



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 8 (1378) • 23 МАРТА 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■■

## В формате рабочих отношений

**Благодаря социальному партнерству с краевыми властями в Прикамье удалось снизить задолженность по заработной плате более чем на 90 процентов.**

17 марта состоялась рабочая встреча губернатора Пермского края **Виктора Басаргина** и председателя Пермского краевого союза организаций профсоюзов **Сергея Булдашова**. На встрече обсудили перспективы социального партнерства и предстоящее подписание трехстороннего соглашения на период 2017–2019 г.

– Пермский край – родоначальник системы социального партнерства в РФ. На самом деле, на сегодня эта система является одной из лучших в стране. У нас с краевыми властями абсолютно рабочие отношения, и мы очень точно понимаем нашу главную задачу, чтобы социальная напряженность в крае минимизировалась, чтобы какие-либо отклонения вовремя пресекались, чтобы мы четко понимали и выстраивали механизмы решения всех проблем в пределах договорных отношений и переговорного процесса. Мы четко понимаем: то, что мы делаем совместно с краевыми властями, действительно эффективно, – заключил председатель Пермского крайсовпрофа.

Напомним, сейчас в крае действует трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между крайсовпрофом, Региональным объединением работодателей «Сотрудничество» и правительством Пермского края на 2014–2016 годы. В феврале состоялось заседание трехсторонней комиссии, на котором были подведены итоги двух лет сотрудничества в рамках трехстороннего соглашения.

– Все стороны социального партнерства подтвердили, что мы идем верным путем, и результаты соответствуют тем графикам, которые



были прописаны в соглашении и по заработным платам бюджетников, и по задолженности по зарплате, и по проблемам занятости. Так, если на начало действия соглашения задолженность по заработной плате в крае составляла порядка 56 млн рублей, то на 1 января 2016 года она снизилась до 3,6 млн рублей. Наша задача – сохранить эти достижения, – отметил Сергей Булдашов.

На сегодняшний день во многом благодаря сотрудничеству краевых властей с профсоюзами удалось снизить социальную напряженность в Прикамье. В регионе активно реализуется план совместных мероприятий по сокращению и ликвидации задолженности по заработной плате, ведется планомерная работа по снижению численности безработных.

Губернатор отметил, что следующий шаг в работе краевого правительства с крайсов-

профом и работодателями – создание рабочей группы, которая будет заниматься вопросами подготовки трехстороннего соглашения на 2017–2019 годы.

– Будем продолжать работу в этом формате и постараемся сохранить все социальные гарантии для нашего населения, – отметил Виктор Басаргин.

Планируется, что разработка проекта документа на следующий период начнется уже в мае 2016 года. Трехстороннее соглашение должно быть принято до внесения проекта закона о краевом бюджете на соответствующий финансовый год на рассмотрение Законодательным собранием Пермского края.

**Информация «ПК»**  
(по сообщению  
<http://www.perm.ru>)

■■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■■

## Молодежи прибавится

**Состоялось очередное заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – праздника Весны и Труда.**

Члены оргкомитета утвердили план мероприятий подготовки и проведения 1 Мая. В частности, на следующем заседании оргкомитета 5 апреля предстоит определиться с местами формирования районных колонн и порядком их прохождения по Октябрьской площади.

Также принято решение использовать во время демонстрации лозунги, содержащиеся в постановлении президиума Пермского крайсовпрофа от 11 февраля 2016 года «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня Международной солидарности трудящихся, праздника Весны и Труда», а также предложенные ФНПР.

Оргкомитет решил, что в этом году в составе колонны студентов вузов пойдут и учащиеся колледжей.

**Информация «ПК»**

## Объединенными усилиями

Губернатор Пермского края **Виктор Басаргин** и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** направили совместное письмо главам муниципальных районов и городских округов Пермского края, руководителям организаций, председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, общественным организациям.

В письме содержатся рекомендации совместного проведения праздничных мероприятий 1 Мая и в День Победы.

**Полный текст письма можно найти на сайте [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)**

■■■■ ТРУД И ПРАВО ■■■■

## Дойти до каждого

**Правовые и технические инспекторы труда Пермского крайсовпрофа и краевых организаций профсоюзов два дня работали в Большой Соснове. Вот как оценили этот проект на месте.**

**Марина КАПУСТИНА, директор основной школы с. Бердышево:**

– Участники правового десанта побывали у нас в селе. Вопросов было очень много. Впрочем, как и предложений. Оцениваю этот приезд положительно. Он заставил меня и коллег посмотреть на свою работу как бы со стороны.

**Алевтина ОВЧИННИКОВА, заместитель председателя КСОП, председатель первички средней школы с. Большая Соснова:**

– Мы же не всегда успеваем отследить все новации чиновников от образования. А правовые инспекторы озвучили актуальные темы, разговор шел о последних изменениях в трудовом законодательстве. Это нам очень необходимо.

*Подробности на стр. 3*

■■■■ 25 МАРТА – ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

27 МАРТА – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА

■■■■



**Уважаемые друзья и коллеги!**  
**Поздравляю вас с профессиональными праздниками!**

Это замечательная возможность выразить слова признательности и благодарности тем, кто сохраняет и развивает культуру Пермского края.

Именно вы стоите на страже духовных интересов жителей края вне зависимости от экономической и политической ситуации. Именно вы путем творческих исканий делаете этот мир прекраснее.

Поздравляю профсоюзных активистов отрасли, умело сочетающих профессию с общественной деятельностью. В вашем лице работники видят защиту, а это – огромное доверие и ответственность.

Сердечно поздравляю всех, кто связал свою жизнь с культурой, – работников библиотек и музеев, театров и концертных объединений, цирка, образовательных учреждений отрасли, домов культуры и сельских клубов, за труд и терпение, за преданность и верность профессии.

Желаю вам плодотворной работы, здоровья и благополучия!

**Алексей ТОЛСТИКОВ,**  
**председатель краевого комитета профсоюза работников культуры**

*Продолжение темы – на стр. 7*



**Уважаемые работники культуры!**

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Вы яркие, творческие, увлеченные, неравнодушные личности, удивительная энергия которых, преданность профессии способны творить чудеса. Наш край по праву может гордиться своим культурным наследием, которое вы кропотливо воссоздаете и приумножаете. Благодаря вашим усилиям, знаниям, таланту, культура в ее лучших проявлениях служит нашему народу.

Благодарю вас за плодотворный, необходимый людям труд, вашу преданность профессиональному долгу, верность лучшим традициям культурно-просветительской деятельности.

Желаю вам новых творческих побед, вдохновения, неисчерпаемой энергии! Пусть все задуманное вами воплощается в реальность.

**Игорь ГЛАДНЕВ,**  
**министр культуры,**  
**молодежной политики**  
**и массовых коммуникаций**  
**Пермского края**



## По всем позициям – плюс

Научно-исследовательский институт полимерных материалов, входящий в Концерн «Техмаш» Госкорпорации РОСТЕХ, стал победителем ежегодного смотра-конкурса по состоянию условий и охраны труда на предприятиях Пермоборонпрофа за 2015 год.



Собственно говоря, почетный диплом института полимерных материалов получает уже не в первый раз. Нынче президиум краевого комитета профсоюза под председательством **Александра Хомаева** рассматривал заявки претендентов по пятнадцати критериям.

Среди них – расходы средств на мероприятия по охране труда: проведение специальной оценки условий труда, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, наличие службы охраны труда. Каждый критерий имел свой цифровой показатель, в соответствии с которым начислялись конкурсные баллы.

Стоит отметить, что по итогам прошлого года затраты на реализацию мероприятий по охране труда в НИИПМ превысили 20 млн рублей, что в пересчете на одного сотрудника составило около 13 тысяч рублей. Из них 2 млн рублей было направлено на проведение специальной оценки условий труда.

За последние три года увеличилась обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой. Только за 2015 год на ее приобретение было выделено более 3 млн рублей.

На предприятии с 2014 года успешно функционирует управление по охране труда и промышленной безопасности (начальник **Наталья Усачева**), в него входит служба охраны труда (руководитель **Марина Бузунова**).

По результатам прошлых годов проверок службой охраны труда НИИПМ было выдано 69 предписаний по устранению выявленных нарушений.

Ежегодно приказом генерального директора утверждаются списки уполномоченных по охране труда, которых выбирают в подразделения института. В соответствии с пунктом 8 коллективного договора НИИПМ определены функции уполномоченных по охране труда, их обязанности и права. Все уполномоченные в обязательном порядке проходят обучение, которое проводит отдел технического обучения института. В настоящее время его прошли 36 уполномоченных по охране труда (из 45 утвержденных), каждый получил удостоверение, необходимые знания, умения и навыки. Уполномоченный контролирует соблюдение требований безопасных условий труда на рабочих местах, проводит инструктажи, следит за состоянием бытовых условий в подразделениях, участвует в комиссиях трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда.

В 2015 году лучшим уполномоченным по охране труда признана **Марина Городовая** (на фото), инженер-технолог отдела 010.

– Конечно, я была приятно удивлена, что стала лучшим уполномоченным по охране труда, – комментирует Марина Городовая. – На нашем предприятии уполномоченные активно сотрудничают со службой охраны труда. Действительно, в 2015 году была проведена большая работа, что подтверждает эффективность комиссии профсоюзного комитета по охране труда в НИИПМ.

Ежегодно службой охраны труда составляется соглашение между руководством института и профсоюзным комитетом «Пермские пороховики» (председатель **Олег Шильковский**) по улучшению условий труда на рабочих местах. По графику, утвержденному главным инженером предприятия **Николаем Федченко**, ежемесячно проводятся комплексные проверки на выполнение требований охраны труда, спецрежима и промышленной безопасности.

– Уже три года подряд НИИПМ занимает первое место в нашем почетном конкурсе по охране труда, – говорит председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шильковский**. – Просто так диплом никому не дается: на предприятии практически нет случаев травматизма, и работа по охране труда поставлена на самом высоком уровне. Профсоюз оценивает деятельность института в этом направлении только с положительной стороны.

– Как известно, в охране труда мелочей не бывает, – отмечает генеральный директор предприятия **Андрей Голубев**. – От них зависят жизнь и здоровье членов коллектива. Именно поэтому в нашем институте внедряются системы дистанционного контроля и управления технологическими процессами, постоянно проводятся дни техники безопасности, соревнования добровольных производственных дружин, смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда и другие мероприятия.

### Цифры и факты

► По итогам 2015 года обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты составила **100 процентов**.

► Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями – **100 процентов**.

► За последние три года профзаболеваний не выявлено.

► **226,74 тыс. рублей** направлено на финансирование санаторно-курортного оздоровления работников по результатам медицинских осмотров по линии Фонда социального страхования.

► **659 тыс. рублей** израсходовано в рамках соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

► **80 сотрудников** НИИПМ прошли санаторно-курортное оздоровление, из них 36 по линии ФМБА России.

► **941 сотрудник**, занятый на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошел профилактический медосмотр.

► **153 человека** прошли обучение по охране труда на предприятии через отдел технического обучения.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото предоставлено пресс-службой НИИПМ



## Стать ближе

**Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников связи подвела итоги 2015 года. На состоявшемся президиуме крайкома основным вопросом стала ситуация с профсоюзным членством в отрасли.**

Как отметил председатель краевого комитета **Владимир Мещериков**, на 1 января крайком объединял 19 первичек почтовой связи и первичную профорганизацию Пермского филиала ОАО «Ростелеком». Высокий уровень профсоюзного членства сохранился в Кудымкарском почтамте (почти 97 процентов) и радиочастотном центре (96 процентов). Есть положительная динамика на местах: в 2015 году рост этого важнейшего показателя отмечен в профорганизациях Верещагинского (на 11 процентов), Добрянского (10), Пермского (6,6) почтамтов и автобазы (на 6 процентов).

Но в целом по членским организациям за последний год профсоюзное членство упало на 3,9 процента. Это можно объяснить несколькими причинами.

– Во-первых, в отрасли (в частности, в почтовой связи Прикамья) наблюдается большая текучесть кадров, а с вновь трудоустройствами мы не всегда успеваем встретиться лично и привлечь в профсоюз, – говорит Владимир Мещериков. – Кроме того, из профсоюза в 2015 году по собственному желанию вышли 70 человек. Поэтому в большинстве первичек наблюдается снижение профчленства. Самое мощное падение в Осинском (более чем на 20 процентов), Краснокамском (10,8) и Чернушинском (на 10 процентов) почтамтах. Снижение показателей связано с большим разбросом филиалов по территориям, низкими зарплатами и уровнем социальных гарантий. Но будем откровенны. Есть и субъективные факторы: недостаточная активность профактива, слабая информированность рядовых членов профсоюза. Безусловно, нужны более системная подготовка и профессиональное образование профсоюзных кадров. Наша задача – стать ближе к работникам – членам профсоюза.

Как подчеркнул Владимир Мещериков, из-за географической разбросанности многих почтовых отделений в территориях есть необходимость рассмотреть вопрос о

возможности вступления в профсоюз вновь принимаемых сотрудников прямо на стадии трудоустройства через уполномоченных работодателями лиц.

– Скажем прямо, в некоторых отдаленных отделениях почтовой связи такая практика уже существует, – отметил Владимир Николаевич. – Профсоюзной кадровой работой здесь, как правило, занимаются начальники отделений. Важно, чтобы человек сразу при приеме на работу при ознакомлении с коллективным договором имел возможность узнать о наличии профсоюза и написать заявление о приеме в профсоюз.

**Самым, пожалуй, острым вопросом остается заработная плата. Например, по данным ППО Чайковского почтамта, средняя зарплата персонала в 2015 году составила 12 252 рубля. В Верещагинском почтамте – 11 145 рублей в месяц, в Губахинском – 11 562 рубля.**

В конце прошлого года был принят новый единый коллективный договор ФГУП «Почта России» на 2016–2018 годы. Он распространяется

на 12 почтамтов, автобазу, Пермский магистральный сортировочный центр и аппарат Управления федеральной почтовой связи – более чем на три тысячи членов профсоюза.

– В этот колдоговор не вошел ряд наших предложений, которые мы направляли в период подготовки проекта в ФГУП «Почта России», –

**Несмотря на сложности, за прошлый год в профсоюз работников связи было принято почти 550 человек.**

сообщил Владимир Мещериков. – По некоторым позициям он противоречит нормам Трудового кодекса РФ и федерального отраслевого соглашения. В частности, в нем не установлена норма о повышении зарплаты, в том числе об индексации в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса.

Краевой комитет профсоюза уже направил соответствующие письма генеральному директору ФГУП «Почта России» **Дмитрию Страшнову** и председателю Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников связи **Анатолию Назейкину**.

\* \* \*

На заседании президиума был также рассмотрен ряд других вопросов: о смотре-конкурсе на лучшую первичку, об участии членских организаций в первомайских мероприятиях, о подписке на газету «Профсоюзный курьер», о коллективных договорах и охране труда в отрасли.

### Цифры и факты

► Лучшей первичкой по итогам 2015 года была признана ППО Верещагинского почтамта. Здесь уровень профсоюзного членства увеличен с 49 до 60 процентов.

► На мероприятия по охране труда в целом было направлено **6,3 миллиона рублей**, что в пересчете на одного работника отрасли составило **976 рублей**.

► Медицинские осмотры прошли **632 члена профсоюза**.

► Обучение по охране труда в 2015 году прошли **90 человек**; всего в членских организациях – **219 уполномоченных по охране труда**, а также **18 ответственных за охрану труда лиц от профкомов**.

► В первой половине 2016 года крайком работников связи оформил подписку на **132 экземпляра «Профкурьера»**. Лучшие показатели в первичках Губахинского, Чайковского почтамтов, Пермского радиотелевизионного передающего центра и Пермского магистрального сортировочного центра.

► Одна из основных задач крайкома на 2016 год – создание новых первичных профорганизаций. В частности, ведутся переговоры с некоторыми операторами мобильной связи, работающими на территории Пермского края.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## От анализа – к действиям

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА  
КОМИТЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА

Члены президиума, в частности, обсудили итоги прошлого года в организационно-профсоюзной и социально-экономической работе, итоги деятельности центра молодежных инициатив, а также вопрос об участии в реализации программы Пермского крайсовпрофа по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Принято решение «оказать содействие и необходимую помощь координационным советам в муниципальных образованиях по созданию новых первичных организаций» в соответствии с программой крайсовпрофа.

**Информация «ПК»**  
(по сообщению сайта  
<http://rogwu-perm.ru>)

## Коротко

18 марта состоялось очередное заседание комитета Пермоборонпрофа, на котором были рассмотрены вопросы: об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета и годового бухгалтерского баланса; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности; об оказании материальной помощи семьям пострадавших от несчастного случая на ФКП «Тамбовский пороховой завод».

Также была проведена учеба для профактива. С лекцией выступил кандидат политических наук, заместитель заведующего кафедрой философии и политологии Академии труда и социальных отношений (г. Москва) Павел Фельдман.

**Информация «ПК»**



# Дойти до каждого

## Профсоюзный правовой десант в Большесосновском районе

Никогда еще, пожалуй, Большая Соснова не видела такого количества профсоюзных юристов вместе в одно время. Правовые и технические инспекторы труда Пермского крайсовпрофа и краевых организаций профсоюзов приехали в село, чтобы на месте тщательно изучить ситуацию в сфере социально-трудовых отношений. Результатами двухдневной работы с корреспондентом «Профкурьера» поделился заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда крайсовпрофа Андрей ПОРЫВАЕВ.

— Андрей Анатольевич, чем формат правовых десантов отличается от выезда комплексных бригад?

— В состав комплексных бригад всегда включаются профсоюзный юрист и технический инспектор. Но доля нашего участия в них зачастую явно не достаточна: не хватает времени на юридические консультации, доступность правовой помощи ограничивается узким кругом только тех людей, которые к нам обращались.

Вот почему мы вместе с самыми активными руководителями координаторов, к которым я отношу и председателя КСОП Большесосновского района Ирину Некрасову, предложили эту работу перестроить. Так и родился проект правового десанта. Новая форма работы закреплена в программе действий Пермского крайсовпрофа на 2015–2020 годы

в виде оказания юридической помощи по заявкам координаторов, членских и первичных организаций профсоюзов.

— В Большую Соснову приехали не только работники аппарата крайсовпрофа...

— Раз уж мы поехали в район, то просто грех не пригласить профлидеров и главных специалистов краевых организаций профсоюзов отраслей, которые являются ведущими в муниципальном образовании. Вот и в Большесосновском районе нашлась работа для председателей крайкомов профсоюзов работников: культуры — Алексея Толстикова, потребкооперации и предпринимательства — Марины Карпенко, для правовых инспекторов труда крайкомов: здравоохранения — Николая Ложкина, образования и науки — Сергея Спицына.

Цель правового десанта — охватить как можно больше людей. Дойти до каждого работающего члена профсоюза. Вот почему мы и выезжаем как минимум на два дня. В совместную работу вовлекаем не только представителей администрации, но и прокуратуры, других государственных органов, действующих на территории муниципалитета, общественности. Также считаем необходимым действовать вместе аппаратом Уполномоченного по правам человека в Пермском крае.

— Что удалось сделать? И что, на ваш взгляд, осталось в плане?

— По предложению председателя координатора отправились туда, где, по мнению Ирины Семеновны, в нас сегодня есть потребность. Это Полозово (здесь средняя общеобразовательная школа и Дом культуры), Бердышево (основная общеобразовательная школа), Красный Яр (сельскохозяйственный кооператив «Ярский»), Черновское поселение (сельское потребительское общество).

Считаю, что встречи с трудовыми коллективами получились полезными. Разговор не ограничивался форматом «вопрос-ответ». В ходе обмена мнениями высветились типичные проблемы, связанные с

практической деятельностью организаций в условиях нескончаемого реформирования отраслей.

Второй день мы посвятили анализу и обобщению полученной информации. Результаты и выводы, предложения участников десанта вынесли на обсуждение семинаров-совещаний профсоюзного актива района. И не одного, а сразу трех. На одном, а он проходил в управлении образования администрации, модератором выступил Сергей Спицын. Зал полон. Вопросы задаются с мест и даже по телефону. Правовой инспектор труда не только отвечает на них, но обязательно дает полную юридическую консультацию.

Очень помогли Ирина Семеновна и ее коллеги по координаторам. Ведь КСОП в этом районе — один из старейших в нашем регионе. Первое соглашение между администрацией и стороной профсоюзов здесь заключено в 1994 году. И под ним стоит подпись Некрасовой.

Вот почему на семинарах с работниками культуры, здравоохранения, госучреждений, сельского хозяйства и других отраслей (а они проводились одновременно в досуговом центре и межпоселенческой библиотеке района) равнодушных не было.

— Заметил, что почти все слушатели вели записи.

— Действительно, в залах этих учреждений никто не зевал. У многих тетрадки и блокноты были исписаны до последнего листочка. Признаюсь, особенно нас вдохновляло то, что нашими мероприятиями было охвачено больше

ста человек, преимущественно профсоюзных активистов. И, как говорится, из всех уголков этого района.

В этом также надо отдать должное координатору. Прежде всего, его председателю. Еще до приезда десанта Ирина Семеновна загодя поставила в известность руководство муниципалитета. Пригласила поучаствовать в совместной работе прокурора района. Через средства массовой информации оповестила общественность о нашем визите и совместном с прокуратурой приеме граждан...

— Как отреагировали органы местного самоуправления?

— По завершении работы мы встретились с главой района Михаилом Чеботновым. До избрания на этот пост в ноябре прошлого года он возглавлял местный центр занятости населения. Проблемы муниципального образования знает не понаслышке. Своей первоочередной целью считает достижение социальной стабильности и динамичного развития на вверенной ему территории. И не скрывает, что это невозможно без тесного взаимодействия с профсоюзами и работодателями, государственными службами надзора и контроля.

При этом глава района подчеркнул ценность и необходимость укрепления сотрудничества в решении этой и других проблем всех сторон социального партнерства на всех его уровнях.

Виктор ПУТИЛОВ

Большая Соснова — Пермь

## ■ ■ ■ РЫНОК ТРУДА ■ ■ ■

# «Хочу ходить в кино на каблучках»

О привлечении молодых педагогов в сферу образования шла речь на очередном заседании общественного совета при министерстве образования и науки Пермского края.

Об эффективности принимаемых мер представителям общественности докладывала министр Раиса Кассина, легко и с увлечением оперируя статистическими данными с наметившейся положительной динамикой. И все же лейтмотив выступления был таков:

— Если мы хотим, чтобы молодые педагоги приезжали в сельские школы, силами одной отрасли образования эту проблему не решить.

Деньги вкладываются небольшие, в Пермском крае одна из лучших программ привлечения молодых специалистов в Приволжском федеральном округе. Правда, пока результаты не такие, как хотелось бы. Поэтому на этажах власти рассчитывают получить от общественного совета предложения, что можно еще сделать в этом направлении.

— С 2012 года 6–7 процентов молодых специалистов приходит работать в город, на село — стабильно 5 процентов, — говорит Раиса Кассина.

Где хотят работать молодые педагоги? Самым востребованным городом для молодых специали-



Министр образования и науки Пермского края Раиса Кассина и председатель краевой организации отраслевого профсоюза, депутат Законодательного собрания Пермского края Зоя Галайда обсуждают вопросы в рамках общественного совета

стов оказался Кудымкар, а также Кочевский, Косинский, Гайнский районы. В Пермь приезжают со всех районов и стараются закрепиться. Привлекателен также Соликамск. 25 процентов молодых специалистов приходят сюда, при потребности 20. Чернушка, Барда, Соликамский, Пермский районы — это территории, которые нравятся педагогам.

— Не хотят приезжать, конечно, в моногорода, где нет работы. Люди хотят, чтобы условия, где им

доведется жить, были такие же, как в городе. В личной беседе с выпускницей педагогического университета я услышала ключевую фразу: «Я хочу ходить в кино на каблучках». Это значит, надо перестраивать сельскую инфраструктуру. Там должны быть культурные объекты, чтобы было где работать семье, и чтобы условия были такие же, как в городе. Только тогда мы решим проблему, — убеждена Раиса Кассина.

Ольга СЕМЧЕНКО

## ■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

# Самые доброжелательные

Общественный совет по здравоохранению подвел итоги январского этапа конкурса среди медицинских работников «За доброжелательное отношение к людям».

В номинации «Лучший врач» победила Лариса Бузмакова, участковый терапевт и врач-эндокринолог поликлиники № 1, в номинации «Лучшая медсестра» наибольшее количество голосов набрала Оксана Шнайдер, медицинская сестра поликлиники № 2.

Награждение лауреатов конкурса прошло в поликлинике на улице Гоголя и стало настоящим сюрпризом для сотрудников и пациентов больницы. На короткое время прервав лечебный процесс, представители общественного совета и руководства Кунгурской городской больницы вручили победительницам дипломы, подарки и аплодисменты пациентов. Как отметил главный врач КГБ Вадим Кириллов, самое ценное в этом конкурсе — независимость и непредвзятость, потому что лучших выбрали жители города.

Конкурс объявлен на весь 2016 год с ежемесячным подведением итогов. Только в январе поступило более 90 сообщений от пациентов кунгурских больниц. Кроме победительниц активную поддержку получили врач-инфекционист Ольга Калинина, кардиолог Юлия Тонкова, медсестры Ирина Легких и Любовь Кожихова.

Конкурс «За доброжелательное отношение к людям» продолжается. Голоса пациентов принимаются по тем же телефонам: 8 982 482 74 51 (SMS-сообщения), 2-01-41, 3-23-14 (код города 34271).

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур



**ХИЛТОН**  
Детский лагерь с изучением английского языка

Нам  
25 лет

**7** всероссийская  
смена в Перми

Новая весенняя программа

**ВРЕМЯ КОРОЛЕЙ**

с 26 марта  
по 2 апреля  
в «Лесной поляне»

тел.: 24-665-24

www.hilton.center

Лето 2016:  
6 смен в Перми



## Энергия – вот жизни нить



Вчера отметил свой юбилейный, 60-й день рождения наш замечательный сотрудник Алексей Степанович Лопаткин.

Свою трудовую деятельность Алексей Степанович начал на заводе им. Свердлова, слесарем КИП. Затем – служба в рядах Советской Армии, 20 лет работы на Бахаревском элеваторе в должности главного энергетика предприятия.

В 2001 году принят мастером-энергетиком на ОАО «Пермский мукомольный завод». С 2012 года Алексей Степанович руководит группой по ремонту технологического оборудования отдела главного энергетика.

Сухие строки биографии, скажете вы. Но за ними большая трудовая жизнь беззаветно преданного своей профессии человека. Энергичный, ответственный и всегда готовый прийти на помощь – таким его знают на нашем заводе. Алексей Степанович более 10 лет был председателем профсоюзной организации Бахаревского элеватора, а сегодня неизменный профорг профсоюзной ячейки отдела главного энергетика нашего завода.

Дорогой Алексей Степанович! Желаем вам крепкого здоровья, новых приятных впечатлений, бодрого настроения, жизненных сил на многие, многие годы!

Профсоюзный комитет  
ОАО «Пермский мукомольный завод»  
Фото предоставлено профкомом

■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

## 35 лет на посту председателя

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса от всей души поздравляет Елену Кирилловну Булатову с юбилеем!

В настоящее время Елена Кирилловна является помощником генерального директора по кадрам предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности и председателем первичной профсоюзной организации работников ОАО «Хлеб».

В 1978 году после окончания Сычевской средней школы она пришла работать в производственное объединение «Пермхлеб» на прямое производство по выпечке хлебобулочных изделий. С первого дня на предприятии Елена активно участвовала в жизни коллектива, избиралась депутатом 17-го созыва в Ленинском районе города Перми. В ноябре 1982 года Елена Кирилловна была переведена на должность инженера отдела кадров.

С 1991 года по сей день – а это 35 лет! – Елена Булатова является неосвобожденным председателем первичной профсоюзной организации предприятия. За эти годы неоднократно проходила реорганизация завода, менялись организационно-правовые формы. Но профком всегда проводил и проводит большую организационную и разъяснительную работу среди членов профсоюза, направленную на защиту социально-трудовых прав и интересов тружеников предприятия ОАО «Хлеб».

Многое делается как в области охраны труда, так и в организации культурно-массовых мероприятий. Команда первички не раз награждалась дипломами и

грамотами за призовые места в туристических слетах и спартакиадах.

Елена Булатова имеет различные поощрения по профсоюзной линии. Награждена Почетной грамотой Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Ее труд и активная общественная деятельность отмечена благодарностью министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Своей активной жизненной позицией, неравнодушным отношением к людям Елена Булатова заслужила любовь и уважение всего коллектива ОАО «Хлеб», коллег по профсоюзной работе. Желаем Елене Кирилловне уютного домашнего очага, любви близких и родных людей, здоровья и достатка на долгие годы.

Владимир ШАЛАЕВ,  
председатель Пермской краевой  
организации профсоюза  
работников АПК РФ

Фото предоставлено крайкомом



■ ■ ■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■ ■ ■

## Когда все – заодно

«Колхоз имени Чапаева» – один из лидеров сельхозпроизводителей Пермского края. Все 252 работника – члены профсоюза. Секрет успеха – в эффективном социальном партнерстве

По итогам минувшего года наивысшего надоя на одну корову в Кунгурском районе достигли животноводы СПК «Колхоз имени Чапаева» – 7012 кг против 6937 кг в 2014 году (в среднем по району надой – 5488 кг). Судя по сводкам, чапаевцы в числе лидеров по производству молока и в целом в Прикамье.

За год производство молока составило 482 тонны – на 10 процентов больше плана. Выручка от реализации продукции животноводства и растениеводства за год превзошла уровень предыдущего года на 29 процентов (в 2014 году отмечен рост к уровню 2013 года на 28 процентов).

И немаловажно, что год завершен без долгов, коллектив сохранен в полном составе.

То есть, несмотря на кризисные времена, сельскохозяйственное производство не просто развивается, а уверенно движется вперед.

### СОРЕВНОВАНИЕ – СЕРЬЕЗНЫЙ СТИМУЛ

– Считаю, что одно из составляющих трудовых побед тружеников хозяйства, – говорит Елена Зыкова (на фото), уже восемь лет возглавляющая профорганизацию СПК «Колхоз имени Чапаева», – это организация трудового соревнования. С ранней весны до поздней осени его итоги подводим через каждые пять дней. В каждой группе – свои победители. Помимо трех призовых мест часто называем еще и чемпиона. За первое место победитель получает 500 рублей, за второе – 300, за третье – 200. Обязательно обосновываем итоги соревнования, выезжая по подразделениям хозяйства и в поле, – предоставляем людям сводку. Появляется здоровый азарт – работники начинают все просчитывать, смотреть, где кого можно «кобыти» за следующую па-

тидневку. В результате и у людей хорошее настроение, и производительность труда увеличивается. А за ударный труд – зарплата хорошая. Все одно с другим связано.

Мы гордимся своими передовиками производства. В прошедшем году Виктору Колегову, механизатору с большой буквы, наставнику молодых, Николаю Болотову, водителю с большим стажем, Алексею Щукину, комбайнеру с высоким чувством ответственности, Вере Болевой, Наталье Морозовой, Леониду Пестрикову вручены грамоты министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Молодой специалист Алексей Подоскин отмечен премией главы Кунгурского района.

Василий Зыков и Алексей Щукин вошли в тройку победителей по итогам работы на зерновых комбайнах российского производства (по данным завода «Россельмаш»). Наш Алексей Тонков стал первым в конкурсе механизаторов в Кунгурском районе. Третье место в районном конкурсе техники-осеменаторов заняла Надежда Миронова. Коллектив Троицкой молочно-товарной фермы под руководством Валентина Горина занял второе место в подготовке к зимне-стойловому периоду.

В целом наше хозяйство заняло первое место в районном трудовом соревновании.

### ПЛЮС ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

– Одно из слагаемых успеха – забота о человеке труда, – продолжает свой рассказ профсоюзный лидер. – Как и наш бывший руководитель Анатолий Александрович Решетников, полвека отдавший хозяйству, нынешний председатель Ольга Михайловна Попова с вниманием относится к нуждам работников, заботится о людях, постоянно улучшает условия труда, внедряя новые технологии.



В 2013 году у нас заработала новая компьютеризированная ферма (на 200 голов), оснащенная современным доильным оборудованием DelPro шведской фирмы DeLaval – с современными системами поения, вентиляции и навозоудаления. В 2015 году подобная компьютеризированная ферма появилась в деревне Тихановка – на 240 голов. В деревне Колпашилки завершено строительство телятника с родильным отделением. Ведь наше хозяйство признано племенным, а для развития племенного животноводства нужны хорошие условия.

В колхозе используются новые технологии не только на ферме, но и на заготовке кормов. Парк пополняется комбайнами, тракторами и другими сельхозмашинами, а также комплектами оборудования для заготовки кормов в пленке. Заготавливаем сенаж в пленке. И коровам такой корм больше нравится, и заготавливать его можно в любую погоду. А еще он очень питательный

продляется, вносятся изменения. В договоре оговорена помощь работникам хозяйства и ветеранам в случае возникновения трудной жизненной ситуации. В честь юбилея вручаем работникам подарки (или денежные поощрения), неработающим ветеранам – тоже. Ныне, к примеру, «новогодняя группа» во главе с руководителем хозяйства обошла всех ветеранов и сирот Великой Отечественной войны, подарив им не только сладкие подарки, но и радость общения (на фото). Дни пожилых людей в поселении, детские праздники не обходятся без участия СПК.

Не остаются без внимания и молодые – труженики предприятия. Постепенно улучшаем жилищные условия работников колхоза. Две семьи в 2014 году справили новоселье в отдельном благоустроенном доме. Три семьи получили сертификаты на улучшение жилищных условий. Сейчас идет строительство двух домов. Руководство



и витаминный. Хорошие корма – отличные надои.

Новая техника, современные технологии – реальные факторы улучшения условий труда работающих.

На предприятии действует коллективный договор, который по истечении определенного времени вновь

хозяйства планирует войти в новые федеральные и краевые программы строительства жилья.

Не зря же колхоз пополняется молодежью. Только за прошлый год в члены колхоза принято 13 человек до 35 лет. А когда в хозяйство идет молодежь, значит, у него есть будущее.

### ОДНОЙ ТРУДОВОЙ СЕМЬЕЙ

Прошедший год, вернее, погода проверяла чапаевцев на крепость. Но, несмотря на капризы природы, хозяйство в полном объеме заготовило корма. Урожайность зерновых составила 21,7 центнера с гектара. И в целом, по словам Ольги Поповой, задачи выполнены. Все это благодаря неустанной работе дружного коллектива. Когда все как одна трудовая семья. Иначе в деревне больших результатов не достичь. Только общими усилиями можно изменить свою жизнь к лучшему.

И еще. Работники колхоза, жители Тихановского поселения, уверены, что находятся под покровительством двух храмов – пророка Ильи (красивейший Колпашиковский храм – Пророко-Ильинская женская пустынь) и Свято-Троицкого храма в селе Троицк. Живут и работают, следуя, как их деды и прадеды, известной пословице: на Бога надейся, а сам не плошай.

Вера МЕДВЕДЕВА

Кунгурский район

Фото автора



■■■■ ЛИДЕР ■■■■

# Выбор сильнейших

В ПЕРМСКОМ КЛАССИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ЗАВЕРШИЛСЯ ВУЗОВСКИЙ ЭТАП  
ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР»

Среди шести финалистов, ярких и талантливых студентов университета, победила представительница факультета иностранных языков Юлия Басова. Она увереннее других держалась на сцене в творческой части, давала более точные ответы в теоретической. Юлию Басову ждет краевой этап конкурса «Студенческий лидер».

Финалу предшествовал отборочный тур. На него заявлялись 22 студента. Треть отсеялась на первом этапе. Кто же решил проверить себя, писали эссе, рассказывали об опыте участия в студенческом самоуправлении и реализации социальных проектов. Оценивались многие вещи: умение презентовать себя, грамотная и четкая речь, коммуникативность, стрессоустойчивость. Конкуренцию выдержали шесть человек – они и вышли в финал.

– Конкурс «Студенческий лидер» приурочен к юбилею вуза, поэтому победитель получит звание «Студенческий лидер 100-летия ПГНИУ», – говорит председатель профкома ПГНИУ **Ирина Аносова**. – Профсоюзный комитет наравне с университетом – основной организатор. Мы продумывали все мероприятия, задания. При подготовке студенты прошли мастер-



классы по ораторскому искусству, переговорному процессу, консультации по вузовским нормативным документам, по правовым вопросам профсоюзной работы. Все, что необходимо студенческому лидеру, чтобы представлять права и интересы сокурсников в вузе.

Немного об участниках. Первокурсник Дмитрий Кожанов из Александровского района, организатор пионерско-комсомольского движения (которое живет и здравствует и сегодня), на сцену впервые вышел в четыре года. Ирина Бардина семь лет училась в школе искусств. Анас-

тасия Гилева – вожатый по жизни, свое будущее связывает со сферой организации детского отдыха. Анна Плотникова живет под девизом: «Чтобы освещать светом других, нужно носить солнце в себе». Александр Костюк – актер театральных постановок, говорит «нет» чувствам и «да» – сухому расчету. А Юлия Басова свою цель передала через песню тут же, на конкурсе: «... все, что останется после меня» – это крепкое профбюро факультета. Так она ответила членам жюри.

В процессе выполнения заданий конкурсанты рассуждали на акту-

альные для студенчества темы: что лучше – подрабатывать или хорошо учиться, заниматься внеучебной деятельностью или учебной. Глядя на финалистов конкурса, можно с уверенностью сказать: им по плечу и успешная учеба, и яркая и полезная общественная деятельность.

Ирина Аносова говорит, что конкурс был открытым, но так получилось, что все финалисты – члены профсоюза, все в профактиве на своих курсах или факультетах.

– Сам факт участия в таком мероприятии, где студенты имеют возможность проявить себя, – это большая заслуга администрации университета. Это позволяет развивать студенческое самоуправление. А огромный плюс профсоюзной организации в том, что есть ребята, для которых мы можем это делать, – сказала профлидер.

Победительницей конкурса стала Юлия Басова. Поступив в университет, Юлия посадила дерево, а на конкурс пришла с комнатным цветком. В этом есть что-то символичное: желание расти, расцветать – для себя и для окружающих. Юлия Басова будет представлять классический университет на краевом этапе всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

Второе место заняла студентка философско-социологического факультета Анастасия Гилева.

Закнул стройку призеров председатель профбюро юридического факультета Александр Костюк. Все участники получили призы и подарки от вуза и от спонсоров.

**Нина ПОПОВА**  
Фото Александра Филимонова

■■■■ КОНКУРС ■■■■

# Как всегда – с аншлагом!

В МЕДИЦИНСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОШЕЛ КОНКУРС «МИСС И МИСТЕР ПГМУ-2016»

Студенты заняли подоконники, ступеньки между зрительскими рядами, поддерживали свои факультеты кричалками, песнями, яркими плакатами. Конкурс на звание самых красивых и творческих студентов Пермского медицинского университета всегда проходит с аншлагом. В этом году вниманию жюри и зрителей были представлены пять очаровательных пар. Впервые в конкурсе приняли участие студенты Пермского медико-фармацевтического училища.

Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся ПГМУ им. Вагнера **Андрей Черемных** говорит, что задача профкома – чтобы ребята выступили достойно.

– Мы просматриваем номера, редактируем тексты, сценарии, – рассказывает Андрей. – Работаем со спонсорами, чтобы все участники получили хорошие призы. В нашем случае – это сертификаты, абонементы, а также профессиональная медицинская техника, то, что необходимо будущим медикам. Конкурс «Мисс и мистер ПГМУ» проходит при активной поддержке ректора Ирины Петровны Корюкиной. Основной движущей силой мероприятия выступают профсоюз обучающихся и студенческий совет.

Обаятельные ведущие Полина Костюченко и Николай Черняев, представили жюри, деканы факультетов разыграли жребий для своих команд. Затем участников конкурса



приветствовала начальник управления по социальной защите и внеучебной работе **Ольга Сидорова**. Она отметила, что мероприятие стало традиционным для вуза, здесь выступает «цвет» студенческой молодежи, а также призвала будущих медиков активно вступать в профсоюз обучающихся.

Для многих участников выступление на сцене было привычным делом. **Линара Кидряева, студентка 4-го курса лечебного факультета ПГМУ:**

– Каждый приходит на этот конкурс, чтобы преодолеть себя, самоутвердиться, показать свой факультет.

**Нуне Петросян, студентка 6-го курса ПГМУ:**

– Этот конкурс любят и студенты, и преподаватели. Всегда собираются полные залы. Я все годы мечтала поучаствовать, и вот такая возможность представилась. С профессией это никак не связа-

но. Для меня это самоутверждение, и в тоже время – развлечение, отдых.

Нуне Петросян в этот вечер была убедительна, талантлива и обаятельна во всех конкурсах. Зрители подарили ей нескончаемые аплодисменты, а жюри присудило первое место. Корона «Мисс ПГМУ-2016» только подчеркнула красоту девушки и стала приятным дополнением к приближающемуся диплому врача.

Мистером ПГМУ-2016, как и обещал в визитке, стал студент педиатрического факультета **Никита Тиханович**. Галантный, веселый,

обаятельный, он весь вечер удерживал симпатию зала. И шляпа мистера ПГМУ ему очень к лицу ...

Профорганизация вуза пополняется ежедневно, можно сказать, ежедневно. Да, пока хвастать особо нечем – в профсоюзе состоят примерно 20 процентов студентов. Но Андрей Черемных с товарищами надеются увеличить ряды. Только с ноября прошлого года профсоюз вместе со студенческим советом провел более семи крупных вузовских мероприятий.

– К примеру, мы активно помогли в организации IV шахматного турнира среди медицинских работников Пермского края, – рассказывает Андрей Черемных. – Под эгидой профсоюза был воплощен в жизнь большой студенческий проект – медицинский портал Plus, который активно освещает все яркие мероприятия вуза в видеоформате.

## АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ

**Ольга Сидорова, начальник управления по социальной защите и внеучебной работе ПГМУ:**

– Работа профсоюзного комитета оживилась, тут сомнений ни у кого нет. Андрей Черемных – это находка для вуза. Вышел из студентов, с 1-го курса был организатором многих мероприятий, много сил вложил в организацию киноконкурсов. Поэтому когда обсуждали кандидатуру председателя профсоюза обучающихся, его поддержала ректор Ирина Корюкина. Большое спасибо руководителю краевого профсоюза Геннадию Шабалину, он также помогает нашему молодежному лидеру. Недавно Андрея Черемных (как и председателя студсовета) избрали в ученый совет, и он уже подготовил первый проект «День здоровья» со сдачей норм ГТО, который презентует на ближайшем заседании. В том, что мероприятие успешно состоится, мы не сомневаемся.

**Александра МИХАЙЛОВА**  
Фото предоставлено профкомом ПГМУ

■■■■ КРУТО! ■■■■

## Профсоюзная стипендия

**Определены три стипендиата профкома студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель Ирина КОЛЕСОВА).**

Профсоюзную стипендию получили представители правового и социально-педагогического образования **Егор Крепш, Александра Галимина и Александра Голдырева**, все они являются членами профсоюза, организаторами университетских и региональных мероприятий.

**Стипендия профкома впервые была учреждена в 2010 году. Она выплачивается только студентам внебюджетной формы обучения ПГГПУ, ее размер – 1712 рублей в месяц.**

Как мы уже сообщали, конкурс на получение стипендии проходит раз в семестр по результатам двух промежуточных аттестаций. Чтобы получить такую стипендию, необходимо быть членом профсоюза, иметь средний балл не ниже 4,5, активно участвовать во внеучебной деятельности.

Стипендия от профкома – единственная возможность для студентов внебюджетной формы получить финансовую поддержку, так как они не могут претендовать на академическую или социальную стипендию в вузе.

За шесть лет стипендию от профкома получили 30 человек.

**Анастасия МУТОВКИНА,**  
студентка ПГГПУ

\* \* \*

**Профком студентов классического университета (председатель Ирина АНОСОВА) объявил прием заявок на именную стипендию первичной профорганизации. Отборочный тур среди соискателей состоится 30 марта.**

Напомним, что в первом квартале текущего года первые стипендиаты именной стипендии от профкома ПГНИУ получали по 2500 рублей в месяц. В новом квартале эта сумма останется без изменений.

Как отметила Ирина Аносова, на именную стипендию по-прежнему будут претендовать студенты, обучающиеся по договору (то есть «платники»), имеющие оценки «хорошо» и «отлично», состоящие в профсоюзе не менее полутора лет и ведущие активную общественную деятельность.

Все конкурсанты пройдут жесткий отбор, включающий тест на IQ, основы знаний нормативно-правовой базы, защиту собственного социально значимого проекта.

Выплаты стипендии будут проходить в течение всего 2016 года. На эти цели профком направляет около 90 тысяч рублей.

**Информация «ПК»**



■■■ ДАТА ■■■

## Вместе – к успеху

18 марта средней общеобразовательной школе № 101 исполнилось 65 лет



Этот комплекс зданий на улице Репина, 12, что в микрорайоне Гайва на окраине Перми, в последние годы серьезно преобразился, приобрел свежий, обновленный вид. К счастью, сохранился исторический облик школы и, что очень важно, не пострадали березы, сосны, лиственницы, долгие годы радующие учителей и учеников.

История 101-й тесно связана с историей Орджоникидзевского района, строительством Камской ГЭС. Это летопись послевоенного времени, вдохновенного труда людей, восстанавливавших страну после страшной войны. Школа открыла свои двери в 1951 году, первым директором был Михаил Кульков. Со временем образовательное учреждение было реорганизовано в десятилетку.

Сегодня МАOU «СОШ № 101» руководит **Екатерина Леонидовна Лялина**, награжденная Почетной грамотой министерства образования РФ, почетным знаком «Доброволец города Перми». Известна в районе как творческий руководитель, отличный лидер педагогического коллектива. Вот что рассказывает Екатерина Лялина о своей школе.

– Не устаю повторять, что наша школа – особенная. Преемственность поколений, атмосфера взаимопонимания, творчества, инициативы, уважения к личности – характерные черты нашего учреждения, которые делают его привлекательным и для учеников, и для родителей. На протяжении многих лет сложился профессиональный, дружный, развивающийся педагогический коллектив. Учителя школы – во многом пример настоящего подвижничества и любви к профессии. Всего в школе трудятся 62 педагога, из них восемь имеют высшую категорию. Причем 20 преподавателей – выпускники школы! Работа опытных педагогов способствует тому, что дети успешно справляются с государственной итоговой аттестацией. Ежегодно в педвузы у нас поступают 15 процентов выпускников, за последние 5–7 лет более десяти специалистов вернулись в родную школу. В какой-то мере это уникальный опыт. Школу № 101 по праву можно назвать кузницей педагогических кадров.

Неотъемлемая часть коллектива – ветераны, без которых невозможно представить и наши будни, и наши праздники. Хорошо работает с ветеранами профсоюзная организация, в которую входит большинство педагогов. Не так давно у нас прошла интересная акция, посвященная 65-летию школы, «Я – классный», участниками которой стали классные руководители. Вести уроки помогали ветераны педагогического труда, и это были трогательные моменты, которые очень тепло были восприняты детьми.

Культивируется у нас исследовательская деятельность учащихся: каждый год проводится школьная научно-практическая конференция «Первые шаги в науку», на протяжении двух лет совместно с Союзом изобретателей Пермского края реализуется проект «Наставники», наши учащиеся занимают призовые места в российских и краевых конкурсах юных изобретателей. Представляете, ученики школы получили патенты на изобретения!

Уникальна воспитательная система школы. Ее основная цель – создание условий для социальной успешности учащихся. С 1995 года образовательное учреждение является центром, где реализуются программы Всероссийской общественной организации «Детские и молодежные социальные инициативы» (ДИМСИ). В школе функционирует система ученического самоуправления, которой руководит совет старшеклассников «Мыс Доброй надежды». Это инициатор и организатор общественно значимых акций в школе, в районе, активный участник российских, краевых социальных акций.

Сформировалась система традиционных школьных дел, долгожданных и всеми любимых: благотворительный вечер в пользу краевого дома ребенка № 6, творческие сборы «Детское движение – в жизнь!», игровые программы в приюте «Родник», школа актива «Стань лидером», летний профильный лагерь «Вместе», выездной лагерь «Обва» для ребятшек из детских домов города.

Словом, наши учащиеся имеют возможность заниматься любимым видом творчества, спортом, волонтерской деятельностью и т. д. Эта общественно значимая работа позволяет детям понять, что многие социальные проблемы можно решать самим.

Первого сентября прошлого года педагоги и ученики нашей школы вошли в новые, светлые, современно оборудованные классы. Капитальный ремонт зданий дался нам очень тяжело. Но мы все вместе это выдержали, пережили. И юбилей школы встретили с хорошим настроением.

**Галина МАКСИМОВА**  
Фото предоставлено школой

КУПЛЮ КАТУШЕЧНЫЙ МАГНИТОФОН, ПРОИГРЫВАТЕЛЬ  
8-965-55-275-89

РЕКЛАМА

■■■ УЧЕБА ■■■

## Медиабитва в Крыму

Тридцать юных журналистов и пять медиапедагогов Пермского края вернулись из международного детского центра (МДЦ) «Артек», куда были приглашены для работы в медиаотрядах смены «Говорит и показывает «Артек»».

Проект является результатом сотрудничества общественной организации «Лига юных журналистов» с МДЦ «Артек». Путевки выделяются ежемесячно наиболее активным региональным отделениям, к числу которых относится «Юнпресс-Пермь».

Общая миссия – наполнение информационной среды детского центра качественным контентом – объединила представителей молодежных редакций со всего края: Суксун, Александровск, Краснокамск, Чайковский, Пермский, Кунгурский, Ильинский и Кишертский районы – далеко не полный список территорий, направивших юных журналистов.

Чтобы работа шла слажено и эффективно, незадолго до отъезда в лагерь «Юнпресс-Пермь» организовал обучающий семинар «К работе в пресс-отряде готов!», в рамках которого ребята наладили друг с другом контакт, выяснили, что такое инфоповод, познакомились с основами СММ. «Сладким» спонсором поездки стала кондитерская фабрика «Пермская». На протяжении второй смены (18 февраля – 9 марта) пермяки освещали актуальные события на артековских мультимедийных площадках и на всероссийском портале «Юнпресс», создавали авторские информационные материалы, боролись за медиакубок. Четыре журотряда лагерей «Хрустальный», «Янтарный»

и «Морской» работали по различным профилям: кино и телевидение, видеоролики, радио и газета.

Распорядок лагерных дел шел параллельно с графиком работы представителей медиаотрядов: каждый день медиапедагоги «Юнпресс-Пермь» проводили со своими подопечными занятия, определяли направления деятельности, редактировали готовые материалы, совместно трудились над созданием итоговых медиапродуктов. За три недели их было выпущено более 50: радиопередачи, видеоролики, тексты и мультимедийные материалы; более 300 постов опубликовано в сообществе «Артек media online». Во время смены молодые журналисты прочувствовали на себе многозадачность современных массовых коммуникаций: примерили роли оператора, монтажера, актера, режиссера, верстальщика, корреспондента, корректора и редактора.



По словам медиапедагогов, совместная деятельность принесла лишь положительные эмоции – пермская делегация справилась с задачами как никогда быстро и качественно. За время смены на официальном сайте детского центра появлялись материалы о событиях лагерной информационной

среды: посвящению в медиаотряды, выпуску печатного издания и, наконец, долгожданной, столь волнующей медиабитве – своеобразному итогу 21 дня, проведенного в «Артеке». Представительнице пермской делегации Кире Бородиной удалось оказаться в составе отряда победителей из лагеря «Морской».

Тесное сотрудничество лиги и лагеря международного значения началось в октябре прошлого года: отправной точкой стал международный юношеский медиафорум. Тогда медианаправление «Артека» получило новую жизнь, а ребята из разных уголков нашей родины – бесценный журналистский опыт. Традиция будет продолжена и в этом году – II медиафорум «Артек» состоится в октябре-ноябре.

**Маргарита ТИХОНОВА**  
Фото предоставлено участниками медиаотрядов

■■■ ЮБИЛЕЙ ■■■

## Во всем первая

20 февраля в Соликамской школе № 1, в день ее 80-летия, собрались многочисленные гости. Ветераны педагогического труда и действующие учителя, ученики и выпускники – они стали свидетелями торжества, которое организаторы создали в атмосфере прошлых времен.

Экскурс в историю первой школы провела ее нынешний директор, почетный работник общего образования **Людмила Менгазиева**. Особое волнение гостей вызвала демонстрация школьной летописи. Со слайдов более чем полувековой давности на нынешнее поколение смотрели выпускники довоенной поры и первые руководители школы.

Поздравить свою школу приехали известные люди, чьи судьбы неразрывны с ее судьбой: бывший глава Соликамска, а ныне председатель краевого правительства **Геннадий Тушнолобов**, выпускник школы глава Перми **Игорь Сапко** с супругой и многие другие. Среди выпускников школы – академик **Валерий Черешнев**, основатель нового ботанического сада в Соликамске **Анатолий Калинин**, краевой министр образования **Раиса Кассина**, серебряный призер Олимпийских игр в Сочи по биатлону **Екатерина Шумилова** и многие другие.

Приятным известием на торжестве стала информация о планируемом строительстве современного межшкольного стадиона, соответствующий сертификат на который директору школы № 1 Людмиле Менгазиевой вручил Геннадий Тушнолобов.

Свой подарок приготовили и городские власти. Сертификат на получение школьного оборудования директору от имени главы города Соликамска вручила его первый заместитель Людмила Багрянская. Она тепло поздравила коллектив школы, пожелав ей во всем оставаться первой.

Благодарственные письма за подписью главы Соликамска получили лучшие работники школы. Именно благодаря их усилиям школа № 1 является призером всероссийских и краевых конкурсов «Управление



современной школой», «Школа – территория здоровья», «Качество образования – будущее нации», «Лучшая школа подготовки инновационного педагога», обладателем почетного знака «Достоинство образования».

Тысячи выпускников школы уже состоялись как личности, кто-то сейчас постигает азы науки в высших учебных заведениях. А рядом с педагогами уже другие ученики, и они снова для них самые лучшие, самые талантливые и любимые. Пусть их у школы № 1 будет еще очень много!

**Наталья ШУМКОВА**  
г. Соликамск  
Фото автора





■■■■ В ФОКУСЕ – ПРОФЕССИЯ: УЧИТЕЛЬ МУЗЫКИ ■■■■

# Спасибо за урок

Проходя мимо этого обычного темно-кирпичного здания на окраине города, непременно услышишь звуки фортепиано, скрипки, баяна или пение хора. Здесь, в детской музыкальной школе (ДМШ) № 5 г. Перми, дети погружаются в мир гармонии и созидания. А кто-то посвящает этому, по словам выдающегося педагога, композитора Дмитрия Кабалевского, «источнику духовного обогащения» всю свою жизнь.

Вот уже 53 года приходит сюда Татьяна Ефимова, преподаватель теоретического отделения, имеющая высшую квалификационную категорию. ДМШ № 5 Татьяна Ивановна по праву может назвать своей альма-матер: в ней училась, сюда и вернулась. Это учреждение дополнительного образования стало местом приложения ее сил, знаний, способностей, профессионального мастерства.

Кроме того, Татьяна Ефимова стояла у истоков возрождения школьной профсоюзной организации, много лет возглавляла ее.

## ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

– Во многом, конечно, повлияла среда, в которой я росла. В нашей семье был культ музыки, книг. Мама очень хорошо пела. Бабушка, учительница начальных классов, хотела, чтобы я училась в музыкальной школе. Но тогда в нашем районе (а жили мы в микрорайоне Кам-ГЭС) таких заведений еще не было. И только с появлением музыкальных классов в Доме пионеров я стала обучаться игре на скрипке. Потом, в 1958 году, открылась ДМШ № 5, располагавшаяся поначалу в клубе ПДК, затем в других помещениях. Не хватало классов, педагогов, инструментов, но желающих обучаться было достаточно. И только в 1974 году школа обрела новое здание по Щербакова, 42, в котором мы работаем и сегодня.

Я была одной из первых учениц пятой музыкальной школы. После окончания отделения хорового дирижирования музыкального училища, а также Свердловского пединститута, готовившего учителей музыки, пения и теоретических дисциплин, вернулась в родную школу. Потому что иной профессии для себя уже не представляла: поняла, что это мой путь.

## ТРАДИЦИИ

– Наша школа, как волшебный магнит, притягивает к себе, поэтому многие ее выпускники не только сами, окончив профильные учреждения, возвращаются в родной дом педагогами, но и приводят сюда учиться музыке своих детей и внуков.

У нас даже есть такая замечательная традиция – возрождение семейного музицирования. Десять лет проводим районные фестивали-концерты семейных ансамблей. Школа стала центром культурного просвещения жителей, организации тематических концертов для учащихся окрестных общеобразовательных школ и т. д.

Среди наших выпускников – лауреаты всероссийских и краевых конкурсов, солист Самарского оперного театра Владислав Куприянов, артист Московского симфонического оркестра «Русская филармония» Вячеслав Ахметзянов, основатель и руководи-



ознакомления с клавиатурой на сольфеджио» для учащихся 1–2 классов. Хотелось, чтобы детям было интересно заниматься.

Кстати, и сама тоже многому учусь у своих учеников. Наша общая цель – чтобы, проучившись в школе, ребенок мог музицировать, свободно читать нотные тексты произведений любимых композиторов, ориентироваться в многочисленных направлениях музыкальной культуры.

## ГОРДОСТЬ – УЧЕНИКИ

– У меня не менее пятисот учеников. Горжусь, к примеру, Федой Карамовым, скрипачом. Среди моих учеников педагоги нашей школы. Всегда приятно, когда кто-то продолжает твоё дело. Значит, доброе зерно упало в благодатную почву.

Когда начинала здесь работать, одновременно (20 лет) преподавала и хор. Потом эстафету в хоровом дирижировании передала молодым.

Когда-то наша специальность считалась престижной. Сегодня, увы, нет, в том числе и по уровню зарплаты. И в музыкальные учебные заведения молодежь сейчас не очень-то спешит. Но я не жалею об избранной профессии, потому что очень люблю детей, свое дело. Самая большая награда учителю – благодарные ученики. И когда тебе говорят: «Спасибо за урок!».

## ПЕРВИЧКА

– У нас замечательный, дружный коллектив. И профсоюзная организация всегда была (и является) объединяющей силой, ведь мы люди одной профессии, одна семья.

В 2012 году у нас был заключен коллективный договор на три года, который был признан одним из лучших в городе в нашей сфере.

Теперь профорганизацию возглавляет педагог Ирина Александровна Королева. В прошлом году мы вместе начали работу над новым документом о социальном партнерстве, в котором отражаются потребности, предложения трудового коллектива. Но для автономных учреждений всегда проблема, тем более в такой непростой экономической период, обеспечение гарантий, финансовая составляющая. Возникли сложности с формированием колдоговора, было немало спорных вопросов. Шел длительный процесс согласования.

Не сразу, но обе стороны пришли к компромиссу, взаимопониманию. В результате в 2016 году смогли «довести до ума» и заключить на три года новый коллективный договор, предусматривающий определенные социальные льготы.

Галина МАКСИМОВА.  
Фото из личного архива  
Татьяны Ефимовой

## УВЛЕЧЬ СОЛЬФЕДЖИО

– Приобретение навыка читать ноты, упражнения для развития слуха считались непростой наукой для учащихся. Но когда мы провели тестирование в школе, нам было весьма приятно узнать, что одним из любимых детей отмечали именно этот предмет.

Конечно, здесь большое значение имеет человеческий, личностный фактор – как педагог относится к детям, к своему предмету. Когда я вижу, какими преданными глазами ученики смотрят на тебя, я счастлива. Для меня никаких сложностей в работе с детьми нет, уроки веду всегда с удовольствием. Занимаюсь в основном с народниками (балалаечниками, гитаристами и др.) – с ними, может быть, сложнее, но интересно.

Сегодня у нас идет практическое сольфеджио. Появилось это направление, когда музыкальным школам нужно было выживать. У нас есть синтезатор, с освоением которого работать стало легче. И первый вопрос, который задают дети, приходя на урок, такой: «А играть мы сегодня будем?», то есть теория им уже не кажется сложной, малопонятной, они занимаются с интересом.

## ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

– Когда находишь что-то новое – подходы, методики, это всегда захватывает. Вот, например, выпустили в процесс обучения современные технологии – своего рода инновационный проект, «Учебные пособия для

отделение «Дизайн». А в этом году не были установлены контрольные цифры приема на отделение «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы».

Преподавателям колледжа было объявлено, что они доучивают уже набранные курсы, после чего колледж перестает работать. Причиной закрытия образовательного учреждения называются финансовые проблемы.

Информация «ПК»

■■■■ ОПРОС «ПК» ■■■■

# Культуру – в массы?

25 и 27 марта отмечаются Всероссийский день работника культуры и Международный день театра. Мы спросили наших читателей: какая сегодня существует главная проблема в отрасли «культура»?

Мария ФЕДОТОВА, ученый секретарь Пермского краеведческого музея:

– Мне сложно выделить какую-то одну главную проблему и говорить за всю отрасль. Скорее, это комплекс «болячек». Что касается музеев, то значительной проблемой является нехватка площадей, отсутствие достаточных и соответствующих музейным нормам мест для хранения и экспонирования коллекций. Показательным в этом смысле является многолетний «мучительный» вопрос о здании Пермской художественной галереи. В Перми нет ни одного специализированного здания для музея, все фонды располагаются в приспособленных (а чаще всего малопригодных) зданиях. Это обстоятельство накладывает отпечаток и на внутреннюю жизнь музейного сообщества: трудности в обеспечении сохранности музейных предметов и невозможность в полной мере показать многообразие коллекций ограничивают возможности профессиональной самореализации. Все это при скромной средней зарплате создает проблему привлечения новых и сохранения опытных кадров. Хотя справедливости ради нужно отметить, что тучки кадров у нас не отмечается. В музее работают по-настоящему увлеченные своим делом профессионалы, но решать проблемы отрасли за счет энтузиазма сотрудников не совсем правильно, и это может в будущем привести к серьезным провалам в развитии музейного дела Прикамья.

Елена СОЗОНКИНА, председатель Соликамской районной организации профсоюза работников культуры:

– Я думаю, главная проблема – это финансирование отрасли по остаточному принципу. У нас такая тенденция продолжается много лет. Например, у библиотек просто нет средств на обновление книжных фондов, а многие объекты культуры нуждаются в срочной реставрации. За последнее время в нашу организацию чаще всего люди обращаются с просьбой помочь приобрести путевку на летнее оздоровление. Я уже не говорю о детском отдыхе, это отдельная проблема для нас.

Клара КАЛИМУЛЛИНА, председатель первички детской музыкальной школы № 15 города Перми:

– Выделю несколько острых тем – это зарплата, культурная политика в отрасли, отсутствие нормальных и доступных предложений по оздоровлению сотрудников и их детей. В нашем учреждении существует лимит – мы можем через профсоюз (со скидкой) оздоровить одного человека в год. Что еще? Лично на себе почувствовала отмену стимулирующих выплат, которые раньше давались в дополнительном образовании за выслугу лет (для тех, кто отработал в отрасли не менее 25 лет). Теперь ее отменили, я и некоторые мои коллеги буквально несколько месяцев недотянули до того, чтобы скомплектовался этот педагогический стаж. Считаем это дикой социальной несправедливостью. И еще. Все, наверное, слышаны о сокращении ставки для работников музыкальных школ с 24 до 18 часов? Но у концертмейстеров эти часы сохранились, хотя, по сути, они выполняют такую же работу, как и другие преподаватели в старших и младших группах.

Виктор САРАНА, актер, режиссер, выпускник ПГАИКа:

– Мне кажется, одной из нерешенных проблем остается нерегулирование культурной политики со стороны нашего государства. Если эта политика и существует, то, как минимум, ее можно назвать странной.

Нина КИЮТИНА, режиссер:

– Отмечу низкий уровень общей культуры населения. Я считаю так: какую бы культурную политику не предлагали гражданам, многие не способны оценить ее блага и неполноценность.

\* \* \*

По результатам опроса, проведенного в группе «ПК» «ВКонтакте», самыми популярными ответами на этот вопрос стали:

- ▶ Низкий уровень культуры населения – 45 процентов;
- ▶ Отсутствие нормальной культурной политики – 30 процентов;
- ▶ Низкая зарплата – 25 процентов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ПЕРЕМЕНЫ ■■■■

## Ликвидация

Как сообщает издание Permnews, в Кунгуре в скором времени будет закрыт художественно-промышленный колледж.

В прошлом году этому учреждению с 80-летней историей запретили прием первокурсников на

## Факт номера

По данным Пермьстата, опубликованным 18 марта, самые низкие средние зарплаты в Пермском крае отмечены у музейных работников и художников.

Самыми низкооплачиваемыми в профессиональной группе специалистов высшего уровня квалификации стали преподаватели по программам дополнительного обучения (средняя зарплата 18 733 рубля в месяц); специалисты архивов и музеев (17 842); художники (16 132 рубля).



# Рекорды в спорте и блинопечении

## ставили труженики АО «ОДК-Пермские моторы»

Традиционный зимний день здоровья уже много лет совместно проводят руководство предприятия и первичная профсоюзная организация «Пермские моторы». В субботний мартовский день на лыжной базе «Динамо» собрались сотни работников предприятия и члены их семей.

Лыжная эстафета в зачет комплексной спартакиады АО «ОДК-ПМ» и ТСП, лыжная гонка руководящего состава, перетягивание каната, женский хоккей с мячом, кольцоброс и поднятие тяжестей – все эти виды состязаний собрали большое число участников и болельщиков. А еще были конкурс частушек на профсоюзную тему и специальная игровая программа для детей.

Поскольку зимний праздник моторостроителей проходил в завершение Масленицы, это не могло не отразиться в творческих конкурсах. Каждая команда должна была сделать масленичное чучело, а еще поучаствовать в конкурсе блинов. И оказалось,

что из самых обычных блинов можно сделать удивительные композиции – и колодец с ведром, и русских красавиц в блинных платках,



и букет из разноцветных роз, и даже... двигатель ПС-90.

А еще на празднике испекли чудо-блин диаметром 2 метра! Для такого блина на заводе даже сделали специальную огромную сковороду. Специалисты ООО «Комбинат питания», которые кормят обедами работников АО «ОДК-ПМ» и АО «ОДК-СТАР», долго ломали голову над тем, как же перевернуть такой блин. Сделали это с помощью специального бревна, предварительно смазанного маслом. Процесс оказался не из легких. Пусть и не с первого раза, но огромный блин испекли, даже не порвав! А потом разрезали его на части и угостили всех желающих.

В конце праздника победителей ждали кубки, медали и денежные сертификаты от профсоюзного комитета.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора



# Зарядились позитивом

Незабываемые впечатления и яркие эмоции подарила членам профсоюзной первички МУП «Соликамск-МЕДИА» поездка на гору Полюд. Так, деятельно и энергично, коллектив решил отметить сразу два праздника – 8 Марта и 23 февраля.

Традиция активного отдыха для сотрудников газеты «Соликамский рабочий» и соликамского телевидения, объединенных в единый холдинг, не нова. Каждый год самые общительные и легкие на подъем работники выбирают за пределы города на север.

Пянтег, Камгорт, Красновишерск... Здесь можно испытать настоящий драйв и прокатиться с ветерком на лошадях или буранах, на детских «ватрушках» или даже куске линолеума с крутых горок, полакомиться горячими шашлыками...

Такое неформальное общение с природой и друг с другом – ни с чем несравнимое удовольствие, которое всех объединяет, долго не забывается и заряжает позитивом на грядущие рабочие будни.

Ольга ЧИЖОВА,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МУП «Соликамск-МЕДИА»

г. Соликамск



Фото предоставлено  
первичной профсоюзной организацией



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
22.03.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 1493



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,  
e-mail: exkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Кунгурская ледяная пещера – 10 апреля
- Этнопарк р. Чусовая – 3 апреля
- Храмы г. Кунгура и Кунгурского района – 10 апреля
- Верхотурье – Меркушино – Актай – 16–17 апреля
- Дивеево – Б. Болдино (музей А. С. Пушкина) – 29 апреля – 3 мая
- Раннее бронирование летних туров 2016 г.! Скидки до 1 апреля!
- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Крымская кругосветка + пляжный отдых. Анапа. Тамань



Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»  
принимает частные и коммерческие  
объявления и рекламу!

Наши цены вас порадуют!

► СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ –

50 рублей за 1 строку (для физических лиц),  
100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)

► ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА – 10 руб. за кв. см

► МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА – 20 руб. за кв. см

(наценка к базовой цене за размещение  
на 1 полосе – 100 процентов,  
на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу:  
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22

на электронном носителе

или по e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

Продолжает действовать редакционная подписка  
с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.  
Стоимость редакционной подписки с марта 2016 г.  
составляет 248 рублей

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 15 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

Редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Чернушке, Краснокамске, Кунгуре.

Доставка осуществляется при оформлении 15 экземпляров газеты в один адрес.

Можно оформить подписку на почте.  
Стоимость подписки уточняйте у операторов.

## Аренда зала

Пермский крайсовпроф сообщает об открытии конференц-залов  
для проведения мероприятий по адресу:  
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37.

К ВАШИМ УСЛУГАМ: зал площадью 87,8 кв. м (4-й этаж, 1180 руб. с НДС за 1 час);  
актовый зал площадью 176,5 кв. м (4-й этаж, 1534 руб. с НДС за 1 час).

Также имеются помещения, оснащенные аудио- и презентационным оборудованием  
для проведения конференций, презентаций, деловых встреч, семинаров для 20-200 чел.

Заявку на организацию и проведение мероприятия  
можно направить по электронной почте permsovprof@mail.ru  
или связаться по телефону (342) 212-47-19.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:  
212-89-60, 212-48-18, 212-20-26