



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 2 (1372) • 27 ЯНВАРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ВСТРЕЧА ■■■

Чашка чая с губернатором

**25 января в честь Дня
российского студенчества
губернатор Пермского края
Виктор БАСАРГИН
пообщался с самыми
активными студентами
пермских вузов.
Встреча прошла на базе
Пермского государственного
медицинского университета
имени Е. А. Вагнера.**



За чашкой чая губернатор и студенты побеседовали на самые разные темы. Виктор Басаргин ответил на все интересующие ребят вопросы, а также вспомнил свои студенческие годы, отметив, что это был, безусловно, самый запоминающийся период в его жизни.

В разговоре приняла участие и председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки, депутат Законодательного собрания Пермского края **Зоя Галайда**.

— Идея родилась у председателей профсоюзных комитетов вузов, — отметила Зоя Галайда. — Мы лишь помогли реализовать эту мысль. Здорово, что администрация губернатора поддержала наше предложение. Разговор получился неформальным, живым, ребята задавали самые неожиданные вопросы. Есть предложение сделать такую встречу традиционной.

Так совпало, что за столом в Татьянин день Виктору Басаргину выпало сидеть как раз между двух Татьян — студенток Пермского го-

сударственного гуманитарно-педагогического университета — Байкузиной, председателем профбюро математического факультета, и Бобриковой (*слева*), председателем профбюро филологического факультета (интервью с Татьяной — на 4-й странице).

После встречи губернатор вручил обеим девушкам памятные букеты цветов.

Подробности встречи в формате «вопрос-ответ» читайте в следующем номере «ПК».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ ■■■

Под знаком дифференциации

В минувший четверг во втором чтении принят проект закона «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае». Профсоюзному сообществу в ближайшее время предстоит его самым тщательным образом изучить.

ЧТО МОЖНО СКАЗАТЬ ОПРЕДЕЛЕННО УЖЕ СЕЙЧАС?

Главная идея закона — введение адресного подхода к предоставлению государственной поддержки организации и обеспечения отдыха детей и их оздоровления. Теперь поддержка государства будет оказываться дифференцированно, исходя из величины среднедушевого дохода семьи. Таким образом, преимущественную поддержку получат дети из социально незащищенных категорий семей.

НА КАКУЮ СУММУ МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ РОДИТЕЛИ?

Размер государственной поддержки от расчетной стоимости путевки в организации отдыха детей и их оздоровления определяется следующим образом:

► **100 процентов** — для детей, проживающих в малоимущих многодетных семьях; для детей, проживающих в малоимущих семьях и состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав как находящихся в социально опасном положении; для детей-инвалидов, проживающих в малоимущих семьях.

► **80 процентов** — для детей, проживающих в малоимущих семьях; детей, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав как находящихся в социально опасном положении; детей-инвалидов.

► **70 процентов** — для детей, проживающих в семьях со среднемесячным доходом не выше двукратной величины (включительно) прожиточного минимума в среднем по краю на душу населения.

► **30 процентов** — для детей, проживающих в семьях со среднемесячным доходом, превышающим двукратную величину, но не выше трехкратной величины (включительно) прожиточного минимума в среднем по краю на душу населения.

► **Не предоставляется** — для детей, проживающих в семьях со среднемесячным доходом, превышающим трехкратную величину прожиточного минимума в среднем по краю на душу населения.

ДЛЯ СПРАВКИ. Постановлением правительства Пермского края величина прожиточного минимума в среднем по Пермскому краю за IV квартал 2015 года в расчете на душу населения установлена в размере 9582 руб.

ЧТО ЕЩЕ ВАЖНОГО?

► Закон вводит норму об общественном контроле, который осуществляется гражданами, общественными и иными организациями. В частности, в целях координации деятельности в сфере отдыха и оздоровления детей создается постоянно действующий краевой координационный совет, в состав которого входят депутаты Законодательного собрания Пермского края, представители правительства, исполнительных органов государственной власти, территориальных органов исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, Пермского крайсовпрофа, общественных объединений, поставщики услуг.

► Пермский край является пилотной территорией по апробации модельной программы развития системы отдыха и оздоровления детей. Одно из направлений — введение персонального регионального сертификата на загородный отдых и оздоровление детей, дающего право частичной оплаты услуг на каждого ребенка один раз в год.

Надежда НАГОРСКАЯ

Уважаемые студенты и учащиеся! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем российского студенчества! Пермский край — один из признанных образовательных центров России. Именно поэтому этот праздник для нас имеет особое значение. В действующих в Прикамье десятках учреждений высшего и среднего профессионального образования сегодня учится 100 тысяч студентов из Пермского края, других регионов России и зарубежных стран.

В этом году Татьянин день, как его еще называют, отмечается в преддверии столетия высшей школы в Прикамье и на Урале. Выпускники первых пермских университетов и возникших на их базе новых учебных заведений сыграли огромную роль в становлении и развитии нашего региона. Благодаря их значительным достижениям в науке, технике, промышленности, искусстве и спорте они прославили Прикамье далеко за его пределами.

И сегодня поводов гордиться вами мы имеем немало, дорогие студенты! В 2015 году рекордное количество студентов из Прикамья — 51 человек — прошли в финал престижного конкурса научных проектов «УМНИК», который ежегодно проводится в регионах России с целью поддержать самых талантливых молодых людей, увлеченных наукой. Более 30 из них по итогам конкурса получили гранты для продолжения своих исследований и разработок.

Серьезные победы одержаны пермскими студентами и в целом ряде других состязаний всероссийского масштаба. Конкурс магистерских выпускных работ, олимпиада по теоретической механике, олимпиада «Экономика организаций» и множество других! И всюду у наших ребят — призовые места!

Со своей стороны мы продолжим делать все, чтобы каждый из вас смог найти свое призвание и устроиться на работу по специальности.

Качество образования в Прикамье и его практическая направленность повышаются с каждым годом. Мы продолжаем активно развивать научно-производственную кооперацию. Наши вузы и колледжи все активнее встраиваются в решение реальных производственных задач предприятий. Все больше прикамских студентов из числа будущих инженеров, технологов, рабочих осваивают профессию не только за партой, но и прямо на месте дальнейшей работы. Мы и впредь продолжим поддерживать все инициативы, направленные на повышение качества высшего и среднего образования в Пермском крае.

Дорогие друзья! От всей души желаю вам новых успехов и достижений в учебе, творческой и профессиональной деятельности. Пусть вас наполняют только позитивные эмоции, а студенческие годы навсегда запомнятся как одни из самых счастливых и плодотворных в вашей жизни. Крепкого вам здоровья, энергии, вдохновения и упорства в достижении поставленных целей!

**Губернатор Пермского края
В. Ф. БАСАРГИН**

На повестке — Первомай

29 января заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин** проведет заседание Пермской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

Главный вопрос повестки — о проведении мероприятий 1 Мая, в День международной солидарности трудящихся — Праздник Весны и Труда.

Информация «ПК»

Пока гром не грянул

ЧЕМ ОПАСНЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ НОВОВВЕДЕНИЯ В ЗАКОНЫ О ТРУДЕ

Как мы уже сообщали, в Пермском крайсовпрофе состоялось объединенное заседание постоянных комиссий по правозащитной деятельности и охране труда. На мероприятие были приглашены также профсоюзные инспекторы труда и юристы членских организаций.

Участвовали в нем и признанные эксперты в сфере социально-трудовых отношений: член квалификационной коллегии судей Пермского края Сергей ТРУТНЕВ, директор Пермского краевого центра охраны труда, руководитель Пермского сотрудничающего информационного центра охраны труда Международной организации труда Григорий ФАЙНБУРГ и другие.

Главный вопрос повестки – обсуждение проекта федерального закона о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, а также о порядке применения (запрете) заемного труда в организациях Пермского края.

Как отметил заведующий отделом защиты прав трудящихся крайсовпрофа Андрей Порываев, ряд предлагаемых нововведений в Трудовой кодекс значительно ухудшает по сравнению с действующим законодательством положение работников и не решает существующих проблем. Более того, в проекте есть ряд пунктов, которые ограничивают сферу деятельности технических инспекторов труда членских организаций, например, при расследовании несчастных случаев на производстве.

Наиболее существенные изменения предлагается внести в раздел, касающийся охраны труда.

Что предлагается изменить

► Вводится новая терминология, которая значительно отличается от терминологии, установленной ГОСТ 12.002-2014, вступающим в силу 01.06.2016 г. Это создает большие проблемы с точки зрения правоприменения как в досудебном, так и судебном порядке. Например, в предлагаемых нововведениях нет определения, что такое вредные и опасные условия труда, а на данное определение ссылается множество статей ТК. Или, например, нет определения, что такое регламентированные перерывы. И таких вопросов десятки.

► Предлагается вместо одного документа, регламентирующего единую систему управления охраной труда внутри организации, создать три отдельных друг от друга документа: политика в области охраны труда, система управления охраной труда, оценка профессионального риска. Причем необходимость разработки их не зависит от численности работающих в организации.

► «Случайно» исключается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты на уровне, предусмотренном типовыми правилами. Это приведет к тому, что работодатель будет решать эту проблему по своему усмотрению: что захочет, то и выдаст, если захочет вообще что-то выдавать.

► Отсутствуют требования и критерии к обеспечению санитарно-бытовых условий. Данные требования определяются в основном СНиПами, которые не входят в систему охраны труда и не подлежат контролю. И отсутствие санузла и гардеробной может стать нормой.

► Предлагается возложить расходы на оформление определенной части документов, связанной с трудовой деятельностью, на самого работающего. Так, например, расходы на оформление медицинских книжек предлагается осуществлять за счет средств работников.

► Не решается проблема создания служб охраны труда в организациях, не осуществляющих производственную деятельность.

► Вводится понятие специального расследования несчастных случаев. Также предлагается увеличить срок расследования легких несчастных случаев с трех до пяти календарных дней, установить срок давности для расследования скрытых несчастных случаев до трех лет (сейчас бессрочно). Включаются сроки расследования случаев профессионального заболевания.



Мнения экспертов

Сергей БУРЫГИН, главный технический инспектор труда Электропрофсоюза:

– Возникает вопрос: почему данный законодательный акт разрабатывается в таком экстренном порядке? Мы уже имели подобный печальный опыт по ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда», когда многие работники лишились компенсаций и гарантий, и по существу предусматривается ликвидация списков № 1 и № 2 к 2018 году. Изменения терминов «несчастный случай» (теперь это другое понятие), «рабочее место», которое размывается само по себе... **Не понятна цель изменения основных понятий такого большого раздела, как охрана труда, в очень короткий период.** А чем был плох наш Трудовой кодекс, который соответствовал нормативной базе в части ГОСТов, правил, СанПиНов? Теперь нужно обрубить основы? Сомнений много, если честно. На данном этапе нужно хотя бы полгода дать для проработки темы профсоюзам.

Александр БОБРУК, технический инспектор труда крайсовпрофа:

– Все изменения – очередной этап наступления на права граждан. Работодатель хочет сокращать расходы на охрану труда. **Почему-то не находится места типовым нормам.** Это особенно сложно для

отраслей торговли, кооперации, образования, малого и среднего бизнеса. Новшества должны быть разумными.

Анатолий ЗАЛАЗАЕВ, главный технический инспектор труда краевой организации профсоюза работников народного образования и науки:

– Добавлю лишь одно. **Когда вузы перешли на финансирование мероприятий по охране труда в виде субсидий, фонд охраны труда упал в разы.** Сейчас финансирование охраны труда на основе отраслевого соглашения не менее двух процентов от фонда оплаты труда (я имею в виду государственные учреждения). В вузах не все так просто и однозначно. Все отдается им на откуп, а они далеко не в одинаковых условиях находятся. В этом я вижу подводный камень.

Владимир ПОТЕРЯЕВ, заместитель председателя, главный технический инспектор труда краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности:

– Эти новшества практически выбивают почву из-под ног. **Мы не сможем вмешиваться в расследования несчастных случаев,** каким-то образом управлять процессами.

Сергей ТРУТНЕВ:

– Конечно, хорошо бы включить профсоюзы в судебный процесс в качестве независимой экспертизы. С учетом того, что судебных процессов все больше, а знаний меньше, это важно. Все-таки это специфическая тема.

Татьяна УВАРЦЕВА, специалист по охране труда ОАО УНИИМК:

– Новшества сделаны впопыхах, «на коленке». Сейчас очень сложно идет работа по СОУТ. А если вмешаются в такие сферы, как рабочее место, вредные факторы, средства индивидуальной защиты... Например, я сегодня, познакомившись с работой различных поставщиков, **стремлюсь к советским ГОСТам. Да, та одежда была некачественной, но была качественной, ни одна нитка не торчала.** И так постоянно ищут ссылки в Трудовом кодексе, чтобы ущемить права работников...

Григорий ФАЙНБУРГ:

– Ни при каких условиях этот проект дальше, чем на переработку и публичные обсуждения со специалистами, нельзя пропускать! Он и юридически сырой. В законе не должно быть того, что бы не подлежало правоприменительной практике и контролю. Уход от действующей терминологии не должен быть резким. Удивительно, что нововведения не предусматривают никакого переходного периода. Здесь есть нарушения основ. Если раньше мы руководствовались трудовым договором, то теперь появляются трудовые и профессиональные обязанности (в Трудовом кодексе есть только трудовой договор и трудовая функция).

Раньше как было? Произошел несчастный случай во время рабочего дня на территории работодателя, нечего расследовать, плати работнику, – и все. А теперь возникает вопрос: работник деталь точил, или сапог завязывал, или в столовую (в туалет) пошел? Где здесь трудовые обязанности? Возникает масса толкований.

Закон продают, мы завтра с вами спохватимся, в нем будет написано ясно, в подзаконном акте будет темно. Документ в его настоящем виде абсолютно не пригоден даже для обсуждения. Он подлежит кардинальной переработке.

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза, председатель постоянной комиссии крайсовпрофа по охране труда:

– Важно донести до ФНП нашу позицию, чтобы **максимально обострить эту тему.** Сколько мы получили негатива по СОУТ! Наша позиция в этом вопросе должна быть принципиальной, потому что последствия могут отрицательно отразиться и на профсоюзах.

Итоги

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ направил письмо на имя председателя ФНП Михаила ШМАКОВА. «Разработанный законопроект в предложенном варианте принимать нецелесообразно, так как он является концептуально и редакционно противоречивым, не соответствующим российской и международной терминологии, разрушающим действующую систему управления охраной труда и ухудшающим правоприменительную практику соблюдения конституционных прав граждан на труд», – подчеркивается в письме.

■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■

Где профсоюзы – там стабильность

В последний рабочий день 2015 года в администрации Перми состоялось итоговое заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Результаты года подвели заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**, заместитель председателя Пермской городской Думы **Юрий Уткин**, заместитель главы администрации Перми, начальник департамента экономики и промышленной политики администрации города **Виктор Агеев** и генеральный директор регионального объединения Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Сотрудничество» **Василий Цыганков**.

Как отметил Александр Зимин, в целом трехсторонняя городская комиссия сработала хорошо. Были достигнуты неплохие показатели социально-экономического блока.

– В ближайшие два года (а трехстороннее соглашение подписано до 2017 года) было бы неплохо как минимум оставаться на этих позициях, – отметил Александр Зимин. – Прежде всего мы в очередной раз отмечаем, что на предприятиях, где есть профсоюзные организации, ситуация остается стабильной. Не случайно профсоюзы Пермского края объявили 2016-й годом создания профорганизаций. У нас есть определенная система работы в этом направлении.

Еще одна задача, как подчеркнул Александр Зимин, выработать единый подход к нарушениям трудового законодательства со стороны работода-

телей. Чтобы надзорные органы и профсоюзные юристы трактовали одни и те же нарушения одинаково и не «душили» предприятия различными проверками.

По словам руководителя объединения работодателей «Сотрудничество» Василия Цыганкова, с 2016 года эта организация работает под новым

брендом – РСПП. Во всех предприятиях, входящих в структуру союза промышленников и предпринимателей, есть профсоюзы. Это значит, что под особым контролем РСПП будет находиться промышленная безопасность, будут приниматься меры по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Заместитель председателя Пермской городской Думы Юрий Уткин также положительно оценил работу трехсторонней комиссии в 2015 году. Он выразил уверенность, что формат вы-

ездных заседаний комиссии на предприятиях необходимо продолжать в прежнем режиме.

Стоит отметить, что с нового года в составе трехсторонней комиссии начинает работать совет ректоров вузов Пермского края. У этой организации есть свои сложности и ряд проблемных вопросов в системе социального партнерства. Например, вопрос обеспечения жильем молодых специалистов и ученых. Так что трехсторонней комиссии Перми дел добавится.

ИЗ ДОКЛАДОВ ВЫСТУПАВШИХ

► В Перми среднемесячная номинальная зарплата на одного работника на 1 сентября 2015 года составляла 35,5 тысячи рублей (это 2 процента роста к аналогичному периоду прошлого года).

► Общая численность работающих снизилась на 0,9 процента.

► На 1 ноября 2015 года уровень официально зарегистрированной безработицы в Перми составил 0,78 процента (в аналогичный период прошлого года – 0,5 процента).

► Объем инвестиций в основной капитал к сентябрю 2015 года снизился на 16,6 процента (к аналогичному периоду 2014 года).

► Оценка индекса промышленного производства за период январь-сентябрь 2015 года – 99,9 процента

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото Владимира Бикмаева

Социальные партнеры регулярно сверяют свои позиции, чтобы город спокойно жил и работал



■■■ ПОСТФАКТУМ ■■■

Все начинается с первички

СОСТОЯЛСЯ ДЕСЯТЫЙ ПЛЕНУМ ПЕРМСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Основу его повестки составили организационные вопросы. Так как участники пленума уже давно и хорошо знают друг друга, изменения в составе краевого комитета утверждены без замечаний.

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОРЫВ

А вот тема, внесенная в повестку дня по предложению председателя крайкома **Александра Лямина**, вызвала активное обсуждение. Речь шла о молодежной комиссии.

– Речь о молодежной комиссии заходит уже как минимум на двух последних пленумах, – сказал Александр Лямин. – И каждый раз о том, что ее работа не соответствует предъявляемым требованиям. Идей, предложений по сплочению молодых людей, работающих на предприятиях отрасли, от нее поступало крайне мало, а реализовались из них совсем уж единицы. Кроме того, создать сплоченной команды у прежнего председателя комиссии не получилось и соответственно многие проблемы ложились на плечи одного человека. Понятно, что в одиночку сделать что-то масштабное крайне сложно.

Необходимость реорганизации молодежного движения профсоюза назрела давно. Поэтому в последние дни ноября краевой комитет организовал семинар для молодежного профактива Пермской краевой организации ГМПР. Провел его председатель координационного совета молодежи ГМПР Сергей Гудков. Тема форума, прошедшего под девизом «Вместе мы сила», – командообразование. 29 молодых профактивистов и председателей профорганизаций в игровой форме решали сложнейшие задачи – искали среди актива лидеров и выбирали кандидатуры в молодежную краевую комиссию.

В результате был сформирован список из пятнадцати человек, которых руководитель проекта рекомен-

довал ввести в состав обновленной молодежной комиссии. Умышленно в него включено по несколько молодых людей от одного предприятия, чтобы любые мероприятия не были закольцованы на одном человеке, а всегда был кто-то, кто сможет продублировать функции лидера. Решением пленума новый состав молодежной комиссии утвержден.

УРОВЕНЬ ЗАЩИТЫ ВЫШЕ

«Экономические санкции Запада привели к замедлению темпов роста ВВП России. Согласно прогнозу министерства экономического развития России он упал на 3,9 процента. Эти условия отрицательно повлияли на показатели работы предприятий горно-металлургического комплекса России». Такими словами начал отчет о деятельности Пермской краевой организации ГМПР за 2015 год ее председатель Александр Лямин.

В общероссийском масштабе это выражается следующим образом: с весны 2014 года российские наемные работники стали беднее в среднем на 13,2 процента. Доля работников с зарплатой ниже прожиточного уровня возросла с 3,5 миллиона человек в 2013 году до 5,6 миллиона человек в 2015 году. Причиной социальной напряженности все чаще становятся нестыковки в размере оплаты труда топ-менеджеров и простых работников.

Непростые процессы происходят и в Прикамье, в краевой организации. На 1 ноября 2015 года в крайком входит семь первичных организаций с общей численностью работающих 10 567 человек, из них 6179 – члены профсоюза. С начала года эти количественные показатели уменьшились на 961 и 583 человека соответственно. Из чего можно сделать вывод, что при сокращениях, а именно таким образом в большинстве случаев менеджмент предприятий пытается решить экономические проблемы, членов



профсоюза этот процесс затрагивает в значительно меньшей мере.

ИНДЕКСАЦИЮ – В КОЛДОВОГОР

За 10 месяцев года средняя зарплата работников возросла на 2227 рублей, или на 9,4 процента по сравнению с 2014 годом. Но обесценивались эти деньги значительно быстрее, чем прирастали. По расчетам, индекс потребительских цен составил более 100 процентов. Первичным профсоюзным организациям в ходе колдоговорной кампании с трудом удается отстаивать права работников на индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В прошлом году лишь треть от общего числа договоров предприятий и организаций края включала эту норму. В краевой организации ГМПР профсоюзные комитеты практически на всех предприятиях добились включения этого пункта в коллективные договоры. В результате на Соликамском магнито-вом заводе и ОАО «Пермские цветные

металлы» удалось добиться реального роста зарплаты в пределах четырех тысяч рублей.

МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ?

Обеспечение достойного уровня жизни членов ГМПР профорганизация металлургов считает главной целью. Для этого здесь постоянно поддерживают конструктивное взаимодействие с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления. 7 октября в Пермском крайсовпрофе в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» на традиционной встрече профактива председатель правительства Пермского края Геннадий Тушнолобов отвечал на острые вопросы активистов ГМПР. В частности, о ситуации на Чусовском металлургическом заводе, где после отъезда Объединенной металлургической компании продолжать проект модернизации ведется поиск других инвесторов.

Член профкома ОАО «Чусовской металлургический завод» **Константин Порозков** считает, что необходимо

обратиться к правительству с предложением проработать возможность предоставлять приходящим в край инвесторам налоговые или иные льготы.

Председатель профкома ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев** удовлетворен тем, что на его предприятии по многим вопросам нашли общий язык с работодателем, наладили диалог.

– Но у меня складывается впечатление, что на государственном уровне нас не слышат, – отметил Александр Мальцев. – Как бы ни работало предприятие – плохо ли, хорошо ли, а спрос одинаков. Плохо сейчас чувствую – государство должно поддерживать завод. У меня предложение: ставить на федеральном уровне вопрос поддержки металлургических предприятий, находящихся в сложном положении.

РОСТ РЯДОВ – ЗАДАЧА № 1

Острый для любой профорганизации вопрос – создание новых ячеек. Пленум уже принимал решение о разработке программы создания новых профсоюзных организаций. Поскольку в рамках только одной отрасли невозможно вести такую работу, крайком обратился в крайсовпроф с предложением разработать такую программу по Пермскому краю. В прошлом году президиум крайсовпрофа принял соответствующий план. 2016 год объявлен годом первички.

– Для достижения целей задействована вся структура крайсовпрофа – координационные советы организаций профсоюзов, крайкомы, аппарат крайсовпрофа, – говорит Александр Лямин. – Сегодня мы выявляем организации, в которых потенциально возможно создание первичек. Пока не важно, к какому профсоюзу они могут быть отнесены. Главное – результат. Не скрою, работа идет с большим скрипом, но идет. В конце года планируется провести масштабный форум первичных профсоюзных организаций.

Пленум признал деятельность Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России в 2015 году удовлетворительной.

Галина МИХАЙЛОВА

г. Лысьва

Фото с сайта
<http://www.gmp59.ru>

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ БЛИЦ ■■■

Студентка, профсоюзная активистка и просто красавица

Все это – о Татьяне Бобриковой, председателе профбюро филологического факультета Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета.

Таня успешно совмещает отличную учебу и ответственно и творчески подходит к работе в должности председателя профбюро. Она хороший организатор и помощник во всех мероприятиях профсоюзной организации. По итогам 2015 года Татьяна Бобрикова стала лучшим председателем!

– Таня, как ты успеваешь совмещать активную внеучебную деятельность и отличную учебу? Твой секрет планирования времени?

– Как бы я ни любила свою работу, на первое место всегда ставлю учебу. Люблю русский язык, поэтому и хочу иметь прочные знания в филологии. Чтобы все успевать, советую завести ежедневник, планировать встречи, разумно распределять время, выделяя главное и второстепенное.

– Какие достижения профкома студентов ПГПУ ты можешь особенно выделить?

– Год заметный. В марте по итогам краевого конкурса агитбригад мы были награждены в номинации «Самые артистичные» (я была руководителем агитбригады). В апреле была заложена традиция конкурса «Мистер ПГПУ». В мае огромной колонной мы достойно представили свой вуз на первомайской демонстрации, а затем отправились на экскурсию в Казань. Участвовала в межвузовском «круглом столе» по вопросам общежитий и Всероссийском студенческом форуме в Ростове-на-Дону. Члены профсоюза испытали себя в игре бампербол, которая не просто прижилась, но и многим понравилась.

– Какие планы на 2016 год лично у тебя как председателя профбюро?

– С нашей деятельностью мы постепенно знакомим профторгов первого курса. Удачно начав, планируем продолжать работу с самыми активными студентами. Желаю, чтобы моим филологам удалось проявить себя с лучшей стороны! Думаю, что обязательно задействуем первокурсников в организации ежегодной агитбригады. Ну а главная моя обязанность – работа на факультете: вопросы стипендии и жилья, здоровый отдых и культурное просвещение. Каждый месяц, каждую неделю, каждый день я не должна забывать, что на мне лежит большая ответственность, и я не могу подвести своих студентов, отказав им в решении проблем.

– Что для тебя значит профсоюзная деятельность? Какие новые качества и навыки ты открыла в себе?

– Профсоюзная деятельность помогает в самореализации. Из обычного профторга я выросла до председателя профбюро факультета. Хотелось бы думать, что зачастую мне удается совмещать серьезность и легкий подход, скромность в проявлении инициативы и артистичность. Опыт, который я получаю, забываем и полезен. И, конечно, главное – поддержка профактива!

– Давай попробуем составить мини-мотиватор, ведь одной из основных составляющих профсоюзной работы является мотивация членства. Зачем студенту вступать в профсоюз?

– Членство в профсоюзе – это поддержка, стабильность, приколуюхи. Наша профорганизация помогает в решении социально-правовых и бытовых вопросов. Ежемесячно мы проводим различные акции и розыгрыши, вечеринки и спортивные игры или экскурсии. И чем больше нас, тем больше возможности получать удовольствие и радость от внеучебной жизни.

– К чему стремишься? Какой видишь себя через 5, 10 лет?

– Могу сказать точно, что к совершенству и какому-то определенному идеалу я не стремлюсь. А еще «быть знаменитым некрасиво». И через 5, 10 лет вижу себя такой же своеобразной и счастливой! Ради чего стоит жить? Ради любви. Любите своих близких, свою работу и себя!

Анастасия МУТОВКИНА,
председатель информационной комиссии
профкома студентов ПГПУ

Екатерина Сокольчик:

Я ромашка с сильным характером

Педагога-организатора «Коми-пермского политехнического техникума» Екатерину Сокольчик знают прежде всего как руководителя агитбригады «Профсоюзные лица». Эта обаятельная и улыбчивая блондинка уже пять лет руководит одной из сильнейших профсоюзных команд края. Сегодня у нас есть возможность чуть ближе познакомиться с Екатериной.

Она родилась в Ординском районе в селе Грызаны, пережила непростое детство, в семь лет оставшись без попечения родителей, воспитывалась в казенном учреждении.

– В школьные годы каких только увлечений у меня не было, – вспоминает Екатерина. – Занималась классическим, народным, балетными танцами, посещала уроки игры на фортепиано, секции легкой атлетики, самбо и дзюдо, баскетбола, шашечный клуб, кружок выразительного чтения... А закончив девять классов, поступила в Кудымкарское педагогическое училище на учителя начальных классов с дополнительной подготовкой в области информатики. Тогда же началось увлечение КВНом, выступала на фестивалях студенческой весны в танцевальном и театральном направлении. Затем год проработала специалистом по делам молодежи в Кудымкарском культурно-деловом центре.

– А как устроились в политехнический техникум?

– Все просто. Меня пригласили на вакансию воспитателя общежития, предложили хорошие условия, и я согласилась. Два года была в этой должности, а в 2010 году перешла на работу педагога-организатора. За это время успела заочно получить высшее образование в Удмуртском государственном университете по квалификации «менеджер». Сейчас руковожу клубом по интересам «Энерджи». Большую часть группы составляют учащиеся техникума, но также есть ребята из других учебных заведений Кудымкара.

– В чем специфика, радости, сложности вашей профессии?

– Чтобы чего-то добиться в жизни, нужно всегда все делать по максимуму. Мы начали с моими ребятами с нуля, всегда жили по принципу «Верь в мечты». И, как ни странно, они сбывались.

– Что вам лично это дает?

– Как бы высокопарно это ни звучало, работа мне дает вдохновение. Я, как цветок, как ромашка, питаю своей пылкой чел, визуальную радость глаз, а иногда и оказываю влияние на судьбу своих подопечных. Про себя



– Сейчас вы на подъеме. Откройте секрет, как удается всегда излучать такую энергию, драйв, позитив...

– Главная причина – нам это интересно. Скажу откровенно, занятие не простое. В период подготовки к конкурсам я и мои коллеги по агитбригаде тратим массу личного времени. Все репетиции проходят после рабочего дня. Репетиции всегда начинаются с чаепития. Это традиция – все ведь приходит голодными после работы.

Каждый раз мы обсуждаем условия конкурса, его критерии и место проведения. От этого многое зависит. Затем каждый вновь и вновь вспоминает, что такое агитбригада. Исходя из темы конкурса, мы определяемся с атрибутом. Это обязательное в агитбригаде, и главное, чтобы атрибут был функциональным и современным. Мы обсуждаем, какие проблемы волнуют коллег в нашем техникуме, с какими сложностями сталкиваются товарищи из других учреждений. Постепенно переходим на более глобальные вещи (и эта часть очень важная), определяем злободневные темы, на которые можно будет написать сценарий. На репетициях всегда отработываем каждый кусочек выступления по отдельности, и лишь потом связываем все в единый сюжет.

Каждую эмоцию на сцене мы разбираем, прошу всех коллег выкладываться на репетиции на полную, а иначе при выступлении запланированное не получится. Репетиции не обходятся без смеха – он положительно влияет на раскрепощение и раскрытие талантов.

– Какие еще у вас есть хобби, увлечения, интересы?

– Мой главный интерес – это семья и работа. В свободное время люблю почитать. Жаль, его бывает не так много...

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

PS: 31 декабря, прямо перед Новым годом, Екатерина вышла замуж. Теперь она Масютина. В скором времени нашу героиню ждет большое событие в жизни – она должна стать мамой. Пополнение в семье Масютиных ожидается уже на этой неделе!

■■■ ПЕРСОНА ■■■

■■■ ВИЗИТЫ ■■■

Обмен опытом – то, что надо!

Активным выдалось начало нового года в АО «НИИПМ». Здесь прошли мероприятия по обмену опытом работы молодежных организаций предприятий Оборонпрофа.

К пермякам прибыли гости из Чебоксарского производственного объединения им. В. И. Чапаева: председатель профсоюзной организации Оксана Цыгурова, председатель совета молодежи Анастасия Иванова и представители совета молодежи и члены профкома, а также коллеги с Соликамского завода «Урал» – председатель профсоюзной организации Валентина Гилева и председатель совета молодежи Елена Черепанова.

Коллеги побывали на экскурсиях по городу Перми, в Кунгурской ледяной пещере. Многие были поражены

красотами этой достопримечательности, а пермяки имели возможность лишний раз испытать гордость за свой родной край.

Деловая часть визита включала совместное заседание представителей профсоюза и молодежи трех предприятий оборонной промышленности в малом актовом зале АО «НИИПМ». Выступили председатель профкома АО «НИИПМ» Татьяна Подчерзцева, председатель совета молодежи Владимир Гусев. Особое внимание привлекла информация о коллективном договоре, в частности,



раздел «Молодежная политика» и «Положение о социальных гарантиях работникам предприятия». Гости также поделились опытом работы, поведали о своих успехах и достижениях. Самым наболевшим оказался вопрос о жилищной программе.

Приветствовали гостей генеральный директор АО «НИИПМ» Андрей Голубев и председатель первичной профорганизации «Пермские пороховики» Олег Шиликовский, пожелали плодотворного сотрудничества.

Продолжилось общение в профсоюзных комитетах ППО «Пермские пороховики», «Мотовилихинских заводов».

Участники встречи узнали много нового из опыта работы с молодежью на предприятиях оборонной промышленности и выразили общее желание чаще встречаться с коллегами.

Информация «ПК»
Текст и фото с сайта
<http://www.oboronprof.ru>



■■■ С НОВОСЕЛЬЕМ! ■■■

«Чебурашка» принимает гостей

Накануне Нового года в Боровске, северной части Соликамска, торжественно открылся филиал детского сада № 35 «Чебурашка» на 130 мест.

Строителям из ООО «Кама-строй» (директор Дмитрий Кичигин) понадобилось меньше года, чтобы возле городского парка по улице Молодежной выросло яркое, как апельсин, двухэтажное здание.

закреть очереди в дошкольные учреждения Боровска. За последние три года за счет ввода новых зданий и реконструкции действующих в городе введено



Это второе дошкольное учреждение, открытое в Соликамске в минувшем году. 1 июня в микрорайоне Красное вступил в строй детский сад «Солнышко». Оба новых садика построены по типовому инвестпроекту, на условиях краевого софинансирования. Так, на строительство филиала «Чебурашки» было направлено почти 62 млн рублей, из них 26,6 млн – из краевого, а остальное – из местного бюджета. Еще 7,2 млн рублей составила стоимость оборудования, полностью оплаченная из городского бюджета.

Символическую красную ленточку в помещении филиала перерезали исполняющий полномочия главы города **Игорь Давлетшин**, начальник городского управления образования **Ирина Могильникова** и заведующая ДОУ № 35 **Ольга Селина**. Открытие нового детского сада позволит полностью

600 мест для детей от трех до семи лет. В наступившем году проблема с очередями в садика будет полностью решена.

Своей радостью поделилась Ольга Селина:

– Коллектив учреждения и жители Боровска получили прекрасный подарок к 40-летию детского сада. Сегодня у нас обучаются малыши, родители которых ходили в свое время в «Чебурашку». Борис Ворсулев, прораб строительства здания филиала, тоже наш воспитанник, так что с ним и всем руководством «Камастрою», главным застройщиком в Соликамске, у нас сложилось полное взаимопонимание. Само здание, мебель и все оборудование, в том числе в пищеблоке, во всех других подсобных помещениях, закуплено и смонтировано по высшему разряду. Для детишек оборудована богатая развивающая среда. В каждой

из шести групп имеются стойки для рисования цветным песком для развития мелкой моторики у детей. Радуют глаз просторные фойе, физкультурный и актовый залы, где будут проходить занятия по музыке и хореографии. Есть помещения для психолога и логопеда. У нас будут работать различные мастер-классы и кружки, например, театральные, по каратэ. Для детей и взрослых организуем различные выставки, в том числе с поделками наших воспитанников.

Хореография, кстати, один из коньков «Чебурашки». Это продемонстрировали сами малыши на открытии филиала. В активе садика есть дипломы победителей танцевальных конкурсов на городском и краевом уровнях, призовые места на конкурсах в Екатеринбург и Санкт-Петербурге. Летом намечается поездка на конкурс в Сочи.

Не отстают от малышей и взрослые. В ДОУ № 35 сильная профсоюзная организация. Агитбригада работников «Чебурашки» стала в 2014 году победителем отраслевого профсоюзного смотра. Сама Ольга Селина и большинство ее подчиненных – члены профсоюза. Кстати, чтобы поддержать и сохранить традиции и преемственность среди вновь поступивших педагогов, часть работников из старого здания перейдет в филиал.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора
и Натальи Шумковой

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

Выплаты увеличатся

В АО «Газпром газораспределение Пермь» подписан новый коллективный договор на 2016–2018 годы. Процедура его подписания прошла на конференции работников общества.

В работе конференции приняли участие председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Мартынов, председатель объединенного профкома Тимур Яковлев, заместитель генерального директора по экономике и финансам Роман Шмаков, заместитель генерального директора по общим вопросам Анатолий Заярный, начальник отдела по работе с персоналом Вадим Сергеев.

Как отметил Роман Шмаков, рост доходов фирмы от транспортировки газа в 2016 году достигнет 9 процентов. Учтена индексация тарифов на 11 процентов с 1 июля 2015 года и на 2 процента с 1 июля 2016 года.

Средняя численность работников общества составит около 2,5 тысячи человек. Средняя зарплата на одного работника – 29 195 рублей в месяц (27 569 тысяч рублей в 2015 году). Рост зарплат – около 6 процентов. Вместе с тем, по словам

Шмакова, с 1 июля следующего года запланирована индексация окладов (тарифов) в размере 7 процентов.

При этом выплаты социального характера в 2016 году вырастут в среднем на 7 процентов. В денежном выражении эта сумма увеличилась до 17,1 млн рублей. Они пойдут на оздоровление работников и их детей до 15 лет, материальную помощь, новогодние подарки детям, выплаты юбилярам и т. п. Кроме того, 6,7 млн рублей идут на социально-культурные и оздоровительные мероприятия; 3,6 млн рублей – на выплаты неработающим пенсионерам.

Информация «ПК»

■■■ ТРАДИЦИИ ■■■

Почти все в профсоюзе!

Экономист по снабжению Соликамского ОАО «Транспорт» Ольга Шкарина в 2015 году была избрана председателем профкома и вошла в координационный совет организаций профсоюзов города.

– Для меня ушедший год был временем знакомства с новыми обязанностями, присматривалась и анализировала свою работу, – рассказывает Ольга Шкарина. – В целом же 2015-й прошел хорошо, все обязательства перед работниками были выполнены.

Ежегодное принятие коллективного договора обеспечивает нам почти 100-процентное членство в профсоюзе. В колдоговоре отражены все аспекты социального партнерства между администрацией и профсоюзом. Например, у нас оказывается материальная поддержка молодым мамочкам по уходу за ребенком от полутора до трех лет. На льготных условиях работники отправляются на санаторно-курортное лечение, а их дети – в оздоровительные лагеря.

Но профсоюз – это не только получение материальной помощи и развлекательные мероприятия. Прежде всего, это защита прав трудящихся, обеспечение достойных и безопасных условий труда, рост качества жизни работников и многое другое. В этом плане администрация и профсоюзная организация нашего акционерного общества всегда работали рука об руку, в тесном взаимопонимании. Надеюсь, что от этих традиций мы не отступим и в будущем.

В 2016 году желаю всем профсоюзным организациям позитивных, активных членов профсоюза и понимающих, готовых к диалогу работодателей.

Записал Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск



■■■ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ■■■

На страже здоровья

Общественный совет по здравоохранению Кунгура подвел итоги своего первого года работы. В 2015 году объектами проверок общественников стали четыре учреждения здравоохранения, диспансеризация, медицинские кадры, льготное лекарственное обеспечение, организация записи на прием и платные услуги.

– Наш совет не надзорный орган, – говорит член совета, председатель горкома профсоюза работников здравоохранения **Нина Ваганова**. – Мы представляем интересы пациентов и именно с их точки зрения смотрим на все происходящее в наших больницах.

Результатом работы общественного совета в 2015 году стал довольно большой перечень рекомендаций. Среди них – работа с медперсоналом по недопущению грубого или невнимательного отношения к людям, приведение в порядок информационной среды, проведение косметических ремонтов, обновление мебели и прочее. Всего более трех десятков пунктов. Некоторые из рекомендаций руководству Кунгурской городской больницы предстоит исполнять совместно с профсоюзной организацией.

– Профсоюз, например, готов участвовать в решении проблемы привлечения медицинских кадров в наши лечебные учреждения, – говорит Нина Ваганова. – В наших силах помочь новому члену коллектива адаптироваться в новых условиях, вовлечь его в нашу жизнь, помочь в профессиональном становлении и даже в решении некоторых бытовых проблем.

Новый год для общественников начался с новых планов. Среди них – посещения лечебных учреждений и участие в решении проблем здравоохранения. А начался 2016-й с объявления конкурса среди медицинских работников «За доброжелательное отношение к людям». В течение всего года пациенты кунгурских больниц ежемесячно будут выбирать лучшего врача и лучшую медицинскую сестру.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ ВАЖНО ■■■

Приняты изменения в законе о СОУТ

Как сообщает Росминтруд, на заседании правительства РФ одобрены изменения в федеральный закон о специальной оценке условий труда (СОУТ). Они касаются процедуры декларирования рабочих мест, условия труда на которых по результатам измерений признаны допустимыми, то есть отнесены ко второму классу.

Цель этого предложения – снижение финансовой нагрузки на работодателей, постоянно обеспечивающих безопасные условия труда.

Законопроект одобрен сторонами социального партнерства на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Информация «ПК»

■■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■



Александр БОБРУК,
технический инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Послаблений не имеется

Правомерно ли предъявление к организации, не занимающейся производством, обязательных требований по охране труда, таким же, как, например, к предприятиям машиностроения, деревообработки, строительства и т. д.? У нас нет какого-либо оборудования, станков, кранов и т. д.

Олег

г. Нытва

Основополагающие требования по охране труда в Российской Федерации для всех работодателей, независимо от формы собственности и вида деятельности, сформулированы в Конституции, а также в Трудовом кодексе. Статьей 209 Трудового кодекса определено следующее: «производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг».

Организация, в которой вы работаете, ведет экономическую деятельность по какому-либо виду (видам), определенному по ОКВЭД. Как следует из приведенной выше выдержки, оказание различных видов услуг является производственной деятельностью. Таким образом, «производственниками» являются медики, педагоги, продавцы, транспортники, а также организации, оказывающие и различные иные услуги.

Работодателям и работникам (особенно должностным лицам) организаций, оказывающих услуги, следует знать и помнить: никаких послаблений в сфере охраны труда законодатель не делает. Требования охраны труда, сформулированные действующим законодательством, обязательны для исполнения.

■■■■ БДИ! ■■■■

Лучше лишний раз проверить

В регионах России, в том числе и в Пермском крае, участились случаи мошенничества в отношении пожилых людей. Преступники, представляясь работниками Пенсионного фонда или сотрудниками социальных служб, сообщают пенсионерам о якобы полагающейся субсидии на замену батарей, окон и т. п. Под этим предлогом они выясняют персональные данные, узнают номера банковских карт.



– Работники Пенсионного фонда ведут прием непосредственно в территориальных управлениях, никаких персональных сведений по телефону не уточняют и не посещают пенсионеров на дому, – сообщил управляющий ОПФР по Пермскому краю Станислав Аврончук. – Если же человек представляется работником Пенсионного фонда, потребуйте предъявить удостоверение или наберите телефон приемной управления ПФР того района, где вы живете, чтобы выяснить, проводится ли сегодня специалистами выездной прием, и работает ли в управлении человек с такой фамилией.

Если у вас возникли сомнения относительно удостоверения, или вам ответили, что такого работника в управлении нет, не пускайте незнакомца в дом, не доверяйте чужим людям, будьте бдительнее.

Если вам звонят и просят уточнить какие-то личные данные (например, номер паспорта, СНИЛС, банковской карты) – ни в коем случае не давайте эти данные.

Ежедневно в отделении ПФР по Пермскому краю работает телефон «горячей линии»: 239-23-13.

Пресс-служба отделения ПФР
по Пермскому краю

Приоритетное направление

Соблюдение трудовых прав граждан является одним из приоритетных в деятельности прокуратуры. В прокуратуре Красновишерского районе создана межведомственная группа по соблюдению трудового законодательства.

В 2015 году проведено четыре заседания, на которых обсуждались вопросы сокращения неформальной занятости, исполнение органами местного самоуправления законодательства, регулирующего порядок оплаты труда муниципальных служащих, обсуждались итоги проверок, проведенных прокуратурой района.

На территории Красновишерского района зарегистрировано 330 юридических лиц, 518 индивидуальных предпринимателей. Задолженность работодателей по выплате заработной платы отсутствует.

В стадии банкротства находится два предприятия: ЗАО «Уралалмаз» (в штате два человека), МУП «Водоканал-1» в штате 86 человек (с 26 октября 2015 года введено внешнее управление). Задолженности по заработной плате на указанных предприятиях не имеется.

В случае выявления фактов невыплаты заработной платы прокуратурой района применяется весь спектр актов прокурорского реагирования. Во всех случаях в суд направляются заявления в порядке ст. 45 ГПК РФ для взыскания задолженности по оплате труда.

Прокуратурой района регулярно проводятся проверки полноты реализации судебными приставами-исполнителями своевременного и полного исполнения решений судов о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы. В настоящее время исполнительных производств данной категории на исполнении не находится.

В 2015 году прокуратурой района в сфере соблюдения трудовых прав граждан выявлено 47 нарушений, внесено восемь представлений (привлечено восемь лиц), направлено в суд 10 исковых заявлений (удовлетворено – 10), принесено пять протестов на незаконные акты, которые по результатам рассмотрения удовлетворены, привлечено к административной ответственности семь должностных лиц.

Информация прокуратуры
Красновишерского района.

■■■■ ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ ■■■■

Отдых или деньги?

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса РФ основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно в целях обеспечения их права на отдых. Продолжительность этого отдыха не может быть менее 28 календарных дней в год.

Согласно ч. 2 ст. 126 ТК РФ при суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков денежной компенсации подлежит та часть каждого отпуска, которая превышает 28 дней.

Однако согласно ч. 3 ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и лицам в возрасте до 18 лет.

Кроме того, нельзя заменить денежной компенсацией ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Исключением являются выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую его минимальную продолжительность – семь календарных дней.

Не подлежит компенсации неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работнику на основании п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 в связи с тем, что работник подвергся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, поскольку указанный закон не предусматривает возможность такой компенсации.

на этот период другую работу. Если предоставить другую работу невозможно, работнику оплачивается время простоя. Размер выплат должен составлять при этом 2/3 среднего заработка работника.

Отказ работника от продолжения работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья является правомерным действием и не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Надо обратить внимание на то, что некоторые категории работников, например, профессиональные спасатели, должны выполнять свои обязанности независимо от наличия опасности. Они не могут воспользоваться предоставленным ст. 219 ТК РФ правом.

Трудовым кодексом РФ закреплено право работника отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, в том числе от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

В указанных случаях речь может идти о незаконном переводе на другую работу, в том числе о незаконном временном переводе на другую работу.

В связи с тем, что работнику предоставлено право отказаться от выполнения тяжелой работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренной трудовым договором, временный перевод на работу, связанную с воздействием неблагоприятных производственных факторов, в том числе в случае катастрофы, производственной аварии и в других случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ, может осуществляться лишь с согласия работника.

Рассмотрение спора в суде

В силу ст. 391 Трудового кодекса РФ в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам, либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам (КТС), а также по заявлению прокурора, если решение комиссии не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.



Ольга КОНСТАНТИНОВА,
прокурор Красновишерского
района, ст. советник юстиции

У работника есть два основания для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора: если он не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в 10-дневный срок, работник имеет право перенести рассмотрение спора в суд; работник не стал обращаться в КТС, или КТС в организации не создана.

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

- работника – о восстановлении на работе, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, о выплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
- работодателя – о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Непосредственно в судах рассматриваются и индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу, а также лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба. При пропуске по уважительным причинам данных сроков они могут быть восстановлены судом.

В порядке самозащиты

Право работника отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью вследствие нарушения требований охраны труда, прямо предусмотрено законодательством – статьями 219 и 379 ТК РФ.

В этом случае работник может отказаться от выполнения работы до устранения опасности, а работодатель обязан предоставить работнику



Фото Елены КЕРЖЕНЦЕВОЙ

Социальные выплаты-2016

Материалы страницы подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Главное

С 1 января в Российской Федерации, в том числе и в Пермском крае, изменились принципы социальной политики. Социальная реформа стартовала с учетом современных реалий и коснулась мер материальной поддержки большинства категорий граждан, прежде всего семей с детьми и пенсионеров. Правительство разработало переход на принципы адресности и нуждаемости граждан в получении определенной субсидии, компенсации или пособия. Главным значением при этом становится уровень дохода человека.

В декабре 2015 года руководство страны приняло ряд законопроектов в социальной сфере, основная задача которых – экономия бюджета. Все это должно привести к сокращению круга получателей социальных льгот (в частности, детских пособий). Более того, впервые с 2008 года на законодательном уровне принято решение не проводить ежегодную индексацию детских пособий на уровень прогнозируемой инфляции.

Изменения размеров детских пособий с учетом проведенной реформы с 1 февраля 2016 года

Название пособия	Размер с 1.02.2016 г.	Примечание
Пособие при постановке на учет в женской консультации до 12 недель беременности	581,73 руб.	Выплаты производятся одновременно с пособием по беременности и родам при предъявлении соответствующей медицинской справки
Пособие по беременности и родам	100% от среднего заработка за 2 предыдущих года или по МРОТ либо 581,73 руб. или в размере стипендии	Начисляется единовременно за весь период декретного отпуска пропорционально количеству дней (140, 156 или 194) При ликвидации организации — в фиксированном минимальном размере Для студентов — по месту учебы в виде стипендии
Пособие беременной жене военнослужащего по призыву	24 565,89 руб. единовременно	Предоставляется жене военнослужащего, проходящего срочную военную службу, при акушерском сроке беременности более 180 дней (третий триместр)
Единовременное пособие при рождении ребенка	15 512,65 руб. единовременно	Может выплачиваться по месту работы (в форме социального страхования) или в органах соцзащиты населения (в форме государственного социального обеспечения) Право на выплаты имеет любой из родителей (мать или отец) либо лицо, их заменяющее
Пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (усыновление, установление опеки и попечительства, передача ребенка на воспитание в приемную семью)	15 512,65 руб. или 118 529,25 руб. единовременно	В повышенном размере выплачивается при усыновлении: • ребенка-инвалида; • ребенка старше 7 лет; • нескольких детей, являющихся братьями и (или) сестрами.
Пособие на ребенка военнослужащего по призыву до 3 лет	10 528,24 руб.	Право на выплаты возникает с момента рождения ребенка, но не ранее начала его отцом срочной военной службы Пособие предоставляется до достижения ребенком возраста 3 лет, но дольше дня завершения его отцом службы по призыву
Пособие детям военнослужащих по потере кормильца	2117,50 руб.	Предоставляется по месту выплаты пенсии по потере кормильца в пенсионных органах министерства обороны РФ или в УСЗН по месту жительства
Ежемесячная выплата на третьего ребенка и последующих детей до 3 лет	В размере регионального прожиточного минимума на ребенка	По состоянию на начало 2016 года выплачивается в 69 субъектах федерации – в том числе в Пермском крае (Закон Пермского края от 07 ноября 2012 г. № 117-ПК)

Нормативная база

- Закон от 29.12.2015 № 388-ФЗ
- Закон от 14.12.2015 № 371-ФЗ
- Закон о бюджете от 14.12.2015 № 359-ФЗ

Что это значит для нас?

Своим первоочередным решением правительство приостановило действующий порядок индексации социальных пособий и выплат, которые ранее шли опережающим темпом в сравнении с ростом потребительских цен.

Что касается детских пособий, то в 2015 году они были проиндексированы всего на 5,5 процента (напомним, что официальная инфляция по итогам года составила 12,9 процента).

При этом было принято решение «доиндексировать» детские пособия (то есть вернуть утраченную разницу) с 1 февраля 2016 года на 7 процентов!

Фактически это означает, что государство приостановило индексацию в прежнем формате как минимум на год – до 1 февраля 2017 года.

Что за критерии нам предлагают

Основным вопросом на сегодняшний день остается введение принципов **адресности и нуждаемости** для льготополучателей. Как отмечала ранее министр социального развития Пермского края Татьяна Абдуллина, общий объем бюджетного финансирования социальных программ в регионе в 2016 году составит примерно 11 млрд рублей. Но количество льготников снизится примерно на 20–25 процентов.

Стоит отметить, что право устанавливать критерии нуждаемости остается за региональной властью. В двух законах, касающихся ветеранов труда Пермского края (их 60 тысяч человек) и пенсионеров с большим трудовым стажем (106 тысяч), критерием нуждаемости установлен общий доход человека менее двух прожиточных минимумов в регионе. Уровень прожиточного минимума при этом меняется ежеквартально.

Сам список льготных категорий на сегодняшний день оставлен без изменений.

Размер ряда социальных выплат в 2016 году

- Средний размер страховой пенсии – 13 100 рублей (с 1 февраля индексация на 4 процента)
- Средний размер социальной пенсии – 8500 рублей
- Для работающего пенсионера – 13 500 рублей
- Для ребенка-инвалида – 13 000 рублей
- До 1 апреля 2016 года стоимость набора социальных услуг в РФ составляет 930,12 рубля в месяц
- Дополнительное ежемесячное материальное обеспечение от ПФР составляет 500 или 1000 рублей в зависимости от категории льготы.

Подробную информацию по этим вопросам вы можете посмотреть здесь: www.subsidii.net (на сайте есть калькулятор льгот); www.posobie-expert.ru; www.posobiya.info; www.doorinworld.ru

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Папа, мама, я, я, я...

...Трехлетний Саша вместе с папой строит лего-кораблик. А раз младший брат занят, можно взяться за уроки.

Школьников в семье Шагиевых четверо. Старший, Антон, – будущий выпускник. Помимо учебы серьезно увлекается юношеским автомногоборьем. Три дочери – Анастасия, Елена и Светлана. Есть еще Екатерина, но она взрослая, живет отдельно с семьей в Санкт-Петербурге.

– Мой муж из многодетной семьи, а я, наоборот, росла одна. В детстве мне было скучно и одиноко, – рассказывает мама большого семейства Вера Шагиева. – Может, поэтому у нас много детей. Все любимые, дорогие. У всех какая-то изюминка. Света, к примеру, старательная в учебе, трудолюбивая. Эти качества помогают ей добиваться успехов и в художественной гимнастике. Мы даже купили спортивный уголок для тренировок. У Лены хорошие вокальные данные. Пока занималась в первую смену, посещала центр детского творчества «Ритм», участвовала в группах «Капельки» и «Ого-го-го». Сейчас свободное время посвящает изучению немецкого языка. У нас все дети ходят в одну школу – в 12-ю, как раз по этому профилю. Настя, как и мы с мужем, любит легкую атлетику, лыжи. На пару с Леной они чаще других участвуют в соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья».

А медалей и кубков у Шагиевых столько, что пора выделить для них отдельный уголок. На первые соревнования решились в 2006 году, как более-менее подросли дети. Стартовали с настольного тенниса – и сразу третье место по Свердловскому району. В 2009-м попробовали свои силы на всех этапах соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья» – и опять бронза. А в 2013-м уже заслуженная



победа в стартах «Папа, мама, я – спортивная семья» Мотовилихинского района. Участвовали Шагиевы и в районном этапе городского конкурса «Семья года-2008». Они выступают за «Пермские моторы», где работает Вера Викторовна. За приборостроительную компанию, где трудится Евгений Шарифолович.

– Первые медали нам принесли соревнования, которые проводил профсоюзный комитет «Пермских моторов» на стадионе «Динамо», – делится впечатлениями Вера Шагиева. – Света была маленькая, Антон постарше. С тех пор участвуем каждый год. Сегодня даже заявлялись двумя командами: я с Леной и муж со Светланой. Выступили удачно, заняли призовые места. Наш профсоюзный комитет Пермского моторного завода, его председатель Сергей Михайлович Тулупов в этом плане работают очень хорошо. Праздники проходят на уровне – подарки, поощрительные призы. Нам нравится!

Вера и Евгений Шагиевы находят время и для участия во внеурочной жизни детей. За хорошее воспитание они неоднократно поощрялись благодарностями классных руководителей.

– Младшие смотрят на старших. И, конечно, на меня, – вступает в разговор глава семейства Евгений Шагиев. – Берут пример – так друг за другом и тянутся.

Отцом дети гордятся. И то правда: хорошо работает, любительским спортом серьезно занимается. Евгений Шагиев – постоянный участник и призер корпоративных и городских соревнований, «Лыжни России», марафонских дистанций, ночных гонок с фонариками. Летом увлекается бегом. К активному образу жизни приучил и семью. А в семейном автомобиле места хватает всем. Главное – ценить то, что дарит семья ежедневно и ежедневно: любовь, заботу и внимание.

Анна АЛЕКСАНДРОВА
Фото из семейного архива

■ ■ ■ ТЕМА ДНЯ ■ ■ ■

Чихаешь? К врачу!

В ПЕРМСКОМ КРАЕ ВВЕДЕНА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ГРИППА И ОСТРОЙ РЕСПИРАТОРНОЙ ВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (ОРВИ)

С 18 по 24 января зарегистрировано 24 246 случаев гриппа и ОРВИ, показатель заболеваемости составил 92,8 на 10 тыс. населения, что выше недельного эпидемического порога на 15,6 процента.

За прошедшую неделю эпидемический порог был превышен в 28 административных территориях края. Наиболее высокий уровень заболеваемости – в Уинском (190,8 на 10 тыс.), Березовском (160,9), Верещагинском (150,8) районах.

Рост заболеваемости отмечался среди детей, прежде всего, в возрастных группах 3–6 и 7–14 лет.

Госпитализирован в лечебно-профилактические организации края 791 человек, в том числе 678 детей.

В Перми ОРВИ и гриппом заболело 10 163 человека, показатель заболеваемости составил 95,4 на 10 тыс. населения, что превышает недельный эпидемический порог на 15,5 процента.

В связи с ростом заболеваемости гриппом и ОРВИ издано предписание главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 25.01.2016 года № 1 «О введении дополнительных противоэпидемических мероприятий в связи с сезон-

ным подъемом заболеваемости гриппом и ОРВИ», регламентирующее введение противоэпидемических мероприятий по г. Перми среди детей. Подготовлены предписания главных государственных санитарных врачей административных территорий края о дополнительных мероприятиях по профилактике гриппа и ОРВИ по городам Кизел, Горнозаводск, Краснокамск, Пермскому, Суксунскому, Красновишерскому, Октябрьскому, Уинскому, Верещагинскому, Ильинскому, Карагайскому, Сивинскому, Частинскому, Очерскому районам.



Фото из интернет-источников

По данным лабораторного мониторинга, за прошедшую неделю наряду с вирусами негриппозной этиологии (риносинтициальный вирус, риновирус) выделены вирусы гриппа А (H1N1)2009 и А (H3N2). Все заболевшие гриппом не были привиты против данного заболевания.

Эпидемиологи напоминают о необходимости обращения за медицинской помощью при первых признаках заболевания и запрещают заниматься самолечением.

Информация «ПК»
(по данным сайта <http://59.rospotrebнадзор.ru>)

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.01.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:
212-89-60, 212-48-18, 212-20-26

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 0296

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 e-mail: ekskurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Нытва (музей ложки) + Слобода (катание на лошадях) – 6 февраля
- Казань – Раифа – Свяжск – 20–22 февраля
- г. Ирбит + г. Туринск + горячий источник – 6–8 марта

РАНЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ЛЕТНИХ ТУРОВ 2016 г.! СКИДКИ ДО 1 АПРЕЛЯ!

- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08
- Оз. Байкал – 4 заезда
- Крымская кругосветка + пляжный отдых. Анапа. Тамань.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка
с доставкой на предприятия Перми
и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки
с 1 февраля 2016 г.
составляет 310 рублей

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 15 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр., 37** (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

Редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 15 экземпляров газеты в один адрес.