



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 1 (1371) • 20 ЯНВАРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Спасибо за верность!

Уважаемые читатели!

15 января официально завершилась подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2016 года. С осторожным оптимизмом сообщаем, что мы сохранили тираж второго полугодия 2015 года – 6000 экземпляров.

Большое спасибо всем, кто поддержал свою газету и оформил подписку.

Большое спасибо всем, кто впервые выписал «Профсоюзный курьер».

Большое спасибо всем, кто нашел возможность увеличить объем подписки в редакции. Это краевые организации профсоюзов работников: агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, здравоохранения, связи, строительства и промышленности строительных материалов.

Каждым выпуском будем стараться оправдывать ваше доверие, уважаемые читатели, авторы и герои наших публикаций!

Пишите и приходите
в редакцию:

614039, Пермь,

Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.

Звоните:

212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

Пишите:

pkkompros37@yandex.ru

Телефон для SMS-сообщений:

8-992-204-89-28.

Ваш «ПК»

Действовать не по шаблону



Преподаватель истории, обществознания и психологии гимназии № 3 г. Перми **Ольга Корчагина** в 2015 году стала лауреатом Всероссийского конкурса «Учитель года», войдя в число лучших педагогов страны, и абсолютным победителем в краевом профессиональном конкурсе.

Подробнее на стр. 4.

■ ■ ■ ПРИОРИТЕТЫ ■ ■ ■

Галерея. Зоопарк. Кадетский корпус

Губернатор Виктор БАСАРГИН
провел совещание по приоритетным
инфраструктурным проектам
Пермского края

По его итогам Виктор Басаргин дал председателю правительства Геннадию Тушнолобову поручение представить актуализированный график реализации важнейших инфраструктурных проектов в Пермском крае.

- Глава Рослесхоза подписал приказ, согласующий размещение нового зоопарка Перми в микрорайоне Нагорный на участке между улицами Связьева, Карпинского и Леонова на площади 34 гектара. Следующий этап – утверждение проектов планировки и межевания участка, проведение конкурса на разработку проектной документации и прохождение государственной экспертизы. После будет объявлен конкурс на выполнение строительно-монтажных работ. «Прошу главу администрации Перми Дмитрия Самойлова подключиться. Одновременно надо начать работу по Парку Победы – территорию надо развивать комплексно», – сказал Виктор Басаргин.

- В минувшем году для переезда Пермской государственной художественной галереи из Спасо-Преображенского кафедрального собора было приобретено здание на улице Окулова, состоялись торги по проектированию работ по реконструкции этого объекта. Контракт заключен, и проектировщик приступил к работам. Планируется, что обновленное здание будет сдано в августе 2017 года.

- Продолжается возведение новых мощностей Пермского кадетского корпуса Приволжского федерального округа. Завершается строительство спального корпуса и физкультурно-оздоровительного комплекса. Задача на 2016 год – возведение учебного корпуса, который теплым переходом будет соединен с новым спальным корпусом и составит с ним единый комплекс.

Информация «ПК»
(по сообщению пресс-службы
администрации губернатора
Пермского края)

■ ■ ■ УЧИТЕЛЬ ГОДА ■ ■ ■

Награды – победителям

В Перми в рамках торжественной церемонии в честь Дня российской прессы председатель крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ** вручил награды победителям конкурса имени профсоюзного журналиста **Владимира Шитова** на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников



Решением президиума Пермского крайсовпрофа победителями конкурса имени **Владимира Шитова** признаны:

Маргарита Васильевна Бадьянова, директор, главный редактор газеты «На родной земле» (Сивинский район), с при-

суждением денежной премии 10 тысяч рублей;

Лидия Николаевна Ярушина, корреспондент газеты «Новая жизнь» (Суксунский район), с присуждением денежной премии 10 тысяч рублей;

Наталья Владимировна Шейфер, корреспондент газеты «Искра» (г. Кунгур), с присуждением денежной премии 10 тысяч рублей.

Вручая дипломы и цветы, **Сергей Булдашов** пожелал всем журналистам не только творческих успехов.

– Стабильность социального климата в регионе зависит и от прессы. Призываю вас прилагать все усилия, создавать вашими публикациями такую атмосферу, чтобы социально-трудовые права работников не нарушались, – подчеркнул профлидер.

Здесь же, во Дворце творчества юных, были подведены итоги различного рода творческих конкурсов среди журналистов, в том числе самого престижного – краевого конкурса имени **Аркадия Гайдара**.

Кандидат филологических наук, профессор кафедры журналистики и массовых коммуникаций Пермского государственного национального исследовательского университета, заслуженный работник культуры России **Галина Куличкина** высоко оценила сам факт проведения крайсовпрофом конкурса с такой повесткой:

– Это достойная инициатива. Для СМИ тема социально-трудовых отношений, к сожалению, не самая важная. Хотя в реальности это не так. Хорошо, что профсоюзы поддерживают тех корреспондентов, кто работает в сфере социальной журналистики. Кстати, то же самое делает и «Профсоюзный курьер», который сегодня, по сути, остался в этой нише в единственном числе.

Инна КРЫЛОВА
Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■



Ситуация в здравоохранении вызывает серьезную озабоченность

11 января профсоюз работников здравоохранения РФ направил открытое письмо в адрес президента РФ В. В. Путина, председателя правительства РФ Д. А. Медведева, спикеров палат Федерального Собрания РФ В. И. Матвиенко и С. Е. Нарышкина в связи с серьезной озабоченностью ситуацией в здравоохранении в настоящее время и в перспективе наступившего 2016 года.

В открытом письме профсоюз обозначил основные проблемы настоящего состояния здравоохранения Российской Федерации, озвучил возможные перспективы и результаты преобразований в отрасли, проводимых поспешно и без глубокого анализа потенциальных последствий как для населения, так и для медицинских работников. В письме профсоюза отражены такие вопросы, как:

- реализация законов о федеральном бюджете и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год может привести к критической ситуации с кадровым обеспечением здравоохранения, что, в свою очередь, приведет к ухудшению качества и снижению объемов оказываемых населению медицинских услуг;
- как и в 2015-м, в 2016 году не предусмотрены расходы на индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы (и это при ожидаемом росте потребительских цен на товары и услуги);
- вопрос снижения средней заработной платы медицинских работников в регионах России. При этом фактический размер заработной платы медицинских работников не сопоставим с теми средними величинами, которые озвучиваются в отчетах на всех уровнях власти;
- реализация положений федерального закона «О специальной оценке условий труда» выявила серьезные проблемы с объективностью и качеством проведения такой оценки в медицинских организациях. В результате происходит снижение размеров или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу во вредных и опасных условиях (повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, приостановки права досрочного выхода на пенсию);
- дефицит кадров в здравоохранении. Требовать от врача и медсестры качества и эффективности в работе при нагрузке, в 1,5–2 раза превышающей установленные нормы, просто не представляется возможным.

Профсоюз уверен, что конституционное право граждан на бесплатное получение медицинской помощи в государственной (муниципальной) системе здравоохранения может быть реализовано только при достаточном финансовом обеспечении деятельности учреждений, а качество оказываемой медицинской помощи зависит не только от профессионализма специалистов, но и от оценки их труда государством и обществом.

Профсоюз настаивает на необходимости разработки на федеральном уровне механизмов централизованного управления и координации деятельности стратегически значимой отраслью, включая решение вопросов повышения уровня социально-экономической защищенности работников.

http://www.przrf.ru/news/full/main_news/Profsoyuz-napravil-otkrytoe-pismo-v-svyazi-s-serезnoj/

Подробный текст письма опубликован на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovpof.ru

ОТ РЕДАКЦИИ. В одном из ближайших номеров читайте с интервью с председателем краевой организации здравоохранения РФ Геннадием Шабалиным.

Цифры номера

- **12,9 процента** составила инфляция по итогам 2015 года. Более половины годового роста цен было накоплено за первый квартал.
- **21 триллион рублей** уже положили на свои депозиты россияне. За год вклады физлиц выросли на 19,8 процента. И это не предел, уверяют эксперты, прогнозируя не меньший рост и в этом году.

«Российская газета» за 11 и 18 января 2016 г.

Чем опасны для трудящихся обсуждаемые изменения федеральных законов?

В следующем номере «ПК» – репортаж с объединенного заседания постоянных комиссий по правозащитной деятельности и охране труда, где обсуждался проект нововведений в федеральные законы, ухудшающих права граждан на труд.

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

...И отчет депутата

Члены президиума краевого комитета профсоюза строителей
обсудили планы-2016

Семь пунктов включала в себя повестка последнего в 2015 году заседания президиума краевого комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Причем каждый из вопросов сам по себе был полновесным, не проходным, значимым для организации.

О ПРАВАЗАЩИТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

в 2015 году рассказал правовой инспектор труда **Денис Николаев**. В целом можно утверждать, что большинство вопросов, касающихся трудовых отношений, благополучно находят разрешение внутри коллектива.

Еще позитивный для профсоюза момент – по итогам проверок коллективных договоров и локальных нормативно-правовых актов не выявлено нарушений трудового законодательства работодателем.

Вряд ли это было бы возможно, не веди профактив системную просветительскую работу в этом направлении. В течение всего года правовой инспектор вел юридические консультации – как в штаб-квартире крайкома, так и на выезде: в территориях, непосредственно в первичках. В итоге 131 член профсоюза получил бесплатную своевременную и нужную юридическую помощь по различным видам права. В минувшем году издано три информационных бюллетеня по актуальным правовым темам, и эта практика будет продолжена в 2016 году.

ТРЕТИЙ РАЗ ЗА ГОД

(а еще – в апреле и октябре) члены президиума рассмотрели вопрос о подписке на профсоюзные издания. Особо председатель краевого комитета **Григорий Алексеев** подчеркнул необходимость увеличения подписки на родную газету – «Профсоюзный курьер». Профлидер сделал подробный анализ подписной кампании в первичках, что само по себе заслуживает уважения. Григорий Алексеев отметил лучших, пожелал подняться тем, кто еще не оформил подписку. Кстати, среди них три крупные профорганизации, у которых точно есть финансовые возможности для реализации устав-



Этот снимок сделан прошлой осенью на съезде отраслевого профсоюза в Москве. Григорий Алексеев и Валерий Шептунов – в центре

ных задач, важная среди коих – информационная работа. При всем при этом строителям удалось увеличить уровень подписки на «Профкурьер» в первом полугодии на 34 процента.

ДАЛЕКО НЕ КАЖДАЯ

отраслевая организация может похвастать тем, что в ее рядах работает депутат. Председатель первичной профорганизации ОАО «ПЗСП» **Валерий Шептунов** впервые стал депутатом Пермской городской Думы в 2005 году. И с тех пор избиратели трижды оказывали ему доверие.

Валерий Шептунов отчитался о своей работе перед своими коллегами. Скорее, это был не отчет, а вдумчивый диалог, когда обе стороны вместе размышляли о сделанном, о проблемах, о перспективах. Депутат сообщил, что в Думе является членом двух комитетов – по городскому хозяйству и по пространственному развитию.

– Я не прогульщик, пленарные заседания и заседания комитетов не пропускаю. Кроме этого занят в нескольких рабочих группах, в комиссии по отбору и ранжированию объектов муниципальной собственности, подлежащих ремонту и приведению в нормативное состояние. Вот на этой комиссии мы пытаемся принимать честные, прозрачные решения, куда лучше направить те или иные финансовые ресурсы, – рассказал Валерий Шептунов.

Кстати, один из реальных результатов – вполне приличная до-

рога, которая связала микрорайоны Акулова и Пролетарский.

Валерий Шептунов подчеркнул: – Активизироваться перед выборами – не наш метод. Наоборот, на выборах мы (депутаты Пермской городской Думы от ОАО «ПЗСП» – **Ред.**) собираем наказы избирателей, а потом планомерно их осуществляем.

Члены президиума от души пожелали коллеге дальнейших успехов.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН

на 2016 год после детального обсуждения был благополучно принят. Закономерно, что этот вопрос вызвал живую реакцию профактивистов. Говорили о том, что 2016-й объявлен годом первички, поэтому надо планировать что-то особенное. Председатель первичной профорганизации ОАО «Горнозаводскцемент» **Алла Щепилова** поделилась идеей провести ночную лыжню. Валерий Шептунов высказал мысль возродить конкурсы профессионального мастерства. Григорий Алексеев предложил в течение года заслушать на заседаниях тех членов президиума, кто имеет дополнительную нагрузку – профсоюзную или другую общественную (сам он возглавляет комиссию Пермского крайсовпрофа по имуществу и первым поставил свой отчет в план). Ведь, по сути, для профактива нет других забот, чем те, которыми живут члены профсоюза.

Надежда НАГОРСКАЯ

■■■ ВАЖНО ■■■

Расставить приоритеты

Одной из самых серьезных проблем 2015 года в России стало резкое падение реальных доходов населения страны, считает глава Счетной палаты Татьяна Голикова.

«В этом смысле я думаю, что правительством должны быть приняты меры, которые направлены на поддержку самых социально незащищенных групп населения. В какой форме будут приняты эти меры? Это обсуждаемо, но оставить это без внимания на сегодняшний день невозможно. В противном случае

нам нужно будет потратить серьезные финансовые ресурсы, чтобы эту ситуацию исправлять», – заявила Голикова.

Она отметила, что «у нас не так много времени. Есть I квартал 2016 года», чтобы «правильно расставить приоритеты и акценты в условиях финансовых ограничений» 2016 года.

<https://rns.online/economy/Golikova-nazvala-padenie-realnih-dohodov-naseleniya-samoi-serезnoy-problemoi-2015-goda-2016-01-14/>



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

В основе плана-2016 – наши предложения

Близость новогодних праздников не помешала представителям трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае сразу и по-деловому включиться в обсуждение вопросов повестки дня.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ТРЕНД. И ТОЧКА?

Уже первый из них – «Об установлении в 2016 году экономически обоснованных тарифов на услуги естественных монополий для хозяйствующих субъектов» – вызвал серьезную полемику. К сожалению, вместо исполняющего обязанности руководителя Региональной службы по тарифам **Артема Беседина**, как значилось в повестке, с информацией на эту актуальную тему выступил начальник отдела электроэнергетики и газоснабжения **Марк Гинзбург**. А это, как говорится, уже был совсем другой уровень...

На вопросы представителям стороны профсоюзов чиновник так и не смог дать четких и всем понятных ответов. Так, к примеру, председателя краевой организации Горно-металлургического профсоюза РФ **Александра Лямина** и его коллег волновало, чем обоснована динамика ежегодного повышения тарифов на электроэнергию, тепло и газ. Ведь в условиях нынешнего кризиса существенно упал спрос хозяйствующих субъектов на их потребление.

– Может быть, нужно заставить естественные монополии не только тарифы повышать, – заявил профлидер горняков и металлургов Прикамья, – а прежде всего оптимизировать собственные расходы, как это сегодня уже делают все промышленные предприятия?

Председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**, не скрывая тревоги, говорил о том, что согласно представленной информации тарифы для сельских жителей уже в ближайшие три года сравняются с тарифами для городских потребителей.

– Объясните, с чем это связано, – потребовал Владимир Васильевич. – Может быть, с тем, что к 2018 году уровень жизни на селе наконец станет таким же, как в городе?

Эти вопросы – а они все были, что называется, по существу – остались без ответов. Региональная служба следует федеральным трендам, а это уровень Российской трехсторонней комиссии. Поэтому и было предложено принять информацию к сведению.

КОНСТАТАЦИЯ НЕ ПРОШЛА

Члены комиссии перешли ко второму пункту повестки дня: «О ходе выполнения соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014–2016 годы».

Обсуждение этой еще более злободневной темы также получило не менее острый. Все дело в том, что в ряду значимых документов, заключенных в нашем крае на различных уровнях социального партнерства, соглашение о минимальной заработной плате – один из немногих актов, который по настоянию профсоюзов подкреплен региональным законом «О социальном партнерстве в Пермском крае».

Вот почему представители организаций профсоюзов, которые в течение последних двух лет вели системную работу по контролю исполнения данного соглашения, уже не могли принять только «к сведению» информацию, подготовленную департаментом социальной политики аппарата краевого правительства.

На заседании ее озвучила директор этого краевого ведомства **Елена Кравчук**. Из ее выступления следовало, что в крае сложилась в целом положительная динамика выполнения соглашения. Количество работников бюджетной сферы, имеющих заработок ниже прожиточного уровня, составляло на 1 ноября 2015 года лишь 0,6 процента от их общей численности в крае.

– В учреждениях здравоохранения, – сообщила Елена Владимировна, – таких работников у нас нет, а в образовании осталось всего 0,2 процента...

В то же время руководитель департамента сообщила, что, согласно данным статистики, определенная доля низкооплачиваемых тружеников все еще сохраняется в ряде муниципальных образований. Это касается части работников общего, дополнительного и детского дошкольного образования. Но особенно сельских очагов культуры, где у 554 человек зарплата ниже прожиточного уровня. Это обусловлено, отметила Елена Кравчук, недостатком средств местных бюджетов на обеспечение уровня зарплаты в соответствии с трехсторонним соглашением...

Представители стороны профсоюзов ждали от руководителя департамента социальной политики глубокого анализа ситуации. Разумеется, с разработкой и реализацией исполнительской властью конкретных мер их устранения...

Простая констатация данных статистики комиссию не устроила. К тому же отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа специально для этого заседания была подготовлена своего рода аналитическая записка. В ней прямо говорилось, что малые предприятия, которых в регионе большинство (да и профсоюзов в них нет), не были охвачены мониторингом органов статистики, исполнительной власти и местного самоуправления. Кроме того, в этой информации были также приведены вопиющие факты игнорирования исполнения соглашения администрациями некоторых районов. Так, заведующий финотделом администрации Косинского района на вопрос, почему бюджет на 2016–2018 годы составлен без учета соглашения, заявил: «Это ваши профсоюзные дела, мы к ним отношения не имеем...».

ПОРУЧЕНО МИНПРОМУ

Озабоченность стороны профсоюзов разделил заместитель председателя правительства **Алексей**

Чибисов. По его мнению, «трехсторонние соглашения такого уровня и значения подписываются губернатором и главой правительства края, председателями Пермского крайсовпрофа и Регионального объединения работодателей «Сотрудничество». Они заключаются не для того, чтобы реализовались лишь частично...».

– Вот почему необходимо протокольно зафиксировать, – подчеркнул координатор комиссии, – сам факт выполнения соглашения не в полном объеме. И решением комиссии поручить министерству промышленности, предпринимательства и торговли заслушать на очередном заседании руководителей органов исполнительной власти об исполнении соглашения о минимальной зарплате.

В тот же день комиссия рассмотрела и утвердила план работы на 2016 год, а также итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности за 2015 год».

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

– Не разделяя оптимизма чиновников, – прокомментировал итоги заседания председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, – мы в целом удовлетворены работой комиссии, особенно ее координатора **Алексея Чибисова**. Разумеется, периодически возникают и острые вопросы, как сегодня о тарифах. Минимальная зарплата – это уже точно наш вопрос, региональный. И мы вернемся к нему, так как нас совершенно не устраивает информация департамента.

Особенно зацепил тот факт, что среди работников бюджетной сферы, которые все еще получают зарплату ниже прожиточного минимума, преобладают молодые специалисты. Такой подход совершенно не приемлется профсоюзы. Надеюсь, что на следующем заседании разговор будет уже совсем другим. Спросим с министерств, ответственных за выполнение соглашения о минимальной зарплате, что называется, по полной. В том числе и за то, что этот важнейший социальный документ в некоторых муниципальных органах до сих пор все еще воспринимается как «игрушки профсоюзов»...

Читатели «Профкурьера» должны знать, что вопросы и предложения, которые в истекшем году направляли в крайсовпроф членские и первичные организации профсоюзов, мы не просто учли – они составляют основу годового плана работы трехсторонней комиссии. Это говорит о месте профсоюзов в системе сегодняшних общественных отношений.

К сожалению, такую поддержку профсоюзы не всегда ощущают в отдельных муниципалитетах, что снижает коэффициент полезного действия совместной работы. Убежден: в наших общих интересах быть равноправными сознательными, исполнительными партнерами. Думаю, так будет и в наступившем году.

Виктор НЕЖДАНОВ

■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■

Профсоюзный аудит

Новое в диалоге с работодателями



Председатель ППО «АО "Протон-ПМ"» Елена Кошаева и заместитель главного инженера по промышленной безопасности Борис Баранов

В российской космической отрасли публичное акционерное общество «Протон-Пермские моторы» по праву занимает одно из ведущих мест. А руководителям предприятия свойственна активная социальная позиция. О таких говорят: ответственные работодатели.

Это наглядно проявляется в сфере охраны труда и безопасности заводчан на производстве, считает заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

В октябре на предприятии работал настоящий профсоюзный десант. Бригаду составили опытные специалисты: Сергей Спицын, который в ту пору занимал должность главного правового инспектора крайсовпрофа, технический инспектор труда крайсовпрофа **Александр Бобрук**, главные технические инспекторы труда краевых организаций профсоюзов работников народного образования и науки РФ **Анатолий Залазаев** и Горно-металлургического профсоюза **Александр Рожков**, а также **Михаил Секлецов** из объединенной первичной профорганизации «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Главной целью профсоюзного десанта было проведение аудита условий и охраны труда. Причем непосредственно в цехах и на участках основной производственной площадки в Перми. Параллельно встречались с работниками, отвечали на вопросы, консультировали председателей и членов цехкомов, уполномоченных по охране труда.

Почему выбор пал именно на «Протон-ПМ»? Ведь это одно из лучших промышленных предприятий Прикамья.

– Мы надеялись, что проверка и особенно ее результаты помогут работодателю, специалистам и профорганизации «Протона» более критично оценить ситуацию с охраной труда, – говорит Андрей Порываев. – Мне довелось побывать сразу в двух цехах, механических. При обследовании рабочих мест на участках, оснащенных металлорежущим оборудованием, обнаружено несколько токарно-винторезных станков без ограждений зажимных патронов, заблокированных с пуском. Соответствующая требованиям стандартов безопасности труда окраска внутренних закрывающих поверхностей также отсутствовала.

Коллеги, посетившие ремонтный, литейный, сборочный цехи, цех механической обработки металлов, отдел кадров предприятия, выявили ряд несоответствий. Как типичных для многих крупных промышленных предприятий края, так и характерных только для «Протона». Но поскольку аудит проводился исключительно в профилактических целях, то вместо представления, обязательного для исполнения в установленные законом сроки, мы подготовили и направили на предприятие справку-отчет с полным перечнем выявленных нарушений.

В целом же проверка показала, что документация на предприятии находится в порядке. Утверждено положение о специальной оценке условий труда (СОУТ), инструкции по охране труда. Своевременно проводятся инструктажи. Обучаются все категории работников. Есть результаты медицинских осмотров. Соблюдаются нормы выдачи средств индивидуальной защиты. Неукоснительно вводятся в действие результаты СОУТ. На все сто выполняется раздел коллективного договора «Охрана труда», содержащий большой план мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

Андрей Порываев считает, что это стало возможным только благодаря ответственному отношению и постоянному вниманию к этой сфере генерального директора **Дмитрия Щенятского** и его команды.

– Побывав непосредственно в цехах и на участках, мы также убедились в эффективности усилий и творческом подходе к вопросам охраны труда и профсоюзной организации, – отмечает главный технический инспектор труда крайсовпрофа. – С января 2013 года первичку возглавляет **Елена Кошаева**. Почти пятнадцать лет Елена Сергеевна активно занимается профсоюзной работой, отвечая за самые ответственные ее участки. Стоит отметить, что реакция руководства и профкома по завершении аудита была самая конструктивная.

– Думаю, что профсоюзный аудит, который мы решили провести вместе с администрацией и первичной профсоюзной организацией «Протона», себя оправдал, – говорит Андрей Порываев. – Львиная доля нарушений устранена в ходе проверки. Остальные, требующие времени и дополнительных затрат, включены в заводской план организационно-технических мероприятий с разбивкой по цехам. Так что плановый визит государственных инспекторов труда предприятие встретит, что называется, во всеоружии. Убежден: будущее за этим новым методом административно-общественного контроля.

Виктор ПУТИЛОВ

Действовать не по шаблону



У преподавателя истории, обществознания и психологии гимназии № 3 города Перми Ольги Корчагиной за 32 года педагогического стажа столько достижений в многочисленных профессиональных конкурсах, наград и званий, что одно их перечисление заняло бы добрую половину страницы.

лагере «Артек», поступила на заочное отделение Нижнетагильского пединститута (сама я из Серова) и уже на последних курсах стала преподавать историю. Кроме того, меня всегда привлекала психология, училась в Екатеринбурге, но заканчивать учебу, получать второе высшее образование (квалификацию педагога-психолога) пришлось

уже в Перми, куда я переехала по семейным обстоятельствам. В 1996 году пришла в гимназию № 3 психологом, но в связи с реформированием школы в середине нулевых одновременно начала вести и уроки истории.

— Восьма непростая, признаться, у вас задача. В наше переломное время историю, в зависимости от идеологии, можно трактовать по-разному. Вот даже единый учебник по истории России решили создать...

— История — это прежде всего наука, и мы не преподаем трактовку. Учитель в первую очередь дает научные знания. Скажем, гражданская война — что в советские годы, что сейчас — это трагедия и всегда будет трагедией, независимо от идеологии. Другого прочтения нет. В своей преподавательской работе я опираюсь, прежде всего, на монографии, исторические документы, тексты, которые выпускает МГУ имени Ломоносова. И своих учеников ориентирую на эти материалы.

— Что в основном интересует учеников на уроке? И каким образом вам удается заинтересовать их?

— Я преподаю историю, начиная с древнего мира и заканчивая нашими днями. Однако в связи с тем, что старшеклассники сдают ЕГЭ по этому предмету, то углубляемся в историю России. Хотя без знания контекста всеобщей истории понять сегодняшние реалии сложно. Особое внимание уделяется формированию гражданской идентичности учеников — совместно разрабатываем проекты и участвуем в социальных акциях, направленных на решение проблем

в обществе, микрорайоне, городе. В освоении учащимися социально-культурного пространства важно включение их в различные виды деятельности. Поскольку процесс познания все-таки психологический, то знание психологии очень помогает в работе преподавателя.

— Расскажите об участии в конкурсе «Учитель года в России» в 2015 году. Какой проект представили на суд жюри?

— Чем вообще мне нравятся конкурсы? Это все живые уроки! Если на первом городском состязании мы еще только пробовали какие-то «вбросы» на местном материале, то на региональном и российском уровнях создавали уроки-реконструкции. Так, краевой конкурс проходил в школе (кстати, очень хорошей) села Гамово Пермского района. Урок был по теме «Экономическое развитие пореформенной России» — как развивалась экономика нашего государства после отмены крепостного права. Тема сложная, как ее объяснить... Экономические вопросы в принципе всегда вызывают ступор у детей: они их не понимают. И тогда мы решили погрузить ребят в конкретную историческую ситуацию, где были Строгановы, помещики, крестьяне, дворовые. Ставится задача: вот у вас столько-то земли, как будете выживать? И школьники «проживали» эту ситуацию, искали возможности адаптироваться к новым условиям. И детям стало понятно, почему после отмены крепостного права Строгановы переориентировали свое производство.

Для учителя сложность здесь — действовать не по одному шаблону. Ведь каждый класс, каждый ребенок задает свои вопросы. Вот в таких исторических ситуациях деятельности и возникают у ребят открытия («я понял, почему убили Александра II — все им были недовольны»), объяснять которые очень долго. И тогда мы начинаем анализировать, что произошло на самом деле.

Но такие уроки-реконструкции требуют от учителя высокого уровня подготовки, широкого кругозора. Ребята очень любят играть, а когда им это нравится, они сами разрабатывают тему, проект и включаются в поиск материала, углубляются в знание предмета. Отсюда

у многих наших учеников интерес к истории. Поэтому они выбирают профессию учителя, поступают на бюджетные места гуманитарных факультетов вузов Перми, Москвы, Санкт-Петербурга.

— Сколько всего было этапов конкурса?

— Четыре. Перед финальным, федеральным, туром в состязании участвовали 78 человек — победители региональных этапов. Конкурс проходил в Казани, где в одном из самых современных образовательных учреждений города предстояло защитить свой проект, провести мастер-класс, принять участие в педсовете. Была предложена тема «Социалистическая индустриализация». Использовались все новейшие технические средства — информационные ресурсы, интерактивные доски, видеоряд. По итогам этого этапа были определены 15 лауреатов, в их число вошла и я. Финальное испытание конкурса с участием пятёрки лидеров, обозначенное как «круглый стол» образовательных политиков, проходило в Москве, в Госдуме. Главные кандидаты на звание учителя года высказывались по актуальным вопросам обучения в школе, а остальные выступали в качестве экспертов. В обсуждении проблем принимали участие председатель Госдумы Сергей Нарышкин, ректор МГУ Виктор Садовничий, политик Вячеслав Никонов, депутаты. Вечером в Кремлевском дворце, в канун Дня учителя, состоялось награждение победителей конкурса, был концерт.

А на другой день мы улетели в Сочи, где открывался детский образовательный центр «Сириус». Здесь нас принял президент РФ Владимир Путин, с которым мы все сфотографировались. Все

дни, проведенные в Сочи, были очень насыщенными, незабываемыми — впечатлений оставили массу. Мы побывали на матче ветеранов хоккея с участием Путина, на экскурсии по олимпийским объектам, на соревнованиях «Формулы-1», посмотрели концерт «Новой волны», давали мастер-классы и уроки детям в «Сириусе». Это был большой праздник для нас.

— Что дал вам конкурс?

— Можно сказать, что свою профессиональную деятельность я подвергла серьезной экспертизе. Главное — это понимание того, что идем в правильном направлении. И это позволяет достаточно оптимистично смотреть в будущее. Во всяком случае, во время конкурса уроки оканчивались аплодисментами, и приз детских симпатий на краевом этапе тоже прибавил уверенности.

Безусловно, успешное выступление в профессиональном конкурсе — это признание повседневной работы всего педагогического коллектива, ребят, всех творческих сил, профсоюзной организации. Кстати, я в профсоюзе, как говориться, с незапамятных времен. У нас сильная профорганизация (председатель — Татьяна Муравкина, учитель истории), заботится о педагогах. Все гарантии прописаны в коллективном договоре. Всевозможные праздники, материальная помощь людям, поездки — все это объединяет, сплачивает коллектив. Мы объездили весь наш регион, соприкоснулись с историей родного края. А после посещения, например, Усолья родилась идея разработки в гимназии проектных задач, касающихся восстановления памятников архитектуры, которые находятся в плачевном состоянии. Наши поездки неизменно, в качестве гида, сопровождал мой муж Павел Анатольевич, кандидат исторических наук, рассказывая о неизвестных страницах истории Прикамья. Он и в подготовке к конкурсу оказал большую методическую помощь.

АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ

Директор МАОУ «Гимназия № 3» Татьяна Новикова:

— Ольга Игоревна — талантливый педагог, профессионал высокого класса, владеет всеми коммуникативными средствами, психолог, имеет большой авторитет в коллективе, поэтому мы сделали ставку на нее, когда появилась идея — участвовать в конкурсе. Но в это общее дело, в его подготовку, что немаловажно, активно включился весь педагогический коллектив, ребята, выпускники гимназии, была поддержка семьи — откуда такой результат. В наш адрес пришли поздравления с успехом, со словами благодарности от руководства ЦК общероссийского профсоюза работников образования и науки, от отраслевого крайкома профсоюза. Мы понимали, что участвуем в этом состязании также и для собственного развития, создания площадки для актуального обсуждения проблем, своего рода творческой лаборатории. Это реальная потребность вместе делать дело, вместе двигаться вперед. В процессе подготовки к конкурсу накоплен большой опыт, собраны лучшие тенденции в методике преподавания, и теперь это надо внедрять в гимназии.

Галина АНДРЕЕВА

Фото из семейного архива Ольги Корчагиной

ДОСУГ

Эмоции дорожке наград

Термометр в один из минувших праздничных дней показывал минус 15. Однако мороз совсем не помешал командам профсоюзов Большесосновского муниципального района — работников народного образования и науки, здравоохранения, АПК и госучреждений — выйти на спортивные состязания. Инициатором и организатором их стали координационный совет организаций профсоюзов и районный Центр культуры и досуга.

Наоборот, и спортсмены, и их активные болельщики весело приветствовали друг друга, притопывая на покрытом снежком катке, прихлопывая в ладони, при этом приговаривая: «Мороз не велик, да стоять не велит». И тем быстрее двигались участники на этапах. Тем громче кричали «своим» группы поддержки.

Ходьба на охотничьих лыжах, игра клюшкой, катание на железном корыте, перетягивание каната и бег на скорость — все это прошло настолько задорно, что, не успев оглянуться, судьи уже подсчитывали очки.

Первое место по сумме баллов заняла команда Большесосновской средней школы, второе — Большесосновского детского сада, третье место — ООО «Русь». Но, как признавали сами пришедшие на стадион, выиграли все, получив вместе с дипломами заряд здоровья, множество положительных эмоций, радости от первых встреч с добрыми знакомыми в новом году.

Екатерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

Фото автора





■■■ КУЛЬТУРА ■■■

Из Года литературы – в Год кино

Чем был примечателен ушедший год? Каковы планы на 2016-й? На вопросы корреспондента «ПК» **Николая Федосеева** отвечает заведующая библиотекой семейного чтения-филиала № 7 Централизованной библиотечной системы (г. Соликамск), председатель соликамского городского комитета профсоюза работников культуры, член координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска **Елена САЗОНКИНА**.

– 2015 год был насыщен множеством событий культурного характера, связанных с 70-летием Победы, 585-летием Соликамска, 300-летием Григория Строганова, основателя Соликамского ботанического сада, – рассказывает Елена Сазонкина. – Но самым главным праздником для меня и моих коллег, безусловно, стал 110-летний юбилей нашей Центральной городской библиотеки. Этой знаменательной дате в течение всего года посвящались различные конкурсы, выставки, концерты, акции, другие большие и малые мероприятия. Отрадно то, что в этом году Соликамск вошел в пятерку победителей краевого конкурса «Лучшая читающая территория Пермского края». И это, несомненно, заслуга всего коллектива ЦБС.

В честь 100-летия профсоюзов России и 25-летия ФНПР наши лучшие профсоюзные лидеры были удостоены благодарственных писем, почетных грамот крайсовпрофа за работу в профсоюзе работников культуры.



Фото Николая ФЕДОСЕЕВА

Профсоюз работников культуры активно участвовал в уходящем году в жизни города. Горком стал победителем в городском конкурсе гражданских и общественных инициатив с проектом «Литературная карта Соликамска».

Мы активно сотрудничаем с управлением внутренней политики администрации (руководитель **Ольга Берр**). Совместно с ним были проведены мероприятия к 70-летию Победы «Подарок ветеранам» и Дню пожилого человека «От вас берем воспоминания, а сердце оставляем вам».

Завершился Год литературы в России. 2016 год указом президента объявлен Годом отечественного кино. А кино – это тоже одно из направлений культуры. Так что желаю всем нам новых интересных фильмов, встреч, сюжетов и сценариев. Мы и дальше будем принимать участие в различных конкурсах, акциях, в профсоюзных и культурных мероприятиях.

Еще ждем повышения благосостояния работников культуры, роста финансирования нашей важной сферы, а для библиотеки – расширения книжного фонда и периодики.

г. Соликамск

■■■ СОТРУДНИЧЕСТВО ■■■

Соглашение продлено

В отделении ПФР по Пермскому краю состоялось подписание Соглашения о продлении срока действия на 2016–2018 годы социального партнерства между краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и отделением ПФР по Пермскому краю



Документ подписали председатель краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова** и управляющий отделением ПФР **Станислав Аврончук**. Этот документ определяет принципы и формы взаимодействия для проведения единой политики обязательного пенсионного страхования на территории Прикамья.

В ходе встречи Ольга Ишимова по поручению Пермского крайсовпрофа вручила руководителю ОПФР знак отличия «За эффективное со-

трудничество» и сообщила, что он является победителем в профсоюзном смотре-конкурсе «Лучший руководитель года-2015».

В свою очередь Станислав Аврончук отметил давние и добрые связи с профсоюзными организациями Прикамья:

– Соглашение придаст нашей общей деятельности новый импульс. Это особенно необходимо в условиях, когда меняется практически вся философия пенсионной стратегии, когда государ-

ством предпринимаются активные действия по совершенствованию пенсионной системы. В реализации очередных планов и задач, а также в проведении информационной работы по разъяснению нового пенсионного законодательства мы рассчитываем на деятельную поддержку профсоюзного актива.

Использована информация пресс-службы ОПФР по Пермскому краю

■■■ ВЫБОРЫ ■■■

Новый градоначальник открыт для диалога



Кунгур встретил 2016 год с новым градоначальником. 24 декабря городская Дума избрала главу города. Впервые за 362-летнюю историю Кунгура главный городской пост заняла женщина – **Лариса ЕЛТЫШЕВА**.

В августе 2015 года прежний мэр Кунгура Роман Кокшаров досрочно сложил полномочия в связи с переходом на работу в краевое правительство. Выборы нового хоть и проходили по новой схеме, оказались долгими и непростыми. Избрать получилось только со второй попытки.

Город – это сложный механизм, отработанный годами система. Какие перемены ждут жителей Кунгура, что появится нового, что останется неизменным? Эти вопросы волнуют сегодня многих. В их числе – председатель координационного совета организаций профсоюзов **Нина Ваганова**.

– С прежним главой у нас сложились очень конструктивные партнерские отношения, – говорит Нина Ваганова. – Роман Александрович, кстати, сам член профсоюза, всегда охотно шел на контакт. Каждый квартал координационный совет встречался с ним для контроля выполнения трехстороннего соглашения. Кроме этого мы могли задать все свои вопросы и получить на них исчерпывающие ответы. Глава воспринимал нас как законных представителей населения Кунгура, чего я жду и от нового мэра.

Личная встреча профсоюзного лидера и новоизбранного главы еще впереди. Возможно, забегая вперед, автор поинтересовался, намерена ли Лариса Елтышева продолжить традиции социального партнерства, заложенные ее предшественниками.

– Я с большим уважением отношусь к любой общественной деятельности, в том числе и к профсоюзной, – ответила Лариса Ильинична. – Я открыта для общения, готова стать полезным участником союза общественности и власти. К сожалению, на одном из этапов моей карьеры я перестала быть членом профсоюза, но я об этом обязательно подумаю.

СПРАВКА

Ларисе Ильиничне Елтышевой 47 лет. Имеет два высших образования. Много лет работала главным бухгалтером муниципального предприятия «Водоканал», была депутатом Кунгурской городской Думы, последнее место работы – контрольно-счетная палата городской Думы, председатель.

г. Кунгур

Евгения БЕРКЛУНД

■■■ ХОРОШАЯ НОВОСТЬ ■■■

В Орде – единое окно

В селе Орда открыт многофункциональный центр (МФЦ) «Мои документы» по предоставлению государственных и муниципальных услуг.

Офис центра открыл свои двери в помещении по адресу: ул. Тракторная, 22а. Теперь жители Ординского района смогут решить в нем многие вопросы в режиме «единого окна». В МФЦ можно обратиться за получением различных социально значимых услуг, начиная от информации о порядке предоставления услуг ЖКХ, оформления прописки, пенсии, социальных пособий, паспорта и заканчивая получением разрешения на строительство и предоставлением земельных участков для различных целей. Всего в настоящее время через МФЦ можно подать заявления на более чем 100 государственных и муниципальных услуг.

Офис рассчитан на два «окна». Он удобен жителям района, поскольку график его работы составлен без перерыва на обед. Офис открыт и в субботу.

– Все, кто хоть раз в жизни сталкивался с переоформлением документов или подготовкой запросов в официальные органы, наверняка вспоминают об этом без особого восторга. В первую очередь это было связано с потерей личного времени, очередями. Я очень хорошо воспринял новый формат «единого окна», когда в комфортных условиях можно получить любую услугу, тем более в мой выходной день – в субботу, – отметил один из первых посетителей **Алексей Швецов**.

Получение государственных и муниципальных услуг через МФЦ является простым и удобным. Так, к примеру, можно записаться на определенное время подачи заявления по телефону, при этом срок ожидания в очереди строго регламентирован и не должен превышать 15 минут.

Ранее такие услуги ординцы получали в соседнем Кунгуре, приходилось ездить за 30 километров. Для удобства жителей села было подобрано помещение под офис на Тракторной улице в здании бывшего профессионально-технического училища. В просторной комнате сделан освежающий ремонт, закуплены мебель и оргтехника.

Стоит отметить, что кадры для МФЦ подобрали в центре занятости населения Ординского района. Два высококлассных специалиста, прошедших специальное обучение, трудоустроены в офис из числа безработных. С запросами ординцев работают Елена Моисеева и Юлия Зиль.

СПРАВКА

Как сообщили в Пермском краевом МФЦ, на сегодняшний день в нашем крае открыто 53 филиала и 212 территориально обособленных рабочих мест. Жители региона могут получить в центрах около 400 государственных и муниципальных услуг.

В 2016 году многофункциональные центры откроются во всех районных центрах и крупных поселениях Пермского края с численностью жителей более тысячи человек.

Людмила ЧУГАЕВА

с. Орда

ПЕНСИИ

Индексация – только неработающим



В соответствии с изменениями в пенсионном законодательстве с 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций.

Таким образом, предстоящая индексация страховых пенсий в феврале 2016 года будет распространяться только на пенсионеров, которые по состоянию на 30 сентября 2015 года не осуществляли трудовую деятельность. Эта дата обусловлена тем, что факт осуществления работы устанавливается на основании сведений персонализированного учета ПФР по состоянию на последний день последнего отчетного периода для работодателей, которые имеются в распоряжении ПФР перед осуществлением индексации с 1 февраля 2016 года, – это 30 сентября 2015 года.

Если пенсионер относится к категории самозанятого населения, то есть состоит на учете в ПФР как индивидуальный предприниматель, нотариус, адвокат и т. п., такой пенсионер будет считаться работающим, если он состоит на учете в ПФР по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, а именно в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, он может уведомить об этом Пенсионный фонд. Для этого пенсионер должен подать в ПФР заявление, предоставив подтверждающие документы о прекращении трудовой деятельности. После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации. То есть если пенсионер прекратил работать уже после проведения индексации, то со следующего после рассмотрения его заявления месяца он будет получать уже увеличенный благодаря индексации размер страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней.

Подтверждать прекращение трудовой деятельности в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года и подавать заявление с соответствующими документами в ПФР гражданин может по 31 мая 2016 года. После чего в этом нет необходимости, поскольку со II квартала 2016 года для работодателей будет введена ежемесячная упрощенная отчетность, и факт осуществления работы будет автоматически определяться Пенсионным фондом на основании ежемесячных данных работодателей, которые будут отражаться в базе персонализированного учета.

После получения и обработки отчетности, из которой следует, что пенсионер прекратил работать, он начнет получать размер страховой пенсии с учетом индексаций, прошедших во время его работы. Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

Таким образом, подавать в Пенсионный фонд заявление нужно только тем пенсионерам, которые прекратили или прекратят трудовую деятельность в IV квартале 2015 года или I квартале 2016 года. Подавать заявление можно будет сразу после вступления в силу соответствующего федерального закона, т. е. с 1 января 2016 года. Прием заявлений будут осуществлять все территориальные органы Пенсионного фонда и многофункциональные центры, которые принимают заявления о назначении и доставке пенсий. Заявление можно подать лично или через представителя, а также направить по почте.

Бланк заявления о факте возобновления (прекращения) работы, а также правила его заполнения размещены на сайте ПФР в разделе «Жизненные ситуации».

Что касается индексации страховых пенсий неработающих пенсионеров, в феврале 2016 года они будут повышены на 4 процента. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, будут повышены на 4 процента в апреле 2016 года всем пенсионерам, независимо от факта работы (и работающим, и неработающим).

Пенсионерам, которые работали в 2015 году, в августе 2016 года будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет) исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов (статья 18 федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Таким образом, Пенсионный фонд Российской Федерации рекомендует всем пенсионерам – получателям страховых пенсий, которые прекратили трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, своевременно подать заявление в ПФР для получения страховой пенсии с учетом февральской индексации.

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Есть ли льготы после СОУТ



Андрей ПОРЫБАЕВ,
заведующий отделом
защиты прав трудящихся,
главный технический
инспектор труда
Пермского
крайсовпрофа

В нашей организации прошла спецоценка условий труда. По ее результатам на многих рабочих местах убрали все компенсации и дополнительные гарантии за вредные условия труда, которые ранее были установлены по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда: дополнительные дни к отпуску, доплату за вредность, молоко, льготное пенсионное обеспечение. Законно ли это, и как нам быть в этой ситуации? Нам бы хотелось оставить все эти компенсации и дополнительные гарантии у работников, не нарушая законодательство.

Александр

г. Пермь

Пересмотр предоставляемых компенсаций и дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможен по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), при этом улуч-

(сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены,

в части уведомления работников при изменении (снижении, отмене) размеров компенсаций за два месяца до введения в действие предполагаемых изменений. И это должно в итоге завершиться заключением дополнительного со-

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	–	–	36 часов	36 часов	36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	–	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Повышенный размер оплаты труда	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%

шением условий труда будет считаться уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте. Применяется дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда по результатам специальной оценки (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

Но при этом необходимо учитывать требования п. 3. ст. 15 федерального закона от 28.12.2013 г. № 421, в котором зафиксировано, что при реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

а размеры – снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Также если по результатам СОУТ условия труда на рабочем месте приведены к допустимым, но до этой оценки считались вредными, и компенсации были зафиксированы в коллективном договоре, то компенсации и дополнительные гарантии таким работникам должны предоставляться до окончания срока действия коллективного договора либо до внесения изменений (дополнений), принятых в установленном порядке.

Не стоит забывать о соблюдении обязательной процедуры

глашения к трудовому договору с работниками. Без данных действий лишение компенсаций и дополнительных гарантий будет неправомерно.

Не нарушая законодательство, работодатель может (приказом, коллективным договором или другим локальным нормативным правовым актом организации) сохранить работникам, работающим во вредных условиях труда (даже если условия труда по результатам СОУТ признаны допустимыми или оптимальными), компенсации и дополнительные гарантии (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда и бесплатная выдача молока), кроме досрочного выхода на пенсию. Правда, эти затраты пойдут из прибыли организации. Члены профсоюза имеют реальную возможность реализовать свои права через первичную профсоюзную организацию и краевую членскую организацию.

SMS-ВОПРОС

Если закрывают филиал

Закрывают филиал в городе Перми, работников собираются уволить. Законны ли действия работодателя?

Нина А.

В соответствии с п. 4 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) в случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения (филиала) производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Работодатель обязан направить уведомление о предстоящей ликвидации не менее чем за три месяца в соответствующий профсоюз и провести с ним переговоры о соблюдении прав и интересов членов профсоюза, если в вашей организации создан профсоюз (п. 2 ст. 12 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Также при принятии решения о ликвидации организации и возмож-

ном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости (п. 2 ст. 25 закона «О занятости населения в Российской Федерации»). В соответствии со ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией орга-

низации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ст. 178 ТК РФ).

Несоблюдение работодателем указанных требований законодательства является нарушением.



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

■■■ ТРАДИЦИЯ ■■■

Добро побеждает!

В самый канун Нового года группа волонтеров «Мотовилихи» поздравила с праздником пациентов онкогематологического отделения Пермской краевой детской клинической больницы. Ребятам вручили подарки от завода и показали новогодний мини-спектакль.

Это уже третья такая поездка – доброе дело стало традицией. В этом году к акции присоединился молодежный совет предприятия. Организаторы акции замечают, что желающих внести вклад в новогоднее чудо для ребят стало больше, а маленькие пациенты больницы с еще большим нетерпением ждали праздника и даже подготовили костюмы.

Волонтеры разыграли мини-спектакль о том, как Снегурочка и фея Снежинка помогали заколдованному Деду Морозу вспомнить, что такое Новый год. Дети активно включились в игру и сами стали героями сказки, с удовольствием забросав импровизированными снежками коварную Бабу-ягу, которая чуть не оставила всю планету без праздника.

Конечно, добро победило зло, а Баба-яга оказалась совсем не страшной и даже помогла раздавать ребятам подарки, которые собрали сотрудники завода, а принес в мешке Дед Мороз.

Сбор средств на покупку подарков начался в конце ноября. Общая



В роли Деда Мороза – специалист профкома ППО «Мотовилихинские заводы» Валерий Мельников

сумма пожертвований составила более 116 тысяч рублей, пятая часть из них поступила через ящик, установленный в приемной профкома.

На эти средства были куплены и сформированы 50 сладких подарков

и наборы для творчества, а также оплачены покупка и монтаж двух кондиционеров для палат интенсивной терапии.

Информация «ПК»
Фото предоставлено профкомом

■■■ ГОРОД – ЭТО МЫ ! ■■■

Гранты – первичкам

В канун Нового года в Перми подвели итоги конкурса социально значимых проектов «Город – это мы!», который посвящался 70-летию Великой Победы

Напомним, что городские власти создают возможность для реализации таких проектов путем выделения грантов. В 2015 году на конкурс было подано 429 заявок, 128 проектов признаны лучшими. Среди них два проекта от профсоюзных организаций Перми.

Так, в номинации «Никто не забыт, ничто не забыто» победил проект «Георгиевская лента» первичной профорганизации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии. А в номинации «Гордость за малую Родину и Отечество» лучшим был признан проект «Стена почета» первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета.

На территории города Перми массовую акцию «Георгиевская ленточка» под девизом «Мы помним, мы гордимся!»



проводили представители студенческих отрядов. В период проведения акции с 22 апреля по 10 мая жителям города было роздано более 50 тысяч георгиевских ленточек и более семи тысяч значков и информационных буклетов.

Проект «Стена почета» – это серия работ монументальной живописи, призванная современным языком стрит-арта рассказать жителям и гостям Перми о великих уроженцах нашего города с целью воспитания патриотических чувств и любви к Родине, своему городу и краю. Первым героем «Стены почета» был выбран русский футурист и уроженец Перми Василий Каменский.

Руководителем проекта стал известный в Перми уличный художник Александр Жунев, выпускник ПГНИУ. Его работу вы можете наблюдать напротив экономического корпуса классического университета.

Информация «ПК»

■■■ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ ■■■

Мечтам – сбываться



Команда благотворительного фонда «Я помогаю детям» поздравила с Новым годом и Рождеством и научила верить в чудеса более 200 детей из малообеспеченных, многодетных семей, а также семей, находящихся в социально опасном положении.

Перед Новым годом и в зимние каникулы активисты фонда вручили подарки ребятам из поселений Пермского района (Юго-Камский, Рождественское, Усть-Качка, Гамово, Кондратово, Култаево, Ферма, Бершеть, Кукуштан), города Перми и края.

Исполнено 52 детских желания, о которых ребята писали в искренних и трогательных письмах Деду Морозу. Теперь дети – счастливые обладатели санок, коньков, рыболовных снастей, книг, игрушек, подарков для творчества и развития, сладостей. Ребята посетили пять новогодних мероприятий – елок, концертных и интерактивных программ. Особенно хотелось бы поблагодарить музыкальную компанию «XX век», которая организовала праздник для семьи, где воспитываются 18 (!) ребятишек.

Совместно с детским коллективом эстрадного танца «Миллениум» проведен новогодний благотворительный концерт в ДК имени Кирова, где собрался полный зал отзывчивых, щедрых душой людей, было подготовлено более 100 подарков.

Хотелось бы выразить признательность всем неравнодушным людям, принявшим участие в создании настоящего новогоднего чуда для ребят. Благодаря им для каждого подопечного ребенка фонда праздник состоялся. Спасибо тем, кто оказывал содействие в сборе подарков и приобретал подарки сам, развозил их по семьям и выступал в роли волшебника.

В январе и феврале планируется провести четыре благотворительных мастер-классов, приуроченных к Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Собранные средства будут направлены на адресную помощь семьям. В плане – три экскурсии для ребят, четыре программы по профориентации для старшеклассников, поздравления 15 именинников из семей, находящихся в социально опасном положении, съемка социального видеоролика, направленного на пропаганду ответственного родительства и отказа от жестокого обращения с детьми.

Самые масштабные мероприятия, которые мы планируем провести в 2016 году, – это День защиты детей, подготовка ребят к 1 сентября и Новый год.

Подопечные фонда всегда остро нуждаются в подгузниках, детском питании, продуктах, одежде, обуви, сладостях и игрушках. Будем рады людям, желающим помочь в доставке подарков для детей.

Если и вы хотите помочь ребятам, находящимся в сложной жизненной ситуации, присоединяйтесь к команде «Я помогаю детям»: www.pd59.ru, +7(342)202-60-60.

Маргарита ЛОПАТИНА,
координатор проектов

Фото предоставлено фондом «Я помогаю детям»

В память о Сергее Суханове

Инициативная группа сообщает о принятом решении об увековечении памяти выдающегося российского кардиохирурга профессора Сергея Германовича Суханова. На территории Федерального центра сердечно-сосудистой хирургии (г. Пермь) будет установлен памятник знаменитому врачу.

Желающие принять участие в создании памятника могут сделать благотворительный взнос, перечислив денежные средства на расчетный счет Регионального объединения работодателей Пермского края «Сотрудничество».

РЕКВИЗИТЫ СЧЕТА:

РОР ПК «Сотрудничество»

ИНН 5904114480

КПП 590401001

Расчетный счет: 40703810049090070832

Кор. счет: 30101810900000000603

В Западно-Уральском банке ОАО «Сбербанк России», отделение Пермское
БИК 045773603

В назначении платежа необходимо указать «Взнос на создание памятника С. Г. Суханову».

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР ■■■

С юбилеем, Борис Иванович!

Поздравляем с юбилейной датой – 80-летием со дня рождения – уважаемого Бориса Ивановича Пожарского.

*Красивая дата подводит
Итоги большого пути
И счет открывает для многих
Свершений еще впереди,
Событий красивых и добрых,
Тепла замечательных встреч...
Вкус жизни, энергию, бодрость
На долгие годы сберечь.*

Пусть ваше долголетие будет активным!
Будьте здоровы, полны сил и энергии.

Совет ветеранов аппарата
Пермского крайсовпрофа



НАМ ПИШУТ

Передача пошла в территории

Очень бы хотела поблагодарить крайсовпроф за инициативу показывать передачу «Право на труд» по местным телеканалам. В ноябре ее транслировали в Соликамске. Думаю, соликамским зрителям очень интересно знать о работе профсоюзов в других территориях. И о своих, местных – тоже!

С уважением,
председатель комитета
профсоюза работников
здравоохранения
г. Соликамска
Марина БОЙЧЕНКО

КОНКУРС

Выигрывай с «ПК»

В последнем в 2015 году номере «ПК» был опубликован новогодний кроссворд.

Первому назвавшему верное ключевое слово редакция обещала приз. И у нас есть победитель! Любовь Плотникова отправила нам SMS-сообщение – «пельмень». Поздравляем! Приглашаем в редакцию за заслуженным призом!

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

...И успехов в работе!



Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с 55-летним юбилеем Валентину Яковлевну Урядникову, председателя первичной профсоюзной организации, старшего товароведа СПО «Черновское».

От всей души желаем крепкого здоровья, счастья, успехов в профессиональной деятельности и профсоюзной работе по реализации всех планов и идей! Пусть всегда с вами будут верные друзья, родные и близкие!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой
организации Общероссийского профсоюза
работников потребительской кооперации
и предпринимательства

■■■ ИДЕЯ! ■■■

Каток от профсоюзов

В канун Нового года замечательный подарок для всех жителей Перми сделала профсоюзная организация Пермского государственного национального исследовательского университета. С 30 декабря на территории ПГНИУ работает ледовый каток с качественным освещением и музыкальным сопровождением.

Каток располагается между 10-м и экономическим корпусами (на месте футбольного поля). Для того чтобы взять коньки в прокат, необходимо иметь при себе документ, удостоверяющий личность: паспорт или водительское удостоверение, а также прослушать правила техники безопасности и расписаться. Стоимость одного часа проката составляет 50 рублей.

– Каток на нашей территории открыт впервые, – говорит председатель профкома студентов вуза Ирина Аносова. – Мы приглашаем на лед всех студентов, преподавателей и сотрудников университета, а также гостей и жителей краевого центра. Каток был открыт по инициативе профактива и проректора ПГНИУ по внеучебной работе, а подготовкой льда занималось наше хозяйство.

Прокат коньков работает каждый день с 12.00 до 21 часа. До 16.30 прокатом занимается спортклуб



«Универ», а с 16.30 взять коньки можно в профкоме студентов.

– Каждый день у нас на льду очень много людей, кататься можно до 22 часов, – отметила Ирина Аносова.

По всем вопросам обращайтесь в профком студентов ПГНИУ по телефону 8(342)239-63-20.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: ekkurs-tur.ru,
e-mail: ekkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- В-Чусовская женская пустынь. Успенка – 23 января
- Белая гора – 24 января
- Нытва (музей ложки) + Слобода (катание на лошадях) – 6 февраля
- Казань – Раифа – Свияжск – 20–22 февраля
- г. Ирбит + г. Туринск + горячий источник – 6–8 марта

РАНЕЕ БРОНИРОВАНИЕ
ЛЕТНИХ ТУРОВ 2016 г.!
СКИДКИ ДО 1 АПРЕЛЯ!

- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08
- Оз. Байкал – 4 заезда
- Крымская кругосветка + пляжный отдых. Тамань.

санаторий
**НИЖНЕ
ИВКИНО**

**Количество
мест ограничено!**

ОТДЫХ КРУГЛЫЙ ГОД!

**Успей
забронировать!**

Заказ путевок по телефонам:
8(8332) 78-05-25,
8(833) 432-44-44
или на сайте
www.n-ivkino.ru

ГАУЗ ПК «Ленская ЦРБ» срочно требуются

• ПЕДИАТРЫ • ТЕРАПЕВТЫ

Предоставляются благоустроенные квартиры
в с. Ленск и с. Серга.

Тел. 8(34271) 3-68-62, 3-68-26.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!**

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

**Продолжает действовать редакционная подписка
с доставкой на предприятия Перми
и городов Пермского края.**

**Стоимость редакционной подписки с 1 февраля 2016 г.
составляет 310 рублей**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 15 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр., 37** (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

Редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 15 экземпляров газеты в один адрес.



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
22.12.2015
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

212-89-60, 212-48-18, 212-20-26

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 0161