Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей)

Центр охраны труда и промышленной безопасности

**КОНКУРС**

**среди предприятий Пермского края**

**на лучшую организацию работы по обеспечению**

**работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

**за 2017 год**

Положение о конкурсе

Показатели

Группы предприятий

2017 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

решением Президиума

СПП ПК «Сотрудничество»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о региональном конкурсе среди предприятий Пермского края

на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за 2017 год.

**Социальная ответственность бизнеса**

**начинается с обеспечения охраны**

**труда и безопасности на производстве**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Конкурс ставит главной задачей активизировать деятельность предприятий и трудовых коллективов по предупреждению профессиональных заболеваний, сохранению жизни, здоровья и долговременной трудоспособности трудящихся Пермского края в соответствии с мероприятиями, определенными Концепцией демографической политики России до 2025 года и статьи 37 Конституции РФ: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены».

**УЧАСТНИКИ КОНКУРСА**

Конкурс проводится по шести группам в зависимости от сферы деятельности организации:

**1 группа**: предприятия машиностроения;

**2 группа**: предприятия химической, нефтегазодобывающей и нефтегазоперерабатывающей промышленности;

**3 группа**: предприятия лесозаготовительной, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности, строительства и производства строительных материалов, ЖКХ;

**4 группа**: предприятия черной и цветной металлургии;

**5 группа**: предприятия транспорта, связи, полиграфии, торговли, легкой и пищевой промышленности;

**6 группа:** предприятия электроэнергетики;

**ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

Активизировать деятельность работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на безопасный труд, отвечающий требованиям Трудового кодекса РФ, сохранению жизни и здоровья работников на производстве.

Содействовать повышению уровня корпоративного управления охраной труда на предприятиях, проведению на высоком уровне специальной оценки условий труда, сертификации работ по охране труда, более полному использованию в этих целях возможностей системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

Активизировать работу по обеспечению работающих современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, по разработке корпоративного стиля спецодежды как неотъемлемой части корпоративной культуры в организации, содействовать повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

Способствовать снижению количества и тяжести несчастных случаев на производстве, количества и тяжести профзаболеваний по причине не использования или использования некачественных средств индивидуальной защиты, осуществления Программы развития средств защиты слуха, органов дыхания.

Повысить заинтересованность и ответственность работодателей, специалистов по охране труда и материально-техническому обеспечению, профсоюзного актива, самих работников за правильное использование, хранение, ремонт, стирку, обеззараживание специальной одежды, обуви, других СИЗ.

Выявить лучшие организации. Изучить, обобщить и способствовать распространению их положительного опыта по обеспечению работников специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, в том числе от падения с высоты.

Усилить сотрудничество работодателей, профсоюзных и других общественных организаций, органов управления, контроля и надзора в вопросах обеспечения эффективности производства, повышения его культуры и социальной стабильности в Пермском крае.

**ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА**

Конкурс организуют: Центр охраны труда и промышленной безопасности СПП ПК «Сотрудничество», Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», Государственная инспекция труда в Пермском крае, Управление труда Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, ООО «Пермь-Восток-Сервис». Организаторы обеспечивают информационную и спонсорскую поддержку мероприятия, рассмотрение конкурсной документации, предоставляемой участниками, подведение итогов.

Для подведения итогов конкурса Президиумами СПП ПК «Сотрудничество» и Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» создается конкурсная комиссия, которая оценивает работу участников на основании информации, предоставляемой предприятиями по прилагаемой схеме и официальных данных органов Госстатистики, контроля и надзора, регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Конкурсная комиссия не позднее 15 ноября текущего года размещает информацию на

официальном сайте в сети "Интернет" по адресам: [www.sotrudn.ru](http://www.sotrudn.ru);

[www.perm.vostok.ru](http://www.perm.vostok.ru) и направляет информационные письма о проведении

конкурса в организации и предприятия, в органы местного самоуправления

городских округов и муниципальных районов Пермского края.

Организации, желающие принять участие в конкурсе, направляют в адрес ООО «Пермь-

Восток-Сервис» края заявки по форме согласно приложению 1 к настоящему

Положению.

Окончательные итоги подаются участниками в конкурсную комиссию в срок до 15

февраля 2018 года.

На уровне предприятия проведение конкурса рекомендуется возложить на руководителя службы охраны труда. На предприятии конкурс проводится на основании положения, разработанного с учетом его специфики.

**УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ**

В конкурсе могут принять участие организации всех форм собственности и ведомственной принадлежности, имеющие статус юридического лица, как входящие в состав СПП ПК «Сотрудничество», так и не являющиеся членами объединения.

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

* наличие службы (специалиста) по охране труда;
* наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, обеспечению работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, или соглашения по охране труда;
* наличие положения (стандарта) о средствах индивидуальной защиты, используемых на предприятии;
* наличие профсоюзной организации или иного общественного органа, представляющего интересы работников.

**ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

Итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией путем открытого голосования и

по ее представлению утверждаются Президиумом СПП ПК «Сотрудничество».

Подведение итогов конкурса осуществляется в течение 30 дней со дня окончания

срока предоставления заявок путем оценки показателей.

Оценка показателей осуществляется конкурсной комиссией в баллах в соответствии с

таблицей (Приложение 1 настоящего Положения).

За базовую величину принимается затраты денежных средств на приобретение СИЗ в

расчете на одного списочного работника (показатель 1.3). При выполнении

показателей 1.5, 2.4, 2.5 и 2.7 комиссия применяет повышающие коэффициенты К=1,1.

При отсутствии несчастных случаев за анализируемый период (п.3.1) – применяется

коэффициент К=1,2.

Допущение несчастных случаев по причине не использования или неправильного

использования СИЗ (п.3.2) – применение понижающего коэффициента К=0,7.

Организации, занявшие I – III места в каждой группе награждаются дипломами и

благодарственными письмами СПП ПК «Сотрудничество», а руководители служб

охраны труда и материально-технического снабжения - дипломами и ценными

призами от ООО «Пермь-Восток-Сервис».

Подведение итогов и поощрение победителей конкурса проводится на торжественном

собрании СПП ПК «Сотрудничество». Информация о победителях конкурса

размещается на сайтах: [www.sotrudn.ru](http://www.sotrudn.ru); [www.perm.vostok.ru](http://www.perm.vostok.ru)

**Участие в конкурсе – это возможность продемонстрировать успехи предприятия, его вклад в развитие экономики Прикамья, поддержать имидж и достойное имя организации.**

**Приложение 1.**

к Положению о региональном конкурсе

среди предприятий Пермского края

на лучшую организацию работы по обеспечению работников

специальной одеждой, специальной обувью

и другими средствами индивидуальной защиты

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

состояния работы по обеспечению работников специальной одеждой,

специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за 2017 г.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Состояние условий труда | |
| 1.1 Затрачено средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда (тыс.руб.): (не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), ст.226 ТК РФ) |  |
| 1.2 Израсходовано средств на приобретение СИЗ (всего в 2017 г.,руб.) |  |
| 1.3 Израсходовано средств на приобретение СИЗ в расчете **на одного** списочного работника (всего в 2017 г., руб.) |  |
| 1.4 Количество работающих: всего  в т.ч. во вредных и опасных условиях | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.5 Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда  (по состоянию на 01.01.2018г.) |  |
| 1.6 Количество работников, прошедших периодические  медицинские осмотры  Общее число работников, подлежащих периодическим мед.осмотрам | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2. Система управления охраной труда | |
| 2.1 Наличие службы охраны труда:  численность работников службы охраны труда:    Ф.И.О. руководителя службы охраны труда, телефон, mail |  |
| 2.2 Должностное лицо, ответственное за закупку СИЗ  (Ф.И.О., mail) |  |
| 2.3 Наличие Системы управления охраной труда  (ст.212 ТК РФ) |  |
| 2.4 Приняты ли Нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ |  |
| 2.5 Внедрена ли автоматизированная система учета обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и других СИЗ |  |
| 2.6 Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда  профсоюза или трудового коллектива |  |
| 2.7.1 Использовано средств из Фонда социального страхования - **всего**:    2.7.2 - в т.ч. на приобретение **СИЗ**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2.8 Основные поставщики СИЗ: |  |
| 2.9 СИЗ изготавливаются непосредственно на предприятии (да\нет) |  |
| 3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости | |
| 3.1 Количество несчастных случаев на производстве: в 2017 г. |  |
| 3.2 в т.ч. количество несчастных случаев по причине не использования или неправильного использования СИЗ: в 2017 г |  |
| 3.3 Класс профессионального риска предприятия (1 - 32) |  |
| 3.4 Количество выявленных в 2017 году профессиональных заболеваний |  |
|  |  |

Предложения

* по качеству СИЗ, обуви, и спецодежды, поставляемой ООО «Пермь-Восток-Сервис»: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность подпись ФИО