



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 7 (1377) • 16 МАРТА 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЭХО ПРАЗДНИКА

Заслуженное признание

Во Дворце молодежи города Перми состоялся торжественный прием
в честь Международного женского дня 8 Марта, традиционно организуемый Пермским крайсовпрофом

Председатель крайсовпрофа Сергей Булдашов вручил благодарности за активную работу в профсоюзе лучшим представителям профактива.

Среди награжденных – председатель цехового комитета первичной профсоюзной организации «Пермские моторы», оператор «ОДК-Пермские моторы» Валентина Будышева, председатель первичной профсоюзной организации автобазы, маляр обособленного структурного подразделения УФС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России» Татьяна Оплетина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации, заведующая педиатрическим отделением «Детской клинической больницы имени Пичугина Павла Ивановича» Лариса Петухова и другие.

Сергей Булдашов в своем слове подчеркнул, что большая часть профактива – женщины. Он тепло поздравил их с праздником и пожелал всяческих побед и удач.

Своим мастерством порадовали женщин образцовый эстрадно-спортивный ансамбль «Танц-класс» (руководитель Галина Кадыкова), певец Юрий Собянин, а ведущий – «будущий артист» Кирилл Лепихин – прочел несколько собственных стихотворений.

Информация «ПК»

ВидеOVERсю можно посмотреть
в рубрике «Пермский крайсовпроф
на «YouTube», зайдя с сайта Пермского
крайсовпрофа www.permsovprof.ru



Сергей Булдашов и заместитель председателя комиссии профсоюзного комитета по организационно-массовой работе, мастер сборочного производства Пермского телефонного завода «Телта» Светлана Плюснина

Фото Виктора Жилинского

Творить всегда!

В этот весенний мартовский день пермская школа № 24 принимала гостей – ветеранов педагогического труда микрорайона Гайва.

Их приветствовали юные барабанщицы, учащиеся кадетского класса этого образовательного учреждения. Стихи, песни, танцевальные номера – все выступления, конечно же, были посвящены прекрасному женскому празднику, который и собрал здесь заслуженных педагогов. Вечер проходил при содействии Орджоникидзевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя Ширинкина).

– Такие встречи стали традицией, – говорит Зоя Ширинкина. – У нас семь микрорайонов, в каждом из них есть ответственные за работу, а общее руководство осуществляет совет ветеранов педагогического труда при райкоме нашего профсоюза. Образовательные учреждения, по сути, являются социокультурными центрами микрорайонов, где педагоги проводят классные часы, занимаются патриотическим воспитанием детей, чтобы не терялась связь поколений. А в первый весенний праздник наши учителя,

воспитатели, активисты профсоюзного движения собираются за накрытыми столами, чтобы просто пообщаться, душевно отдохнуть. Наши ветераны в этом очень нуждаются.

Встреча показала, что, несмотря на возраст, они не стареют душой, умеют интересно, с выдумкой проводить досуг. Всевозможные конкурсы на самую деятельную, творческую натуру, розыгрыши, тосты, сценки – все это способствует доброму эмоциональному настрою.

Особого почта удостоились профсоюзные активисты: наставник молодежи, юбиляр Нина Русских, член совета ветеранов Ольга Куроптева...

Педагогов поздравили также предприниматель Андрей Останин, директор школы № 24 Ирина Котельникова, священник отец Михаил. Все присутствующие ушли домой с цветами.

Галина МАКСИМОВА

20 МАРТА – ДЕНЬ
РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА

Поздравляем!

Уважаемые работники
жилищно-коммунального хозяйства,
члены Пермской краевой организации
Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения!

Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником!

Именно на вас возложена важнейшая социальная задача – обеспечение функционирования жилищно-коммунальной инфраструктуры. Она требует не только специальных навыков и компетенций, но и полной отдачи, любви к своему делу.

Члены профсоюза отрасли многие годы отстаивают трудовые и экономические права работников, проявляя солидарность и единство.

Желаю вам и впредь хранить верность профессии, профессиональному союзу. Здоровья и благополучия вам и вашим семьям, новых трудовых достижений!

Владимир ШУРАЛЕВ,
председатель краевой организации
профсоюза работников
жизнеобеспечения

Продолжение темы – на стр. 4

ЗАМЕЧЕНО

Поддержку профсоюза – гарантируем!

В одном из пермских пассажирских автобусов на информационном стенде появилось вот такое объявление: ОАО «ПНИТИ» ведет прием на работу в связи с большим объемом заказов.

Вроде бы ничего необычного. Но среди социальных гарантий, перечисленных в объявлении (официального трудоустройства, достойной оплаты труда, социального пакета) фигурируют и не совсем обычные пункты: «выплаты по коллективному договору» и «поддержка профсоюза».

Согласитесь, гарантия поддержки профорганизации при приеме на работу – это уникальная опция. Можно только поаплодировать профкому ОАО «ПНИТИ» (председатель Галина Гейн) за такой эффективный пиар первички.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение темы – на стр. 2

РЫНОК ТРУДА

...Плюс самозанятость

Количество вакансий, которыми располагает служба занятости населения Пермского края, увеличилось на 10 процентов.

По сообщению агентства по занятости населения, на сегодняшний день количество вакансий, которыми располагает служба занятости, составляет 15 158 – это на 10 процентов больше, чем в феврале.

В целом с начала марта численность соискателей, состоящих на учете в службе занятости, сократилась почти на 700 человек. Уровень регистрируемой безработицы также постепенно снижается. На сегодняшний день он составляет

1,94 процента, тогда как в феврале равнялся 2 процентам.

Сокращение количества безработных отмечено в 43 территориях Пермского края, при этом наиболее значительное – в Перми, Кунгуре, Соликамске, Краснокамском, Гайнском и Чердынском муниципальных районах.

Как отмечают в агентстве, также наблюдается снижение коэффициента напряженности на рынке труда, если в феврале он составлял 2,34, то сегодня – 2,08.

Положительная динамика отмечается и в количестве трудоустроенных жителей края. В целом с начала 2016 года при содействии службы занятости работу нашли свыше 7 тысяч

жителей Прикамья, тогда как в аналогичный период прошлого года – 3,5 тысячи человек. Среди трудоустроенных – 164 человека с ограниченными возможностями здоровья, этот показатель также вырос, подчеркивают в агентстве по занятости населения Пермского края.

Услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности получили более 12 тысяч человек, приступили к обучению свыше 1,6 тысячи безработных граждан, а также 140 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

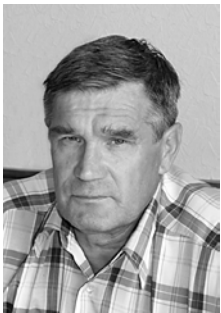
Создание новых рабочих мест и снижение уровня безработицы держит на контроле губернатор Пермского края Виктор Басаргин. Глава Прикамья, выступая в феврале с ежегодным посланием Законодательному собранию, подчеркнул, что перед правительством региона стоит наиболее важная на данный момент задача – добиться снижения уровня безработицы в крае до 1,5 процента.

Сегодня краевой минпромторг совместно с агентством по занятости населения реализует специальную программу по созданию новых рабочих мест и стабилизации уровня безработицы, в рамках которой ведется развитие индивидуального подхода как к соискателям, так и к работодателям. Представители службы занятости проводят для безработных экскурсии на предприятия с целью личного знакомства желающих найти работу с условиями труда в той или иной организации, предоставляют возможность соискателям принять участие в ярмарках вакансий. Кроме того, служба занятости продолжает вести работу по программам переобучения. Также одним из актуальных направлений является самозанятость населения – выплата единовременной финансовой помощи на открытие своего бизнеса.

Информация пресс-службы
администрации губернатора
Пермского края

Правильным курсом

Сергей Тулупов на днях отметил круглую дату – 65 лет. Строго говоря – не юбилейную. Но дающую весомый повод «вспомнить все». Тем более действительно есть что.



Политех, факультет авиадвигателей, затем – завод имени Свердлова: сменный, старший мастер – и председатель цехкома, профкома. После пяти лет на посту заместителя начальника цеха по производству избран председателем первичной профсоюзной организации «Пермские моторы», еще через восемь лет возглавил территориальную организацию Роспрофавиа.

Сергей Тулупов мужественно несет свою ношу, адекватно отвечая на разнообразные вызовы извне, с достоинством принимая на себя критику изнутри за проблемы федерального уровня, постоянно сверяя курс с чаяниями членов профсоюза. И впредь так держать! Успехов вам, Сергей Михайлович, и в общественной деятельности, и в личной жизни!

Ваш «ПК»

Прирастая первичками

Состоялось заседание президиума Пермской краевой организации профсоюза работников культуры (председатель Алексей Толстиков). Основной вопрос – состояние профсоюзного членства в отрасли по итогам 2015 года.

Как отметил профлидер в своем докладе, структура членских организаций краевого комитета сохранена на уровне прошлого года, а именно: в состав 24 территориальных организаций входит 157 первичных профорганизаций, в том числе одна студенческая – Пермского государственного института культуры.

Это довольно неплохой показатель при существующих сценарных условиях. Что касается профсоюзного членства, то с учетом работников, вступивших в профсоюз в 2015 году (100 человек), общая численность все же снизилась примерно на 7 процентов. Всего на учете состоят 2978 членов профсоюза.

– Надо понимать, что основной причиной снижения является сокращение численности работающих, происходящее в процессе оптимизации, – продолжает Алексей Толстиков. – С 2012 года культурную отрасль края покинуло более 1500 человек. Сегодня в территориях мы все чаще сталкиваемся с откровенными нарушениями законодательства в попытках властей сэкономить на культуре. Сокращение персонала происходит без учета действующих нормативов обслуживания, что влечет за собой увеличение объемов работы. Реорганизация учреждений библиотечной сферы происходит без обязательного учета мнения населения и т. д. По ряду подобных нарушений ведутся судебные процессы, инициированные краевым комитетом профсоюза.

Но есть и свой «козырь». Следует отметить неравнодушное отношение работников к своим трудовым правам, в результате краевая организация продолжает пополняться новыми первичками. Профсоюзные организации работников Александровской детской музыкальной школы, Оханской районной библиотеки, Осинского информационного центра были созданы в прошедшем году.

Из действующих организаций в 2015 году свою численность увеличили территориальные организации профсоюза: г. Березники (председатель Вера Исупова), Соликамского (Елена Сазонкина), Бардымского (Лилия Газизова), Осинского районов (Таисья Ожигибева), а также Пермская краевая библиотека для слепых (Екатерина Тарасова), ЗАО «Пермтурист» (Вадим Габидулин), Пермская краевая библиотека имени А. М. Горького (Надежда Ошуркова), Пермский государственный институт культуры (Наталья Мошкарова).

– Нужно отдать должное этим и другим председателям, которые вынуждены работать в непростых условиях, но показывают хорошие результаты, – подчеркнул председатель краевого комитета. – Стоит признать, что взаимодействие профсоюза с работодателем не всегда идет гладко. Потому нам важно выстроить грамотный диалог с руководителями и учредителями организаций культуры. В состав президиума краевого комитета профсоюза избран директор Пермского академического «Театра-Театр» Анатолий Пичкалев. Надеемся, что его опыт и компетенции помогут нам набрать «вес» в системе социального партнерства.

* * *

На заседании президиума также был рассмотрен ряд других важных вопросов: о колдоговорной кампании-2015, системе работы членских организаций по охране труда и правозащитной деятельности, об участии крайкома и членских организаций в первомайских мероприятиях. Кроме того, принято решение о проведении III пленума краевого комитета, который назначен на 20 апреля. Основным вопросом станут итоги выполнения отраслевых соглашений сторонами социального партнерства.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► В 2015 году в организациях культуры вновь заключено 16 коллективных договоров; с прошлого года действует 56; 3 коллективных договора продлены на новый срок

► Профсоюзное обучение прошли 73 человека

► Более 40 процентов из числа работающей молодежи – члены профсоюза

► В течение года проведено 12 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях отрасли

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Задача номер один

В ПЕРМОБОРОНПРОФЕ НА РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА РАССМОТРЕЛИ ВОПРОСЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Два последних года команда профкома «Мотовилихинских заводов» занимала первые места в чемпионате предприятия по интеллектуальным играм. Круто? Еще бы! По итогам первой игры этого года пока на третьем. Но, как говорит капитан команды – бухгалтер профкома Надежда Бартова, все впереди: предстоит еще пять игр!



Агитационно-пропагандистская продукция, профсоюзная атрибутика ППО «Мотовилихинские заводы», «Пермские пороховики», профкома АО «НИИПМ»



Зам. председателя ППО «Мотовилихинские заводы» Анна Арасланова, председатель Пермоборонпрофа Александр Хомаев, председатель профкома АО «НИИПМ» Татьяна Подчерцева

Фото автора

В профкоме АО «НИИПМ» выстроили хорошие отношения с молодыми работниками, заинтересовывая их разнообразными акциями.

Акцент на физкультурно-оздоровительных мероприятиях делают в ОАО «ПНИТИ»: заботятся о членах профсоюза, предлагают им абонементы в бассейн, проводят соревнования.

У каждой организации свои фишки, свои сильные стороны в профсоюзной работе. Но цель одна: мотивация профчленства, увеличение роста рядов. Бесспорно: это сильнейший аргумент за профсоюз, если профком объединяет интеллектуалов, если профкому интересны проблемы молодых, если профком беспокоится о здоровье работников.

И, разумеется, об этом должны знать все! И оборонщики стараются – каждая первичка в меру своих возможностей. У «Пермских пороховиков», например, свой печатный орган – большая редкость. В НИИПМ не экономят средства на атрибутике, справедливо полагая, что в нынешние времена это необходимый элемент информационной работы. Мотовилихинцы же являются соучредителями корпоративного издания, где регулярно публикуется информация о деятельности профсоюзной первички.

На уровне крайкома вопрос о работе по информационному обеспечению членов профсоюза постоянно на контроле. На февральском расширенном заседании президиума информационная политика была рассмотрена в свете решений IX съезда ФНПР.

Формат «президиум плюс» (с приглашением председателей и заместителей председателей первичек, ответственных за информационную работу) был выбран не случайно. Председатель Пермоборонпрофа Александр Хомаев устроил своего рода выставку достижений в сфере информационной работы.

Были здесь экспонаты и чисто крайкомовского изобретения, и те, что произведены первичками. Причем каждый мог перенять что-то у коллег, тут же, не уходя далеко, получить исчерпывающие комментарии, выяснить все детали. По-хорошему позавидовать друг другу. Словом, обменяться опытом.

Надо сказать, большинство выставочных образцов выполнены на хорошем уровне, отличаются современными дизайнерскими решениями. То есть то, что делают профсоюз, первичка, сегодня вполне профессионально и способно составить достойную конкуренцию презентационной продукции, выпускаемой работодателем. И это тоже немаловажный итог деятельности краевой организации по информационной работе. Ведь не случайно Пермоборонпроф в 2013 и 2014 годах признавался победителем смотра ЦК по информационной работе. Кстати, на сегодня краевая организация обладает 16 дипломами ФНПР!

После того, как все внимательно изучили достижения друг друга, пришло время доклада председателя по основному вопросу. Но и тут собравшихся ждали отступления от привычных схем. Первая часть оказалась видеофильмом, повествующим о повседневной работе всех семи первичек. И лишь потом Александр Хомаев перешел непосредственно к устной части отчета. Она оказалась краткой, потому что в этот раз все, что называется, было на виду: импровизированная выставка, фильм сделали свое дело.

– Главная задача наших общих усилий – оставить мяч на нашем поле, не дать возможности оппонентам открыть на пустом месте дискуссию о том, чем занимается профсоюз, – убежден Александр Хомаев. – Заключение коллективного договора – тяжелейшая, рутинная, зачастую конфликтная работа, которая замыкается на переговорах с работодателями. А они – настоящие акулы рынка, диалог с ними ох как не просто выстроить. Да, хотелось бы лучшего, больших социальных гарантий. Но люди должны знать: хороший колдоговор только там, где есть профорганизация, и сильная, многочисленная профорганизация.

Профлидер считает, что нужно использовать все ресурсы и инструменты для того, чтобы поведать миру о делах организации. Оборонщики к этому стремятся. Им удалось выстроить

информационную вертикаль на краевом уровне: сайт, семинары, бюллетени, стенды, собрания... В Пермоборонпрофе активно сотрудничают с центром общественных связей и информации крайсовпрофа. Благодаря этому есть мощная информационная поддержка: сюжеты в телепередаче «Право на труд», регулярные публикации на официальном сайте и в «Профкурьере». Впрочем, Александр Хомаев считает, что подписку на профсоюзную газету необходимо увеличивать. Такую задачу он ставит первичкам.

– Профсоюз – организация публичная, – подчеркивает он. – Рост численности – это своего рода акт общественного признания. А оно невозможно без качественного пиара. Поэтому информационная политика для нас – задача и тактического, и стратегического плана. Это задача номер один.

* * *

Кроме того, президиум Пермоборонпрофа рассмотрел и ряд других вопросов. В частности, поддержано решение президиума крайсовпрофа о проведении Дня международной солидарности трудящихся – 1 Мая. По традиции в ряде первичных профорганизаций каждый член профсоюза получит персональное приглашение на первомайскую демонстрацию.

Также президиум решил провести 17–18 марта масштабное обучение профактива, в том числе молодежного. Для этого специально приглашен преподаватель Академии труда и социальных отношений (г. Москва) Павел Фельдман.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Президиум Пермской краевой организации Оборонпрофа наградил Почетной грамотой корреспондента ГТРК «Пермь» Нину Науменко за активную совместную работу по информационному обеспечению членов профсоюза. Нина Науменко является бессменным многолетним автором телевизионной передачи «Право на труд», а сюжеты о деятельности Пермоборонпрофа выходят в этой программе с завидной регулярностью.

Надежда НАГОРСКАЯ



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

В глубь – в муниципалитеты

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТОРОНЫ ПРОФСОЮЗОВ СЧИТАЮТ,
ЧТО СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ТЕРРИТОРИЯХ ПРОБУКСОВЫВАЕТ

В повестку дня первого в этом году заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае вошло почти полдюжины вопросов. И каждый актуальнее другого.

Так, о разработке жизненно важной для жителей Прикамья краевой программы ипотечного жилищного кредитования должен был рассказать министр экономического развития **Леонид Морозов**. Но вдруг (!) выяснилось, что докладчик задерживается.

– У него совещание, – сообщил коллегам координатор комиссии, заместитель председателя правительства края **Алексей Чибисов** и предложил сдвинуть этот вопрос на последнее место. (Что не помогло: министр так и не успел на заседание).

Непредвиденное случилось и с вопросом «О реализации государственной программы обеспечения качественным жильем и услугами ЖКХ населения Пермского края». Правда, докладчик присутствовал. Специалисты министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства даже подготовили обстоятельную информацию в виде многостраничной таблицы. Но вмешался Алексей Чибисов: дескать, необходимо дополнительное время для более глубокого изучения представленных материалов, после чего этот вопрос можно рассмотреть уже на следующем заседании комиссии.

ТЕМА ДЛЯ ДИСКУССИИ

Таким образом, старт заседанию дал только третий вопрос. Причем обсуждение вопросов, связанных с выполнением сторонами социального партнерства трехсторонних соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений и о минимальной заработной плате в Пермском крае за 2015 год, вылилось в острую дискуссию.

Взяв слово для доклада, начальник управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров** был, что называется, предельно краток. Из его выступления следовало, что все обязательства трехстороннего соглашения «о взаимодействии», заключенного в декабре 2013 года правительством края, Пермским крайсовпрофом и Региональным объединением работодателей «Сотрудничество», выполняются сторонами социального партнерства на сто процентов.

Столь же оптимистично была настроена его содокладчик – директор департамента социальной политики аппарата правительства **Елена Кравчук**. По ее мнению, цели соглашения о «минималке», намеченные на 2015 год, уже достигнуты.

– По его итогам в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания, а также в краевых учреждениях образования и культуры работников, имеющих зарплату ниже прожиточного минимума, у нас больше нет, – доложила Елена Кравчук.

РЕАЛИИ НАСТОРАЖИВАЮТ

Однако представители стороны профсоюзов оптимизма чиновников не разделяли. Их общую позицию выразил председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

По мнению профлидера, соглашения действительно выполняются, но есть и некоторые тревожные моменты. Так, если на уровне региона социальные партнеры вместе держат эти вопросы под контролем, то в муниципальных образованиях с реализацией социальных обязательств еще море проблем.

К примеру, одна из них – отсутствие в целом ряде муниципалитетов легитимных представителей стороны



Фото автора

работодателей. Это серьезно снижает уровень социального партнерства.

Сергей Булдашов также выразил озабоченность правовым невежеством отдельных работодателей. Так, по его словам, соглашение о «минималке» действует уже третий год. Но некоторые руководители хозяйствующих субъектов до сих пор сильно удивляются, когда представители Гострудинспекции и прокуратуры по итогам проверок наказывают их за неисполнение требований этого документа.

КТО ЗАСТАВИТ ВЫЙТИ ИЗ ТЕНИ

Представитель объединения «Сотрудничество», советник генерального директора АО «Сибур-Химпром» **Александр Молчанов** также отмечает, что не удалось преодолеть негативные настроения некоторых работодателей по отношению к обсуждаемым соглашениям.

Вопросы легализации трудовых отношений и зарплаты рассматривались только в 15 территориях края.

– Даже полноценный мониторинг выполнения соглашения по минимальной зарплате не получился. Работодатели хозяйствующих субъектов, которые не входят в региональное объединение, отказываются предоставлять информацию на эту тему, – заявил представитель «Сотрудничества».

Председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного собрания Пермского края **Зоя Галайда** считает, что в 2016 году представителям исполнительной власти при анализе выполнения соглашения о минимальной

Надо дать профсоюзам право на получение и обнародование в СМИ информации о нерадивых работодателях.

зарплате нужно исходить из того, что прожиточный минимум уже вырос до 10 251 рубля. По ее словам, зарплата работников бюджетной сферы во многих районах до этой цифры сегодня еще не дотягивает.

МНЕНИЕ ПРОФИЛЕРА

Сергей Булдашов:

– Ежегодно, подводя итоги совместной работы, мы констатируем постоянное движение вперед. В то же время всегда заостряем внимание на проблемах. Иначе застоя не миновать.

Соглашение о «минималке» – и сегодня своего рода ноу-хау в масштабе страны. Оно напрямую затрагивает интересы полуторамиллионной армии работающих жителей края. Ведь именно вопросы размера зарплаты всегда вызывают самое большое напряжение в трудовых коллективах.

То же можно сказать и о проблеме неформальной занятости и выплаты зарплаты в пресловутых конвертах. Вот почему мы выступаем за усиление государственного надзора и общественного контроля в этой сфере.

Считаю, что эти и другие проблемы, которые нам предстоит решать в 2016 году, вполне устранимы. Сегодняшнее обсуждение показало: стороны социального партнерства располагают всеми необходимыми возможностями для этого.

И еще. 2016 год в крайсовпрофе объявлен годом первичных профорганизаций. Очень надеюсь, что если профсоюз обратится к сторонам социального партнерства за поддержкой в создании первички, то все отнесутся к этому как к общему делу.

Особую остроту приобрело обсуждение вопроса о деятельности территориальных трехсторонних комиссий по легализации неформальной занятости и сокращению задолженности по зарплате.

По словам Андрея Петрова, в 48 муниципальных образованиях созданы трехсторонние комиссии. Но в 2015 году они собирались лишь 72 раза. Хотя как минимум должны это делать ежеквартально. Кроме того, в девяти муниципалитетах заседания не проводились совсем. Вопросы легализации трудовых отношений и зарплаты рассматривались только в 15 территориях края.

Сергей Булдашов сказал, что согласно региональному закону «О социальном партнерстве в Пермском крае», принятому еще в 2004 году, эти темы всегда являлись приоритетными.

– Два года назад мы добились включения в него поправки, которая отдельной строкой предусматривает участие и даже ответственность муниципальных территорий, – напомнил он. – Вот почему у профсоюзов возникают вопросы: кто в нашем крае сегодня отвечает за реализацию требований этого закона, и почему до сих пор не разработан механизм этой реализации?

По мнению председателя краевой организации профсоюза работников ГМПР **Александра Лямина**, эффективной работе по легализации неформальной занятости и борьбе с серой зарплатой работников мешает отсутствие у сторон социального партнерства достоверной информации.

– Мы попытались составить перечень хозяйствующих субъектов, которые в полном объеме не платят налогов, не делают отчислений в Фонд социального страхования и Пенсионный фонд. И сразу же столкнулись с пресловутой коммерческой тайной. Вот почему я считаю, что правительству края нужно выйти с законодательной инициативой, дающей профсоюзам право не только на получение такой информации, но и на ее обнародование в СМИ. Такой шаг станет реальным элементом общественного воздействия на нерадивых работодателей, – считает Александр Лямин.

Сам себе финансист

В рамках реализации программы «Повышение финансовой и бюджетной грамотности населения Пермского края» в Перми прошел первый форум финансовых консультаций. Его организатором выступило краевое министерство финансов.

– Запутавшись в какой-либо финансовой ситуации, из нее трудно выйти. Но каждый должен понимать, что любые обстоятельства не являются безнадежными. Главное знать, куда нужно обратиться и с какими вопросами. Для того, чтобы было поменьше сложностей на пути у каждого жителя, и организован этот форум, – сказала министр финансов Пермского края Ольга Антипина, открывая мероприятие.

Здесь было много молодых людей – работников промышленных предприятий, студентов, учащихся школ и техникумов. Полезная информация нашлась для каждого: кто-то слушал лекции, кто-то получал необходимые знания на различных мастер-классах, кто-то пришел на личную консультацию с наболевшим вопросом. Школьники и педагоги поучаствовали в мастер-классе автора детских книг по финансовой грамотности Эдуарда Матвеева. Также все желающие приняли участие в тематических викторинах и играх.

БЕДА ОТ КРЕДИТА

На пленарном заседании выступил гость из Москвы – руководитель проекта «Россия без долгов», координатор рабочей группы по закону об ограничении коллекторской деятельности **Денис Калугин**. Он рассказал о проблемах взаимодействия кредиторов, должников и коллекторов. В своем выступлении эксперт отметил, что 90 процентов потребителей не читают договор на получение кредита. В сегменте «Деньги до зарплаты» кредиты выдаются под 880 процентов годовых! В результате в России – 7 миллионов человек с просроченными кредитами.

– Вопросы финансового просвещения сегодня должны стоять на первом месте, – подчеркнул Денис Калугин. – В неделю наша организация получает около 80 заявок от заемщиков. К сожалению, множество людей не склонны читать кредитный договор, обычно они принимают эмоциональное решение. При этом большинство проблем возникает у тех, кто берет микрозаймы.

Кроме финансовых экспертов на вопросы участников форума отвечали специалисты Национального банка России, Федеральной налоговой службы, Пенсионного фонда России, юристы.

БЫТЬ НАЧЕКУ

О преступлениях, совершенных дистанционным путем, и о том, как не попасться на удочку жуликов, рассказал заместитель начальника управления уголовного розыска Главного управления МВД РФ по Пермскому краю Михаил Петров.

В 2015 году на территории Пермского края зарегистрировано около шести тысяч мошенничеств, каждое четвертое преступление связано с телефонным, а каждое шестое – с Интернет-мошенничеством.

Как показывает практика, злоумышленники умело используют всю доступную информацию и технологии, разбираются в психологии людей, вынуждая жертву раскрывать сведения о себе, своих близких, данных банковских или расчетных счетов.

В 2015 году сотрудниками уголовного розыска установлена причастность нескольких преступных групп, состоящих из лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы, как на территории края, так и на территории других субъектов РФ, которые совершили более 150 телефонных и Интернет-мошенничеств на территории Пермского края. Так, в Соликамске была разоблачена преступная группа, жертвами которой стали граждане от Калининграда до Владивостока. В связи с этим на рассмотрение Государственной Думы вынесен законопроект, ограничивающий продажу анонимных sim-карт.

СЕКРЕТЫ ЭКОНОМИИ

Председатель Пермской региональной общественной организации «Финансовая грамотность» **Александр Ромашкин** провел мастер-класс «Бережливое потребление, или Семь простых методов экономии». Об этом – в следующем номере.

СОВЕТЫ ЭКСПЕРТА

► При заключении договора с банком о предоставлении кредита следует обязательно предусмотреть в нем пункт, запрещающий передачу вашего кредитного дела третьим лицам. По закону банк не имеет права передавать персональные данные кому-либо. Российское законодательство не определяет понятие «коллекторское агентство».

► Если все же коллектор пришел, то нужно обязательно потребовать договор с кредитной организацией, на основании которого он работает с вами.

► Надо записывать все разговоры с коллекторами. Если они позвонили больше трех раз в сутки или звонили после девяти часов вечера, вы должны написать на них жалобу в прокуратуру или в Роскомнадзор.

Людмила ШЛЫКОВА



ХИЛТОН

Детский лагерь с изучением английского языка

Нам
25 лет

7 всероссийская
смена в Перми

Новая весенняя программа

ВРЕМЯ КОРОЛЕЙ

с 26 марта
по 2 апреля
в «Лесной поляне»

тел.: 24-665-24

www.hilton.center

Лето 2016:
6 смен в Перми

ДЕЛО И ЧЕЛОВЕК

В движении

Главный технолог по очистке воды компании «НОВОГОР-Прикамье» Ирина Батурина призналась, что ей довольно комфортно в этой должности.



В кабинете – с прической и на каблучках, на водозаборе – в теплой курточке и удобной обуви. Такая же разная она и в жизни. Любимая книга – философская притча Булгакова «Мастер и Маргарита», а фильм, наоборот, очень лиричный – «Ты у меня одна».

Судьба Ирины Батуриной типична для родившихся в шестидесятые. В школе – командир звездочки, председатель совета отряда, комсорг, в институте – староста. После вуза тоже ни дня на рядовой должности: начальник смены на Чусовском водозаборе, затем – там же зам-начальника цеха, а с 2002-го и по настоящее время – главный технолог предприятия. И все на одном месте!

За регламентирующими актами и нормативными документами, которым следует в работе главный технолог Ирина Батурина, стоит ни много ни мало – здоровье жителей города Перми. Это в ее ведении находится контроль качества источников водоснабжения и очистки воды, которая поступает к потребителям.

– В непосредственном подчинении у меня нет людей, – рассказывает Ирина Батурина. – Но в плане контроля – это персонал всех трех водозаборов: Чусовского, Большекамского и Лядовского, около 90 человек. Правда, когда умеешь организовать работу пяти-десяти человек, как говорила героиня известного фильма, не сложно руководить и большим коллективом. Главное – мотивация. Приказами и наказаниями хороших результатов не добиться. Надо поощрять – материально, льготами – через коллективный договор.

Ирина Батурина не понимает людей, которые ищут в профсоюзном членстве только меркантильный интерес. Сама в профсоюзе всю жизнь. Была председателем цехкома 20-го цеха – здесь своей главной задачей считала обеспечить рост организации. Затем – казначеем в профкоме. Эти обязанности выполняет и сегодня, следит за соблюдением финансовой дисциплины. Профсоюзный лидер предприятия Светлана Посмак работает строго в соответствии со сметой, если возникают вопросы, обращается к казначею.

– Консультируюсь по вопросам, касающимся финансовых документов, составления деловых и официальных писем, – говорит Светлана Посмак. – Ирина Александровна всегда подскажет, поправит, посоветует, где и какие правовые акты применить. Она реально работает в профсоюзе для людей. В советские времена состояла в жилищно-бытовой комиссии, проверяла, в каких условиях живут сотрудники, нуждаются ли в жилплощади. Потом – в ревизионной комиссии. Без участия Ирины Батуриной не принимается коллективный договор.

Она всегда в движении. Любит спорт: лыжи, плавание, волейбол. Приносит коллективу кубки и медали. И по-другому себя уже не мыслит.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

Фото из личного архива Ирины Батуриной

Видеоверсию можно посмотреть в рубрике «Пермский крайсовпроф на «YouTube», зайдя с сайта Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru

ОБРАЩЕНИЕ

Только вместе

Президиум краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения обратился к труженикам предприятий ЖКХ края с предложением организационной и методической помощи, в случае если они задумались о создании профсоюзной организации.

В обращении подчеркивается, что краевой комитет ведет мониторинг выплаты заработной платы на предприятиях отрасли, контролирует выполнение обязательств, предусмотренных отраслевым тарифным соглашением, коллективным договором. Важно, чтобы в условиях затяжного кризиса работник не чувствовал себя одиноким, был всесторонне защищен перед работодателем. Такие гарантии может дать единственная общественная организация, стоящая на защите прав наемных работников, – профессиональный союз.

Аналогичное обращение адресовано и молодежи, работающей в организациях жизнеобеспечения.

Информация «ПК»

Резервы есть

Как «тормознуть» падение профсоюзного членства в отрасли? Что нужно для эффективного взаимодействия с работодателями и органами государственной власти? Чем сегодня живут и «дышат» наши предприятия жилищно-коммунальной сферы? Ответы на эти и многие другие вопросы искали участники очередного пленума краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

ХОРОШИЙ ЗНАК

Как сообщил председатель краевого комитета профсоюза Владимир Шуралев, за 2015 год профорганизация уменьшилась на 70 человек. По сравнению с предыдущими показателями это положительная динамика.

При этом рост профсоюзного членства отмечен в ООО УК «ЖКХ поселок Майский», ООО «НОВОГОР-Прикамье», в Кудымкарских электрических сетях и Верещагинских городских теплосетях. Стопроцентный охват в трех организациях – ООО «Тепло-Газ-Сервис (с. Карагай), ООО «ЖЭУ Крестовка» (г. Соликамск), ООО «Экостройпроект» (г. Пермь).

– Ни для кого не секрет, что сама сфера ЖКХ сейчас переживает трудные времена, – отмечает Владимир Шуралев. – В прошлом году крайне напряженная ситуация сложилась вокруг двух пермских предприятий – ООО «ЗападУралЛифт» и МУП НО «Горсвет». В первом случае все шло к «выжиманию» предприятия с рынка: СМИ широко освещали эту проблему, когда ряд управляющих компаний просто не платил лифтовикам за обслуживание фонда. Все это негативно отражалось на работе организации, а коллектив предприятия даже выходил на митинг. Совместными усилиями профсоюза, работодателя и объединения работодателей ситуацию удалось стабилизировать. Во втором случае имели место действия руководства без учета мнения профсоюза. И такой конфликт объединил людей, которые стали вступать в профсоюз для защиты своих интересов. В итоге за две недели первичка «Горсвета» пополнилась сразу на 20 человек. Вопросов и сейчас много, но мы будем продолжать поддерживать эту профорганизацию.

В ПОИСКЕ

Особое внимание Владимир Шуралев заострил на том, какие инструменты существуют для роста профрядов. За последнее время заметно активизировалась деятельность в городских тепловых сетях (г. Чусовой). Здесь сменился председатель профкома. В настоящее время профсоюз на этом предприятии ищет варианты создания кассы взаимопомощи. Руководители краевого комитета профсоюза недавно побывали на «Инкаре», посмотрели, как там работает эта система и насколько она применима в сфере ЖКХ.

– А еще на одном из предприятий (я намеренно пока не назову конкретную организацию) мы ведем работу по заключению дополнительного соглашения к коллективному договору, которое давало бы социальные гарантии только членам профсоюза, – добавил профлидер. – Этот вопрос подняла сама первичка предприятия. Мы пообщались с работодателем, будем «продвигать» этот проект. Может быть, пока нет смысла настаивать на его большом наполнении, но включить в соглашение хотя бы один конкретный профсоюзный бонус мы можем. Считаю, что это самый реальный инструмент для повышения профсоюзного членства.

В настоящее время в рядах профсоюза работников жизнеобеспечения состоит более 3 тысяч человек. Крайком поставил себе достаточно амбициозную задачу – увеличить этот показатель до 5 тысяч.



– Считаю, нам это «по зубам», – отметил Владимир Шуралев. – Нужно вести индивидуальную работу с теми предприятиями, где пока нет профсоюза или где очень низкие показатели профсоюзного членства. Но не все зависит от нас. Многие решают позицию руководителей и муниципальных властей. Напомню, что у нас есть четырехстороннее соглашение – вместе с союзом работодателей, министерством строительства и ЖКХ Пермского края, советом муниципальных образований. Оно действует до конца этого года, и в нем прописано, что все члены объединения работодателей должны иметь профсоюзные организации. Эту конструкцию надо соблюдать. Только так мы можем выйти на новый уровень, но, к сожалению, пока многие директора в территориях как бы находятся в своей «скорлупе».

ГОЛОС ПЕРВИЧЕК

После доклада председателя крайкома своими мыслями насчет мотивации и роста профсоюзного членства поделились другие участники пленума.

Галина КИТОВА, председатель ППО МУП ЖКХ «Гарант» (пос. Звездный):

– У нас уже второй год идет снижение численности членов профсоюза. На это есть объективные причины: реорганизация предприятия, смена директора. Большинство людей не имеют претензий к профсоюзу, а просто переходят на другую работу. Молодежь в основном уезжает из нашего закрытого «городка». И еще. Профсоюз в прошлом году добился выплаты 13-й зарплаты. Но когда люди увидели профсоюзные отчисления, им просто стало жалко денег... Не будем их осуждать за это. По-человечески понять можно. Хотелось бы выразить такую мысль. Чтобы привлечь людей в профсоюз, нужно что-то материальное, какая-то «конфетка».

Валентин ЛЕСНИКОВ, директор ООО «Кудымкарские тепловые сети»:

– Во-первых, хочу поблагодарить коллег за приглашение на пленум. С профсоюзом мы дружим и хорошо понимаем друг друга. У нас даже есть специальная колонка под рубрикой «Профсоюз» на сайте КТС. Сегодня у меня 98 процентов работников состоят в профсоюзе. У нас пока нет колдоговора. По каждому социальному вопросу мы решили создать отдельный нормативный акт: по стимулирующим выплатам, оплате труда, награждению, премированию и т. д. Утверждали эту «нормативку» на общем профсоюзном собрании. Активно работаем и по оздоровлению коллектива. В 2015 и 2016 годах мы даем путевки сотрудникам по схеме 50-25-25, где сам работник оплачивает стоимость путевки в санаторий

только в размере 25 процентов, остальные средства идут за счет работодателя и профкома. Но надо понимать, что наши средства не безграничны.

У меня как у работодателя есть главный вопрос – по методике подсчета тарифов. А от них зависит и зарплата коллектива. В этом вопросе есть сложности. От проблем в отрасли страдают все: и ресурсоснабжающие организации, и управляющие компании, и главное – жители.

Светлана ПОСМАК, председатель профкома ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

– Я бы хотела заострить внимание на охране труда. После проведения специальной оценки труда наши сотрудники потеряли часть льгот: доплаты по биологическим, химическим факторам, дополнительные дни к отпуску и т. д. При этом повысились нормативы, и все это четко прописано в законе. Что здесь еще комментировать? Считаю, что профсоюзам необходимо поднимать этот вопрос на уровне правительства России.

И еще хотела бы обратить внимание на такой момент. Я работаю в «НОВОГОРе» с 1992 года. За это время многое поменялось, и профсоюзу надо искать новые подходы к мотивации: садики, детских лагерей и бесплатного жилья уже давно не осталось.

Денис МИТЯГИН, председатель первички МУП «Гортеплоэнерго» (Чусовой):

– Я в профсоюзе относительно недавно, всего второй год. Наша молодежь на предприятии объединилась (в профсоюзе сейчас 20 человек), потому что так надежнее. Считаю, нужно объяснять людям, что именно дает человеку профсоюз, а что работодатель. Пока такого четкого разграничения я не вижу. Сегодня услышал ряд интересных предложений коллег, например, что нужно помочь тем профсоюзным ячейкам, небольшим первичкам, которые самостоятельно не могут поднять уровень профсоюзного членства.

* * *

В завершение пленума своими мыслями поделился председатель регионального отраслевого объединения работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Пермского края» Виктор Бурьянов.

Он отметил, что одной из основных проблем ЖКХ в нашей стране остается несовершенство порядка формирования тарифов и цен на услуги предприятий ЖКХ, а также несоответствие размеров платежей за пользование жильем фактическим затратам на его содержание.

– В общественном совете при Региональной службе по тарифам Пермского края сегодня находится и председатель вашего крайкома Владимир Шуралев, – отметил Виктор Бурьянов. – Всем нам нужно четко понимать, за что платит население, и какие существуют источники для развития отрасли. Что касается развития профсоюза, то, конечно, здесь многое зависит и от работодателей, и от органов власти. Наша задача – довести до ряда еще «несозревших» директоров, что профсоюз в современном обществе просто необходим. Так же, как и колдоговор, особенно в нашей сфере, где проверки коммунальщиков вскоре станут еще жестче.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Сохранить и приумножить

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ПЕРМСКИЙ ЗАВОД «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» ПРОШЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Эта профорганизация – одна из крупнейших в нашем крае, объединяет более четырех тысяч человек, профчленство среди работающих составляет около 70 процентов.

Более десяти лет возглавляет организацию опытный председатель – **Валентина Кычанова**. Благодаря стабильной работе профкома на заводе сильный профактив, большинство работников осознанно вступают в профсоюз, потому что видят и знают работу председателя и профсоюзного комитета.

Об этом свидетельствует тот факт, что за пять последних лет в профсоюз вступили 1672 человека, в том числе 254 человека – в 2015 году. Но есть и те, кто решил выйти из организации по личному заявлению. Таких за пять лет оказалось 155 человек.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – НА БЛАГО РАБОТНИКОВ

Основная причина выхода – падение реальных доходов из-за сложного экономического положения в стране. Хотя на заводе, где действует сильная профорганизация, преимуществ много: это стабильная зарплата, ежегодная ее индексация, реальное социальное партнерство с работодателем, строгое соблюдение трудового законодательства, цивилизованное проведение реорганизации, действующий коллективный договор.

Все выплаты по коллективному договору, дотации работникам на строительство дома, содержание

профилактория, оздоровление детей, ветеранов и работающих, оплату спортивных, культурных мероприятий осуществляет администрация из прибыли предприятия, которую формируют все заводчане. Здесь работники вместе с администрацией решают, что приобретать, финансировать или строить. Именно это позволяет сохранить целостность и стабильность предприятия.

РЕАЛЬНАЯ СИЛА

В отчетном докладе Валентина Кычанова рассказала о результатах работы профсоюзного комитета по защите законных прав и интересов работников, членов профсоюза.

Так, в 2015 году было проведено 14 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались проекты важнейших локальных актов: по режиму работы, изменению премиальных положений, структуры предприятия, пересмотру норм времени и снижению трудоемкости, индексации заработной платы, новым формам трудовых договоров, многостаночному обслуживанию.

Профсоюзный комитет трижды направлял администрации свои замечания и предложения, касающиеся проекта стандарта предприятия по аттестации работников.

Проекты приказов, графики отпусков и сменности, распоряжения всегда согласовываются с профкомом. На заводе не было ни одного случая расторжения трудового договора с работником – членом профсоюза без получения мотиви-

рованного мнения профсоюзного комитета.

В течение 2015 года 304 члена профсоюза получили бесплатную квалифицированную юридическую помощь по семейным, жилищным, имущественным, трудовым вопросам. Юрист профкома подготовил 11 исковых заявлений и обращений в суды и в различные инстанции.

Особое внимание профком уделяет соблюдению законодательства по охране труда. Направлено 12 писем в адрес администрации завода о неудовлетворительном обеспечении средствами индивидуальной защиты, состоянии санитарно-бытовых помещений.

Профком строго следит за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ). Результаты СОУТ на вновь образованных 53 рабочих местах, а также по одному из отделов не подписаны профкомом в связи с имеющимися замечаниями по качеству и полноте проведения спецоценки.

Традиционно на контроле профкома вопросы содержания лестничного перехода «Вышка-2» – «Промкомбинат», качество приготовления пищи, ценообразование и выполнение графика обедов. В течение года комиссия профкома провела девять проверок качества питания в заводских столовых.

Члены профорганизации завода ежегодно оздоравливаются на курортах Прикамья, Черноморского побережья и Кавказских Минеральных Вод по льготным профсоюзным

путевкам – за 40 процентов стоимости. Скидку в 20 процентов предоставляют на свои курорты ФНПР и Пермский крайсовпроф, а 40 процентов оплачивает профорганизация завода. На эти цели ежегодно в бюджете закладывается полтора миллиона рублей. В 2015 году на курорте «Ключи» оздоровлено 60 человек, в «Красном Яре» – 14, в санаториях Адлера и Кавказских Минеральных Вод – 9 человек. Членам профсоюза, приобретающим путевки в заводской санаторий-профилакторий «Лесная поляна», выплачивается небольшая дотация.

Большое внимание уделяется обучению профактива. В Пермском региональном учебном центре профсоюзов и на выездных семинарах прошли обучение 90 процентов председателей цеховых комитетов, а также молодежный профсоюзный актив.

Работу с молодежью возглавляет член молодежного совета Пермского крайсовпрофа, инженер Наталья Кузьмина. Под ее руководством комиссия провела фестиваль работающей молодежи, обучение профактива по теме «Игровой менеджмент». Заводская профсоюзная агитбригада участвует в краевых конкурсах, команда КВН успешно выступает в Лиге работающей молодежи города Перми.

С целью информирования членов профсоюза о своей деятельности профсоюзный комитет еженедельно проводит семинары-совещания. Раз в квартал председатели цеховых комитетов встречаются с

руководством завода. На территории завода и в подразделениях есть информационные стенды профсоюзного комитета.

Вновь принимаемые работники информируются о деятельности профорганизации и действующем коллективном договоре на вводном инструктаже, где каждому вручается информационно-агитационный буклет. Профком ежемесячно выпускает «Вестник профсоюза». В подразделениях распространяются газеты «Профсоюзный курьер» и «Солидарность». В телепередаче «Право на труд» регулярно выходят сюжеты о деятельности профорганизации.

Особый акцент в докладе Валентина Кычанова сделала на проблеме профчленства:

– Люди, которые выходят из профсоюза, сравнимы с теми, кто крадет сам у себя. Сохраняя профсоюз, мы сохраняем социальную привлекательность предприятия, в которой работодатель заинтересован не меньше, чем работник. Наша задача сегодня – сохранить и приумножить то, что у нас есть.

КРЕДИТ ДОВЕРИЯ

Делегаты заслушали отчет контрольно-ревизионной комиссии и утвердили смету расходов на 2016 год.

Председателем первичной профорганизации вновь избрана Валентина Кычанова. Ее кандидатуру на собраниях выдвинули 18 цеховых организаций.

Также был избран профсоюзный комитет в количестве 27 человек. И председатель, и новый состав профкома избраны на пять лет.

Людмила ШЛЫКОВА

* * *

Отчетно-выборная конференция состоялась и в первичной профсоюзной организации НПО «Искра». Председателем вновь избран **Николай Головунин**.

Внимание – молодежи

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза и членов их семей стала основной темой семинара-совещания, состоявшегося в объединенной профсоюзной организации главного управления пенитенциарного ведомства.

В работе совещания приняли участие начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Григорий Желудов**, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова** и председатели первичных профсоюзных организаций, приехавшие из всех пенитенциарных учреждений Пермского края.

С основным докладом выступил Алексей Гебауэр. Он отметил, что работа по охране труда и меры по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций способствовали увеличению количества членов профсоюза. Профлидер заострил внимание коллег на необходимости профессиональной и социальной адаптации молодого поколения, подчеркнув, что в составе каждого комитета профсоюза



обязательно должна быть комиссия по работе с молодежью.

Григорий Желудов, в свою очередь, подчеркнул важную роль профсоюзов в деятельности уголовно-исполнительной системы края, защите прав и интересов ее сотрудников, разрешении трудовых споров.

Особое внимание участники семинара уделили вопросам социального партнерства и правозащитной работы, а также обучению профсоюзного актива. В частности, приоритетным направлением остается работа с детьми членов профсоюза.

Так, за 2015 год было оздоровлено 220 детей. Кроме того, в городе Кунгуре на базе ведомственного детского оздоровительного лагеря «Маленький принц» были организованы смены, направленные на патриотическое воспитание подрастающего поколения.

Информация «ПК» (по сообщению пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю) Фото предоставлено пресс-службой ГУФСИН России по Пермскому краю

Выручил колдоговор

На березниковском «Азоте», первом из промышленных гигантов города, полностью завершилось глобальное по значимости мероприятие – специальная оценка условий труда (СОУТ).

Процедура СОУТ началась на предприятии вскоре после выхода в свет федерального закона «О специальной оценке условий труда», то есть в 2014 году, и проходила в два этапа. В первую очередь оценивались условия труда цехов основной группы, во вторую – вспомогательной и управления. Полностью оценка рабочих мест предприятия завершилась к концу прошлого года. Итоги комментирует председатель профкома филиала «Азота» АО «ОХК «Уралхим» **Владимир Семенов**:

– Как известно, СОУТ пришла на смену аттестации рабочих мест по спискам № 1 и № 2, по особо вредным и вредным условиям труда, не менявшимся с 70-х годов прошлого столетия. По сравнению с ними методика СОУТ не учитывает целый ряд факторов при установлении класса вредности, снижая гарантии, установленные ранее списками. Но напряженность в коллективах при применении результатов СОУТ на нашем предприятии удалось избежать благодаря введению дополнительных гарантий по коллективному договору и компенсации ранее установленных доплат, за счет увеличения окладной части заработной платы работника. Это же касается дополнительных дней к отпуску за вредность. А если условия труда нормальные, то работникам предоставляются дополнительные дни к отпуску по коллективному договору за стаж. Получается, что часть льгот перешла из одной категории в другую.

Наиболее чувствительными перемены стали для работников, чей труд ранее относился к особо вредному производству, кто работал по 36-часовому графику. Специальная оценка не подтвердила на этих местах те условия труда, при которых должна устанавливаться сокращенная рабочая неделя. После утверждения результатов СОУТ был изменен график труда таких работников. К сожалению, таково теперь требование законов, устанавливаемых государством. В основном у нас осталась вредность по таким факторам, как шум и вибрация, но при применении методики СОУТ сейчас не замеряются оцениваемые ранее как вредные факторы пульсация и травмоопасность. Пагубный фактор оценки напряженности остался только у диспетчеров.

Подводя итог специальной оценки условий труда, скажу, что все потери у нас монетизированы и включены в окладную часть заработной платы. К тому же полностью у абсолютно всех работников сохранено право на досрочное назначение пенсии по вредности по тем рабочим местам, на которых оно было до проведения СОУТ.

г. Березники

Ксения СКИТ

■■■■ ПРОКУРАТУРА СООБЩАЕТ ■■■■

Наказан за серые схемы

В рамках надзора за исполнением федерального законодательства прокуратурой Ленинского района г. Перми проведена проверка в отношении индивидуального предпринимателя Л., осуществляющего деятельность в сфере оборота древесины.



Проверкой установлено, что индивидуальным предпринимателем Л. в нарушение требований ст. 15 Трудового кодекса РФ не оформлены трудовые отношения с работниками, обязательные отчисления в Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования РФ не производятся, а также не исполняется обязанность налогового агента по перечислению сумм исчисленного и удержанного налога на доходы физических лиц.

В связи с выявленными нарушениями индивидуальному предпринимателю Л. внесено представление об устранении нарушений закона, а также вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ.

Информация
предоставлена прокуратурой
Ленинского района г. Перми

Фото из Интернет-источников

■■■■ СУД РЕШИЛ ■■■■

Штрафы за снег



В Березниках судебные приставы перечислили 200 тысяч рублей местной жительнице, на которую с крыши жилого дома сошел снег, вовремя не убранный управляющей компанией.

Всего же по решению суда с УК «Перспектива» удалось взыскать 300 тысяч рублей. Постановление о возбуждении исполнительного производства было оперативно

направлено приставам в банк, благодаря чему удалось удержать сразу всю сумму долга.

200 тысяч рублей были перечислены в счет погашения морального вреда женщине, пострадавшей от схода снега с крыши дома, находящегося на обслуживании УК «Перспектива». Также с компании было взыскано 60 тысяч рублей в пользу городского бюджета в качестве штрафа за несоблюдение обязанностей по уборке снега.

Кроме того, другая жительница Березников получила 40 тысяч рублей от своей управляющей компании, сумев доказать в суде, что именно недобросовестная УК допустила протекание крыши в ее квартире.

Ксения СКИТ

г. Березники

Фото из Интернет-источников

■■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА ■■■■

Работа в выходной – плюс к зарплате



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Выполнение работы в нерабочий праздничный день является разновидностью работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в связи с чем работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. При этом размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 149 Трудового кодекса РФ).

Правила оплаты труда в нерабочие праздничные дни установлены статьей 153 ТК РФ.

В соответствии с частью 1 указанной статьи работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

► сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

► работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

► работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного

Как оплачивается и предоставляется другой выходной день за работу в выходной или нерабочий праздничный день? У нас если отработывают 8 часов, оплачивается день и предоставляется неоплачиваемый отгул, если менее 8 часов – то вообще ничего не оплачивается и отгул не предоставляется.

Н. В.

Пермь

оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (часть 2 статьи 153 ТК РФ).

Согласно части 3 статьи 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Исходя из буквального прочтения статьи 153 ТК РФ, речь идет именно о дне отдыха, а не о пропорциональном предоставлении времени отдыха за работу в выходной день. Действующее законодательство не предусматривает зависимости продолжительности отдыха от продолжительности работы в выходной или нерабочий праздничный день. Таким образом, вне зависимости от количества отработанных в выходной день часов работнику предоставляется полный день отдыха.

Оплата выходного дня в одинарном размере означает, что работнику, получающему оклад, сверх оклада выплачивается одинарная дневная ставка. Заработная плата (оклад) в том месяце, когда используется день отдыха, не уменьшается. При этом не имеет значения, берет ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие.

В отношении отдельных категорий работников порядок оплаты работы в нерабочие праздничные дни может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора. К таким категориям часть 4 статьи 153 ТК РФ относит творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, статья 290 ТК РФ устанавливает особенности оплаты труда в нерабочий праздничный день для работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Для них предусмотрена компенсация только в денежной форме – не менее чем в двойном размере. Таким образом, Трудовой кодекс РФ не предоставляет им права на получение дополнительного дня отдыха взамен повышенной оплаты.

Особо следует отметить, что гарантии, установленные статьей 153 ТК РФ, распространяются на всех работников независимо от режима рабочего времени (пятидневная рабочая неделя, сменная работа и т. д.).

Законодатель установил компенсации не только за работу, но и за выполнение социально значимых функций в нерабочие праздничные дни. В частности, в случае сдачи крови и ее компонентов в нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха (часть 3 статьи 186 ТК РФ). При этом работодатель сохраняет за работником его средний заработок как за день сдачи, так и за предоставленные в связи с этим дни отдыха (часть 5 статьи 186 ТК РФ).

■■■■ SMS-ВОПРОС ■■■■

Недоплачивают? Борись!

Подскажите, сколько составляет заработная плата по «дорожной карте» для среднего медперсонала на январь 2016 года?

Галина

Согласно распоряжению правительства Пермского края от 08.08.2014 № 195-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения Пермского края», средняя заработная плата медицинского (фармацевтического) персонала в 2016 году составляет 86,3 процента от средней заработной платы в Пермском крае.

* * *

Узнала о МРОТ по краю в 8738 руб. В ООО ГКУ «ЩИТ» МРОТ всего 5965 руб. Почему?

Без подписи

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Пермском крае заключено «Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014–2016 годы» (заключено в г. Перми 27.12.2013 N СЭД-01-108-169).

Согласно данному соглашению месячная заработная плата работника, работающего на территории Пермского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует указанное соглашение или на которого настоящее со-

глашение распространено в установленном порядке, не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10 251 руб., при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Указанное соглашение распространяется на работодателей – юридических лиц (организации) и работодателей – физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками и осуществляющих деятельность на территории Пермского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, и присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Несоблюдение данного соглашения является нарушением прав работника.

* * *

Куда можно обратиться по поводу оплаты труда? За январь мне заплатили 6160 руб. Я водитель междугородных перевозок.

Без подписи

В целях защиты своих трудовых прав вы можете обратиться в профсоюзную организацию (если вы являетесь членом профсоюза), в Государственную инспекцию труда в Пермском крае, в прокуратуру или в суд.

Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

Концерт для шефов

В канун Международного женского дня в клинической медсанчасти № 1 города Перми прошел замечательный концерт, подготовленный воспитанниками краевой школы-интерната для детей с нарушением зрения.



Около года назад специализированная школа стала подшефной для лечебного учреждения. За это время ребята уже трижды побывали с творческими визитами в больницу. В составе медсанчасти недавно был образован общественный совет, который оказывает всестороннюю помощь школьникам. Например, две работницы ателье сшили для детей фартуки и жилетки – в них ребята выходят на сцену. Но в основном всю поддержку школе оказывают администрация (главный врач **Алексей Грачев**) и профсоюзный комитет (председатель **Ольга Федосеева**).

Концерт в честь 8 Марта длился около часа. На него пришли не только сотрудники, но и пациенты. Дети сами подготовили праздничный сценарий, написали стихи и песни. Конечно, волновались. Особенно

это чувствовалось, когда ребята замечали, что их фотографируют. Но выступление прошло на ура.

Самым, пожалуй, трогательным моментом стало вручение цветов девочкам из интерната.

Растет в Перми и юная «звездочка». Воспитанница интерната Анастасия Коровина поет, танцует, вдохновенно читает стихи. Недавно Настя прошла прослушивание в школе заслуженной артистки России Дианы Гурцкой.

Сотрудничество двух учреждений – интерната и медсанчасти – будет продолжено. Как сообщила Ольга Федосеева, 1 июня планируется ответный выезд сотрудников в краевой интернат. На эти

цели уже выделены средства, разрабатывается сценарий праздника, который пройдет в Международный день защиты детей.

Детки из интерната проявляют свои таланты в самых разных сферах: они рисуют, занимаются спортом, играют в театре. Подробности можно посмотреть на сайте учреждения – <http://tiflo-school.perm.ru>.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора



■■■ СОСТЯЗАНИЯ ■■■



Педагоги, на старт!

На базе детско-юношеской спортивной школы «Спарт» прошло спортивное мероприятие «О спорт, ты – жизнь!», в котором приняли участие 12 команд профсоюзных организаций учреждений образования Юсвинского района.

В спортивном зале «Спарт» страсти кипели нешуточные. Состязание началось с приветствия команд. Коллективы подготовили не просто зажигательные спортивные танцы в стиле черлидинга, но и продемонстрировали оригинальные костюмы. Не ударили в грязь лицом и группы поддержки – они всеми способами вдохновляли своих педагогов на победу.

Подведение итогов проводилось по двум группам. Среди общеобразовательных учреждений лидером стала команда Доеговской основной школы (на фото), среди дошкольных образовательных учреждений победу разделили сразу две команды – Юсвинского детского сада «Солнышко» и Юсвинского детского сада «Улыбка».

Ольга ЛЕСНИКОВА,
председатель Юсвинской районной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ

с. Юсьва

Фото предоставлено РК профсоюза

КУПЛЮ КАТУШЕЧНЫЙ МАГНИТОФОН, ПРОИГРЫВАТЕЛЬ
8-965-55-275-89

РЕКЛАМА

■■■ ЗАКРЫТИЕ СЕЗОНА ■■■

До свидания, зима!

С ПЕРВЫМИ ЛУЧАМИ СОЛНЦА ТРУЖЕНИКИ

ПЕРМСКОГО ЗАВОДА «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» ОТПРАВИЛИСЬ НА СПОРТИВНУЮ БАЗУ «ИСКРА»

Традиционное закрытие лыжного сезона на предприятии сопровождается праздником «Зимние забавы», в котором принимают участие не только заводчане, но и их семьи. Ведь тот, кто «заразился» этими веселыми, задорными состязаниями, ждет их с нетерпением. Как обычно, праздник начинается с лыжной эстафеты.

Первый этап всегда зрелищный и захватывающий – женский (2 км). За победу в нем профсоюзный комитет предприятия учредил призы. Нынче наилучшие результаты в своих группах показали инженер Татьяна Тукачева и начальник бюро Марина Даньшова. Вслед за женщинами в спор за призовые места вступили мужчины (3 км).

Помимо лыжной эстафеты программа праздника включала «Визитную карточку», где командам нужно было показать представление – конечно же! – на тему «А у нас нынче Масленица!». Всего в этом конкурсе приняли участие 10 команд.

«На забавы мы пришли, веселимся от души!», – зажигает

команда «Уймись!». «Масленица у ворот – открывайте шире рот!», – заывает команда «Жаркая масленка». Было видно, что участники серьезно готовились – подбирали музыку, костюмы, реквизит. Большинство женщин в ярких, нарядных сарафанах, красочных шальях, а неизменные атрибуты у мужчин – картуз и баранки на шее. Задорные песни, частушки, народные пляски – все пущено в ход, чтобы покорить и зрителей, и жюри. Соревновательный дух охватывает всю поляну. Живо, интересно выступили все, но особенно занимательным было представление команды «Мы!» (живая гармонь), которая была признана самой веселой и массовой. Звание самой смешной (что естественно!) получила команда «Смешарики», а самой театральной – «Бригантина».

Перетягивание каната, конкурс снежных скульптур – везде были свои участники и болельщики. Фантазия участников, что называется, была через край. Жюри было сложно оценивать их – таким

разнообразием отличались спеленные фигуры: оригинальные снежные бабы, печка, кот Матроскин и другие. В этом конкурсе предпочтение было отдано команде «Бригантина».

Не пришлось скучать и детям. Специально для ребятшек проводились конкурсы, где каждый мог проявить свои спортивные таланты и завоевать призы: соревнования на снежокатах, таблетках, веселые игры...

– «Зимние забавы» у нас проводятся ежегодно, – рассказывает организатор праздника – начальник отдела социального развития предприятия **Светлана Ульянова** (много лет в профкоме она отвечала за спортивно-массовую работу). – Главная задача – сплочение заводчан, приобщение их к активному, здоровому образу жизни. И самое важное – это всегда семейный праздник. Всего в конкурсах приняли участие 20 команд, победители получили подарки.

Галина АНДРЕЕВА
Фото Татьяны Верхованцевой



■■■ КОНКУРС ■■■

Красивая дорога в профсоюз

В муниципальном Дворце детского творчества прошел финал краевого конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», организатором которого является Пермский крайсовпроф. Свои номера представили шесть команд.

Прошлогодний победитель – агитбригада «PROFStyle» Пермской государственной сельскохозяйственной академии (руководитель **Мария Стряпунина**) вновь заняла первое место. В качестве приза ребята из ПГСХА получают возможность представить наш регион на VIII Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад в Первоуральске в апреле.

Нынешний конкурс подарил зрителям замечательных дебютантов – агитбригаду «ПрофГЭТ» МУП «Пермгорэлектротранс», созданную буквально за несколько недель до конкурса. Ребята ответственно и с юмором подошли к своему выступлению: подготовили реквизит (макет трамвайного вагона), написали классный сценарий. По задумке режиссера **Анны Орловой**, представители профсоюзной организации уговаривают вступить в свои ряды молодого водителя трамвая, который еще сомневается в этом. Но, пропустив турслет (только для членов профсоюза!), поездку на горячие источники (только для членов профсоюза!) и лыжную эстафету, водитель делает свой выбор и прямо на сцене пишет заявление в профком.

Рассказывает руководитель агитбригады «ПрофГЭТ», член молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Дарья Левина**:

– Все, что показали на сцене, реальная история. Нашего главного героя зовут **Максим Карумидзе**. Он работает водителем трамвая № 5. Однажды я его заметила на лыжных соревнованиях, которые про-



водились под эгидой профкома. Мы переговорили с Максимом, но сразу в профсоюз он не вступил. На первом же оргсобрании агитбригады мы вместе с ним придумали такую «фишку», что он вступит в профсоюз прямо на конкурсе. Я так и сказала Максиму: твоя дорога в профсоюз будет самой красивой, ты это запомнишь надолго! Классно, что все так получилось.

Не менее креативно выступили и другие команды. Например, агитбригада «Следуй за мной» Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета представила зрителям нового профсоюзного «героя» – Супер Марио. Помните старинную игру на приставке «Дэнди»? Новый Марио также ходит, бежит, прыгает по современному миру и собирает различные бонусы, только уже профсоюзные – связанные с охраной труда, отпуском, культурным отдыхом. И на каждом этапе «игры» он доказывает, что будущим педагогам просто необходимо быть в профсоюзе.

Команда «А» (комиссия по работе с молодежью Пермского совета Роспрофавиа), можно сказать, загрузила «индекс доверия» к профсоюзу у современной молодежи. На сцене оказались девушка Маша и молодой человек Алексей, решающие дилемму, что выбрать из двух благ: 100 «баксов» или профсоюзный билет? Алексей вступил в профсоюз и через полгода был уже социально защищен, а Маша купила лабутены и фирменные «шмотки», но вскоре деньги кончились, теперь она играет на гитаре в переходе...

Что касается других агитбригад, то у всех команд были как сильные, так и не очень удачные эпизоды в выступлениях. Кого-то подвело излишнее волнение, кого-то – техника, давшая сбой в самый ответственный момент.

И вот жюри, а его возглавляла заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**, объявило итоги конкурса.

Как уже было сказано, первое место выиграла агитбригада «PROFStyle», которая вновь соединила в своем выступлении социальную тематику, мощную хореографию и музыкальную подготовку. Во втором месте – новички из «ПрофГЭТ», на третьем – «Следуй за мной». Они получили дипломы и денежные премии.

Кроме того, спонсоры мероприятия – радиостанция «Европа-Плюс», ювелирная сеть магазинов «Серебряника», центр семейного отдыха и бизнес мероприятий «Усадьба Бымовская», а также кафе La Luna – вручили командам собственные спецпризы.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото Дмитрия МОЛЧАНОВА

■■■ ХОККЕЙ ПО-СЕМЕЙНОМУ ■■■

Мамы молодцы, настоящие бойцы!

В Кунгуре хоккейный клуб «Ермак» отметил **Международный женский день** матчем между родителями и детьми. Со счетом 11:6 победили юные хоккеисты.

Традиция таких совместных матчей зародилась в «Ермаке» год назад. С тех пор прошли три игры. Команды попеременно играют двумя составами: папы со старшими ребятами, мамы – с младшими. Ценность таких встреч очевидна: родители и дети вместе занимаются общим делом. И запомнится этот семейный матч не виртуозными голами, мастерскими передачами или высокими скоростями, а совершенно особой атмосферой, трогательными моментами, ситуациями, вызывающими добрые улыбки.

Что же касается голов, то почти все они были забиты папами и старшими воспитанниками «Ермака». Поединок мам и малышей отметили единственной забитой шайбой. Ее автор – Татьяна Гилева, мама двух хоккеистов. Пятнадцатилетний Илья – вратарь старшей группы, восьмилетний Егор – защитник младшей.

Дело было 8 Марта, и, безусловно, главными героинями льда были мамы. Трибуны то и дело поддерживали их бодрой речевкой: «Наши мамы молодцы, настоящие бойцы!».

г. Кунгур

Евгения БЕРКЛУНД

Фото автора



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
15.03.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 1351



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 e-mail: exkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Кунгурская ледяная пещера – 10 апреля
- Этнопарк р. Чусовая – 3 апреля
- Храмы г. Кунгура и Кунгурского района – 10 апреля
- Верхотурье – Меркушино – Актай – 16–17 апреля



РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ЛЕТНИХ ТУРОВ 2016 г.! СКИДКИ ДО 1 АПРЕЛЯ!

- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Крымская кругосветка + пляжный отдых. Анапа. Тамань

Только у нас!
Программа от 2 дней!

санаторий
НИЖНЕ ИВКИНО

АКТИВНЫЙ ОТАЫХ
Наличие санаторно-курортной карты ОБЯЗАТЕЛЬНО

- Тренажерный зал (ежедневно)
- Бассейн (через день)

Заказ путевок по телефонам:
8(8332) 78-05-25, 8(833) 432-44-44
или на сайте
www.n-ivkino.ru

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

**Продолжает действовать редакционная подписка
с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.**
**Стоимость редакционной подписки с марта 2016 г.
составляет 248 рублей**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 15 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр., 37** (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

Редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Чернушке, Краснокамске, Кунгуре.

Доставка осуществляется при оформлении 15 экземпляров газеты в один адрес.

Можно оформить подписку на почте.
Стоимость подписки уточняйте у операторов.

Аренда зала

**Пермский крайсовпроф сообщает об открытии конференц-залов
для проведения мероприятий по адресу:**
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37.

К ВАШИМ УСЛУГАМ: зал площадью 87,8 кв. м (4-й этаж, 1180 руб. с НДС за 1 час);
актовый зал площадью 176,5 кв. м (4-й этаж, 1534 руб. с НДС за 1 час).

Также имеются помещения, оснащенные аудио- и презентационным оборудованием для проведения конференций, презентаций, деловых встреч, семинаров для 20-200 чел.

**Заявку на организацию и проведение мероприятия
можно направить по электронной почте permsovrprof@mail.ru
или связаться по телефону (342) 212-47-19.**

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

212-89-60, 212-48-18, 212-20-26