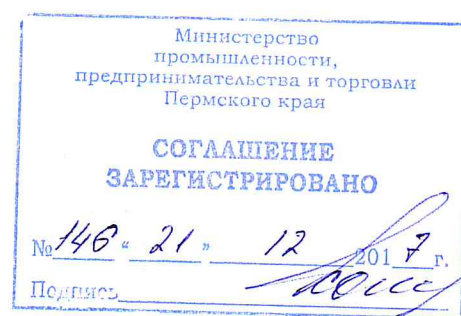


# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Трехсторонняя комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений в городе Перми

## СОГЛАШЕНИЕ

«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений  
в городе Перми на 2018-2020 гг.»



Пермь 2017

СЭД-059-01-35-267

19.12.2017

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
РАЗДЕЛ 1.	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА, РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА .....	4
РАЗДЕЛ 2.	
РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА .....	9
РАЗДЕЛ 3.	
СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ГОРОЖАН .....	14
РАЗДЕЛ 4.	
РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА .....	19
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	21

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления города Перми - Администрация города Перми (далее - органы местного самоуправления), территориальных, первичных профсоюзных организаций профсоюзов - Пермский крайсовпроф (далее - Профсоюзы), работодателей города Перми - Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей) (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории города Перми на 2018 – 2020 годы.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае» (в ред. Законов Пермского края от 04.06.2008 № 244-ПК, от 06.02.2014 № 297-ПК), своими Уставами, признают приоритетными целями Соглашения улучшение качества жизни работников, создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав, достижение которых обеспечит повышение конкурентоспособности экономики города Перми, его устойчивое развитие, поддержание социальной стабильности.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями всех уровней и трехсторонним Соглашением «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы в Пермском крае».

Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики в городе Перми, обязуются выполнять его условия и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений, предусмотренную законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

Стороны считают настоящее Соглашение основой для ведения коллективных переговоров по заключению отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, уделив особое внимание созданию коллективно-договорных отношений на предприятиях малого и среднего бизнеса, и обязуются оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и



экономической защищенности работников при разработке коллективных договоров.

Стороны на основе взаимных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывают документы, принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления города Перми и органов государственной власти Пермского края и добиваются их реализации.

Проекты нормативно-правовых актов города, затрагивающие интересы социально значимых групп населения, представляются для согласования профсоюзам и работодателям, при необходимости рассматриваются на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимаются администрацией города с учетом мнения сторон.

Администрация города Перми принимает на себя обязательство выступать гарантом выполнения обязательств работодателя, закрепленных в Соглашении, для работников бюджетной сферы, закрепленной за муниципальным образованием.

## **РАЗДЕЛ 1.**

### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА, РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

#### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

1.1. Реализуют согласованную промышленную политику города, направленную на обеспечение устойчивого развития промышленных предприятий в соответствии с Решением Пермской городской Думы от 22.04.2014г. № 85 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Пермь до 2030 года».

1.2. В случае превышения 2 % (двухпроцентного) уровня зарегистрированной безработицы от экономически активного населения, разрабатывают совместно с Центром занятости населения города Перми мероприятия по предупреждению массовых увольнений, по поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам.

1.3. Принимают в качестве критериев массового высвобождения работников следующие:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно - правовой формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации;



200 и более человек в течение 60 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации;

500 и более человек в течение 90 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации.

1.4. Принимают действенные меры, препятствующие силовым методам решений трудовых и имущественных споров, возникающих на предприятиях.

1.5. Вырабатывают и реализуют совместные мероприятия, способствующие предотвращению фактов нарушения трудового законодательства.

1.6. Планируют и реализуют меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления на производстве, решения их социально-бытовых условий.

1.7. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений среднего профессионального образования.

1.8. В целях профилактики правонарушений, адаптации к трудовой деятельности, содействуют проведению работы по организации временной занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время.

1.9. Содействуют реализации мероприятий по организации общественных работ.

1.10. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми.

1.11. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и переобучения, активно привлекают средства массовой информации.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

1.12. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития года Перми на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение (с учетом Приложения).

1.13. Проводит политику, направленную на стабилизацию и устойчивый рост объемов производства и реализации продукции по видам экономической деятельности в соответствии с разработанными программами, прогнозами, Стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Пермь до 2030 года.

1.14. Обеспечивает разработку путей и методов эффективного развития экономики, выбор территориальной стратегии и тактики управления экономическими процессами, осуществление мер, направленных на достижение стабильности и устойчивого развития предприятий, повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, освоение новых видов продукции и создание новых рабочих мест на территории городского округа.



1.15. Содействует разработке, реализации федеральных целевых программ, реализуемых на территории городского округа.

1.16. На основании обращений налогоплательщиков, вносит предложения в Пермскую городскую Думу о предоставлении налоговых льгот в части платежей в местный бюджет, в рамках действующего законодательства.

1.17. Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса через финансовую, имущественную, информационную и консультационную поддержку.

1.18. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей хозяйствующими субъектами для пополнения доходной части бюджета городского округа.

1.19. Оказывает помощь при внедрении новых форм сотрудничества местных товаропроизводителей с предприятиями промышленности и организациями торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок.

1.20. Развивает дорожное строительство и инфраструктуру городского округа в соответствии с реализацией комплексных мер развития всех видов транспорта в городе, муниципальной программой по организации дорожной деятельности в городе Перми.

1.21. Оказывает содействие в жилищном строительстве с ориентацией на максимальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса.

1.22. Содействует развитию системы долгосрочного ипотечного жилищного кредитования, направленной на улучшение жилищных условий граждан, путем реализации программ, утвержденных Правительством Российской Федерации, Правительством Пермского края.

1.23. Обеспечивает, а также принимает участие в реализации программ по сносу аварийного и ветхого жилья, по обеспечению жилыми помещениями отдельных категорий граждан, утвержденных Пермской городской Думой и администрацией города Перми.

1.24. Проводит работу по совершенствованию имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за эффективным использованием муниципальной собственности городского округа.

1.25. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными унитарными предприятиями, учреждениями, в том числе путем утверждения планов работы предприятий, осуществления контроля за их выполнением, проведения проверок ведения бухгалтерского учета и финансовой отчетности.

1.26. В целях обеспечения безопасности дорожного движения на территории города Перми и улучшения транспортного обслуживания населения города разрабатывает и реализует муниципальную программу «Организация дорожного движения и развитие регулярных перевозок автомобильным и городским наземным электрическим транспортом в городе Перми».

1.27. Оказывает содействие в оказании бесплатной правовой помощи жителям города и организациям, осуществляющим деятельность на территории



городского округа, по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и отношения в сфере занятости.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

1.28. Разрабатывают и реализуют меры по увеличению объемов производства, привлечению инвестиций в развитие производства и современных технологий внедрению передовых технологий, модернизации производства, повышению качества выпускаемой продукции и производительности труда, освоению новых видов продукции, созданию новых рабочих мест.

1.29. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений экономики города и социально значимых программ, обеспечивают стабильную и рентабельную работу предприятий.

1.30. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в рамках трудовых отношений и социальных гарантий.

1.31. При формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций, по согласованию с собственником, предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.32. Предоставляют в профсоюзные организации и администрацию города информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

1.33. Принимают меры по профессиональной подготовке и переподготовке работников в случае сокращения численности или штата работников по инициативе работодателя в соответствии с ТК РФ.

1.34. Предоставляют право председателю первичной профсоюзной организации, как уполномоченному представителю работников, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления предприятий и организаций с правом совещательного голоса в соответствии с уставом предприятия или коллективным договором.

1.35. Разрабатывают программу привлечения и адаптации молодых специалистов путем расширения социальных и трудовых гарантий для этой категории работников.

1.36. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

1.37. При возможности заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров, переподготовки и повышения квалификации работников; предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, для прохождения производственной практики и стажировок учащихся профессиональных учебных заведений всех уровней.

1.38. Оказывают на договорной основе помощь учебным заведениям начального и среднего профессионального образования в обновлении учебно-



материальной базы инструментами, оборудованием, расходными материалами, в проведении стажировок для преподавателей.

1.39. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

1.40. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников организаций.

1.41. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И РАБОТОДАТЕЛИ:**

1.42. Создают условия для трудоустройства инвалидов, в том числе путем создания специальных рабочих мест.

1.43. В целях совместной реализации Концепции развития городского пассажирского транспорта общего пользования города Перми, выполняют задачи по:

- обеспечению доступности услуг городского пассажирского транспорта общего пользования для населения города, в том числе для лиц с ограниченными физическими возможностями (использование при оказании услуги транспортных средств с низким расположением пола и доступных для маломобильных граждан);
- обеспечению комфортности, экологичности и безопасности услуг городского пассажирского транспорта общего пользования (оснащение салонов транспортных средств системами видео фиксации и автоинформаторами, перевод транспортных средств на газомоторное топливо);
- созданию конкурентной среды на рынке услуг городского пассажирского транспорта общего пользования.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

1.44. В случае угрозы массового высвобождения разрабатывают на основании взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на трудоустройство высвобождаемых работников предприятия.

1.45. Заключают коллективные договоры.

1.46. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на увеличение объемов производства, числа рабочих мест, обучение и переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.



1.47. Разрабатывают и реализуют программы по повышению профессиональных навыков работников без отрыва от производства.

1.48. Принимают участие в реализации краевых и городских мероприятий по поддержке промышленности в городе Перми.

1.49. Участвуют в заседаниях городской межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда в городе Перми.

#### **ПРОФСОЮЗЫ:**

1.50. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих городских комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.51. Организуют и проводят в организациях смотр-конкурс «Лучший коллективный договор».

1.52. Способствуют устойчивой финансово-экономической деятельности предприятий, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, смотры профессионального мастерства.

1.53. Вносят в органы местного самоуправления города Перми и работодателям предложения по развитию производства, стабилизации работы предприятий, занятости высвобождаемых работников в случае сокращения численности или штата.

1.54. Консультируют членов профсоюза по вопросам защиты социально-трудовых прав.

1.55. Своевременно информируют администрацию города о назревающих трудовых конфликтах и принимают меры по их урегулированию.

## **РАЗДЕЛ 2.**

### **РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА**

#### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

2.1. Обеспечивают повышение реальных денежных доходов населения в части ежегодной индексации заработной платы.

2.2. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

2.3. Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемых с нарушением действующего законодательства.

2.4. Предусматривают меры по обеспечению согласованных действий Правительства Пермского края, органов местного самоуправления города Перми, объединений работодателей и профессиональных союзов по проблемам охраны труда и оплаты труда в рамках собственных полномочий.

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

2.5. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений.

2.6. Устанавливает тарифную ставку 1 разряда работникам муниципальных предприятий и учреждений согласно отраслевым соглашениям и в соответствии с правовыми актами города.

2.7. Осуществляет контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы работникам муниципальных предприятий, организаций и учреждений.

2.8. Проводит повышение ставок (должностных окладов) работникам бюджетной сферы в сроки и в размерах, установленных федеральным и краевым законодательством.

2.9. Закладывает затраты на специальную оценку условий труда, обучение уполномоченных по охране труда, проведение периодических и предварительных медицинских осмотров лиц, занятых на опасных и (или) вредных условиях труда при расчете субсидий для бюджетных организаций города.

2.10. Принимает меры по недопущению перепрофилирования высвобождаемых зданий и сооружений системы образования, культуры и спорта.

## **РАБОТОДАТЕЛИ:**

2.11. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.12. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку (без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок), начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов в Пенсионный фонд.

2.13. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам организаций, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории города Перми, а также повышение ее размера по мере роста индекса потребительских цен не реже одного раза в год.

2.14. Обеспечивают выплату денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчета включительно.

2.15. Разрабатывают согласованные с профсоюзами графики погашения в случае образования задолженности по заработной плате и обеспечивают их выполнение.

2.16. Представляют в первичные профсоюзные организации для учета мнения выборного профсоюзного органа локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда.



2.17. Согласуют с профсоюзными организациями размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.18. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих — квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общетраслевым должностям служащих.

2.19. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.20. Обеспечивают включение в соглашения по охране труда и коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусматривая их финансирование в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со ст. 226 ТК РФ.

2.21. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению рабочих мест, на которых условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

2.22. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам оценки рабочих мест по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

2.23. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

2.24. Закрепляют в коллективных договорах гарантии деятельности и предоставляют оплачиваемое время уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов и членам комиссий (комитетов) по охране труда.

2.25. Информировуют выборный орган первичной профсоюзной организации обо всех несчастных случаях на производстве.

2.26. Обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров.

2.27. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости



дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

2.28. Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы), с численностью работающих более 50 человек.

2.29. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда, с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

2.30. При финансовой возможности, за счет собственных средств, создают рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих рекомендации к труду.

2.31. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

2.32. Обеспечивают соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в разрешениях на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, безопасную утилизацию и размещение отходов производства, выделение средств на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

### **ПРОФСОЮЗЫ:**

2.33. Правовые и технические инспекции труда профсоюзов, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзных комитетов осуществляют общественный контроль за:

- своевременной выплатой заработной платы;
- перечислением работодателями обязательных платежей в установленные сроки;
- своевременным проведением специальной оценки условий труда;
- реализацией мероприятий по оздоровлению и улучшению условий труда;
- сертификацией работ по охране труда;
- соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

2.34. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение.

2.35. Взаимодействуют с органами по труду, органами контроля и надзора за охраной труда в осуществлении комплексных обследований организаций, контроля за соблюдением норм трудового законодательства и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.



2.36. Взаимодействуют с работодателями в вопросах повышения доходов и жизненного уровня работников. Вносят предложения работодателям о повышении доходов работников при условии роста производительности труда, улучшения качества производимой работниками продукции, о стимулировании работников, ставших лауреатами различных профессиональных конкурсов, о внедрении прогрессивных систем оплаты труда и материального стимулирования, увеличении гарантированной части оплаты труда в заработной плате.

2.37. Принимают меры по недопущению снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных и стимулирующих выплат, расширения перечня и увеличения размеров удержаний из заработной платы, уменьшения социальных выплат.

2.38. Содействуют включению в коллективные договоры, сверх установленных действующим законодательством норм и положений, дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, а также обязательств по трудоустройству работника на предприятии в случае, если он получил производственную травму и не может выполнять прежнюю работу по состоянию здоровья.

2.39. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда, представляют их интересы при разрешении коллективных трудовых споров.

2.40. Защищают интересы коллективов и отдельных работников (в т.ч. иницируют процессы возмещения морального вреда) при нарушении трудовых прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

2.41. Заключают коллективные договоры на всех предприятиях независимо от форм собственности и проводят их уведомительную регистрацию в уполномоченных органах.

2.42. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников предприятий.

2.43. Проводят Дни охраны труда, смотры-конкурсы, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда и профилактики производственного травматизма.

2.44. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

2.45. Разрабатывают и реализуют план первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в организации на календарный год.



### РАЗДЕЛ 3.

## СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ГОРОЖАН

#### СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

3.1. Проводят совместную работу по реализации в городе Перми Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», 07.05.2012 № 602 «Об обеспечении межнационального согласия».

3.2. Осуществляют совместный контроль за реализацией указов Президента РФ с рассмотрением материалов на заседании Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.3. Разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий, направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности граждан, недопущение совершения террористических актов, экстремистских и иных противоправных проявлений.

3.4. Принимают меры по сохранению, восстановлению и строительству на территории города объектов социальной сферы: детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных учреждений, специальных (общеобразовательных) коррекционных школ, спортивных сооружений и учреждений культуры.

3.5. Создают условия, направленные на улучшение демографической ситуации через обеспечение необходимых условий труда, способствующих сохранению здоровья и продолжительности жизни работников.

3.6. Через коллективные договоры и социальные программы предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей).

3.7. Способствуют возобновлению шефства предприятий над общеобразовательными и профессиональными учебными заведениями, учреждениями дополнительного образования и спортивной подготовки, детскими дворовыми клубами.

3.8. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у горожан навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия



распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи. Включают в коллективные договоры мероприятия стимулирующего характера для некурящих и ведущих здоровый образ жизни работников предприятий и организаций всех форм собственности.

3.9. Содействуют реализации на территории города целевых программ, направленных на устойчивое функционирование и развитие жилищной сферы, обеспечивающей безопасные и комфортные условия проживания, доступность жилья для граждан, в том числе обеспечение жильем молодых семей.

3.10. Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и озеленению территорий.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

3.11. Обеспечивает реализацию краевых социальных программ в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа на указанные цели в соответствующем финансовом году.

3.12. Определяет основные направления охраны окружающей природной среды города, разрабатывает экологические программы и мероприятия, обеспечивающие их реализацию.

3.13. Обеспечивает в пределах своих полномочий предоставление мер социальной поддержки по оплате услуг по содержанию и ремонту жилых помещений, расположенных в жилых домах, относящихся к категории непригодных для проживания и аварийных.

3.14. Принимает необходимые меры по соблюдению стандартов обслуживания жилых домов.

3.15. Принимает необходимые меры по улучшению работы городского пассажирского транспорта.

3.16. Обеспечивает льготный проезд лицам, имеющим право на меры социальной поддержки, в соответствии с федеральным и региональным законодательством, при исполнении переданных государственных полномочий, а также лицам, имеющим право на трудовую пенсию по старости, но не имеющих права на меры социальной поддержки, в соответствии с федеральным и региональным законодательством и производит возмещение недополученных доходов хозяйствующим субъектам, осуществляющим пассажирские перевозки автомобильным транспортом на маршрутах регулярных перевозок города Перми отдельных категорий граждан с использованием льготных проездных документов.

3.17. Обеспечивает льготный проезд учащимся и студентам общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, а также студентам очной формы обучения образовательных организаций высшего и профессиональных образовательных организаций.

3.18. Осуществляет дотирование стоимости горячего питания для учащихся общеобразовательных учреждений из числа малообеспеченных семей, учащихся вспомогательных школ и детей, находящихся под опекой и попечительством.

3.19. Осуществляет в пределах своих полномочий регулирование тарифов и цен на услуги, при необходимости вынося данные вопросы на рассмотрение на



заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.20. Содействует развитию частного бизнеса для оказания услуг населению города в сфере образования, физической культуры и спорта, культуры и искусства.

3.21. Проводит мониторинг муниципальных услуг, оказываемых населению города Перми.

3.22. Создает условия для обеспечения жителей города услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

3.23. Разрабатывает и реализует программы, направленные на поддержку и развитие культуры, искусства, физической культуры и спорта и молодежной политики.

3.24. Реализуют единую молодежную политику, направленную на создание условий и возможностей для успешной социализации и самореализации молодежи, оказывает содействие в обеспечении жильем молодых семей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.25. Определяет приоритетные направления в сохранении и развитии сети муниципальных загородных детских оздоровительных лагерей, центров, баз отдыха.

3.26. Осуществляет информационное взаимодействие с еженедельником «Профсоюзный курьер».

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И ПРОФСОЮЗЫ:**

3.27. Взаимодействуют в обсуждении вопросов и решений, затрагивающих непосредственно интересы всех жителей города или крупных социальных групп.

3.28. Взаимодействуют в организации детского отдыха, оздоровления и занятости детей города Перми.

3.29. Взаимодействуют в осуществлении контроля за организацией пассажирских перевозок автомобильным транспортом.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И РАБОТОДАТЕЛИ:**

3.30. Обеспечивают выполнение требований и норм экологической безопасности по переработке и обезвреживанию промышленных и бытовых отходов.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

3.31. Включают в коллективные договоры отдельные пункты по выполнению Федерального закона Российской Федерации от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», проводят разъяснительную работу среди наемных работников об основных положениях Федерального закона Российской Федерации от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ (ред. от 04.11.2014) «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

3.32. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах проведение и финансирование из фондов предприятий, профсоюзных бюджетов и средств социального страхования санаторно-курортного лечения, мероприятий по организации отдыха работников и членов их семей, ветеранов труда, изыскивая



для этих целей необходимые средства не ниже предусмотренных в федеральных отраслевых соглашениях.

3.33. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы «Работа с молодежью».

3.34. Обеспечивают участие молодежных советов (комиссий) в формировании и реализации социальных программ предприятия по поддержке молодых специалистов.

3.35. Организуют смотры-конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

3.36. Осуществляют контроль расходования средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

3.37. Предусматривают в коллективных договорах организаций в качестве дополнительного возмещения выплаты, сверх установленных законодательством сумм, как единовременное пособие при гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, в размере не менее годового заработка погибшего работника, исчисленного за последние 12 месяцев, в срок не более одного года со дня смерти работника. Иные формы и сроки выплаты возмещения определяют по соглашению между работодателем и семьей погибшего. Указанные выплаты не производятся, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

3.38. Проводят обучение и специальную оценку условий труда работников предприятий и организаций, ответственных за соблюдение требований экологической безопасности.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

3.39. Способствуют сохранению здравпунктов в организациях города и цеховых врачебных участков на договорной основе между лечебно-профилактическими учреждениями города и организацией.

3.40. Выделяют средства на хозяйственное содержание здравпунктов, приобретение медицинского оборудования, лекарственных и других средств на оказание неотложной медицинской помощи.

3.41. Содействуют проведению спортивной, культурно-массовой работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах выделение средств.

3.42. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное медицинское, социальное, пенсионное страхование работников предприятий.

3.43. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством РФ.



3.44. Обеспечивают достоверность предоставляемых в органы Пенсионного Фонда РФ индивидуальных сведений о льготах, стаже работников, выполнение действующего пенсионного законодательства РФ.

3.45. Обеспечивают, при наличии финансовых средств, предоставление долгосрочных льготных ссуд, кредитов для многодетных, молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, внедряют систему ипотечного жилищного кредитования, содействуют строительству индивидуального и кооперативного жилья, обустройству коллективных садов и огородов.

3.46. Осуществляют производственный экологический контроль, в том числе экологический мониторинг объектов, и представляют сведения об организации производственного экологического контроля в соответствующие уполномоченные органы экологического контроля.

3.47. Содействуют обучению членов комиссии по трудовым спорам, работников, применяющих нормы трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений) основам трудового законодательства.

3.48. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и заработке для начисления на их основе пенсий.

3.49. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

#### **ПРОФСОЮЗЫ:**

3.50. Осуществляют контроль за соблюдением нормативно-правовых актов по бесплатному медицинскому обслуживанию, проведению периодических профилактических медицинских осмотров работающих.

3.51. Активно участвуют в организации отдыха и оздоровления работников предприятий, членов их семей, детей. Через заключение коллективных договоров с работодателями добиваются сохранения загородной стационарной базы детского отдыха, санаториев-профилакториев, обеспечения их финансирования. Осуществляют контроль за их подготовкой к оздоровительному сезону.

3.52. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.53. Обучают профактив, членов комиссии по трудовым спорам основам трудового законодательства. Проводят бесплатные консультации для членов профсоюзов по социально-экономическим и трудовым вопросам.

3.54. Оказывают администрации города содействие в организации спортивных и культурных мероприятий общегородского значения и участвуют в их проведении.



## **РАЗДЕЛ 4.**

### **РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

#### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

4.1. Проводят трехсторонние консультации при принятии решений по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, а также не включенным в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

4.2. Информировуют о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по трудовым и социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.

4.3. Проводят совместные мероприятия по поддержке местных товаропроизводителей, содействующих продвижению социально – ориентированных промышленных предприятий.

4.4. Проводят согласованную политику по вовлечению работодателей, в т.ч. субъектов малого и среднего предпринимательства, в переговорные процессы по заключению коллективных договоров в организациях, независимо от их организационно-правовой формы.

4.5. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

4.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

4.7. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

4.8. Публикуют в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалы, рассказывающие о социальном партнерстве, а также информируют о решениях городской трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

4.9. Обеспечивает участие (по согласованию) представителей профсоюзов и работодателей в работе городских постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав граждан.

4.10. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям города, принимает к сведению ситуацию по отсутствию задолженности по заработной плате, по соблюдению законодательства о труде, обязательств по коллективным договорам и соглашениям, по участию в системе социального партнерства.

#### **ПРОФСОЮЗЫ:**

4.11. Участвуют в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов Пермской городской Думы в сфере труда.



4.12. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях города, разрешения трудовых споров, участвуют в формировании корпуса трудовых арбитров в городе.

4.13. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам.

4.14. Принимают меры к предотвращению забастовок в случае выполнения администрацией и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

4.15. Контролируют соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

4.16. Создают условия для участия представителей профсоюзов в органах управления организациями, закрепляют это положение в коллективных договорах, других нормативных актах.

4.17. Обеспечивают невмешательство в деятельность профсоюзных организаций и защиту от преследования членов профсоюза за их профсоюзную деятельность.

4.18. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

4.19. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы.

4.20. По возможности производят оплату (доплату) председателю профкома из средств организации (ст. 377 ТК РФ).

4.21. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

4.22. Не допускают увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, с нарушением процедуры предусмотренной законодательством, не проводят агитационную и другую деятельность по выходу членов профсоюза из профсоюзных организаций.

4.23. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

4.24. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

4.25. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенных соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.



## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с 01.01.2018 года и действует до 31.12.2020 года.

Администрация города Перми в течение семи дней со дня подписания направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в Управление труда Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Разрешение разногласий, связанных с реализацией Соглашения, осуществляется через городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми и созданные Комиссией рабочие группы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны ежегодно (1 раз в год) рассматривают вопрос о выполнении обязательств Соглашения.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Ответственность сторон за нарушение и невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Администрация города Перми после подписания данного Соглашения, в течение десяти дней публикует его текст в соответствии с порядком официального опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов, а стороны социального партнерства размещают текст Соглашения в своих подведомственных средствах массовой информации, предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Перми и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Соглашения в средствах массовой информации и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Перми, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в администрацию города Перми мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом

первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению, Глава города Перми имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, а также на работодателей, присоединившихся к Соглашению.

Администрация города Перми ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие Соглашения.

От органов местного самоуправления:

Глава города Перми



Д.И. Самойлов

От профессиональных союзов:

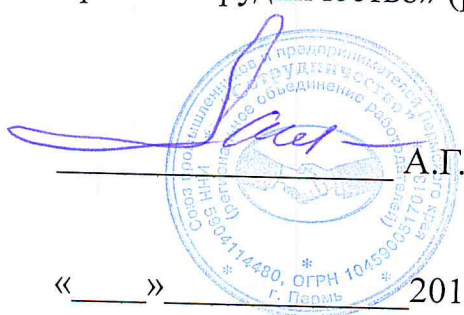
Председатель Пермского крайсовпрофа



С.Н. Булдашов

От работодателей:

Президент союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (регионального объединения работодателей)



А.Г. Андреев

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 года



Приложение  
к Соглашению  
о взаимодействии в области социально-трудовых  
отношений в городе Перми на 2018-2020 гг.

**Основные показатели уровня жизни населения города Перми  
на 2018-2020 годы**

№ п/п	Показатели уровня жизни населения	Ед. изм.	2018	2019	2020
1	Численность постоянного населения города Перми	тыс. чел.	1053,7	1059,3	1065,0
2	Среднемесячная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и организаций (без внешних совместителей)	руб.	44200	46250	48450
3	Сводный индекс потребительских цен	%	104,3	104,6	104,9
4	Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования	млн. руб.	90800	94450	98450
5	Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения города Перми на 01 января года, следующего за отчетным.	%	не более 1	не более 1	не более 1

Глава города Перми

Д.И. Самойлов

Председатель Пермского крайсовпрофа

С.Н. Булдашов

Президент Союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (регионального объединения работодателей)

А.Г. Андреев