 14 регионов страны – Пермского края, Москвы, Севастополя, Екатеринбурга, Казани, Ижевска, Ханты-Мансийска, Сургута, Нягани, Ревды... По специальному приглашению в Пермь приехала немецкая команда из Нижней Саксонии, представляющая добровольную спасательную организацию – орден иоаннитов.

В торжественной церемонии открытия приняли участие заместитель председателя правительства Пермского края, министр здравоохранения **Ольга Ковтун**, руководитель Территориального центра медицины катастроф **Олег Федоткин**, руководитель всероссийского центра медицины катастроф «Защита» (г. Москва) **Сергей Гончаров**. После приветственных слов право зачитать клятву соревнований получили главный судья, директор Пермской школы медицины катастроф **Валентина Авдеева** (она член первичной профсоюзной организации ТЦМК) и капитан команды СМП из города Севастополя **Галина Иванова**.

Как отметила руководитель краевого министерства здравоохранения Ольга Ковтун, специалисты СМП и спасатели – это целая каста. Фестиваль не только позволяет отточить мастер-



Сотрудники здравпункта ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» профессионально оказали помощь «пострадавшему»

ство оказания неотложной помощи, обменяться накопленным опытом, но и создать особенный дух дружного профессионального сообщества. Этому способствуют жизнь в палаточном лагере, полевая кухня, различные конкурсы, вечер бардовской песни и т. д.

БРАВО, «ЛУКОЙЛ»!

Накануне практической части соревнований 40 команд прошли тестирование. По его результатам лидерство в своих категориях захватили коллектив скорой медицинской помощи из Лысьвы, спасатели из Очера и сотрудники здравпункта ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Жребий распорядился так, что именно команда лукойловцев первой проходила практику на полигоне. Роль пострадавших сыграли студенты факультета физического воспитания Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета. Откровенно говоря, картина на полигоне была жутковатая: стоны, крики, терзания раненых. И вроде кровь, царапины, синяки и повязки были бутафорские, но сам процесс спасения людей был, как в реальной жизни.

Окончание на стр. 2

СЕЛО

Сенокосная пора

Чтобы обеспечить сытую зимовку скота на Юрковской молочно-товарной ферме, местным механизаторам надо заготовить 738 т сена, 767 – сенажа и 2600 т силоса.

Руководитель сельхозкооператива **Галина Кернер** уверена – с заданием справятся:

– К заготовке кормов всех трех видов мы приступили. Казалось, можно бы и раньше начать косить, но не было должного травостоя. Взять урочище «Выгорная». Начали косить – проплешины встречались среди травы. А через три дождливых дня поднялся хороший травостой. Много зависит от погодных условий. Но на первое место я ставлю все-таки человека. Нынче у нас подобралось хорошее звено. Впрочем, наши механизаторы всегда достойно проявляли себя.

– На «Выгорной» задействованы две косилки, два пресса, одни грабли, – продолжает



Галина Кернер. – Сенокосные угодья дальние, приходится добираться в объезд (напрямик дорогу преграждает речка), поэтому технику на обед и на ужин не гоняем, а привозим горячие

обеда механизаторам прямо в поле, два раза за смену. Бесплатно. Стараемся вывозить сенные тюки сразу к месту складирования. За несколько дней заложили 674 т зеленой массы на силос, заготовили 28 т сенажа, запрессовали 90 т сена.

У нас засеяно многолетними травами, в основном клевером красным, 1623 гектара. При рациональном использовании хватит и на сено, и на сенаж.

В этом хозяйстве все – члены профсоюза. Председатель профкома **Людмила Логинова** – сильный лидер. В этой должности более 10 лет. И председатель сельхозкооператива ее поддерживает. А когда Кернер уходит в отпуск, Логинова за нее остается. Колдоговор у них хороший, заключается регулярно. Одним словом, профсоюз здесь имеет вес.

Короткий перерыв, разговор о погоде (метеорологи страшили совсем сейчас ненужными кратковременными дождями), и снова все – «по коням».

Страда. Дорог действительно каждый час.

Екатерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

23 ИЮЛЯ – ДЕНЬ
РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

Поздравляем!

Уважаемые работники торговли и общественного питания!

Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» искренне поздравляет работников потребительского рынка с 50-летием профессионального праздника – Днем работника торговли!

Многие работники торговой сферы встретят праздничный день на рабочем месте. Примите слова благодарности за ваш вклад в развитие экономики страны, инициативность, творчество в работе и пожелания дальнейших успехов, крепкого здоровья, стабильности и прекрасного настроения!

Сергей ФИЛИН,
председатель профсоюза
«Торговое единство»
Светлана ИВАНОВА,
председатель краевой организации
профсоюза «Торговое единство»

ВСЕМ МИРОМ

Важна поддержка товарищей

Утром 11 июля в городе Перми в здании одного из цехов Пермского порохового завода вследствие нарушения правил безопасности произошло возгорание компонентов топлива, в результате чего аппаратчик приготовления смесей получил ожоги более 90 процентов тела, от которых 14 июля скончался в больнице.

Как сообщает Следственное управление СКР по Пермскому краю, произведен осмотр места происшествия, допрошены свидетели, проводятся судебные экспертизы. Продолжается проведение иных следственных действий, направленных на установление всех обстоятельств произошедшего, сбор и закрепление доказательной базы.

Президиум Пермоборонпрофа собрался на экстренное заседание, чтобы рассмотреть вопрос об оказании материальной помощи пострадавшим от несчастного случая членам профсоюза.

– Труженикам оборонной отрасли свойственны единство и солидарность, – подчеркнул председатель Пермской краевой организации Оборонпрофа **Александр Хомаев**. – Мы всегда помогаем друг другу в таких тяжелых ситуациях.

Президиум постановил оказать финансовую помощь пострадавшим от несчастного случая членам профсоюза в размере 10 000 рублей.

Президиум также обратился в Пермский крайсовпроф, к профсоюзным комитетам оборонно-промышленного комплекса Прикамья с просьбой о финансовой поддержке пострадавших.

Как сообщил председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа **Сергей Тулупов**, решение о помощи принято.

В свою очередь перечислил денежные средства и Пермский крайсовпроф.

Все, кто желает поддержать семьи пострадавших работников, могут обратиться в первичную профсоюзную организацию «Пермские пороховики» по телефону 283-33-93.

«ПК»

Под особым контролем

Дальнейшая судьба некогда процветавшего свинокомплекса волнует всех жителей Прикамья

13 июля на Пермском свинокомплексе (пос. Майский Краснокамского района) состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. В повестке дня наболевшие вопросы: о ситуации на предприятии, мерах выхода из кризиса и митинге, намеченном ранее профкомом на 14-е.

РАБОЧАЯ ГРУППА – С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА

Впрочем, митинг после личного вмешательства губернатора все же решено было не проводить. Накануне у **Виктора Басаргина** состоялось совещание по вопросам жизнедеятельности предприятия. В нем принимали участие председатель профкома Пермского свинокомплекса **Рамиль Кунафин**, заместитель председателя краевого правительства, председатель совета директоров предприятия **Алексей Чибисов**, министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Иван Огородов**, начальник комбикормового завода **Леонид Вяткин**, ведущий инженер-механик товарного свинокомплекса № 1 **Григорий Песков**, глава Краснокамского района **Юрий Крестьянников**, председатель Земского собрания Краснокамского муниципального района **Григорий Новиков**.

Как сообщил Рамиль Кунафин, на встрече была достигнута договоренность, что в правительстве края ситуацию вокруг Пермского свинокомплекса возьмут на особый контроль, в том числе будет создана специальная комиссия для оценки деятельности арендатора свинокомплекса – ЗАО «Группа компаний «Синергия» (г. Омск). Кроме того, есть определенная договоренность с энергетиками и газовиками о реструктуризации долга предприятия.

Со слов Алексея Чибисова, решается вопрос о выделении кредита

одним из коммерческих банков. Это позволит пополнить дефицит оборотных средств, обеспечить стабильное производство, кормление животных и приобретение ветеринарных медикаментов. В рабочую группу были включены руководители предприятия, представители краевого минсельхоза, правительства края и профсоюзной организации.

ИСТОРИЯ КОНФЛИКТА

Напомним, что ранее в поселке Майский состоялся народный сход, участники которого (750 человек!) поставили подписи под петицией президенту страны **Владимиру Путину**. Причиной тому послужил «странный» приказ арендатора об оптимизации численности свиноматок («ПК» подробно рассказывал об этом в № 20 от 29 июня 2016 г.).

Ситуация на «Пермском свинокомплексе» уже давно остается напряженной и широко освещается в СМИ, в том числе – в «Профкурьере». В феврале сотрудники предприятия написали коллективное письмо на имя председателя краевого комитета профсоюза работников АПК **Владимира Шалаева**. Тогда коллектив тоже был готов к митингу. В марте центральная профсоюзная газета «Солидарность» внесла противостояние в Майском в список действующих социально-трудовых конфликтов в России.

В настоящее время предприятие имеет долги по налоговым и коммунальным платежам, зато буквально на прошлой неделе удалось урегу-

лировать вопрос задолженности по зарплате. Есть большие проблемы с кормом для свиней, с подготовкой предприятия к осенне-зимнему периоду. Весь 2016 год свинокомплекс вынужден жить за счет реализации собственной продукции.

13 июля на свинокомплексе прошла комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в вопросах сокращения персонала с участием краевой прокуратуры, Гострудинспекции. В проверке участвовали главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**, специалист по организационной работе и экономическим вопросам краевого комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса **Ксения Терехова**.

Как удалось выяснить корреспонденту «ПК», с декабря прошлого года на свинокомплексе шел процесс сокращения штата, в результате которого было уволено около 60 работников. В апреле и мае 2016 года арендатором подписаны приказы о сокращении 71 ставки. Значит, еще часть людей потеряет работу. По словам председателя профкома свинокомплекса **Рамиля Кунафина**, сотрудников вынуждают подписывать заявление по соглашению сторон, при этом профком не может получить утвержденное штатное расписание на текущий год.

Одной из самых острых проблем остается кормление и содержание животных. Поголовье свиней в буквальном смысле стоит впроголодь, на реализацию уходят животные весом 47–50 кг (вместо 100–120 кг) или супоросные свиноматки (которые могут дать потомство). Администрация объясняет это омоложением поголовья.

Кроме того, часть свиней уже отправлена из Перми в Омск. Как пишет

издание «СуперОмск», ЗАО «Группа компаний «Синергия», принадлежащая депутату Законодательного собрания Омской области **Сергею Головачеву**, намерена вывезти пермских свиней на откорм в ООО «Агрокомплекс «Ударный» (Омская область), который также находится в ее управлении. Там есть собственная кормовая база. По данным СПАРК, ЗАО «Группа компаний «Синергия» является участником ООО «Агрокомплекс «Ударный», ООО «АФ «Горьковская», ООО «Горьковское молоко», ООО «Октябрьское», ООО «ТЗК «Синергия», ООО «ХПП «Советское» (все предприятия находятся в Омске или Омской области).

ЧЕГО ХОЧЕТ АРЕНДАТОР?

«Синергия» взяла в аренду второй товарный свинокомплекс в Майском еще в 2014 году, а 9 октября 2015 года арендовала предприятие целиком (срок аренды – 49 лет). Напомним, что ранее «Группа компаний «Синергия» выкупила долг свинокомплекса перед кипрским офшором в размере 535,4 млн рублей. В Перми она стала учредителем ООО «Свинокомплекс Пермский» (директор **Сергей Легенький**), а все работники ОАО «Пермский свинокомплекс» были переведены в это общество.

* * *

Как отметил председатель профсоюзного комитета «Пермского свинокомплекса» **Рамиль Кунафин**, профком добился главного – обратил внимание властей Пермского края на предприятие. К слову, на свинокомплексе из 1300 работающих около 60 процентов трудового коллектива состоят в профсоюзе.

В настоящее время на свинокомплексе трудоустроено около 40 процентов жителей поселка Майский. Он является градообразующим предприятием, его котельная, водозабор и очистные сооружения обеспечивают теплом и водой весь жилой поселок.

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ УЧЕНИЯ ■ ■ ■

Как немецкие иоанниты русских студентов спасали

Окончание. Начало на стр. 1

– Задача непростая. По сценарию, в нашем ДТП пострадало семь человек, – рассказывает заведующая здравпунктом ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Марина Ключ**. – В нашей команде выступали четыре человека. Нужно было в доли секунды определиться с очередностью оказания медицинской помощи, быстро транспортировать пострадавших. У кого-то из них были травмы головы, переломы, кто-то был без сознания, а одна девушка вообще оказалась в «интересном положении». Оценивались не только качество работы, но и скорость. Считаю, выступили неплохо, сделали все, что могли.

Забегая немного вперед, скажем, что команда здравпункта «Пермнефтеоргсинтеза» действительно справилась с заданием на «отлично». В итоге коллектив Марины Ключ занял первое место в своей категории.

В это же время на плацу шли практические задания для водителей (впервые в истории соревнований). Другие участники в это время могли потренироваться, сварить еду или же познакомиться с друзьями-соперниками. Команда «Самотлор» из Нижневартовска привезла в столицу Урала новенький дефибриллятор, команда из Крыма – разгрузочные жилеты, сшитые индивидуально под каждого специалиста. Крымчане в целом выступили не очень успешно, но медицина катастроф на российском полуострове только начинает развиваться. Экономическая ситуация пока не позволяет приобретать дорогое оборудование.

ЧТО ТАКОЕ ГЕВЕРКШАФТ?

Вернемся на полигон. Вторыми по счету практическое задание выполняли немцы. Как и ожидалось, вокруг себя они собрали самую большую аудиторию. После завершения испытания корреспондент «ПК» пообщался с капитаном бундескоманды **Сами Мохтади**.

– Наш коллектив (**Патрик Хюзе**, **Ким Андерс**, **Микель Шаппа**) представляет немецкую землю Нижняя Саксония, – говорит доктор Мохтади. – Сам я работаю терапевтом в больнице небольшого городка Вунсторф в районе Ганновера. Мы вместе с Микелем в Перми уже в четвертый раз. Все являемся добровольцами ордена иоаннитов.

Конечно, «ПК» не мог не спросить доктора Мохтади о немецких профсоюзных объединениях в медицинской сфере.

– В Германии действует восемь различных профсоюзов, которые объединяются также по округам и районам страны, – говорит Сами Мохтади. – В здравоохранении нет отдельного профсоюза, сейчас он входит в профобъединение сферы услуг – профсоюз Verdi (Верди)*. Это один из самых крупных профсоюзов Германии. В нем состоят примерно три миллиона человек, причём врачи, средний медицинский персонал и фельдшеры имеют свои различные профгруппы. Они решают разные задачи и имеют разное финансирование.

Как отметил доктор Мохтади, стать членом геверкшафта (т. е. профсоюза) в Германии весьма почетно. Профорганизации совершенно не политизированы и могут реально влиять на



Фото автора

Студентка отлично вошла в образ, но когда Патрик Хюзе взял в руки большие ножницы, все же испугалась всерьез

вопросы тарифной сетки, оплаты труда, охраны труда. Профсоюзы способны не только на забастовки, но и на то, чтобы (по договору с работодателем) изменить даже трудовое законодательство.

– Наша профорганизация в земельной больнице Вунсторфа работает на общественных началах. Профсоюз Верди в основном занимается переговорами с работодателем. Все остальные организации должны ориентироваться на результаты этих переговоров. В Ганновере, кстати, есть специальная больница, где могут лечиться только члены профсоюза (в основном с профессиональными заболеваниями). Так сложилось исторически.

Конечно, большинство специалистов считали главным фаворитом соревнований именно немецкую команду. Но то ли из-за языкового барьера, то ли по каким-то другим причинам немцы не смогли приблизиться даже к тройке призеров.

Зато приятно удивили наши, пермские команды. Во всех соревновательных дисциплинах главные призы выиграли пермяки! Среди них станция скорой медицинской помощи «Вышка-2», команда отделения СМП «Спасатели», а также представители здравпункта ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Кроме того, в конкурсе водителей победу одержал еще один участник коллектива СМП «Спасатели» – Г. Тищенко.

* * *

В соревнованиях практически всем составом приняла участие и первичная профорганизация Пермского территориального центра медицины катастроф (председатель **Ирина Блинова**). На сегодняшний день 72 процента работающих в ЦТМК сотрудников состоят в профсоюзе.

*Учредителями профсоюза Verdi стали пять профсоюзов: служащих (DAG), работников почты и телекоммуникаций (DPG), сотрудников банков и страховых агентств (HVB), один из профсоюзов работников СМИ – IG Medien и профсоюз работников сферы коммунальных услуг и транспорта (OeTV). Как сообщает «Немецкая волна», руководители этих организаций сочли необходимым объединиться, так как уровень защиты прав трудящихся в быстро растущей сфере обслуживания, по их мнению, страдал от конкуренции между профсоюзами.

<http://www.multitrans.ru/>

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Плюс авторитет профлидера

Чтобы помогать

4 июля агентство по занятости населения Пермского края отметило знаменательную дату – 25-летний юбилей. Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ тепло поздравил коллектив агентства, вручив поздравительный адрес руководителю Валерию СЫРОВАТ-СКОМУ.

Государственная служба занятости в Прикамье была создана в 1991 году и вместе со страной прошла непростой путь становления и развития. За четверть века в службы занятости региона обратились больше 2,5 млн граждан, потерявших работу. 1,6 млн жителей края было трудоустроено, в том числе 288 тысяч человек – по программам временного трудоустройства и 430 тысяч подростков – в свободное от учебы время.

Относительно новыми направлениями работы агентства по занятости населения стали курсы повышения квалификации, государственные услуги по профориентации и программы содействия самозанятости безработных.

Сегодня краевая служба занятости населения объединяет 41 государственное казенное учреждение – городские и районные службы занятости, расположенные во всех муниципальных образованиях края. В общей структуре агентства работает более 700 специалистов.

Востребованным стал информационный портал Роструда «Работа в России», который позволяет гражданам самостоятельно искать подходящие вакансии.

На сегодняшний день краевая служба занятости готова предложить около 22 тысяч вакансий при официальном количестве зарегистрированных безработных – 19,2 тысячи человек.

«ПК»

В Соликамском районном потребительском обществе состоялось подписание соглашения о сотрудничестве и порядке перечисления профсоюзных взносов между организациями системы Пермского краевого союза потребителей обществ и первичными территориальными профсоюзными организациями, входящими в состав Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Соглашение подписали председатель совета краевого союза **Владимир Романченко** и председатель краевой организации профсоюза **Марина Карпенко**, со стороны Соликамского райпо – председатель совета **Михаил Клюкин** и председатель первичной профсоюзной организации **Ольга Мальцева**.

Казалось бы, рядовой факт. Но, тем не менее, он заслуживает внимания уже потому, что соликамская первичка является одной из передовых в составе краевой организации профсоюза. Заглянул в опросный лист председателя и удивился: против количества работающих на предприятии, вновь принятых за прошлый год, и числа молодёжи в графе «членство в профсоюзе» стояли те же самые цифры. Показатель, которым не могли бы похвастать даже в менее либеральные годы многие предприятия Прикамья.

Как не могут похвастать и многие нынешние наличием всех тех гарантий и льгот, которые содержатся в коллективном договоре соликамских кооператоров. Материальная помощь к отпуску, выплаты выходящим на пенсию, единовременные поощрения за трудовые достижения к юбилейным и праздничным датам, оплачиваемый выходной день 1 сентября – женщинам, имеющим детей до 10 лет, материальная помощь неработающим пенсионерам, оплата стоимости путевок на оздоровление работников и их

Марина Карпенко, Михаил Клюкин, Ольга Мальцева подписывают соглашение о сотрудничестве



детей, возмещение родителям платы за детей, посещающих дошкольные учреждения... И это при оплате труда более высокой, чем в среднем по краевому союзу.

Не меньше и показатели активности профсоюзной первички нематериального свойства. В райпо традиционно проводятся конкурсы детских рисунков и поделок к Новому году, месячники выкладки хлебобулочных изделий, мясных и иных полуфабрикатов к Международному дню кооперативов, промоакции с поставщиками и изготовителями продукции.

Технолог по производству и общественному питанию, а по «совместительству» – вот уже более пятнадцати лет председатель первичной профсоюзной организации Соликамского райпо Ольга Мальцева считает это само собой разумеющимся. И полагает, что льгот и гарантий могло быть и больше, живи мы в более финансово устойчивую эпоху. И отнюдь не придерживается

ставшего в последнее время расхожим мнения, что забота о работниках предприятия целиком и полностью – заслуга руководителя. А вот придет другой...

В Соликамске два года назад к управлению потребительским обществом пришел молодой председатель Михаил Клюкин, но и он расценивает профсоюз как объективную реальность, необходимую в совместной с коллективом работе. Сама Ольга Ивановна хоть и порывалась как-то оставить свой общественный пост, да сослуживцы не дали. Мотив: не полностью выработала данный ей ресурс. Каких только профсоюзных наград не получала! В прошлом году награждена Почетной грамотой ФНПР «за плодотворную деятельность профсоюза по защите трудовых прав членов профсоюза», а вот лучшим профсоюзным Пермского края ей побывать еще предстоит.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

Главное – создать условия

Сегодня создание системы непрерывной подготовки кадров для оборонно-промышленного комплекса страны, которое проводится по поручению губернатора Пермского края **Виктора БАСАРГИНА**, уже достигло определенных результатов.

Так, на предприятиях «Пермский моторный завод» и «Протон-ПМ» закончился первый год практикоориентированного обучения студентов в рамках проекта дуальной подготовки.

ИЗ АУДИТОРИИ – В ЦЕХ

Студенты Пермского авиационного техникума (24 третьекурсника, специальность «технология машиностроения») и Пермского техникума промышленных и информационных технологий (42 второкурсника, станочники широкого профиля и слесари) стали первыми, кто на себе испытал, что такое дуальное обучение. Молодые люди весь год занимались по определенному графику: неделю в учебном заведении, неделю – на заводе у станка. В общей сложности каждый из них провел на предприятии более 500 часов.

Практическое обучение проходило в четырех цехах завода (один из них был переоборудован в специальный учебно-исследовательский участок). Ребята не были прикреплены к одному рабочему месту – стояла задача познакомить их с несколькими типами оборудования. Поэтому в течение года они перемещались как внутри цеха, так и между цехами – с одних станков на другие. По итогам учебного года студенты сдали экзамены – теорию и практику.

Такая технология обучения стала возможна в рамках краевого проекта дуального образования «Рабочие кадры «под ключ». Он реализуется в Прикамье с 2012 года. Модель, разработанная экспертами Пермской торгово-промышленной палаты совместно с краевыми властями, признана лучшей практикой на уровне страны и рекомендована к внедрению в других регионах председателем наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив – президентом РФ **Владимиром Путиным**.

ЗАКАЗ ФОРМИРУЕТ БИЗНЕС

Реализуемая в Прикамье модель предусматривает внедрение схемы «заказчик-подрядчик» между работодателями и системой профобразования. Бизнес, делающий заказ на специалистов, обязуется участвовать в их практической подготовке, предоставляя затем возможность трудоустройства.

Глава региона **Виктор Басаргин** поручил краевому правительству держать этот вопрос на контроле.

Сегодня в регионе формируется образовательный кластер для оборонно-промышленного комплекса. Уже сейчас он нуждается как в инженерах, так и в высококвалифицированных рабочих. Авиационный техникум – важнейшее звено учебной базы двигателестроения в Прикамье. Ежегодно он выпускает более 180 специалистов для предприятий кластера «Технополис «Новый Звездный».

В декабре 2013 года Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов при взаимодействии с Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Российско-Германской внешнеторговой палатой провело конкурс по отбору «пилотных» регионов, внедряющих элементы дуальной системы образования. Заявки на участие в конкурсе подали 23 субъекта Российской Федерации. По результатам конкурса отобраны 10 пилотных регионов, с которыми

были подписаны многосторонние соглашения. Один из них – Пермский край.

Сегодня дуальное обучение (образование) является самым перспективным направлением в подготовке специалистов для реального сектора экономики с участием крупного бизнеса с высокотехнологичным производством, ориентированным на международные стандарты качества, – как выпускаемой продукции, так и квалификации кадров.

В ПРАКТИКЕ – ВСЕ ТРИ МОДЕЛИ

Включение работодателей в процесс модернизации системы профессионального образования в Пермском крае развивается в нескольких направлениях. Первое – это эффективное взаимодействие с учетом территориально-отраслевой принадлежности. В рамках данного формата в Прикамье сохраняются лучшие практики работы предприятий с «подшефными» учебными заведениями: организация практики студентов, согласование основных профессиональных образовательных программ с работодателем, участие представителей предприятия в работе итоговых аттестационных комиссий, укрепление материальной базы образовательных организаций. Многие учреждения резко – в разы – увеличили интенсивность взаимодействия с социальными партнерами.

Примером может служить взаимодействие Пермского моторного завода и профильных для предприятия образовательных организаций (Пермского авиационного техникума и Пермского техникума промышленных и информационных технологий).

Второй формат предполагает системное взаимодействие регионального бизнес-сообщества и системы профессионального образования, когда бизнес обязуется участвовать в практиче-



ской подготовке обучающегося и предоставляет ему возможность трудоустройства. Его выбрали Краснокамский ремонтно-механический завод в сотрудничестве с Краснокамским политехническим техникумом для подготовки специалистов «машиностроения». Обучающиеся осваивают уникальное высокотехнологичное оборудование. Например, студенты-сварщики получают навыки работы на единственном в крае сварочном роботе.

В течение трех лет в регионе апробируется и третья модель – опыт организации профессионального образования по немецкой системе дуального обучения. Она пригодна для среднего и малого бизнеса. Так, успешно работают, например, Пермский техникум транспорта и сервиса и автосервисные центры «Уралавтоимпорт» и «ДАВ-авто».

Всего в 2015 году в Прикамье создано 13 региональных инновационных площадок на базе организаций среднего профессионального образования, которые находятся в различных муниципальных образованиях.

Успешный опыт сотрудничества профессиональных образовательных организаций и работодателей не только будет широко востребован как на региональном, так и на федеральном уровне, но и позволит эффективно решать кадровые проблемы уже в самой ближайшей перспективе.

«ПК»

Фото Виталия Кокшарова

ИНТЕРНЕТ



Сайт – необходимый инструмент

С апреля в тестовом режиме начал работать обновленный сайт Пермского крайсовпрофа www.permsovrprof.ru. Сегодня он функционирует в обычном порядке.

Плановые работы по его модернизации, предусмотренной Основными направлениями деятельности Пермского крайсовпрофа на 2010–2015 годы, начались еще в конце 2015-го. Стала более современной, стильной «одежда» сайта, удобнее для пользователей система поиска нужной информации. Немаловажно, что иная платформа сделала более комфортной и систему управления для администраторов.

Стоит напомнить, что именно на сайте можно найти важные документы, необходимые профактиву в повседневной работе: решения трехсторонних комиссий, постановления, оперативную социально-экономическую информацию. Здесь также всегда можно посмотреть как свежий выпуск телепередачи «Право на труд», так и найти архивную запись.

Татьяна ГРИШИНА

ТЕЛЕРЕЙТИНГ

ТВ там, где жизнь бьет ключом

Тринадцать лет назад вышел первый выпуск телепередачи «Профсоюзный вестник». Это был совместный проект – Пермского облсовпрофа и ГТРК «Пермь».

Впрочем, профсоюзная тематика всегда присутствовала на местном телевидении. Но в 2003 году решено было облечь ее в формат регулярной телепередачи. С 2011 года программа изменила название – «Право на труд», но осталась прежней по сути. И сегодня ежегодно выходит 20 телепередач, насыщенных разноплановыми событиями профсоюзной жизни Прикамья, рассказами о лучших профактивистах – ярких, инициативных, неравнодушных личностях. А автор телепередачи, корреспондент ГТРК «Пермь» Нина Науменко, стала своей во многих профорганизациях – от севера до юга края.

Как же участвовали членские организации в телевизионном проекте крайсовпрофа в 2015 году? Наибольшую активность проявили краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и территориальная организация «Всероссийского Электропрофсоюза»: за год сюжеты о деятельности этих организаций вышли по семь раз. На втором месте краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ – пять сюжетов. На третьем – Пермоборонпроф с четырьмя сюжетами. Честь и хвала лидерам, которые умеют создавать информационные поводы!

К сожалению, есть организации, которые в минувшем году ни разу не воспользовались привлекательным медиаресурсом крайсовпрофа. Это краевые организации профсоюзов работников: автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое единство»; краевые организации Горно-металлургического профсоюза России; Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Впрочем, в первом полугодии некоторые из них уже «засветились» в «Праве на труд». Впереди – еще восемь выпусков телепередачи.

Инна КРЫЛОВА

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkomp37@yandex.ru

ОБУЧЕНИЕ

Есть что предъявить обществу

По многолетней уже традиции в мае состоялся Всероссийский семинар редакторов профсоюзных изданий и руководителей пресс-центров членских организаций ФНПР.

В этот раз он прошел в подмосковном филиале Санкт-Петербургского университета профсоюзов «Институт искусств и информационных технологий». Темой профессионального обучения и содержательных дискуссий стала актуальная повестка: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем трудящихся».

ПРОГНОЗЫ ОТ АЛЕКСАНДРА ШЕРШУКОВА

Открыл семинар секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук. В своем докладе он раскрыл актуальные проблемы профдвижения, наметил очередные задачи информационной политики профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР.

В частности, Александр Шершук прогнозировал дальнейшее сокращение реальной экономики, а также возможное возвращение в правительство Алексея Кудрина, которое может случиться осенью.

Александр Шершук считает достаточно сложным положение, в котором находятся профсоюзы. Речь идет и об объединительных процессах, которые все еще не состоялись, и о проблемах в ряде организаций с низкой численностью и отсутствием финансов.

– Все наши минусы будут проявляться резче, – уверен секретарь ФНПР. – А если произойдет разделение по отраслям, влияние профсоюзов сразу упадет. Причем самые важные задачи профсоюзы должны решить только внутри себя.

На взгляд Александра Шершукова, спасти ситуацию мог бы переход к той системе, которая существовала во времена ВЦСПС. Но вряд ли это найдет поддержку профактива.

Большую часть выступления Александр Шершук посвятил ситуации в информационной политике.

– В секторе профсоюзных СМИ тоже не все хорошо. Трудно понять, для чего издается большое количество региональных профсоюзных СМИ. Продукция такого уровня борцом не является. Это имитация, – жестко сформулировал он.

Александр Шершук по-прежнему убежден: в ФНПР должна действовать единая информационная структура.

НЕВИДИМАЯ АКТИВУ БИТВА

Руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов рассказал о реализации политики социального партнерства на федеральном уровне, а также на региональном и отраслевых уровнях.

– Процессы взаимодействия с правительством, по сути, идут непрерывно, – сказал Олег Соколов. – В частности, только на этой короткой неделе состоятся три заседания рабочих групп трехсторонней комиссии! И зачастую споры бывают очень жаркими. Михаил Викторович Шмаков бьется, как лев. Хотя не все представители профсоюзов занимают такую жесткую позицию.

По словам Олега Соколова, позиции ФНПР и других социальных партнеров зачастую сильно расходятся. Так, полное неприятие профсоюзных



принципов существует в вопросах финансовой политики. Один из последних примеров – администрирование социальных взносов, которое передают в налоговые службы. Хотя передать в территориальную функцию Роструда. А заниженный уровень методики начисления зарплаты ведет к тому, что пресловутые президентские указы выполнены и перевыполнены.

ИСТОРИЯ – ВЕЛИКИЙ УЧИТЕЛЬ

Для участников семинара была организована экскурсия в музей ФНПР. С интересной лекцией выступил заведующий музеем Владимир Наумов. Тарифный договор Петроградского союза металлистов 1917 года, коллективные договоры 30-х годов прошлого столетия, трудовые награды, материалы конференций – уникальные документы и экспонаты, безусловно, вызывают заслуженный интерес посетителей.

По мнению Владимира Наумова, музейная работа сегодня приобретает новую окраску. Обращение к истории, к корням чрезвычайно важно для любой организации, и для профсоюзов – тоже.

Примечательно, что стены зала заседаний штаб-квартиры ФНПР украшают живописные портреты профсоюзных деятелей. Ряд полотен – с изображениями Томского, Зиновьева, Шибяева, Клочкова – принадлежит кисти Ильи Глазунова.

СМИ: УКАЗЫВАТЬ И ПОДСКАЗЫВАТЬ?

После экскурсии состоялась встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Он отметил принципиальное значение профсоюзной пропаганды и контрпропаганды в условиях обострившегося классового и информационного противостояния.

– От вас, – обратился профлидер к участникам семинара, – зависит имидж профсоюзов, который пытаются принизить наши оппоненты, используя принадлежащие бизнесу СМИ. Между тем, ФНПР есть что предъявить обществу, есть о чем рассказать людям, и это – главная миссия информационной работы. Но одновременно профсоюзные СМИ должны указывать на слабые стороны нашей работы и подсказывать правильные решения руководителям профорганизаций.

Также Михаил Шмаков прокомментировал ряд событий последнего времени.

Вот краткие тезисы:

– Решение Сургута не проводить 1 Мая достойно серьезной оценки. Если ты говоришь, что важнее Пасха, а не 1 Мая, ты не профактивист. А власть в любом случае должна обеспечить проведение государственного праздника, а не религиозного. 1 Мая – наш праздник. Мы его отстаивали.

– Деятельность Российской трехсторонней комиссии – это серьезный символ трехстороннего партнерства. К тому же путем переговоров здесь решается масса вопросов. На уровне трехсторонней комиссии были оставлены предложения Прохорова по изменению Трудового кодекса.

– Надо, чтобы профсоюзы Франции победили. Проиграем в одной стране – придем к этому же у себя. Вот в чем заключается международная солидарность.

В завершение Михаил Шмаков посоветовал информационщикам прочесть петицию, которую несли рабочие 9 января 1905 года.

КАК КОЛЛЕГА КОЛЛЕГЕ

Кроме этого в стенах питерского филиала СПбГУП шел серьезный профессиональный разговор работников профсоюзных СМИ и пресс-служб.

Заместитель руководителя департамента общественных связей аппарата ФНПР Эмиль Биктимиров сделал обзор и анализ информационных ресурсов членских организаций ФНПР, рассказал о перспективах совершенствования периодических изданий и Интернет-сайтов. В частности, в очередной раз «Профсоюзный курьер» был назван в числе семи лучших профсоюзных изданий страны.

С лекциями также выступили: веб-дизайнер и главный художник газеты «Солидарность» Дмитрий Петров; координатор программ и кампаний московского офиса Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП) Анна Сальникова; руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева.

Также участники семинара работали в фокус-группах, чтобы подготовить вопрос о совершенствовании информационной работы для вынесения на заседание коллегиального органа ФНПР. Панельная дискуссия по итогам этого мозгового штурма обеспечила выработку новых подходов к реализации рекомендаций Исполкома ФНПР по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, осмыслению активных информационных методик и технологий в работе.

Все предложения будут обобщены и предложены руководству ФНПР с целью формирования новой информационной стратегии как инструмента укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем трудящихся.

Надежда НАГОРСКАЯ
(использованы материалы и фото
департамента общественных
связей ФНПР)

■■■ КОНКУРС ■■■

Роковое шестое

На минувшей неделе в Саранске на базе Мордовского государственного университета имени Н. П. Огарева состоялся окружной этап традиционного Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2016». Организаторами мероприятия выступили профсоюз работников народного образования и науки РФ, Мордовская республиканская организация профсоюза, студенческий координационный совет ПФО.

За звание лидера боролись 13 конкурсантов из всех регионов Приволжского федерального округа. Честь Пермского края на конкурсе защищала студентка классического университета, председатель профбюро факультета современных иностранных языков и литературы **Юлия Басова** (на снимке).

Вместе с ней в делегацию вошли студенты Пермского государственного национального исследовательского университета, Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, Пермского национального исследовательского политехнического университета, а также председатель студенческого коордсовета Пермского края, председатель первичной профсоюзной организации студентов ПГГПУ **Ирина Колесова** и главный специалист по социально-экономическим вопросам краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Людмила Батюкова**.

В этом году Пермский край на конкурсе был представлен в четвертый раз. По результатам трех конкурсных дней Юлия Басова заняла шестое место из 13 участников. Она прошла шесть испытаний — «Творческий отчет», конкурс «Автопортрет», «Инфографика», «Правовое ориентирование», «Профтест» и «Блиц».

Кроме того, программа форума включала ряд обучающих семинаров и практик, экскурсию по историческим достопримечательностям Саранска, посещение волонтерского центра чемпионата мира по футболу-2018, где все конкурсанты смогли пройти регистрацию кандидатов в оргкомитет.

Удивительное совпадение: в прошлом году подруга Юлии Ба-



совой по команде профсоюза ПГНИУ, заместитель председателя профкома студентов вуза **Диана Конрад** заняла в конкурсе «Студлидер-ПФО» также шестое место.

В этом году Юлия Басова стала победительницей вузовского этапа конкурса «Студенческий лидер». Она любит петь и ежегодно участвует в региональных вокальных фестивалях.

— Изучение иностранных языков — не только моя специальность, но и хобби, — говорит Юлия. — Фильмы, книги, компьютерные игры на иностранных языках — лучший вид досуга. Сейчас я не только учусь, но и занимаюсь с детьми, помогая им в освоении языковой компетенции. А еще я обожаю путешествия. Новые места, люди, эмоции... Моя заветная мечта — объездить весь мир!

Интервью с Юлией — в ближайших номерах «ПК».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из открытых источников

Потому что ответственна

Кристина Морогова — газомерщик подземного участка вентиляции горных выработок рудника СКРУ-1 ПАО «Уралкалий». Является членом профсоюза первичной профсоюзной организации «Сильвинит». С 2012 года избрана уполномоченным по охране труда своего участка.



В 2011 году после окончания горнохимического колледжа Кристина Морогова пришла на участок ПУВГВ рудника СКРУ-1 на должность газомерщика. Участок охватывает все шахтное поле, вентиляционные штреки, забойные участки и участки по закладке выработанного пространства. Соответственно все это является зоной профессиональной деятельности газомерщика.

Может, этот факт помогает Кристине в работе уполномоченного по охране труда... К тому же от природы она неравнодушный человек, не может пройти мимо, если замечает неполадки, нарушения. Статус уполномоченного дает ей право и возможность зафиксировать замечание и выдать руководителю конкретного участка представление о нарушении. Ее профсоюзная деятельность помогает участку в составлении плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. Так всем коллективом они делают одно большое нужное дело.

По итогам работы за 2015 год показатели деятельности уполномоченного Кристины Мороговой были самыми высокими на СКРУ-1. Было принято решение направить данные о ее работе для участия в краевом смотре-конкурсе Росхимпрофсоюза «На лучшее уполномоченное (доверенное) лицо Росхимпрофсоюза по охране труда». На этом конкурсе она стала победителем.

Также в 2016 году она заняла второе место в смотре-конкурсе «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо ЦК Росхимпрофсоюза по охране труда» с вручением диплома ЦК Росхимпрофсоюза II степени по итогам 2015 года. А в смотре-конкурсе крайсовпрофа на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2015 год Кристина заняла третье место по первой группе предприятий Пермского края.

В этой хрупкой, симпатичной девушке живет ответственный, неравнодушный человек, который душой болеет за безопасность людей, работающих в шахте, где каждая смена связана с риском и опасностью. Она как никто видит проблемные точки и оперативно и активно делает все возможное, чтобы устранить недостатки.

Информация и фото предоставлены первичной профсоюзной организацией «Сильвинит»

г. Соликамск

■■■ ОБЪЕДИНЕНИЕ ■■■

Под эгидой профсоюза

Координационный совет организаций профсоюзов г. Березники решил создать совет трудовой молодежи при своей организации.

Коордсовет счел, что это станет хорошим стимулом роста профсоюзных рядов за счет молодежи и решит проблему занятости и досуга молодых в масштабах города. Ведь молодежные советы есть далеко не на всех предприятиях. В то же время имеется городской Дворец молодежи, который всегда готов предложить обширную программу интересных мероприятий. Не хватает только команды единомышленников.

— Сейчас на многих предприятиях действует политика активного вовлечения молодежи в общественную жизнь, однако в масштабах одного предприятия это всегда будет таким междусобойчиком, — говорит **Алла Каргапольцева**, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов. — Нам бы хотелось, чтобы возник обмен опытом между всеми молодежными организациями, что приведет к разви-

тию движения рабочей молодежи во всем городе.

В начале осени планируется городской съезд рабочей молодежи в досуговом центре «Сказка». Директор Дворца молодежи **Татьяна Ковина** озвучила насыщенную и крайне любопытную программу этого мероприятия. Так что у молодежи Березников будет повод собраться вместе, чтобы регулярно взаимодействовать под эгидой коордсовета профсоюзов.

Ксения СКИТ

г. Березники

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

СЛОВО ПРОКУРОРА

Обязаны информировать о вакансиях

Прокуратура потребовала от работодателей устранить нарушения законодательства в сфере труда и занятости.

Прокуратура Еловского района Пермского края проверила исполнение законодательства в сфере труда и занятости на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности, осуществляющих деятельность на территории района.

Проверкой было охвачено 30 организаций.

Установлено, что в нарушение требований закона РФ «О занятости населения в РФ» руководители предприятий, организаций и учреждений не предоставляют в ГУ «Центр занятости населения» Еловского района информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, чем создают препятствия к исполнению ведомством государственных гарантий в области занятости населения, в том числе формированию банка вакансий.

По результатам проверки прокурором района руководителям указанных организаций внесено 20 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений и привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности и возбуждено дело об административном правонарушении по ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление сведений (информации), представление которых предусмотрено законом) в отношении главы сельского поселения.

Акты прокурорского реагирования находятся на рассмотрении и контроле прокуратуры.

<http://prokuror.perm.ru/>

ВАЖНО

Проверка – по плану

На предприятиях агропромышленного комплекса региона продолжают плановые проверки соблюдения трудового законодательства, организованные отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа и специалистами крайкома профсоюза работников АПК.

На этой неделе состоится выезд инспекторов в Куединский муниципальный район. В июне и июле прошли проверки в организациях Карагайского и Чайковского районов.

В частности, в Карагайском районе побывали главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**, технический инспектор **Александр Бобрук**, а также технический инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Борис Подкопалов**. В течение трех дней были проинспектированы ООО «Калинина» (д. Сюзьяки, председатель первичной профорганизации **Галина Беляева**), ООО «Агрофирма «Победа» (с. Нердва, председатель **Надежда Власова**) и ООО «Мичурина» (с. Обвинск, **Николай Солауров**).

Как сообщил Борис Подкопалов, такие проверки позволяют агропредприятиям избежать многотысячных штрафов, которые может вынести в адрес работодателя Гострудинспекция. После проведения профсоюзной проверки готовятся представления, в которых подробно излагаются перечень нарушений, порядок и сроки их устранения.

– Два года назад в крайкоме профсоюза была создана комиссия по охране труда, – говорит Борис Подкопалов. – Это позволило руководству предприятий и профсоюзным организациям уделить значительно больше внимания данному вопросу. В результате в два раза снизилось количество зафиксированных дней нетрудоспособности работников из-за несчастных случаев на производстве. Кроме того, у крайкома появилась возможность проводить регулярное обучение охране труда прямо на предприятиях.

Как отметил Андрей Мизюкин, большинство нарушений, выявленных в ходе проверок, касаются сроков и периодичности выплат зарплаты, отпусков, оформления трудовых договоров и других локально-нормативных актов, привлечения персонала к работе в выходные и праздничные дни без их письменного согласия и т. д.

Есть нарушения, связанные с выплатой зарплаты ниже величины прожиточного минимума. Это нарушение требования ст. 133.1 ТК РФ и Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае от 27 декабря 2013 года, № СЗД-01-108-169.

В некоторых организациях заключены коллективные договоры, но они не прошли обязательную процедуру уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

Большое количество нарушений можно отнести к разделу «Охрана труда». Среди них – несоблюдение гарантий и компенсаций, установленных за работу во вредных и опасных условиях, несоблюдение норм выдачи спецсредств, проведения спецоценки по условиям труда, обеспечение обязательного социального страхования работников.

«ПК»



Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

В соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 48 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные – при поступлении на работу – и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Аналогичные нормы закреплены в ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации. В частности, проведение медицинских осмотров работников детских учреждений обязательно в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Кроме того, согласно п. 11.8 СанПин 2.4.2.2821-10 «Санитарно-

SMS-ВОПРОС

Платить за медосмотр не надо

Работаю педагогом. Должна проходить ежегодный медосмотр. Работодатель объявил, что денег в бюджете на это не запланировано, поэтому проходить медосмотр я должна за свой счет. Правомерны ли действия руководителя?

Анна

г. Пермь

эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденных постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189, все работники общеобразовательной организации должны проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, а также должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок. Каждый работник общеобразовательного учреждения должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца.

На основании ст. 213 Трудового кодекса РФ обязательные периодические медосмотры осуществляются за счет средств работодателя.



Также в соответствии со статьей 185 Трудового кодекса РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

В данном случае действия работодателя не правомерны.

Фото с сайта www.izvestiaur.ru

КОНСУЛЬТАЦИЯ

...И от работы отстранить

Как следует поступить в случае, если на рабочем месте обнаружен работник, находящийся в состоянии опьянения?

Олег

с. Карагай

ния от работы или недопущения к работе... В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется...».

Из приложения № 1 к приказу минздрава России от 18.12.15 № 933н «Порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)» следует:

- медицинское освидетельствование производится в организациях (или в их обособленных структурных подразделениях), имеющих соответствующую лицензию, предусматривающую выполнение данного вида услуг (п. 3 порядка);
- медицинское освидетельствование производится в т. ч. и в отношении работника, появившегося на работе с признаками опьянения, – на основании направления работодателя.



Порядок проведения и оформления результатов медицинского освидетельствования определены этим же документом.

Необходимо также знать, что на основании пп. «б» п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей может являться основанием для расторжения трудового договора работодателем.

Фото с сайта <http://izvestia.ru/news/>

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,

Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■ ■ ■ АЗАРТ И ДРАЙВ ■ ■ ■

До новой встречи на Салтановке!

В Чердынском районе благодаря поддержке отдела культуры и молодежной политики администрации Чердынского муниципального района состоялся районный турслет трудовых коллективов.

Организовал его Чердынский профсоюз работников образования, а провело Чердынское общество любителей туризма и краеведения, которое состоит в основном из сотрудников центра дополнительного образования.

Восемь команд отважились выйти на полосу препятствий. Участникам пришлось разводить костер, ставить палатку, с помощью специального снаряжения преодолевать переправу через речку, крутой подъем, перебираться по качающемуся бревну, переползая через «паутину». Особый восторг у некоторых новичков в туризме вызвала так называемая «бабочка», на которой они почти виртуозно исполнили непростые «гимнастические комбинации».

Немало страха испытали начинающие туристы, переправляясь «мятником» через воображаемую пропасть. Зато на другом берегу пропасти, в конце дистанции, ждал самый приятный этап — катание на катамаране. Правда, при этом нужно было гребсти изо всех оставшихся сил и точно пройти «ворота», не задев их веслом или гондолой. И вот наконец судья останавливает секундомер...

Признаюсь, мне, впервые прошедшей полосу препятствий, эти 23 минуты от старта до финиша показались вечностью, и каждый шаг казался последним.

Тем не менее, довольны были все. Но больше всех — судья на этапе «Транспортировка пострадавшего»: восемь раз его, не очень ритмично покачивая, переносили на носилках и ни разу не уронили...



Победила команда центра дополнительного образования. На втором месте — команда автономной некоммерческой организации «Благолетие» (с. Покча), бронзовые медали — у команды Ныробской средней общеобразовательной школы. В краеведческой викторине блеснула своими познаниями команда трудового коллектива аптеки № 49. Всего на два балла отстала команда Покчинской школы. На третьем месте — команда Ныробской школы.

Но турслет — это не только азарт соревнования. Это общение, песни у костра, гитара, рассказы и байки бывалых туристов. Это кинотеатр под открытым небом: фотографии и видеофильмы дополнили атмосферу слета романтикой дальних походов, вершинами гор, шумом водопадов и речных перекатов. Это живописный салтанов-



ский пруд, разнотравье лугов, закат солнца, незаметно перешедший в рассвет, пение птиц в перелесках.

г. Чердынь

Мы благодарим всех за участие. Особенно мы благодарны автономной некоммерческой организации «Благолетие», приехавшей на слет двумя командами в сопровождении болельщиков. Те, кто хотел быть на слете, но не смог, могут приехать на традиционную «Салтановскую десятку» в конце августа.

Вера ПЬЯНКОВА,
методист Центра дополнительного образования

Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■

Обойдя все лагеря, за считанные минуты можно было совершить настоящее кругосветное путешествие. Ведь здесь, на поляне, глазу представляли и живописный украинский хутор, и римский Колизей, и Эйфелева башня, сделанная из... деревянных реек, и кубинские пальмы из хвойных веток, на которых растут бананы. Турслет, посвященный странам и континентам, проводили цехи и отделы АО «ОДК-Пермские моторы», «Редуктора», «Металлиста», «Инструментального завода». А также их гости — команда Банка ВТБ24 и сборная моторного завода из Рыбинска.

— Названия стран, которые предстояло представлять, команды вытягивали по жребию, — рассказывает руководитель отдела корпоративной культуры и молодежной политики, член профкома первичной профорганизации «Пермские моторы» **Степа Эмир-Вели**. — Мы хотели, чтобы ребята, готовясь к слету, побольше узнали о стране, об ее истории, традициях, достопримечательностях и сумели обо всем этом рассказать другим участникам слета. Потому наряду с Японией или Грецией в нашем списке оказались Чехия, Швейцария, Таиланд и Нигерия. Всего 20 стран.

Слет проходил три дня, и все три дня команды четко следовали идее своей «государственной принадлежности».

Кого только не увидели члены жюри на конкурсе приветствий «Парад наций»! Здесь были самураи и канадские хоккеисты в полной амуниции, «горячие финские парни», Чиполино и Пинокио, арабские шейхи и египетский фараон в бирюзово-золотой маске. Греческих богов сменяли бразильские футболисты, а зажигательный мексиканский танец уступал место английским футбольным кричалкам. Определить лучших в этом творческом конкурсе было непросто. А потому право назвать победителей было предоставлено не только членам жюри, но и самим командам. Оценивать нужно было все выступления кроме собственного.

Следом, смыв угольную пыль (как еще изобразить коренных жителей

Из страны в страну, не покидая Архирейки

Каких только туристических слетов не перевидала большая поляна в районе Архирейки! Но такого, как в первые июльские выходные, наверное, никогда не было



«Шейхи» и «гарем» из Саудовской Аравии

Нигерии!) или белую маску японской гейши, участники команд отправлялись на другие серьезные и шуточные конкурсы и соревнования. Велозстафета, полоса препятствий, конкурс капитанов, конкурс поваров «Кухня народов мира». Всего в течение трех дней команды соревновались в 14 видах конкурсной программы.

Безусловно, одним из самых сложных испытаний является туристическая полоса. Преодолеть водную преграду, пронести «краненного» товарища на импровизированных носилках, подняться по веревочной лестнице и спуститься в рукотворную «пещеру», где по-настоящему темно и даже страшновато — все это надо не просто сделать всей командой, но еще и избежать штрафных очков и уложиться в контрольное время.

Впрочем, и конкурсы, казавшиеся шуточными, требовали сноровки и немалой физической подготовки. Взять соревнования, которые организаторы называли «африканский хоккей». По-

Ребятам из цеха № 51 под силу и мотор ПС-90 собрать, и «египетскую пирамиду» построить



«Бурятский бубенбол»



Фото автора

пробуйте забить гол, если в жару на вас обуты огромные валенки, а забивать надо исключительно «приспособлением», одновременно похожим и на весло, и на огромную лопату. Это было мужское испытание. Для девушек придумали не менее сложное задание, преобразовав волейбол в «бурятский бубенбол».

Вечером в субботу все собрались у большой сцены, чтобы стать зрителями еще одного творческого конкурса «Однажды в...».

Заведующая отделом культуры администрации Свердловского района **Лариса Комисаренко** высоко оценила пятиминутные выступления команд.

— Ребята очень порадовали, — говорит она. — Обычно на таком конкурсе выделяются три-четыре выступления. Нынче же практически всем удалось найти какую-то изюминку, оригинально показать свою страну. Так что организаторам на будущий год надо найти такую же многогранную тему, которая позволит молодым моторостроителям раскрыть свои таланты.

Организаторами турслета в АО «ОДК-Пермские моторы» традиционно являются совет молодежи, служба персонала и профсоюз «Пермских моторов». В том, что на будущий год они опять придумают что-то необыкновенное, сомневаться не приходится. Ведь сказала же **Наталья Антипина**, председатель совета молодежи Пермского крайсовпрофа и член жюри турслета моторостроителей, что ей еще не приходилось видеть такого масштабного и столь отлично организованного мероприятия, где продумана каждая мелочь.

Победители и призеры всех соревнований и конкурсов получили полезные призы, которые пригодятся им в турпоходах, на сплавах, в спортивных соревнованиях.

А профсоюзные организации цехов и отделов уже начинают подготовку к летнему фестивалю моторостроителей, который традиционно проходит в августе и в котором молодежь предприятия принимает самое активное участие.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ ПЕРВАЯ СМЕНА ■ ■ ■

В лагере – лишь каждый пятый

В детском загородном оздоровительном лагере «Звездный» состоялось выездное заседание координационного совета по оздоровлению, отдыху и занятости детей в каникулярное время. Были озвучены итоги первой смены летней оздоровительной кампании.

По словам заместителя министра социального развития края **Сергея Большакова**, в первую летнюю смену охвачено организованными формами отдыха и оздоровления 94 703 ребенка, из них 11 344 человека отдохнули в 46 загородных и 17 санаторно-оздоровительных лагерях. Педагоги и медработники лагерей прошли специальную подготовку и аттестацию. Также в Прикамье организована работа 43 профильных лагерей, созданных при образовательных организациях с круглосуточным пребыванием, 1180 лагерей с дневным пребыванием детей, семь санаторно-курортных смен отдыха «Мать и дитя», 245 многодневных походов, 47 палаточных лагерей. Все лагеря имеют разрешения надзорных органов.

По данным минсоцразвития, в первую смену в лагерях Прикамья отдохнули 35 626 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В этом году на отдых и оздоровление этой категории детей Пермский край впервые получил средства из федерального бюджета в размере 47,6 млн рублей.

Всего в Прикамье разными формами оздоровления и отдыха (туристические лагеря, многодневные походы, лагеря труда и отдыха) планируется охватить более 285 тыс. детей. В том числе в загородных и санаторных лагерях отдохнут 58 тыс. ребят – или чуть более 20 процентов. Объем средств, выделяемых на оздоровительную кампанию в регионе, в этом году вырос почти на 100 млн рублей – до 751,4 млн рублей, в том числе из краевого бюджета – 502,7 млн рублей.

Летняя оздоровительная кампания нынче проходит в новых условиях: введен дифференцированный подход к предоставлению государственной поддержки, который предусматривает софинансирование отдыха детей и их оздоровления за счет средств краевого бюджета и средств родителей, исходя из величины среднемесячного дохода семьи.

«ПК»
(по информации <http://www.perm.ru/>)



■ ■ ■ ИСПЫТАНО НА СЕБЕ ■ ■ ■

За здоровьем – всей семьей

В ИЮНЕ В ОДНОИМЕННОМ САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ СОЛИКАМСКОГО ЗАВОДА «УРАЛ» ЗАВЕРШИЛСЯ УЖЕ ВТОРОЙ СЕЗОН СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА

Одна из ключевых позиций руководства предприятия во главе с генеральным директором **Андреем Голубевым** и профсоюзного комитета – расширение социальных гарантий работников предприятия. Здесь считают: социальная защита – признак возрождения и развития, а также стабильности предприятия.

В прошлом году администрацией и профсоюзным комитетом была проделана большая работа по получению заводским санаторием лицензии на предоставление оздоровительной услуги по путевке «Мать и дитя». Это направление отдыха популярно и востребовано в летний период. И не удивительно. Ведь за 18 дней (именно столько длится смена) мамы, папы, а также их детишки получают возможность не только отдохнуть в окружении

соснового бора, но и поправить свое здоровье. Кроме того, родители и дети, не отвлекаясь на обустройство быта, могут уделить друг другу больше времени.

Днем те мамы, которые отдыхают без отрыва от производства, могут не беспокоиться о досуге своих чад. Воспитатели санатория-профилактория организуют активный и разнообразный познавательный досуг. Внимательный и профессиональный медицинский персонал позаботится об оздоровлении детей. Заботливые повара досыта накормят самой вкусной и полезной едой. Это ли не идеальный отдых!

Определяющим фактором, конечно же, является и цена: работники завода оплачивают всего лишь 15 процентов стоимости путевки. Без сомнения, это огромная соци-

альная поддержка предприятия и хорошее подспорье для семейного бюджета.

К слову, в первый заезд по путевке «Мать и дитя» отдыхали не только работники «Урала», но и сотрудники Соликамского целлюлозно-бумажного комбината, другие жители города. 18 июля профилакторий принял новую партию маленьких гостей и их родителей.

Радует, что отдохнуть в Соликамске едут и представители НИИПМ. Вот какими впечатлениями поделились те, кто здесь побывал.

Роман Зарубин, 4 года:

– В санатории мне понравилось, очень даже. Особенно тренажерный зал и столовая, а также экскурсии и «пазик», который нас туда возил. Тетя мне приятно делала массаж, а на зарядку я ленился ходить. Хочу

скоро снова в санаторий. Если хорошо буду себя вести, маме еще путевку дадут.

Светлана Носова, мама Семена (6 лет):

– Сын, еще не выехав из профилактория, просит меня остаться на следующую смену. Я и сама с удовольствием приехала бы сюда снова. По путевке в санаторий-профилакторий «Мать и дитя» мы отдыхаем впервые. Здорово, что у предприятия есть такая социальная поддержка своих работников. Мы в восторге от всего: питания, оздоровительных процедур, внимательного отношения персонала. Этот отдых – отличная возможность провести время с ребенком и оздоровиться, причем в черте города!

МНЕНИЕ АВТОРА

Мы с сыном впервые отдыхали в санатории по путевке «Мать и дитя». У нас был «оздоровительный опыт» и в других профильных учреждениях, потому возможность сравнения имелась.

Для нас несомненные плюсы отдыха в «Урале» состоят в том, что все процедуры, комнаты и столовая находились под одной крышей. Это очень удобно, когда отдыхаешь с маленьким ребенком, которого надо одевать на улицу. С точки зрения оздоровления здесь действует индивидуальный подход и богатый выбор медицинских процедур (обычно все заканчивается стандартным набором из трех-четырех наименований). Приятно удивило меню, интересное как детям, так и взрослым, а также пятиразовое питание! Очень порадовала стоимость путевки. Немаловажным фактором является то, что санаторий-профилакторий находится в черте города в шаговой доступности от магазинов. Ведь какими бы тщательными ни были сборы, сложно предусмотреть все мелочи. А это иногда способно порядком испортить отдых. Так что спасибо «Уралу»!

Оксана ЗАРУБИНА,
корреспондент газеты
«Заводская трибуна»

г. Соликамск



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.07.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 3809