

12 июня – День России, День города. Поздравляем, друзья!



19 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Есть такая профессия – людей спасать!

В Перми подведены итоги краевого этапа Всероссийского смотра-конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием-2016». Лауреатами конкурса в семи разных номинациях стали 23 человека. Награждение победителей состоялось на майской конференции «Медицинские сестры – движущая сила перемен», которая прошла в Пермском государственном медицинском университете имени Е. А. Вагнера и была приурочена к Международному Дню медицинской сестры.

В мероприятии принял участие председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**. Он выступил с докладом на тему «Средний медицинский работник – основа профсоюзного движения», а также поздравил коллег (большинство награжденных в конкурсе являются членами профсоюза) и вручил им памятные дипломы и ценные подарки.

«САМЫЕ ОТВЕТСТВЕННЫЕ И НЕРАВНОДУШНЫЕ»

Как отметил Геннадий Шабалин, почти две трети членов профсоюза работников здравоохранения составляет средний и младший медперсонал. Это самые ответственные и неравнодушные к своей профессии люди. В своем докладе Геннадий Алексеевич уделил много внимания новой системе оплаты труда, которая будет введена во всех учреждениях здравоохранения региона с 1 января 2017 года. «Профкурьер» подробно об этом рассказывал в № 16 от 25 мая 2016 года.

Председатель краевого комитета профсоюза сообщил о комплексе мер минздрава России, который направлен на повышение качества подготовки специалистов среднего звена, внедрение новых форм и методов обучения, развитие сестринского дела.

– Ситуация с кадровым обеспечением отрасли действительно непростая, – подчеркнул Г. Шабалин. – По статистике министерства здравоохранения РФ, нехватка среднего медицин-



ского персонала по стране составляет более 150 тысяч человек. При этом около 20 процентов должностей среднего медперсонала заняты совместителями. Усредненный коэффициент совмещения в России – 1,26, многие медсестры в связи с дефицитом кадров и по необходимости трудятся по коэффиценту совмещения до двух ставок. Это говорит о необходимости изменения методики подготовки персонала как в стране, так и в Пермском крае.



Лучший лаборант
Жанна Морозова

Лучший фельдшер –
Евгений Савкин (слева)
и председатель краевой
организации профсоюза
работников здравоохранения
Геннадий Шабалин

Что касается роста средней зарплаты у сотрудников этой категории, то он достигается в основном за счет оптимизации и сокращений, увеличения объемов работ и интенсификации труда. Такой подход профсоюз категорически не устраивает. «Дорожная карта» в отрасли должна «закрывать» в расчете на одну ставку.

Окончание на стр. 4

ОПРОС «ПК»

«Россия должна гордиться своим народом!»

12 июня отмечается один из самых молодых государственных праздников в нашей стране – День России. Он был учрежден в 1992 году постановлением Верховного Совета Российской Федерации как День принятия Декларации о государственном суверенитете РФ.

С этого дня принято вести отсчет новым политическим принципам и становлению государственного управления современной России. Мы спросили читателей «ПК», чем может гордиться Россия за 24 года ее новой истории?

Алексей КЛЕЙН, председатель краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности:

– Считаю, что России нужно, прежде всего, гордиться и ценить своих людей! Многоотрадный, терпеливый, трудолюбивый, талантливый народ, который хочет стабильности и мира.

Олег УШАКОВ, специалист по охране труда ПАО «Мотовилихинские заводы»:

– Сложно однозначно сказать. Я как человек молодой не помню распада Союза. Но помню тяжелые для становления нашей развивающейся страны времена. Конечно, что-то мы потеряли, но и кое-что приобрели. Например, Конституцию в современном ее виде, социально ориентированный Трудовой кодекс. Главное, чтобы все законы исполнялись не только на бумаге. Что

касается специфики по охране труда, то здесь, наверное, больше минусов.

Ангелика КОРОТАЕВА, специалист по организационно-профсоюзной работе Пермской территориальной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства:

– К сожалению, пока больше неудач. Из последних достижений экономики страны можно отметить наш ответ санкциям – строительство в Ленинградской области завода световых опор «Мегаполис». На новом предприятии налажен выпуск современной продукции, которая будет замещать товары из Великобритании, Польши, Китая и Турции. Жалко, что в Пермском крае таких примеров пока мы не видим.

Андрей САЧКОВ, председатель краевой организации «Электропрофсоюза»:

– Так сразу и не скажешь, но, думаю, можно гордиться тем, что за этот небольшой период времени начало появляться новое поколение людей, которое стало требовательнее относиться

к построению трудовых отношений, которых сложно обмануть, которые знают: для того, чтобы что-то было, нужно что-то сделать.

Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель краевой организации Российского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов:

– Сегодня мы горды своей Отчиной, ее величием, мощью, способностью защитить своих граждан и отстоять интересы государства на мировой арене. При всех экономических сложностях мы получили качественно новые виды услуг: связь, личный транспорт, расширенный ассортимент продуктов питания, комфортное жилье...

Валерия ГУЩИНА, инженер-конструктор первой категории проектно-конструкторского отдела ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»:

– Не хочется говорить о минусах. А среди достижений можно назвать преодоление кризиса 1998 года, развитие промышленности, например, на нашем заводе были открыты новые производства переработки нефтяных остатков. Были и внешние победы России – Олимпийские игры в Сочи, референдум в Крыму.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

С ПРАЗДНИКОМ

Уважаемые врачи
и медсестры,
фельдшеры и акушеры,
лаборанты и санитары!
Искренне и сердечно
поздравляем вас с Днем
медицинского работника!

Примите слова благодарности за высокий профессионализм, терпение, доброту и благородство! Пускай любовь и счастье наполняют каждый ваш день, а труд во благо людей приносит удовольствие и радость.

Крепкого вам здоровья, дорогие медики, отличного настроения и успехов во всех делах!

По поручению президиума
Геннадий ШАБАЛИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Если дорожные знаки будет устанавливать крайсовпроф...

Беспрецедентная история суда над Пермским крайсовпрофом за первоймайскую демонстрацию набирает обороты. 1 июня председатель краевого союза организаций профсоюзов Сергей Булдашов был приглашен в прокуратуру города Перми «для дачи пояснений».

Как выяснилось, в прокуратуру обратился врио начальника отдела Государственной инспекции безопасности дорожного движения А. Лодыгин. Он пожаловался на «невыполнение организаторами демонстрации трудовых коллективов обязательств по обеспечению безопасности дорожного движения». По мнению заявителя, 1 Мая на период демонстрации в нарушение распоряжения начальника департамента дорог и транспорта администрации города Перми от 27.04.2016 № СЭД-12-01-05-22 «не были установлены соответствующие технические средства организации дорожного движения».

Говоря другими словами, в день демонстрации крайсовпроф должен был выставить (а где-то, наоборот, зачехлить) дорожные знаки по пути следования колонн демонстрантов. То есть фактически – сработать за профессиональные структуры, цель существования которых и есть в том, чтобы организовывать дорожное движение в муниципалитете. Получая за это зарплату из бюджета данного муниципалитета – из общенародного кармана, между прочим.

Велик соблазн назвать происходящее вокруг крайсовпрофа абсурдистским спектаклем. Но в абсурдистских пьесах мир представлен как бессмысленное, лишенное логики нагромождение фактов, поступков, слов и судеб. Здесь же в смещении административных актов и с порочащим профессионалов опозданием родившихся на свет протоколов прослеживается внятный, четкий мессидж: запретить членом профсоюза и трудящимся города Перми отмечать государственный Праздник Весны и Труда массовыми демонстрациями. Пускай ходят на маевки цехами, отделами куда-нибудь на луга и берега.

Не мешает напомнить: все в истории повторяется. Тогда, всего-то чуть больше ста лет назад, вполне невинные маевки трудящихся «на природе» довольно быстро переросли в мероприятия иного рода. Не этого же хотят те, кто всеми доступными средствами пытается погубить созидательную акцию профсоюзов? Ведь уже следующий год – 2017-й.

Надежда НАГОРСКАЯ

Внимание,
следующий номер
«Профсоюзного курьера»
выйдет 22 июня

Теряем не только работу, но и стаж

По результатам профсоюзного мониторинга, в 2015 году общий объем бюджетного финансирования учреждений культуры в территориях Пермского края снизился примерно на 10 процентов.

Краевое министерство культуры этот факт не отрицает, но отвечает очень просто – хотите иметь деньги, зарабатывайте их сами: сдавайте помещения библиотек в аренду, проводите платную концертную деятельность в музыкальных школах и т. п.

Такая ситуация привела к очередной волне сокращений работников культуры и оптимизации сети учреждений, попыткам перевода основного персонала на гражданско-правовые договоры, снижению зарплаты, увеличению нагрузки на персонал. Об этих и других проблемах отрасли шла речь на III пленуме Пермской краевой организации профсоюза работников культуры.

МИНУС 53 МИЛЛИОНА

С докладом по основному вопросу – «Итоги выполнения сторонами социального партнерства отраслевых соглашений между Пермской краевой организацией Российского профсоюза работников культуры и министерством культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края, департаментом культуры и молодежной политики г. Перми в 2015–2016 годах» выступил председатель краевого комитета профсоюза **Алексей Толстиков**.

По словам Алексея Николаевича, на неполную ставку были переведены работники учреждений культуры Березовского, Краснокамского, Очерского районов. Показательным примером отношения местной власти к сельской культуре можно назвать реорганизацию Курашимской библиотеки в Пермском районе, в результате которой под сокращение попала заведующая библиотекой, член профсоюза, интересы которой крайком защищал в суде. Несмотря на явные нарушения со стороны администрации поселения (не произведен обязательный учет мнения населения, отсутствует запрос мнения вышестоящего профсоюзного органа), районный суд не поддержал доводы профсоюза. На сегодняшний день подано обращение в краевой суд.

Есть и другие примеры явных нарушений прав работников. Например, в Нижнемуллинском доме культуры часть персонала (звукооператор, баянист, хореограф, руководитель кружка) были приняты по договору подряда, соответственно лишены оплаты больничного листа, коммунальных услуг, а главное – стажа работы в отрасли.

Аналогичные процессы, выдаваемые руководством управлений культуры в качестве «ноу-хау», реализуются и на муниципальном уровне, в частности, в Октябрьском муниципальном районе.



САМЫЕ УЯЗВИМЫЕ МЕСТА

Традиционно наиболее остро стоит вопрос уровня заработной платы в сфере культуры, особенно это касается муниципального звена. Как отметил А. Толстиков, есть существенная разница (в зависимости от территорий) в средней заработной плате, которую получают работники муниципальных учреждений. В 2015 году диапазон заработной платы по этим категориям составил от 10 876 до 23 344 рублей в месяц. Самый низкий уровень средней заработной платы (менее 12 тысяч рублей) зафиксирован в Александровском, Оханском и Ординском районах.

В рамках социального партнерства в 2015 году по этому вопросу были проведены два заседания краевой трехсторонней комиссии, совместно рассмотрен вопрос на

текущего года, – подчеркнул В. Торчинский. – Ситуация непростая: ряд учреждений, в частности, Пермский планетарий, пока вообще не попали в план бюджетного финансирования. Кроме того, с будущего года в учреждениях дополнительного образования исчезнет родительская плата, это повлечет дополнительные расходы городского бюджета в размере примерно 12 млн рублей.

В НЕРАВНЫХ УСЛОВИЯХ

В ходе пленума своим мнением относительно ситуации в культурной сфере поделились представители первичных профсоюзных организаций. Так, председатель профкома детской школы искусств № 15 (г. Пермь) **Клара Калимуллина** говорила о кадровой политике и аттестации работников ДШИ. – Сегодня условия аттестации для нас и преподавателей обще-



нять работу, которая, по сути, к нам не относится. Доплата из стимулирующих выплат за высшую категорию для работников ДШИ составляет всего 2400 рублей в месяц (для первой категории – 750 рублей). В нашем учреждении средняя зарплата работников с высшей категорией составляет около 13 тысяч рублей (при базовой ставке 9500 руб.), молодежь к нам не идет. Соглашение по МЗП не выполняется, двух членов профсоюза у нас вывели за штат, чтобы не искать дополнительных средств на выплату «минималки».

Председатель первичной профсоюзной организации Пермского краеведческого музея **Мария Федотова** заострила внимание на развитии сферы музейного дела в Прикамье. – Я работаю в краеведческом музее уже около 20 лет. Основной сложностью остается

развитие музейных фондов и средний уровень зарплаты, – отметила Мария Аркадьевна. – Сегодня в докладах чиновников прозвучала цифра средней зарплаты для кра-

евых учреждений культуры в размере 33 тысяч. Могу сказать, что я веду отчетность на сайте федерального казначейства, и в прошлом году средняя зарплата работников музеев Пермского края составила около 16 тысяч рублей. В 2016 году эта сумма составит примерно 21 тысячу. Еще один важный момент. Повышение зарплаты сотрудникам нашего музея складывается из собственных доходов – оплаты экскурсий, мероприятий, входных билетов. Но с 1 июня 2015 года у нас была отменена оплата входных билетов для детей до 18 лет. А это большая часть наших посетителей. Как нам быть в такой ситуации?

Доходы значительно упали, и у руководства музея нет возможности повышать зарплату. Мы не против принимать детей бесплатно, но эти расходы нам нужно как-то компенсировать.

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

Дмитрий ГОРОБЕЦ, заслуженный работник культуры РФ, член президиума краевой организации профсоюза работников культуры:

– Считаю, сегодняшний пленум – не рядовое событие. Мы рады, что развивается социальное партнерство. Но вы видите, что существует ряд серьезных проблем, которые нужно решать в срочном порядке. Одна из них – это работа по заключению коллективных договоров в учреждениях культуры. Сегодня они заключены только в 47 процентах организаций. Второй момент – это большой разрыв в заработной плате между руководителями учреждений и основным персоналом. Этот разрыв нужно ограничивать.

Любовь КАЛИНИНА, преподаватель детской «Школы искусств» (город Верещагино):

– Нам нужно уделять больше внимания кадровому вопросу. Сегодня сталкиваемся с такой проблемой, что в школах просто некому работать из-за низких базовых окладов (около 5 тысяч рублей). Также стоит усилить защитную функцию профсоюза.

Елизавета СЕРЕБРОВА, председатель профкома Пермского музыкального колледжа:

– Проблем в отрасли очень много: это и фонд оплаты труда, который не увеличен, и вопрос привлечения молодежи, и ряд профессиональных «болячек». Например, обучение концертмейстеров, которых в Перми просто катастрофически не хватает. В тоже время педагогов музыкальных школ «вытесняют» аттестациями, учреждения зачастую не имеют средств для проведения профориентационной работы. В таких условиях о профессиональном росте говорить пока не приходится.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

По данным Росстата, средняя зарплата работников учреждений культуры по Пермскому краю за 2015 год составила 21,5 тыс. рублей; по краевым учреждениям – 33,6 тысячи; по муниципальным учреждениям культуры – 18,2 тысячи. Целевые показатели достигнуты в 17 муниципалитетах: Пермский район, города Пермь, Кудымкар, Соликамский, Октябрьский, Суксунский, Юринский, Уинский, Усольский, Куединский, Верещагинский, Кишертский районы, ЗАТО Звездный, города Губаха, Лысьва, Кунгур, Березники.

образовательных школ одинаковые, а доплаты в детских школах искусств в разы меньше, – сообщила Клара Михайловна. – В аттестации мы на 80 процентов вынуждены выпол-

II пленуме краевой организации профсоюза, направлен ряд предложений по формированию бюджета в адрес губернатора и председателя правительства Пермского края.

Информацию на тему заработной платы дополнил начальник департамента культуры и молодежной политики администрации Перми **Вячеслав Торчинский**. Он отметил, что в 2016 прогнозируемый уровень зарплаты работников муниципальных учреждений культуры в Перми составит 24,6 тысячи рублей, у педагогических работников в учреждениях дополнительного образования – 26,9 тысячи.

– Работа над бюджетом 2017 года начинается уже в июне

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Глава региона Виктор Басаргин провел личный прием граждан

2 июня в приемной Президента РФ в Пермском крае губернатор Виктор БАСАРГИН встретился с жителями Прикамья. В ходе приема глава региона обсудил с заявителями проблемы, в том числе касающихся развития медицины, спорта, туризма и культуры.

Среди обратившихся на прием к губернатору жительница Суксуна Людмила Калиновская, которая от имени своих земляков попросила разобраться в вопросе приобретения автотранспортного средства для доставки нуждающихся на процедуру гемодиализа до медицинского учреждения.

Людмила Калиновская пояснила, что жители Суксуна с 2015 года благодаря поддержке краевых властей начали получать медицинскую процедуру в г. Красноуфимске (Свердловская область), до этого больные ездили для гемодиализа в Лысьву, что занимало больше времени. Однако на сегодняшний день в Суксуне нет автотранспорта, оборудованного надлежащим образом для перевозки людей с заболеваниями почек.

«Специально ознакомился со спецификой вопроса – два года назад мы открыли в Лысьве центр амбулаторного гемодиализа, поэтому понимаю, насколько эта процедура жизненно важна. Ситуация с автомобилем действительно должна решиться в кратчайшие сроки», – отметил глава региона Виктор Басаргин.

Губернатор поручил вице-премьеру краевого правительства Ольге Ковтун решить вопрос с приобретением автомобиля в срок до 1 сентября текущего года, однако подчеркнул, что до этого момента доставка больных до медучреждения должна осуществляться



в комфортабельном транспорте. Для этого необходимо заключить договор на перевозку нуждающихся в гемодиализе. Ольга Ковтун пояснила, что в настоящее время выделено порядка 660 тысяч рублей на приобретение нового автомобиля, и в ближайшее время пройдет конкурсная процедура для покупки.

Также на прием к главе региона обратились жители Перми Сергей и Екатерина Огарышевы. Заявители презентовали губернатору идею строительства в пригороде краевой столицы историко-туристического парка, в котором планируется представить историю пермского медного производства: выполнить реконструкцию медеплавильных печей, заводских и рудничных механизмов, организовать тематические игры для детей, лекции по истории, демонстрировать физические

опыты. «Пермь возникла у Егошихинского медеплавильного завода, именно медь стала первопричиной рождения нашего ныне миллионного города. Разработкой проекта мы занимаемся уже около 3 лет, по нашей инициативе в марте прошлого года в Музее пермских древностей была открыта выставка «Медь земли Пермской», а к 300-летию нашего города мы взяли на себя обязательство построить точную копию медеплавильной печи и произвести из нее настоящую выплавку меди», – рассказал Сергей Огарышев.

Ознакомившись с вопросом, губернатор поручил профильным министерствам оказать содействие в разработке «дорожной карты» создания историко-туристического парка.

Информация «ПК»

Фото Виталия Кокшарова

■■■ РЕЗОНАНС ■■■

«Выезд полезен по ряду причин»

Как уже сообщал «Профкурьер», в апреле текущего года в Осинском муниципальном районе прошли Дни Пермского крайсовпрофа. Активное участие в работе делегации краевого союза организаций профсоюзов приняла главный специалист по социально-экономическим вопросам крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила БАТЮКОВА.

Как рассказала Людмила Ивановна, выезд в Осу был полезен по ряду причин. Во-первых, вместе с заведующей сектором молодежной политики крайсовпрофа Надеждой Лапиной и заместителем председателя профкома студентов классического университета Дианой Конрад была проведена встреча с молодыми работниками учреждений образования, культуры и здравоохранения. В результате

был создан молодежный совет города Осы.

Кроме того, состоялись встречи со студентами и работниками Осинского аграрного техникума с целью создания профорганизаций. И студенты, и преподаватели приняли решение создавать первички. Ведется организационная работа по приему в профсоюз, а также подготовке собраний для избрания выборных органов

и председателей профорганизаций.

Радует заинтересованность в этом вопросе директора аграрного техникума Ирины Ждановских. 25 апреля она приехала в Пермь на семинар для комиссий по ведению переговоров, разработке и заключению коллективных договоров, организованный крайкомом профсоюза работников образования. В настоящее время две трети преподавателей Осинского аграрного техникума проголосовали за создание первичной профорганизации.

Людмила Батюкова также провела рабочую встречу с начальником управления образования Осинского муниципального района Юрием Пироговым. В ходе встречи достигнута договоренность о взаимодействии с созданным в Осе молодежным советом, а также о создании профорганизации работников в районном управлении образования.

Информация «ПК»

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■



Соглашение по МЗП не выполнялось в трех отраслях

По требованию профсоюзов на внеочередном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений повторно в текущем квартале рассматривались итоги выполнения соглашения о минимальной зарплате в Пермском крае.

Крайнюю озабоченность ситуацией, связанной с неисполнением соглашения, высказали председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов и председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Зоя Галайда.

Так, в первом квартале текущего года количество работников, получивших зарплату ниже прожиточного минимума, составило 13 323 человека. Из них 6,6 тысячи работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, около 6 тысяч работников муниципальных общеобразовательных учреждений, более 700 человек – персонал муниципальных учреждений дополнительного образования.

Наиболее остра ситуация в муниципальных учреждениях культуры Березовского, Бардымского, Осинского, Чусовского муниципальных районов, а также городов Перми, Кизела, Соликамска, Краснокамска, Чернушки. По информации профсоюзной стороны, там, где соглашение выполняется, делается это за счет стимулирующей части фонда оплаты труда или за счет собственных средств учреждений путем оптимизации штатных единиц, перевода работников на неполную ставку. Например, с 24 марта полностью были сокращены ставки методистов и наставников сразу в трех учреждениях дополнительного образования детей в городе Верещагино. Чаще всего руководители организаций стараются достичь показателей МЗП за счет перевода обслуживающего персонала на 0,5; 0,75 и 0,85 ставки. Таких примеров на заседании трехсторонней комиссии было приведено с десятком.

Кроме того, как сообщил председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Шалаев, соглашение по минимальной зарплате не выполняется в СПК «Колхоз Усть-Турский» (Кунгурский район), СПК «Солодовский» (Большесосновский район), всех предприятиях Карагайского, Куединского, Сивинского районов, СПК Чайковского района и Коми-Пермяцком округе. Основные причины – отсутствие средств в фондах оплаты труда, высокие цены на ГСМ, отсутствие дополнительного финансирования предприятий, повышение закупочных цен на продукцию сельскохозяйственных предприятий.

По информации правительства Пермского края, по итогам ежемесячного мониторинга на 1 мая 2016 года количество работников, получивших зарплату ниже установленного показателя (10 251 рубль в месяц), сократилось на 13 тысяч человек. Как сообщила директор департамента социальной политики аппарата правительства Пермского края Елена Кравчук, низкооплачиваемые категории работников остались только в учреждениях культуры (832 человека).

Е. Кравчук также отметила, что в первом чтении были приняты поправки к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «О бюджете на 2016 и на плановый период 2017–2018 годов» в части выполнения соглашения. В поправках предложено увеличить субвенции в сфере образования, а также субвенции в виде не распределенных между муниципальными образованиями средств для обеспечения расходов на выполнение соглашения в целях доведения месячной заработной платы работников образования до величины прожиточного минимума.

Как подчеркнул Сергей Булдашов, профсоюзы будут продолжать вести мониторинг по соблюдению соглашения, особенно в тех отраслях, где остаются проблемы. Этот вопрос должен оставаться принципиальным для всех сторон социального партнерства. В проект решения трехсторонней комиссии записан пункт, по которому работодатели обязаны внести изменения в положения по оплате труда. Это поможет избежать уравнивания в заработной плате между квалифицированными специалистами и техническим персоналом.

* * *

В трехсторонней комиссии рассмотрены еще несколько важных вопросов. Начальник управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли Андрей Петров сообщил о разработке нового трехстороннего соглашения и соглашения о минимальной зарплате в Пермском крае (до 2019 года).

Представители управления Роспотребнадзора по Пермскому краю и Краевого центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями рассказали о проведенной работе среди работающего населения в 2015 году.

Информация «ПК»
Фото Виктора Жилинского

19 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Есть такая профессия – людей спасать!

Окончание. Начало на стр. 1

Вкратце Геннадий Шабалин рассказал об изменениях методики расчета базовой части зарплаты и компенсационных выплат, а также о подписанном ранее соглашении с министерством здравоохранения Пермского края.

Он еще раз обратил внимание коллег, что при новой системе оплаты труда в здравоохранении значительно возрастает роль профсоюза. Все условия, опции, бонусы, конкретные цифры теперь будут в обязательном порядке прописаны в коллективном договоре и других локальных правовых актах конкретного учреждения. Таким образом, решающим фактором станет наличие сильной профорганизации.

ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

В программе научно-практической конференции был ряд узкопрофильных выступлений относительно внедрения новых телекардиографов на отдаленных подстанциях скорой помощи в Березниках, о новых технологиях работы педиатрических отделений, о введении электронного документооборота в отрасли, о правовых аспектах деятельности медицинских сестер и т. д.

Затем на большом экране были представлены видеоролики некоторых участников конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием-2016». Победители конкурса в своих номинациях будут представлять Пермский край на финальном этапе в Москве, который состоится в конце июня.

Представляем вашему вниманию двух победителей регионального этапа конкурса, членов краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Жанна МОРОЗОВА, фельдшер-лаборант клинико-диагностической лаборатории «Пермского краевого госпиталя ветеранов войн» (номинация «Лучший лаборант»).

– Я 5 лет работаю в краевом госпитале ветеранов войн, раньше трудилась в детской больнице, – говорит Жанна. – Работу свою люблю, она дает много возможностей для развития как профессионалу. Большое спасибо заведующей «Пермского краевого госпиталя ветеранов войн» Эльвире Олеговне Волковой, она помогла мне прекрасно подготовиться к конкурсу. Конечно, большой вклад в работу над роликом внесли и мои коллеги. Пламенный им привет и благодарность. А еще большое спасибо моей маме, именно она во многом повлияла на выбор моей будущей профессии.

Евгений САВКИН, главный фельдшер «Станции скорой медицинской помощи города Березники» (номинация «Лучший фельдшер»):

– Подготовка к конкурсу заняла немало времени: нужно было сформировать полный отчет по работе за последние три года, снять ролик о своей профессии, приложить все соответствующие сертификаты, дипломы и грамоты, – рассказывает Евгений. – Я уже 18 лет в отрасли. Почему выбрал такую работу? Все просто: есть такая профессия – людей спасать! Кто-то ведь должен этим заниматься. Я учился в Березниковском медицинском училище. Однажды пришел на практику и решил связать свою жизнь с медициной. К тому же, у меня перед глазами всегда был пример моей мамы, которая долгое время работала старшей медсестрой.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

В основе любого успеха – учеба и труд!

Второй год подряд – по итогам 2014 и 2015 годов – победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу признана ППО АО «Соликамскбумпром». Наш корреспондент побеседовал с председателем профорганизации Светланой ЕЛИСЕЕВОЙ (на фото слева).

– Светлана Владимировна, расскажите немного о себе.

– Я коренная жительница Соликамска. Окончила школу № 17. После окончания в 2003 году Уральского политехнического института с дипломом экономиста-менеджера поступила на бумкомбинат, на бумажное производство № 2 инженером по подготовке кадров и организации труда. Производство стало для меня большой школой.

С первых дней участвовала во всех профсоюзных мероприятиях. Большую роль в моей судьбе сыграла **Надежда Александровна Шилкова** (на фото в центре), которая долгое время возглавляла первичную профорганизацию нашего акционерного общества. В свое время она пригласила меня вступить в профсоюз, а потом решила подготовить меня в качестве своего преемника. Я была членом профкома, заместителем председателя, а 5 декабря 2014 года на отчетно-выборной конференции избрана председателем профкома. Хочу высказать Надежде Александровне слова признания и благодарности за то, что она познакомила меня с тонкостями и спецификой профсоюзной работы.

– Что главное в работе профорганизации?

– Главное в работе профорганизации – мотивация профсоюзного членства и рост профсоюзных рядов. Если работники со стажем привыкли доверять профсоюзу, то для молодежи это понятие зачастую просто незнакомо. Поэтому большое внимание мы уделяем работе с молодыми кадрами. В результате – численность нашей профорганизации ежегодно растет. В течение 2015 года в профсоюз вступило 520 человек. Сегодня 73 процента работников комбината – члены профсоюза. Они объединены в 32 цеховые организации, куда входят и три наших детских сада, ветеранская профсоюзная организация. В некоторых подразделениях членство в профсоюзе составляет 90–100 процентов. В прошлом году была создана новая цеховая организация на базе обособленного структурного подразделения «Вишера», расположенного в городе Красновишерске, с численностью работающих 128 человек. В профсоюз здесь вступили уже 30 человек.

Президент АО «Соликамскбумпром» **Виктор Иванович Баранов** является членом профсоюза с многолетним стажем. Большинство руководителей подразделений также входят в профсоюз, что служит примером для подчиненных, основой взаимопонимания в решении общих проблем.

Интерес к профсоюзу обусловлен и наличием социальных гарантий и льгот, предусмотренных в коллективном договоре.

С ноября 2015 по апрель 2016 года мы провели первую спартакиаду по 11 видам спорта. В соревнованиях приняло участие 520 человек. Все структурные подразделения выставили свои команды, многие приходили семьями. По итогам спартакиады команды-победительницы поощрены кубками и денежными премиями. Отмечены спорторганизаторы и профгруппы тех подразделений, где проявлена массовость и достигнуты высокие спортивные результаты.

– 25 мая в АО «Соликамскбумпром» прошла колдоговорная конференция. Каковы ее результаты?



Фото автора

– Все статьи, касающиеся заработной платы, занятости, охраны труда выполнены в полном объеме, и разногласий с работодателем у нас нет. Большая работа проводится по обеспечению работников спецодеждой, улучшению охраны труда, проведению медосмотров, повышению культуры производства. Регулярно проверяются буфеты и столовые.

В действующем коллективном договоре прописаны все наши социальные гарантии и льготы. Так, единовременные денежные пособия предусмотрены для поступающих на предприятие молодых специалистов, демобилизованных воинов. Пособия выплачиваются женщинам по уходу за ребенком. Для молодежи действует программа по софинансированию покупки жилья: предприятие помогает выплачивать ипотеку.

Работники комбината платят 10 процентов от стоимости путевок в профилактории и, в зависимости от стажа, от 15 до 25 процентов от стоимости путевок на курорты. В июне отправили 20 детей наших работников на теплоходе до Волгограда. В этом году ребята отдохнут в загородных лагерях «Чайка» и «Юность». Взрослые поедут по путевкам в Геленджик.

– Светлана Владимировна, 2016 год для АО «Соликамскбумпром» юбилейный. Как предприятие собирается отметить 75-летие, какое участие принимает профактив?

– Череда праздничных мероприятий на уровне коллективов структурных подразделений началась в прошлом году. В каждом цехе проводится большая работа по сбору исторических документов, созданию летописи в память о поколениях бумажников, строивших комбинат, стоявших у истоков зарождения производства. Во всем этом активное участие принимает и профактив. Непосредственно в день юбилея, 20 июля, на предприятии состоится торжественный вечер с чествованием лучших работников, ветеранов. Предусмотрен и общегородской юбилейный праздник.

– Светлана Владимировна, какие качества важны для профсоюзного лидера?

– Как и мои предшественники, я стараюсь быть не кабинетным работником, а чаще бывать в цехах. Для профлидера необходимо уважительное отношение к работникам, стремление найти с ними общий язык. Стараюсь не оставить без ответа ни одну просьбу и обращение. Профсоюзная работа стала моим призванием. Профлидеру необходимо быть интересным и полезным коллегой, своему коллективу. А самое главное заключается в том, что основа любого успеха – это повседневная учеба и труд, труд, труд...

Беседовал
Николай ФЕДОСЕЕВ

ИТОГИ

Дорогой чести

Так назывался праздник, который прошел 1 июня в пермской школе № 76. В актовом зале собрались учащиеся, родители, представители заводов и жители микрорайона Крохалева.

В этот праздничный вечер подвели итоги учебного года и чествовали лучших учеников, которые достигли высоких результатов в учебе, спорте и творчестве, а также родителей, воспитавших достойных детей и принимающих активное участие в жизни школы.

В восьми номинациях наградили дипломами и памятным подарками более двухсот школьников!

В номинации «Успех» управляющий директор производственного объединения «Пермские моторы» **Сергей Попов** награждал победителей открытой краевой инженерно-технической олимпиады среди обучающихся старших классов. Все ребята зани-

маются инженерным творчеством на аэрокосмическом факультете ПНИПУ.

Команда старшеклассников в составе: **Данила Федорова, Максима Харитонов, Ивана Полякова** заняла третье место в краевом проекте «Инженерное моделирование и создание материального объекта», успешно запустив изготовленную своими руками ракету. **Иван Вакорин** награжден медалью «Юный гагаринец» за заслуги перед космонавтикой.

Начальник отдела по подготовке и развитию персонала акционерного общества «СТАР» **Лариса Палабужева** наградила победителей и призеров чемпионата по профориентации, который проводила Объединенная

двигателестроительная корпорация. Среди награжденных – **Дмитрий Давид, Мария Мамошина, Юлия Попова, Алена Гаврилова, Ксения Зиганшина**.

Начальник управления капитального строительства при администрации г. Перми **Денис Ушаков** в номинации «Гордость школы» награждал отличников учебы.

Директор школы **Татьяна Лепихина** наградила учащихся в номинации «Творческие звезды». Среди награжденных – победители творческого конкурса «Звездный дождь», который ежегодно проходит в школе, корреспонденты школьной газеты и другие талантливые ребята.

В номинации «Умники и умницы» наградили ребят – победителей олимпиад и научно-практических конференций. В номинации «Олимпийские



Фото автора

Л. Палабужева с награжденными школьниками

надежды» медали вручили лучшим спортсменам школы. В номинации «Первые шаги» награды получили самые успешные ученики начальной школы. Победителей краевых соревнований по патриотическому воспитанию наградили в номинации «Патриоты Прикамья». В номинации «Лучший родитель» грамоты и подар-

ки получили самые активные мамы и папы успешных ребят. Директор по персоналу ОАО «Пермские моторы» **Ольга Красавина** вручила награды родителям – сотрудникам «Пермских моторов» за успешное воспитание детей.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ ПРИЗВАНИЕ ■■■

Верность профессии

Алевтина Ивановна ПЛОТНИКОВА – врач от Бога. Она искренне любит своих пациентов, старается сделать все возможное, чтобы больные выздоровели. Вот уже 56 лет Алевтина Ивановна служит благородному делу – лечению и реабилитации больных после перенесенных травм и операций, с заболеваниями суставов.

Алевтина Ивановна – коренная пермячка. Сразу после школы, по совету отца, поступила в медицинский институт и успешно его окончила. После окончания четыре года работала хирургом в онкологическом диспансере, а в 1964 году перешла в хирургическое отделение МСЧ № 1. Много лет она дежурила в экстренной хирургии, оперировала тяжелых больных. В 1983 году стала врачом высшей категории.

Двадцать пять лет А. Плотникова возглавляла травматологическую службу Свердловского района. Сто тысяч пациентов в год! Такую колоссальную нагрузку приходилось выдерживать медикам. И выдерживали благодаря богатому опыту и профессионализму. Травмпункт Свердловского района считался лучшим в городе, здесь применяли самые передовые методы лечения, опыт работы распространяли по всей стране.

А. Плотникова – не только хороший врач и организатор, но и общественница. Она была пропагандистом, членом профкома, редактором стенной газеты «Медик», председателем комиссии дисциплины и труда. За свой многолетний и добросовестный труд А. Плотникова отмечена правительственной наградой – медалью «За трудовую доблесть».

И сегодня Алевтина Ивановна продолжает работать травматологом-реабилитологом в поликлинике



Фото из личного архива А. Плотниковой

№ 5, помогая пациентам восстанавливаться после травм и операций. Убедительнее всяких слов рассказывают о высоком профессиональном мастерстве А. Плотниковой записи в книге отзывов и пожеланий: «Большое спасибо Алевтине Ивановне Плотниковой за то, что она настроила меня на позитив, вселила надежду и уверенность на улучшение моего здоровья. Ее большой опыт работы в хирургии травматологии позволяет выстроить правильную стратегию комплексного лечения...»

Благодарю руководство поликлиники за организацию центра

реабилитации, за комплексное и профессиональное решение лечения людей после травм и проблем органов движения.

Вы делаете нужное дело, помогаете больным полностью восстановить свое здоровье и вернуться к полноценной трудовой деятельности...

Две племянницы А. Плотниковой пошли по ее стопам, одна стала хирургом, вторая – травматологом. Врачебная династия, основателем которой стала Алевтина Ивановна, продолжается...

Людмила ШЛЫКОВА

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ ■■■



Талант быть лидером

В мае отметила замечательный юбилей председатель координационного совета организаций профсоюзов города Кунгура, председатель горкома профсоюза работников здравоохранения Нина ВАГАНОВА.

Ее профсоюзная карьера началась в здравоохранении в непростые девяностые, когда в Кунгуре, как и в других городах Прикамья, бюджетники страдали от безденежья. На долю профлидера выпали забастовки, митинги и голодовки. Через десять лет закаленную в перипетиях девяностых Нину Ваганову выбрали председателем координационного совета профсоюзов Кунгура. Уже не было акций протеста, но забот и проблем меньше не стало.

Сейчас в Кунгуре работают семь горкомов организаций профсоюзов, более двадцати первичных профорганизаций, которые объединяют почти семь тысяч членов профсоюзов. Это от их имени профлидер Кунгура регулярно общается с городской властью, приходит на аппаратные совещания в администрацию города, чтобы, как она сама говорит, знать микроклимат Кунгура. Нина Ваганова является членом городского общественного совета и общественного совета по здравоохранению. Награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Поздравляя своего лидера с юбилеем, члены координационного совета организаций профсоюзов Кунгура отмечают ее неумную энергию, организаторский талант, умение сопереживать, общаться и ладить с людьми и желают успехов на благо профдвижения.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

«Профкурьер» с удовольствием присоединяется к поздравлениям.

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

На повестке дня – новый проект

В просторном кабинете заведующей клинко-диагностической лабораторией городской детской поликлиники № 3 Перми Розы Онеговой невольно обращаешь внимание на множество грамот, дипломов, благодарностей. Во многом это свидетельство той активной деятельности профсоюзной организации медицинского учреждения, которую она возглавляет.

Конечно, сегодня далеко не все важные вопросы жизни коллектива подвластны профсоюзу, его возможности в немалой степени ограничены. И все-таки, беседуя с Розой Габтунуровой, лишней раз убедилась: сила и влияние личности профсоюзного лидера значат очень многое. Скажем, в нынешних условиях отнюдь не во всех учреждениях здравоохранения взаимоотношения профсоюза с работодателем строятся на основе конструктивного диалога и социального сотрудничества. А в ГБУЗ ПК «Городская детская поликлиника № 3» к разработке и подготовке коллективного договора подходят очень серьезно, ответственно.

– У нас в поликлинике 367 медицинских работников, из них 110 человек – члены профсоюза, – рассказывает Р. Онегова. – В прошлом году в нашу организацию вступили административные службы, бухгалтерия, работники молочной кухни, хотя в целом проблема членства актуальна. В каждом структурном подразделении есть профорг, до которых доводится информация на оперативках, через профсоюзные стенды. С руководством отношения у нас партнерские. Администрация идет нам навстречу: даже

если возникают какие-то коллизии, например, в финансово-экономических вопросах, находим компромисс.

Обеспечение социальных гарантий отражено в коллективном договоре. Его, как правило, мы составляем вместе с администрацией, но чаще всего проект готовит профсоюз, а работодатели его корректируют. 31 декабря этого года у нас заканчивается действие КД, но мы уже приступили к разработке нового, и, надеюсь, что он не потеряет своей социальной направленности. Потому что колдоговор – это устав, по которому нам предсто-

Учитывая нынешние реалии, в чем-то мы уступаем, но всегда стараемся отстаивать свои права. Так, на сегодняшний день главное внимание – новой системе оплаты труда и охране труда.

ит жить и работать. Поэтому за два месяца до его заключения проект отдаем в коллективы подразделений для обсуждения. Акцент, как и прежде, будет сделан на вопросах оплаты труда, поскольку в новой системе нет четких разграничений в окладах, все дополнительные выплаты и компенсации должны быть определены в рамках

социального партнерства. Поэтому мы плотно занимаемся проработкой этого вопроса. Кроме того, есть возможность предусмотреть какие-то льготы и для членов профсоюза, чего не было раньше.

Особая забота – охрана труда, так как с введением специальной оценки условий труда (СОУТ) существенно уменьшаются льготы работникам: это касается и доплат за вредность, и специпитания. Тем не менее, четыре года назад наш коллектив был одним из немногих лечебных учреждений, кому удалось сохранить льготы: к

примеру, с классом вредности 3,3 для сотрудников рентгеновского кабинета, физиотерапевтического отделения, клинко-диагностической лаборатории. Предусмотрены компенсации и фельдшерам, обслуживающим детские дошкольные и школьные учреждения во время карантинных мероприятий, работающим с инфицированными больными, проводящим вакцинацию (это 15 процентов к окладу, дополнительный отпуск 14 дней, спецжиры).

Мы сталкиваемся с нехваткой кадров, особенно педиатров. Отсюда большая физическая, эмоциональная

нагрузка на врачей и медсестер, работников первичного звена, которая значительно превышает установленные нормы, что сказывается и на взаимоотношениях с пациентами. При этом нельзя не учитывать, что район наш разбросанный, контингент сложный. Работать непросто. Но коллектив

Профсоюзу многое под силу, если он инициативен, настойчив в отстаивании интересов своих работников. В здравоохранении, где масса проблем, это особенно важно.

у нас замечательный, дружный. Например, Заслуженный врач РФ Татьяна Челпанова, профсоюзная активистка, несмотря на почтенный возраст, помогает во многих мероприятиях. Кроме меня в профсоюзный комитет входят: заведующая статистическим отделом Наталья Султанова, секретарь Надежда Носкова, врачи-педиатры Елизавета Александровская, Полина Субботина (член ревизионной комиссии), старшая медсестра Елена Белоусова. У каждого свое направление, своя задача, к выполнению которой они относятся очень ответственно.

Коллектив ГДП № 3 во многом благодаря профсоюзной организации живет активной, насыщенной жизнью, интересно отдыхает. Роза Онегова возглавляет Совет председателей союза работников здравоохранения

Орджоникидзевского района. В этот союз входят первичные профсоюзные организации детских поликлиник № 6, 8, 9, МСЧ № 6 и 7, стоматологической, психиатрической больницы, а с прошлого года – с образованием профорганизации и Дом ребенка. Как считает Р. Онегова, ее главная задача заключается в координации всех проводимых мероприятий.

– Обычно мы собираемся раз в два месяца, обсуждаем возникающие проблемы, разрешаем конфликтные ситуации, – говорит Роза Габтунуровна. – Ведь одна из основных задач профсоюза – объединяющая, чтобы сглаживать острые углы противоречий. Во всех правовых вопросах нам помогают профсоюзные юристы.

Многие активные, неравнодушные люди находят себя в профсоюзной деятельности. Р. Онегова в профсоюзе еще со студенческих лет. Поначалу просто привлекали общественная жизнь, интересный досуг, турслеты и т. д. А со временем поняла, что есть насущные проблемы, которые может помочь решить профсоюз. И здесь важна сила убеждения, которую чувствуешь в себе, и, конечно, ответственность за свое дело. Несколько лет Роза Онегова была членом профкома (ГДП № 3, а четыре года назад стала его председателем. О ее лидерских качествах говорит и тот факт, что на первомайских демонстрациях, которые проходят в районе, колонна работников здравоохранения всегда выделяется – и количеством людей, и оформлением. Конечно же, не стал исключением и нынешний Первомай.

Галина МАКСИМОВА

Ярких эмоций и новых впечатлений!

В Соликамске стартовал новый летний сезон по оздоровлению и отдыху детей. В муниципальный детский загородный оздоровительный лагерь «Лесная сказка», что в пяти километрах от города, 1 июня заехала первая смена – 150 ребятишек. Здесь отдыхают и оздоравливаются дети со всей территории Верхнекамья. Во вторую смену сюда заедут 218 детей, в третью – 234, формируется и четвертая спортивная смена.

Всего же по соглашению между администрацией Соликамска и правительством Пермского края летним отдыхом должно быть охвачено более 9 тысяч детей в возрасте от 7 до 17 лет, что составляет 82 процента от числа школьников города. Формы отдыха различны. Это лагеря с дневным пребыванием и лагеря досуга на базе образовательных учреждений, трудовые отряды, загородные лагеря. Сотрудниками «Лесной сказки» и других лагерей для детей созданы комфортные условия отдыха и безопасности, разработаны сценарии мероприятий. Нынче в центре событий такие даты, как 50-летие отечественной космонавтики, Год российского кино.

При администрации Соликамска работает координационный совет по организации оздоровления и отдыха детей. К летнему сезону оформлены информационные стенды по пожарной безопасности и необходимых действиях при обнаружении пожара, а также уголки по безопасности дорожного движения с информацией по правилам дорожного движения для пешеходов, велосипедистов, водителей мопедов, скутеров. В конце мая в школах прошли родительские собрания «Лето без опасности» с выдачей буклетов, листовок с рекомендациями по организации безопасного отдыха на воде, в лесу, в быту.

Об особенностях нынешнего оздоровительного детского сезона



Фото из архива лагеря «Лесная сказка»

рассказала **Ольга Чукреева**, главный специалист отдела развития воспитания и дополнительного образования городского управления образования:

– Летний детский отдых имеет традиционно устоявшиеся формы и регламентирован соответствующими законами. Новое то, что увеличилось финансирование из

краевого бюджета, оно составляет 14 млн рублей. Эти средства будут направлены для отдыха и оздоровления школьников из малоимущих многодетных семей, малоимущих семей, находящихся в социально опасном положении, а также выплаты компенсаций для родителей, приобретающих путевки самостоятельно, и субсидии предпри-

ям, которые покупают путевки для детей своих работников. Из этих же средств будет оплачиваться и питание детей в лагерях с дневным пребыванием.

Средства из местного бюджета в размере 4 млн рублей пойдут на организацию профильных лагерей досуга и отдыха, труда и отдыха, оплату медикаментов и канцтоваров. Несколько сократилось финансирование летних трудовых отрядов – с 725 до 700 тысяч рублей. Создание таких отрядов с двухразовым питанием, по договору с городским центром занятости, берут на себя сами школьные учреждения. Здесь будет задействовано 305 подростков. Волонтерские трудовые отряды с охватом 80 старшеклассников будут созданы и по линии управления культуры...

По словам собеседницы, большую информационную и методическую помощь в организации и проведении летнего сезона оказывает и профсоюз работников образования в лице **Зои Казанцевой**, председателя горкома, а также школьные профсоюзные лидеры.

Соликамск всегда был на передовых позициях по проведению летнего детского отдыха. Надеемся, что и в этом году дети наберутся ярких эмоций и новых впечатлений, чтобы свежими и отдохнувшими начать новый учебный год.

Подготовил
Николай ФЕДОСЕЕВ

СОЦПАРТНЕРСТВО



Детский отдых – без срывов

27 мая в городе Чайковском прошло очередное выездное заседание трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Чайковском муниципальном районе.

На этот раз встреча представителей социального партнерства состоялась на территории детского оздоровительного лагеря «Огонек», что не случайно: буквально через несколько дней этот лагерь принял первую смену детей в рамках летней оздоровительной кампании.

Эта тема стала основной на заседании комиссии. Докладчиком выступил заместитель главы Чайковского муниципального района, координатор комиссии **А. Пойлов**. Он отметил, что, несмотря на проблемы финансирования, отдых детей бюджетной сферы будет проведен без срывов. Его выступлению предшествовала экскурсия по объектам лагеря, на которой члены комиссии воочию могли убедиться в качестве подготовки корпусов и территории.

Кроме того, на заседании рассматривались вопросы социально-экономической ситуации и занятости населения района, а также заслушан отчет о работе КСОП в 2015 году и перспективные направления работы на текущий год.

По итогам заседания была открыта дискуссионная площадка, на которой свободно высказывались замечания и предложения. В результате дискуссии у членов координационного совета организаций профсоюзов района появились новые идеи.

Владислав ПЕТРИК,
председатель координационного совета

г. Чайковский

ПРАЗДНИК

В семье уют – в стране порядок!

1 июня Пермский краевой совет женщин совместно с администрацией губернатора провел торжественное мероприятие, посвященное Международному Дню семьи и Дню защиты детей. Во Дворце детского юношеского творчества чествовали многодетные семьи и семьи, воспитавшие одаренных детей, которые приехали из разных районов и городов Пермского края.

Открывая праздник, председатель совета женщин **Екатерина Алимбаева** отметила, что семья играет важную роль в воспитании подрастающего поколения, и задача общественной организации – привлечь внимание властей к проблемам семьи. Ведь когда в семье уют – и в стране порядок.

Семья Елькиных приехала на праздник из города Кунгура. Наталья Михайловна и Виталий Владимирович воспитывают двух прекрасных дочерей. Старшая Екатерина в этом году заканчивает школу, учится на одни пятерки. Она очень любит читать. Екатерина – призер Всероссийской олимпиады по литературе, победитель краевой олимпиады по обществознанию, призер краевых олимпиад по праву, русскому языку и истории.

Младшая дочь Елизавета учится в шестом классе. Она неоднократно побеждала в школьном конкурсе «Ученик года» и так же, как старшая сестра, радуется своим родителям отличной учебой.

Спортивных и умных сыновей воспитывают Алексей Евгеньевич и Лариса Александровна Корнилины. Они приехали на торжество из города Кудымкара. Старший сын Даниил учится в 10 классе. Он – победитель городских олимпиад по географии, русскому языку, мировой художественной культуре, призер краевых олимпиад по лесоведению и экологии. Даниил с отличием окончил музыкальную школу по классу фор-



Семья Елькиных,
г. Кунгур



Семья Корнилиных,
г. Кудымкар

тепиано, хорошо играет на гитаре. Мечтает поступить в классический университет и стать ученым. Младший брат Вадим учится в восьмом классе.

Он – победитель олимпиад по литературе, экономике и географии.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора



SMS-ВОПРОС

Права совместителя

Как оплачивается труд совместителя? Какая минимальная заработная плата установлена для совместителей?

А. К.



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

В соответствии со статьей 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Оплата труда совместителей в соответствии с ч. 1 ст. 285 ТК РФ производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Согласно ст. 287 Трудового кодекса РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме, за исключением гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые предоставляются работникам только по основному месту работы.

В соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса РФ в Пермском крае «Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014–2016 годы» установлен размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10 251 руб.

Размер минимальной заработной платы в Пермском крае установлен как для совместителей,

так и для других категорий работников.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Например, при установлении заработной платы в размере минимальной заработной платы совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины размера минимальной заработной платы.

Следует отметить, что совместители являются такими же работниками данной организации, как и основные работники, и на них распространяются все положения, связанные с оплатой труда, предоставлением льгот и компенсаций, действующие в отношении основных работников. При установлении размеров заработной платы какая-либо дискриминация запрещается.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Своих в обиду не дадим!

Бывшая заведующая приемной автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Профсоюзный курьер» Т. И. выиграла судебный процесс по признанию права на присвоение звания «Ветеран труда» в Ленинском районном суде города Перми. Ранее Территориальное управление министерства социального развития по Свердловскому району отказало истцу, так как женщина (по мнению министерства) не являлась штатным сотрудником профсоюзной организации в системе органов Федерации независимых профсоюзов России.

В ходе судебного разбирательства профсоюзным юристам удалось доказать, что организация, в которой работала истица и учредителем которой являлось территориальное объединение профсоюзов Пермского края, в равной степени на тех же основаниях входила в систему ФНПР.

Интересы истицы в суде защищали главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** и правовой инспектор **Антон Голегов**.

СУТЬ ИСКА

22 июля 2015 года Т. И. была награждена Почетной грамотой ФНПР «За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах». 21 сентября 2015 года на основании ст. 7 ФЗ «О ветеранах» истец обратилась к ответчику (Территориальному управлению министерства социального развития) о присвоении ей звания «Ветеран труда», предоставив необходимые документы. Но письмом от 02.10.2015 года в присвоении звания ей было отказано «в связи с отсутствием правовых оснований».

СУДЕБНОЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВО

В ходе заседания удалось установить, что Т. И. начала работу в ре-

дакции с 3 февраля 1991 года, все это время являлась штатным сотрудником редакции, что подтверждается записями в трудовой книжке. Редакция была создана для информационной поддержки профсоюзных организаций на территории Пермского края, информировании членов профсоюзов о деятельности крайсовпрофа и ФНПР.

Суд выяснил, что в соответствии со ст. 1; 7 ФЗ от 12.01.1995 «О ветеранах», согласно п. 2 Положения «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», утвержденного указом губернатора Пермского края (от 2006 года), истец имеет право на присвоение звания.

РЕШЕНИЕ

Учитывая все нормы законодательства, суд принял решение, что знаки отличия в труде, учрежденные органами профсоюзов, дают право на присвоение звания «Ветеран труда» в том случае, если гражданин, награжденный таким знаком, являлся работником профсоюзных органов.

Поскольку награждение Т. И. как профсоюзного работника связано с ее работой непосредственно в системе профсоюзных органов, награда

истицы входит в перечень ведомственных знаков отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда». Дополнительным основанием стала продолжительность стажа работы, необходимого для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Было принято решение, что истцу должно быть присвоено звание «Ветеран труда» с момента первоначального отказа ответчика, то есть с 02.10.2015 года.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

25 мая 2016 года решение суда должно было вступить в силу, но министерство социального развития подало апелляционную жалобу в Пермский краевой суд. Складывается ощущение, что представители министерства ищут какие-то «лазейки» в законе, чтобы лишить положенных льгот нашу бывшую коллегу.

Стоит отметить, что за последнее время это уже не первое судебное разбирательство относительно звания «Ветеран труда», инициированное министерством соцразвития. Хотя поправки в указ губернатора Пермского края от 4 апреля 2006 года дают законное право быть удостоенными этого звания тем жителям региона, кто награжден знаками отличия в труде, учрежденными Федерацией независимых профсоюзов России и центральными комитетами общероссийских отраслевых профсоюзов, и работавшими в системе этих органов и организаций согласно записям в трудовой книжке.

«ПК» продолжит следить за развитием событий в этой истории.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВАЖНО



Опасайтесь подделки!

В магазинах Перми и Пермского края продается сгущенное молоко известной белорусской марки ОАО «Рогачевский молочно-консервный комбинат». На этикетке указано, что срок годности составляет 18 месяцев (вместо 12), а в качестве организации, уполномоченной на прием претензий, была указана «Компания «МОДЕКС-Импорт», город Воронеж, ул. Дорожная, дом 22Б, офис 405 (вместо обычного «ОАО «Рогачевский МКК»).

По информации, размещенной на сайте ОАО «Рогачевский МКК», срок годности этого товара не может превышать 12 месяцев. Сгущенное молоко было произведено 5 января 2015 года. Таким образом, срок годности товара истек 5 января 2016 года, а в магазинах продается просроченная сгущенка.

Как стало известно «ПК», в Перми такое молоко реализует ИП Туров, который, в свою очередь, закупает продукцию в городе Воронеже предположительно в ООО «МОДЕКС-Импорт» или ООО «Сырный дом-Черноземье». Документы, подтверждающие качество и срок годности товара, вызывают большие сомнения в их подлинности.

Как следует из письма заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия республики Беларусь А. Субботина: «Рогачевский МКК» не проводил работу по увеличению срока годности сгущенного молока. Соответственно, в 2015 году ОАО «Рогачевский МКК» не изготавливал и не выпускал в обращение экспериментальные партии сгущенного молока со сроком годности 18 месяцев.

Специалистами ГУ «Ветеринарный надзор» было проведено расследование с выездом в ОАО «Рогачевский МКК», в ходе которого проанализированы документы предприятия, касающиеся молока сгущенного, изготовленного в период с 24 по 31 января 2015 года. В соответствии с представленными удостоверениями качества и безопасности, а также реестрами документов по типам складских помещений, молоко сгущенное со сроком годности 18 месяцев «Рогачевским МКК» не вырабатывалось». Копия указанного письма имеется в распоряжении редакции.

По результатам анализа представленных документов, якобы подтверждающих увеличение срока годности с 12 до 18 месяцев, эксперты молочного рынка установили следующее: банки контрафактного продукта имеют неплотное прилегание этикетки по всей боковой поверхности, это характерно для этикеток, наносимых не на этикетировочной машине, а иным способом. Кроме того, в представленных документах нет идентификационных признаков экспериментальной партии (дата выработки, номер, характеристика продукта). Непонятно, на каком основании была произведена выработка молока 5 января 2015 года, если протокол исследований, подтверждающий увеличенный срок годности, был подписан только 20 января. В экспертном заключении также отсутствует информация об органе, проводившем испытания, нарушены требования ГОСТ 26809-86 «Молоко и молочные продукты» и т. д.

Таким образом, по результатам исследований, проведенных экспертами молочного рынка, установлен ряд грубых нарушений действующего законодательства. Вероятнее всего, на этикетку товара была нанесена недостоверная информация в части срока годности товара, а именно информация о том, что его срок годности составляет 18 месяцев.

Предупреждаем читателей, будьте внимательны при покупке молока сгущенного производства ОАО «Рогачевский МКК» в жестяной банке. Срок годности оригинального продукта составляет 12 месяцев. Сгущенка, на которой указан более длительный срок годности, является контрафактной продукцией и может нанести вред здоровью.

Информация «ПК»

«Профкурьер» всегда на связи!

Пишите и приходите в редакцию:

614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИСЬМЕ: pkkompros37@yandex.ru

■ ■ ■ МОТИВАЦИЯ ■ ■ ■

И родился профсоюзный гимн

«У меня зазвонил телефон... Кто говорит? Предцехком!» – такими словами началась «агитка» команды «Альтернатива» «Пермского завода «Машиностроитель» в краевом конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный труд-2016», состоявшемся в марте.

– Команда «Альтернатива» еще достаточно молодая, ей всего два года, но и сказать, что мы новички в этом деле, тоже нельзя, – отмечает руководитель агитбригады, инженер отдела кадров «Пермского завода «Машиностроитель» **Наталья Кузьмина**. – Отличительной особенностью нашей команды является вложение агитации в художественный сюжет. В этом году мы таким образом переделали знаменитый «Телефон» Корнея Ивановича Чуковского. Сюжет, можно сказать, был взят из реальной жизни профсоюзной организации, ведь работа в нашем профкоме всегда кипит.

По словам Натальи, в прошлом году, когда «Альтернатива» была дебютантом краевого конкурса агит-

бригад, сценаристами было решено сделать упор на юмор. Получилось, конечно, весело, но за смехом несколько затерялась идея.

– Мы поработали над ошибками, и в этот раз у нас был полноценный агитационный номер, – рассказывает Наталья Кузьмина. – По воле жребия вышли первыми на сцену, конечно, волновались, но это не помешало нам отлично выступить. Кроме того, подготовка к конкурсу шла в экстренном режиме: наша команда решила поучаствовать еще и в Лиге работающей молодежи чемпионата КВН Пермского края. А тут еще и заводской праздник «Зимние забавы», приуроченный к Масленице.

К счастью, нашлось немало желающих выступить с агитационным номером.



В 2016 году состав агитбригады «Альтернатива» значительно увеличился.

– Замечательно, что все больше людей интересуется подобными мероприятиями, ведь молодежь – это будущее профсоюза, – считает Наталья. – Самое приятное, что у ребят

горят глаза, когда они приходят на репетиции с позитивным настроением и желанием работать. Это дает положительный результат.

В 2016 году агитбригада «Альтернатива» выступила с агитационным номером на заводском смотре-конкурсе «Радуга

талантов». И заняла первое место в номинации «Оригинальный жанр»! Отличные отзывы жюри получила финальная песня, переделанная на мотив известной композиции рок-группы «Анимация» – «Родина». Эта песня стала настоящим профсоюзным гимном «Машиностроителя».

«Альтернатива» планирует принять участие в конкурсе и в следующем году. Ребята уже обдумывают некоторые идеи для номера.

– Хотелось бы не только выступить, но и попасть в тройку призеров, – говорит Наталья. – Советуем и другим предприятиям и организациям участвовать в конкурсе. Важно, чтобы команд было как можно больше. Хочется не только себя показать, но и других посмотреть, обменяться опытом и позитивными эмоциями, которых порой так не хватает в нашей жизни.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото Дмитрия Молчанова

■ ■ ■ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ ■ ■ ■

293 добрых дела к Дню рождения города Перми

«293 добрых дела» – масштабный проект благотворительного фонда «Я помогаю детям», посвященный Дню рождению города Перми. В рамках проекта уже совершилось более 285 добрых дел, к которым присоединились: женский футбольный клуб «Звезда 2005», творческий дуэт «Боня и Кузьмич», фотограф Алиса Калипсо и много других волонтеров, неравнодушных к проблемам ребят из семей, находящихся в социально опасном положении.

Команда «Я помогаю детям» запустила этот проект в начале 2016 года. По задумке организаторов воплощение 293 добрых дел в жизнь станет не только символическим подарком городу, но и привлечет новых друзей-волонтеров к деятельности благотворительного фонда.

«Добрым делом мы называем все, что, так или иначе, способствует миссии фонда – помощь детям, попавшим в сложную жизненную ситуацию. Это может быть проведение мастер-класса для ребят, участие в фотосессии с маленькими талантами, доставка команды фонда до именинников и, конечно, оказание адресной помощи. Например, сейчас мы проводим акцию «Сое-

диниНТИДружбы» – приобретаем модные, авторские футболки для себя и своей семьи, человек автоматически становится одним из тех, кто сделал доброе дело, ведь каждая купленная футболка – это продукты и одежда для детей, книжки и развивающие игрушки», – рассказывает специалист по социально ориентированным программам «Я помогаю детям» Анастасия Субботина.

За время реализации проекта «293 добрых дела» были проведены следующие мероприятия: в поселке Фролы прошел благотворительный концерт «Белые ангелы», вырученные средства пошли на покупку продуктовых наборов для нуждающихся семей из Пермского

района. В марте состоялось познавательное занятие для школьников из Суксуна. Команда «Я помогаю детям» вместе с ребятами посетила «Киндерград» – интерактивную площадку для детей, где ребята смогли почувствовать себя взрослыми и окунуться в мир чисел и вымысла, создавая собственную бизнес-идею и продвигая ее.

Также значимым событием стал благотворительный аукцион «Картина добра», организованный для помощи подопечному Никите. Никита в детстве получил серьезные ожоги, требующие длительного лечения. За один вечер вместе с прекрасными художниками из клуба «Я – деловая» фонду удалось собрать 84 000 рублей. Эти средства пошли не только на поездку Никиты в Москву, где он проходит лечение, но и для помощи другим ребятам, которые также в этом очень нуждаются.

Если вы хотите принять участие в благотворительной акции «293 добрых дела» и присоединиться к команде «Я помогаю детям», пишите на почту – info@pd59.ru или звоните по телефону +7 (342) 202-60-60. Подробности на сайте <http://www.pd59.ru>

12 июня в День города состоится завершающий этап акции, но, безусловно, команда «Я помогаю детям» и волонтеры организации продолжают делать добрые дела и дарить радость и счастье детям. Присоединяйтесь к праздничной затее фонда «Я помогаю детям» и дарите добро!

Анастасия МУТОВКИНА



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
07.06.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 2933

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 e-mail: ekkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Пантоцентр «Оленья застава» – 25 июня
- Алтай – 7–16 августа
- Краснодарский край: Анапа. Тамань
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Малое Золотое кольцо России – на 3, 4, 5, 7 дней
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Соль-Илецк, заезды каждую пятницу
- Крымская кругосветка.
- Отдых на берегу Черного моря

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18,
212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

И. о. главного редактора Людмила ШЛЫКОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+