



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 17 (1387) • 1 ИЮНЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

«СВЕЖИЙ ВЕТЕР»

Самое важное - победа над собой

В минувшие выходные состоялось одно из самых популярных профсоюзных мероприятий – краевой межотраслевой молодежный форум «Свежий ветер-2016».

Прошел он на базе детского оздоровительного лагеря «Нечайка» в поселке Ласьева.

Приехав в лагерь, форумчане провели веревочный курс на командообразование. С помощью модераторов ребята познакомились и разделились на четыре команды – «КАПЛИ» (команда активных профсоюзных лидеров), «Няшки», «Вулкан» и «Заводной апельсин».

Следующий день начался с традиционной зарядки, а продолжился различными мастер-классами. Каждой команде предстояло снять собственный фильм на тему «Профсоюз – это...». Так появились небольшие видеоролики в жанре комедии, детектива, драмы и lovestory – все с профсоюзным сюжетом.

– Процесс съемок был довольно необычным и веселым, – рассказывает председатель цехкома Пермской газоконденсатной станции Пермского линейно-производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Алексей Монзин. – Например, команда «Заводной апельсин», получившая название по цвету своей оранжевой формы, снимала кино о том, какие привилегии может иметь член профсоюза. По задумке режиссеров, одному из участников команды даже пришлось мыться в открытом бассейне на улице. А все из-за того, что его герой в фильме не был в профсоюзе.

Целый детективный «клубок» завязала команда «красных» («Вулкан»). Фильм ребят начинался с таинственной пропажи людей, исчезали самые активные работники различных предприятий Пермского края, начальники били тревогу.

Как рассказал один из модераторов этой команды, председатель профсоюзной организации студентов Пермского государственного медицинского университета Андрей Черемных, в этом запутанном деле было поручено



Фото Алексея МОНЗИНА

Победители конкурса «Молодой профсоюзный лидер»

разбираться старшему следователю. Оказалось, что все активисты никуда не исчезали, а просто уехали на профсоюзный форум «Свежий ветер-2016».

– На форуме «Свежий ветер» я впервые. Очень круто! – поделился впечатлениями Андрей. – Большое спасибо организаторам и модераторам. Форум образцовый, можно сказать, здесь все продумано до мелочей. Первый день был самым подвижным, мы много бегали со своими командами, второй день посвящен творчеству. Это касается и съемок фильмов, и конкурсов.

Центральным событием форума стал традиционный конкурс «Молодой профсоюзный лидер», организатором которого является Пермский крайсовпроф. В рамках конкурса пятеро финалистов прошли тестирование на знание законодательства, правовое ориентирование в определенной ситуации, пред-

ставили творческую «визитку», а также соревновались в профсоюзных дебатах на заранее заданную тему.

Финалисты конкурса очень ярко проявили себя. Так, юрист-консульт, член профкома ОАО «Соликамскбумпром» **Иван Терентьев** рассказывал о себе в стиле Владимира Маяковского. Даже его появление на сцене было весьма презентабельно, ведь Иван в этот момент танцевал вальс со своей землячкой, студенткой Пермской государственной сельскохозяйственной академии Алиной Виншу. Забегая немного вперед, скажем, что Иван занял третье место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер». Он награжден дипломом и денежным призом в размере пять тысяч рублей.

Единственная среди конкурсантов (четверых парней!) девушка, председатель со-



Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

Снимается кино

вета молодых педагогов города Соликамска **Екатерина Зеленина** рассказала о своей деятельности в профсоюзе как о работе кинокомпании, чем очень удивила жюри. Екатерина сумела выиграть конкурс дебатов, что позволило ей финишировать на итоговом втором месте. Ей вручен памятный диплом и премия – семь тысяч рублей.

Окончание на стр. 2

ИТОГИ

Наши люди – среди победителей

Федеральный оргкомитет подвел итоги предварительного голосования по кандидатам в Государственную Думу РФ от партии «Единая Россия»

Всего на участках в день единого предварительного голосования, 22 мая, свои голоса подали 10 519 863 человека, или 9,6 процента от числа всех избирателей страны.

Также утверждена предварительная расстановка мест по спискам во всех субъектах. По итогам этой расстановки будет сформирован список из 400 участников предварительного голосования, который будет вынесен на утверждение съезда партии.

В Прикамье результаты признаны легитимными, названы участники, набравшие наибольшее число голосов. Лидерами по количеству голосов стали:

- в Пермском одномандатном округе № 58 – **Игорь Шубин** (65,44 процента);
 - в Чусовском одномандатном округе № 59 – **Алексей Бурашов** (66,36 процента);
 - в Кунгурском одномандатном округе № 60 – **Дмитрий Скриванов** (78,82 процента);
 - в Кудымкарском одномандатном округе № 61 – **Дмитрий Сазонов** (34,75 процента).
- Действующий депутат Государственной Думы РФ **Валерий Трапезников** на предварительном голосовании в этом округе занял 4-е место с результатом 22,41 процента.
- В тройку лидеров партийного списка по федеральному избирательно-

му округу на территории Пермского края вошли:

1. **Дмитрий Скриванов** (40,18 процента);
 2. **Игорь Сапко** (31,4 процента);
 3. **Александр Василенко** (29,41 процента).
- Валерий Трапезников вошел в десятку лидеров списка, заняв 8-е место с результатом 11,71 процента.

Члены оргкомитета также признали состоявшимся предварительное голосование на территории Пермского края по кандидатурам для последующего выдвижения от партии «Единая Россия» по всем одномандатным избирательным округам за исключением № 22 и № 29 и по всем без исключения региональным группам по единому краевому избирательному округу.

Сформированы списки участников предварительного голосования для последующего

выдвижения в депутаты Законодательного собрания по одномандатным округам и по единому краевому избирательному округу на территории Пермского края – региональные группы.

Победителями предварительного голосования стали признанные профсоюзные лидеры Прикамья:

- по партийному списку в округе № 12 – председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного собрания Пермского края **Зоя Галайда**;
- по одномандатному округу № 13 – председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» **Александр Шалаев** (он же занял верхнюю строку в партийном списке);
- по одномандатному округу № 26 – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Валентин Костылев**.

Поздравляем коллег с важной победой!

Информация «ПК»

(по материалам сайта <http://pg.er.ru>)

■ ■ ■ ГЛАВНАЯ ТЕМА ■ ■ ■

...И молодежный слет

Состоялось очередное заседание комитета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России

Председатель организации **Александр Мартынов** доложил собравшимся об итогах второго этапа VII съезда Нефтегазстройпрофсоюза России и решениях Российского Совета НГСП. В частности, он сообщил, что VII съезд Нефтегазстройпрофсоюза России избрал Александра Корчагина, работавшего ранее председателем профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск», председателем профсоюза.

Члены комитета обсудили социально-экономическую ситуацию в организациях нефтегазового комплекса Прикамья, показатели работы профорганизаций в области охраны труда, а также ознакомились с обращением участников итогового совещания Дней Пермского крайсовпрофа в Осинском муниципальном районе 13–14 апреля.

Комитет принял решение провести 4–5 июня слет профсоюзного молодежного актива.

Людмила ШЛЫКОВА
(по материалам сайта Пермской территориальной организации НГСП России)

Коротко

Состоялось заседание президиума Пермоборонпрофа (председатель Александр Ховаев)

Члены президиума рассмотрели вопрос о совместной работе краевой организации Пермоборонпрофа и первичных профорганизаций с Региональным учебным центром профсоюзов по улучшению обучения профактива и развитию системы подготовки профсоюзных кадров в свете задач, поставленных XIII съездом Оборонпрофа. В частности, обсуждалась возможность организации обучающих семинаров по принципу «профсоюз плюс работодатель».

Также был рассмотрен вопрос о подписке на газету «Профсоюзный курьер» и информационном взаимодействии с крайсовпрофом. Повестка включала и ряд других вопросов уставной деятельности.

Информация «ПК»

■ ■ ■ ГЛАСНО ■ ■ ■

На контроле - бюджет

В Кунгуре прошли публичные слушания по исполнению бюджета 2015 года. В качестве одного из экспертов выступила председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура **Нина ВАГАНОВА**.

В целом профсоюзный эксперт оценила главный финансовый документ города 2015 года как социально ориентированный. Работники бюджетной сферы смогли воспользоваться санаторно-курортным лечением, что предписано законом Пермского края, действие которого, как особо отметила Нина Ваганова, ежегодно продляется благодаря профсоюзам. Около двадцати миллионов рублей из местного и краевого бюджетов было потрачено на детское оздоровление в загородных лагерях «Чайка» и «Ермак» и в лагерях дневного пребывания.

Расходная часть бюджета исполнена на 96,2 процента. Чуть больше половины средств пошло на нужды образования, далее – по убывающей: на ЖКХ, социальную политику, культуру и спорт. Самым серьезным провалом бюджета прошлого года Нина Ваганова назвала неосвоенные средства на расселение людей из аварийного жилья. Причина – несостоявшийся конкурс.

– Для Кунгура это недопустимо, – заявила эксперт. – В нашем городе старых домов, построенных до 1917 года, и временок советского периода, по приблизительным подсчетам, почти три сотни. Мы все помним, как три года назад под развалинами одного из таких строений из-за обрушившейся крыши погибли двое детей. Надеюсь, что чиновники, по вине которых в 2015 году не состоялся конкурс на расселение, тоже помнят об этой трагедии.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

* * *

2 июня в стенах Законодательного собрания состоятся публичные слушания по отчету об исполнении бюджета Пермского края за 2015 год.

Сверили ориентиры



Так выглядит новая эмблема территориального совета Роспрофавиа

Территориальный совет был создан в 2000 году членами первичных профсоюзных организаций предприятий авиационной направленности города Перми. На 1 января 2016 года эти профорганизации объединяли более 10 тысяч работающих членов профсоюза, а также 7,5 тысячи неработающих пенсионеров. Кроме того, в состав Пермского совета Роспрофавиа входит более 1100 учащихся авиационного техникума. Это будущее профсоюза. А потому в отчетном докладе и в разговорах в кулуарах было отмечено, что необходимо вырабатывать новые формы работы для более активного привлечения в профсоюз именно учащейся молодежи.

Активное участие в работе отчетно-выборной конференции приняли делегаты от всех входящих в территориальный совет первичных профсоюзных организаций. ППО «Пермские моторы», например, составляет практически две трети территориального совета Роспрофавиа – более 66 процентов. А вот что касается процента охвата работающих профсоюзным членством, то здесь явный лидер – ППО «СТАР-Инкар». В среднем по совету Роспрофавиа профчленство составляет 52,7 процента, а в АО «ОДК-СТАР» – 61,7 процента.

Увеличение профсоюзных рядов является главной задачей и одновременно проблемой любой первичной профсоюзной организации. Как ни парадоксально, чем больших успехов добиваются профсоюзы в своих переговорах с работодателем, тем сильнее возрастает количество тех, кто не хочет платить профсоюз-

В Региональном учебном центре профсоюзов прошла VIII отчетно-выборная конференция Пермского территориального совета Роспрофавиа.



Сергей Булдашов вручил Почетную грамоту крайсовпрофа заслуженному организатору спортивной работы Роспрофавиа Юлии Торсуновой

ные взносы. Можно даже сказать, что это проблема всей России. И, тем не менее, есть примеры, когда с этим вопросом успешно справляются. В частности, на авиационном заводе в Улан-Удэ численность членов профсоюза перевалила за 80 процентов. Профактив поставили задачу достичь планку в 90 процентов. Об этом участником конференции рассказал гость из Уфы, председатель республиканского комитета Башкортостана и заместитель председателя Российского профсоюза Профавиа **Роман Калякулин**.

Кроме него гостями конференции стали председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** и заведующий отделом информационной работы ЦК Роспрофавиа **Игорь Киселев**.

Сергей Булдашов считает, что именно среди авиастроителей самое большое количество неравнодушных, активных членов профсоюза.

– Более того, – отметил профлидер, – с подобными встречами я ухожу с настроением, которое дает силы

работать до следующей такой хорошей конференции.

На конференции состоялись выборы председателя и нового состава президиума территориального совета Роспрофавиа. Председателем Пермского территориального совета Роспрофавиа на очередной срок избран **Сергей Тулупов**. Подтверждены полномочия шести делегатов, которые будут представлять Пермь на съезде Роспрофавиа, который состоится в Москве в сентябре.

В ходе награждения, состоявшегося в заключение заседания, Почетные грамоты и Благодарности различного уровня получили многие профсоюзные активисты.

А еще на отчетно-выборной конференции был представлен официальный логотип территориального Совета. На конкурс было направлено более 30 эскизов. В результате победителем была признана работа **Ильи Ведерникова** (профорганизация ОАО «Авиадвигатель»).

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ «СВЕЖИЙ ВЕТЕР» ■ ■ ■

Самое важное - победа над собой

Окончание. Начало на стр. 1

По результатам конкурсных этапов больше всех баллов набрал председатель первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета России по Пермскому краю **Александр Некрасов**. Он стал победителем смотр-конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2016» и обладателем главного приза – премии в размере 10 тысяч рублей.

– Для меня победа в конкурсе прежде всего – это победа над

самим собой, – отметил Александр. – Как говорится, страшно выйти за пределы комфорта. Были мысли: как это будет, кто другие участники, а смогу ли я, а вдруг буду хуже других? Чтобы не ударить в грязь лицом, серьезно готовился. Хотелся поблагодарить всю свою команду «КАПЛИ». Поддержка ребят придавала мне сил и уверенности, и результат превзошел ожидания. О самом форуме могу говорить только в положительных тонах. Чувствовались коллективный дух и молодежный драйв. Ребята из моей команды были горой друг за друга и даже гово-

рили про себя: «Мы как капелька к капельке».

На форуме я был впервые, меня поразила атмосфера доброжелательности участников, несмотря на разницу в возрасте и жизненную позицию. Все были разные, но равные! И, конечно же, хорошие впечатления оставил сам лагерь – спальные корпуса и столовая, выполненные в современном стиле.

Интервью с Александром Некрасовым читайте в одном из ближайших номеров «ПК».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

РЫНОК ТРУДА

Возраст не помеха

В зале заседаний Законодательного собрания прошел «круглый стол» на тему «Проблемы трудовой занятости социальных категорий граждан, а также уволенных в связи с массовым высвобождением работников» с участием депутатов, руководителей ряда министерств и ведомств, а также общественных организаций и надзорных органов.

Инициатором встречи стала уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Татьяна Марголина** (на фото справа).

Профсоюзы на мероприятии представляла заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

Как отметил руководитель агентства по занятости населения Пермского края **Валерий Сыроватский**, только в прошлом году в поисках подходящей работы в краевую службу занятости обратились более 11 тысяч граждан пенсионного и предпенсионного возраста. Из них 3,5 тысячи человек были трудоустроены.

В этом году обеспечение трудовой занятости граждан в возрасте 50 лет и старше остается одной из приоритетных задач органов службы занятости. Так, продолжается профессиональное обучение по востребованным профессиям на рынке труда для тех категорий граждан, которые желают продолжить трудовую деятельность. Расширяет возможности трудоустройства общероссийский банк вакансий органов службы занятости, размещенный на официальном портале Роструда «Работа в России».

По словам Валерия Сыроватского, для более эффективной поддержки людей зрелого возраста, вовлечения их в активную жизнедеятельность и реализации их социальных прав необходимо совершенствовать механизмы взаимодействия государственных структур с социально ориентированными некоммерческими организациями, органами местного самоуправления, бизнесом и общественными организациями, в том числе и с профсоюзами.

Председатель краевого совета ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов **Владислав Леханов** считает, что пенсионерам сложно найти работу по ряду причин. На бирже труда очень мало вакансий, связанных с производством. Поэтому узкопрофильным специалистам, которые в связи с сокращением по возрасту потеряли работу, сложно куда-то перейти. Это же касается большого круга госслужащих. Главное – стимулировать работодателей, чтобы им было выгодно держать таких работников в штате.

Заместитель председателя правительства края, министр промышленности, предпринимательства и торговли **Алексей Чибисов** рассказал об общей ситуации на рынке труда и проблемах трудовой занятости. Он сообщил о мобильных «офисах» центров занятости на тех предприятиях, где планируются или планировались массовые сокращения сотрудников. Такая форма работы хорошо себя зарекомендовала на Пермском пороховом заводе, машзаводе имени Дзержинского, а также на отдельных территориях – в Красновишерском районе, Чусовском городском поселении.

Кроме того, по словам министра, правительство края и Роструд подписали соглашение о легализации теневой занятости в экономике. Но работа в этом направлении еще только начинается.



По данным краевого центра занятости, безработица в регионе постепенно снижается. Если в декабре 2015 года в крае было около 25 тысяч безработных, то в настоящее время этот показатель составляет около 22 тысяч человек. При этом количество вакансий на рынке труда – около 16 тысяч заявок.

Цифры и факты

► Около 5 тысяч пенсионеров стремятся возобновить трудовую деятельность.

► На 1 апреля 2016 года через службу занятости трудоустроено 475 пенсионеров; 162 человека оформили досрочную пенсию.

► Профориентационная услуга оказана примерно 300 пенсионерам.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ДЕТАЛИ

В Прикамье – дорожный бум

Губернатор Пермского края **Виктор БАСАРГИН** провел совещание, посвященное строительству моста через Чусовую.

– 2016 год в Пермском крае пройдет под знаком дорожного строительства. Планируется приступить к реализации всех проектов, на которые мы рассчитываем: это дороги Пермь – Екатеринбург, на Казань через Краснокамск, мост через Чусовую. Это будет большой шаг вперед, – отметил глава региона.

Участники совещания обсудили вскрытие конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе на право заключения концессионного соглашения по строительству, реконструкции и эксплуатации трех участков дороги Пермь – Березники: моста через реку Чусовую, подъезда к мосту и участка Восточного обхода.

– Сегодня состоялось знаковое событие – квалификационный отбор заявок. В стране всего два региона, где реализуются подобные проекты государственно-частного партнерства (ГЧП), и Пермский край – один из них. Можно сказать, что Прикамье – в лидерах. На конкурс было подано три заявки, что можно расценивать как хороший результат. Заявки подали крупнейшие игроки – консорциумы «Газпромбанк», «ВТБ» и «Лидер групп», – рассказал заместитель руководителя Федерального дорожного агентства министерства транспорта РФ **Дмитрий Прончатов**.



Ранее, в марте, в рамках «Недели ГЧП» представители регионов могли протестировать свои проекты. Модератором выступил именно Дмитрий Прончатов. Проекты отбирались и рассматривались потенциальными инвесторами и консалтинговыми агентствами в области ГЧП. Стресс-тесты прошли всего три объекта, среди которых – мост через Чусовую.

Строительство моста через реку Чусовую и подходов к ней – один из наиболее масштабных проектов, реализуемых в крае по поручению главы региона. Мост позволит существенно улучшить транспортную ситуацию на важных трассах, ведущих на север края и на северо-восток, в Свердловскую область.

Еще один ключевой инфраструктурный проект – реконструкция Восточного обхода.

В 2014 году был реконструирован участок с 9-го по 18-й км, затем с 23-го по 30-й км. Также были построены две транспортные развязки на разных уровнях. Сейчас ведутся работы по реконструкции участка с 18-го по 23-й км. В рамках концессионного соглашения начнутся работы с 0-го по 9-й км.

Общая стоимость реализации проектов – моста через Чусовую, подъездной дороги к нему и участка Восточного обхода – составит более 14 млрд рублей. При реализации проекта в рамках концессионного соглашения для строительства объектов планируется привлечь 10 млрд рублей из федерального бюджета, 1,75 млрд рублей будет выделено из региональной казны, 2,54 млрд рублей вложит концессионер.

ВАЖНО

27 января министерством транспорта края были объявлены торги на право заключения концессионного соглашения. В рамках соглашения концессионер будет обязан построить новый мост через Чусовую, параллельный старому мосту, реконструировать смежные участки дорог. Затем объект концессионного соглашения остается на содержании концессионера на период действия соглашения.

Срок действия концессионного соглашения – 15 лет. Право собственности на объект соглашения остается за Пермским краем. Сегодня завершился первый этап отбора участника для заключения концессионного соглашения. Следующий этап работы – подготовка предложений участниками конкурса. Срок подачи предложений на этом этапе – до 9 сентября.

Информация «ПК»
Фото Виталия КОКШАРОВА

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

О жилье для молодых – на территории застройщика

Состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми. Оно проходило на базе ОАО «СтройПанельКомплект».

Стороны социального партнерства рассмотрели вопрос «Об участии молодежи предприятий города Перми в программе «Жилье для молодых семей».

О том, какие шансы обзавестись своим жильем есть сегодня, рассказала начальник управления жилищных отношений администрации города Перми **Мария Сирина**. Свое видение решения этой проблемы изложили также представители бизнеса.

Всего в Перми участниками государственных жилищных программ является 3066 молодых семей. По словам Марии Сириной, реализация программы начнется после подписания соглашения с краевым министерством соцразвития. В прошлом году оно было подписано в октябре. В результате 44 семьи приобрели жилье с использованием социальной выплаты в размере 30–35 процентов от расчетной стоимости. Естественно, что данные о том, кто из числа этих счастливых семей трудится на предприятиях, а кто – нет, в администрации отсутствуют.

При этом Мария Сирина отметила, что объемы финансирования программы «Обеспечение жильем молодых семей» из краевого бюджета снизились. И это еще мягко сказано, что подтверждает статистика. Так, в 2013 году улучшили жилищные условия 529 семей, в 2014-м – 285, а в 2015-м – только 44. Кроме того, еще в 2014–2015 годах краевое правительство прекратило финансировать программу, согласно которой молодым семьям предоставлялись социальные выплаты в размере 10 процентов от расчетной стоимости жилья.

Поэтому Мария Сирина предложила внести в проект решения трехсторонней комиссии пункты о необходимости сохранения как самой жилищной программы для молодых с объемом финансирования на уровне 2013 года, так и предоставления социальных выплат.

Также участники заседания обсудили меры противодействия «серым» зарплатам. В Перми работает комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда. Она рассматривает задолженность предприятий по выплате зарплат и выплате во внебюджетные фонды. В 2015 году на комиссии рассматривались 19 предприятий-должников, после чего шесть из них погасили задолженность полностью и еще шесть – частично.

В прошлом году Государственной инспекцией труда в Пермском крае за уклонение и ненадлежащее оформление трудового договора к административной ответственности привлечено 30 работодателей на сумму свыше миллиона рублей.

Представители профсоюзов также отметили, что принимают необходимые меры для того, чтобы работники получали достойную зарплату законным образом.

– Это уникальная городская площадка, когда три стороны в партнерском формате обсуждают самые злободневные вопросы, волнующие жителей Перми, – резюмировал координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Перми **Юрий Уткин**.

Информация «ПК»
(с использованием материалов сайта <http://www.gorodperm.ru>)

■■■■ ВЫБОР ■■■■

■■■■ ВАШЕМУ РЕБЕНКУ ПОНРАВИТСЯ ■■■■



Площадка для инноваций

**Пермский авиационный техникум
провел день открытых дверей**

Это было второе такое мероприятие – первый раз абитуриентов здесь встречали в апреле. Юношей и девушек, заинтересовавшихся авиатехникумом, встречал сам директор Александр Дическул.

Уникальное учебное заведение – так он охарактеризовал учреждение в своем выступлении. И это действительно так. В сентябре техникум отметит 140-летие. Его история началась с Алексеевского реального училища, и вот уже 80 лет техникум готовит кадры для аэрокосмической отрасли.

– Мы единственные, кто выпускает специалистов по авиадвигателям. Нас хорошо знают не только в Прикамье. Техникум является инновационной площадкой министерства образования РФ, – подчеркнул Александр Дическул.

Кстати, обучающиеся в техникуме имеют высокий статус студентов. Всего в этом году в техникуме будет открыто 300 бюджетных мест.

Продолжился день открытых дверей общением по интересам. Примечательно, что многолюднее всего было у стола отделения авиадвигателей. Впрочем, были вопросы у выпускников и к преподавателям других специальностей.

Валерия ОКУЛОВА
Фото автора

В компьютерной школе Real-IT учат опережать время

1 июня отмечается замечательный праздник – Международный день защиты детей. Для школьников это двойная радость: наступает лето, начинаются долгожданные каникулы.

В конце учебного года в пермском филиале «Компьютерной школы для детей и взрослых Real-IT» прошли открытые уроки на всех факультетах. Каждый из выпускников заранее выбирал тему, проводил исследование и делал доклад в виде презентации. На уроках проведена индивидуальная работа по исследованию выбранной темы. Независимо от возраста все дети справились с поставленной задачей.

Первым свои работы и практические опыты показывал факультет робототехники. Темы были выбраны самые сложные из пройденного материала: лампа накаливания в современном мире, проблема утилизации батареек, статическое электричество. Некоторые проекты можно назвать эксклюзивными. Например, юный радиотехник Данил Титов собрал портативную колонку к сотовому телефону в корпусе от старинного радио.

Факультет информатики подготовил презентации и видеоролики на тему «Мой учебный год в Real-IT». На факультете компьютер-



ного дизайна были представлены натюрморт и анимация. Ребята с курса программирования создали собственные компьютерные игры на платформе Scratch, презентовали сайты на HTML и прикладные программы на Pascal.

В день открытых уроков ученики провели для своих родителей мастер-классы. По итогам года дети получили дипломы и памятный приз.

* * *

Если ваш ребенок не желает уезжать из города летом и готов с пользой провести эти дни, вам стоит отправить его в «Компьютер-

ную школу для детей и взрослых Real-IT»

Пермский филиал уральской школы Real-IT открыт по адресу: г. Пермь, ул. Тургенева 33а, офис 420. Телефон (342) 287-50-70; сайт – ucit.pf.ru. Группа «ВКонтакте»: https://vk.com/real_it_perm.

Екатерина ГРИГОРЬЕВА,
преподаватель
информационных технологий
«Компьютерной школы
для детей и взрослых
Real-IT»

© Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

**Разгадайте ключевое слово в кроссворде на 8-й странице,
созданном одним из учеников школы, и получите приз: скидку 10 процентов на обучение**

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ! Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru**

■■■■ ИТОГИ УЧЕБНОГО ГОДА ■■■■

Больше внимания – истории



В Москве прошел III Всероссийский съезд учителей истории и обществознания. Мне посчастливилось участвовать на этом съезде, представляя наш Пермский край.

С приветственным словом на съезде выступили председатель Государственной Думы РФ, председатель Российского исторического общества Сергей Нарышкин, министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Сергей Кравцов, а также многие ученые-историки.

История и обществознание – это такие предметы, которые и сегодня вызывают много вопросов. Специалисты до сих пор не могут прийти к единому мнению в методах, средствах и возможностях преподавания. Сейчас вводится историко-культурный стандарт, на который обязаны опираться учителя при преподавании всеобщей истории.

Главное, на что направлен стандарт, – это формирование в наших детях российской идентичности. Коллеги поднимали вопрос о том, чтобы сократить количество часов на изучение всеобщей истории. Многие говорили о том, что нужно определиться с количеством трудных вопросов. Обратили внимание на то, что 80 процентов учащихся по России выбирают обществознание в качестве вступительного экзамена. Это говорит о том, что на учителей истории и обществознания налагается громадная ответственность.

Участники съезда были поделены на шесть секций. В секции, куда входила я, учителя-практики делились опытом своей работы. Это были мастер-классы. Считаю, что именно такие мероприятия – практические занятия – приносят больше пользы. Мы можем использовать находки друг друга на уроках, во внеурочной деятельности.

Нам, учителям истории и обществознания, хочется, чтобы увеличили количество часов на изучение наших предметов. И эти стремления небезосновательны. В этом году восемь процентов выпускников выбрали историю в качестве основного государственного экзамена, а обществознание будут сдавать 80 процентов выпускников.

Вопросов и проблем много. И решать их необходимо общими усилиями. Надеюсь на то, что учителя истории и обществознания, все желающие не останутся в стороне и примут самое активное участие в обсуждении тем, поднятых на съезде. Такая площадка есть в Интернете – на сайте Всероссийской ассоциации учителей истории и обществознания <http://school.historians.ru/>

Ханифа КУРЛИЩУК,
учитель истории, обществознания и права
МБОУ «Бардымская гимназия»
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ЗАМЕЧЕНО ■ ■ ■

Ох уж эта МЗП...

Федеральная газета «Культура» в 17-м номере за 13–19 мая опубликовала большое интервью с нашим земляком – Михаилом Скомороховым, главным режиссером Пермского театра юного зрителя, народным артистом России, лауреатом премии правительства РФ, профессором. Интервью озаглавлено «Ребенок должен выходить из театра с чувством, что жизнь прекрасна».

Достаточно много внимания Михаил Скоморохов посвятил вопросам социального партнерства. В частности, он сказал:

«Сегодня перед нами возникла еще одна проблема. Президент предложил поднять на местах самую низкую ставку до 10 000 рублей. В правительстве инициативу поддержали. Поначалу мне показалось это правильным, справедливым. Хорошо, что у контролеров, вахтеров, уборщиц, ночных дежурных, пожарных, дворников повысится зарплата. Но денег-то на доплату не дали:



Фото с сайта <https://permiz.ru>

изыскивайте за счет экономии собственных средств. Значит, надо каждый месяц находить 120 тысяч!

А теперь возникает другой вопрос. Самый больной. Что начнется внутри труппы? Самая низкая ставка артиста в нашем театре соответствовала прожиточному минимуму – 5600 рублей. Два года назад мы подняли ее до 10 000. За нами потянулись другие коллективы. Теперь же пенсионер-контролер будет получать те же десять тысяч рублей, что и молодой артист с высшим образованием после четырех лет обучения. Завтра актеры или заведующие цехами придут ко мне и скажут: «Мы целыми днями в театре, на репетициях и на сцене, и у нас одинаковая зарплата с уборщицей, которая приходит на несколько часов, с гардеробщицей, что работает только во время спектаклей. К тому же они – пенсионеры, получают еще и пенсии». Что мне ответить? Поднять актерские ставки – нет средств. Ситуацию вспять не повернуть: уже пришло распоряжение о подготовке перерасчета. Вот и вспоминаются советские времена, когда вахтер в театре получал 35 рублей, ночной дежурный – 40, артист после театрального училища – 75, артист с высшим образованием сразу определялся на ставку 90 рублей».

Какова же профсоюзная оценка сложившейся ситуации? За комментарием «ПК» обратился к председателю Пермской краевой организации профсоюза работников культуры РФ Алексею ТОЛСТИКОВУ:

– Вопрос реализации краевого соглашения о минимальной заработной плате в учреждениях культуры стоит очень остро: будь то краевой уровень или уровень поселения. Мизерные, в большинстве случаев, оклады основного персонала в сфере культуры всегда удавалось компенсировать стимулирующими выплатами, которые сегодня приходится направлять на доведение заработной платы обслуживающего и технического персонала до уровня прожиточного минимума.

Отсутствие средств на выполнение соглашения в муниципалитетах, по информации наших территориальных организаций, порождает очередную волну сокращений работников или их перевод на неполную занятость.

Краевая организация профсоюза работников культуры категорически не согласна с такими подходами к выполнению соглашения. Цель при этом достигается некорректным способом – только за счет работника. Считаем, что сегодня необходимо провести тщательный расчет определения потребности учреждений культуры в финансовом плане для выполнения того соглашения.

С нашей стороны по этому вопросу в территории были направлены разъясняющие письма, проведен мониторинг выполнения соглашения в учреждениях отрасли, готовятся предложения в краевую трехстороннюю комиссию для решения обозначенной проблемы.

Информация «ПК»



Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ 2016-й – ГОД ПЕРВИЧКИ ■ ■ ■

Одна команда

Первичная профорганизация муниципального Дворца культуры им. А. С. Пушкина г. Перми – победитель краевого смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2015 год

Уже много лет отличительной особенностью первомайских демонстраций трудящихся Орджоникидзевского района Перми является традиционный концерт учреждений культуры и спорта. Среди инициаторов этой славной идеи – заместитель директора по творческой работе Дворца культуры им. А. С. Пушкина и председатель первичной профсоюзной организации **Галина Виноградова**. Кроме того, не первый год Галина Геннадьевна, режиссер по образованию, является ведущей первомайских демонстраций. И, конечно, ее отношение к таким массовым праздникам и активной творческой деятельности особое.

Май вообще для работников учреждений культуры всегда очень напряженный. Праздничные мероприятия, различные фестивали, отчетные концерты, смотры-конкурсы лучших достижений... Всего и не перечислишь, где приходится участвовать служителям муз.

Как муниципальное учреждение ДК имени А. С. Пушкина собирает в своих стенах 17 детских и взрослых творческих коллективов и восемь коммерческих (в основном танцевальных – это увлечение захватывает всех, независимо от возраста). Их направленность – как исполнительская, так и прикладная. Причем есть и весьма редкие кружки: например, «Правополушарное рисование», «Объемная открытка», народная авторская кукла или резьба по дереву «Малахитовая шкатулка». Разумеется, много певческих коллективов – «Серебряные грезы», хор ветеранов «Надежда», детские «Конфетти», «Отрада», а также студия татарской песни «Мирас» и другие.

Благодаря тому, что во дворце появился национальный коллектив, сначала здесь прошел смотр-конкурс тюркских народов, а сейчас проводится фестиваль национальных культур «Камская зорька», который получил статус городского.

Помимо этого дворец принимает еще два общегородских фестиваля –



Фото предоставлено Дворцом культуры имени А. С. Пушкина

«60 минут успеха» и национальной авторской народной куклы «Леля», куда приезжали самодеятельные артисты из многих районов Прикамья. Участвуют люди разных национальностей, которые несут свою этнокультуру. Такой насыщенной творческой жизнью живет сегодня ДК.

И то, что Галина Виноградова в одном лице объединяет и худрука, и лидера профсоюзной организации учреждения культуры, конечно же, положительно сказывается на обстановке в коллективе, является стабилизирующим фактором. Вот что рассказывает Галина Виноградова:

– Наша профорганизация достаточно молодая. Ей всего шесть лет. Создавали организацию вместе с **Натальей Белавиной**, директором нашего дворца. А подвигло на это введение новых стандартов системы социального партнерства, забота о защите

прав людей. Мы заключили коллективный договор, предусматривающий дополнительные гарантии. В 2014 году наша профорганизация была признана лучшей по городу среди учреждений культуры. У нас довольно высокий процент профченства – 22 человека из 30 штатных сотрудников, не в профсоюзе только совместители. Считаю, что во многом именно этот показатель, который долго держится, позволил нам в прошлом году занять призовое место и в краевом конкурсе.

Как и все учреждения культуры, мы выполняем муниципальные заказы, в соответствии с которыми определяется количество творческих коллективов. Но у них есть возможность давать и платные концерты, зарабатывать. Наши сотрудники, кстати, одни из немногих в сфере культуры города, кто работает по эффективному

контрактам. И хотя это было непросто, мы постарались сделать так, чтобы зарплата у сотрудников, итак довольно низкая, не упала – за выполнение муниципального заказа идут надбавки, предусмотрены и другие стимулирующие выплаты. К примеру, согласно положению о премировании учитывается такой фактор, как участие в фестивале, смотре-конкурсе (надбавка 15 процентов), а победителям добавляется 5 процентов, поскольку стать лауреатом не так просто.

Эти бонусы входят в параметры эффективности работы, которые в прошлом году были скорректированы. И по году все смогли получить премии.

Нынче статья «Зарплата» была полностью профинансирована. Стоит, однако, сказать, что сама заработная плата не повышалась много лет, несмотря на инфляцию.

Все социальные гарантии прописаны в коллективном договоре на 2014–2017 годы. Не скажу, что у нас много льгот, тем не менее, нашим сотрудникам за работу без больничных предоставляются три дня к отпуску, полагается дополнительный отпуск тем, кто работает с компьютерной техникой. Предусмотрены премии членам профсоюза к юбилейным датам, в связи с рождением ребенка. Есть льготы за трудовой стаж: за пять лет – один день к отпуску, за десять – два, за 15 лет – три дня.

Летом дворец обычно закрывается на ремонт. Нынче будет обновляться фасад. Кстати, на содержание здания выделено только 300 тысяч рублей, остальные средства мы должны зарабатывать сами. Поэтому приходится предоставлять здание для проведения различных ярмарок-продаж, создавать платные кружки.

Как люди творческие мы, безусловно, стараемся вместе интересно отдыхать. На корпоративные мероприятия, праздники тоже предусмотрены средства. Коллектив должен быть единым – такова позиция и директора. Поэтому у нас много мероприятий, которые сплачивают людей. И, как правило, это активный отдых – с капустниками, спортивными состязаниями, тренингами. Ездим, например, на роллдером, выезжаем за город на праздник Ивана Купала, где организуем театральное действие. Ходим на лыжах, катаемся на коньках, играем в пейнтбол, занимаемся лазерной стрельбой, ездим за грибами, ягодами и т. д. У нас много друзей, которые участвуют во всех наших мероприятиях. Весьма необычно отметили День работника культуры. Во дворце был бал. Дамы надели вечерние платья в стиле XIX века, мужчины – фраки. В первом отделении танцевали вальс, полонез, польку, кадрили, а во втором состоялся капустник, посвященный Году кино.

Все это, несомненно, объединяет людей. Мне как представителю администрации и председателю профкома одновременно легко работать с директором, тоже членом профсоюза. Поэтому разногласий у нас практически не бывает. Коллектив – это одно целое, это команда, работающая на одну цель. Такова наша общая позиция. Отсюда и взаимовыручка, взаимозаменяемость. Для людей творческих особенно очень важно, какая в коллективе атмосфера. А у нас она вполне благоприятная, позитивная.

Галина МАКСИМОВА

■■■ SMS-ВОПРОС ■■■

С маршрута сошел

Хочу поделиться своим недовольством по организации пассажирских перевозок городским автобусным маршрутом № 80 – клуб имени Кирова – микрорайон Ераничи.

1 февраля 2016 года (понедельник, рабочий день) стоял на остановке Маршала Рыбалко с 6 час. 30 минут до 6 час. 57 минут. За это время прошли семь автобусов маршрута № 20. Когда наконец подъехал автобус № 80, втиснуться в него уже было невозможно.

И так – последние шесть лет поездок на автобусе этого маршрута: с 6 до 9 часов утра – постоянные сбои, опоздания, при этом альтернативы маршруту нет.

Разъясните, как администрация города работает с перевозчиками. Почему такие проблемы с 80-м маршрутом? Спасибо.

Алексей Ю.

Отвечает начальник МКУ «Городское управление транспорта» администрации Перми **Олег Дорошенко**:

– В ответ на ваше обращение сообщаем, что городской маршрут № 80 «ДДК имени Кирова – микрорайон Ераничи» обслуживает ООО «Закамское автотранспортное предприятие». Согласно данным спутниковой диспетчерской системы управления движением общественного транспорта, 1 февраля 2016 года от остановочного пункта «Улица Маршала Рыбалко» в сторону города Перми рейс в 06.37 не выполнен. Из-за технической неисправности автобус вышел из парка с опозданием в 06.57 от остановки «Улица Ушакова». Следующие за ним графики прибыли на остановку по расписанию.

Перевозчику указано на необходимость исполнения договорных обязательств (соблюдение расписания движения, обеспечение выхода на маршрут резервных автобусов).

С 1 апреля 2016 года были внесены изменения в расписание маршрута № 80, добавлен укороченный рейс в 07.16 с остановочного пункта «Улица Ушакова» (в сторону Центрального рынка), что должно улучшить ситуацию на маршруте в часы «пик».

Обращаем ваше внимание на то, что центральная диспетчерская служба МКУ «Гортранс» осуществляет диспетчеризацию транспортных средств, работающих в Единой маршрутной сети городского пассажирского транспорта города Перми в соответствии с утвержденными расписаниями движения транспортных средств, в т. ч. и автобусов.

По вопросу увеличения количества подвижного состава на маршруте необходимо обращаться в департамент дорог и транспорта администрации Перми как контролирующую организацию.

Телефон приемной департамента: 212-18-91, электронная почта ddit@gorodperm.ru.

Информация «ПК»

■■■ ВОЗМЕЗДИЕ ■■■

Наказаны за халатность

Березниковский суд вынес постановление взыскать с компании, производившей работы по строительству газопровода, компенсацию в размере 100 000 рублей.

Инцидент произошел августовской ночью прошлого года. Женщина, проходя вдоль дома № 21 по улице Нахимова, упала в котлован глубиной около двух метров. Сама и сразу она оттуда выбраться не смогла, неравнодушные люди достали ее из ямы только через 2,5 часа. В результате данного происшествия женщина сломала ногу и получила ушиб грудной клетки. Целый месяц пострадавшая находилась дома на амбулаторном лечении. Подрядчик пытался оспорить судебное решение, но суд вышестоящей инстанции не отменил его. В итоге жительница Березников отсудила за моральный вред и полученные увечья деньги. Компания, производившая земляные работы, должна выплатить пострадавшей 100 000 рублей за компенсацию лечения и моральный вред.

Ксения СКИТ

г. Березники

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

■■■ РЕЗОНАНС ■■■

Развивать духовное начало

Добрый день! В № 16 за 25 мая опубликована статья «Сертификаты достались самым шустрым».

Согласна: вопрос, как будут отдыхать летом дети, в наше время непростой. Я живу в Соликамске, растим с мужем дочь, семь лет, окончила 1-й класс (в августе исполнится 8 лет). Оба работаем.

Взяли путевку на площадку при школе № 7. Заплатили 500 с небольшим рублей + 1500 руб. за досуг ребенка.

Загородных оздоровительных лагерей нам не предлагают. Да и возраст для лагеря у нее еще слишком юный.

Хотелось бы, чтобы наших детей в лагерях не только кормили, но и духовно развивали. Чтобы они учились помогать друг другу, меньше смотрели на недостатки других, а исправляли свои. Это можно сделать только в коллективе, так как в семье дети, как правило, покладистые.



В лагере всегда можно найти новых друзей

Замечаю: очень много злости стало в наших детях, жесткого стремления к первенству.

Если мы будем развивать духовное начало в детях, когда они

находятся в лагере, это будет большое дело.

С уважением, Галина

г. Соликамск

Фото Елены Керженцевой

■■■ КОНТАКТ ■■■

То, что всегда нужно

Обращаюсь к вам по поручению первичной профсоюзной организации Пермского магистрального сортировочного центра.

Очень часто приходится консультировать членов профсоюза по вопросам заработной платы: о размере минимальной заработной платы, о величине прожиточного минимума, о возможности признания семьи малоимущей, о субсидиях на ЖКХ. Для чего необходимо обращаться к разным источникам. Есть предложение в профсоюзной газете публиковать разъяснения по данным вопросам, а также один раз в квартал публиковать информацию о величине прожиточного минимума на квартал, о средней заработной плате в городе Перми и Пермском крае.

Данная информация поможет первичной профсоюзной организации в отстаивании интересов членов профсоюза.

Нина КУЗНЕЦОВА,
председатель первичной профсоюзной
организации Пермского магистрального
сортировочного центра

* * *

Уважаемая Нина Леонидовна!

Спасибо вам за внимание к газете. Нам очень дорого ваше мнение.

Разделяем вашу позицию, что в газете должно быть больше публикаций социально-экономического, аналитического характера. Постараемся учесть это.

Со своей стороны, хотела бы заметить, что на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprom.ru в разделе «Социальное партнерство» оперативно размещается статистическая информация, характеризующая и уровень зарплат, и рынок труда. Не забывайте заглядывать туда. Помните: сайт – это тоже инструмент информационной работы!

Ваш «ПК»

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Как сэкономить на проезде

Не все обращали внимание, но на большинстве автобусных билетов, за которые мы платим 20 рублей, есть надпись «Как сэкономить на проезде в городском пассажирском транспорте» со ссылкой на сайт www.odinbilet.com.

Мы решили узнать, что это за ресурс. Оказалось, это сайт, рассказывающий о правилах автоматизированной системы учета и оплаты проезда в общественном транспорте. Проще говоря, электронного проездного. Здесь можно узнать о том, как купить электронный проездной билет (не социальный), сколько он стоит, как фиксировать проезд на терминале, где пополнять счет карты и т. д.

Стоит отметить, срок действия новой транспортной карты составляет пять лет. Все это время будет действовать безналичный расчет. На данный момент система «Один билет» введена на двадцати городских автобусных маршрутах и трех пригородных. В перспективе эта система покроет все виды городского пассажирского транспорта.

В настоящее время электронная карта включает в себя тарифы на 20, 40, 60 и 90 поездок. После пополне-

ния транспортной карты вы можете пользоваться ею в течение 30 дней при оплате 20 поездок, в течение 45 дней – при оплате 40 поездок, в течение 60 дней – при оплате 60 поездок и в течение 90 дней – при оплате 90 поездок. Использование проездного документа на транспортной карте возможно с момента получения или продления действия проездного на транспортной карте. Период действия оплаченного количества поездок, согласно тарифным планам, составляет 30, 45, 60 и 90 дней.

Стоимость такой карты составляет от 400 (за 20 поездок) до 1650 рублей (не более 90 поездок).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ МНЕНИЕ ■■■

Пусть власти подумают

Уважаемая редакция!

В № 11 за 13 апреля приводится интересный пример: в Самаре есть Дворец ветеранов – современное трехэтажное здание, с концертным залом, библиотекой, музеем истории ветеранского движения, для ветеранов открыт небольшой спортзал с тренажерами, в отдельном кабинете ведет прием терапевт. Тут же работает аптека, где ветераны получают лекарства по рецептам.

Считаю, можно создать такой дворец и у нас в краевом центре. Например, пустует здание Дворца культуры телефонного завода. Почему бы не отдать его ветеранам?

Валентина ПЕСКИШЕВА,
ветеран труда,
бывший работник аппарата
Пермского крайсовпрофа

Под алым парусом надежды

В школах и гимназиях Соликамска прошли торжественные мероприятия, посвященные последнему звонку. В этом году одиннадцатый класс окончили 352 школьника. Впереди – единые госэкзамены, а вот школьный романс отзвучал навсегда...

Душевно и трогательно прошел праздник в гимназии № 1, где 36 выпускников представили настоящую художественно-драматическую феерию в стиле «Алых парусов». Да, они пока еще юнги, отплывающие в бурное житейское море. Но их школьный корабль все 11 лет верным курсом к порту назначения вели под парусами знаний опытные наставники-учителя. Вместе с ними все эти годы были и родители. Они и сейчас не смогли сдержать слез от волнения.

Капитан школьного корабля – директор гимназии Ольга Зюльганова – не сомневается в том, что ребята успешно сдадут экзамены и благополучно справятся с житейскими бурями и впредь. У Светланы Косиковой, классной руководительницы, это первый выпуск. Напутствуя своих питомцев, она тоже очень волновалась.

Ребята младших классов представили модели парусников, изготовленные в мастерских гимназии.

Напутствовал выпускников и глава Соликамска Алексей Федотов. Он пожелал юным соликамцам достичь в жизни намеченных целей.

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора



■■■■ ВОСПИТАНИЕ ■■■■

Дети – это радость, печаль и труд

Так называется сборник афоризмов, который составила талантливая педагог-энтузиаст, музыкальный руководитель детского сада № 39 г. Перми Надежда Палицина.

Методические рекомендации и разработки, созданные Надеждой Ивановой, известны во всей стране. Ее работы неоднократно побеждали во всероссийских творческих конкурсах. А всего Надежда Палицина написала около 500 книг и брошюр на разные темы! Она сочиняет детские стихотворения, легенды, сказки, рассказы, песни, пишет музыку, придумывает игры и развлечения, ставит танцы, играет на фортепиано и аккордеоне. Надежда Ивановна создала много игровых методик, все они нестандартны и самобытны.

Педагоги дошкольного воспитания пользуются универсальным игровым методическим пособием «Россияночка», включающим более двухсот брошюр с разработками музыкальных занятий, объединенных в тематические циклы: «Школа танцевальных наук», «Сказка про Солнышко и том, как появились хороводы», «Задачник профессора Припрыжкина», «Игралочки».

Есть у Надежды Ивановны и научные книги для детей: по апиологии («Пчелкина школа», «Медовый спас»), арахнологии («Паучок Пузачок и мушки-веселушки»), атлантологии («Путешествие в Атлантиду на машине времени»), герпетологии («Змейкины летние игралочки»), дендрологии («Березонька», «Дубочек-дружочек», «Царство Берендея»), одорологии



Жизненное кредо Надежды Палициной: учите детей добру, и мир будет добрее. Семья – это и есть настоящая Родина.

(«Сказки запахи», «Весенние ароматные игралочки»).

Есть и универсальная книга, для читателей всех возрастов, – «Они помогли защитить Отечество». Речь в ней идет о том, как братья наши меньшие – пчелы, муравьи, пауки, голуби, воробьи, лошади, собаки, кошки и многие другие животные и птицы – способствовали победе народа над врагом в Великую Отечественную войну.

Десять лет автор читала лекции по своим разработкам на кафедре дошкольной педагогики и психологии в Пермском краевом институте повышения квалификации работников образования, на курсах для музыкаль-

ных руководителей и воспитателей детских садов.

Пособия Надежды Палициной были очень востребованы на курсах повышения квалификации. Коллеги просили напечатать дополнительные тиражи. Вот некоторые отзывы о ее книгах и брошюрах: «ваши книги стали настольными книгами для нас. Большое спасибо за ваш подвижнический труд» (благодарность педагогов из г. Петропавловска-Камчатского); «методические пособия с практическим материалом для занятий с маленькими детьми «Малыш» в 16 выпусках – клад для педагога» (мнение воспитателей из Карелии).

Сегодня Надежда Палицина ищет спонсора для издания своих уникальных книжек. Она готова делиться работами с коллегами, передавать свой богатый опыт. Ей хочется, чтобы методика, в основе которой лежит развивающая игра, стала доступна музыкальным работникам и воспитателям не только Пермского края, но и России.

В этом году исполнится 50 лет, как Надежда Ивановна состоит в профсоюзе. Для нее профсоюз – это прежде всего защитник. Разные были ситуации в жизни. Приходилось не раз обращаться к профсоюзным юристам, которые всегда помогали. И сейчас она пришла в редакцию в надежде, что публикация в газете поможет найти меценатов, готовых помочь с изданием брошюр по воспитанию детей. Ведь читатели «ПК» – добрые и отзывчивые люди.

Людмила ШЛЫКОВА

Если вы хотите поддержать Надежду Палицину в ее гуманных устремлениях и помочь издать пособия (а книжки свои она раздает совершенно безвозмездно), пишите нам: pkkompros37@yandex.ru



Санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия «АЛМЕД»

предлагает детям от 7 до 16 лет весело и с пользой для здоровья провести летние каникулы!

Детские путевки на 24 дня с 22.06.16 г. по 15.07.16 г. и с 17.07.16 г. по 09.08.16 г. Стоимость путевки 32 664 руб.

Предлагаем варианты рассрочки

	24 дня	50 дней	2 месяца
1-й взнос	16 332 руб. – в день заезда	10 888 руб. – в день заезда	10 888 руб. – в день заезда
2-й взнос	16 332 руб. – по окончании смены	10 888 руб. – по окончании смены	10 888 руб. – до шести дней после окончания смены
3-й взнос	–	10 888 руб. – в течение 26 дней после окончания смены	10 888 руб. – в течение 30 дней после окончания смены

Путевка включает в себя: от 6 до 8 лечебных процедур, проживание в 3-местном номере с удобствами на блок (на 2 номера), 6-разовое питание (включающее свежие фрукты и овощи), кислородные коктейли, фиточаи, бассейн, развлекательные программы, дискотеки, игры на свежем воздухе.

В санатории работают опытный медицинский персонал и педагоги, имеющие большой опыт работы с детьми.

Также предлагаем путевки «Мать и дитя»: размещение в 2-местных номерах, дети с родителями принимаются с 3 лет, в путевку входят проживание, питание, лечебные процедуры, развлекательные программы.

Узнать больше можно по телефону: (342) 252-70-42, 252-25-77. Сайт: www.almed.perm.ru. E-mail: almed-perm@mail.ru

РЕКЛАМА

■■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■■

Мир без жестокости

В XXI веке одной из злободневных проблем по-прежнему является жестокое обращение с детьми. Статистика неумолима: в Перми в течение последних трех лет количество зафиксированных случаев жестокого обращения с детьми растет (37, 52, 61 факт соответственно).

Есть, пожалуй, лишь один плюс в фиксации подобных данных: на проблему стали обращать внимание.

Что понимать под жестокостью? Это не только физическое, но и моральное, эмоциональное насилие, пренебрежение нуждами ребенка, оставление его в опасности. Подобные случаи, как правило, выявляют по обращениям сотрудников образовательных организаций, медучреждений, реже – самих детей.

Но самым эффективным способом в борьбе против жестокого обращения с детьми было и остается неравнодушное отношение окружающих.

Большое значение имеет и профилактика, предупреждение ситуаций проявления жестокости по отношению к детям. Так, благотворительный фонд «Я помогаю детям» пропагандирует отказ от жестокого обращения с детьми. В рамках совместной программы фонда «Я помогаю детям» и отдела по защите прав несовершеннолетних в Перми планируется размещение баннеров, билбордов с мотивирующей социальной рекламой. Чтобы люди, которые сталкиваются с жестоким обращением, стали невольными свидетелями или участниками, понимали: нельзя проходить мимо!

Главное! – не оставаться безучастными. Мир детства – это мир без жестокости!

Наталья ХОХРЯКОВА,
друг фонда «Я помогаю детям»



ХИЛТОН
Детский лагерь с изучением английского языка

Нам
25 лет

**Пермь: 6 летних смен
с 22 июня по 30 августа
и городские площадки
+ смены на Чёрном море: в Сочи и Анапе**

тел.: 24-665-24 www.hilton.center

РЕКЛАМА

Дыня в Прикамье? Это супер!

Опытная кунгурская огородница Людмила Митрохина вместе со своим мужем Геннадием наравне с ягодами и фруктами, зеленью и многочисленными овощами выращивает полюбившуюся семье солнечную дыню – целебную, вкусную, питательную.

Свой сад-огород – большое подспорье для семьи пенсионеров. Митрохины не только себя обеспечивают овощами и ягодами, но и щедро делятся заготовками с детьми, внуками, родственниками и друзьями. На зиму – соленая и консервированная продукция, варенья, замороженные ягоды и овощи. А каждое лето у Людмилы Митрохиной созревает до 20 дынь – на грядке длиной около четырех метров. Прошу Людмилу поделиться опытом выращивания этой южной культуры:

– Дыни выращиваем уже более 10 лет. По вкусовым качествам они не уступают южным. Наша дынька даже еще более ароматная, сочная. Главное – надо выбрать наш, уральский сорт: Золушка, Галилей, Злато Скифов, Колхозница, Крем Брюле. Рассадку

готовлю сама из семян, которые выписываю из Челябинского института.

Муж Геннадий еще с осени, как обычно, приготовил мне землю для рассады дыни. Берем ее с огуречных грядок – переработанный перегной, мягкий, пушистый. Рассадку дыни разложила еще в апреле.



Заглубляю семена в мягкую землю. Лучше сажать одно семечко в емкость диаметром 8–10 см (бутылки 1,5 л), чтобы при пересадке не повредить корневую систему. Дыня очень привередлива. Хорошо поливаю. Устраиваю «парник» – закутываю емкость пленкой или ставлю

в полиэтиленовый пакет. Как только семена проклюнутся, «парник» убираю. Поливаю рассаду только снеговой, потом дождевой водой.

В начале мая отправила тыкву в теплицу, которую прогревали в период похолодания. Как только установится теплая погода, пересажу дыню в грядки. Сначала поливаю хорошенько – чтобы взять растение вместе с комом земли, не повредив корешки. Высаживаю в шахматном порядке, в два ряда. Грядки – где-то около 50 см, междурядье – около 100 см. Грядки, кстати, тоже готовим с осени – перекапываем с перегноем. Место посадки каждый год меняю.

Поливаем дождевой водой – собираем ее в баки. Причем нельзя дыню переливать. Раз два-три в неделю – полив под корешки. Иногда питаем растение коровяком.

Обязательно прищипываю центральный побег – после третьего-пятого листа. А на отросших растениях – после созревания трех-четырех плодов. Желательно после завязывания третьего-четвертого плода на кустике удалить все женские цветки – большее количество завязей дыня выдержать уже не сможет.

Дыня происходит из Южной и Средней Азии, где она была известна за 4000 лет до н. э. Отсюда она и шагнула в мир. Сегодня известно до 1000 сортов дыни, которые различаются по скорости созревания плодов, окраске их корки и мякоти, плотности мякоти, запаху и, естественно, по химическому составу.

В ходе роста иногда переворачиваем плод, чтобы он быстрее созрел со всех сторон. Но делать это надо осторожно, чтобы не повредить плодоножку. Можно под дыньку положить дощечку – это защитит ее от болезней.

И еще. Хожу я по своему огороду с дынькой разговариваю, как и с другими моими питомцами. Покланяешься дыньке, проявишь заботу и внимание – она и одарит плодами.

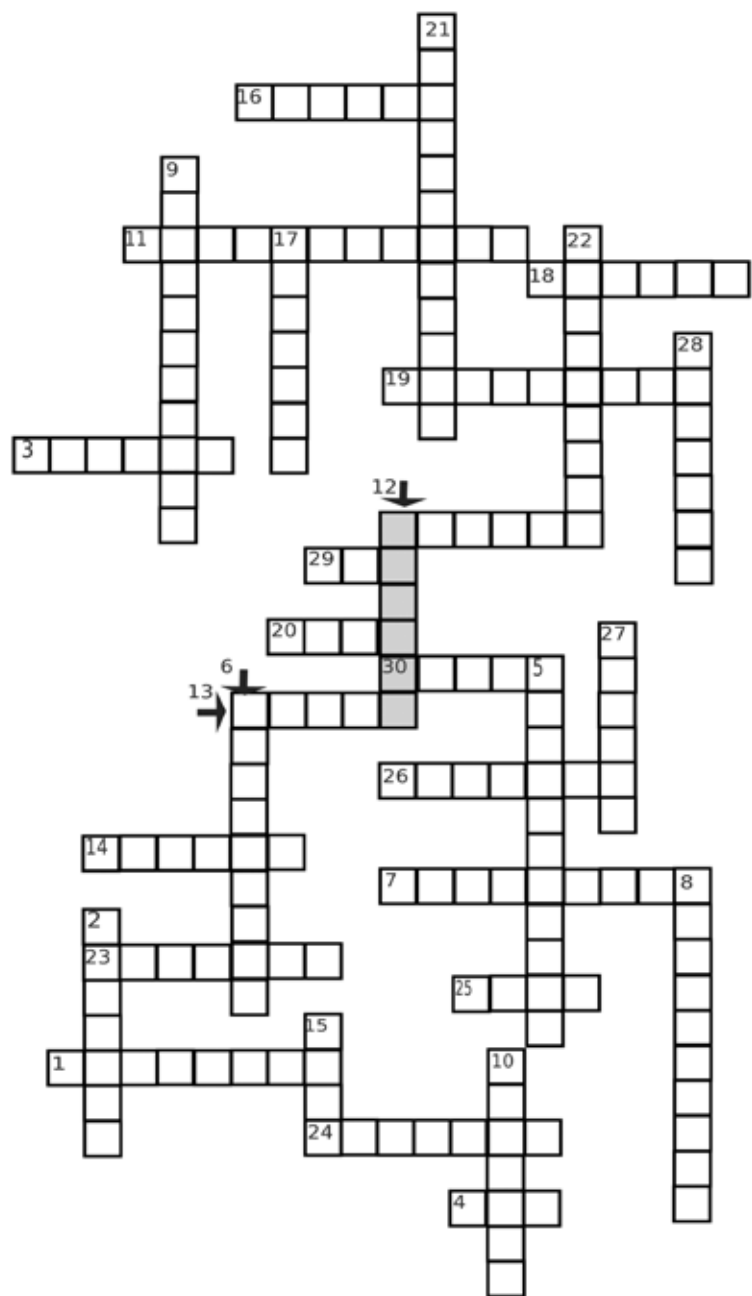
Вера МЕДВЕДЕВА

г. Кунгур

Фото автора

КРОССВОРД

Проверь себя!



1. Желтовато-красное хрупкое молистое вещество, применяющееся для качественной пайки. 2. Один из наиболее известных языков программирования. 3. Тип или структура данных в виде набора компонентов, расположенных в памяти непосредственно друг за другом. 4. Элемент языка разметки гипертекста (например, XML, HTML). 5. Название электронных компонентов, применяемых для изготовления устройств цифровой и аналоговой электроники. 6. Простейшая поверхность. 7. Совокупность магнитных явлений. 8. Электронная схема, изготовленная на полупроводниковой подложке. 9. Техника изображения пространственных объектов на плоскости. 10. Самый маленький элемент изображения. 11. Создание изображения в этом виде графики состоит не в рисовании, а в программировании; одним из основных свойств является самоподобие. 12. Компьютерная программа, представляющая собой последовательность инструкций для работы некоторого приложения. 13. Представляет собой одно из основных устройств в компьютере и обеспечивает связь между всеми элементами. 14. Наименьший элемент электронной таблицы. 15. Непрерывная по времени художественно составленная последовательность кадров. 16. Направленный отрезок прямой. 17. Это перечень цифровых или информационных данных, которые располагаются в определенном порядке по графам, столбцам и т. д. 18. Круг, вращающийся на оси и служащий для приведения в движение повозки или механизма. 19. Другое название жесткого диска. 20. Электронный элемент, обладающий различной проводимостью в зависимости от направления электрического тока. 21. Набор слайдов и спецэффектов, сопровождающих рассказ выступающего и транслирующихся на экран. 22. Это грузоподъемное устройство, состоящее из нескольких подвижных и неподвижных блоков, гибяемых веревкой. 23. Набор (диапазон) цветов и оттенков. 24. Этот инструмент в Gimp, который используется для выбора цвета из любого открытого изображения. 25. Это основное понятие динамики, с помощью него мы можем описать взаимодействие тел. 26. Отдел механики, изучающий законы равновесия тел. 27. Процесс сборки, установки конструкций, механизмов, электросхем и т. п. 28. Программа управления внешним устройством компьютера. 29. Движение электрического заряда в проводнике. 30. Это устройство, призванное охлаждать нагревающийся элемент компьютера.



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: ekkurs-tur.ru,
e-mail: ekkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Загадочный Аркаим – 10–13 июня
- Пантоцентр «Оленья застава» – 25 июня
- Алтай – 7–16 августа
- Москва + Сергиев Посад – 19–25 июня
- Крымская кругосветка. Отдых на берегу Черного моря
- Малое Золотое кольцо России – на 3, 4, 5, 7 дней
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Соль-Илецк, заезды каждую пятницу
- Краснодарский край: Анапа. Тамань

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае.

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru



ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18,
212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 2774

профсоюзный
Курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
31.05.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.